

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
INTERVENING VARIABEL**

(Studi Pada Karyawan CV Cahaya Setia Mulia Yogyakarta)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

YUSUF PARLINGGOMAN SINAGA

NPM : 05 03 15387

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2010

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
INTERVENING VARIABEL**

(Studi Pada Karyawan CV Cahaya Setia Mulia Yogyakarta)

Disusun oleh:

YUSUF PARLINGGOMAN SINAGA

NPM : 05 03 15387

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing Utama



D. Koeshartono, Drs. , MM.

Tanggal 8 Oktober 2010

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
INTERVENING VARIABEL**

(Studi Pada Karyawan CV Cahaya Setia Mulia Yogyakarta)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

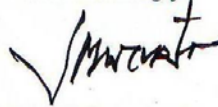
YUSUF PARLINGGOMAN SINAGA

NPM : 05 03 15387

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 19 November
2010 dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Prof. Dr. FX. Suwanto, MS.

Anggota Panitia Penguji



Drs. D. Koeshartono, MM.




E. Kusumadmo, MM., Ph.D.

Yogyakarta, 19 November 2010

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta




Dr. Dorothea Wahyu Ariani, MT.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

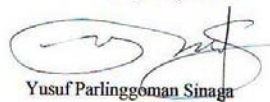
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
INTERVENING VARIABEL**

(Studi Pada Karyawan CV Cahaya Setia Mulia Yogyakarta)

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Agustus 2010

Yang menyatakan



Yusuf Parlinggoman Sinaga

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, rahmat, serta penyertaan-Nya selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah berkenan membantu dalam penelitian ini. Karena atas bantuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, yaitu kepada :

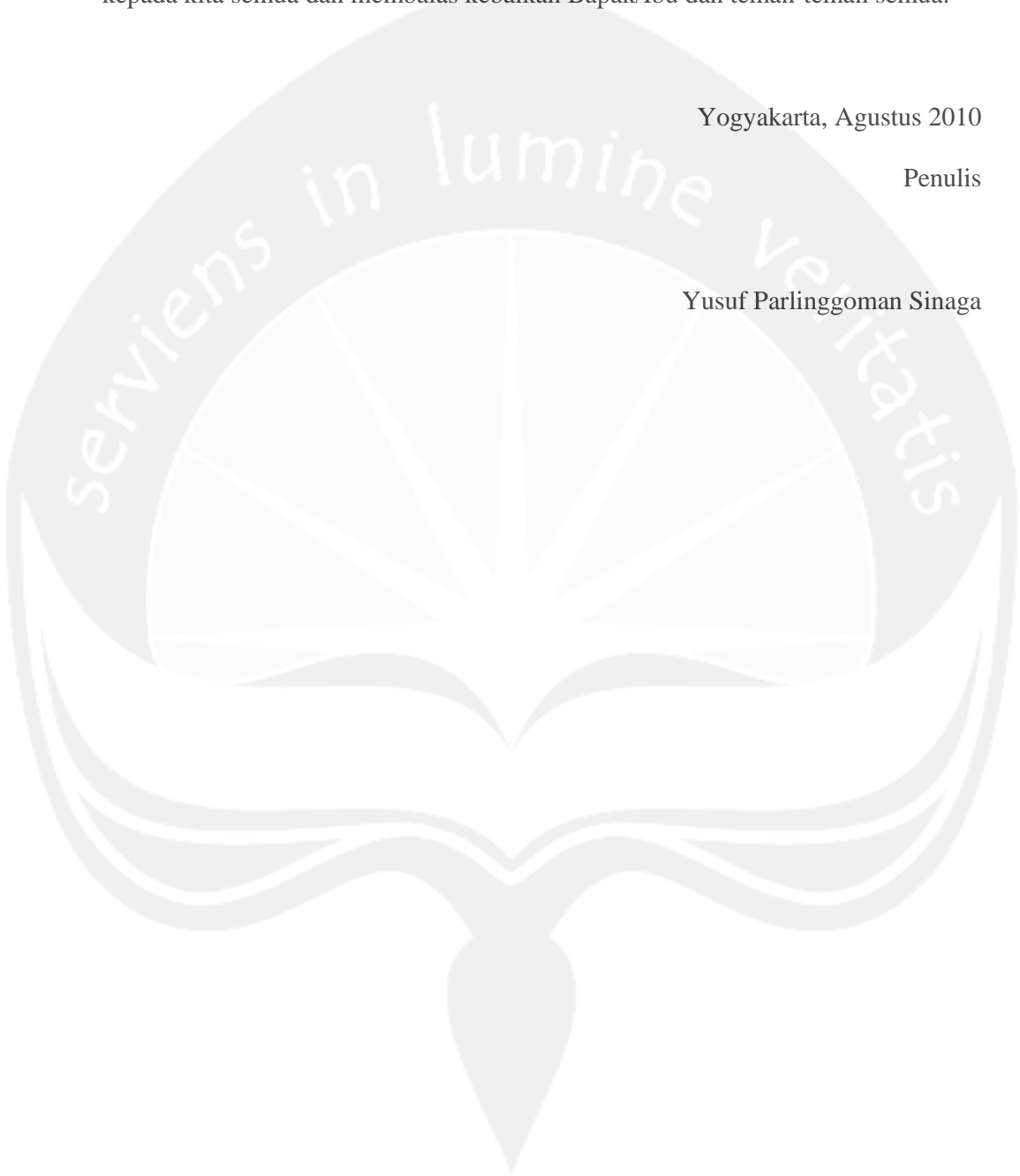
1. Bapak D. Koeshartono, Drs., MM, selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
2. Para dosen, staf pengajaran, dan semua karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membantu penulis dalam menuntut ilmu.
3. Alm. Papa dan Mama tercinta, atas dukungan baik materiel maupun spiritual sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Saudara-saudaraku tercinta, atas dukungan kalian selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Sahabat-sahabatku tercinta yang tidak penulis sebutkan satu demi satu, atas dukungannya selama ini.
6. Keluarga besarku, terima kasih atas bantuan dan dukungannya.

