

**PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI,
BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR INTERNAL INSPEKTORAT
PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Drajat Sarjana Ekonomi

(S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

DORA CLARA WIDYA HEVILYA K

NPM: 14 04 21177

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2018**

**PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI,
BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR INTERNAL INSPEKTORAT
PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

**Skripsi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Drajat Sarjana Ekonomi
(S1)
Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh:
DORA CLARA WIDYA HEVILYA K
NPM: 14 04 21177**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2018**

Skripsi

**PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI,
BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR INTERNAL INSPEKTORAT
" PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

Disusun Oleh:

DORA CLARA WIDYA HEVILYA K

NPM: 14 04 21177

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si

Tanggal 14 Desember 2018

Skripsi

**PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI,
BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR INTERNAL INSPEKTORAT
PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

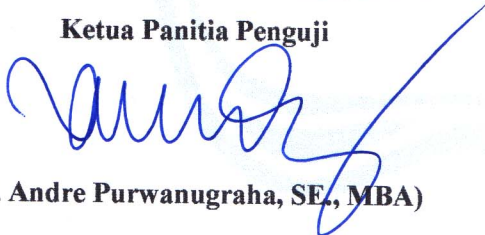
”
Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Dora Clara Widya Hevilya K
NPM: 14 04 21177**

**telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 08 Januari 2019
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

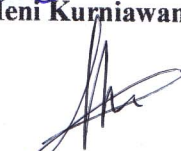


(H. Andre Purwanugraha, SE., MBA)

Anggota Panitia Penguji



(Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si)



(Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc)

Yogyakarta, 08 Januari 2019

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



(Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D)

**FAKULTAS
EKONOMI**

PERNYATAAN

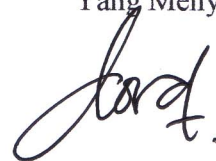
Saya yang bertandatangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI,
BUDAYÁ ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR INTERNAL INSPEKTORAT
PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 14 Desember 2018

Yang Menyatakan



Dora Clara Widya Hevilya K

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria, karena atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya, penulis dimampukan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Etika Profesi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Provinsi Kalimantan Barat”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulisan skripsi ini dapat selesai berkat dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang selalu menyertai, memberkati, dan selalu setia mendengarkan keluh kesah penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu dan pikirannya pada saat bimbingan, berkat pengarahan, bimbingan, kritik, dan saran yang beliau berikan, penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bekal ilmu dan mendidik, Bapak dan Ibu TU, Bapak Parkir, Bapak Cleaning Service, Bapak Satpam, Bapak dan Ibu Copy Center, serta semua keluarga besar Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

4. Kepala Inspektorat Provinsi Kalimantan Barat, Bapak dan Ibu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, serta para auditor yang telah memberikan izin untuk menyebarkan kuesioner dan meluangkan waktu untuk menjawab butir-butir pernyataan kuesioner.
5. Bapak dan Mama, Abang, Kakak, Ipar, Keponakan, dan Keluarga Besar di Kalimantan Barat yang telah memberikan cinta dan kasih sayangnya, doa yang tak pernah putus, serta dukungan baik itu moril dan materil. Kalianlah yang menjadi penyemangat penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Teman dari semester satu, teman kos, teman KKN, serta teman-teman lainnya yang tidak dapat di sebutkan satu-persatu, yang selalu menyemangati dan mengingatkan penulis untuk segera menyelesaikan penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari akan keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki. Oleh karena itu, peneliti berkenan menerima kritik dan saran yang membangun dalam penyempurnaan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang terkait. Semoga Tuhan Yesus Kristus selalu meyertai dan melindungi kita semua.

Yogyakarta, 14 Desember 2018



Dora Clara Widya Hevilya K

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
 BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Audit Sektor Publik	8
2.2. Pengawasan Internal Pemerintah	9
2.3. Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	11
2.4. Audit Kinerja	12
2.4.1. Profesionalisme	16
2.4.2. Independensi	18
2.4.3. Etika Profesi	19
2.4.4. Budaya Organisasi	20
2.4.5. Gaya Kepemimpinan	21

