

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI,  
INFRASTRUKTUR, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
IMPLEMENTASI PP NO. 71 TAHUN 2010 PADA  
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
KABUPATEN TORAJA UTARA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**Disusun Oleh :**

**Hizkya Lola Seru**

**14 04 21046**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
2018**

**Skripsi**

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI,  
INFRASTRUKTUR, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
IMPLEMENTASI PP NO. 71 TAHUN 2010 PADA  
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
KABUPATEN TORAJA UTARA**

**Disusun oleh:**

**Hizkya Lola Seru**

**14 04 21046**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing Utama**



**Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.**

**3 Desember 2018**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI,  
INFRASTRUKTUR, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
IMPLEMENTASI PP NO. 71 TAHUN 2010 PADA  
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
KABUPATEN TORAJA UTARA**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh :**

**Hizkya Lola Seru  
NPM : 14 04 21046**

**Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 8 Januari 2019 dan  
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)  
Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

**H. Andre Purwanugraha, S.E., M.B.A.**

**Anggota Panitia Penguji**

**Ch. Heni Kurniawan, S.E., M.Si.**

**Ign. Novianto Hariwibowo, S.E., M.Acc.**

**Yogyakarta, 8 Januari 2019**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.**

**FAKULTAS  
EKONOMI**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI,**

**INFRASTRUKTUR, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP**

**IMPLEMENTASI PP NO. 71 TAHUN 2010 PADA**

**ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**

**KABUPATEN TORAJA UTARA**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam bentuk catatan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari saya terbukti melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dalam karya tulis ini, maka saya bersedia melepaskan gelar saya dan mengembalikan ijazah saya kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 3 Desember 2018

Yang menyatakan,



Hizkya Lola Seru

## KATA PENGANTAR

Hormat, puji dan syukur penulis naikkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas segala rahmat, penyertaan, dan kasih karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan karya tulis dengan judul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi, Infrastruktur, dan Komitmen Organisasi terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Toraja Utara”. Karya tulis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa karya tulis ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus untuk setiap cinta kasih yang luar biasa, dan senantiasa memberikan kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan karya tulis ini.
2. Bapak Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si., sebagai dosen pembimbing yang telah mengarahkan, membimbing, dan memberikan koreksi serta masukan kepada penulis hingga karya tulis ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Pemerintah Kabupaten Toraja Utara, khususnya setiap OPD Dinas dan Badan yang telah mengizinkan dan memudahkan penulis selama penelitian, untuk memperoleh data yang dibutuhkan.
4. Kedua orang tua penulis Bapak Berhan Sampe Palittin dan Ibu Yuliana Laba’ Kamban serta adik terkasih Abraham Seru, untuk setiap doa, cinta kasih, dan semangat yang tiada henti untuk penulis.
5. Sahabat-sahabat yang sangat baik, Constine, Bella, Winner, Lucia, Yohanna, Dina, Agnes, Iren, Biola, Dea, dan Rista, yang sudah menjadi keluarga penulis di Yogyakarta, dan bersedia menjadi “dosen pembimbing skripsi kedua dan ketiga” untuk penulis.
6. Saudara dan sahabat terkasih Given, Sulis, Goldia, Abigael, Titin, Lola, Mega, Leonardus, Bayu, Selvi, Maria Elmi, dan keluarga besar KMT UAJY, yang



sudah menjadi kawan berbagi suka dan duka dengan penulis sejak dulu, dan selalu memberikan semangat untuk penulis dalam setiap keadaan.

7. Keluarga Tanjung Wahyu, Alma, Eca, Melinda, Endo, Leo, Alfons, dan Yeri, yang selalu memotivasi dengan bertanya “kapan?”.
8. Semua pihak yang terus mendukung, membantu, dan mendoakan penulis selama ini.

Semoga Tuhan Yang Pemurah membalas kebaikan dari setiap pihak yang telah membantu dan mendukung selesainya karya tulis ini.

Akhir kata, penulis pun menyadari setiap keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, membuat karya tulis ini masih jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Terima kasih.

Yogyakarta, 3 Desember 2018

Penulis,

Hizkya Lola Seru

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>10</b>
2.1. Otonomi Daerah.....	10
2.1.1. Pengertian Otonomi Daerah.....	10
2.1.2. Tujuan Otonomi Daerah.....	10
2.1.3. Prinsip Otonomi Daerah.....	11
2.1.4. Otonomi Daerah dan Keuangan Daerah.....	12

2.2.	Akuntansi Pemerintahan .....	13
2.3.	Standar Akuntansi Pemerintahan Sesuai PP No. 24 Tahun 2005.....	16
2.4.	Standar Akuntansi Pemerintahan Sesuai PP No. 71 Tahun 2010.....	20
2.5.	Perbedaan Mendasar PP No. 24 Tahun 2005 dan PP No. 71 Tahun 2010.....	23
2.6.	Sumber Daya Manusia.....	24
2.7.	Sistem Informasi.....	28
2.7.1.	Dasar Penyelenggaraan Sistem Informasi Keuangan di Daerah.....	29
2.7.2.	Kendala Implementasi Sistem Informasi di Daerah.....	32
2.8.	Infrastruktur .....	32
2.9.	Komitmen Organisasi .....	34
2.10.	Hubungan Antar Variabel.....	37
2.10.1.	Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Implementasi PP No. 71 tahun 2010.....	37
2.10.2.	Hubungan Sistem Informasi Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	39
2.10.3.	Hubungan Infrastruktur Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	40
2.10.4.	Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	41
2.11.	Penelitian Terdahulu.....	43
2.12.	Pengembangan Hipotesis.....	48
2.12.1.	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	48
2.12.2.	Pengaruh Sistem Informasi Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	49
2.12.3.	Pengaruh Infrastruktur Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	50
2.12.4.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	51



