

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai “Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja, Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan, dan Pengendalian Akuntansi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten” adalah sebagai berikut:

1. Anggaran berbasis kinerja berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah Kabupaten Klaten.
2. Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah Kabupaten Klaten.
3. Sistem pelaporan tidak berpengaruh secara terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah Kabupaten Klaten.
4. Pengendalian akuntansi berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah Kabupaten Klaten.

Hasil penelitian ini mampu menjawab sebagian tujuan penelitian yaitu anggaran berbasis kinerja, kejelasan sasaran anggaran dan pengendalian akuntansi berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji kembali penelitian yang dilakukan oleh Masparwati (2017) dengan objek penelitian yang berbeda yaitu SKPD Kabupaten Sragen. Pada penelitian Masparwati (2017) menunjukkan bahwa anggaran berbasis kinerja, kejelasan sasaran anggaran, berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, sedangkan sistem pengendalian tidak berpengaruh

terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Penelitian ini menunjukkan bahwa anggaran berbasis kinerja, kejelasan anggaran dan pengendalian akuntansi berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, namun sistem pelaporan tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

4.2. Keterbatasan Penelitian

1. Dari 103 kuesioner yang disebar ke dalam 32 SKPD Kabupaten Klaten, 27 diantaranya tidak/belum dikembalikan. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor antara lain kesibukan responden dan beberapa responden tidak bertemu langsung dengan peneliti.
2. Identitas responden tidak terisi secara lengkap sehingga menyulitkan peneliti untuk mengetahui karakteristik responden yang terlibat dalam pengisian kuesioner.
3. Penelitian ini berupa kuesioner tertutup sehingga mempersempit pengertian dan maksud responden untuk menjelaskan maksud jawabannya.
4. Karena keterbatasan waktu dan tenaga, penelitian ini hanya meneliti pada SKPD sehingga hasilnya hanya mencerminkan kondisi yang ada pada SKPD tersebut dan tidak dapat digeneralisasi pada semua keadaan.

4.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti mempunyai saran sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selanjutnya perlu ditambahkan metode wawancara kepada masing-masing responden, untuk mendapatkan jawaban yang lebih kompleks sehingga bisa menggambarkan keadaan sesungguhnya.
2. Untuk penelitian selanjutnya disarankan peneliti memperluas sampel agar hasil penelitian lebih valid dan terpercaya.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel lain yang memengaruhi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony., dan Govindrajan. (2005). *Management Control System, Edisi Pertama*. Jakarta: Salemba Empat
- Anggarini, Y., dan B.H. Puranto. (2010). *Anggaran Berbasis Kinerja Penyusunan APBD Secara Komprehensif*. Sekolah Tinggi Ilmu YKPN.
- Bastian, I. (2006). *Sistem Perencanaan dan Penganggaran Pemerintah Daerah di Indonesia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bastian, I. (2011). *Sistem Akuntansi Sektor Publik*. Edisi Kedua. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Edisi 5. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Halim, A. (2007). *Akuntansi Sektor Publik: Akuntansi Keuangan Daerah*. Jakarta: Salemba Empat.
- Halim, A., dan S.M. Kusufi. (2014). *Teori, Konsep, dan Aplikasi Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Herawaty, N. (2011). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kota Jambi. *Jurnal*, Universitas Jambi.
- Hidayattullah, A., dan I. Herdjiono. (2015). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja SKPD di Merauke. *Jurnal*. Universitas Musamus Merauke.
- Hoesada, J. (2016). *Bunga Rampai Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kenis, I. (1979). Effects of Budgetary Goal Characteristics on Managerial Attitudes and Performance. *The accounting Review*: 707-721.
- Lembaga Administrasi Negara. (2003). *Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta.
- LAN dan BPKP. (2000). *Akuntabilitas dan Good Governance-modul 1 sosialisasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)*. Jakarta.
- Locke, E., dan Latham. (1984). *Goal Setting. A motivational technique that works*. Prentice Hall. Inc Englewood, New Jersey.

Mahmudi. (2016). *Analisis Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: ANDI.

Masparwati, R. (2017). Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja, Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan, dan Motivasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi*. Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat.

Nordiawan, D. (2006). *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.

Nordiawan, D., dan A. Hertianti. (2010). *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.

Peraturan Pemerintah No. 58 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.

Permendagri No. 21 tahun 2011 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

Pusdiklatwas BPKP. (2007). *Akuntabilitas Instansi Pemerintah*. Edisi 5. Jakarta.

Romney, M.B., dan P.J. Steinbart. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

Soraya, G., Rika dan Cherrya. (2014). Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja dan Sistem Pelaporan Keuangan Terhadap Akuntabilitas Kinerja pada Badan Pertanahan Nasional Wilayah Sumatera Selatan. *Jurnal*, STIE Multi Data Palembang.

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.

Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah.

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.

Wahyuni., R.A. Satriawan S., dan E. Savitri. (2014). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal*, Universitas Riau, Pekanbaru.

Sumber Internet :

Jateng Metrotvnews. (2017). *Pemborosan APBN APBD Rp392,87 triliun.*, dari <http://jateng.metrotvnews.com/peristiwa/0KvmQj4k-pemborosan-apbn-apbd-rp392-87-triliun-tahun>, diakses 16 juli 2018.

Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara RI. (2017). *Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten/Kota dan Provinsi Wilayah III.*, dari www.menpan.go.id, diakses 16 juli 2018.



LAMPIRAN I KUESIONER

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Yth. Bapak/Ibu Responden
Di Tempat

Dengan hormat,

Untuk memnuhi persyaratan dalam penyelesaian pendidikan di Fakultas Ekonomi Prodi Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, saya memerlukan beberapa informasi sebagai bahan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja, Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan, dan Pengendalian Akuntansi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten”**

Sehubungan dengan itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sesuai petunjuk pengisiannya. Kuesioner ini didesain untuk menilai pengaruh anggaran berbasis kinerja, kejelasan sasaran anggaran, sistem pelaporan dan pengendalian akuntansi ditempat Bapak.Ibu bekerja.

Kuesioner yang diisi oleh Bapak/IbuI merupakan data yang akan diolah, dan dianalisis hasilnya. Data yang diperoleh dari jawaban Bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk tujuan penelitian ini.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 28 Juli 2018

Rosa Bernadine
(140421190)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon Bapak/Ibu mengisi daftar pertanyaan berikut :

Nama Instansi :

Nama Responden :

Tanggal Pengisian :

Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan

Latar Belakang Pendidikan :

Manajemen/Akuntansi Sosial

Hukum Teknik

Lainnya

Pendidikan Terakhir :

SLTA/ Sederajat Diploma (D3)

Strata 1 (Sarjana) Strata 2 (Master)

Strata 3 (Doktor)

Jabatan :

Kepala Badan/Dinas

Kabid/Kabag

Kasubid/Kasubag

Staff

Lama Bekerja :

2-5 tahun 6-9 tahun

10-15 tahun 16-19 tahun

20 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah pertanyaan dengan teliti.
2. Bapak/Ibu dimohon memberikan tanda *check list* (✓) sesuai dengan jawaban yang Anda pilih dengan keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju **S = Setuju**

TS = Tidak Setuju **SS = Sangat Setuju**

AS = Agak Setuju

3. Dimohon dalam mengisi kuesioner tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

ANGGARAN BERBASIS KINERJA

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS (1)	TS (2)	AS (3)	S (4)	SS (5)
1	Penerapan anggaran berbasis kinerja ditempat kerja menyajikan program dan kegiatan dengan jelas agar anggaran terlaksana dengan baik.					
2	Pelaksanaan penganggaran di SKPD tempat saya bekerja menggunakan penerapan insentif atas kinerja yang dicapai dan teguran jika belum tercapai.					
3	Di SKPD tempat saya bekerja terdapat pemisahan antara lembaga kontrol dengan lembaga pengguna anggaran.					
4	Pengguna anggaran bertanggungjawab atas output, baik volume, waktu pengerjaan maupun kualitasnya.					
5	Terdapat evaluasi atas pelaksanaan program dan kegiatan.					
6	Terdapat evaluasi terhadap capaian ekonomi, efisiensi, dan efektivitas apakah telah sesuai dengan target yang ditetapkan.					
7	Setelah melaksanakan evaluasi kinerja, SKPD yang mencapai target anggaran diberikan penghargaan.					

KEJELASAN SASARAN ANGGARAN

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS (1)	TS (2)	AS (3)	S (4)	SS (5)
1	Terdapat kejelasan sasaran anggaran pada SKPD tempat saya bekerja sehingga membantu dalam melakukan pekerjaan.					
2	Terdapat spesifikasi sasaran anggaran pada SKPD tempat saya bekerja.					
3	SKPD tempat saya bekerja mempunyai batas waktu untuk mencapai sasaran pekerjaan.					
4	Indikator kinerja untuk setiap kegiatan yang tercantum dalam anggaran telah terdefinisi dengan jelas dan terukur.					
5	Anggaran yang dibuat telah mempertimbangkan skala prioritas.					
6	Saya dapat mengetahui secara jelas outcome yang harus dicapai pada setiap program dan kegiatan.					

SISTEM PELAPORAN

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS (1)	TS (2)	AS (3)	S (4)	SS (5)
1	Laporan keuangan yang diterapkan disusun sesuai dengan SAP (PP 71/2010) yang terdiri dari LRA, Laporan Perubahan Saldo Anggaran Lebih, Neraca, Laporan Operasional, Laporan Arus Kas, Laporan Perubahan Ekuitas, dan Catatan atas Laporan Keuangan.					
2	Pertanggungjawaban terhadap pelaksanaan APBD telah sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan dengan menerbitkan laporan keuangan SKPD untuk diperiksa oleh BPK sebagai bentuk pertanggungjawaban publik.					
3	Penyajian/Penerbitan laporan keuangan dilakukan tepat waktu sesuai periode akuntansi.					
4	Laporan Keuangan menghasilkan informasi yang lengkap mencakup semua					

