

BAB V

PENUTUP

Pada bab lima ini penulis akan menyimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan, membuat suatu implikasi bagi pihak manajerial, memberikan saran serta keterbatasan yang melingkupi penelitian ini.

A. Kesimpulan

1. Hasil analisis karakteristik demografi responden dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Mayoritas responden dalam penelitian ini perempuan yaitu sebesar 81,8%.
 - b. Mayoritas responden dalam penelitian ini berusia antara 20 sampai 34 tahun yaitu sebesar 67,3%.
 - c. Mayoritas responden dalam penelitian ini berpendidikan terakhir SLTA yaitu sebesar 90,9%.
 - d. Mayoritas responden dalam penelitian ini berstatus belum kawin yaitu sebanyak 29 atau sebesar 52,7%.
 - e. Mayoritas responden dalam penelitian ini memiliki masa kerja selama 5 sampai 10 tahun yaitu sebesar 65,5%.
2. Hasil analisis *Structural Equation Modelling* (SEM) dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Secara bersama-sama dan serentak, gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi memiliki pengaruh sebesar

37,4% dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan CV Cahaya Setia Mulia.

- b. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan CV Cahaya Setia Mulia. Besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja sebesar 45,5%.
- c. Gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan CV Cahaya Setia Mulia. Besar pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap motivasi kerja sebesar 43,6%.
- d. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV Cahaya Setia Mulia. Besar pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 42,4%.
- e. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan karyawan CV Cahaya Setia Mulia. Besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 31,6%.
- f. Gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan karyawan CV Cahaya Setia Mulia. Besar pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 37,9%.

B. Implikasi Manajerial

Perkembangan usaha atau kemajuan suatu organisasi merupakan suatu hal yang harus ditingkatkan dari waktu ke waktu. Salah satu ukuran dari kemajuan organisasi adalah meningkatnya produktivitas kerja. Peningkatan produktivitas kerja dapat dilakukan dengan beberapa cara antara lain dengan perbaikan gaya kepemimpinan dan memberikan motivasi kepada karyawan.

Penelitian ini memberikan bukti yang nyata bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional yang diterapkan pihak manajemen CV Cahaya Setia Mulia memberikan pengaruh yang positif dan signifikan dalam meningkatkan motivasi kerja maupun produktivitas kerja karyawan CV Cahaya Setia Mulia. Demikian juga hanya dengan motivasi kerja, motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan CV Cahaya Setia Mulia. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen CV Cahaya Setia Mulia untuk selalu memperbaiki dan menyesuaikan gaya kepemimpinan yang paling cocok untuk diterapkan dalam organisasi dan memberikan motivasi kepada karyawan untuk bekerja dengan lebih baik dan lebih giat lagi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran bagi pihak manajemen CV Cahaya Setia Mulia sebagai berikut:

1. Produktivitas kerja CV Cahaya Setia Mulia secara signifikan mampu ditingkatkan dengan memperhatikan aspek gaya kepemimpinan dan motivasi

kerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen CV Cahaya Setia Mulia untuk dapat memberikan motivasi kerja yang tinggi pada para karyawan untuk bersedia bekerja dengan lebih giat. Motivasi dapat dilakukan dengan memberikan janji kepada karyawan bahwa karyawan akan memperoleh *reward* yang baik dari pihak perusahaan dalam bentuk kenaikan gaji, jabatan maupun perbaikan kesejahteraan karyawan.

2. Produktivitas kerja juga dapat ditingkatkan dengan penerapan gaya kepemimpinan transformasional. Kemampuan pimpinan CV Cahaya Setia Mulia dalam memimpin karyawan terutama dalam menanamkan visi jangka panjang perusahaan dan menanamkan rasa percaya yang tinggi bahwa karyawan dapat memperoleh prestasi kerja yang tinggi merupakan suatu hal yang positif dan perlu untuk ditingkatkan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan pelatihan kepemimpinan bagi para pimpinan CV Cahaya Setia Mulia.
3. Gaya kepemimpinan transaksional memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi para pimpinan CV Cahaya Setia Mulia untuk memiliki kemampuan berinteraksi secara langsung dengan karyawan dan memberikan perintah atau pekerjaan yang harus dilakukan karyawan dengan baik. Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan agar rencana yang telah disusun perusahaan dapat direalisasikan dengan baik dalam hal jumlah maupun ketepatan waktu pengerjaannya.

D. Keterbatasan Penelitian

Analisis *Struktural Equational Modelling* (SEM) membutuhkan pengujian model yang benar-benar baik untuk memperoleh hasil yang akurat. Pada penelitian ini hasil uji asumsi *Struktural Equational Modelling* (SEM) termasuk dalam kategori tidak baik, hingga model analisis yang peroleh tidak akurat untuk memprediksi produktivitas kerja. Penulis menyarankan pada penelitian mendatang untuk lebih memperhatikan pengujian model (uji asumsi) dimana penggunaan analisis *Struktural Equational Modelling* (SEM) sebaiknya (harus) memenuhi kriteria yang disyaratkan terlebih dahulu.

Penulis menyadari bahwa penulis memiliki keterbatasan dalam hal teori yang digunakan untuk mengukur produktivitas karyawan. Dalam penelitian ini, variabel yang digunakan untuk memprediksi produktivitas karyawan terbatas pada variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja saja. Berdasarkan hal tersebut penulis menyarankan agar pada penelitian mendatang menambahkan jumlah variabel yang digunakan untuk memprediksi produktivitas kerja karyawan. Variabel tersebut antara lain adalah komitmen organisasi, kepuasan kerja, keterlibatan karyawan, pengembangan dan pelatihan serta variabel-variabel lain yang sekiranya memberikan kontribusi terhadap produktivitas kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agusty, F., (2005), *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*, Edisi ke 3, Penerbit Indoprint, Semarang.
- Arikunto, S., (1998), *Manajemen*, Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- As'ad, M., (2002), *Psikologi Industri (Seri Ilmu Sumber Daya Manusia)*, Cetakan Keempat, Edisi Revisi, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Bass, B.M., (1999), Two Decade of Research and Development in transformational leadership. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. Vol 8.
- Bersona, Y., dan Avolio, B.J., (2004), Transformational Leadership and the Dissemination of Organizational Goals: A Case Study of A telecommunication Firm, *The Leadership Quarterly*. Vol. 15
- Burns., (1978), *Leadership*, Harper and Raw Publisher, New York.
- Dajan, A., (2000), *Pengantar Metode Statistik*, Jilid II, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Daryanto., (2005), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Mega Raya*. Skripsi S1 Universitas Kristen Petra. Tidak Dipublikasikan.
- Donnelly, B.S., (1998), The Nature and implication of Contextual Influence on Transactional Leadership: A Conceptual Examination. *Academy of Management Review*. Vol. 22. No. 1.
- Hadi, S., (2000), *Analisis Butir Untuk Instrumen*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T.H., dan Tjiptono, F., (1996), "Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan", *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, Vol. 9. No. 2
- Kardono., (2005), *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Deltomed Laboratories Wonogiri*. Tesis Program Pasca Sarjana UMS, Surakarta. Tidak Dipublikasikan.
- Lele, G., (2007), "Kepemimpinan Kepala Daerah Di Era Otonomi", *Warta Gubernur Jurnal Otonomi & Pembangunan Daerah*, Vol. 2. No. 7.
- Pidekso, Y.S., dan Harsiwi., A.M., (2001), Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Personal Pemimpin, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi Kinerja*, Vol. 5. No. 1.

- Prasetyo, E., (2006), *Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Riyadi Place Hotel di Surakarta*, Tesis S2 Univeristas Muhammadiyah Surakarta, Tidak dipublikasikan.
- Ratnaningsih, E., (2009), Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Dengan Motivasi Sebagai Intervening Variable, *Jurnal Ekonomi Janavisi*, Vol. 12, No. 2.
- Reksohadiprodjo, R., dan Handoko, T.H., (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit BPF, UGM, Yogyakarta.
- Robbins, S.P., (2002), *Perilaku Organisasi : Edisi Terjemahan*, Penerbit PT. Index Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Rokhman, W., dan Harsono., (2002), Peningkatan Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepemimpinan Transaksional Pada Komitmen Organisasi dan Kepuasan Bawahan, *Empirika*, Vol. 11 No. 1.
- Siagian, M.P., (1982), *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Stoner, J.A.F., RE. Freeman, and B.J. Walker, *Management*, 6th ed, Engelwood Cliffs, N.J.: Prentice Hall Inc. 1995.
- Sugiyono., (2005), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kelima, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Wijono, S., (2001), Pengaruh Interaksi Motiavsi Kerja Dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja Supervisor Di Sebuah Pabrik Tekstil Di Salatiga, *Jurnal Psikologi*, Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga, Vol. 4. No. 12.
- Yoga, S., (2006), *Pengaruh Kepemimpinan transformasional dan transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT Cipta Bahari*, Skripsi S1 Universitas Atma Jaya Jakarta. Tidak Dipublikasikan.



