

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji konsistensi dan membuktikan kembali penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Rosiana (2016) pada objek yang berbeda, dengan menambahkan dua variabel independen lainnya yaitu infrastruktur dan komitmen organisasi. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis statistik yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap implementasi PP No. 71 tahun 2010 pada OPD Dinas dan Badan di Kabupaten Toraja Utara.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa sistem informasi berpengaruh positif terhadap implementasi PP No. 71 tahun 2010 pada OPD Dinas dan Badan di Kabupaten Toraja Utara.
3. Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa infrastruktur berpengaruh positif terhadap implementasi PP No. 71 tahun 2010 pada OPD Dinas dan Badan di Kabupaten Toraja Utara.
4. Hasil pengujian keempat menunjukkan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap implementasi PP No. 71 tahun 2010 pada OPD Dinas dan Badan di Kabupaten Toraja Utara.

Penelitian terdahulu yang menjadi acuan utama penelitian ini adalah Rosiana (2016), Oktavianti (2017), Dewi dkk (2017), Fitrial (2017), dan Supra (2016). Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan di atas maka tujuan penelitian ini telah terpenuhi. Adapun hasil penelitian ini menunjukkan konsistensi dengan penelitian Rosiana (2016), Dewi dkk (2017), dan Fitrial (2017) yang menyatakan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap implementasi PP No. 71 tahun 2010. Hasil penelitian selanjutnya menunjukkan konsistensi dengan penelitian Supra (2016) dan Oktavianti yang menyatakan bahwa sistem informasi dan infrastruktur berpengaruh positif terhadap implementasi PP No. 71 tahun 2010. Hasil penelitian yang terakhir menunjukkan konsistensi dengan penelitian Fitrial (2017) yang menyatakan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap implementasi PP No. 71 tahun 2010.

## 5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan. Berikut ini merupakan keterbatasan penelitian :

1. Penggunaan kuesioner pada penelitian ini dapat menimbulkan potensi bias dimana responden menjawab pertanyaan berdasarkan persepsi mereka sendiri, sehingga cenderung menilai baik dirinya sendiri, dan juga potensi adanya salah persepsi terhadap pernyataan pada kuesioner.
2. Kuesioner dibagikan pada saat yang bersamaan dengan pemeriksaan BPK atas beberapa OPD, sehingga responden lebih memprioritaskan

pemeriksaan tersebut. Karena demikian, beberapa responden tidak sempat untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner hingga batas penelitian.

### 5.3. Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian ini, maka peneliti memberikan saran untuk penelitian selanjutnya sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan mengambil data tidak hanya melalui kuesioner, tapi juga dengan wawancara, sehingga dapat mengurangi potensi bias dan salah persepsi atas peryataan pada kuesioner.
2. Penelitian selanjutnya sebaiknya memastikan terlebih dahulu apakah ada kesibukan yang menyita waktu pada objek penelitian, sehingga tidak mengganggu aktivitas responden dan juga lebih memaksimalkan pengisian dan pengembalian kuesioner.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Aziz, N. L. L., dan R. S. Zuhro. (2018). *Politik Pengelolaan Dana Otonomi Khusus dan Istimewa*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Basri, F., dan H. Munandar (2009). *Lanskap Ekonomi Indonesia : Kajian Dan Renungan Terhadap Masalah-Masalah Struktural, Transformasi Baru Dan Prospek Perekonomian Indonesia*. Jakarta : Penerbit Kencana
- Baswir, R. (1997). *Akuntansi Pemerintahan Indonesia*. Yogyakarta : BPFE.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Dewi, L. D. S., Purnamawati, dan Herawati. (2017). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrual (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bangli)*. Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
- Erlina., O. S. Rambe., dan Rasdianto. (2015). *Akuntansi Keuangan Daerah Berbasis Akrual : Berdasarkan PP No. 71 Tahun 2010 dan Permendagri No. 64 Tahun 2013*. Jakarta : Salemba Empat.
- Fakhturozi, M. (2012). *Infrastruktur, Permasalahan, dan Solusinya*. Diakses melalui <http://hati.unit.itb.ac.id/>.
- Forum Indonesia Untuk Transparansi Anggaran. (2012). *Kupas Tuntas Hubungan Keuangan Pusat dan Daerah*. Jakarta : FITRA dan TIFA.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariative dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi 5). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Halim, A. (2007). *Seri Bunga Rampai Manajemen Keuangan Daerah : Akuntansi dan Pengendalian Pengelolaan Keuangan Daerah*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN Yogyakarta.
- Hartono, J. (2013). *Metode Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman - Pengalaman* (Edisi 6). Yogyakarta : BPFE.
- Hoesada, J. (2016). *Bunga Rampai: Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Salemba Empat.
- John, M. J., dan D. S. Setiawan. (2009). *Kiat Memahami Pemeriksaan Laporan Keuangan Pemerintah di Indonesia*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Karianga, H. (2017). *Carut-Marut Pengelolaan Keuangan Daerah Di Era Otonomi Daerah: Perspektif Hukum dan Politik*. Depok: Penerbit Kencana.
- Mu'am, A. (2015). *Basis Akrual dalam Akuntansi Pemerintah di Indonesia*. Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kota Tangerang Selatan, Provinsi Banten.
- Mulyani, S. (2016). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah: Notasi Pemodelan Unified Modeling Language (UML)*. Bandung : ABDI SISTEMATIKA.
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kreditmu*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Oktavianti, L. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi, dan Ketersediaan Infrastruktur Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual di Kabupaten Bengkulu Tengah*. Universitas Bengkulu.

