

BAB V

PENUTUP

Pada bab lima ini penulis membuat kesimpulan hasil penelitian yang telah dilakukan serta implikasi manajerial. Kesimpulan dan implikasi manajerial tersebut adalah sebagai berikut:

5.1. Kesimpulan

1. Hasil analisis persentase dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Mayoritas responden dalam penelitian ini adalah pria yaitu sebesar 58,2%.
 - b. Mayoritas responden dalam penelitian ini berusia antara 25 sampai 35 tahun yaitu sebesar 50,7%.
 - c. Mayoritas responden dalam penelitian ini memiliki masa kerja antara 5 sampai 10 tahun yakni sebesar 47,9%.
2. Hasil analisis *Structural Equation Modelling* (SEM) dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Pengalaman menggunakan komputer memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap dukungan manajemen.
 - b. Pengalaman penggunaan menggunakan komputer memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dukungan rekan kerja.
 - c. Dukungan manajemen tidak berpengaruh terhadap dukungan rekan kerja.
 - d. Dukungan rekan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap dukungan manajemen.

- e. Dukungan manajemen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kemudahan penggunaan sistem komputerisasi dalam perusahaan.
- f. Dukungan rekan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kemudahan penggunaan sistem komputerisasi dalam perusahaan.
- g. Kemudahan penggunaan sistem komputerisasi dalam perusahaan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja individu atau tenaga pemasaran.
- h. Kinerja individu (tenaga pemasaran) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.

5.2. Implikasi Manajerial

Meningkatnya kinerja perusahaan merupakan salah satu tujuan utama yang ditetapkan oleh suatu perusahaan yang berorientasi pada keuntungan (profit). Hal ini mendorong pihak manajemen perusahaan manufaktur di kota Yogyakarta untuk melakukan/menerapkan berbagai macam cara (usaha) yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Salah satu cara yang banyak digunakan oleh perusahaan adalah menerapkan sistem komputerisasi untuk mendukung operasionalisasi suatu perusahaan. Dukungan teknologi informasi (komputerisasi) dalam dunia bisnis sudah terbukti secara empiris mampu meningkatkan kinerja perusahaan.

Hasil penelitian ini diketahui bahwa pengalaman menggunakan komputer memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap dukungan manajemen dan rekan kerja untuk menerapkan komputerisasi dalam perusahaan; dukungan

manajemen dan rekan kerja untuk menerapkan komputerisasi dalam perusahaan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kemudahan penggunaan sistem teknologi informasi yang selanjutnya berpengaruh terhadap kinerja individu dan kinerja perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen perusahaan manufaktur khususnya bagi perusahaan yang belum menerapkan/menggunakan fasilitas teknologi informasi (sistem komputerisasi) sebagai salah satu strategi untuk meningkatkan kinerja perusahaan untuk menerapkan teknologi informasi (komputerisasi) dalam perusahaan. Bagi perusahaan yang telah menerapkan teknologi informasi (komputerisasi) untuk selalu meningkatkan kemampuan sistem komputerisasi dalam memberikan dukungan bagi kinerja karyawan.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi manajerial di atas, penulis memberikan saran bagi beberapa pihak antara lain adalah sebagai berikut:

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja individu maupun kinerja perusahaan, pihak manajemen perusahaan harus memberikan dukungan kepada karyawan terutama dengan memperhatikan aspek kemudahan penggunaan sistem informasi dalam perusahaan. Pihak manajemen harus menggunakan sistem/program pendukung kegiatan perusahaan/pemasaran yang mudah untuk dioperasikan karyawan dan memberikan informasi yang luas dan detail. Pihak manajemen harus memberikan pelatihan secara spesifik kepada karyawan untuk lebih memahami sistem komputerisasi pemasaran yang diterapkan

dalam perusahaan. Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan agar kinerja karyawan/individu dan kinerja perusahaan dapat ditingkatkan secara signifikan.