	informasi yang dibutuhkan guna pengambilan keputusan.					
--	---	--	--	--	--	--

PENGENDALIAN AKUNTANSI

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS (1)	TS (2)	AS (3)	S (4)	SS (5)
1	Sub bagian keuangan/akuntansi menyelenggarakan sistem akuntansi yang meliputi : a. Prosedur akuntansi penerimaan kas b. Prosedur akuntansi pengeluaran kas c. Prosedur akuntansi asset d. Prosedur akuntansi selain kas					
2	Transaksi tidak dapat dilakukan tanpa adanya otorisasi dari Pejabat Pengelola Keuangan.					
3	Setiap transaksi yang terjadi harus didukung dengan bukti transaksi yang valid dan sah.					
4	Setiap transaksi dicatat dalam buku catatan akuntansi.					
5	Laporan-laporan keuangan direview dan disetujui terlebih dahulu oleh kepala subbagian keuangan/akuntansi sebelum didistribusikan.					
6	Sistem akuntansi yang ada memungkinkan audit/ <i>transaction trail</i> .					
7	Ada pemisahan tugas dalam rangka pelaksanaan APBD.					

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS (1)	TS (2)	AS (3)	S (4)	SS (5)
1	Anggaran yang dirancang dan ditetapkan pemerintah daerah bersama DPRD sesuai					

	dengan realisasainya bagi kepentingan publik.					
2	Program-program anggaran dirancang dengan mempertimbangkan prinsip efisiensi dan efektifitas bahwa dana masyarakat menghasilkan output maksimal.					
3	Membuat laporan kepada atasan disusun setiap kegiatan atau program selesai dilakukan.					
4	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam merencanakan program/kegiatan selanjutnya dan diterbitkan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
5	Pengecekan dilakukan secara periodik terhadap jalannya program.					
6	Pelaksanaan kegiatan telah dikontrol dengan ukuran kinerja yang jelas untuk menilai tingkat keberhasilan suatu kegiatan atau program.					
7	Kegiatan/Program yang disusun telah mengakomodir setiap perubahan tuntutan yang ada di masyarakat.					
8	Penggunaan dana anggaran didasarkan atas dasar hukum dan peraturan yang berlaku.					

LAMPIRAN II
ANALISIS
PRESENTASE



Frequency Table

Jenis Kelamin

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1,00	43	55,1	55,1	55,1
Valid 2,00	35	44,9	44,9	100,0
Total	78	100,0	100,0	

Latar Belakang

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1,00	33	42,3	42,3	42,3
2,00	9	11,5	11,5	53,8
Valid 3,00	11	14,1	14,1	67,9
4,00	5	6,4	6,4	74,4
5,00	20	25,6	25,6	100,0
Total	78	100,0	100,0	

Pendidikan

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1,00	5	6,4	6,4	6,4
2,00	4	5,1	5,1	11,5
Valid 3,00	52	66,7	66,7	78,2
4,00	17	21,8	21,8	100,0
Total	78	100,0	100,0	

Jabatan

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	---------------	---------	------------------	-----------------------

	1,00	2	2,6	2,6	2,6
	2,00	4	5,1	5,1	7,7
Valid	3,00	41	52,6	52,6	60,3
	4,00	31	39,7	39,7	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

Lama Bekerja

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1,00	17	21,8	21,8	21,8
	2,00	14	17,9	17,9	39,7
Valid	3,00	15	19,2	19,2	59,0
	4,00	4	5,1	5,1	64,1
	5,00	28	35,9	35,9	100,0
	Total	78	100,0	100,0	



LAMPIRAN III
STATISTIK
DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Anggaran Berbasis Kinerja	78	3	2	5	4,03	,481
Kejelasan Sasaran Anggaran	78	3	2	5	4,19	,512
Sistem Pelaporan Pengendalian Akuntansi	78	3	2	5	4,47	,515
AKIP	78	4	1	5	4,32	,512
Valid N (listwise)	78	4	1	5	4,17	,476





LAMPIRAN IV
UJI VALIDITAS DAN
RELIABILITAS

	N	78	78	78	78	78	78	78	78
--	---	----	----	----	----	----	----	----	----

Validitas : Kejelasan Sasaran Anggaran

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,737**	,324**	,327**	,490**	,498**	,688**
	Sig. (2-tailed)		,000	,004	,003	,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.2	Pearson Correlation	,737**	1	,588**	,527**	,620**	,480**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.3	Pearson Correlation	,324**	,588**	1	,726**	,399**	,474**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000		,000	,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.4	Pearson Correlation	,327**	,527**	,726**	1	,576**	,428**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000		,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.5	Pearson Correlation	,490**	,620**	,399**	,576**	1	,511**	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.6	Pearson Correlation	,498**	,480**	,474**	,428**	,511**	1	,726**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
Total_X2	Pearson Correlation	,688**	,833**	,804**	,804**	,758**	,726**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78

Y.2	Pearson Correlation	,645**	1	,431**	,782**	,668**	,666**	,508**	,578**	,846**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.3	Pearson Correlation	,544**	,431**	1	,356**	,316**	,298**	,458**	,341**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,005	,008	,000	,002	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.4	Pearson Correlation	,621**	,782**	,356**	1	,865**	,632**	,633**	,649**	,875**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000	,000	,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.5	Pearson Correlation	,626**	,668**	,316**	,865**	1	,626**	,698**	,500**	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,000		,000	,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.6	Pearson Correlation	,648**	,666**	,298**	,632**	,626**	1	,492**	,695**	,790**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008	,000	,000		,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.7	Pearson Correlation	,513**	,508**	,458**	,633**	,698**	,492**	1	,476**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.8	Pearson Correlation	,555**	,578**	,341**	,649**	,500**	,695**	,476**	1	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Total _Y	Pearson Correlation	,823**	,846**	,626**	,875**	,828**	,790**	,745**	,757**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