Akhir kata semoga Tuhan Yang Maha Kuasa berkenan memberikan berkat kepada kita semua dan membalas kebaikan Bapak/Ibu dan teman-teman semua.

Yogyakarta, Agustus 2010

Penulis

Yusuf Parlinggoman Sinaga



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Jangan menyia-nyiakan apa yang telah anda miliki hanya
terlena mengejar sesuatu yang belum anda miliki. Ingatlah, apa
yang anda miliki sekarang adalah sesuatu yang dulu hanya bisa
anda impikan*

(Epicurus)

Kupersembahkan Kepada :

- ☞ TUHAN YESUS DAN BUNDA MARIA
- ☞ ALM. PAPA & MAMA TERCINTA
- ☞ SAUDARA-SAUDARAKU
- ☞ SEMUA ORANG YANG MENCINTAIKU

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Motto Dan Persembahan	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii
Intisari	xiii
BAB I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II Landasan Teori	13
A. Kepemimpinan	13
B. Motivasi.....	22
C. Produktivitas	26
D. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Motivasi dan Produktivitas Karyawan	29
E. Kerangka Penelitian.....	33
F. Hipotesis	34

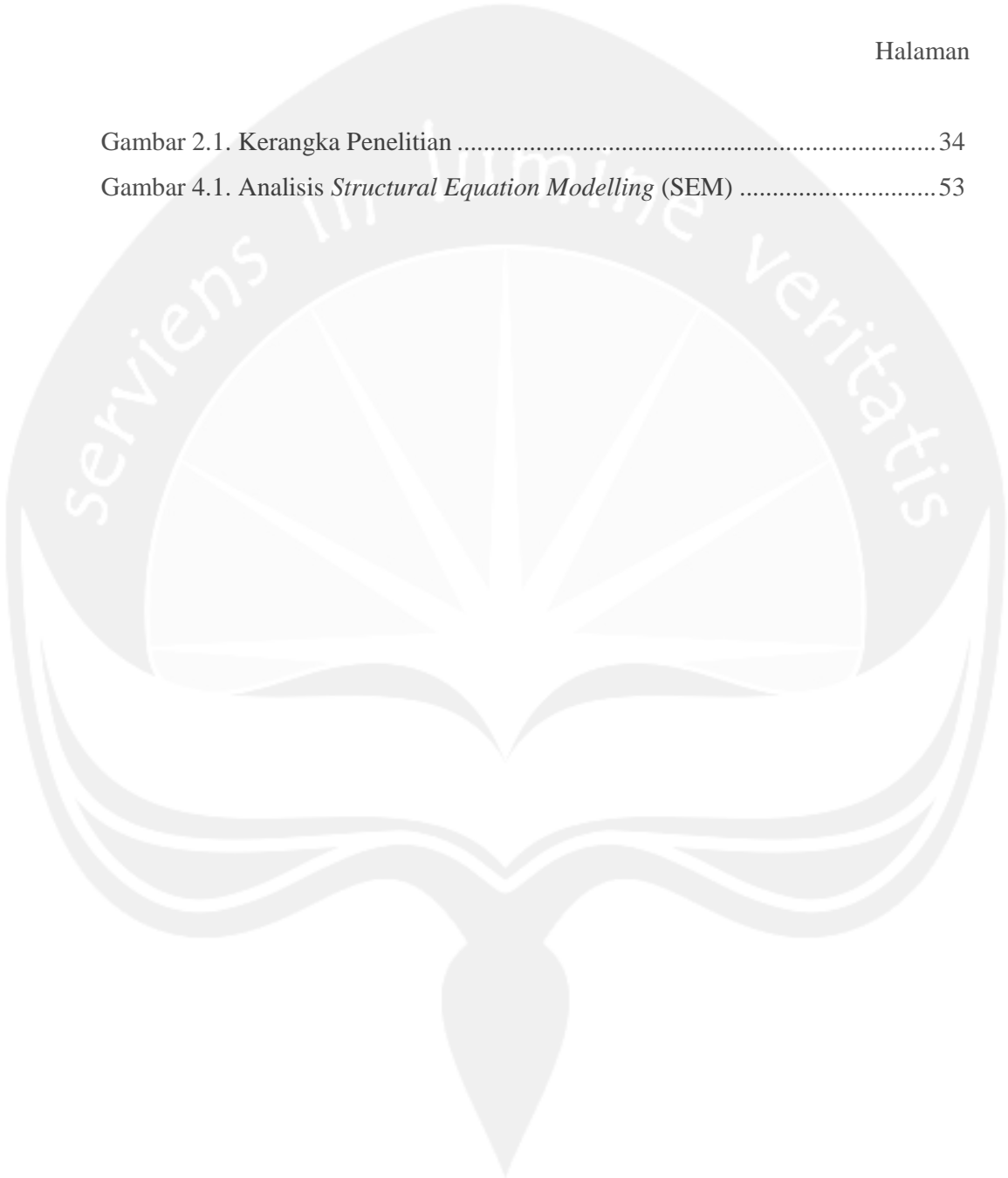
BAB III Metode Penelitian	36
A. Obyek Penelitian	36
B. Tempat dan Waktu Penelitian	36
C. Populasi dan Sampel	36
D. Jenis dan Sumber Data	37
E. Metode Pengukuran Data	38
F. Teknik Pengujian Instrumen	39
G. Metode Analisis Data	41
BAB IV Analisis Data	46
A. Pengujian Instrumen	46
B. Analisis Karakteristik Demografi Responden	50
C. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	52
D. Pembahasan	61
BAB V Penutup	63
A. Kesimpulan	63
B. Implikasi Manajerial	65
C. Saran	65
D. Keterbatasan Penelitian	67
Daftar Pustaka	68

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Uji Validitas	47