KUESIONER



Yogyakarta, 1 Juli 2010

Kepada Yth,

Bapak / Ibu Karyawan CV. Cahaya Setia Mulia Yogyakarta

Dengan hormat,

Berikut saya sampaikan satu set kuesioner dalam rangka memperoleh data-data untuk penyusunan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Produktivitas karyawan dengan Motivasi sebagai Intervening Variable di CV Cahaya Setia Mulia Yogyakarta”**.

Dengan kerendahan hati kiranya Bapak / Ibu berkenan untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner terlampir.

Silahkan Bapak / Ibu merespon setiap item pertanyaan dengan leluasa dan sesuai dengan kondisi (pendapat, perasaan, pengalaman) Bapak / Ibu yang sebenarnya.

Terimakasih atas segenap kerjasamanya.

Hormat saya,

Yusuf Sinaga

A. Bagian Pertama: Data Karakteristik Responden

Berilah tanda silang (X) atau ceklist (√) pada salah satu kotak yang tersedia di bawah ini sesuai dengan keadaan Bapak / Ibu

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : < 20 th 20 – 34 th 35 – 49 th > 49 th
3. Pendidikan Terakhir : SLTP SLTA D1-D3 Sarjana (S1-S3)
4. Status : Kawin Belum Kawin
5. Lama Bekerja : 1 – 5 th 6 – 10 th > 11 th

B. Bagian Kedua: Kepemimpinan Transformasional

Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (√) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak / Ibu. Masing-masing alternatif respon bermakna:

- S** : Selalu
HS : Hampir Selalu
KK : Kadang-Kadang
SJ : Sangat Jarang
TP : Tidak Pernah

No	Pernyataan	S	HS	KK	SJ	TP
1	Pimpinan mampu memberikan rasa tenang pada para karyawannya					
2	Pimpinan mampu menimbulkan rasa hormat saya kepadanya					
3	Pimpinan membuat saya merasa bangga menjadi rekan sekerjanya					
4	Pimpinan mengembangkan cara-cara sederhana untuk mendorong atau memotivasi saya					
5	Pimpinan menggunakan simbol dan imajinasi untuk memusatkan usaha yang saya lakukan					
6	Pimpinan memberitahu tentang harapan-harapan prestasi kerja yang tinggi kepada saya					
7	Pimpinan memberikan perhatian pribadi kepada bawahannya					
8	Pimpinan mengetahui apa yang saya inginkan dan membantu saya untuk mendapatkannya					
9	Pimpinan memberikan perhatian pada siapa saja yang lalai dalam pekerjaan					
10	Pimpinan membuat saya mampu berpikir tentang masalah lama dengan cara baru					
11	Pimpinan menunjukkan cara-cara baru untuk menghadapi masalah yang selama ini menjadi sumber kebingungan saya					
12	Pimpinan memberikan semangat pada saya untuk mengekspresikan ide dan pendapat saya					

C. Bagian Ketiga: Kepemimpinan Transaksional

Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (√) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak / Ibu. Masing-masing alternatif respon bermakna:

- S** : Selalu
HS : Hampir Selalu
KK : Kadang-Kadang
SJ : Sangat Jarang
TP : Tidak Pernah

No.	Pernyataan	S	HS	KK	SJ	TP
1	Pimpinan mengatakan kepada saya tentang apa yang harus saya lakukan apabila saya menginginkan penghargaan dari prestasi saya					
2	Saya mendapatkan nilai yang baik dari pimpinan apabila saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
3	Pimpinan meyakinkan saya bahwa saya dapat memenuhi kebutuhan saya sebagai imbalan dari keterlibatan saya					
4	Pimpinan memusatkan perhatian pada kegagalan yang tidak sesuai dengan ketentuan standar					
5	Selama segala sesuatunya berjalan dengan baik, pimpinan saya tidak berusaha merubah apapun					
6	Pimpinan memberitahukan kepada saya tentang apa yang harus saya ketahui dalam mengerjakan pekerjaan saya					
7	Pimpinan membiarkan saya mengerjakan pekerjaan saya dengan cara berbeda untuk memperoleh hasil yang maksimal					
8	Apabila saya memiliki inisiatif, pimpinan mendorong saya untuk mewujudkannya					
9	Pimpinan tidak bertanya kepada saya melebihi inti permasalahan dalam mengerjakan pekerjaan					

D. Bagian Keempat: Motivasi kerja

Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (√) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak / Ibu. Masing-masing alternatif respon bermakna:

- SS** : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu – ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Motif keberadaan

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya menyukai pekerjaan yang lebih memberikan jaminan terhadap kesehatan fisik saya					
2	Saya merasa puas dengan adanya asuransi kesehatan dari perusahaan					
3	Saya lebih suka menitik beratkan keselamatan fisik saya dalam bekerja					
4	Saya menyukai pekerjaan yang memberikan jaminan masa depan saya					

5	Saya memperoleh gaji tambahan atau bonus					
6	Saya memberi perhatian kepada hal-hal yang berhubungan dengan dukungan dari keluarga					
7	Saya memperhatikan keselamatan diri saya dalam bekerja					
8	Saya memperhatikan masalah asuransi keselamatan jiwa					

Motif afiliasi

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
9	Saya suka memberikan bantuan kepada orang lain					
10	Untuk mencapai keberhasilan saya membutuhkan kerja sama dengan orang lain					
11	Saya menyukai kerja sama untuk membina hubungan yang baik dengan rekan kerja					
12	Saya suka menolong rekan kerja yang mengalami kesulitan					
13	Saya selalu merencanakan semua kegiatan/pekerjaan saya terlebih dahulu					
14	Saya suka berbincang-bincang dengan rekan kerja pada waktu istirahat					
15	Saya suka membina hubungan yang harmonis dengan rekan kerja saya					
16	Saya suka bekerja sama dengan orang lain					

Motif kekuasaan

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
17	Saya suka memberikan pengarahan kepada orang lain					
18	Saya dapat mempengaruhi orang lain untuk mengikuti perintah saya					
19	Saya dapat membimbing rekan kerja yang berada dalam suatu tim kerja					
20	Saya ingin orang lain mau menerima ide saya					
21	Saya suka menjadi pimpinan dalam suatu tim kerja					
22	Saya memaksa orang lain untuk menerima ide saya					
23	Saya menghindari masalah/perdebatan dengan rekan kerja					
24	Saya suka mengungkapkan ide saya dihadapan orang lain					

Motif berprestasi

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
25	Saya suka terhadap pekerjaan yang penuh dengan tantangan					
26	Saya ingin meningkatkan kemampuan saya					
27	Saya memperoleh kesempatan untuk mendapat jabatan yang lebih tinggi					
28	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat pada waktunya					
29	Saya sangat memperhatikan penghargaan dari pimpinan/perusahaan					
30	Saya tidak pernah menunda pekerjaan saya					
31	Saya tidak menyukai pekerjaan yang monoton					
32	Saya selalu bekerja sama dengan tim kerja saya					

E. Bagian Kelima: Produktivitas Kerja

Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (√) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak / Ibu. Masing-masing alternatif respon bermakna:

- SS** : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu – ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya selalu berusaha untuk melakukan perbaikan hasil kerja saya secara terus menerus					
2	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya untuk menjadi lebih baik dari waktu ke waktu					
3	Pihak manajemen melakukan program pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (karyawan) yang dilakukan secara intersif dan berkelanjutan					
4	Pihak manajemen memperhatikan dan memperbaiki kondisi fisik tempat bekerja yang disesuaikan dengan kebutuhan masing-masing karyawan					
5	Saya memperoleh penghargaan sesuai dengan hasil kerja yang telah saya sumbangkan kepada pihak perusahaan					



LAMPIRAN II

Transformasional

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Trans_1	41.73	12.616	.435	.871
Trans_2	42.10	12.576	.411	.872
Trans_3	42.23	11.771	.631	.859
Trans_4	42.30	12.079	.590	.862
Trans_5	42.30	12.286	.521	.866
Trans_6	42.20	11.683	.590	.862
Trans_7	42.20	11.821	.646	.858
Trans_8	42.17	12.075	.755	.855
Trans_9	42.10	12.093	.697	.857
Trans_10	42.03	12.792	.574	.865
Trans_11	42.20	11.752	.498	.870
Trans_12	42.43	11.357	.582	.864

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
46.00	14.207	3.769	12

Transaksional

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Trank_1	31.30	20.355	.552	.913
Trank_2	31.20	19.131	.689	.904
Trank_3	31.33	18.506	.709	.903
Trank_4	30.77	18.461	.742	.900
Trank_5	30.83	18.420	.789	.897
Trank_6	31.17	19.937	.681	.905
Trank_7	30.77	19.013	.760	.899
Trank_8	30.93	20.064	.634	.908
Trank_9	31.17	19.592	.749	.901