Reliability : Anggaran Berbasis Kinerja
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	78	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	78	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,697	7

Reliability : Kejelasan Sasaran Anggaran
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	78	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	78	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,855	6

Reliability : Sistem Pelaporan
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	78	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	78	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,777	4

Reliability : Pengendalian Akuntansi
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	78	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	78	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

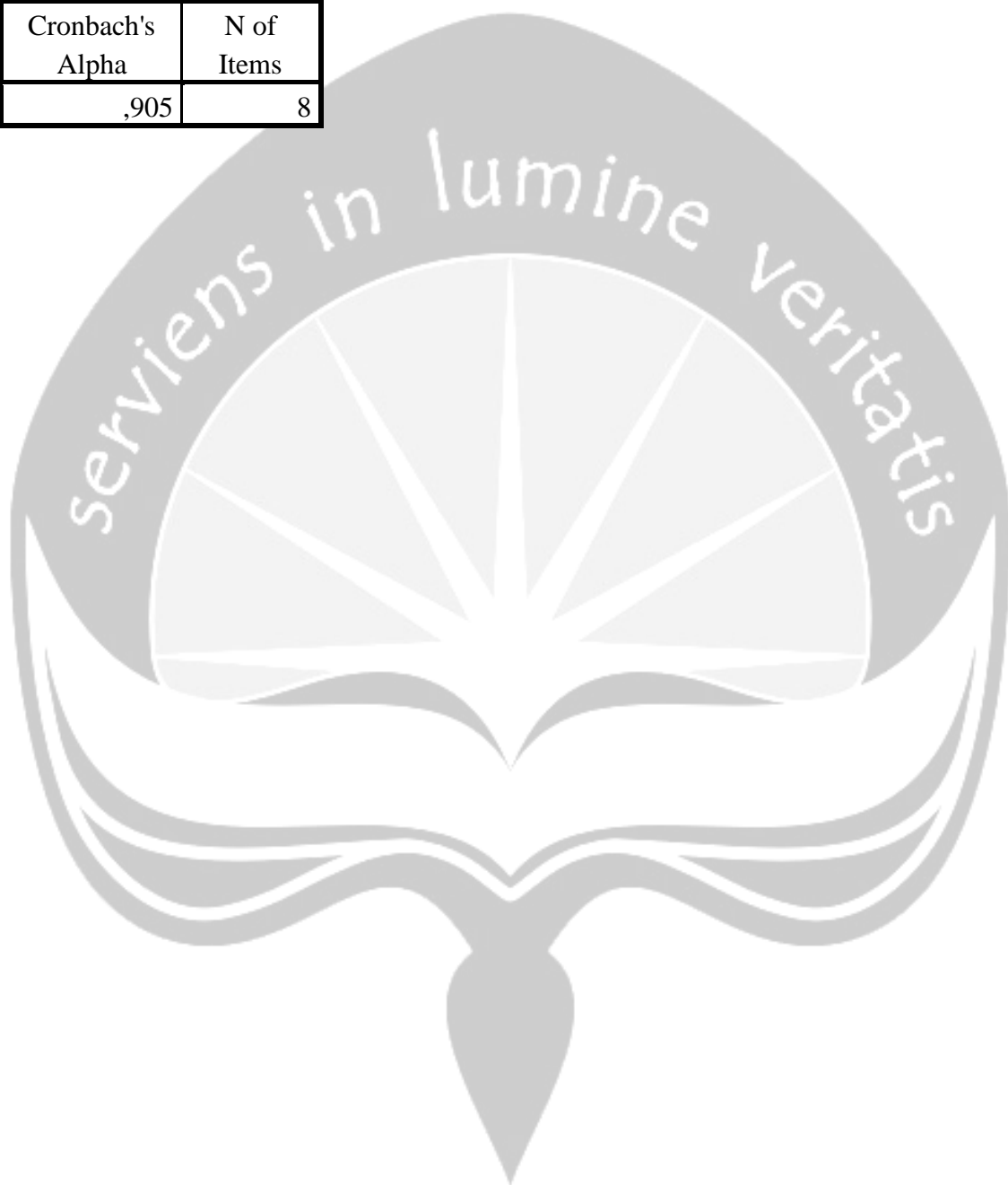
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,874	7

Reliability : Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,905	8





LAMPIRAN V
UJI NORMALITAS

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		78
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,89752744
	Absolute	,100
Most Extreme Differences	Positive	,100
	Negative	-,086
Kolmogorov-Smirnov Z		,884
Asymp. Sig. (2-tailed)		,415

a. Test distribution is Normal.





LAMPIRAN VI
UJI
MULTIKOLINEARITAS

Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengendalian Akuntansi, Kejelasan Sasaran Anggaran, Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Pelaporan ^b		Enter

a. Dependent Variable: AKIP

b. All requested variables entered.