Purnaya, I. G. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV Andi Offset.

Fitrizal, R. (2017). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Pesisir Selatan)*. Universitas Negeri Padang.

Rianisanti, M. D. (2017). *Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah dan Kapasitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Sistem Pengendalian Intern sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada SKPD Kabupaten Klaten)*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.

Rosiana, E. (2016). *Pengaruh Kualitas SDM dan Teknologi Informasi Terhadap Penerapan SAP Berbasis Akrual PP No. 71 Tahun 2010*. Universitas Kanjuruhan Malang.

Sagala, S. (2013). *Etika dan Moralitas Pendidikan : Peluang dan Tantangan*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenadamedia Group.

Simanjuntak, B. A. (2013). *Dampak Otonomi Daerah : Merangkai Sejarah Politik Pemerintahan Indonesia*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.

Soetjipto, B. W., dan A. Usmara. (2002). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.

Soetrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

Sudaryo, Y., D. Sjarif., dan N. A. Sofiaty. (2017). *Keuangan di Era Otonomi Daerah*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.

- Supra, D. (2016). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Kualitas Teknologi Informasi Terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual Pada Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin*. STIE Rahmaniyah Sekayu.
- Susanto, A. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung : Lingga Jaya.
- Sutabri, T. (2012). *Konsep Sistem Informasi*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Suwanda, D. (2013). *Strategi Mendapatkan Opini WTP Laporan Keuangan Pemda*. Jakarta : Penerbit PPM Manajemen.
- Tobari. (2015). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*. Yogyakarta : Penerbit Deepublish.
- Veljanovski, A. (2010). *The Model of Asymmetrical Fiscal Decentralisations in the Theory and the Case Of Republic of Macedonia*. Iustinianus Primus Law Review.
- Widodo, T., A. A. Sutamto., M. Mustofa., M. Hidriyani., dan A. N. Kamil. (2018). *Menuju Negara Maju: Apakah Indonesia Bergerak ke Arah yang Benar?*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia-Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Wulandari, P. A., dan E. Iryanie. (2018). *Pajak Daerah dalam Pendapatan Asli Daerah*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Zamzami, F., Mukhlis, dan A. E. Pramesti. (2014). *Audit Keuangan Sektor Publik untuk Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Referensi lain :

Havesi, A. G. (2005). *Standards for Internals Control in New York State Government*. Diakses melalui [www.osc.state.ny.us](http://www.osc.state.ny.us)

Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.

Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010.

[www.djpk.kemenkeu.go.id](http://www.djpk.kemenkeu.go.id). Diakses tanggal 25/9/2018 pukul 10.00.





**PEMERINTAH KABUPATEN TORAJA UTARA**  
**DINAS PENANAMAN MODAL**  
**DAN**  
**PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Alamat: Jl. Kartika No.54 Singki' Kecamatan Rantepao Telp. 0423-23669

**REKOMENDASI**

Nomor : 221/SRP/DPMPTSP/X/2018

Menunjuk Surat Ketua Sekolah Tinggi Pariwisata Ambarukmo Yogyakarta Nomor : 3979/PI/Ket-STIPRAM//C/IX/2018, Perihal **Surat Izin Penelitian** dengan ini disampaikan bahwa :

Nama : HIZKYA LOLA SERU  
 Nomor Pokok : 140421046  
 Program Studi : Akuntansi  
 Alamat : Jln. Kartika No. 32 Rantepao

Bermaksud mengadakan **Pengumpulan Data dan Penelitian** dalam rangka penulisan jurnal Ilmiah dengan judul : “**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI, INFRASTRUKTUR, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI PP NO. 71 TAHUN 2010 PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN TORAJA UTARA**”. yang dilaksanakan terhitung mulai tanggal **29 Oktober 2018 s/d 11 November 2018**.

Pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan tersebut, harus melaporkan diri kepada Bupati Toraja Utara up. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.
2. **Pengambilan Data dan Penelitian** tidak menyimpang dari masalah yang telah diizinkan semata-mata untuk kepentingan ilmiah.
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat.
4. Menyerahkan 1 ( satu ) berkas *copy* hasil “ **Pengambilan Data Penelitian**” kepada Bupati Toraja Utara up. Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.
5. Surat Izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang surat izin tidak mentaati ketentuan - ketentuan tersebut di atas.

