

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini menyajikan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, peneliti memberikan saran bagi organisasi untuk bisa mengambil manfaat dari penelitian ini. Peneliti juga menyampaikan keterbatasan dalam penelitian ini.

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini, yaitu :

1. Hasil analisis deskriptif dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:
 - a. Tingkat motivasi kebutuhan fisiologi pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana toraja termasuk dalam kategori yang tinggi.
 - b. Tingkat motivasi kebutuhan keamanan pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana toraja termasuk dalam kategori yang tinggi.
 - c. Tingkat motivasi kebutuhan sosial pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana toraja termasuk dalam kategori yang tinggi.
 - d. Tingkat motivasi kebutuhan harga diri pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana toraja termasuk dalam kategori yang tinggi.
 - e. Tingkat motivasi kebutuhan aktualisasi diri pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana toraja termasuk dalam kategori yang tinggi.

f. Tingkat kepuasan hidup pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana toraja termasuk dalam kategori yang tinggi.

2. Hasil analisis regresi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

a. Motivasi kerja (kebutuhan fisiologis, keamanan, sosial, harga diri dan aktualisasi diri) secara positif dan signifikan mampu memprediksi perubahan kepuasan hidup pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana Toraja.

b. Motivasi kebutuhan fisiologi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana Toraja.

c. Motivasi kebutuhan keamanan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana Toraja.

d. Motivasi kebutuhan sosial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana Toraja.

e. Motivasi kebutuhan harga diri memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana Toraja.

f. Motivasi kebutuhan aktualisasi diri memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup pegawai negeri sipil di Kabupaten Tana Toraja.

3. Hasil analisis *Independen Sample t-Test* dan *Oneway Anova* dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Tidak terdapat perbedaan tingkat motivasi kerja (kebutuhan fisiologis, keamanan, sosial, harga diri dan aktualisasi diri) dan kepuasan hidup berdasarkan perbedaan jenis kelamin.
- b. Tidak terdapat perbedaan tingkat motivasi kerja (kebutuhan fisiologis, keamanan, sosial, harga diri dan aktualisasi diri) dan kepuasan hidup berdasarkan perbedaan usia.
- c. Terdapat perbedaan tingkat aktualisasi diri berdasarkan perbedaan tingkat pendidikan. Karyawan dengan tingkat pendidikan Sarjana Strata 2 memiliki pencapaian motivasi aktualisasi yang lebih tinggi dibandingkan karyawan dengan tingkat pendidikan dibawahnya.
- d. Tidak terdapat perbedaan tingkat motivasi kerja (kebutuhan fisiologis, keamanan, sosial, harga diri dan aktualisasi diri) dan kepuasan hidup berdasarkan perbedaan masa kerja.

B. Saran

1. Bagi Organisasi

Hasil penelitian diketahui bahwa tingkat motivasi kelima kebutuhan menurut Maslow adalah tinggi. Dimulai dari kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan sosial, kebutuhan harga diri, kebutuhan fisiologis dan kebutuhan keamanan.

1. Kebutuhan aktualisasi diri merupakan variabel yang paling kuat pengaruhnya terhadap peningkatan kepuasan hidup. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen Kabupaten Tana toraja harus memberikan perhatian yang lebih tinggi pada pemenuhan kebutuhan akan aktualisasi diri dari para pegawai negeri sipil dalam bekerja. Fokus perbaikan pada variabel kebutuhan aktualisasi diri dilakukan pada indikator “Pekerjaan sesuai dengan yang diinginkan”. Cara-cara yang dapat dilakukan antara lain adalah dengan memberikan tanggungjawab yang lebih besar kepada masing-masing karyawan sesuai dengan jabatan yang diembannya saat ini serta disiplin ilmu dan minat karyawan. Tanggungjawab yang dimilikinya memungkinkan karyawan untuk menerapkan ilmu pengetahuan, keterampilan dan keahlian yang dimilikinya khususnya untuk menentukan cara kerja yang paling efektif dan efisien serta memberikan wewenang untuk mengambil keputusan strategis yang mendukung atau memberikan kontribusi pada peningkatan kinerja karyawan maupun organisasi secara keseluruhan.

2. Kebutuhan sosial merupakan variabel kedua yang paling kuat pengaruhnya terhadap peningkatan kepuasan hidup. Fokus perbaikan pada variabel kebutuhan sosial dilakukan pada indikator “Dukungan kegiatan sosial pegawai”. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen Kabupaten Tana toraja harus memberikan perhatian yang tinggi dalam pemenuhan kebutuhan sosial dari

pegawai negeri sipil dalam bekerja. Cara-cara yang dapat dilakukan adalah dengan membangun dan mengembangkan hubungan interpersonal yang menyenangkan antara atasan dan bawahan yang secara positif akan membuat karyawan merasa sejahtera, meningkatkan kerjasama tim dan partisipasi langsung atasan terhadap bawahan yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Selain itu organisasi hendaknya mengadakan kegiatan sosial diluar jam kerja yang bersifat informal untuk lebih mempererat hubungan antara atasan dan bawahan, melalui rekreasi bersama (*employee gathering*).

3. Kebutuhan harga diri merupakan variabel ketiga yang tinggi pengaruhnya terhadap peningkatan kepuasan hidup. Fokus perbaikan pada variabel harga diri dilakukan pada indikator “Tunjangan promosi diberikan kepada pegawai”. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen Kabupaten Tana toraja harus memberikan perhatian yang tinggi dalam pemenuhan kebutuhan harga diri dari pegawai negeri sipil dalam bekerja. Cara-cara yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan apresiasi terhadap karyawan yang berprestasi dalam bentuk kompensasi atau promosi jabatan serta memberikan tunjangan promosi yang lebih besar kepada karyawan guna menciptakan sikap loyal karyawan terhadap organisasi. Pihak manajemen juga harus menciptakan hubungan yang damai dan serasi antara atasan dan bawahan yang akan

berdampak pada meningkatnya mutu komunikasi antara atasan dan bawahan, pimpinan harus mampu melihat potensi masing karyawan dalam memberikan tugas dan tanggungjawab sesuai dengan keahlian masing-masing karyawan dan bertindak sebagai *problem solving* ketika terjadi masalah dalam suatu organisasi.

4. Kebutuhan fisiologis merupakan variabel kelima yang tinggi pengaruhnya terhadap peningkatan kepuasan hidup. Fokus perbaikan pada variabel fisiologis diri dilakukan pada indikator “Area ruang kerja yang luas”. Berdasarkan hal tersebut pihak manajemen harus menyediakan ruang kerja yang lebih luas dan lebih nyaman bagi karyawan dalam bekerja, melengkapi alat kerja dengan menyediakan sarana teknologi berupa komputer dan perangkat kerja lainnya yang canggih dan pemeliharaan sistem yang dilakukan secara berkala (6 bulan sekali), Memperbaiki atau memperbaharui sarana pendukung dalam bentuk kursi, meja, lemari kantor dan yang lainnya perlu diperhatikan segi kelayakannya untuk menunjang aktivitas dalam pekerjaan. Dalam upaya peningkatan kinerja, organisasi juga perlu memperhatikan aspek lingkungan kerja yang nyaman bagi sesama anggota karyawan dengan menciptakan ruang yang nyaman dan aman, dengan memperhatikan penyediaan lampu, sirkulasi udara, tata letak tempat kerja dan ukuran ruang kerja karyawan yang perlu diperluas agar karyawan mudah dalam melakukan aktivitas untuk berjalan.

5. Kebutuhan keamanan merupakan variabel kelima yang tinggi pengaruhnya terhadap peningkatan kepuasan hidup. Fokus perbaikan pada variabel kebutuhan keamanan dilakukan pada indikator “Pemberian upah lembur”. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen Kabupaten Tana toraja selayaknya memberikan upah lembur untuk pekerjaan tambahan yang dilakukan pegawai demi peningkatan kinerja pegawai serta tercapainya tujuan-tujuan organisasi.
6. Hasil uji beda diketahui terdapat perbedaan tingkat pemenuhan aktualisasi diri berdasarkan tingkat pendidikan. Karyawan dengan tingkat pendidikan yang tinggi cenderung memiliki kesempatan untuk lebih mengatualisasikan dirinya dibandingkan karyawan dengan tingkat pendidikan yang lebih rendah. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen Inspektorat Kabupaten Tana Toraja, Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Tana Toraja dan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tana Toraja harus memberikan kesempatan kepada karyawan dengan tingkat pendidikan yang lebih rendah untuk memperoleh pendidikan formal maupun pelatihan khusus yang lebih tinggi sebagai pemenuhan persyaratan untuk memangku jabatan atau posisi tertentu yang lebih tinggi. Pendidikan tersebut dapat dilakukan atas biaya organisasi maupun secara pribadi.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Pada penelitian sejenis di masa yang akan datang sebaiknya menambahkan variabel lain yang relevan untuk memprediksi kepuasan hidup pegawai dalam bekerja seperti keterlibatan kerja, keterlibatan organisasi, kepemimpinan dan lain sebagainya. Hal ini dilakukan dengan tujuan agar dapat diekplorasi dengan lebih detail mengenai variabel-variabel lain yang sekiranya memberikan kontribusi pada peningkatan kepuasan kerja.