2. Bagi karyawan, dewasa ini hampir semua pekerjaan dilakukan dengan menggunakan bantuan teknologi informasi. Untuk dapat menggunakan atau mengoperasikan sistem komputerisasi yang diterapkan dalam perusahaan, karyawan harus memiliki kemampuan (pengetahuan dan keahlian) dalam mengoperasikan komputer. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi karyawan untuk mempelajari beberapa program atau sistem komputer (khususnya sistem yang mendukung program pemasaran perusahaan). Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan agar karyawan lebih mudah beradaptasi dengan sistem komputerisasi yang diterapkan dalam perusahaan.
3. Bagi karyawan yang telah terampil dengan penggunaan teknologi informasi, karyawan yang telah mahir dalam menggunakan sistem teknologi informasi sebaiknya secara terus menerus meningkatkan kemampuannya terutama dalam menciptakan sistem baru yang lebih efektif dan efisien untuk mendukung pekerjaannya. Hal ini dilakukan dengan tujuan agar kualitas atau hasil kerja karyawan menjadi semakin baik secara kualitas dan kuantitas.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M., (2006), *Psikologi Industri*, Edisi Keempat, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Chau, P.Y.K., & Hu P.J., (2001), Examining The Technology Acceptance Model Using Physician Acceptance Of Telemedicine Technology. *Journal of Management Information Systems*, Vol. 4.
- Cooper, D.R dan Emory, C.W., (1997), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kelima, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Dajan, A., (2000), *Pengantar Metode Statistik*, Jilid II, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Davis, F.D., Bagozzi, R.P., Warsaw, P.R., (1989), User Acceptance Of Computer Technology: A Comparison Of Two Theoretical Models, *Journal of Management Science*, Vol. 5.
- Dishaw, M.T., Strong, D.M., (2002), Extending The Technology Acceptance Model With Task-Technology Model Construct, *Journal of Information Management*. Vol. 7.
- Evans. T., dan Berman., (2007), Communication is The Key to Costomers Success. *Journal of Management Science*. New York: The Free Press.
- Ferdinand, A., (2002), *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*, Penerbit Fakultas Ekonomi, Penerbit UNDIP, Semarang.
- Good, D.J., dan Schultz, RJW., (1997), Technology Teaming as a Marketing Strategy, *Journal of Industrial Marketing Management*, Vol. 26.
- Good, D.J., dan Stone, R.W., (2000), The Impact Of Computerization On Marketing Performance, *Journal of Business and Industrial*, Vol. 15. No. 1.
- Haag, L.D., dan Keen, R.L., (1996), Task Technology Fit And Individual Performance. *MIS Quarterly*, Vol. 19.
- Hadi, S (2000), *Analisis Butir Untuk Instrumen*, Jilid 1, Cetakan Lima, Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta.
- Hair Jr., J.F. R.E. Anderson, R.L, Tatham, and W.C. Black., (1998), *Multivariate Data Analysis: With Readings*, 5th ed, Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Hermana, F., (2005), Pengaruh Faktor Kesesuaian Tugas-Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 5. No. 2.

- Kadir, D., (2003), *Manajemen Sistem Informasi dan Teknologi Informasi*, Penerbit Elex Media Computindo, Jakarta.
- Kuncoro, M., (2003), *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Lee, C.H., Oliver, R.L., dan Lamb, C.W., (2003), An Examination Of The Factors Contributing To Microcomputer Technology Acceptance, *Accounting, Management and Information Technologies*, Vol. 4, No. 4.
- Mathis, S.L., & Jackson, C.M., (2002), Toward an Understanding Of The Behavioral Intention To Use An Information System, *Decesion Sciences, Spring*.
- Rogers, E. M. (1985). *Diffusion Of Innovations* (4th Ed.). New York: The Free Press
- Sabihaini., (2006), Analisis Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kinerja Individual: Studi Pada Rumah Sakit Di Yogyakarta, *Jurnal Widya Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1.
- Santoso S. dan Tjiptono, T., (2001), Riset Pemasaran, Penerbit Elexmedia Komputindo, Jakarta.
- Sentono, P. S., (1999), *Kebijakan Kinerja Karyawan*, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Sugiyono., (2000), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Venkatesh, V., dan Morris, F.D., (2000), *A Model of Antecedent of Perceived Ease of Use: Bevelopment and Test*, Decision Science.
- Wijaya, P.S.M., (2005), Pengaruh Computer Self-Efficacy dan Task-Technology Fit Terhadap Penerimaan Penggunaan Internet, *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 2. No. 1.