Demikian rekomendasi penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Rantepao, 29 Oktober 2018

**KEPALA DPMPTSP**



**Dra. MULYATI, S. TIKUPADANG**  
**Pangkat : Pembina Tk. I**  
**NIP. : 19661201 199403 2006**

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bupati Toraja Utara di Rantepao ( sebagai laporan );
2. DANDIM 1414 Tana Toraja di Rantepao;
3. KAPOLRES Tana Toraja di Makale;
4. Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Toraja Utara di Rantepao;
5. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Toraja Utara di Rantepao;
6. Kepala Dinas Pendidikan di Bua Tallulolo;
7. Kepala Dinas Kesehatan di Rantepao;
8. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Pangkajene;

9. Kepala Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Pertanahan di Pangah';
10. Kepala Dinas Sosial di Rantepao;
11. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di Pangah';
12. Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana di Rantepao;
13. Kepala Dinas Ketahanan Pangan di Pangah';
14. Kepala Dinas Lingkungan Hidup di Rantepao;
15. Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Lembaga di Rantepao;
16. Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Rantepao;
17. Kepala Dinas Perhubungan di Pangah';
18. Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika di Pangah';
19. Kepala Dinas Perindustrian, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah di Pangah';
20. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu di Rantepao;
21. Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga di Rantepao;
22. Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata di Rantepao;
23. Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan di Rantepao;
24. Kepala Dinas Perikanan di Rantepao;
25. Kepala Dinas Pertanian di Bolu;
26. Kepala Dinas Perdagangan di Pangah';
27. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
28. Pertinggal;



Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri

Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi syarat menyelesaikan studi program S1 Sarjana Ekonomi pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta, peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk memberikan informasi mengenai Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi, Infrastruktur, dan Komitmen Organisasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual sesuai dengan PP No. 71 Tahun 2010 di Kabupaten Toraja Utara dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang tersedia dalam kuesioner penelitian ini.

Peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/Sdri yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

Peneliti

## IDENTITAS RESPONDEN

Nomor Responden : .....(diisi oleh peneliti)

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Umur : ..... Tahun

Pendidikan :  SMA  D3  
 S1  S2

Jabatan : .....

Masa Kerja

di Bagian Keuangan :  <2 tahun  2 tahun-5 tahun  
 5 tahun-10 tahun  >10 tahun

Instansi (OPD) : .....

Pelatihan yang pernah diikuti :

1.....

2.....

3.....

### Petunjuk Pengisian

Berilah tanda *Check List* ( ✓ ) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi di tempat Bapak/Ibu/Sdr/Sdri bekerja.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

## DAFTAR PERTANYAAN

### 1. Implementasi SAP Akrual (PP No. 71 Tahun 2010)

No.	PERNYATAAN	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
<b>Pengakuan Pendapatan</b>					
1	Saya mengakui pendapatan pada Laporan Operasional (LO) pada saat hak atas pendapatan sudah ada walaupun kas belum diterima				
2	Saya dapat menentukan jumlah pendapatan-LO yang akan dicatat				
3	Saya dapat membedakan antara pendapatan pada LO dan pendapatan pada Laporan Realisasi Anggaran (LRA)				
<b>Pengakuan Beban</b>					
4	Saya mengakui beban pada saat timbulnya kewajiban yang mengakibatkan penurunan nilai meskipun kas belum keluar				
5	Saya mencatat setiap pengeluaran kas untuk pembelian pada akun beban				
6	Saya mencatat peralatan habis pakai yang telah terpakai sebagai beban				
7	Saya dapat membedakan antara beban dan belanja				
8	Saya selalu menyajikan beban dalam laporan keuangan				
<b>Laporan Operasional</b>					
9	Saya menyajikan LO sesuai dengan SAP akrual				
10	Saya selalu mengklasifikasikan pendapatan operasional dan pendapatan non operasional sesuai format Laporan Operasional				
11	Selisih lebih harga jual aset tetap dengan nilai buku diklasifikasikan sebagai pendapatan operasional				
12	Saya mengklasifikasikan beban yang tidak dapat dicatat sebagai belanja sebagai beban operasional				
13	Saya menyajikan pos luar biasa terpisah dari pos lainnya				

### 2. Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	PERNYATAAN	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
<b>Keterampilan</b>					
1	Saya memiliki keterampilan fisik (keterampilan penggunaan teknologi canggih dan modern) untuk mendukung implementasi SAP berbasis akrual				

2	Saya memiliki keterampilan akademik (keterampilan analisis, pengambilan keputusan) untuk mendukung implementasi SAP berbasis akrual				
3	Saya memiliki keterampilan menggunakan aplikasi akuntansi untuk mendukung implementasi SAP berbasis akrual				
<b>Pengetahuan</b>					
4	Saya telah menyelesaikan tingkat pendidikan: pendidikan formal dan pendidikan nonformal (seperti pelatihan dan training) yang dapat saya implementasikan dalam pekerjaan saya				
5	Saya memahami uraian tugas di bidang keuangan terkait implementasi SAP berbasis akrual				
6	Saya mengetahui pengakuan suatu transaksi keuangan sesuai dengan SAP berbasis akrual				
7	Saya mengetahui dan memahami peraturan-peraturan terkait akuntansi keuangan daerah termasuk SAP berbasis akrual				
<b>Kemampuan</b>					
8	Saya memiliki kecerdasan (intelektual, emosional, spiritual, dan sosial) yang saya implementasikan pada saat melaksanakan pekerjaan				
9	Saya berbakat dan mampu untuk menjalankan tugas saya terkait implementasi SAP berbasis akrual pada laporan keuangan				
10	Saya mampu untuk terus mengembangkan dan meningkatkan kemampuan diri saya untuk mengimplementasikan SAP berbasis akrual				
11	Saya memiliki motivasi, etos kerja, kreativitas, inovasi dan semangat, untuk mengimplementasikan SAP berbasis akrual				
12	Saya selalu menjunjung tinggi profesionalisme pada saat bekerja, terutama dalam meimplementasikan SAP berbasis akrual.				