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34.93	24.133	4.913	9

Motivasi

Scale: ALL VARIABLES

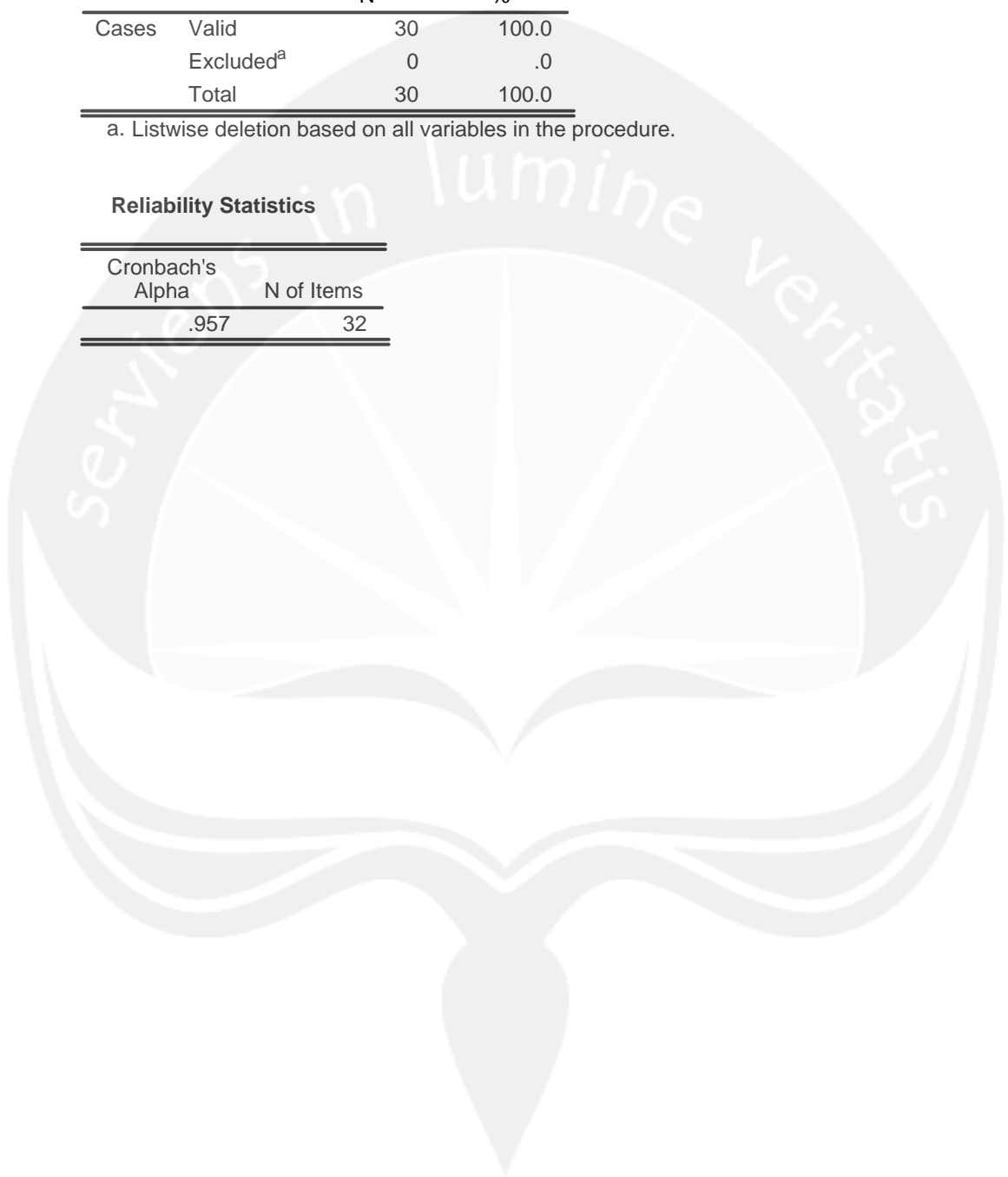
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	32



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motif_1	117.03	197.689	.671	.955
Motif_2	117.40	195.903	.700	.955
Motif_3	117.30	197.390	.661	.955
Motif_4	117.27	201.375	.502	.956
Motif_5	117.23	198.254	.720	.955
Motif_6	117.30	198.286	.669	.955
Motif_7	117.27	201.306	.459	.957
Motif_8	117.33	194.713	.791	.954
Motif_9	117.30	199.045	.526	.956
Motif_10	117.23	197.702	.581	.956
Motif_11	117.37	198.930	.512	.957
Motif_12	117.23	200.185	.538	.956
Motif_13	117.30	196.079	.633	.956
Motif_14	117.40	201.972	.420	.957
Motif_15	117.50	195.914	.730	.955
Motif_16	117.27	195.375	.732	.955
Motif_17	117.27	198.892	.654	.955
Motif_18	117.60	197.145	.714	.955
Motif_19	117.43	196.806	.697	.955
Motif_20	117.23	195.771	.795	.954
Motif_21	117.23	196.323	.763	.955
Motif_22	117.27	198.685	.667	.955
Motif_23	117.10	201.748	.438	.957
Motif_24	117.00	199.862	.486	.957
Motif_25	116.97	198.516	.540	.956
Motif_26	117.50	198.121	.565	.956
Motif_27	117.33	194.644	.691	.955
Motif_28	117.27	196.271	.637	.956
Motif_29	117.47	194.189	.584	.956
Motif_30	117.60	194.593	.691	.955
Motif_31	117.57	195.426	.696	.955
Motif_32	117.53	193.085	.723	.955

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
121.10	210.162	14.497	32

Produktivitas Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Prod_1	15.80	4.372	.755	.960
Prod_2	15.80	3.683	.881	.940
Prod_3	15.83	3.592	.884	.940
Prod_4	15.77	3.978	.909	.935
Prod_5	15.73	3.789	.944	.928

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.73	5.995	2.449	5



Frequencies

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	10	18.2	18.2	18.2
	Perempuan	45	81.8	81.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 34 tahun	37	67.3	67.3	67.3
	35 - 49 tahun	18	32.7	32.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	50	90.9	90.9	90.9
	Diploma (D1 - D3)	5	9.1	9.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Status perkawinan

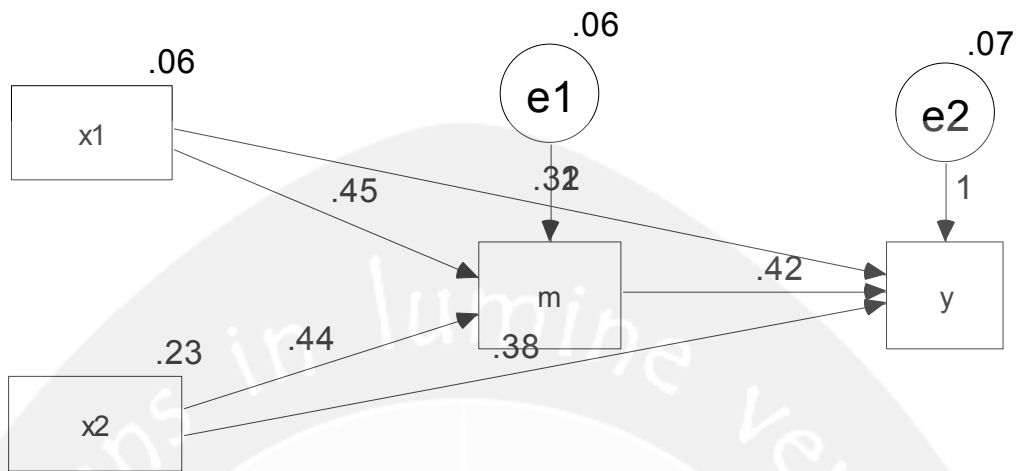
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kawin	26	47.3	47.3	47.3
	Belum kawin	29	52.7	52.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Masa kerja

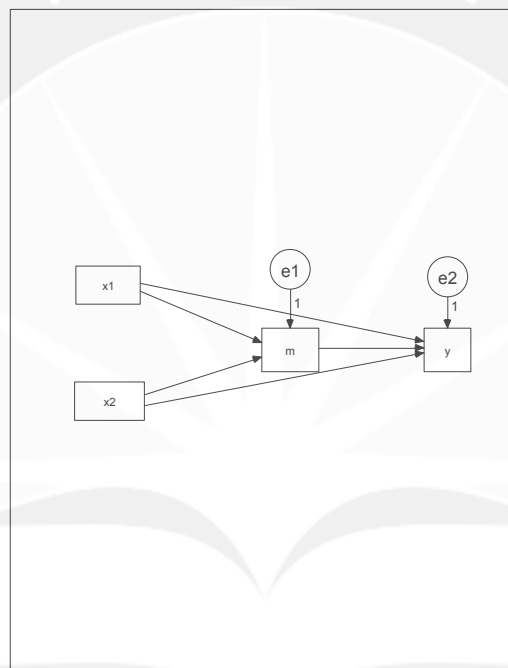
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5 tahun	36	65.5	65.5	65.5
	6 - 10 tahun	19	34.5	34.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	