KUESIONER

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Bagian pertama ini merupakan kuesioner mengenai karakteristik demografi. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau cek list (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

1. Jenis kelamin Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. Pria
 - b. Wanita

2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/I saat ini:
 - a. < 25 tahun
 - b. 25 – 35 tahun
 - c. 36 – 45 tahun
 - d. 46 – 55 tahun
 - e. > 55 tahun

3. Masa kerja Bapak/Ibu/Sdr/I pada perusahaan ini:
 - a. 1 – 5 tahun
 - b. 5 – 10 tahun
 - c. Lebih dari 10 tahun

B. PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

Bagian ke dua ini merupakan kuesioner mengenai pengaruh penggunaan TI terhadap kinerja karyawan. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memberi tanda silang (X) atau cek list (√) pada salah satu jawaban yang telah disediakan sebagai berikut: Sangat setuju (SS), Setuju (S), Ragu-ragu (RR), Tidak setuju (TS) dan Sangat Tidak setuju (STS)

1. Pengalaman menggunakan komputer sebelumnya Saya telah

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Memiliki pengalaman yang banyak dalam menggunakan komputer					
2	Menggunakan sistem komputer di sepanjang karir (pekerjaan) saya					
3	Menggunakan sistem komputer dalam jangka waktu yang lama					

2. Dukungan manajemen

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Pihak manajemen selalu memperhatikan kepuasan karyawan dalam menggunakan sistem komputerisasi yang diterapkan perusahaan					
2	Pihak manajemen secara terus-menerus berusaha untuk meningkatkan sistem komputer					
3	Manajemen terus menambah fitur baru terhadap sistem komputer yang digunakan dalam perusahaan					

3. Dukungan rekan kerja

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Rekan kerja saya selalu bersedia membantu memecahkan permasalahan saya yang berkaitan dengan komputer					
2	Rekan kerja saya selalu dapat memecahkan permasalahan yang saya hadapi dengan penggunaan komputer					
3	Ketika saya tidak tahu harus berbuat apa, rekan kerja saya selalu membantu menjelaskan apa yang harus saya lakukan					

4. Kemudahan penggunaan sistem

Dalam organisasi pemasaran saya, sistem komputer yang saya gunakan

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Mudah untuk digunakan					
2	Bersahabat dengan pengguna					
3	Mudah dipelajari bagaimana cara penggunaannya					

5. Dampak pada performa individual

Dalam organisasi pemasaran saya, sistem komputer yang saya gunakan

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Membantu saya menjadi lebih sukses					
2	Meningkatkan kualitas kerja saya					

6. Dampak pada kinerja perusahaan

Dalam organisasi pemasaran saya, sistem komputer yang saya gunakan...

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Membedakan kinerja perusahaan dari para pesaingnya					
2	Membantu membuat perusahaan menjadi pemimpin dalam industri manufaktur					
3	Membantu perusahaan memperoleh keuntungan yang besar (profitabel)					



Reliability : PPTI

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B1	7.73	2.064	.622	.786
B2	7.87	1.913	.778	.627
B3	8.07	2.064	.601	.808

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.83	4.144	2.036	3

Reliability : DM

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B4	7.97	2.792	.611	.843
B5	7.97	1.826	.758	.685
B6	7.87	1.913	.732	.712

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.90	4.507	2.123	3

Reliability : DRK

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B7	7.87	1.982	.709	.654
B8	8.10	2.093	.645	.720
B9	7.83	1.937	.580	.798

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.90	4.093	2.023	3

Reliability : KPTI

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B10	7.93	1.306	.633	.539
B11	7.60	1.697	.604	.577
B12	7.73	2.064	.442	.755

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.63	3.344	1.829	3

Reliability : KI

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B13	4.07	.340	.827	. ^a
B14	4.00	.414	.827	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
8.07	1.375	1.172	2

Reliability : KP

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B15	8.37	1.689	.454	.735
B16	8.00	1.448	.600	.571
B17	8.37	1.206	.598	.572

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.37	2.861	1.691	3



LAMPIRAN III

Frequencies

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Wanita	61	41.8	41.8	41.8
	Pria	85	58.2	58.2	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