C. Implikasi Manajerial

Pada penelitian ini tidak mengukur perbedaan tingkat motivasi kerja maupun kepuasan hidup dari pegawai negeri sipil di Inspektorat Kabupaten Tana Toraja, Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Tana Toraja dan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tana Toraja. Konsekuensinya adalah tidak dapat diketahui secara lebih spesifik perbedaan tingkat motivasi kerja maupun kepuasan hidup dari ketiga institusi tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Aufi, A. dan Al-Kalbani, K.A. 2014. *Assessing Work Motivation for Academic Librarians in Oman*. Library Management, Vol.35 No.3, pp.199-212.
- Alwisol. 2009. *Psikologi Kepribadian*. Edisi Revisi, Malang : UMM Press.
- Amat, S. dan Mahmud, Z. 2009. *Hubungan antara Ketegasan Diri dan Kepuasan Hidup dalam Kalangan Pelajar Institusi Pengajian Tinggi*. Jurnal Pendidikan Malaysia, Vol.34 No.2.
- Baumeister, R.F., dan Leary, M.R., 1995. *The Need to Belong : Desire Attachments as a Fundamental Human Motivation*. Psychological Bulletin, 117 No. 3, pp. 497-529.
- Beck, R.C. 1990. *Motivation*. Englewood Cliffs. New Jersey : Prentice Hall.
- Berg, A.I. 2008. *Life Satisfaction in Late Life : Markers and Predictors of Level and Change Among 80+ Years Olds*. Geson : Gothenburg.
- Chopra, M. 2005. *Inequalities in health in developing countries: Challenges for public health research*. Critical Public Health, 15, pp.19-26.
- Clarke, M. dan Paech, S. 2006. *Measuring Australia's Well-being Using Hierarchical Needs*. Journal of Socio-Economic 35 No.6, pp.933-945.
- Cushway., Barry., dan Lodge, D. 1995. *Organizational Behaviour And Design*. Crest Pub House.
- Deci, E. L., dan Ryan, R. M. 2000. *The what and why of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior*. Psychological Inquiry, 11, pp. 227-268.
- Deci, E. L. dan Ryan, R. M. 2009. *Promoting Self Determined School Engagement : Motivation, Learning and Well Being*. Handbook of Motivation at School. New York : Routledge, pp. 171-195.
- Deming, W. E. 1986. *Out of Crisis*. Massachusetts Institute of Technology : Cambridge.
- Diener, Ed. 1984. *Subjective Well Being*. Psychological Bulletin. 95
- Diener, Ed., Jeff, H. dan Emmons, R.A. 1985. *Happiness of The Very Wealthy*. Journal Social Indicators Research., pp 263-274

- Diener, Ed., Christie N.S. dan Lucas, E. 2003. *The Evolving Concept of Subjective Well Being : The Multifaceted Nature of Happiness*. Advance in Cell Aging and Gerontology, Vol. 5, 198
- Diener, Ed. 2005. *Giudlines for National Indicators of Subjective Well Being and Ill- Being*. Urbana-Champaign : University off Illinois.
- Diener, Ed. dan Biswas, R. 2009. *New Measures of Well Being : Flourishing and Positive and Negative Feelings*. Social Indicators Reasearch. 39,247-266.
- Diener, Ed., 2009. *Assesing Well Being ; The Collected Works of Ed Diener*. New York : Springer.
- Drapper, N.R. dan Smith, H. 1992. *Applied Regression Analysis*. Second Edition. New York : John Wiley and Sons, Inc.
- Eid, M. dan Larsen, R.J. 2008. *The Scince of Subjective Well Being*. New York : Guildford Press.
- Faustino, C.G. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Fink, A. 2003. *The Survey Kit, 2nded*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Fox, A.M., Jackson, S.S., Hansen, N.B., Gasa, N., Crewe, M., dan Sikkema, K.J., 2007. *In Their Own Voice : A Qualitative study of Women's Risk for Intimate Partner Violence and HIV IN South Africa*. Violence Against Women, 13, pp.583-602.
- Ghozali, I. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. EdisiKetiga. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goswami, T.G. dan Dr Dwivedi, H. 2011. *The Motivational Level of Male and Female Academicians a Comparative Study: Special Concern to Professional Academicians International Journal of Trade, Economics and Finance*,.Vol.2 No.2. April 2011.
- Lloyd, G., dan Burke, G. 2007. *Beyond Self Actualization*. Journal of Health and Human Services Administration; Harrisburg Vol. 30, Iss. 2, pp.116-28.
- Griffin, M.L. 2001. *Job Satisfaction among detention Officers : Assesing The Relative Contribution of Organizational Climate Variables*. Journal of Criminal Justice 29, pp. 219-32.
- Guindon, M.H. 2002. *Toward Accountability in The Use of The Self-Esteem Construct*. Journal of Counseling & Development, 80, pp. 204-214.
- Hagerty, M. R. 1999. *Testing Maslow's Hierarchy of Needs: National Quality-of-life Across Time*. Social Indicators Research46, pp.249–271.

- Hasibuan, M. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hosoi, M. 2005. *Motivating Employees in Academic Libraries in Tough Times*. Paper Presented at The ACRL 12th National Conference April 7-10,2005, Minneapolis, MI.
- Hunjet, A., Danijela, P. dan Goran, K. 2016. *Employee Motivation in Public Administration*. Managerial Issues in Modern Business, Oct 20- 21, 2016.
- Hurlock, E.B. 1980. *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta : Gramedia.
- Husein, I. dan Lama E.N. 2014. *Extrinsic and Intrinsic Job Factors : Motivation and Satisfaction in a Developing Arab Country The Case of Lebanon*. The Journal of Applied Management and Entrepreneurship., Vol.19, No.1, pp.66-82.
- Jindal S.D. dan Snape, J.B. 2006. *Motivation of Scientists in a Government Research Institute: Scientists's Perceptions and The Role of Management*. Journal of Management Decision: London. Vol. 44, Iss. 10, pp.1325-1343
- Lamptey, R.B., Boateng, M.S. dan Antwi, I.K. 2013. *Motivation and Performance of Librarians in Public Universities in Ghana*. Library Journal of and Practice : Lincoln, (Feb 2013), pp.1-25
- Lewis, J.A., Lewis, M.D., Packard, T. dan Souflee, F. 2001. *Management of Human Service Programs*, 3rd Ed. Belmont, CA : Brooks Cole.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence Based Approach.*, New York : McGraw Hill.
- Mangkunegara, A.P. 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. 1943. *A Theory of human motivation*. Psychological Review, 50, pp. 370–396.
- Maslow, A.H. 1954. *Motivation and Personality*. New York : Harper & Ro.
- Maslow, A. H. 1987. *Motivation and personality.*,3rd Ed. Boston, MA: Addison-Wesley.
- McClelland, D.C. 1987. *HumanMotivation*. New York: Cambridge University Press.

- Michalos, A.C. 1985. *Multiple Discrepancies Theory (MDT)*. Social Indicator Research, 16.No.4.
- Milyavskaya, M., McClure, M.J., Ma, D., Koestner, R., dan San Lydon, J. 2012. *Attachment moderates The Effects of Autonomy Supportive and Controlling Interpersonal Primes on Intrinsic Motivation*. Canadian; Journal of Behavioural Science, 44 No.4, pp.278-287.
- Mitullah, W., Bratton, M., Gyimah, B.E., dan Mattes, R. 2006. *Kenya and the economy: Disillusionment despite improved performance*. Afrobarometer Briefing, 30, pp.1-10.
- Molander, C. 1996. *Human Resources at Work*. Lund: Chartwell-Bratt.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Penerbit Universitas Indonesia, UI-Press.
- Mulyasa, E. 2004. *Kurikulum Berbasis Kompetensi, Konsep, Karakteristik, Implementasi dan Inovasi*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Panda, E., Pradhan, B.B. dan Mishra, P.K. 2014. *A Study on Work Motivation*. Social Science International : New Delhi., Vol 30, Iss 1, Jan- Jun 2014; pp.189-202
- Pavot, W.G., Diener, E., Colvin, C.R. dan Sandvick, E. 1991. *Further Validation of The Satisfaction with Life Scale : Evidence for The Cross-Method Convergence of Well-Being Measure*. Jurnal of Personality Assesment, 57, pp.149-161.
- Perrewe, P.L. dan Ganster, D.C. 2007. *Exploring The Work and Non Work Interface*,. First Edition, USA : Elsevier.
- Perry, J. dan Wise, L. 1990. *The Motivational Bases of Public Service*. Public Administration Review, 50 No.3, pp.367.
- Pinder, C.C. 2008. *Work Motivation in Organizational Behavior*, 2nd ed., Psychology Press, New York, NY.
- Porter, L.W. 1961. *A Study OF Perceived Need Satisfaction in Bottom and Middle Management Jobs*, Jurnal of Applied Psychology, 45, pp.1-10.
- Potter, P.A. dan Perry, A.G. 1997. *Fundamentals of Nursing : Concept, Process and Practice* . Fourth Edition, St. Louis : Mosby Year Book.
- Rahman, H., dan Nurullah, S.M. 2014. *Motivational Need Hierarchy of Employees in Public and Private Commercial Banks*. *Central European Bsiness Review*, Vol .3, No.2, pp.44-53.

- Rakich., Longest., dan Darr. 2000. *Managing Health Services Organizations*. Baltimore : Health Professions Press.
- Rizwan Ul Haq. 2012. *Maslow and Life Satisfaction and Basic Needs among Elderly People in Pakistan: Evidence from the PSES Data*. The Pakistan Development Review, Part.2, pp 51;4, 519-541
- Robbins, S.P. 2001. *Organizational Behaviour*. 9th edition. New Jersey, Prentice Hall, Inc.
- Robbins, S.P. dan Coulter, M. 2010. *Manajemen*. Edisi Sepuluh. Jakarta : Erlangga.
- Rogers, C.R. 1995. *On Becoming a Person*. A Therapist's view of Psychoteraphy. London : Constable.
- Sadirman, A.M. 2006. *Interaksi dan Motivasi Belajar-Mengajar*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Schaufeli, W.B. dan Salanova, M. 2014. *Burmout, Boredom and Engagement at The Workplace. People at Work: An Introduction to Contemporary Work Psychology*. In M. Peeters J. de Jonge, & T. Taris Edition . Chichester : Wiley, pp. 293-320.
- Santoso, S. 2010. *Statistik Nonparametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sekaran , U. dan Bougie, R. 2016. *Research Methods for Businees*. 7th ed. United Kingdom: John Wiley & Sons Inc.
- Siagian , S.P. 1980. *Filsafat Administrasi*. Jakarta: Gunung Agung.
- Siagian , S.P. 1989. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Silalahi , Ulbert., 1992. *Studi Tentang Ilmu Administrasi Konsep, Teori dan Dimensi*. Bandung: CV Sinar Baru.
- Simons, J., Irwin, D. dan Drinnien, B. 1987. *Psychology- The Search for Understanding*. New York : West Publishing Company.
- Sousa, L. dan Lyubomirsky, S. 2001. *Life Satisfaction. Encylopedia of Women and Gender : Sex Similarities and Difference anf the Impact od Society on Gender*. San Diego, CA : Academic Press.,Vol.2, pp 667-676.
- Sparks, W.L. dan John F.R. 2016. *Human Motivation and Leadership : Assessing The Validity and Reliability of The Actualized Leder Profile*. Journal Academy of Educational Leadership Vol.20, No.3.