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,033	2,241		,180		
	Anggaran Berbasis Kinerja	,153	,091	,135	1,686	,096	1,881
	Kejelasan Sasaran Anggaran	,733	,096	,591	7,660	,000	1,752
	Sistem Pelaporan	-,266	,175	-,144	-1,515	,134	2,647
	Pengendalian Akuntansi	,408	,104	,384	3,938	,000	2,798

a. Dependent Variable: AKIP



LAMPIRAN VII
UJI
HETEROKEDASTISITAS

Uji Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed^a

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengendalian Akuntansi, Kejelasan Sasaran Anggaran, Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Pelaporan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: ABS_Res

b. All requested variables entered.

Model Summary

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,108 ^a	,012	-,043	1,23254

a. Predictors: (Constant), Pengendalian Akuntansi, Kejelasan Sasaran Anggaran, Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Pelaporan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,305	4	,326	,215	,929 ^b
	Residual	110,898	73	1,519		
	Total	112,203	77			

a. Dependent Variable: ABS_Res

b. Predictors: (Constant), Pengendalian Akuntansi, Kejelasan Sasaran Anggaran, Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Pelaporan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,898	1,417		1,339	,185
	Anggaran Berbasis Kinerja	-,023	,057	-,064	-,399	,691
	Kejelasan Sasaran Anggaran	-,006	,061	-,015	-,097	,923
	Sistem Pelaporan	-,068	,111	-,115	-,609	,544
	Pengendalian Akuntansi	,051	,066	,153	,785	,435

a. Dependent Variable: ABS_Res



LAMPIRAN VIII
ANALISIS REGRESI
BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengendalian Akuntansi, Kejelasan Sasaran Anggaran, Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Pelaporan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: AKIP

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,867 ^a	,752	,738	1,949

a. Predictors: (Constant), Pengendalian Akuntansi, Kejelasan Sasaran Anggaran, Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Pelaporan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	838,971	4	209,743	55,226	,000 ^b
	Residual	277,247	73	3,798		
	Total	1116,218	77			

a. Dependent Variable: AKIP

b. Predictors: (Constant), Pengendalian Akuntansi, Kejelasan Sasaran Anggaran, Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Pelaporan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,033	2,241		1,353	,180
Anggaran Berbasis Kinerja	,153	,091	,135	1,686	,096
Kejelasan Sasaran Anggaran	,733	,096	,591	7,660	,000
Sistem Pelaporan	-,266	,175	-,144	-1,515	,134
Pengendalian Akuntansi	,408	,104	,384	3,938	,000