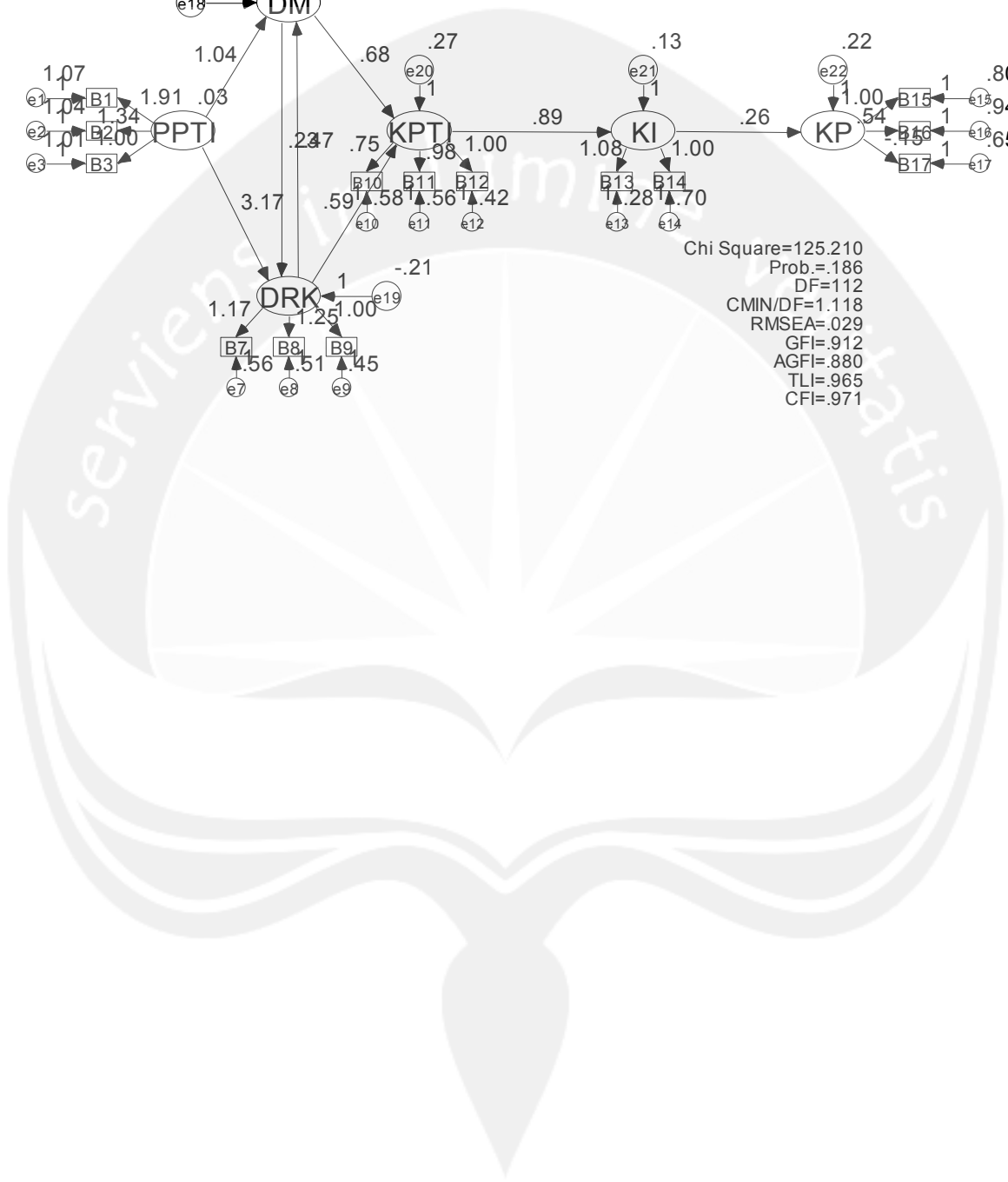
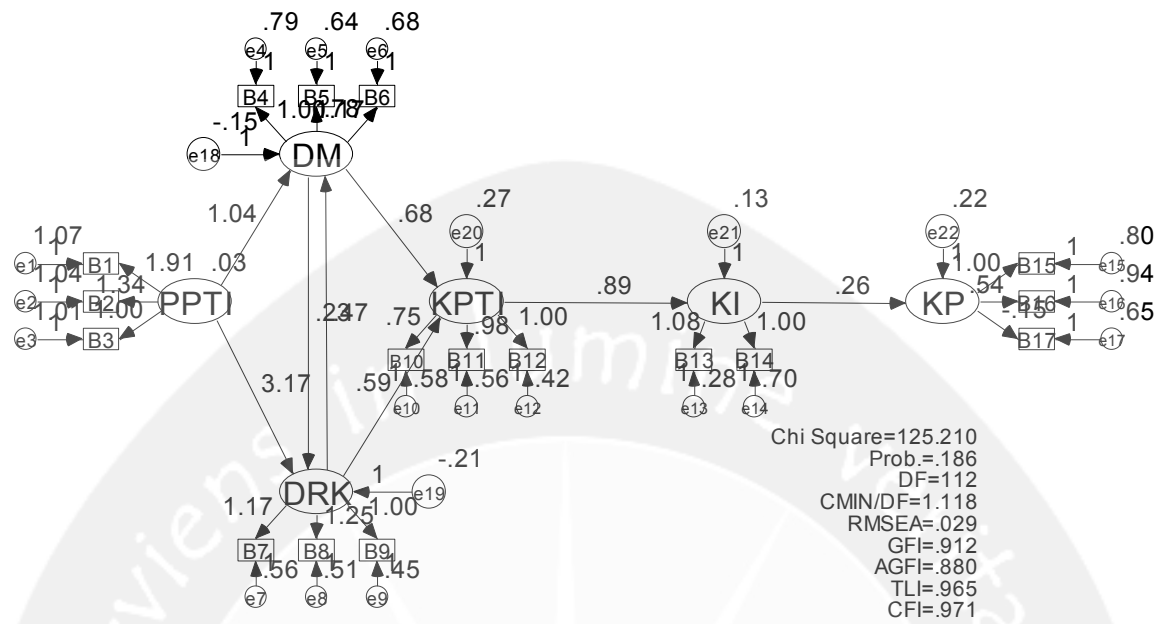
Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	56	38.4	38.4	38.4
	25 - 35 tahun	74	50.7	50.7	89.0
	36 - 45 tahun	12	8.2	8.2	97.3
	46 - 55 tahun	4	2.7	2.7	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5 tahun	64	43.8	43.8	43.8
	5 - 10 tahun	70	47.9	47.9	91.8
	Lebih dari 10 tahun	12	8.2	8.2	100.0
	Total	146	100.0	100.0	