Suarli, B. dan Bachtiar Y. 2005. *Pengembangan kegiatan Bercerita, Teknik dan Prosedurnya*. Jakarta: Departemen Pendidikan dan Kebudayaan.

Sudjana., 2005. *Metode Statistika*. Bandung : Tarsito.

Sugiyono., 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung : Alfabeta.

Taormina, R.J. dan Gao, J.H. 2013. *Maslow and The Motivation Hierarchy : Measuring Satisfaction of The Needs*. American Journal of Psychology. Vol 126, No.2 pp.155-177.

Thoha, M. 2001. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Udechukwu, I.I. 2009. *Correction Officer Turnover of Maslow's Needs Hierarchy and Herzberg's Motivation Theory*. Public Personnel Management, Thousand Oaks. Summer, 2009 : Vol. 38, Iss. 2, pp.69-82.

Uno, H.B. 2007. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jilid I. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Sumber lain :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai.



KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya memohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Sdr/Sdri untuk mengisi kuesioner penelitian dengan judul **Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Kerja Menurut Maslow Terhadap Kepuasan Hidup**. Informasi yang Bapak/ Ibu/Sdr/sdri berikan adalah bantuan yang bernilai dalam penyelesaian Tesis saya, dimana ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana, Program Magister Manajemen di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Atas kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/Sdri, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Agatha Priskila

PETUNJUK PENGISIAN

Saya mohon kepada Bapak/Ibu/sdr/sdri agar memberi tanda checklist (v) pada satu jawaban yang dianggap paling sesuai. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut :

RESPON	KODE
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Netral (N)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon untuk memberikan tanda lingkaran (O) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/ Sdr/Sdri saat ini.

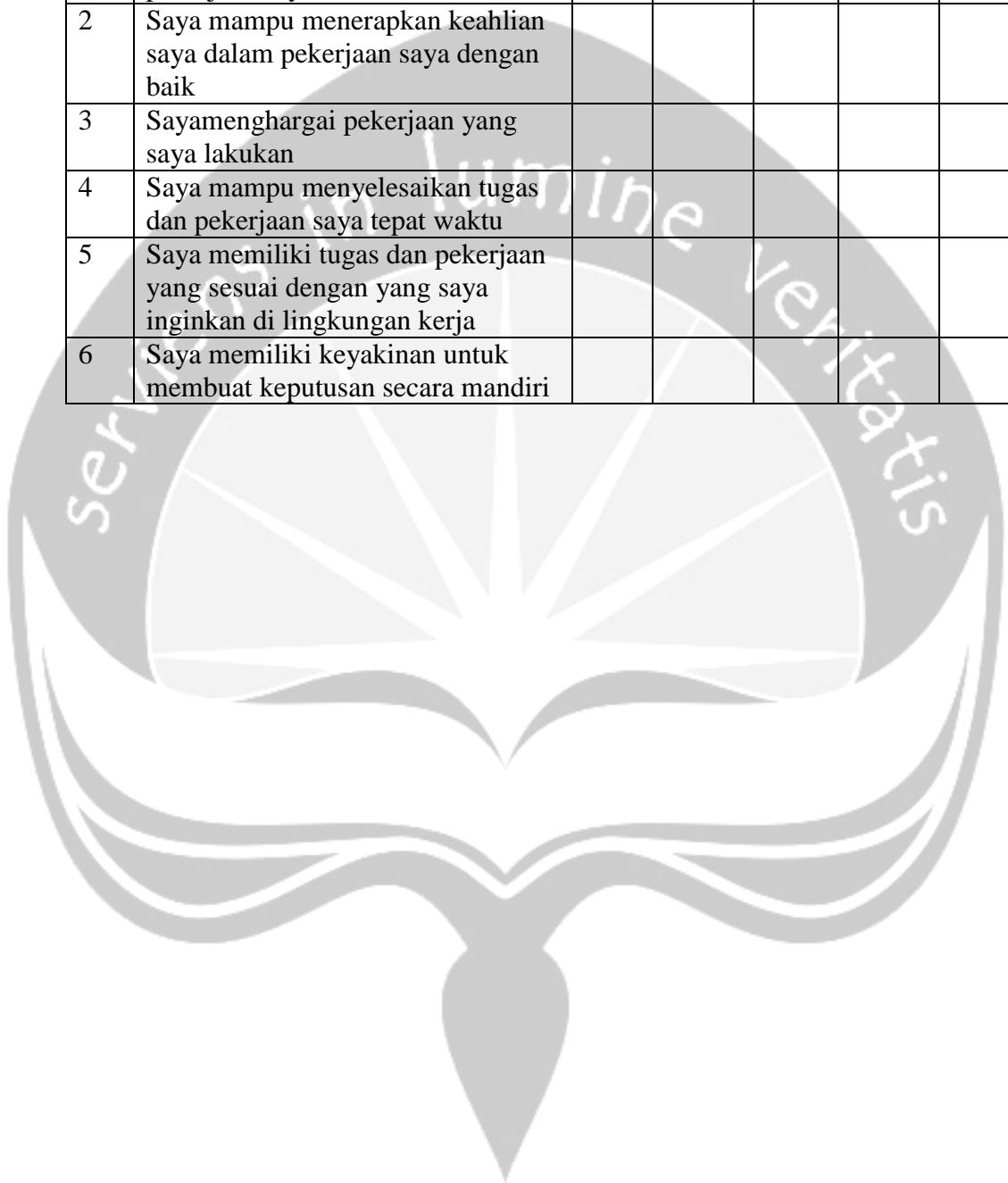
- Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
- Usia : a. Muda < 40 tahun
b. Tua > 40 tahun
- Strata Pendidikan : a. SMA
b. DIPLOMA
c. S1
d. S2
- Tahun Pengalaman Bekerja : a. 1-5 tahun
b. 6-10 tahun
c. 11-15 tahun
d. 16-20 tahun
e. > 20 tahun

A. Kuesioner Motivasi Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Kebutuhan Fisiologis	1	2	3	4	5
1	Saya memiliki kualitas makan dan minum yang baik setiap hari					
2	Sarana teknologi yang cukup modern tersedia di lingkungan saya bekerja					
3	Saya memiliki lingkungan kerja yang nyaman untuk bekerja					
4	Saya memiliki fasilitas dan sarana yang memadai lingkungan saya bekerja					
5	Saya memiliki kesehatan yang baik secara keseluruhan untuk bekerja					
6	Saya memiliki ruang kerja yang luas untuk bekerja					
	Kebutuhan Keamanan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa aman di lingkungan tempat saya bekerja					
2	Saya merasa nyaman dan tenang setiap menjalankan pekerjaan saya					
3	Pekerjaan saya menjamin masa depan saya					
4	Pimpinan saya memberikan upah lembur untuk pekerjaan tambahan yang saya lakukan					
5	Manajemen organisasi					

	memberikan fasilitas asuransi kesehatan					
6	Saya dilindungi terhadap risiko dan kecelakaan kerja					
	Kebutuhan Sosial	STS	TS	N	S	SS
1	Adanya hubungan yang baik antara atasan dan pegawai di lingkungan kerja					
2	Adanya saling percaya antara atasan dan pegawai di lingkungan kerja					
3	Organisasi mendorong untuk menjalin hubungan baik antar sesama rekan pegawai di lingkungan kerja					
4	Organisasi menghargai dan bersimpati dengan kondisi sosial pegawai					
5	Organisasi memotivasi untuk membentuk kerja sama tim antar pegawai					
6	Organisasi mendukung kegiatan sosial diluar jam kerja.					
	Kebutuhan Prestise / penghargaan Diri	STS	TS	N	S	SS
1	Adanya perlakuan yang baik dari rekan pegawai yang dapat meningkatkan kinerja saya di lingkungan kerja					
2	Adanya rasa saling menghargai dan menghormati antara atasan dan pegawai di lingkungan kerja					
3	Atasan menghargai usaha dan kinerja pegawai dalam bekerja					
4	Atasan saya memberikan bidang pekerjaan yang sesuai dan memberikan solusi apabila menemukan masalah					
5	Saya merasa puas dengan jabatan saya					
6	Adanya imbalan yang diberikan kepada pegawai untuk prestasi yang telah dicapai seperti tunjangan promosi					

	Kebutuhan Aktualisasi Diri	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu bertanggungjawab dalam menjalankan tugas dan pekerjaan saya					
2	Saya mampu menerapkan keahlian saya dalam pekerjaan saya dengan baik					
3	Saya menghargai pekerjaan yang saya lakukan					
4	Saya mampu menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya tepat waktu					
5	Saya memiliki tugas dan pekerjaan yang sesuai dengan yang saya inginkan di lingkungan kerja					
6	Saya memiliki keyakinan untuk membuat keputusan secara mandiri					



B. Kuesioner Kepuasan Hidup

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam banyak hal, pekerjaan saya mendekati dengan cita-cita saya					
2	Pekerjaan dan jabatan saya saat ini lebih dari cukup					
3	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya					
4	Sejauh ini saya mendapatkan hal-hal yang saya inginkan dari pekerjaan saya					
5	Apa yang saya dapatkan saat ini sebanding dengan kinerja yang saya capai.					