LAMPIRAN IV

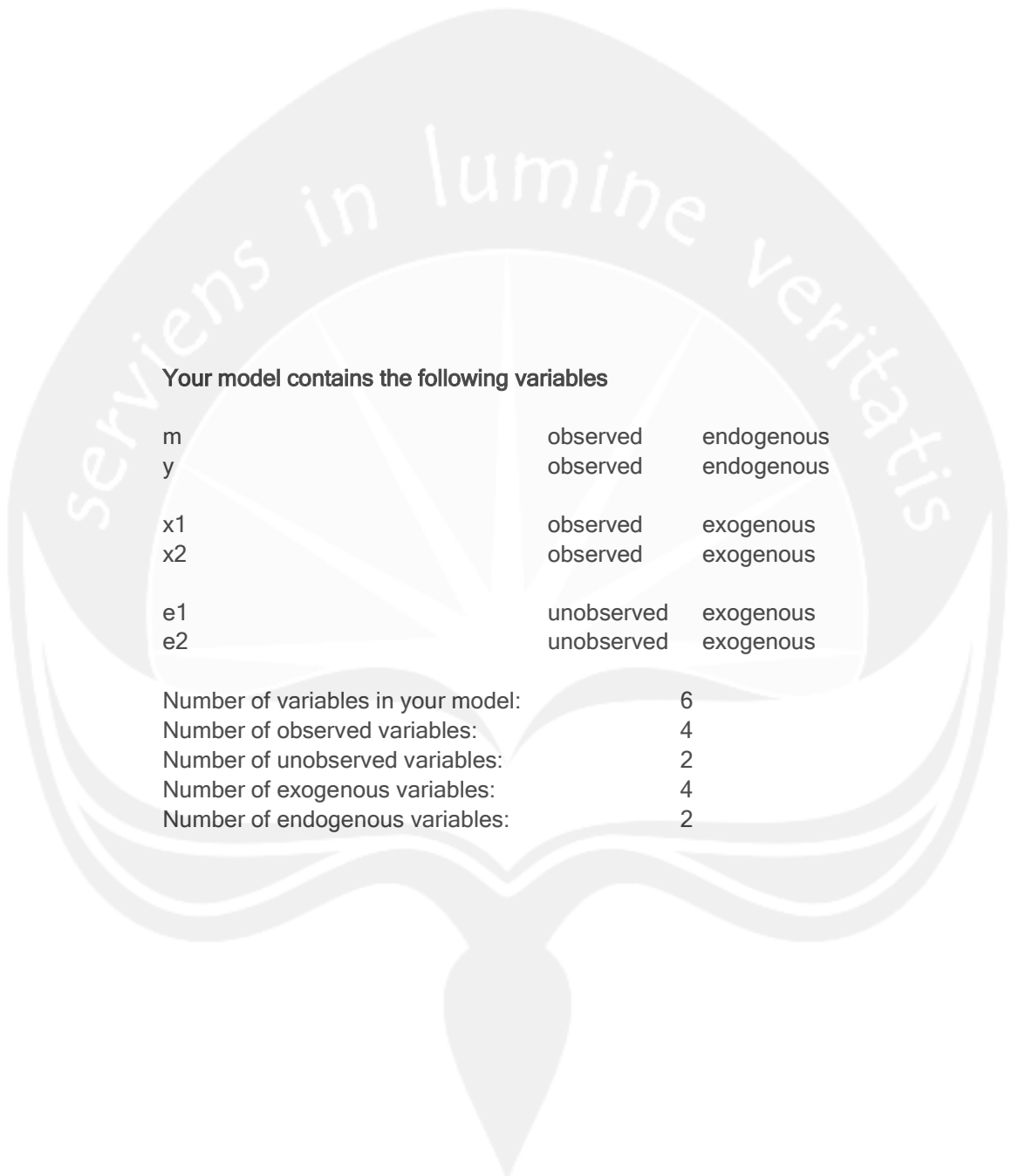


olah data: Monday, August 02, 2010 10:46 AM
olah data: 8/2/2010 10:31:36 AM



Title

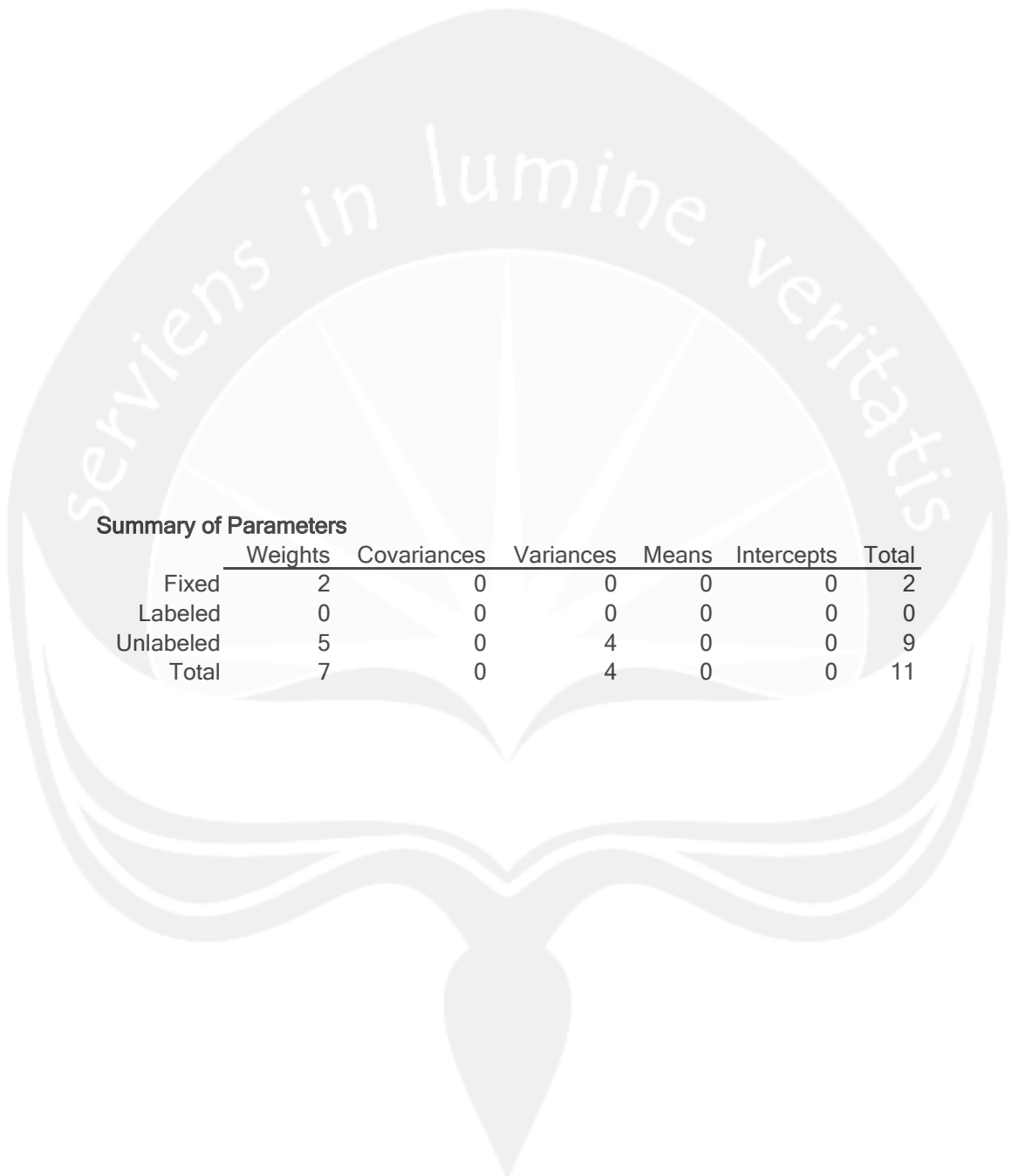
olah data: Monday, August 02, 2010 10:46 AM



Your model contains the following variables

m	observed	endogenous
y	observed	endogenous
x1	observed	exogenous
x2	observed	exogenous
e1	unobserved	exogenous
e2	unobserved	exogenous