Pengujian Hipotesis Pengaruh Penggunaan Komputer Terhadap Kinerja Perusahaan

Hubungan	Estimate	C.R.	P	Keterangan
Duk. manajemen ← pengalaman penggunaan komp	1.038	7.012	0.000	Signifikan
Duk. rekan kerja ← pengalaman penggunaan komp	3.171	10.248	0.000	Signifikan
Kemudahan penggunaan TI ← Duk. rekan kerja	0.593	2.838	0.005	Signifikan
Kemudahan penggunaan TI ← Duk. manajemen	0.683	2.912	0.004	Signifikan
Kinerja individual ← Kemudahan penggunaan TI	0.889	6.124	0.000	Signifikan
Kinerja perusahaan ← Kinerja Individual	0.263	2.026	0.043	Signifikan
Dukungan rekan kerja ← Duk. manajemen	0.227	1.981	0.067	Tdk. signifikan
Dukungan manajemen ← Duk. rekan kerja	0.469	2.654	0.032	Signifikan





LAMPIRAN V

Case Summaries

	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8
1	1	2	1	2	5	4	3	4	3	2	4
2	2	1	1	5	1	5	4	3	5	4	5
3	2	1	1	3	2	5	3	3	2	2	2
4	2	1	2	4	4	1	4	3	5	5	4
5	1	2	2	4	5	4	4	5	5	4	5
6	2	1	1	4	3	5	5	3	4	4	4
7	2	1	1	3	4	3	3	5	3	4	4
8	1	1	1	3	4	3	4	2	2	2	2
9	1	3	2	4	4	4	3	3	3	4	2
10	2	3	2	2	4	4	5	3	4	4	5
11	1	1	1	2	5	4	5	3	5	5	5
12	2	2	1	4	5	5	4	3	3	2	5
13	1	1	1	5	4	3	3	3	3	2	3
14	1	2	2	4	4	3	3	3	3	3	2
15	1	1	1	4	5	4	4	4	4	4	4
16	2	2	2	1	3	4	3	4	4	2	3
17	1	1	1	4	3	4	3	4	5	4	5
18	1	1	1	2	1	4	4	4	2	4	4
19	2	1	1	5	4	5	4	5	4	4	4
20	1	2	2	3	5	4	4	4	2	3	3
21	1	2	1	5	4	4	3	4	4	2	4
22	2	2	1	3	4	4	3	2	4	3	4
23	1	1	2	3	5	3	3	4	5	5	5
24	2	1	2	4	5	4	5	4	4	4	5
25	1	2	2	5	1	5	4	4	5	5	5
26	2	2	2	4	5	4	4	5	3	5	5
27	1	2	1	2	4	5	4	3	3	4	2
28	2	3	3	5	4	4	5	4	4	4	5
29	2	1	1	5	4	1	4	4	4	5	4
30	1	2	2	1	5	4	2	5	3	2	3
31	2	2	2	2	4	5	4	3	3	2	4
32	1	3	3	2	4	4	3	2	3	2	2
33	1	3	2	2	4	3	3	5	4	5	5
34	2	3	3	4	4	3	2	3	2	2	2
35	1	2	2	1	2	3	3	2	3	3	4
36	2	1	1	3	1	4	4	3	4	3	3
37	2	2	2	5	4	5	4	3	4	5	2
38	2	2	2	5	5	5	4	3	5	5	4
39	1	1	1	4	4	3	4	5	4	4	4
40	1	1	1	3	4	4	3	4	4	3	3
41	2	4	3	3	5	4	4	3	3	2	3
42	2	1	1	3	5	3	3	4	3	2	4
43	2	1	1	2	4	3	4	4	3	3	5
44	1	1	1	2	5	3	3	3	3	3	4
45	1	1	1	4	4	4	2	4	3	5	5
46	1	2	1	4	5	4	3	5	4	4	4
47	1	2	2	4	5	4	4	5	4	5	4
48	2	1	1	4	5	4	4	5	3	4	5
49	2	1	1	4	5	4	3	4	2	4	5
50	1	1	1	3	4	3	4	5	3	3	4
51	1	1	1	4	5	5	5	4	4	5	4
52	1	2	2	3	3	1	2	3	3	4	2
53	2	2	2	4	4	3	5	4	4	4	5
54	2	2	2	3	5	4	3	3	4	4	3
55	1	2	2	5	4	4	2	3	4	4	4