<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>53</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	53
3.2. Objek.....	53
3.3. Populasi .....	53
3.4. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	54
3.4.1. Sampel.....	54
3.4.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	54
3.5. Variabel Penelitian.....	54
3.6. Operasionalisasi Variabel .....	55
3.7. Model Penelitian.....	58
3.8. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.9. Analisis Data.....	59
3.9.1. Uji Pendahuluan .....	59
3.9.1.1. Uji Alat.....	59
1. Uji Validitas.....	59
2. Uji Realibilitas.....	60
3.9.1.2. Uji Normalitas .....	60
3.9.1.3. Uji Asumsi Klasik .....	61
1. Uji Multikolinearitas .....	61
2. Uji Heteroskedastisitas .....	62
3.9.1.4. Statistik Deskriptif.....	62
3.9.2. Uji Hipotesis.....	63
3.9.2.1. Hipotesis Statistik.....	63
3.9.2.2. Model Pengujian Statistik.....	64
3.9.2.3. Tingkat Kesalahan .....	65
3.9.2.4. Pengujian Statistik.....	66
1. Uji Nilai t.....	66
2. Uji Nilai F ( <i>Goodness of Fit Test</i> ).....	66
3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	67

3.9.3.	Rencana Pembahasan .....	68
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>69</b>
4.1.	Statistik Deskriptif .....	72
4.1.1.	Statistik Deskriptif Responden .....	72
4.1.2.	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	74
4.2.	Uji Pendahuluan .....	77
4.2.1.	Uji Alat .....	77
1.	Uji Validitas .....	78
2.	Uji Reliabilitas .....	80
4.2.2.	Uji Normalitas .....	81
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik .....	82
1.	Uji Multikolinearitas .....	82
2.	Uji Heteroskedastisitas .....	83
4.3.	Hasil Uji Hipotesis .....	84
4.3.1.	Uji Nilai t .....	86
4.3.2.	Pengujian Nilai F ( <i>Goodness of Fit Test</i> ) .....	88
4.3.3.	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	89
4.4.	Pembahasan Penelitian .....	90
4.4.1.	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	90
4.4.2.	Pengaruh Sistem Informasi Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	92
4.4.3.	Pengaruh Infrastruktur Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	93
4.4.4.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 .....	94

<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>97</b>
5.1. Kesimpulan .....	97
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	98
5.3. Saran .....	99

**DAFTAR PUSTAKA**



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	46
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel .....	55
Tabel 4.1. Penyebaran Kuesioner.....	69
Tabel 4.2. Penyajian Kuesioner .....	71
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Responden.....	72
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Pendidikan Responden.....	73
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Masa Kerja Responden .....	73
Tabel 4.6. Pembagian Interval Kelas .....	74
Tabel 4.7. Hasil Analisis Deskriptif.....	75
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas.....	78
Tabel 4.9. Hasil Uji Realibilitas .....	80
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas .....	81
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas.....	82
Tabel 4.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	83
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi .....	84
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Nilai F.....	89
Tabel 4.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	90

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian .....	58
Gambar 3.2. Pengujian Satu Sisi (Arah Positif).....	66



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Surat Ijin Penelitian
Lampiran II	Kuesioner
Lampiran III	Data Jawaban Responden
Lampiran IV	Statistik Deskriptif
Lampiran V	Uji Reliabilitas dan Validitas
Lampiran VI	Uji Normalitas
Lampiran VII	Uji Multikolinearitas dan Heteroskedastisitas
Lampiran VII	Uji Regresi

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI,  
INFRASTRUKTUR, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
IMPLEMENTASI PP NO. 71 TAHUN 2010 PADA  
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
KABUPATEN TORAJA UTARA**

**Hizkya Lola Seru**

**Ch. Heni Kurniawan**

**Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Jl. Babarsari No. 43-44, Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji konsistensi dan membuktikan kembali penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Rosiana (2016) pada objek penelitian yang berbeda yaitu pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Toraja Utara. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kualitas sumber daya manusia, sistem informasi, infrastruktur, dan komitmen organisasi. Variabel dependen adalah Implementasi PP No. 71 Tahun 2010 mengenai Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Kriteria sampel penelitian adalah pegawai yang melaksanakan fungsi akuntansi keuangan pada OPD minimal dua tahun, yang terdiri atas Kepala Bagian Keuangan beserta staf akuntansi keuangan pada 26 OPD Dinas dan Badan di Kabupaten Toraja Utara. Dari kuesioner yang dibagikan, responden yang mengisi lengkap kuesioner dan memenuhi *purposive sampling* adalah sejumlah 51 orang responden. Data kuesioner diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan pengujian hipotesis menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia, sistem informasi, dan infrastruktur berpengaruh positif terhadap implementasi PP No. 71 Tahun 2010 pada OPD di Kabupaten Toraja Utara, sedangkan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap implementasi PP No. 71 Tahun 2010 pada OPD di Kabupaten Toraja Utara.

**Kata Kunci:** Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi, Infrastruktur, dan Komitmen Organisasi, Organisasi Perangkat Daerah, Kabupaten Toraja Utara.