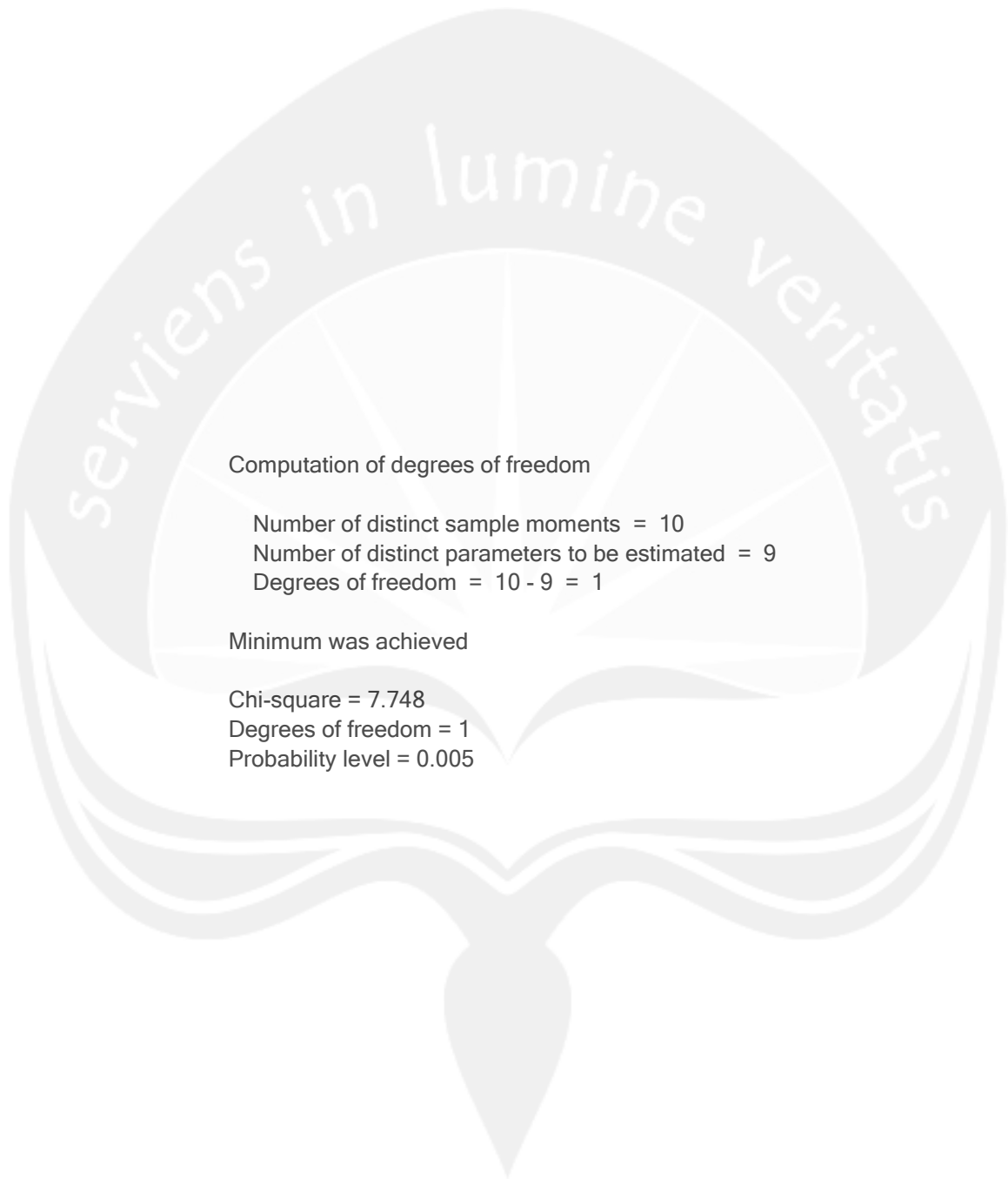
Number of variables in your model:	6
Number of observed variables:	4
Number of unobserved variables:	2
Number of exogenous variables:	4
Number of endogenous variables:	2



Summary of Parameters

	<u>Weights</u>	<u>Covariances</u>	<u>Variances</u>	<u>Means</u>	<u>Intercepts</u>	<u>Total</u>
Fixed	2	0	0	0	0	2
Labeled	0	0	0	0	0	0
Unlabeled	5	0	4	0	0	9
Total	7	0	4	0	0	11