a. Dependent Variable: AKIP



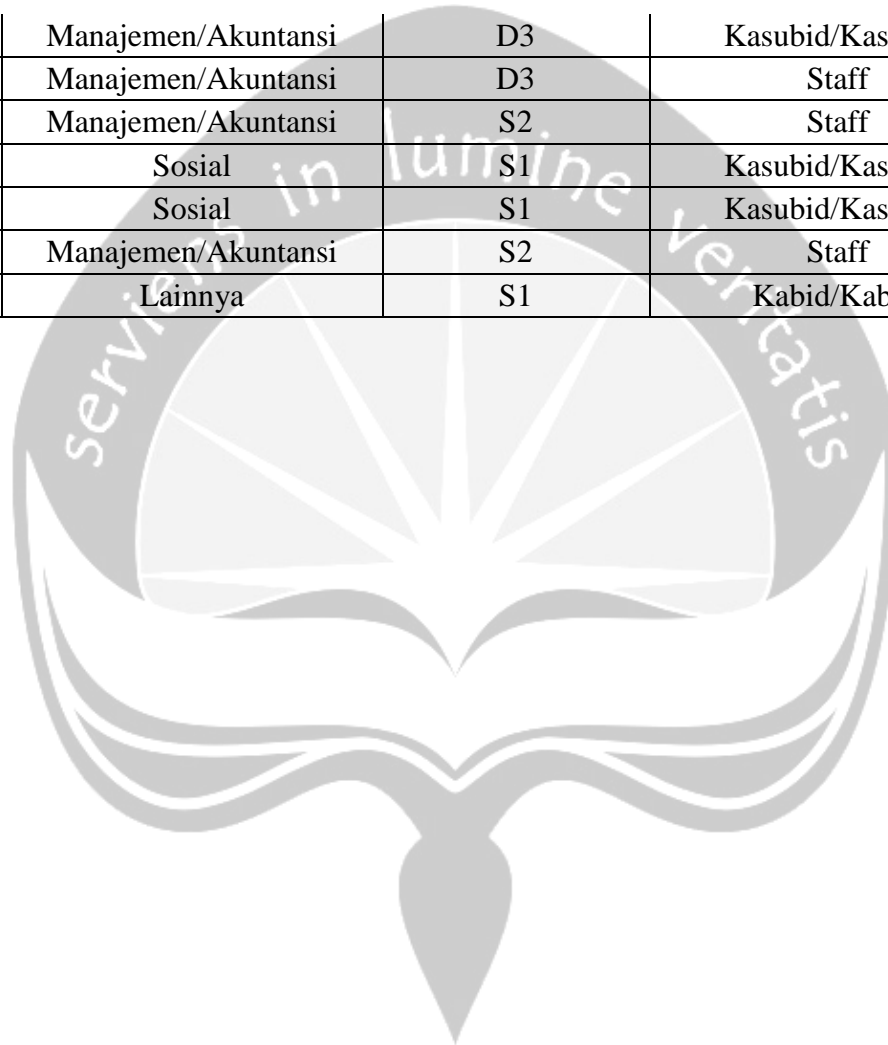
LAMPIRAN IX
DATA RESPONDEN

No. Responden	Jenis Kelamin	Latar Belakang Pendidikan	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
1	Laki-Laki	Teknik	S1	Staff	10-15 tahun
2	Perempuan	Lainnya	S1	Staff	2-5 tahun
3	Laki-Laki	Sosial	S2	Kasubid/Kasubag	2-5 tahun
4	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Kabid/Kabag	6-9 tahun
5	Laki-Laki	Teknik	S2	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
6	Laki-Laki	Lainnya	S1	Kasubid/Kasubag	2-5 tahun
7	Perempuan	Lainnya	S1	Staff	2-5 tahun
8	Laki-Laki	Sosial	S1	Staff	≥ 20 tahun
9	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Kabid/Kabag	≥ 20 tahun
10	Laki-Laki	Hukum	S2	Kasubid/Kasubag	6-9 tahun
11	Perempuan	Hukum	S2	Kabid/Kabag	≥ 20 tahun
12	Laki-Laki	Lainnya	SMA	Staff	≥ 20 tahun
13	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S1	Staff	6-9 tahun
14	Perempuan	Lainnya	SMA	Staff	≥ 20 tahun
15	Laki-Laki	Hukum	S2	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
16	Laki-Laki	Lainnya	SMA	staff	6-9 tahun
17	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S1	Kasubid/Kasubag	2-5 tahun
18	Laki-Laki	Lainnya	S1	Kasubid/Kasubag	6-9 tahun
19	Perempuan	Lainnya	D3	staff	6-9 tahun
20	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S2	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
21	Perempuan	Lainnya	S1	Staff	2-5 tahun
22	Laki-Laki	Lainnya	S1	Staff	2-5 tahun
23	Perempuan	Hukum	S2	Kepala	≥ 20 tahun

				Badan/Dinas/Instansi	
24	Laki-Laki	Sosial	S2	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
25	Perempuan	Lainnya	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
26	Laki-Laki	Lainnya	S2	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
27	Laki-Laki	Lainnya	S1	Staff	6-9 tahun
28	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S2	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
29	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S2	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
30	Laki-Laki	Sosial	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
31	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S2	Kasubid/Kasubag	6-9 tahun
32	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S1	Staff	2-5 tahun
33	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
34	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S1	Kepala Badan/Dinas/Instansi	≥ 20 tahun
35	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Staff	6-9 tahun
36	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
37	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
38	Laki-Laki	Teknik	S1	Staff	6-9 tahun
39	Laki-Laki	Lainnya	S1	Staff	2-5 tahun
40	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S1	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
41	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Staff	6-9 tahun
42	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S2	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
43	Laki-Laki	Hukum	S1	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
44	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Staff	6-9 tahun
45	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S1	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
46	Laki-Laki	Hukum	S1	Staff	10-15 tahun

47	Perempuan	Hukum	S1	Kasubid/Kasubag	16-19 tahun
48	Laki-Laki	Lainnya	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
49	Perempuan	Teknik	S1	Staff	2-5 tahun
50	Perempuan	SMA	SMA	Staff	10-15 tahun
51	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
52	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S1	Staff	2-5 tahun
53	Perempuan	Hukum	S2	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
54	Perempuan	Sosial	S1	Kasubid/Kasubag	16-19 tahun
55	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Staff	2-5 tahun
56	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	D3	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
57	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S2	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
58	Perempuan	Hukum	S1	Staff	2-5 tahun
59	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
60	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S2	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
61	Laki-Laki	Hukum	S1	Staff	2-5 tahun
62	Perempuan	Teknik	S1	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
63	Perempuan	Lainnya	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
64	Perempuan	Lainnya	SMA	Staff	2-5 tahun
65	Laki-Laki	Sosial	S1	Staff	6-9 tahun
66	Laki-Laki	Hukum	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
67	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
68	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S2	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
69	Laki-Laki	Sosial	S1	Kasubid/Kasubag	16-19 tahun
70	Perempuan	Lainnya	S1	Kasubid/Kasubag	6-9 tahun
71	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S1	Staff	16-19 tahun

72	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	D3	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
73	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	D3	Staff	≥ 20 tahun
74	Perempuan	Manajemen/Akuntansi	S2	Staff	10-15 tahun
75	Laki-Laki	Sosial	S1	Kasubid/Kasubag	≥ 20 tahun
76	Laki-Laki	Sosial	S1	Kasubid/Kasubag	10-15 tahun
77	Laki-Laki	Manajemen/Akuntansi	S2	Staff	2-5 tahun
78	Laki-Laki	Lainnya	S1	Kabid/Kabag	10-15 tahun





ANGGARAN BERBASIS KINERJA (X1)