Case Summaries

	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8
56	2	1	1	5	5	5	5	4	3	3	4
57	2	1	1	4	5	4	5	3	4	5	4
58	1	1	1	2	4	3	5	4	2	4	3
59	2	2	2	4	3	1	3	4	3	4	4
60	2	1	1	2	1	1	5	2	4	2	3
61	1	2	1	5	4	5	5	3	5	5	5
62	1	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4
63	2	2	2	3	3	4	4	4	3	3	4
64	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2
65	1	2	2	5	4	3	5	3	4	5	5
66	2	1	1	4	2	1	3	3	3	3	4
67	2	1	1	3	4	5	3	2	3	3	3
68	2	2	2	3	4	4	4	4	2	2	3
69	1	2	2	4	4	4	3	5	4	4	5
70	2	1	1	3	2	3	3	4	5	4	3
71	2	1	1	5	3	4	5	3	3	5	3
72	2	2	2	4	2	1	4	2	2	2	2
73	2	2	2	2	3	5	3	4	3	3	2
74	2	2	1	2	4	3	3	5	3	4	4
75	2	1	1	1	4	3	3	3	3	3	3
76	2	3	3	1	3	5	2	4	3	4	3
77	2	2	2	2	4	4	2	3	3	2	2
78	2	2	2	4	4	3	4	3	3	3	3
79	1	2	2	5	5	4	2	3	5	4	4
80	2	2	2	4	4	5	5	3	5	4	5
81	2	2	2	4	5	4	4	3	5	4	5
82	2	2	2	3	4	5	2	4	4	3	5
83	2	2	2	2	5	3	3	3	3	2	5
84	2	2	2	4	5	5	5	4	3	5	4
85	1	1	1	5	5	4	3	3	3	5	2
86	1	2	2	4	4	5	5	3	4	4	5
87	2	2	1	4	5	4	3	5	4	4	5
88	1	2	2	4	4	4	4	3	5	4	5
89	2	2	2	5	5	4	5	4	3	4	4
90	1	1	1	4	5	3	3	3	3	4	4
91	1	2	1	2	4	5	4	3	4	3	3
92	2	1	1	4	5	3	5	4	3	4	5
93	1	2	2	2	4	3	3	3	2	2	2
94	2	2	2	4	2	5	5	5	4	5	5
95	2	2	2	4	4	4	2	4	4	5	5
96	2	2	1	5	4	5	4	5	5	2	4
97	2	1	1	5	5	5	3	4	3	4	4
98	2	2	2	5	5	4	3	2	4	5	4
99	2	2	2	3	5	3	3	4	5	5	3
100	1	2	2	2	4	3	3	3	2	2	3
101	2	2	2	5	4	4	5	3	3	3	4
102	2	2	2	1	5	4	3	3	3	4	4
103	2	1	1	2	3	5	3	3	3	3	3
104	2	2	2	4	5	3	5	4	3	3	3
105	2	2	2	4	3	5	4	3	4	4	4
106	2	2	2	5	4	4	3	3	3	4	3
107	1	2	2	3	3	5	4	4	3	3	3
108	2	2	2	3	3	2	3	3	4	3	3
109	2	2	2	3	4	5	3	3	3	3	3
110	2	2	2	3	5	4	5	4	3	4	3