### 3. Sistem Informasi

No.	PERNYATAAN	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Perangkat lunak ( <i>software</i> ) yang tersedia cukup memadai, khususnya <i>software</i> yang dibutuhkan dalam implementasi SAP berbasis akrual ( <i>database management system</i> , dan <i>Microsoft Words</i> )				
2	Laporan keuangan dihasilkan dari sistem informasi yang terintegrasi lebih cepat, mudah				

	dan akurat			
3	Batasan akses penggunaan komputer hanya pegawai/staf bagian sub bagian akuntansi dan keuangan guna menjaga kerahasiaan data dan keamanan data.			
4	Jaringan internet dan jaringan komputer telah dimanfaatkan di unit kerja sebagai penghubung dalam pengiriman informasi telah terpasang di unit kerja			
5	Proses akuntansi dan pelaporan dilakukan secara komputerisasi sesuai dengan perundang-undangan			
6	Teknologi informasi akan menghasilkan hasil (output) berupa laporan keuangan dengan tepat waktu dan memiliki tingkat akurasi yang tinggi			

#### 4. Infrastruktur

No.	PERNYATAAN	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
<b>Infrastruktur Keras Fisik</b>					
1	Tersedia ruangan yang memadai, khususnya sarana ruangan sebagai perangkat operasional SAP berbasis akrual				
2	Komputer, dan peralatan pendukungnya seperti scanner, printer, dan server yang memadai sudah tersedia untuk mendukung implementasi SAP berbasis akrual				
3	Tersedia anggaran yang mencukupi untuk implementasi SAP berbasis akrual				
<b>Infrastruktur Keras Non Fisik</b>					
4	Energi listrik dari PLN yang memadai sudah tersedia				
5	Alternatif listrik yang lain (generator atau tenaga surya) sudah tersedia				
6	Jaringan telekomunikasi yang dibutuhkan untuk mendukung implementasi SAP berbasis akrual sudah tersedia				
7	Jaringan internet & wifi yang memadai untuk mendukung implementasi SAP berbasis akrual sudah tersedia				
<b>Infrastuktur Lunak</b>					
8	Organisasi tempat saya bekerja sudah melaksanakan dasar hukum yang sesuai dengan SAP berbasis akrual				
9	Organisasi tempat saya bekerja memiliki <i>Standard Operating Prosedure (SOP)</i> dan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku				
10	Kualitas pelayanan umum yang di berikan oleh				

	organisasi tempat saya bekerja sudah layak, sesuai dengan nilai dan norma-norma yang berlaku				
--	--	--	--	--	--

## 5. Komitmen Organisasi

No.	PERNYATAAN	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
<b>Komitmen Afektif</b>					
1	Organisasi ini sangat berarti bagi saya				
2	Saya merasa senang dalam menjalani karier di organisasi khususnya dalam melaksanakan tanggungjawab saya dalam pelaporan keuangan sesuai dengan SAP berbasis akrual				
3	Saya merasa bahwa masalah di organisasi adalah masalah saya juga. Terutama masalah yang berkaitan dengan implementasi SAP berbasis akrual				
4	Saya akan berupaya semaksimal mungkin untuk menyelesaikan masalah tersebut				
<b>Komitmen Berkelanjutan</b>					
5	Saya beruntung karena saya bekerja pada organisasi ini				
6	Saya akan rugi jika sekarang saya berhenti bekerja dari organisasi ini				
7	Keuangan saya akan sulit jika sekarang saya keluar dari organisasi ini				
<b>Komitmen Normatif</b>					
8	Kesuksesan organisasi adalah tugas dan tanggung jawab saya khususnya dalam implementasi SAP berbasis akrual				
9	Saya sangat peduli dan bersedia bekerja keras untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab saya, khususnya dalam mensukseskan implementasi SAP berbasis akrual				
10	Saya akan menerima setiap pekerjaan yang diberikan agar implementasi SAP berbasis akrual berhasil pada organisasi ini				