Responden	Jawaban Responden
-----------	-------------------

	1	2	3	4	5	6	7	Total
1	4	2	2	4	4	5	3	24
2	4	4	2	4	2	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	4	3	4	4	4	4	27
8	5	4	5	5	5	5	5	34
9	5	4	5	5	5	5	3	32
10	5	4	4	5	3	5	3	29
11	5	4	4	5	5	5	4	32
12	4	3	4	5	5	5	4	30
13	4	4	4	5	4	5	4	30
14	5	2	4	5	5	5	4	30
15	5	3	5	5	5	5	5	33
16	4	2	2	4	4	4	2	22
17	5	5	3	5	5	5	5	33
18	5	2	5	5	5	5	3	30
19	5	2	4	5	4	4	4	28
20	5	4	4	4	5	5	4	31
21	4	4	3	4	5	5	1	26
22	1	2	2	2	2	1	2	12
23	5	4	4	5	4	4	5	31
24	5	4	4	5	4	4	5	31
25	5	2	4	5	4	5	4	29
26	4	2	3	4	5	5	3	26
27	5	1	3	4	5	5	4	27
28	4	2	3	2	4	4	2	21
29	5	5	3	4	4	5	4	30
30	5	2	3	5	4	5	2	26
31	5	2	4	4	4	4	4	27
32	5	2	4	4	5	4	4	28
33	5	2	2	5	5	5	3	27
34	5	2	2	5	5	5	4	28
35	5	2	4	5	5	5	4	30
36	5	2	4	5	5	5	4	30
37	5	4	2	5	4	4	4	28
38	4	3	2	3	4	4	3	23

39	5	2	2	5	4	4	4	26
40	4	5	5	5	5	5	5	34
41	4	5	5	5	5	5	5	34
42	5	2	5	5	5	5	3	30
43	5	2	4	5	4	4	4	28
44	5	4	4	4	5	5	4	31
45	5	2	4	5	4	4	4	28
46	5	4	4	5	4	4	4	30
47	5	4	4	5	4	4	4	30
48	5	4	4	5	4	4	4	30
49	5	4	4	5	4	4	4	30
50	5	4	4	5	4	4	4	30
51	5	4	4	5	4	4	4	30
52	5	4	4	5	4	4	4	30
53	5	4	4	5	4	4	4	30
54	5	4	4	5	4	4	4	30
55	5	4	4	5	4	4	4	30
56	5	4	4	5	4	4	4	30
57	5	4	4	5	4	4	5	31
58	5	4	4	5	4	4	5	31
59	5	2	4	5	4	5	4	29
60	4	4	3	4	5	5	1	26
61	5	2	2	5	5	5	3	27
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	4	4	3	4	4	4	4	27
64	5	2	4	5	5	5	4	30
65	5	4	2	5	4	4	4	28
66	5	2	4	5	4	5	4	29
67	4	2	3	4	5	5	3	26
68	4	2	3	4	5	5	3	26
69	5	1	3	4	5	5	4	27
70	4	2	3	2	4	4	2	21
71	4	2	2	4	4	5	3	24
72	4	4	2	4	2	4	4	24
73	4	4	4	4	4	4	4	28
74	5	2	4	5	5	5	4	30
75	5	4	2	5	4	4	4	28
76	4	3	2	3	4	4	3	23
77	5	2	2	5	5	5	3	27

78	5	2	4	5	5	5	4	30
----	---	---	---	---	---	---	---	----

KEJELASAN SASARAN ANGGARAN (X2)

Responden	Jawaban Responden						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	5	4	4	4	4	4	25
2	4	4	2	4	4	2	20
3	4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	4	4	5	5	5	28
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	3	4	5	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	4	4	5	4	5	27
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	5	4	4	4	5	26
17	5	5	5	5	4	5	29
18	5	5	4	4	4	4	26
19	5	5	5	4	4	4	27
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	5	5	5	5	30
22	2	2	2	2	1	1	10
23	5	4	2	2	4	4	21
24	5	4	2	2	4	4	21
25	5	5	5	4	4	4	27
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	5	25
28	4	4	5	4	4	4	25
29	4	4	3	4	4	5	24
30	4	4	3	3	4	5	23
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	3	4	4	4	23
33	5	5	5	5	5	4	29

34	5	5	5	5	5	4	29
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	4	4	4	24
37	5	5	5	5	5	5	30
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	3	4	5	4	24
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	5	4	4	4	4	26
43	5	5	5	4	4	4	27
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	4	3	4	5	4	24
46	4	4	4	4	5	4	25
47	4	5	5	4	5	4	27
48	5	5	2	4	5	4	25
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	5	4	25
51	4	5	4	4	5	4	26
52	4	4	4	4	5	4	25
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	4	4	5	4	25
55	4	4	4	4	5	4	25
56	4	4	4	4	5	4	25
57	5	4	2	2	4	4	21
58	5	4	2	2	4	4	21
59	5	5	5	4	4	4	27
60	4	5	5	5	5	4	28
61	5	5	5	5	5	4	29
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	4	4	4	4	24
64	4	4	4	4	4	4	24
65	5	5	5	5	5	5	30
66	5	5	5	4	4	4	27
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	4	5	25
70	4	4	5	4	4	4	25
71	5	4	4	4	4	4	25
72	4	4	2	4	4	2	20

73	4	4	4	3	4	4	23
74	4	4	4	4	4	4	24
75	5	5	5	5	5	5	30
76	4	4	4	4	4	4	24
77	5	5	5	5	5	4	29
78	5	5	5	5	5	4	29