Computation of degrees of freedom

Number of distinct sample moments = 10

Number of distinct parameters to be estimated = 9

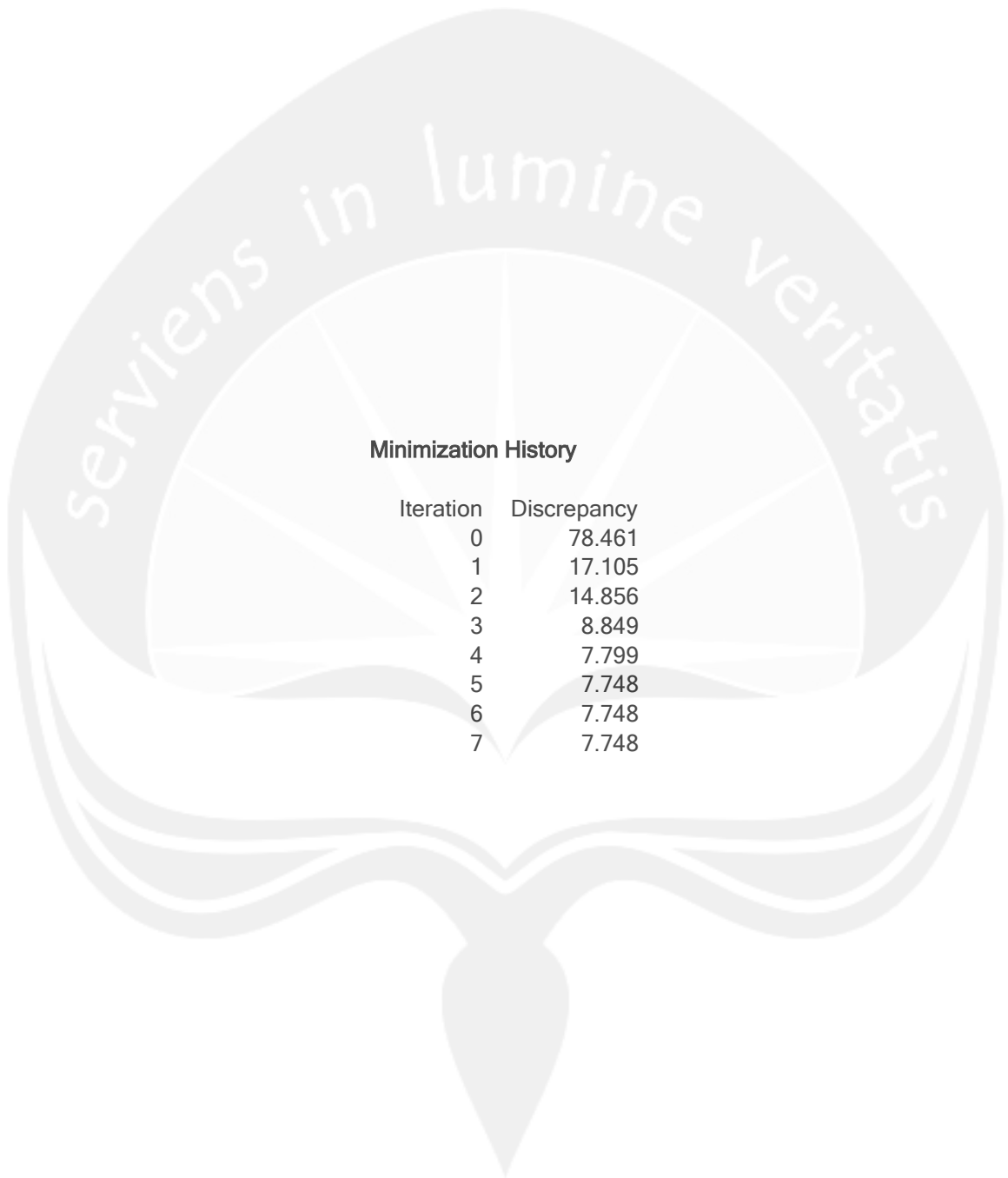
Degrees of freedom = $10 - 9 = 1$

Minimum was achieved

Chi-square = 7.748

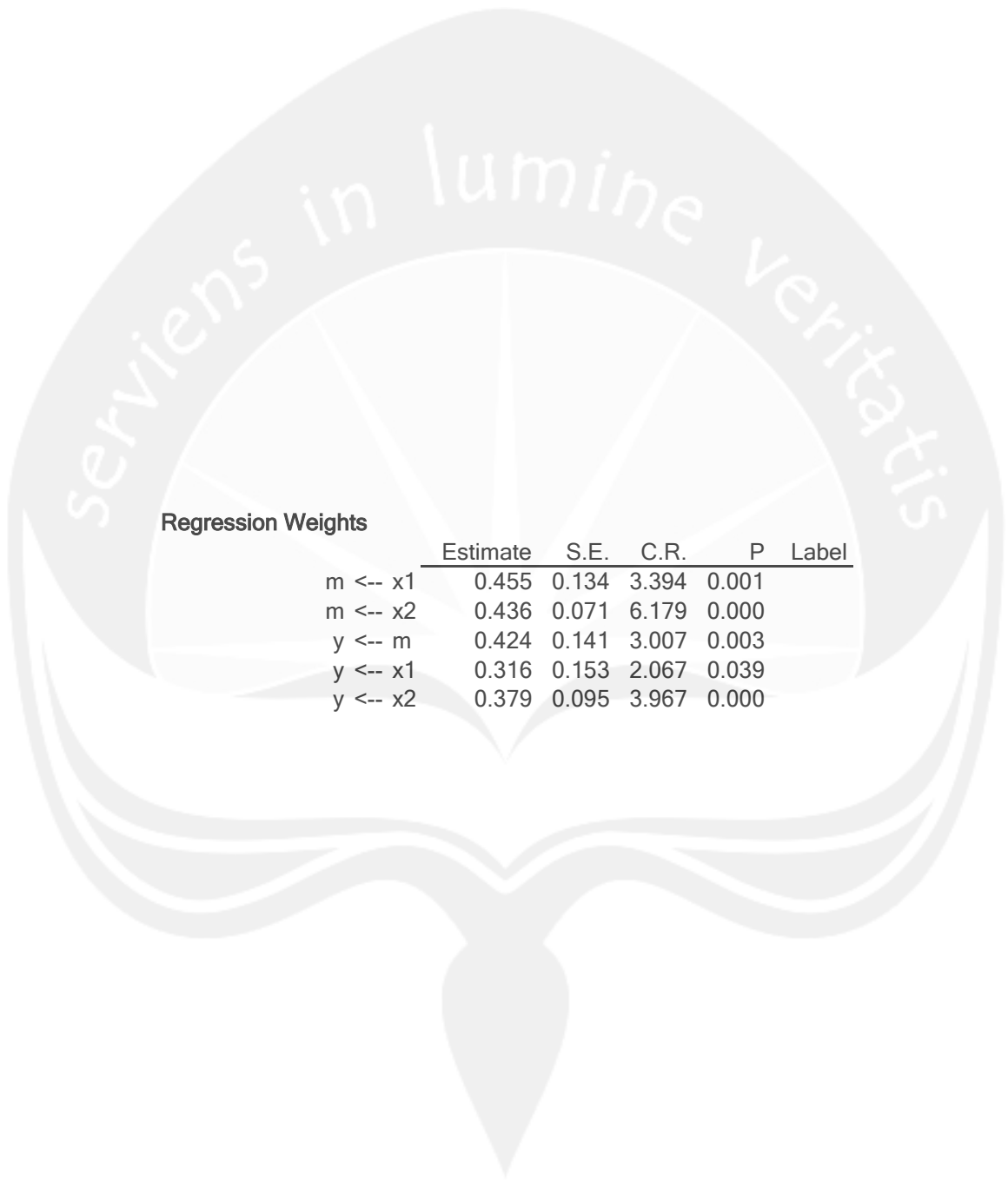
Degrees of freedom = 1

Probability level = 0.005



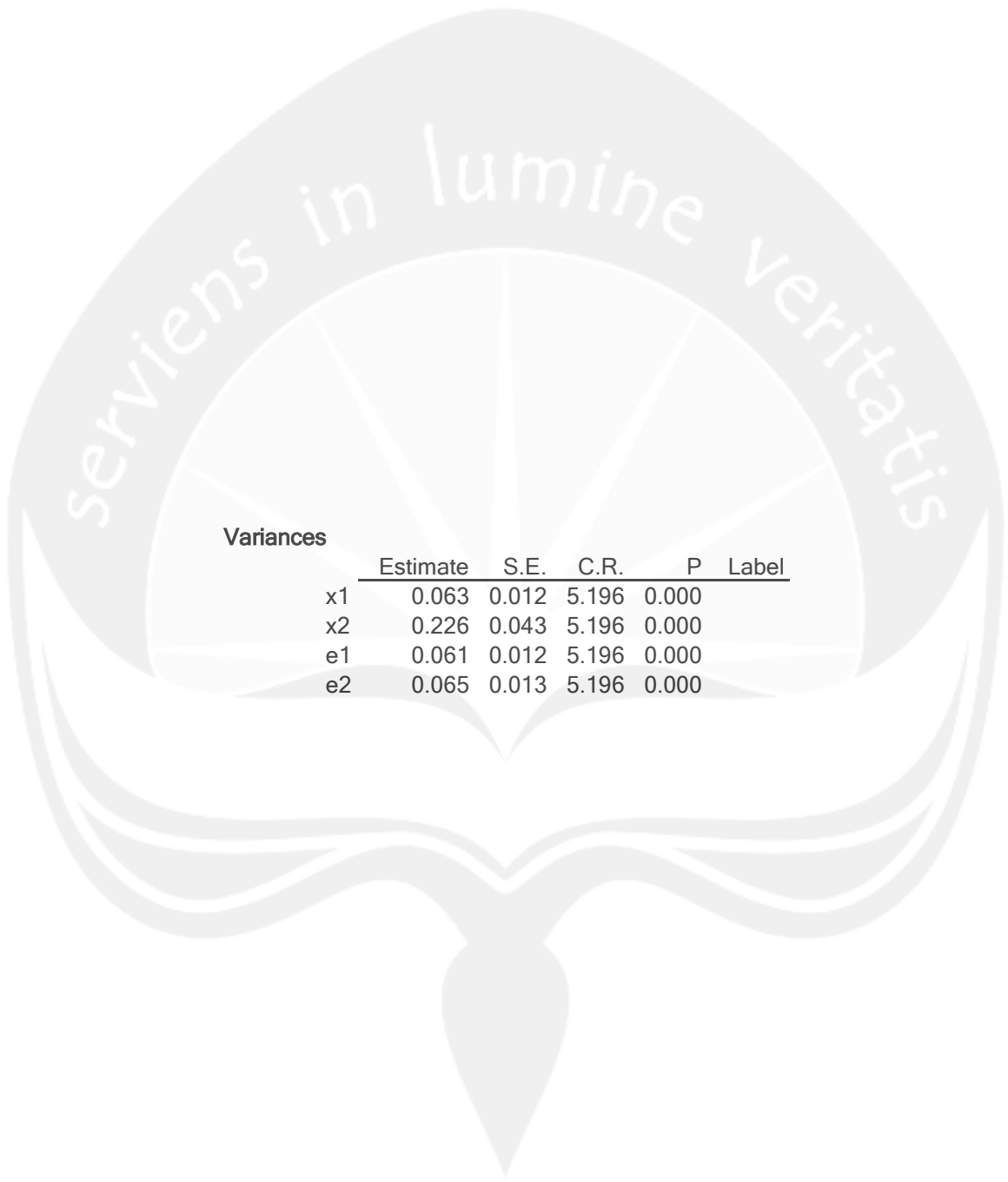
Minimization History

Iteration	Discrepancy
0	78.461
1	17.105
2	14.856
3	8.849
4	7.799
5	7.748
6	7.748
7	7.748



Regression Weights

	<u>Estimate</u>	<u>S.E.</u>	<u>C.R.</u>	<u>P</u>	<u>Label</u>
m <-- x1	0.455	0.134	3.394	0.001	
m <-- x2	0.436	0.071	6.179	0.000	
y <-- m	0.424	0.141	3.007	0.003	
y <-- x1	0.316	0.153	2.067	0.039	
y <-- x2	0.379	0.095	3.967	0.000	



Variiances

	<u>Estimate</u>	<u>S.E.</u>	<u>C.R.</u>	<u>P</u>	<u>Label</u>
x1	0.063	0.012	5.196	0.000	
x2	0.226	0.043	5.196	0.000	
e1	0.061	0.012	5.196	0.000	
e2	0.065	0.013	5.196	0.000	