Tabel 4.2. Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.3. Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.4. Persentase Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.5. Persentase Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 4.6. Persentase Responden Berdasarkan Status Perkawinan	51
Tabel 4.7. Masa Kerja	52
Tabel 4.8. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	54
Tabel 4.9. Uji Signifikansi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Intervening Variabel.....	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	34
Gambar 4.1. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner
Lampiran	II	Validitas dan Reliabilitas
Lampiran	III	Analisis Persentase
Lampiran	IV	Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)
Lampiran	V	Data Jawaban Responden
Lampiran	VI	Tabel Distribusi <i>Chi Square</i> , r dan t 5%

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
INTERVENING VARIABEL**

(Studi Pada Karyawan CV Cahaya Setia Mulia Yogyakarta)

Disusun oleh :
YUSUF PARLINGGOMAN SINAGA
NPM : 05 03 15387

Pembimbing

D. Koeshartono, Drs. , MM.

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap produktivitas karyawan dengan motivasi sebagai intervening pada karyawan bagian produksi CV Cahaya Setia Mulia. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner pada 55 orang karyawan bagian produksi CV Cahaya Setia Mulia.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Hasil lain dari penelitian ini memberikan bukti yang nyata bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini juga memberikan bukti yang nyata bahwa motivasi kerja memberikan kontribusi positif dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan transaksional, motivasi kerja dan produktivitas kerja karyawan