Case Summaries

	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8
111	2	1	1	4	5	1	4	4	3	4	3
112	1	2	1	4	3	3	3	3	5	3	3
113	2	2	2	4	5	3	3	4	3	4	4
114	2	1	1	3	3	4	4	3	3	3	4
115	2	2	2	5	4	4	3	5	3	3	3
116	2	2	2	5	5	4	3	3	4	4	4
117	2	1	1	4	5	3	3	3	5	3	4
118	2	1	1	3	5	3	5	4	3	4	4
119	1	1	1	3	3	4	2	3	5	3	3
120	2	2	2	5	1	3	3	3	3	3	3
121	1	1	1	4	3	3	3	3	3	3	4
122	1	4	3	4	3	5	4	3	4	4	4
123	1	1	1	3	3	5	5	3	3	3	4
124	1	1	1	4	3	5	4	4	3	4	3
125	1	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4
126	1	1	1	3	3	5	4	4	2	3	3
127	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3
128	1	3	3	3	2	5	3	4	4	3	4
129	2	2	2	5	3	2	3	3	3	4	3
130	1	1	1	4	4	3	3	5	3	4	3
131	1	1	1	2	3	5	5	3	3	3	3
132	1	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4
133	2	1	1	4	3	3	4	4	4	4	3
134	2	2	2	4	3	4	3	5	4	3	5
135	2	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3
136	1	1	1	4	4	3	2	3	4	4	4
137	1	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4
138	1	3	3	2	5	3	5	3	4	5	4
139	1	1	2	4	3	3	3	4	4	3	3
140	1	1	1	4	3	4	3	3	3	4	3
141	2	3	3	2	3	4	4	3	5	4	3
142	1	1	1	4	4	3	3	3	3	2	3
143	2	2	2	2	4	3	2	5	2	3	2
144	2	2	2	3	4	3	4	2	3	3	4
145	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3
146	2	2	2	5	3	2	5	4	4	4	4

Case Summaries

	B9	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B16	B17
1	5	3	3	3	3	3	2	3	4
2	4	4	4	4	4	3	5	5	4
3	3	2	2	2	2	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
5	5	4	5	5	5	5	5	3	2
6	4	4	5	4	4	3	4	3	3
7	2	4	3	2	3	2	1	1	4
8	3	2	2	3	2	1	2	2	3
9	3	4	4	4	5	4	5	4	3
10	4	4	4	3	2	1	3	4	4
11	4	3	5	5	5	4	3	5	3
12	5	4	4	4	4	5	4	2	3
13	3	5	3	3	3	4	3	2	4
14	3	3	5	4	4	3	5	4	3
15	5	4	4	4	4	3	3	4	4
16	2	3	2	2	4	1	3	2	3
17	5	4	4	4	2	2	3	4	3
18	4	4	4	3	4	4	3	4	4
19	5	5	4	5	3	2	3	2	4
20	4	5	4	3	3	3	4	4	3
21	3	4	4	5	5	5	3	4	4
22	5	5	4	4	4	4	2	4	3
23	4	4	3	5	5	3	4	4	3
24	4	4	5	3	4	4	3	4	5
25	5	4	5	5	5	5	4	3	5
26	5	5	4	4	4	2	3	5	4
27	4	3	5	3	3	5	4	3	3
28	3	3	3	3	3	3	2	5	4
29	4	4	4	4	4	4	2	2	3
30	3	2	3	3	4	3	4	5	3
31	4	5	4	4	2	2	3	2	3
32	4	5	3	3	3	3	4	4	5
33	3	4	3	4	3	5	4	4	2
34	3	4	5	5	4	5	5	5	4
35	3	2	2	2	2	1	3	3	4
36	4	4	3	2	2	1	4	4	3
37	3	5	4	5	5	3	4	3	2
38	3	3	5	5	5	3	4	4	3
39	4	4	2	3	4	3	5	3	4
40	5	5	3	3	3	5	5	5	4
41	5	4	3	3	3	3	4	3	4
42	4	3	5	3	3	3	3	5	4
43	4	3	5	4	4	4	3	5	4
44	4	3	4	4	4	4	4	3	5
45	5	4	4	5	4	5	5	4	3
46	4	4	5	4	5	4	5	4	3
47	5	3	5	3	4	5	4	2	5
48	5	5	5	4	5	4	2	3	4
49	4	5	5	5	5	4	3	2	4
50	5	4	5	5	5	5	4	4	3
51	5	4	5	4	4	4	3	4	4
52	2	3	4	2	3	2	2	5	3
53	5	5	5	5	4	4	3	4	5
54	3	5	5	4	4	5	5	3	4
55	3	5	5	4	4	4	5	4	4