DEMOGRAFI RESPONDEN

No	Gender	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
1	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>20 tahun
2	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>20 tahun
3	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>20 tahun
4	Laki-laki	35 - <40 tahun	DIPLOMA	>20 tahun
5	Laki-laki	30 - <35 tahun	S1	>20 tahun
6	Laki-laki	>40 tahun	S2	>20 tahun
7	Laki-laki	30 - <35 tahun	S2	<5 tahun
8	Laki-laki	>40 tahun	SMA	5 - <10 tahun
9	Laki-laki	>40 tahun	S1	>20 tahun
10	Laki-laki	>40 tahun	S1	>20 tahun
11	Laki-laki	35 - <40 tahun	S1	15 - <20 tahun
12	Laki-laki	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
13	Laki-laki	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
14	Perempuan	>40 tahun	S1	>20 tahun
15	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	15 - <20 tahun
16	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	5 - <10 tahun
17	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	<5 tahun
18	Laki-laki	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
19	Laki-laki	30 - <35 tahun	S1	15 - <20 tahun
20	Perempuan	25 - <30 tahun	S1	<5 tahun
21	Perempuan	>40 tahun	S1	>20 tahun
22	Perempuan	>40 tahun	DIPLOMA	15- <20 tahun
23	Laki-laki	>40 tahun	S1	15 - <20 tahun
24	Laki-laki	>40 tahun	S2	10 - <15 tahun
25	Laki-laki	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
26	Laki-laki	30 - <35 tahun	S1	<5 tahun
27	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
28	Laki-Laki	30 - <35 tahun	S1	5 - <10 tahun
29	Laki-laki	35 - <40 tahun	S1	5 - <10 tahun
30	Laki-laki	>40 tahun	SMA	10 - <15 tahun
31	Perempuan	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
32	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	>5 tahun
33	Perempuan	30 - <35 tahun	S2	5 - <10 tahun
34	Perempuan	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
35	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
36	Laki-laki	>40 tahun	S1	>20 tahun
37	Laki-Laki	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
38	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	5 - <10 tahun
39	Laki-laki	>40 tahun	S1	5 - <10 tahun
40	Perempuan	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
41	Laki-laki	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
42	Laki-laki	>40 tahun	S1	15 - <20 tahun

43	Perempuan	35 - <40 tahun	S2	10 - <15 tahun
44	Laki-laki	>40 tahun	S1	>20 tahun
45	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
46	Perempuan	>40 tahun	S1	>20 tahun
47	Laki-laki	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
48	Laki-laki	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
49	Perempuan	35 - <40 tahun	SMA	10 - <15 tahun
50	Perempuan	35 - <40 tahun	SMA	10 - <15 tahun
51	Perempuan	25 - <30 tahun	S1	5 - <10 tahun
52	Laki-laki	30 - <35 tahun	SMA	5 - <10 tahun
53	Laki-laki	30 - <35 tahun	SMA	10 - <15 tahun
54	Laki-laki	35 - <40 tahun	SMA	15 - <20 tahun
55	Laki-laki	<25 tahun	SMA	<5 tahun
56	Laki-laki	30 - <35 tahun	S2	10 - <15 tahun
57	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	5 - <10 tahun
58	Laki-laki	>40 tahun	S2	10 - <15 tahun
59	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	10 - <15 tahun
60	Laki-laki	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
61	Laki-laki	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
62	Laki-laki	25 - <30 tahun	S1	<5 tahun
63	Perempuan	>40 tahun	S1	>20 tahun
64	Perempuan	<25 tahun	DIPLOMA	<5 tahun
65	Perempuan	<25 tahun	DIPLOMA	<5 tahun
66	Perempuan	>40 tahun	S1	>20 tahun
67	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	5 - <10 tahun
68	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	5 - <10 tahun
69	Laki-laki	30 - <35 tahun	DIPLOMA	5 - <10 tahun
70	Laki-laki	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
71	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
72	Perempuan	>40 tahun	DIPLOMA	15 - <20 tahun
73	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	5 - <10 tahun
74	Laki-laki	35 - <40 tahun	SMA	10 - <15 tahun
75	Laki-laki	>40 tahun	S1	>20 tahun
76	Laki-laki	35 - <40 tahun	S1	5 - <10 tahun
77	Perempuan	>40 tahun	SMA	15 - <20 tahun
78	Perempuan	30 - <35 tahun	SMA	10 - <15 tahun
79	Perempuan	>40 tahun	SMA	5 - <10 tahun
80	Perempuan	>40 tahun	SMA	5 - <10 tahun
81	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>20 tahun
82	Laki-laki	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
83	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	5 - <10 tahun
84	Laki-laki	30 - <35 tahun	SMA	10 - <15 tahun
85	Perempuan	>40 tahun	S1	15 - <20 tahun
86	Laki-laki	25 - <30 tahun	S1	5 - <10 tahun

87	Laki-laki	>40 tahun	S1	15 - <20 tahun
88	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
89	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	10 - <15 tahun
90	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	10 - <15 tahun
91	Laki-laki	30 - <35 tahun	S1	5 - <10 tahun
92	Laki-laki	35 - <40 tahun	DIPLOMA	15 - <20 tahun
93	Perempuan	25 - <30 tahun	SMA	5 - <10 tahun
94	Perempuan	30 - <35 tahun	S1	5 - <10 tahun
95	Laki-laki	25 - <30 tahun	S1	<5 tahun
96	Laki-laki	30 - <35 tahun	SMA	5 - <10 tahun
97	Perempuan	25 - <30 tahun	S1	5 - <10 tahun
98	Perempuan	>40 tahun	S1	>20 tahun
99	Perempuan	35 - <40 tahun	S1	5 - <10 tahun
100	Perempuan	>40 tahun	S1	>20 tahun
101	Laki-laki	30 - <35 tahun	S1	10 - <15 tahun
102	Laki-laki	30 - <35 tahun	SMA	5 - <10 tahun
103	Laki-laki	35 - <40 tahun	S2	10 - <15 tahun
104	Perempuan	>40 tahun	S1	>20 tahun
105	Laki-laki	>40 tahun	S1	10 - <15 tahun
106	Laki-laki	>40 tahun	S2	>20 tahun
107	Perempuan	30 - <35 tahun	SMA	5 - <10 tahun
108	Perempuan	30 - <35 tahun	SMA	5 - <10 tahun

MOTIVASI KERJA

KEBUTUHAN FISIOLOGIS

NO	KF_1	KF_2	KF_3	KF_4	KF_5	KF_6	JUMLAH
1	4	4	4	4	4	4	24
2	3	4	4	4	4	4	23
3	3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	3	4	4	23
5	3	4	4	3	4	4	22
6	3	4	4	4	4	4	23
7	3	4	4	4	4	4	23
8	3	4	4	4	4	4	23
9	3	4	4	4	4	2	21
10	3	4	4	4	4	2	21
11	3	4	3	4	4	3	21
12	4	4	4	4	5	3	24
13	4	4	3	3	4	4	22
14	4	4	5	5	4	5	27
15	5	5	5	5	5	5	30
16	2	4	4	4	4	4	22
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	5	5	5	4	5	28
20	5	5	5	5	5	4	29
21	3	5	5	5	4	4	26
22	4	4	4	3	4	3	22
23	4	5	5	5	5	4	28
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	2	22
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	3	3	4	4	22
28	4	5	4	4	5	5	27
29	4	4	5	5	4	5	22
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	3	23
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	2	4	4	4	4	22
34	4	3	4	4	4	4	23
35	3	3	4	3	3	4	20
36	5	4	4	4	5	4	26
37	4	4	5	5	5	4	27
38	4	4	4	4	4	3	23
39	4	4	4	4	4	2	22
40	4	4	3	4	4	4	23

41	4	4	4	4	4	4	24
42	2	2	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	4	4	3	23
45	3	4	4	4	5	4	24
46	4	4	4	4	5	4	25
47	3	4	4	4	4	4	23
48	4	4	4	4	4	3	23
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	3	5	4	4	5	3	24
52	3	5	4	5	5	5	27
53	3	5	3	4	3	2	20
54	3	4	5	4	4	5	24
55	4	3	4	4	5	3	23
56	4	4	4	4	3	3	22
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	2	22
59	3	4	4	3	4	4	22
60	2	3	3	3	3	4	18
61	3	4	3	4	4	3	24
62	4	4	3	3	3	3	20
63	3	3	3	3	4	4	20
64	2.	4	4	4	4	4	22
65	4	5	4	3	4	4	24
66	4	4	4	4	3	4	23
67	4	4	4	4	4	4	24
68	2	4	4	4	3	3	20
69	4	4	4	4	4	2	22
70	4	4	4	4	4	3	23
71	3	5	4	5	4	5	26
72	3	4	4	5	4	4	24
73	3	5	4	4	4	4	24
74	3	3	3	3	4	3	19
75	4	4	4	3	3	3	21
76	4	2	4	2	4	2	18
77	4	3	4	4	4	4	23
78	5	4	4	3	4	4	24
79	4	4	4	4	4	4	24
80	5	4	2	3	4	4	22
81	4	4	4	3	4	4	23
82	4	2	2	2	3	3	18
83	5	5	4	5	5	5	29
84	4	4	4	4	4	4	24

85	5	5	5	5	5	4	29
86	4	4	4	5	5	3	25
87	5	5	4	4	4	4	26
88	5	5	5	4	5	4	28
89	5	4	4	4	4	3	24
90	5	5	5	4	5	4	28
91	5	5	5	5	5	4	29
92	4	5	5	4	3	4	25
93	2	3	3	3	3	3	17
94	5	5	5	5	5	4	29
95	4	4	4	4	4	3	23
96	4	4	4	4	4	3	23
97	4	5	4	4	4	4	25
98	3	4	4	3	4	3	21
99	4	4	4	4	4	4	24
100	4	4	3	2	5	4	26
101	5	4	5	5	5	4	28
102	4	5	5	5	4	4	27
103	4	4	4	4	4	2	22
104	5	5	5	4	4	4	27
105	4	5	5	4	3	4	25
106	3	4	3	4	4	4	22
107	5	4	4	4	4	4	25
108	4	4	4	4	4	4	24
Mean	3,79	4,07	4,01	3,94	4,08	3,70	