### **LAMPIRAN III**

### **DATA JAWABAN RESPONDEN**

	SAP1	SAP2	SAP3	SAP4	SAP5	SAP6	SAP7	SAP8	SAP9	SAP10	SAP11	SAP12	SAP13	Y
<b>1</b>	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	2	<b>3.08</b>
<b>2</b>	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	<b>3.23</b>
<b>3</b>	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>3.62</b>
<b>4</b>	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	<b>2.85</b>
<b>5</b>	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	<b>3.23</b>
<b>6</b>	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	<b>2.85</b>
<b>7</b>	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>2.92</b>
<b>8</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>3.85</b>
<b>9</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>10</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>11</b>	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	<b>2.38</b>
<b>12</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>13</b>	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	<b>3.23</b>
<b>14</b>	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	<b>2.46</b>
<b>15</b>	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	<b>3.31</b>
<b>16</b>	3	3	3	2	3	1	3	4	3	3	2	2	3	<b>2.69</b>
<b>17</b>	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	<b>2.69</b>
<b>18</b>	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	<b>3.31</b>
<b>19</b>	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	<b>3.69</b>
<b>20</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	<b>3.69</b>
<b>21</b>	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	<b>3.54</b>
<b>22</b>	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	<b>2.46</b>
<b>23</b>	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	<b>1.92</b>
<b>24</b>	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	2	2	<b>3.23</b>
<b>25</b>	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>2.77</b>
<b>26</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>4.00</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>4.00</b>
<b>28</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>4.00</b>
<b>29</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	<b>3.15</b>
<b>30</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>31</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	<b>2.92</b>
<b>32</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	<b>3.69</b>
<b>33</b>	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	<b>3.69</b>
<b>34</b>	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	<b>3.31</b>
<b>35</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	<b>3.15</b>
<b>36</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	<b>3.15</b>
<b>37</b>	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>2.85</b>
<b>38</b>	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>2.92</b>
<b>39</b>	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>2.92</b>
<b>40</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>41</b>	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4	<b>3.15</b>
<b>42</b>	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	<b>3.23</b>
<b>43</b>	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>3.38</b>
<b>44</b>	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	<b>3.08</b>
<b>45</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>3.92</b>
<b>46</b>	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	<b>3.62</b>
<b>47</b>	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>48</b>	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	<b>2.92</b>
<b>49</b>	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	<b>3.00</b>
<b>50</b>	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	3	4	<b>3.00</b>
<b>51</b>	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	<b>2.23</b>

	<b>SDM1</b>	<b>SDM2</b>	<b>SDM3</b>	<b>SDM4</b>	<b>SDM5</b>	<b>SDM6</b>	<b>SDM7</b>	<b>SDM8</b>	<b>SDM9</b>	<b>SDM10</b>	<b>SDM11</b>	<b>SDM12</b>	<b>X1</b>
<b>1</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>2</b>	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	<b>3.17</b>
<b>3</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>3.17</b>
<b>4</b>	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>2.83</b>
<b>5</b>	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	<b>3.17</b>
<b>6</b>	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	<b>2.92</b>
<b>7</b>	3	3	4	2	2	3	2	3	4	3	3	3	<b>2.92</b>
<b>8</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>9</b>	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	<b>3.17</b>
<b>10</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>11</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	<b>3.08</b>
<b>12</b>	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>13</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>14</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>15</b>	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>16</b>	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>17</b>	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	<b>2.83</b>
<b>18</b>	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	<b>3.75</b>
<b>19</b>	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	<b>3.50</b>
<b>20</b>	4	4	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	<b>3.58</b>
<b>21</b>	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	<b>3.75</b>
<b>22</b>	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	<b>2.67</b>
<b>23</b>	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	<b>2.17</b>
<b>24</b>	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	<b>2.92</b>
<b>25</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	<b>3.17</b>
<b>26</b>	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	<b>3.25</b>
<b>27</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	<b>3.17</b>
<b>28</b>	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	<b>3.17</b>
<b>29</b>	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	<b>3.50</b>
<b>30</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>31</b>	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	<b>3.67</b>
<b>32</b>	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	<b>3.42</b>
<b>33</b>	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>2.92</b>
<b>34</b>	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	<b>3.58</b>
<b>35</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	<b>3.25</b>
<b>36</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	<b>3.25</b>
<b>37</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>38</b>	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	<b>3.17</b>
<b>39</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>40</b>	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.08</b>
<b>41</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>42</b>	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	<b>2.75</b>
<b>43</b>	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	<b>3.58</b>
<b>44</b>	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	<b>2.67</b>
<b>45</b>	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	<b>2.67</b>
<b>46</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	<b>3.75</b>
<b>47</b>	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	4	3	<b>2.67</b>
<b>48</b>	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	<b>2.83</b>
<b>49</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>50</b>	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	<b>3.17</b>
<b>51</b>	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	<b>3.08</b>