Case Summaries

	B9	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B16	B17
56	5	4	5	4	4	5	3	2	2
57	4	5	4	5	5	4	3	5	3
58	5	4	5	4	4	4	5	4	3
59	2	4	4	4	4	3	4	5	3
60	4	2	2	2	5	5	5	4	4
61	4	5	4	4	4	3	4	3	3
62	5	5	4	4	5	5	4	5	3
63	4	3	3	3	2	3	4	5	4
64	3	3	4	4	3	3	2	4	3
65	4	5	4	4	3	4	3	3	3
66	3	4	4	3	3	3	5	3	3
67	4	4	4	4	4	3	3	4	2
68	3	3	3	4	3	4	5	4	3
69	5	4	3	5	4	3	5	3	4
70	4	4	2	3	4	3	2	3	4
71	4	3	3	3	3	3	5	5	3
72	2	3	2	2	2	2	4	2	5
73	3	3	3	3	3	4	3	5	4
74	4	4	4	4	4	5	3	3	4
75	3	2	3	3	3	3	2	4	3
76	3	2	3	3	3	3	2	3	4
77	3	4	3	3	4	5	3	5	4
78	4	3	4	4	4	4	3	5	5
79	4	5	5	5	5	4	4	2	4
80	5	5	5	5	5	4	3	2	3
81	4	5	5	5	5	4	2	4	4
82	4	5	4	5	5	5	5	3	4
83	3	4	5	4	4	5	2	5	5
84	4	4	5	5	5	5	3	4	3
85	4	4	5	5	5	5	3	5	4
86	5	5	4	5	5	4	5	4	3
87	5	5	5	5	5	5	3	5	4
88	4	3	4	5	5	5	4	3	5
89	5	5	4	4	4	5	2	4	3
90	3	4	4	4	4	4	4	5	3
91	3	3	4	4	4	4	3	4	3
92	5	5	5	5	5	5	4	4	3
93	3	3	3	3	4	3	3	2	4
94	5	4	5	5	5	5	4	3	5
95	4	5	5	5	5	5	5	5	5
96	5	3	3	3	3	4	5	3	4
97	3	5	4	4	4	5	5	4	2
98	5	5	4	4	4	4	2	4	3
99	4	4	5	5	5	4	4	3	4
100	2	3	2	3	2	1	2	3	3
101	4	3	2	3	4	4	5	4	3
102	4	2	5	4	5	3	5	3	4
103	5	3	2	3	3	5	4	4	4
104	5	2	3	4	3	4	3	5	3
105	4	3	3	2	3	3	3	4	5
106	4	2	4	4	3	2	3	4	4
107	4	2	5	4	2	3	5	2	4
108	3	2	3	4	3	2	3	4	4
109	3	5	4	2	3	4	5	5	4
110	4	4	2	3	3	3	2	3	4

Case Summaries

	B9	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B16	B17
111	4	2	5	4	3	4	2	3	4
112	4	4	4	3	4	3	3	3	4
113	3	3	5	4	2	4	4	5	3
114	4	3	4	2	3	3	2	3	2
115	3	3	3	4	4	3	2	4	4
116	4	3	2	4	2	3	3	4	3
117	4	3	4	3	3	2	3	2	5
118	4	4	3	2	3	3	5	3	4
119	3	3	2	2	2	2	5	5	5
120	4	3	4	2	3	5	2	3	4
121	4	3	2	4	2	3	3	5	4
122	4	3	4	2	3	4	4	3	4
123	4	2	3	5	3	3	4	5	1
124	4	4	3	2	3	2	3	5	4
125	4	3	2	3	3	2	4	3	5
126	3	3	4	2	2	2	4	3	3
127	3	4	1	5	4	2	5	5	5
128	3	4	5	1	4	3	3	3	4
129	4	3	3	4	4	3	3	4	4
130	3	5	4	4	5	5	4	5	4
131	3	3	2	3	3	2	5	2	4
132	5	4	3	3	3	2	4	3	3
133	4	3	3	4	3	2	3	3	3
134	4	3	3	3	4	3	3	2	4
135	3	5	5	5	4	2	4	2	3
136	3	4	4	3	4	4	3	4	5
137	3	3	2	3	3	3	3	5	5
138	4	2	3	3	3	2	4	4	4
139	4	4	4	5	3	5	2	4	5
140	4	3	5	4	3	4	2	2	3
141	5	3	4	3	3	3	5	4	2
142	4	3	4	4	3	4	5	5	4
143	2	2	2	3	2	4	3	4	4
144	4	3	3	3	4	5	4	5	3
145	4	3	3	3	3	4	2	4	4
146	4	3	2	3	2	3	4	3	3



TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138