MOTIVASI KERJA

KEBUTUHAN KEAMANAN

NO	KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	JUMLAH
1	4	4	4	3	4	3	22
2	4	4	4	3	4	4	23
3	4	4	4	3	3	3	21
4	4	4	4	3	4	4	23
5	4	5	4	3	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	3	4	4	3	4	4	22
8	4	4	4	3	4	4	23
9	3	4	4	3	4	2	20
10	4	4	4	3	4	3	22
11	3	4	4	4	4	4	23
12	4	4	5	5	4	3	25
13	4	4	4	4	3	3	22
14	5	4	5	5	5	4	28
15	4	5	5	4	5	5	28
16	3	3	4	3	4	3	20
17	3	4	4	3	4	4	22
18	4	4	4	3	4	3	22
19	4	5	4	5	4	5	27
20	4	4	4	4	5	3	24
21	4	4	5	4	5	5	27
22	4	4	4	4	4	3	23
23	5	5	4	5	5	4	28
24	4	4	4	4	4	3	23
25	4	4	5	3	5	4	25
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	3	3	22
28	4	4	5	5	5	5	28
29	4	4	5	5	5	5	28
30	4	4	4	4	4	3	23
31	4	4	5	5	4	3	25
32	4	4	5	3	3	4	23
33	4	4	4	2	3	3	20
34	4	4	5	3	5	5	26
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	4	5	3	4	4	25
37	5	5	5	4	4	5	28
38	4	3	4	3	4	4	22

39	4	3	4	2	4	2	19
40	4	4	4	4	3	4	23
41	5	5	4	4	4	4	26
42	4	4	5	2	4	4	23
43	4	4	4	4	4	3	23
44	4	4	4	4	3	4	23
45	4	4	5	4	5	4	26
46	4	4	5	4	4	4	25
47	4	5	3	4	4	4	24
48	4	4	4	3	4	4	23
49	4	4	4	3	4	4	23
50	4	4	4	4	4	4	24
51	3	3	4	4	4	3	21
52	5	5	4	5	5	5	29
53	5	4	4	4	3	3	23
54	4	4	5	2	2	2	19
55	3	3	2	3	1	1	13
56	4	4	4	2	4	4	22
57	4	4	4	4	4	4	24
58	5	5	4	5	4	4	27
59	4	3	4	4	4	1	20
60	4	3	3	4	1	2	17
61	5	5	5	2	3	4	24
62	3	3	3	3	3	3	18
63	3	4	4	3	2	2	18
64	4	4	5	4	4	4	25
65	4	3	4	3	4	5	23
66	4	4	4	4	3	3	22
67	4	4	3	4	3	3	21
68	4	4	4	3	3	4	22
69	4	3	4	4	4	2	21
70	4	3	4	4	4	4	23
71	5	5	5	5	4	5	29
72	5	5	5	4	4	4	27
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	3	4	4	23
75	3	5	5	5	5	4	27
76	4	2	4	4	4	4	22
77	4	4	5	4	5	3	25
78	4	4	3	3	4	4	22
79	3	4	3	4	5	5	24
80	2	4	5	4	5	3	23
81	4	4	4	4	4	4	24
82	4	4	4	2	3	4	21

83	5	4	5	4	5	5	28
84	4	4	4	4	4	3	23
85	5	5	5	5	5	4	29
86	4	2	5	4	4	5	24
87	4	4	4	4	4	4	24
88	5	4	5	4	5	4	27
89	5	5	5	4	4	5	28
90	4	4	5	4	4	5	26
91	4	3	4	4	4	4	23
92	4	5	5	5	5	4	28
93	3	3	3	3	3	3	18
94	5	5	5	3	4	3	25
95	4	4	2	1	2	2	15
96	4	4	3	2	3	2	18
97	5	4	5	5	4	4	27
98	4	4	4	5	4	4	25
99	4	4	4	3	4	3	22
100	4	3	5	4	2	5	23
101	5	5	5	4	3	4	26
102	4	4	4	4	4	4	24
103	4	5	4	5	4	4	26
104	4	5	5	4	4	4	26
105	4	3	4	5	5	5	26
106	4	4	3	3	5	4	23
107	4	4	4	3	4	4	23
108	4	4	4	4	4	4	24
Mean	4,03	4,00	4,20	3,69	3,90	3,71	

MOTIVASI KERJA

KEBUTUHAN SOSIAL

NO	KS_1	KS_2	KS_3	KS_4	KS_5	KS_6	JUMLAH
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	4	25
5	4	3	4	4	5	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	5	4	4	25
8	4	4	4	4	4	4	24
9	2	2	2	4	2	2	14
10	2	2	3	3	3	4	17
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	3	5	4	4	5	25
14	5	5	5	5	4	5	29
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	4	3	4	3	22
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	3	4	4	4	4	23
19	3	4	4	4	4	4	23
20	5	3	4	5	5	4	27
21	5	4	4	4	4	4	25
22	5	4	4	3	3	3	22
23	5	5	4	4	5	5	28
24	3	3	3	3	3	3	18
25	4	4	3	4	4	4	23
26	4	4	3	4	4	4	23
27	4	3	3	3	4	4	21
28	4	4	4	4	5	4	25
29	4	4	4	4	4	4	24
30	3	4	4	4	4	4	23
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	4	4	4	4	3	24
33	3	3	3	3	3	3	18
34	4	5	4	4	5	4	26
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	5	5	5	4	4	27
37	5	5	5	5	5	4	29
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	4	4	4	24
40	3	3	3	4	3	4	20

41	5	4	4	2	5	2	22
42	4	4	4	4	4	3	23
43	3	4	4	4	4	4	23
44	4	4	4	4	5	4	25
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	3	4	4	23
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	5	5	5	4	3	4	26
52	5	4	5	5	5	2	26
53	4	3	3	3	3	4	20
54	4	4	4	4	5	4	25
55	3	3	3	2	2	3	16
56	5	5	5	5	5	4	29
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	5	4	25
59	4	3	3	3	3	4	20
60	3	3	4	3	4	3	20
61	5	5	4	4	4	2	24
62	3	4	4	4	4	4	23
63	4	3	3	3	3	3	19
64	5	4	4	4	4	4	25
65	5	4	3	3	4	3	22
66	4	3	4	4	4	3	22
67	4	3	4	3	4	3	21
68	4	4	3	3	4	3	21
69	4	4	5	3	4	3	23
70	3	3	4	4	4	4	22
71	5	5	4	5	5	4	28
72	5	5	5	4	4	4	27
73	4	4	4	4	4	4	24
74	3	3	4	4	4	3	21
75	4	4	4	4	5	3	24
76	4	4	4	4	4	4	24
77	4	4	4	4	5	4	25
78	4	4	3	4	4	3	22
79	4	4	4	4	4	3	23
80	4	4	4	4	5	4	25
81	4	4	4	4	4	4	24
82	3	3	3	4	5	3	21
83	4	5	5	5	4	3	26
84	4	4	4	4	4	4	24

85	4	4	4	4	4	4	24
86	5	5	4	5	4	5	28
87	4	4	4	4	4	4	24
88	5	5	5	4	4	5	28
89	4	5	5	4	4	4	26
90	4	5	4	4	4	4	25
91	4	4	4	4	5	3	24
92	5	5	5	5	5	4	29
93	3	3	3	3	3	3	18
94	4	4	4	5	4	3	24
95	4	4	4	4	4	3	23
96	4	4	4	4	4	3	23
97	5	5	5	4	4	5	28
98	5	5	5	4	4	5	28
99	4	4	4	4	4	3	23
100	5	4	3	3	3	3	21
101	4	3	4	5	5	4	25
102	4	4	4	4	4	4	24
103	4	4	4	4	4	4	24
104	5	5	5	4	5	4	28
105	4	4	4	4	4	4	24
106	3	2	2	2	2	3	14
107	4	4	4	4	4	4	24
108	4	4	4	4	4	4	24
Mean	4,05	3,94	3,96	3,90	4,04	3,73	

MOTIVASI KERJA

KEBUTUHAN HARGA DIRI (PRESTISE)

NO	KH_1	KH_2	KH_3	KH_4	KH_5	KH_6	JUMLAH
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	3	4	4	4	23
3	4	4	4	3	4	4	23
4	4	5	4	4	4	3	24
5	5	4	4	4	4	3	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	3	23
8	4	4	4	4	4	4	24
9	3	3	2	3	3	2	16
10	3	3	2	3	3	3	17
11	4	3	4	4	4	4	23
12	4	4	4	4	4	3	23
13	4	4	4	3	4	3	22
14	4	5	5	5	5	4	28
15	5	5	5	5	4	5	29
16	4	3	4	4	3	3	21
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	5	3	24
19	4	4	4	4	4	5	25
20	4	3	4	3	5	5	24
21	5	5	4	4	4	4	26
22	4	4	3	4	3	4	22
23	4	5	5	4	4	4	26
24	3	3	4	4	4	3	21
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	3	4	4	23
27	4	4	4	4	3	3	22
28	4	5	4	4	4	4	25
29	5	4	5	5	4	5	28
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	3	23
32	4	3	3	3	4	3	20
33	3	3	3	3	3	3	18
34	4	4	4	5	4	3	24
35	4	4	4	4	4	3	23
36	4	5	4	5	4	5	27
37	4	4	3	3	5	5	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	5	5	3	4	25
40	4	3	3	2	4	2	18