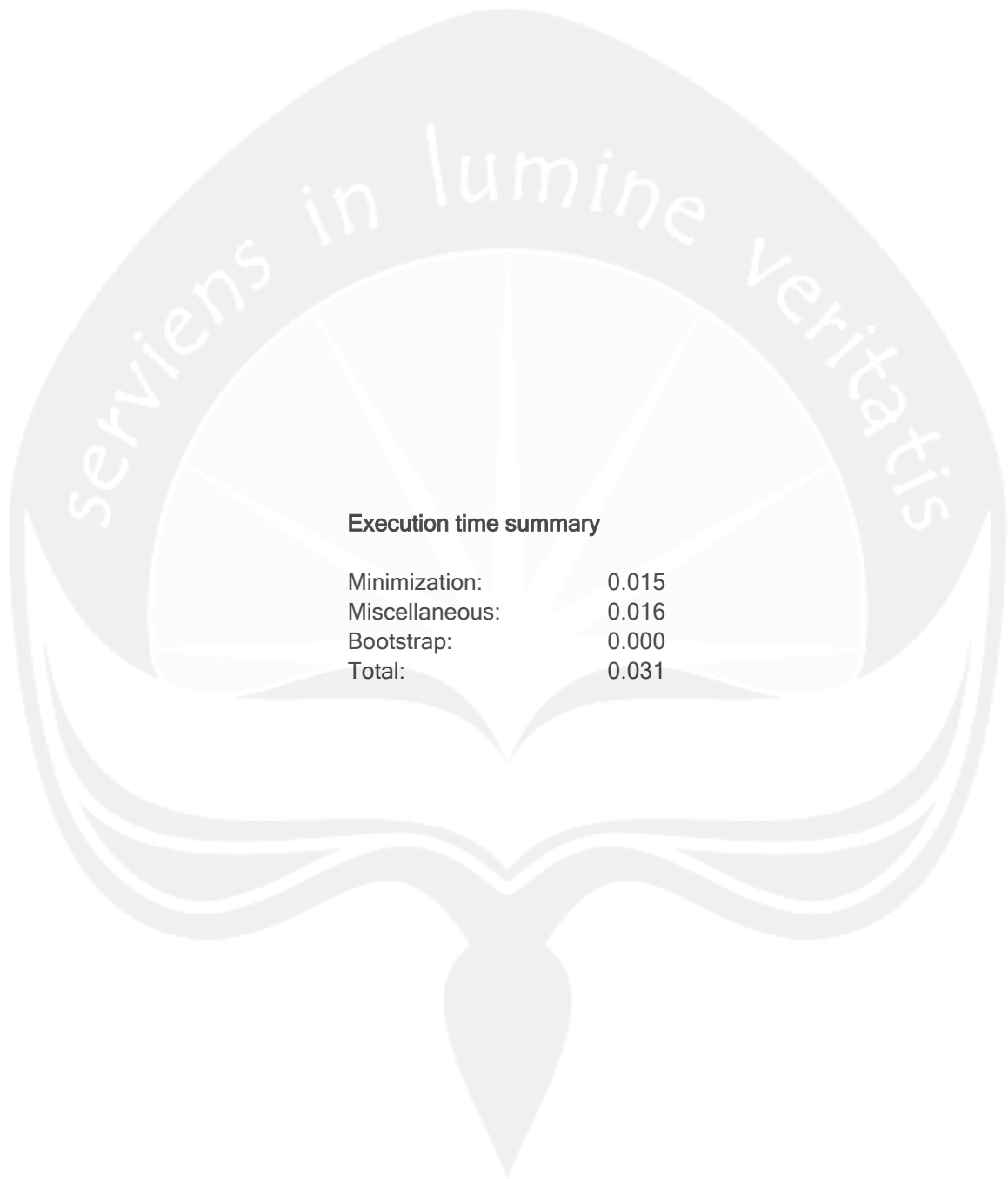
Fit Measures

Fit Measure	Default model	Saturated	Independence	Macro
Discrepancy	7.748	0.000	107.940	CMIN
Degrees of freedom	1	0	6	DF
P	0.005		0.000	P
Number of parameters	9	10	4	NPAR
Discrepancy / df	7.748		17.990	CMINDF
RMR	0.023	0.000	0.076	RMR
GFI	0.937	1.000	0.477	GFI
Adjusted GFI	0.374		0.128	AGFI
Parsimony-adjusted GFI	0.094		0.286	PGFI
Normed fit index	0.928	1.000	0.000	NFI
Relative fit index	0.569		0.000	RFI
Incremental fit index	0.937	1.000	0.000	IFI
Tucker-Lewis index	0.603		0.000	TLI
Comparative fit index	0.934	1.000	0.000	CFI
Parsimony ratio	0.167	0.000	1.000	PRATIO
Parsimony-adjusted NFI	0.155	0.000	0.000	PNFI
Parsimony-adjusted CFI	0.156	0.000	0.000	PCFI
Noncentrality parameter estimate	6.748	0.000	101.940	NCP
NCP lower bound	1.296	0.000	71.879	NCPLO
NCP upper bound	19.611	0.000	139.438	NCPHI
FMIN	0.143	0.000	1.999	FMIN
F0	0.125	0.000	1.888	F0
F0 lower bound	0.024	0.000	1.331	F0LO
F0 upper bound	0.363	0.000	2.582	F0HI
RMSEA	0.354		0.561	RMSEA
RMSEA lower bound	0.155		0.471	RMSEALO
RMSEA upper bound	0.603		0.656	RMSEAHl
P for test of close fit	0.009		0.000	PCLOSE
Akaike information criterion (AIC)	25.748	20.000	115.940	AIC
Browne-Cudeck criterion	27.585	22.041	116.756	BCC
Bayes information criterion	56.291	53.936	129.515	BIC
Consistent AIC	52.814	50.073	127.969	CAIC
Expected cross validation index	0.477	0.370	2.147	ECVI
ECVI lower bound	0.376	0.370	1.590	ECVILO
ECVI upper bound	0.715	0.370	2.841	ECVIHI
MECVI	0.511	0.408	2.162	MECVI
Hoelter .05 index	27		7	HFIVE
Hoelter .01 index	47		9	HONE



Fit Measures

	CMIN	DF	P	NPAR	CMINDF	RMR	GFI	AGFI	PGFI	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI	PRATIO	PNFI	PCFI	NCP	NCPL0	NCPhi	FMIN	F0	FOLO	FOHI	RMSEA	RMSEALO	RMSEAH1	PCLOSE	AIC	BCC	BIC	CAIC	ECVI	ECVLO	ECVHI	MECVI	HFIVE	HONE
Default model	7.748	1	0.005	9	7.748	0.023	0.937	0.374	0.094	0.928	0.569	0.937	0.603	0.934	0.167	0.155	0.155	6.748	1.295	19.611	0.143	0.125	0.024	0.363	0.354	0.135	0.603	0.009	25.748	27.585	55.291	52.814	0.477	0.376	0.715	0.511	27	47
Saturated	0.000	0		10		0.000	1.000			1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	20.000	22.041	53.936	50.073	0.370	0.370	0.370	0.408			
Independence	107.940	6	0.000	4	17.990	0.076	0.477	0.128	0.286	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	101.940	71.879	139.438	1.999	1.888	1.331	2.582	0.561	0.471	0.656	0.000	115.940	116.756	129.515	127.959	2.147	1.500	2.841	2.162	7	9





LAMPIRAN V

	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Status perkawinan	Masa kerja	Trans_1	Trans_2	Trans_3
1	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	4	4
2	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
3	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	4
4	Laki-laki	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	3	3
5	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	5	5	4
6	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	1 - 5 tahun	5	4	4
7	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
8	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	5	4
9	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	4
10	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
11	Laki-laki	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
12	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
13	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	3	4
14	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	4	4
15	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	3
16	Laki-laki	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	4
17	Laki-laki	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
18	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
19	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	3	3
20	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	4	4
21	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	1 - 5 tahun	4	4	3
22	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
23	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	3
24	Laki-laki	35 - 49 tahun	Diploma (D1 - D3)	Kawin	6 - 10 tahun	5	4	4
25	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	4	5
26	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	3
27	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	3	3
28	Perempuan	35 - 49 tahun	Diploma (D1 - D3)	Kawin	1 - 5 tahun	4	3	4
29	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
30	Laki-laki	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	3
31	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	5
32	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	3	4
33	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
34	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	4	5
35	Laki-laki	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	3
36	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
37	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	4
38	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	4
39	Perempuan	20 - 34 tahun	Diploma (D1 - D3)	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	4	5
40	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	3	3
41	Perempuan	35 - 49 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	4
42	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	4	5
43	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	3	4	5
44	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	4	4	4
45	Laki-laki	20 - 34 tahun	Diploma (D1 - D3)	Belum kawin	1 - 5 tahun	3	4	4
46	Laki-laki	20 - 34 tahun	SLTA	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	4	5
47	Perempuan	20 - 34 tahun	Diploma (D1 - D3)	Belum kawin	1 - 5 tahun	5	4	4
48	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Kawin	1 - 5 tahun	3	3	3
49	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	3	5
50	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	3	4	3
51	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Kawin	1 - 5 tahun	3	3	4
52	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	4	4	3
53	Laki-laki	20 - 34 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	5	4	5
54	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Kawin	6 - 10 tahun	5	4	5
55	Perempuan	20 - 34 tahun	SLTA	Kawin	1 - 5 tahun	3	4	3

Case Summaries

	Trans_4	Trans_5	Trans_6	Trans_7	Trans_8	Trans_9	Trans_10	Trans_11	Trans_12	Trank_1	Trank_2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
7	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
19	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	5
20	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
21	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
23	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
26	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	3
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
30	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4
31	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
32	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
33	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4
34	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
35	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
36	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4
37	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4
38	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4
39	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
40	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
42	3	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4
43	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
44	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
45	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3
46	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
47	4	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4
48	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3
49	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4
50	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4
51	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
52	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3
53	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4
54	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
55	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4

Case Summaries

	Trank_3	Trank_4	Trank_5	Trank_6	Trank_7	Trank_8	Trank_9	Motif_1	Motif_2	Motif_3	Motif_4
1	4	5	5	4	5	5	3	4	4	3	3
2	5	5	4	4	5	4	4	3	3	3	2
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4
6	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
7	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4
8	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4
9	3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4
10	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
11	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4
14	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4
15	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4
16	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4
17	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
20	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
21	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	4	4	3	4	3	4	5	3	5	4
24	3	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4
25	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
26	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
27	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
28	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4
31	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
34	3	5	5	4	5	5	4	3	3	4	2
35	3	5	4	4	3	3	3	3	3	4	4
36	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3
37	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
38	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
39	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
42	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3
43	4	3	3	4	4	3	3	5	4	4	4
44	3	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4
45	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
46	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
47	3	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4
48	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2
50	4	4	3	3	3	3	3	5	3	4	4
51	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3	4
52	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4

Case Summaries

	Motif_5	Motif_6	Motif_7	Motif_8	Motif_9	Motif_10	Motif_11	Motif_12	Motif_13	Motif_14	Motif_15
1	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3
8	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3
9	3	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
17	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4
18	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
19	5	5	5	5	3	5	4	5	5	3	5
20	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
21	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
24	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
25	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4
26	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
27	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
28	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
33	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
35	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4
36	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4
37	3	3	3	3	5	5	5	4	5	4	4
38	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
39	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3
42	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4
43	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
44	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	3
45	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
49	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
50	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3
51	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
52	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4