SISTEM PELAPORAN (X3)

Responden	Jawaban Responden				
	1	2	3	4	Total
1	4	4	4	4	16
2	2	4	4	4	14
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	4	5	4	4	17
6	4	5	5	4	18
7	4	5	4	5	18
8	5	4	4	4	17
9	5	5	5	5	20
10	5	5	4	4	18
11	4	4	4	4	16
12	5	4	4	4	17
13	4	4	4	4	16
14	5	5	4	4	18
15	5	5	5	5	20
16	4	4	4	4	16
17	5	5	5	5	20
18	5	5	5	5	20
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	5	17
21	5	5	5	5	20
22	2	2	2	1	7
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	5	20
25	4	5	4	5	18
26	4	4	4	4	16
27	5	5	5	5	20
28	5	5	4	4	18

29	4	5	4	4	17
30	4	4	5	4	17
31	4	4	4	4	16
32	5	4	4	4	17
33	5	5	5	5	20
34	5	4	5	5	19
35	5	5	5	5	20
36	5	5	5	5	20
37	4	5	4	5	18
38	4	4	4	4	16
39	1	5	5	5	16
40	5	5	5	5	20
41	5	5	5	5	20
42	5	5	5	5	20
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	5	17
45	2	5	5	5	17
46	3	5	5	5	18
47	4	5	5	5	19
48	4	5	5	4	18
49	4	5	5	5	19
50	4	5	5	4	18
51	4	5	5	4	18
52	5	5	5	5	20
53	3	5	5	5	18
54	4	5	4	4	17
55	4	5	5	4	18
56	4	4	4	4	16
57	5	5	5	5	20
58	5	5	5	5	20
59	4	5	4	5	18
60	4	4	5	5	18
61	5	5	5	5	20
62	4	5	5	4	18
63	4	5	4	4	17
64	5	5	5	5	20
65	4	4	4	4	16
66	4	5	4	5	18
67	4	4	4	4	16

22	1	1	1	1	1	2	2	9
23	5	5	5	5	5	4	4	33
24	5	5	5	5	5	4	4	33
25	3	5	5	5	5	5	5	33
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	5	5	5	5	5	5	34
28	5	4	4	4	4	4	4	29
29	4	4	5	5	4	4	5	31
30	5	5	5	5	4	5	5	34
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	4	5	5	4	5	5	3	31
35	5	5	5	5	5	4	4	33
36	5	5	5	5	5	4	4	33
37	5	5	5	5	5	5	5	35
38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	5	5	1	5	5	4	3	28
40	5	5	5	5	5	5	5	35
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	5	5	5	5	5	5	4	34
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	5	5	4	5	5	4	3	31
46	5	5	4	5	5	4	3	31
47	5	5	4	5	5	4	4	32
48	5	4	3	5	5	4	5	31
49	4	4	4	4	4	4	5	29
50	5	5	4	5	5	4	4	32
51	5	4	4	5	5	4	5	32
52	4	4	2	5	5	4	4	28
53	5	5	4	5	5	4	4	32
54	5	4	4	5	5	4	4	31
55	5	4	2	5	5	4	5	30
56	5	4	2	5	4	4	4	28
57	5	5	5	5	5	4	4	33
58	5	5	5	5	5	4	4	33
59	3	5	5	5	5	5	5	33
60	4	5	4	4	4	5	5	31

61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	5	5	5	5	5	4	4	33
65	5	5	5	5	5	5	5	35
66	3	5	5	5	5	5	5	33
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	4	4	4	4	4	4	4	28
69	4	5	5	5	5	5	5	34
70	5	4	4	4	4	4	4	29
71	5	4	4	4	4	4	4	29
72	4	4	4	4	4	4	4	28
73	4	4	4	4	4	4	4	28
74	5	5	5	5	5	4	4	33
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	4	4	4	4	4	4	4	28
77	4	4	4	4	4	4	4	28
78	4	5	5	4	5	5	3	31

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (Y)

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	Total
	1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	2	4	2	2	4	2	4	24
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	5	4	1	5	5	5	4	4	33
9	5	4	4	5	5	5	5	5	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	3	4	31
12	4	4	4	4	4	5	4	4	33

52	5	4	5	4	4	4	4	4	34
53	5	5	5	5	5	4	4	4	37
54	5	4	5	4	4	4	4	4	34
55	5	4	5	4	4	4	4	4	34
56	5	4	5	4	4	4	4	4	34
57	4	3	4	4	4	4	4	5	32
58	4	3	4	3	4	4	4	4	30
59	5	5	5	5	5	5	4	4	38
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	4	5	4	4	4	5	4	5	35
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	5	5	4	5	5	5	4	5	38
66	5	5	5	5	5	5	4	4	38
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	4	4	4	4	4	4	4	4	32
69	4	5	4	5	4	4	4	5	35
70	4	4	2	4	4	4	3	4	29
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	4	4	5	4	4	4	4	4	33
73	5	4	4	4	5	4	5	4	35
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	5	5	4	5	5	5	4	5	38
76	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77	5	5	4	4	4	5	4	5	36
78	5	4	4	4	4	5	4	5	35