41	5	4	4	3	2	4	22
42	4	3	3	4	5	4	23
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	5	5	4	4	26
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	5	4	4	25
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	3	3	3	3	4	3	19
52	4	5	5	5	5	3	27
53	4	4	5	4	4	3	24
54	4	4	4	4	4	5	25
55	4	4	3	3	3	2	19
56	4	5	5	5	4	5	28
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	3	4	4	4	5	24
60	3	3	3	3	4	2	18
61	4	5	4	4	3	4	24
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	4	3	3	4	22
64	4	5	4	4	4	4	25
65	4	4	4	3	4	3	22
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	4	24
69	3	3	3	3	3	2	17
70	4	4	4	4	4	2	22
71	5	5	5	5	4	4	28
72	5	5	4	4	5	5	28
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	5	4	3	3	3	22
75	5	5	5	5	4	4	28
76	4	4	4	4	3	4	23
77	5	4	4	4	4	3	24
78	5	5	4	5	4	3	26
79	4	5	5	5	5	4	28
80	5	4	4	4	4	3	24
81	4	4	4	4	3	4	23
82	2	2	2	3	2	2	13
83	5	5	5	4	4	2	25
84	4	4	4	4	4	4	24

85	4	4	4	4	4	4	24
86	4	5	4	5	3	4	25
87	4	5	5	5	4	3	26
88	4	4	4	4	4	4	24
89	4	4	5	5	4	4	26
90	4	5	5	5	5	4	28
91	4	4	4	4	3	3	22
92	4	5	5	5	5	3	27
93	3	3	3	4	3	3	19
94	4	4	4	4	3	4	23
95	4	4	4	4	4	3	23
96	4	4	4	4	4	3	23
97	5	5	5	5	4	4	28
98	4	4	4	4	4	4	28
99	4	4	4	4	4	4	24
100	3	3	3	2	4	2	17
101	5	4	4	4	5	4	26
102	4	4	4	4	4	4	24
103	4	4	4	4	4	4	24
104	5	5	4	4	4	4	26
105	4	4	4	4	4	4	24
106	4	4	4	4	4	4	24
107	4	4	4	4	4	4	24
108	4	4	4	4	4	4	24
Mean	4,03	4,05	3,99	3,98	3,89	3,65	

MOTIVASI KERJA

KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI

NO	KA_1	KA_2	KA_3	KA_4	KA_5	KA_6	JUMLAH
1	4	4	4	3	4	3	22
2	4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	5	4	4	4	25
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	3	4	3	3	3	20
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	3	23
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	5	4	5	5	29
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	4	3	4	3	22
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	3	23
19	4	4	5	4	4	4	25
20	5	5	5	5	5	4	29
21	5	5	5	5	5	4	29
22	4	4	4	4	4	4	24
23	5	4	5	5	4	4	27
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	5	4	4	4	25
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	5	5	26
29	4	5	5	4	4	4	26
30	4	4	4	4	3	3	22
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	3	4	4	3	3	21
33	4	4	4	4	4	4	24
34	5	5	5	4	4	4	27
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	4	4	5	25
37	5	5	5	4	5	4	28
38	4	4	4	4	3	3	22
39	4	4	4	4	3	4	23
40	4	4	4	3	3	4	22

41	5	4	4	3	2	4	22
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	4	4	3	23
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	4	4	4	4	3	23
52	5	5	5	5	5	4	29
53	3	3	3	4	4	4	21
54	4	4	4	4	3	3	22
55	4	4	4	4	2	2	20
56	4	4	4	2	4	4	22
57	4	4	4	4	4	4	24
58	5	4	4	5	4	4	22
59	4	4	4	4	3	3	22
60	3	3	4	4	4	3	21
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	4	4	4	4	4	24
63	3	4	4	4	4	4	23
64	5	5	4	3	4	4	25
65	4	4	4	3	3	4	22
66	4	3	4	3	4	5	23
67	4	3	4	4	4	3	22
68	4	3	4	3	4	4	22
69	4	4	4	3	3	4	22
70	4	4	4	4	3	4	23
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	5	4	4	4	25
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	4	3	23
75	5	5	5	5	4	5	29
76	4	4	4	4	4	4	24
77	4	4	4	5	2	3	22
78	4	4	5	4	3	4	24
79	3	4	4	4	3	4	22
80	4	4	4	5	3	3	23
81	4	4	4	4	4	4	24
82	4	4	4	4	3	3	22
83	5	4	5	4	4	5	27
84	4	4	4	4	4	4	24

85	4	4	4	4	4	4	24
86	5	4	4	4	5	5	27
87	5	4	5	4	4	5	27
88	4	4	4	4	4	4	24
89	4	4	5	5	4	4	26
90	5	4	5	4	4	5	27
91	5	4	4	4	3	4	24
92	5	4	5	5	5	5	29
93	3	3	3	3	3	4	19
94	4	3	4	4	3	4	22
95	4	4	4	4	4	4	24
96	4	4	4	4	4	4	24
97	5	4	5	4	4	4	26
98	5	4	5	4	4	4	26
99	4	4	4	4	4	4	24
100	4	5	5	4	4	4	26
101	4	4	4	4	4	4	24
102	4	4	4	4	4	4	24
103	4	4	4	4	4	4	24
104	5	4	5	4	4	5	27
105	4	4	4	4	4	4	24
106	3	3	3	3	3	4	19
107	4	4	4	4	4	4	24
108	4	4	4	4	4	4	24
Mean	4,13	4,00	4,20	3,97	3,85	3,91	

KEPUASAN HIDUP

NO	KHI_1	KHI_2	KHI_3	KHI_4	KHI_5	JUMLAH
1	3	4	4	4	4	19
2	4	4	3	4	4	19
3	4	4	3	4	4	19
4	3	3	4	4	4	18
5	3	3	4	5	4	19
6	4	4	4	4	4	20
7	3	4	4	4	4	19
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	2	2	16
10	4	4	4	2	2	16
11	3	3	3	4	3	16
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	3	19
14	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	30
16	4	4	4	4	4	20
17	4	2	4	4	4	18
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	5	4	5	22
20	5	4	5	5	5	24
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	3	4	4	17
23	4	4	5	5	5	23
24	3	4	4	3	3	17
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	3	19
28	4	5	5	4	5	23
29	5	5	5	4	5	24
30	3	3	3	4	4	17
31	2	4	4	2	4	16
32	3	4	4	4	4	19
33	4	3	4	3	3	17
34	5	4	4	4	4	21
35	4	4	4	4	4	20
36	5	4	4	4	5	22
37	5	4	4	4	5	22
38	3	3	3	3	4	16
39	4	4	4	4	4	20
40	4	3	3	3	3	16
41	4	4	4	3	4	19

42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	5	4	4	4	4	21
46	5	4	4	4	4	21
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	4	4	4	20
51	3	4	4	4	4	19
52	4	5	5	5	5	24
53	3	3	4	3	3	16
54	4	4	4	3	3	18
55	2	2	3	3	2	12
56	4	4	3	4	4	19
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	4	3	4	3	3	17
60	4	2	3	3	2	14
61	4	4	4	3	3	18
62	4	4	4	4	4	20
63	3	3	3	3	3	15
64	4	4	4	3	4	19
65	4	3	3	4	4	18
66	3	4	4	3	4	18
67	3	3	4	4	4	18
68	4	3	3	4	2	16
69	4	3	3	4	2	16
70	4	4	4	4	3	19
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	5	4	4	21
73	4	4	4	4	4	20
74	3	3	4	4	3	17
75	4	4	4	4	4	20
76	4	4	4	4	4	20
77	4	4	4	3	3	18
78	4	4	4	3	3	18
79	4	4	4	4	4	20
80	4	4	4	3	3	18
81	3	3	4	4	4	18
82	3	3	4	2	3	15
83	5	5	5	4	5	24
84	4	4	4	4	4	20
85	4	4	4	4	4	20

86	4	4	4	4	4	20
87	4	5	5	4	4	22
88	4	4	4	4	4	20
89	4	5	4	4	4	21
90	4	4	5	4	5	22
91	3	3	3	3	4	16
92	3	4	5	4	4	20
93	3	3	4	3	3	16
94	4	4	4	3	4	19
95	2	4	4	4	4	18
96	3	4	4	3	4	18
97	4	5	5	4	5	23
98	4	4	4	4	4	20
99	3	4	4	4	3	18
100	3	2	4	3	4	16
101	5	4	5	5	5	24
102	4	4	4	4	4	20
103	4	4	4	4	4	20
104	4	4	5	4	4	21
105	4	4	4	4	4	20
106	3	3	3	3	3	15
107	4	3	4	4	4	19
108	4	3	4	4	4	19
Mean	3,81	3,79	4,00	3,77	3,83	



LAMPIRAN III
UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN
UJI ANALISIS DESKRIPTIF
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

HASIL UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	58	53.7	53.7	53.7
	Perempuan	50	46.3	46.3	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<= 40 tahun	65	60.2	60.2	60.2
	> 40 tahun	43	39.8	39.8	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	23	21.3	21.3	21.3
	Diploma	7	6.5	6.5	27.8
	Sarjana Strata 1	69	63.9	63.9	91.7
	Sarjana Strata 2	9	8.3	8.3	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	9	8.3	8.3	8.3
	5 - < 10 tahun	29	26.9	26.9	35.2
	10 - < 15 tahun	37	34.3	34.3	69.4
	15 - 20 tahun	12	11.1	11.1	80.6
	> 20 tahun	21	19.4	19.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