	SI1	SI2	SI3	SI4	SI5	SI6	X2	I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	X3
1	3	3	3	2	3	3	<b>2.83</b>	3	3	2	3	3	3	3	3	3	<b>2.89</b>
2	4	4	3	3	4	4	<b>3.67</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>3.78</b>
3	2	3	3	3	4	3	<b>3.00</b>	2	3	3	3	2	3	3	3	3	<b>2.78</b>
4	3	3	3	3	3	4	<b>3.17</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	3	<b>3.11</b>
5	3	3	4	3	3	3	<b>3.17</b>	2	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>2.89</b>
6	3	3	3	4	3	3	<b>3.17</b>	2	3	3	3	2	3	2	3	3	<b>2.67</b>
7	4	4	3	2	3	3	<b>3.17</b>	3	3	3	4	3	3	2	3	3	<b>3.00</b>
8	4	4	4	4	4	4	<b>4.00</b>	3	3	3	3	3	3	2	3	3	<b>2.89</b>
9	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	3	3	3	4	3	3	3	<b>3.11</b>
10	3	3	4	3	3	3	<b>3.17</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
11	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	4	3	3	4	3	3	3	<b>3.22</b>
12	3	3	3	4	3	3	<b>3.17</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
13	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
14	3	3	3	3	4	4	<b>3.33</b>	2	3	2	3	2	3	3	3	3	<b>2.67</b>
15	3	4	4	3	4	3	<b>3.50</b>	4	4	3	4	4	3	4	2	3	<b>3.44</b>
16	4	4	4	4	4	4	<b>4.00</b>	3	4	4	3	4	4	4	3	4	<b>3.67</b>
17	3	3	4	4	4	4	<b>3.67</b>	3	3	3	3	3	3	4	2	3	<b>3.00</b>
18	4	4	4	3	4	4	<b>3.83</b>	4	4	4	4	4	2	2	3	4	<b>3.44</b>
19	4	4	4	4	4	4	<b>4.00</b>	4	4	4	4	4	2	2	4	4	<b>3.56</b>
20	4	4	4	2	4	4	<b>3.67</b>	4	4	4	4	4	1	1	3	3	<b>3.11</b>
21	4	4	4	4	3	3	<b>3.67</b>	4	4	4	4	4	2	2	4	4	<b>3.56</b>
22	3	3	3	1	2	3	<b>2.50</b>	2	2	2	3	2	2	3	4	4	<b>2.67</b>
23	3	3	3	3	4	4	<b>3.33</b>	3	2	2	4	2	1	2	3	2	<b>2.33</b>
24	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	3	3	2	2	3	3	3	<b>2.78</b>
25	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	3	3	2	2	3	3	2	<b>2.67</b>
26	4	4	4	3	4	4	<b>3.83</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>3.89</b>
27	4	4	4	3	4	4	<b>3.83</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>3.89</b>
28	3	3	4	4	4	4	<b>3.67</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>4.00</b>
29	4	4	3	3	3	4	<b>3.50</b>	4	4	3	3	2	3	4	3	2	<b>3.11</b>
30	4	4	3	4	3	4	<b>3.67</b>	4	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>3.33</b>
31	4	4	4	3	3	3	<b>3.50</b>	3	3	3	4	2	2	2	4	4	<b>3.00</b>
32	4	4	4	3	4	4	<b>3.83</b>	3	3	3	4	4	3	3	4	4	<b>3.44</b>
33	4	4	3	3	2	3	<b>3.17</b>	3	3	3	3	1	3	3	3	4	<b>2.89</b>
34	4	4	3	4	4	4	<b>3.83</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>3.89</b>
35	3	4	4	3	3	4	<b>3.50</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>3.89</b>
36	3	4	4	3	3	4	<b>3.50</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>3.89</b>
37	3	3	3	3	2	3	<b>2.83</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
38	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	2	2	2	2	2	2	3	<b>2.44</b>
39	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	2	2	2	2	2	2	3	<b>2.44</b>
40	3	3	3	3	3	4	<b>3.17</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
41	3	3	3	2	3	2	<b>2.67</b>	3	2	3	4	2	2	3	2	3	<b>2.67</b>
42	3	3	3	3	4	3	<b>3.17</b>	3	2	3	3	2	3	2	3	3	<b>2.67</b>
43	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	3	3	2	3	2	3	3	<b>2.78</b>
44	4	4	3	2	3	3	<b>3.17</b>	3	3	3	4	2	3	2	3	3	<b>2.89</b>
45	4	4	3	2	3	3	<b>3.17</b>	3	3	3	4	2	3	2	3	3	<b>2.89</b>
46	4	4	4	4	4	4	<b>4.00</b>	4	4	4	4	4	4	4	2	4	<b>3.78</b>
47	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	3	3	2	3	3	3	3	<b>2.89</b>
48	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	2	3	2	3	3	3	3	<b>2.78</b>
49	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>	3	3	2	2	4	3	2	3	3	<b>2.78</b>

<b>50</b>	3	3	4	3	4	3	<b>3.33</b>	3	2	3	3	2	3	2	3	3	<b>2.67</b>
<b>51</b>	3	3	3	4	3	3	<b>3.17</b>	2	3	2	3	2	3	3	3	<b>2.67</b>	

	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	X4
<b>1</b>	3	3	3	3	4	2	1	3	3	3	<b>2.80</b>
<b>2</b>	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>3.30</b>
<b>3</b>	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	<b>3.70</b>
<b>4</b>	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	<b>3.00</b>
<b>5</b>	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	<b>2.90</b>
<b>6</b>	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	<b>2.80</b>
<b>7</b>	3	3	4	3	3	2	2	3	3	4	<b>3.00</b>
<b>8</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>3.10</b>
<b>9</b>	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	<b>2.90</b>
<b>10</b>	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	<b>2.80</b>
<b>11</b>	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	<b>3.20</b>
<b>12</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	<b>3.20</b>
<b>13</b>	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	<b>2.70</b>
<b>14</b>	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	<b>3.20</b>
<b>15</b>	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	<b>3.40</b>
<b>16</b>	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	<b>3.70</b>
<b>17</b>	4	4	3	4	3	2	2	2	3	3	<b>3.00</b>
<b>18</b>	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	<b>3.40</b>
<b>19</b>	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	<b>3.50</b>
<b>20</b>	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	<b>3.10</b>
<b>21</b>	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	<b>3.70</b>
<b>22</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>3.90</b>
<b>23</b>	4	4	4	4	4	1	1	2	3	3	<b>3.00</b>
<b>24</b>	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	<b>2.80</b>
<b>25</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	<b>3.30</b>
<b>26</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>3.90</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>3.90</b>
<b>28</b>	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	<b>3.80</b>
<b>29</b>	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	<b>3.80</b>
<b>30</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>3.90</b>
<b>31</b>	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	<b>3.60</b>
<b>32</b>	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	<b>3.60</b>
<b>33</b>	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	<b>3.20</b>
<b>34</b>	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	<b>3.70</b>
<b>35</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>36</b>	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	<b>2.90</b>
<b>37</b>	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	<b>2.90</b>
<b>38</b>	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	<b>2.80</b>
<b>39</b>	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	<b>2.80</b>
<b>40</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>41</b>	3	3	3	3	4	1	2	3	3	3	<b>2.80</b>
<b>42</b>	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	<b>3.30</b>
<b>43</b>	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	<b>3.10</b>
<b>44</b>	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	<b>2.80</b>