Case Summaries

	Motif_27	Motif_28	Motif_29	Motif_30	Motif_31	Motif_32	Prod_1	Prod_2	Prod_3	Prod_4	Prod_5
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4
14	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
16	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
18	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
21	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
22	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
23	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
24	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
25	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5
26	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
28	3	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
33	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
36	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
38	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
39	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
43	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	5	4	5	5	3	3	3	3	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
49	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4
50	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
51	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
52	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3



TABEL DISTRIBUSI CHI SQUARE 5%

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	3.84	51	68.67	101	125.46	151	180.68
2	5.99	52	69.83	102	126.57	152	181.77
3	7.81	53	70.99	103	127.69	153	182.86
4	9.49	54	72.15	104	128.80	154	183.96
5	11.07	55	73.31	105	129.92	155	185.05
6	12.59	56	74.47	106	131.03	156	186.15
7	14.07	57	75.62	107	132.14	157	187.24
8	15.51	58	76.78	108	133.26	158	188.33
9	16.92	59	77.93	109	134.37	159	189.42
10	18.31	60	79.08	110	135.48	160	190.52
11	19.68	61	80.23	111	136.59	161	191.61
12	21.03	62	81.38	112	137.70	162	192.70
13	22.36	63	82.53	113	138.81	163	193.79
14	23.68	64	83.68	114	139.92	164	194.88
15	25.00	65	84.82	115	141.03	165	195.97
16	26.30	66	85.96	116	142.14	166	197.06
17	27.59	67	87.11	117	143.25	167	198.15
18	28.87	68	88.25	118	144.35	168	199.24
19	30.14	69	89.39	119	145.46	169	200.33
20	31.41	70	90.53	120	146.57	170	201.42
21	32.67	71	91.67	121	147.67	171	202.51
22	33.92	72	92.81	122	148.78	172	203.60
23	35.17	73	93.95	123	149.88	173	204.69
24	36.42	74	95.08	124	150.99	174	205.78
25	37.65	75	96.22	125	152.09	175	206.87
26	38.89	76	97.35	126	153.20	176	207.95
27	40.11	77	98.48	127	154.30	177	209.04
28	41.34	78	99.62	128	155.40	178	210.13
29	42.56	79	100.75	129	156.51	179	211.22
30	43.77	80	101.88	130	157.61	180	212.30
31	44.99	81	103.01	131	158.71	181	213.39
32	46.19	82	104.14	132	159.81	182	214.48
33	47.40	83	105.27	133	160.91	183	215.56
34	48.60	84	106.39	134	162.02	184	216.65
35	49.80	85	107.52	135	163.12	185	217.73
36	51.00	86	108.65	136	164.22	186	218.82
37	52.19	87	109.77	137	165.32	187	219.91
38	53.38	88	110.90	138	166.42	188	220.99
39	54.57	89	112.02	139	167.51	189	222.08
40	55.76	90	113.15	140	168.61	190	223.16
41	56.94	91	114.27	141	169.71	191	224.24
42	58.12	92	115.39	142	170.81	192	225.33
43	59.30	93	116.51	143	171.91	193	226.41
44	60.48	94	117.63	144	173.00	194	227.50
45	61.66	95	118.75	145	174.10	195	228.58
46	62.83	96	119.87	146	175.20	196	229.66
47	64.00	97	120.99	147	176.29	197	230.75
48	65.17	98	122.11	148	177.39	198	231.83
49	66.34	99	123.23	149	178.49	199	232.91
50	67.50	100	124.34	150	179.58	200	233.99

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138

TABEL DISTRIBUSI T

DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%
1	6.314	12.706	51	1.675	2.008	101	1.660	1.984	151	1.655	1.976
2	2.920	4.303	52	1.675	2.007	102	1.660	1.983	152	1.655	1.976
3	2.353	3.182	53	1.674	2.006	103	1.660	1.983	153	1.655	1.976
4	2.132	2.776	54	1.674	2.005	104	1.660	1.983	154	1.655	1.975
5	2.015	2.571	55	1.673	2.004	105	1.659	1.983	155	1.655	1.975
6	1.943	2.447	56	1.673	2.003	106	1.659	1.983	156	1.655	1.975
7	1.895	2.365	57	1.672	2.002	107	1.659	1.982	157	1.655	1.975
8	1.860	2.306	58	1.672	2.002	108	1.659	1.982	158	1.655	1.975
9	1.833	2.262	59	1.671	2.001	109	1.659	1.982	159	1.654	1.975
10	1.812	2.228	60	1.671	2.000	110	1.659	1.982	160	1.654	1.975
11	1.796	2.201	61	1.670	2.000	111	1.659	1.982	161	1.654	1.975
12	1.782	2.179	62	1.670	1.999	112	1.659	1.981	162	1.654	1.975
13	1.771	2.160	63	1.669	1.998	113	1.658	1.981	163	1.654	1.975
14	1.761	2.145	64	1.669	1.998	114	1.658	1.981	164	1.654	1.975
15	1.753	2.131	65	1.669	1.997	115	1.658	1.981	165	1.654	1.974
16	1.746	2.120	66	1.668	1.997	116	1.658	1.981	166	1.654	1.974
17	1.740	2.110	67	1.668	1.996	117	1.658	1.980	167	1.654	1.974
18	1.734	2.101	68	1.668	1.995	118	1.658	1.980	168	1.654	1.974
19	1.729	2.093	69	1.667	1.995	119	1.658	1.980	169	1.654	1.974
20	1.725	2.086	70	1.667	1.994	120	1.658	1.980	170	1.654	1.974
21	1.721	2.080	71	1.667	1.994	121	1.658	1.980	171	1.654	1.974
22	1.717	2.074	72	1.666	1.993	122	1.657	1.980	172	1.654	1.974
23	1.714	2.069	73	1.666	1.993	123	1.657	1.979	173	1.654	1.974
24	1.711	2.064	74	1.666	1.993	124	1.657	1.979	174	1.654	1.974
25	1.708	2.060	75	1.665	1.992	125	1.657	1.979	175	1.654	1.974
26	1.706	2.056	76	1.665	1.992	126	1.657	1.979	176	1.654	1.974
27	1.703	2.052	77	1.665	1.991	127	1.657	1.979	177	1.654	1.973
28	1.701	2.048	78	1.665	1.991	128	1.657	1.979	178	1.653	1.973
29	1.699	2.045	79	1.664	1.990	129	1.657	1.979	179	1.653	1.973
30	1.697	2.042	80	1.664	1.990	130	1.657	1.978	180	1.653	1.973
31	1.696	2.040	81	1.664	1.990	131	1.657	1.978	181	1.653	1.973
32	1.694	2.037	82	1.664	1.989	132	1.656	1.978	182	1.653	1.973
33	1.692	2.035	83	1.663	1.989	133	1.656	1.978	183	1.653	1.973
34	1.691	2.032	84	1.663	1.989	134	1.656	1.978	184	1.653	1.973
35	1.690	2.030	85	1.663	1.988	135	1.656	1.978	185	1.653	1.973
36	1.688	2.028	86	1.663	1.988	136	1.656	1.978	186	1.653	1.973
37	1.687	2.026	87	1.663	1.988	137	1.656	1.977	187	1.653	1.973
38	1.686	2.024	88	1.662	1.987	138	1.656	1.977	188	1.653	1.973
39	1.685	2.023	89	1.662	1.987	139	1.656	1.977	189	1.653	1.973
40	1.684	2.021	90	1.662	1.987	140	1.656	1.977	190	1.653	1.973
41	1.683	2.020	91	1.662	1.986	141	1.656	1.977	191	1.653	1.972
42	1.682	2.018	92	1.662	1.986	142	1.656	1.977	192	1.653	1.972
43	1.681	2.017	93	1.661	1.986	143	1.656	1.977	193	1.653	1.972
44	1.680	2.015	94	1.661	1.986	144	1.656	1.977	194	1.653	1.972
45	1.679	2.014	95	1.661	1.985	145	1.655	1.976	195	1.653	1.972
46	1.679	2.013	96	1.661	1.985	146	1.655	1.976	196	1.653	1.972
47	1.678	2.012	97	1.661	1.985	147	1.655	1.976	197	1.653	1.972
48	1.677	2.011	98	1.661	1.984	148	1.655	1.976	198	1.653	1.972
49	1.677	2.010	99	1.660	1.984	149	1.655	1.976	199	1.653	1.972
50	1.676	2.009	100	1.660	1.984	150	1.655	1.976	200	1.653	1.972





CV. CAHAYA SETIA MULIA

JL. CANDI SAMBISARI No. 34-35 PURWOMARTANI
KALASAN YOGYAKARTA. Telp. (0274) 498 7795

No. : 01/SK/JGP/X/10
Hal : Surat Keterangan

Yogyakarta, 11 Oktober 2010

SURAT KETERANGAN

Dengan hormat,

Dengan ini CV Cahaya Setia Mulia,

Menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :

Nama : Yusuf Parlinggoman Sinaga
NPM : 05 03 15387
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

telah melakukan penelitian di CV Cahaya Setia Mulia. Surat keterangan ini hanya berlaku sebagai syarat untuk menempuh ujian pendadaran pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Hormat kami,

Eddi Pratomo, BSc.

Pimpinan