UJI ANALISIS DESKRIPTIF

a. Kebutuhan Fisiologis

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Fis.1	108	2.000	5.000	3.79630	.758248
Fis.2	108	2.00	5.00	4.0741	.66563
Fis.3	108	2.00	5.00	4.0185	.61113
Fis.4	108	2.00	5.00	3.9444	.66745
Fis.5	108	3.00	5.00	4.0833	.54900
Fis.6	108	2.00	5.00	3.7037	.73953
Fisiologis	108	2.67	5.00	3.9367	.44402
Valid N (listwise)	108				

b. Kebutuhan Keamanan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Aman.1	108	2.00	5.00	4.0370	.56247
Aman.2	108	2.00	5.00	4.0093	.63386
Aman.3	108	2.00	5.00	4.2037	.66641
Aman.4	108	1.00	5.00	3.6944	.85880
Aman.5	108	1.00	5.00	3.9074	.81501
Aman.6	108	1.00	5.00	3.7130	.88657
Keamanan	108	2.17	4.83	3.9275	.49308
Valid N (listwise)	108				

c. Kebutuhan Sosial

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Sos.1	108	2.00	5.00	4.0556	.65329
Sos.2	108	2.00	5.00	3.9444	.69489
Sos.3	108	2.00	5.00	3.9630	.62541
Sos.4	108	2.00	5.00	3.9074	.63448
Sos.5	108	2.00	5.00	4.0463	.64684
Sos.6	108	2.00	5.00	3.7315	.65004
Sosial	108	2.33	5.00	3.9414	.48246
Valid N (listwise)	108				

d. Kebutuhan Harga Diri

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
H.Diri.1	108	2.00	5.00	4.0370	.51019
H.Diri.2	108	2.00	5.00	4.0556	.63883
H.Diri.3	108	2.00	5.00	3.9907	.63386
H.Diri.4	108	2.00	5.00	3.9815	.65541
H.Diri.5	108	2.00	5.00	3.8981	.57907
H.Diri.6	108	2.00	5.00	3.6574	.76320
Harga diri	108	2.17	4.83	3.9367	.46123
Valid N (listwise)	108				

e. Kebutuhan Aktualisasi Diri

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
A.Diri.1	108	3.00	5.00	4.1389	.48256
A.Diri.2	108	3.00	5.00	4.0093	.44292
A.Diri.3	108	3.00	5.00	4.2037	.46883
A.Diri.4	108	2.00	5.00	3.9722	.50156
A.Diri.5	108	2.00	5.00	3.8519	.59303
A.Diri.6	108	2.00	5.00	3.9167	.56577
Aktualisasi diri	108	3.17	5.00	4.0154	.35559
Valid N (listwise)	108				

f. Kepuasan Hidup

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kps.Hdp.1	108	2.00	5.00	3.8148	.64342
Kps.Hdp.2	108	2.00	5.00	3.7963	.63774
Kps.Hdp.3	108	3.00	5.00	4.0000	.54687
Kps.Hdp.4	108	2.00	5.00	3.7778	.61649
Kps.Hdp.5	108	2.00	5.00	3.8333	.71695
Kepuasan hidup	108	2.40	5.00	3.8444	.47779
Valid N (listwise)	108				

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

a. Kebutuhan Fisiologis

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Fis.1	20.43	4.599	.422	.784
Fis.2	19.90	4.783	.721	.731
Fis.3	19.97	4.240	.707	.712
Fis.4	20.03	4.171	.632	.727
Fis.5	19.93	5.168	.534	.764
Fis.6	20.23	4.116	.434	.800

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
24.10	6.231	2.496	6

b. Kebutuhan Keamanan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aman.1	19.97	4.861	.452	.754
Aman.2	19.77	5.151	.404	.765
Aman.3	19.63	4.723	.611	.728
Aman.4	20.10	3.748	.568	.730
Aman.5	19.70	4.217	.610	.714
Aman.6	20.17	3.661	.579	.728

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.87	6.051	2.460	6

c. Kebutuhan Sosial

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sos.1	19.50	6.466	.718	.846
Sos.2	19.70	6.769	.672	.854
Sos.3	19.60	6.938	.758	.840
Sos.4	19.53	7.844	.508	.878
Sos.5	19.47	6.947	.732	.843
Sos.6	19.53	7.085	.690	.851

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.47	9.844	3.137	6

d. Kebutuhan Harga Diri

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
Total		30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
H.Diri.1	19.50	5.431	.679	.787
H.Diri.2	19.53	5.154	.567	.805
H.Diri.3	19.60	4.455	.784	.753
H.Diri.4	19.63	5.413	.593	.800
H.Diri.5	19.60	5.766	.474	.821
H.Diri.6	19.80	4.924	.534	.818

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.53	7.223	2.688	6

e. **Kebutuhan Aktualisasi Diri**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A.Diri.1	20.47	3.913	.767	.861
A.Diri.2	20.50	3.707	.784	.855
A.Diri.3	20.30	3.803	.627	.879
A.Diri.4	20.60	3.628	.717	.864
A.Diri.5	20.53	3.568	.775	.855
A.Diri.6	20.77	3.564	.610	.888

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
24.63	5.206	2.282	6

f. Kepuasan Hidup

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kps.Hdp.1	15.93	4.616	.606	.760
Kps.Hdp.2	15.90	4.783	.493	.792
Kps.Hdp.3	15.73	4.409	.681	.738
Kps.Hdp.4	15.80	4.717	.480	.797
Kps.Hdp.5	15.83	3.799	.696	.728

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.80	6.648	2.578	5

HASIL ANALISIS ONE SAMPLE T-TEST

a. Kebutuhan Fisiologis

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Fis.1	108	3.7963	.75825	.07296
Fis.2	108	4.0741	.66563	.06405
Fis.3	108	4.0185	.61113	.05881
Fis.4	108	3.9444	.66745	.06422
Fis.5	108	4.0833	.54900	.05283
Fis.6	108	3.7037	.73953	.07116
Fisiologis	108	3.9367	.44402	.04273

One-Sample Test

Test Value = 3.41						
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Fis.1	5.294	107	.000	.38630	.2417	.5309
Fis.2	10.368	107	.000	.66407	.5371	.7910
Fis.3	10.348	107	.000	.60852	.4919	.7251
Fis.4	8.321	107	.000	.53444	.4071	.6618
Fis.5	12.746	107	.000	.67333	.5686	.7781
Fis.6	4.127	107	.000	.29370	.1526	.4348
Fisiologis	12.328	107	.000	.52673	.4420	.6114

b. Kebutuhan keamanan

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Aman.1	108	4.0370	.56247	.05412
Aman.2	108	4.0093	.63386	.06099
Aman.3	108	4.2037	.66641	.06413
Aman.4	108	3.6944	.85880	.08264
Aman.5	108	3.9074	.81501	.07842
Aman.6	108	3.7130	.88657	.08531
Keamanan	108	3.9275	.49308	.04745

One-Sample Test

Test Value = 3.41						
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Aman.1	11.585	107	.000	.62704	.5197	.7343
Aman.2	9.825	107	.000	.59926	.4783	.7202
Aman.3	12.377	107	.000	.79370	.6666	.9208
Aman.4	3.442	107	.001	.28444	.1206	.4483
Aman.5	6.342	107	.000	.49741	.3419	.6529
Aman.6	3.551	107	.001	.30296	.1338	.4721
Keamanan	10.906	107	.000	.51747	.4234	.6115

c. Kebutuhan sosial

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Sos.1	108	4.0556	.65329	.06286
Sos.2	108	3.9444	.69489	.06687
Sos.3	108	3.9630	.62541	.06018
Sos.4	108	3.9074	.63448	.06105
Sos.5	108	4.0463	.64684	.06224
Sos.6	108	3.7315	.65004	.06255
Sosial	108	3.9414	.48246	.04642

One-Sample Test

Test Value = 3.41

	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Sos.1	10.269	107	.000	.64556	.5209	.7702
Sos.2	7.993	107	.000	.53444	.4019	.6670
Sos.3	9.188	107	.000	.55296	.4337	.6723
Sos.4	8.147	107	.000	.49741	.3764	.6184
Sos.5	10.223	107	.000	.63630	.5129	.7597
Sos.6	5.140	107	.000	.32148	.1975	.4455
Sosial	11.446	107	.000	.53136	.4393	.6234

d. Kebutuhan harga diri

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
H.Diri.1	108	4.0370	.51019	.04909
H.Diri.2	108	4.0556	.63883	.06147
H.Diri.3	108	3.9907	.63386	.06099
H.Diri.4	108	3.9815	.65541	.06307
H.Diri.5	108	3.8981	.57907	.05572
H.Diri.6	108	3.6574	.76320	.07344
Harga diri	108	3.9367	.46123	.04438

One-Sample Test

Test Value = 3.41

	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
H.Diri.1	12.772	107	.000	.62704	.5297	.7244
H.Diri.2	10.502	107	.000	.64556	.5237	.7674
H.Diri.3	9.521	107	.000	.58074	.4598	.7017
H.Diri.4	9.062	107	.000	.57148	.4465	.6965
H.Diri.5	8.761	107	.000	.48815	.3777	.5986
H.Diri.6	3.369	107	.001	.24741	.1018	.3930
Harga diri	11.868	107	.000	.52673	.4387	.6147

e. Kebutuhan aktualisasi diri

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
A.Diri.1	108	4.1389	.48256	.04643
A.Diri.2	108	4.0093	.44292	.04262
A.Diri.3	108	4.2037	.46883	.04511
A.Diri.4	108	3.9722	.50156	.04826
A.Diri.5	108	3.8519	.59303	.05706
A.Diri.6	108	3.9167	.56577	.05444
Aktualisasi diri	108	4.0154	.35559	.03422

One-Sample Test

Test Value = 3.41

	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
A.Diri.1	15.697	107	.000	.72889	.6368	.8209
A.Diri.2	14.061	107	.000	.59926	.5148	.6837
A.Diri.3	17.594	107	.000	.79370	.7043	.8831
A.Diri.4	11.649	107	.000	.56222	.4665	.6579
A.Diri.5	7.743	107	.000	.44185	.3287	.5550
A.Diri.6	9.307	107	.000	.50667	.3987	.6146
Aktualisasi diri	17.694	107	.000	.60543	.5376	.6733

f. Kepuasan hidup

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kps.Hdp.1	108	3.8148	.64342	.06191
Kps.Hdp.2	108	3.7963	.63774	.06137
Kps.Hdp.3	108	4.0000	.54687	.05262
Kps.Hdp.4	108	3.7778	.61649	.05932
Kps.Hdp.5	108	3.8333	.71695	.06899
Kepuasan hidup	108	3.8444	.47779	.04598