<b>45</b>	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	<b>2.60</b>
<b>46</b>	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	<b>3.70</b>
<b>47</b>	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	<b>3.00</b>
<b>48</b>	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	<b>3.20</b>
<b>49</b>	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	<b>2.80</b>
<b>50</b>	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>3.10</b>
<b>51</b>	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	<b>3.00</b>





### **Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
PP No. 71 Tahun 2010 (SAP Akrual)	51	1.92	4.00	3.1443	.45496
Sumber Daya Manusia	51	2.17	3.75	3.1704	.49502
Sistem Informasi	51	2.50	4.00	3.3241	.37737
Infranstruktur	51	2.33	4.00	3.0943	.44408
Komitmen Organisasi	51	2.60	3.90	3.2078	.37992
Valid N (listwise)	51				



# **Reliability**

## **Implementasi PP No 71 tahun 2010 (SAP Akrual)**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

Cases		N	%
	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	51	100.0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	13

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
sap1	37.9020	28.050	.849	.915
sap2	37.9020	29.490	.753	.919
sap3	37.7451	29.074	.902	.914
sap4	37.8824	29.786	.614	.924
sap5	37.6078	28.883	.741	.919
sap6	37.7451	28.354	.751	.919
sap7	37.5686	30.530	.627	.923
sap8	37.6471	29.873	.732	.920
sap9	37.5686	30.810	.625	.924
sap10	37.6863	30.820	.706	.921
sap11	37.7451	30.634	.494	.929
sap12	37.8431	31.575	.515	.927
sap13	37.7451	31.114	.549	.926

## **Reliability**

### **SUMBER DAYA MANUSIA**

#### **Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	51	100.0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
sdm1	34.2941	12.132	.470	.847
sdm2	34.3922	11.803	.624	.835
sdm3	34.2549	12.354	.462	.847
sdm4	34.3137	10.860	.752	.824
sdm5	34.4902	11.815	.600	.837
sdm6	34.4510	12.693	.378	.852
sdm7	34.3725	11.998	.494	.845
sdm8	34.1765	11.708	.593	.837
sdm9	34.3333	12.587	.470	.846
sdm10	34.2353	13.104	.357	.852
sdm11	34.1176	12.666	.418	.849
sdm12	34.0980	11.850	.675	.833

## **Reliability**

### **SISTEM INFORMASI**

#### **Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	51	100.0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
si1	16.5882	3.807	.518	.743
si2	16.5098	3.735	.596	.725
si3	16.5686	3.810	.571	.732
si4	16.8627	3.881	.317	.804
si5	16.6275	3.598	.542	.736
si6	16.5490	3.533	.660	.707

## **Reliability**

### **INFRASTRUKTUR**

#### **Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	51	100.0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	9

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
i1	24.6863	12.860	.624	.820
i2	24.6275	12.318	.766	.806
i3	24.7255	11.883	.771	.802
i4	24.4902	13.415	.507	.831
i5	25.0196	11.660	.628	.819
i6	24.9020	12.890	.460	.839
i7	25.0196	13.500	.335	.853
i8	24.6863	14.220	.394	.841
i9	24.5882	13.087	.635	.820

## **Reliability**

### **KOMITMEN ORGANISASI**

#### **Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	51	100.0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	10