2.5.	Hubungan Antar Variabel	23
2.5.1.	Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	23
2.5.2.	Independensi terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	23
2.5.3.	Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	24
2.5.4.	Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	24
2.5.5.	Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	24
2.6.	Hasil Penelitian Terdahulu	25
2.7.	Pengembangan Hipotesis	30
2.7.1.	Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	30
2.7.2.	Pengaruh Independensi terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	31
2.7.3.	Pengaruh Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	32
2.7.4.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	32
2.7.5.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Jenis Penelitian	35
3.2.	Objek Penelitian	35
3.3.	Populasi Penelitian	35
3.4.	Sampel Penelitian	36
3.5.	Variabel Penelitian	36
3.6.	Operasionalisasi Variabel	37
3.7.	Model Penelitian	40
3.8.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	40
3.9.	Analisis Data	41
3.9.1.	Uji Pendahuluan	41

3.9.1.1.	Uji Alat	41
3.9.1.2.	Uji Normalitas	42
3.9.1.3.	Uji Asumsi Klasik	43
3.9.1.4.	Uji Statistik Deskriptif	44
3.9.2.	Uji Hipotesis	45
3.9.2.1.	Hipotesis Statistika	45
3.9.2.2.	Model Pengujian Statistik	46
3.9.2.3.	Tingkat Kesalahan	47
3.9.2.4.	Pengujian Statistik	47
3.10.	Rencana Pembahasan	49

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1.	Data Penelitian	50
4.1.1.	Sejarah Inspektorat Provinsi Kalimantan Barat	50
4.1.2.	Visi Dan Misi Inspektorat Provinsi Kalimantan Barat	51
4.1.3.	Peran Inspektorat Provinsi Kalimantan Barat	52
4.2.	Penyebaran Kuesioner	53
4.3.	Analisis Karakteristik Responden	54
4.3.1.	Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.3.2.	Persentase Responden Berdasarkan Usia	55
4.3.3.	Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan	56
4.3.4.	Persentase Responden Berdasarkan Jabatan	56
4.3.5.	Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
4.4.	Uji Pendahuluan	58
4.4.1.	Uji Alat	58
4.4.1.1.	Uji Validitas	58
4.4.1.2.	Uji Reliabilitas	60
4.4.2.	Uji Normalitas	61
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik	62
4.4.3.1.	Uji Multikolinearitas	62
4.4.3.2.	Uji Heteroskedastisitas	63

4.5.	Statistik Deskriptif	64
4.5.1.	Statistik Deskriptif Variabel	64
4.6.	Pengujian Hipotesis	68
4.6.1.	Uji Nilai t	70
4.6.2.	Uji Nilai F (Uji Hipotesis Simultan)	71
4.6.3.	Koefisien Determinasi	72
4.7.	Pembahasan	73
4.7.1.	Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	73
4.7.2.	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	74
4.7.3.	Pengaruh Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	75
4.7.4.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat	76
4.7.5.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat.....	77

BAB V PENUTUP

5.1.	Kesimpulan	78
5.2.	Keterbatasan	80
5.3.	Saran	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1.	Operasionalisasi Variabel	37
Tabel 4.1.	Penyebaran Kuesioner	54
Tabel 4.2.	Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3.	Persentase Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.4.	Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.5.	Persentase Responden Berdasarkan Jabatan	56
Tabel 4.6.	Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.9.	Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.10.	Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.11.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4.12.	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel	64
Tabel 4.13.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4.14.	Hasil Uji Nilai F	72
Tabel 4.15.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian	40
Gambar 3.2. Grafik Uji Satu Sisi dengan $\alpha = 5\%$	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner Penelitian
Lampiran	II	Surat Keterangan Penelitian
Lampiran	III	Data Jawaban Responden
Lampiran	IV	Hasil Uji Validitas, Reliabilitas dan Normalitas
Lampiran	V	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran	VI	Hasil Uji Statistik Deskriptif
Lampiran	VII	Hasil Uji Regresi Berganda

**PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI,
BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR INTERNAL INSPEKTORAT
PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

Disusun Oleh :

Dora Clara Widya Hevilya K

Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si

**Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jalan Babarsari 43 – 44, Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Arumsari (2014) dengan objek yang berbeda. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Auditor Internal, sedangkan variabel independennya adalah profesionalisme, independensi, etika profesi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah auditor internal yang bekerja di Inspektorat Provinsi Kalimantan Barat yang berjumlah sebanyak 31 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan metode *purposive sampel*. Penelitian ini menggunakan model regresi berganda untuk melakukan uji hipotesis dengan bantuan software SPSS versi 17.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa profesionalisme, independensi, etika profesi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal.

Kata Kunci : Profesionalisme, Independensi, Etika Profesi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Auditor Internal.