One-Sample Test

Test Value = 3.41						
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Kps.Hdp.1	6.538	107	.000	.40481	.2821	.5275
Kps.Hdp.2	6.295	107	.000	.38630	.2646	.5079
Kps.Hdp.3	11.212	107	.000	.59000	.4857	.6943
Kps.Hdp.4	6.200	107	.000	.36778	.2502	.4854
Kps.Hdp.5	6.136	107	.000	.42333	.2866	.5601
Kepuasan hidup	9.449	107	.000	.43444	.3433	.5256

HASIL UJI REGRESI BERGANDA

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Aktualisasi diri, Fisiologis, Harga diri, Keamanan, Sosial(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kepuasan hidup

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.842(a)	.709	.695	.26403

a Predictors: (Constant), Aktualisasi diri, Fisiologis, Harga diri, Keamanan, Sosial

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17.316	5	3.463	49.678	.000(a)
	Residual	7.111	102	.070		
	Total	24.427	107			

a Predictors: (Constant), Aktualisasi diri, Fisiologis, Harga diri, Keamanan, Sosial

b Dependent Variable: Kepuasan hidup

Coefficients(a)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1 (Constant)	-.696	.310		-2.246	.027
Fisiologis	.204	.074	.190	2.756	.007
Keamanan	.168	.076	.174	2.221	.029
Sosial	.175	.082	.177	2.147	.034
Harga diri	.232	.077	.224	3.001	.003
Aktualisasi diri	.367	.104	.273	3.512	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan hidup



HASIL UJI INDEPENDEN SAMPLE T-TEST DAN

ONEWAY ANOVA

T-Test
Gender

Group Statistics

	Jenis kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Fisiologis	Laki-laki	58	3.8736	.44185	.05802
	Perempuan	50	4.0100	.43956	.06216
Keamanan	Laki-laki	58	3.8678	.52867	.06942
	Perempuan	50	3.9967	.44351	.06272
Sosial	Laki-laki	58	3.8937	.50504	.06632
	Perempuan	50	3.9967	.45362	.06415
Harga diri	Laki-laki	58	3.9052	.47461	.06232
	Perempuan	50	3.9733	.44716	.06324
Aktualisasi diri	Laki-laki	58	3.9971	.34552	.04537
	Perempuan	50	4.0367	.36930	.05223
Kepuasan hidup	Laki-laki	58	3.8207	.48945	.06427
	Perempuan	50	3.8720	.46732	.06609

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		t	df	Sig. (2-tailed)
Fisiologis	Equal variances assumed	-1.604	106	.112
	Equal variances not assumed	-1.605	103.824	.112
Keamanan	Equal variances assumed	-1.359	106	.177
	Equal variances not assumed	-1.377	105.930	.171
Sosial	Equal variances assumed	-1.107	106	.271
	Equal variances not assumed	-1.116	105.809	.267
Harga diri	Equal variances assumed	-.764	106	.446
	Equal variances not assumed	-.768	105.141	.444
Aktualisasi diri	Equal variances assumed	-.574	106	.567
	Equal variances not assumed	-.572	101.278	.569
Kepuasan hidup	Equal variances assumed	-.555	106	.580
	Equal variances not assumed	-.557	104.873	.579

T-Test

Usia

Group Statistics

	Usia	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Fisiologis	<= 40 tahun	65	3.9744	.48879	.06063
	> 40 tahun	43	3.8798	.36429	.05555
Keamanan	<= 40 tahun	65	3.8974	.53334	.06615
	> 40 tahun	43	3.9729	.42714	.06514
Sosial	<= 40 tahun	65	3.9846	.43673	.05417
	> 40 tahun	43	3.8760	.54323	.08284
Harga diri	<= 40 tahun	65	3.9385	.45220	.05609
	> 40 tahun	43	3.9341	.47994	.07319
Aktualisasi diri	<= 40 tahun	65	4.0154	.34951	.04335
	> 40 tahun	43	4.0155	.36878	.05624
Kepuasan hidup	<= 40 tahun	65	3.8738	.49190	.06101
	> 40 tahun	43	3.8000	.45774	.06980

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		t	df	Sig. (2-tailed)
Fisiologis	Equal variances assumed	1.084	106	.281
	Equal variances not assumed	1.149	104.419	.253
Keamanan	Equal variances assumed	-.777	106	.439
	Equal variances not assumed	-.813	102.065	.418
Sosial	Equal variances assumed	1.147	106	.254
	Equal variances not assumed	1.098	76.426	.276
Harga diri	Equal variances assumed	.048	106	.962
	Equal variances not assumed	.047	86.287	.962
Aktualisasi diri	Equal variances assumed	-.002	106	.999
	Equal variances not assumed	-.002	86.662	.999
Kepuasan hidup	Equal variances assumed	.785	106	.434
	Equal variances not assumed	.797	94.493	.428

Oneway
Strata Pendidikan

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation
Fisiologis	SMA	23	3.8623	.36116
	Diploma	7	3.7857	.15853
	Sarjana Strata 1	69	3.9783	.50075
	Sarjana Strata 2	9	3.9259	.27778
	Total	108	3.9367	.44402
Keamanan	SMA	23	3.7971	.38256
	Diploma	7	3.9048	.33134
	Sarjana Strata 1	69	3.9493	.53421
	Sarjana Strata 2	9	4.1111	.50000
	Total	108	3.9275	.49308
Sosial	SMA	23	3.8333	.45782
	Diploma	7	4.0952	.43946
	Sarjana Strata 1	69	3.9638	.48243
	Sarjana Strata 2	9	3.9259	.59577
	Total	108	3.9414	.48246
Harga diri	SMA	23	4.0000	.29729
	Diploma	7	3.9524	.64344
	Sarjana Strata 1	69	3.9155	.49228
	Sarjana Strata 2	9	3.9259	.46481
	Total	108	3.9367	.46123
Aktualisasi diri	SMA	23	3.8116	.25773
	Diploma	7	3.9286	.25198
	Sarjana Strata 1	69	4.0652	.36517
	Sarjana Strata 2	9	4.2222	.36324
	Total	108	4.0154	.35559
Kepuasan hidup	SMA	23	3.6870	.29435
	Diploma	7	3.6571	.32071
	Sarjana Strata 1	69	3.9043	.53425
	Sarjana Strata 2	9	3.9333	.41231
	Total	108	3.8444	.47779

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Fisiologis	Between Groups	.407	3	.136	.682	.565
	Within Groups	20.688	104	.199		
	Total	21.095	107			
Keamanan	Between Groups	.731	3	.244	1.002	.395
	Within Groups	25.284	104	.243		
	Total	26.015	107			
Sosial	Between Groups	.471	3	.157	.668	.573
	Within Groups	24.435	104	.235		
	Total	24.906	107			
Harga diri	Between Groups	.126	3	.042	.193	.901
	Within Groups	22.636	104	.218		
	Total	22.762	107			
Aktualisasi diri	Between Groups	1.564	3	.521	4.532	.005
	Within Groups	11.965	104	.115		
	Total	13.530	107			
Kepuasan hidup	Between Groups	1.135	3	.378	1.689	.174
	Within Groups	23.292	104	.224		
	Total	24.427	107			

Oneway Masa Kerja

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation
Fisiologis	< 5 tahun	9	3.9815	.42035
	5 - < 10 tahun	29	3.9713	.47989
	10 - < 15 tahun	37	3.8559	.41973
	15 - 20 tahun	12	4.1389	.55883
	> 20 tahun	21	3.8968	.36315
	Total	108	3.9367	.44402
Keamanan	< 5 tahun	9	3.7407	.67243
	5 - < 10 tahun	29	3.8161	.44620
	10 - < 15 tahun	37	3.9640	.49400
	15 - 20 tahun	12	4.1389	.50168
	> 20 tahun	21	3.9762	.44499
	Total	108	3.9275	.49308
Sosial	< 5 tahun	9	4.0556	.31180
	5 - < 10 tahun	29	3.8851	.47372
	10 - < 15 tahun	37	3.8739	.45203
	15 - 20 tahun	12	4.2222	.42837
	> 20 tahun	21	3.9286	.59761
	Total	108	3.9414	.48246
Harga diri	< 5 tahun	9	4.0000	.28868
	5 - < 10 tahun	29	3.8908	.45267
	10 - < 15 tahun	37	3.8649	.45106
	15 - 20 tahun	12	4.2083	.37013
	> 20 tahun	21	3.9444	.56355
	Total	108	3.9367	.46123
Aktualisasi diri	< 5 tahun	9	4.0741	.31304
	5 - < 10 tahun	29	3.8966	.32858
	10 - < 15 tahun	37	3.9865	.31026
	15 - 20 tahun	12	4.0972	.40488
	> 20 tahun	21	4.1587	.41659
	Total	108	4.0154	.35559
Kepuasan hidup	< 5 tahun	9	3.9111	.37565
	5 - < 10 tahun	29	3.8138	.47789
	10 - < 15 tahun	37	3.7838	.47698
	15 - 20 tahun	12	4.0167	.52886
	> 20 tahun	21	3.8667	.50332
	Total	108	3.8444	.47779

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Fisiologis	Between Groups	.818	4	.205	1.039	.391
	Within Groups	20.277	103	.197		
	Total	21.095	107			
Keamanan	Between Groups	1.309	4	.327	1.364	.251
	Within Groups	24.706	103	.240		
	Total	26.015	107			
Sosial	Between Groups	1.328	4	.332	1.450	.223
	Within Groups	23.579	103	.229		
	Total	24.906	107			
Harga diri	Between Groups	1.175	4	.294	1.401	.239
	Within Groups	21.587	103	.210		
	Total	22.762	107			
Aktualisasi diri	Between Groups	.983	4	.246	2.018	.097
	Within Groups	12.547	103	.122		
	Total	13.530	107			
Kepuasan hidup	Between Groups	.570	4	.142	.615	.653
	Within Groups	23.857	103	.232		
	Total	24.427	107			