**Item-Total Statistics**

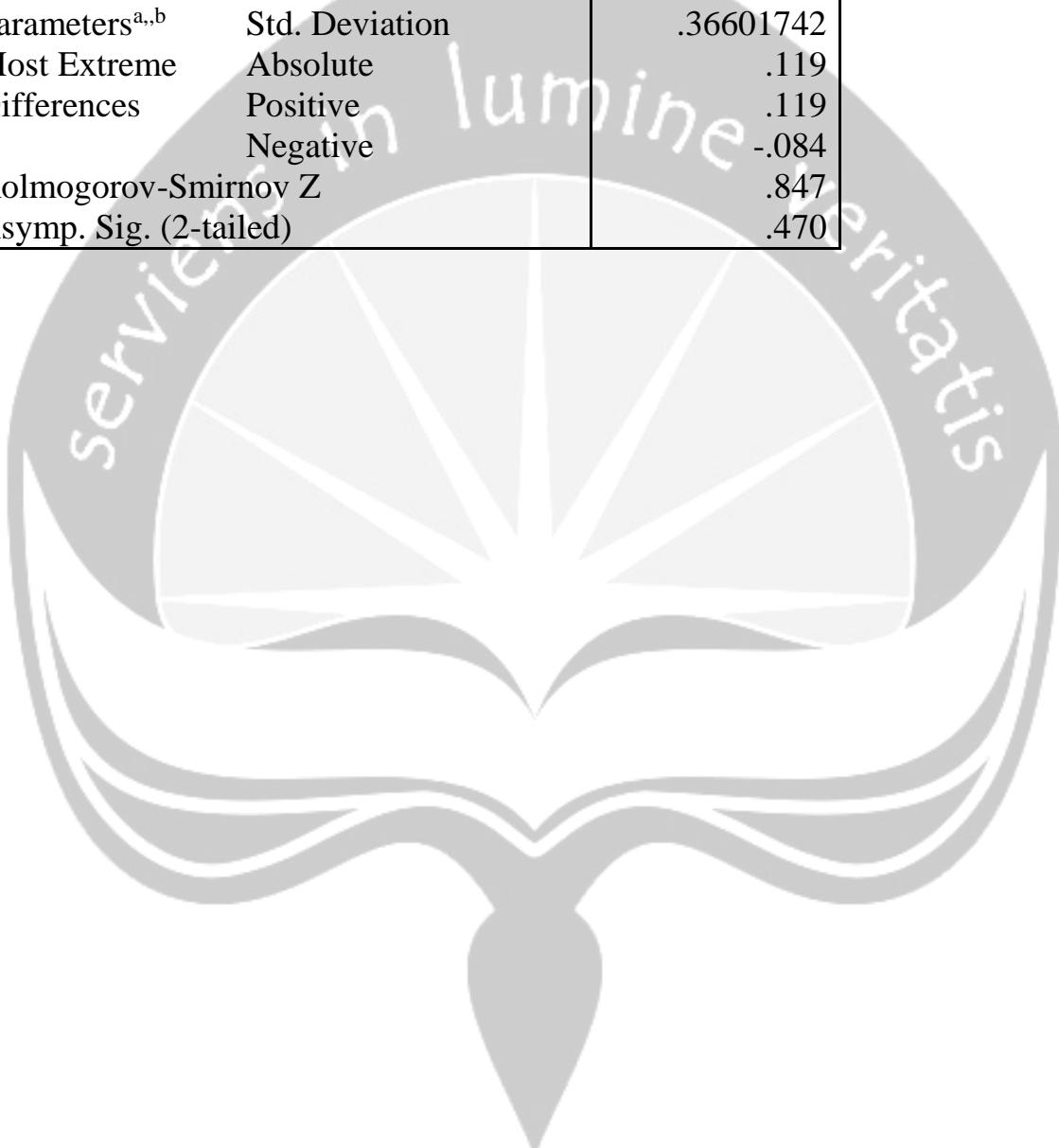
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ko1	28.6667	12.187	.576	.845
ko2	28.6863	11.700	.738	.833
ko3	28.6863	11.860	.625	.841
ko4	28.6863	12.180	.584	.845
ko5	28.7451	12.354	.554	.847
ko6	29.2353	10.184	.619	.849
ko7	29.5882	12.167	.361	.868
ko8	28.8627	11.921	.594	.843
ko9	28.7843	11.973	.706	.837
ko10	28.7647	12.224	.547	.847



## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters <sup>a,,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.36601742
Most Extreme Differences	Absolute	.119
	Positive	.119
	Negative	-.084
Kolmogorov-Smirnov Z		.847
Asymp. Sig. (2-tailed)		.470





**LAMPIRAN VII**

**UJI MULTIKOLINERITAS**

**DAN HETEROSKEDASTISITAS**

## Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance		
	B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	.904	.829	1.090	.281	.782	1.278	
	SDM	.427	.194	.295	.2198	.033	.901	
	SI	.346	.145	.299	2.392	.021	1.109	
	I	.314	.143	.261	2.194	.033	.993	
	KO	.112	.157	.093	.713	.480	.819	

## Uji Heteroskedastisitas

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.594 <sup>a</sup>	.353	.296	.38160	.353	6.268	4	46	.000	1.593

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.651	4	.913	6.268	.000 <sup>a</sup>
	Residual	6.698	46	.146		
	Total	10.349	50			

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.904	.829		.281
	SDM	.427	.194	.295	.058
	SI	.346	.145	.299	.263
	I	.314	.143	.261	.145
	KO	.112	.157	.093	.480



## Uji Regresi

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x4, x3, x2, x1 <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.594 <sup>a</sup>	.353	.296	.38160

a. Predictors: (Constant), x4, x3, x2, x1

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.651	4	.913	6.268	.000 <sup>a</sup>
	Residual	6.698	46	.146		
	Total	10.349	50			

a. Predictors: (Constant), x4, x3, x2, x1

b. Dependent Variable: y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	904	.829		.281
	x1	.427	.194	.295	.033
	x2	.346	.145	.299	.021
	x3	.314	.143	.261	.033
	x4	.112	.157	.093	.480

a. Dependent Variable: y



*Serviens in lumine veritatis*