

BAB V

PENUTUP

Pada bab lima ini penulis akan menyimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan. Berdasarkan hasil penelitian, penulis selanjutnya membuat implikasi bagi pihak manajerial perusahaan jasa perbankan. Selain itu peneliti juga akan merumuskan saran yang sekiranya dapat digunakan pihak manajemen perusahaan jasa layanan perbankan swasta nasional untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis menyimpulkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Hasil analisis Persentase dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Berdasarkan jenis kelamin, jumlah responden pada penelitian ini cukup berimbang yaitu 50,8% responden adalah laki-laki dan 49,8% responden adalah perempuan.
 - b. 100% responden pada penelitian ini berstatus pegawai kontrak.
 - c. Mayoritas responden (54,2%) telah bekerja selama 12 sampai 18 bulan.
2. Hasil analisis Regresi dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. *Locus of control* memoderasi (menurunkan) pengaruh negatif ketidakjelasan peran terhadap kepuasan kerja.

- b. *Locus of control* tidak memoderasi pengaruh negatif konflik pekerjaan terhadap kepuasan kerja.
- c. *Locus of control* memoderasi (menurunkan) pengaruh negatif beban pekerjaan terhadap kepuasan kerja.
- d. *Locus of control* memoderasi (menurunkan) pengaruh negatif ketidaktersediaan sumber daya terhadap kepuasan kerja.
- e. *Locus of control* memoderasi (menurunkan) pengaruh negatif bahaya yang dirasakan terhadap kepuasan kerja.

5.2. Implikasi Manajerial

Stres yang dialami karyawan jasa perbankan swasta nasional di kota Klaten memiliki pengaruh yang signifikan dalam menurunkan kepuasan kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa stres yang dialami karyawan memberikan kontribusi negatif bagi kepuasan kerja karyawan. Kondisi ini memberikan implikasi bagi pihak manajemen untuk dapat *manage* stres yang dialami karyawan. Dalam mengevaluasi stres yang dialami karyawan, pihak manajemen dapat mengacu pada stres yang berasal dari organisasi. Stres yang berasal dari organisasi dapat diukur dari dimensi ketidakjelasan peran, konflik pekerjaan, beban pekerjaan, ketidaktersediaan sumber daya, bahaya yang dirasakan.

Stres yang dialami karyawan pada dasarnya dapat diatasi jika masing-masing individu (karyawan) memiliki cara pandang yang baik terhadap situasi atau kejadian tertentu yang dapat atau tidak dapat ia kontrol atau kendalikan (*locus of control*). *Locus of control* adalah istilah dalam psikologi yang mengacu

pada keyakinan seseorang tentang apa yang menyebabkan hasil yang baik atau buruk dalam hidupnya, baik secara umum atau di daerah tertentu seperti kesehatan atau akademik. *Locus of control* mengacu pada sejauh mana orang percaya bahwa mereka dapat mengendalikan peristiwa-peristiwa yang mempengaruhi mereka. Individu dengan tinggi *locus of control* internal percaya bahwa peristiwa terutama akibat dari perilaku mereka sendiri dan tindakan. Individu yang tinggi *locus of control* eksternal percaya bahwa kekuatan orang lain, takdir, atau kebetulan terutama menentukan peristiwa.

Individu atau karyawan yang tinggi *locus of control* internal memiliki kontrol yang lebih baik dari perilaku mereka, cenderung menunjukkan lebih banyak perilaku politik, dan lebih mungkin untuk mencoba mempengaruhi orang lain daripada mereka yang tinggi *locus of control* eksternal. Karyawan dengan *locus of control* internal lebih cenderung menganggap bahwa usaha mereka akan berhasil, lebih aktif dalam mencari informasi dan pengetahuan tentang situasi mereka.

Hasil penelitian ini memberikan bukti yang nyata bahwa *locus of control* internal mampu memoderasi (menurunkan) pengaruh negatif stres terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut penting bagi pihak perusahaan untuk memperhatikan cara pandang masing-masing individu atas pekerjaan maupun keberhasilan karir mereka serta mengolah stres karyawan agar stres yang dialami memberikan dampak yang positif bagi karyawan maupun perusahaan.

5.3. Saran

Mengacu hasil analisis di atas, penulis membuat saran bagi pihak manajemen perusahaan jasa perbankan swasta nasional antara lain adalah sebagai berikut:

1. Stres kerja memiliki pengaruh yang signifikan dalam menurunkan kepuasan kerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa stres yang dialami karyawan berdampak buruk pada kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen untuk mampu mengelola stres dalam organisasi. Cara yang dapat dilakukan antara lain adalah:

a. Memberikan perhatian pada aspek ketidakjelasan peran yang dapat dilakukan dengan:

1) Memberikan penjelasan mengenai tanggungjawab pekerjaan.

Pemberian penjelasan mengenai tanggungjawab pekerjaan dapat dilakukan secara langsung oleh atasan karyawan yang bersangkutan.

Cara lain yang dapat dilakukan adalah dengan membakukan deskripsi pekerjaan secara tertulis dari masing-masing jabatan dalam organisasi.

Hal ini dilakukan dengan tujuan agar karyawan harus/hanya mengerjakan tugas atau pekerjaan yang menjadi bagian tugas mereka masing-masing.

2) Mamastikan bahwa karyawan bekerja sesuai dengan posisi pekerjaannya. Dalam bekerja karyawan sebaiknya mengetahui jenis pekerjaan, tugas, tanggungjawab dan wewenang mereka. Hal ini dilakukan dengan tujuan agar karyawan dapat mengerjakan tugas dan

kewajiban mereka dengan baik dan benar. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen untuk memberikan batasan bagi masing-masing karyawan atas pekerjaan dan tanggungjawab serta wewenang yang dimilikinya.

b. Memberikan perhatian pada aspek konflik kerja yang dapat dilakukan dengan:

- 1) Meminimalisir konflik yang mungkin terjadi karena tugas pekerjaan dari atasan yang berlainan. Dalam bekerja karyawan sebaiknya memperoleh perintah dari satu atasan saja. Hal ini berkaitan dengan kemungkinan bertambahnya beban pekerjaan yang ditanggung karyawan jika ia memperoleh perintah dari banyak pimpinan. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen untuk mengatur kewenangan pimpinan khususnya dalam memberikan perintah/pekerjaan pada bawahan yang bukan merupakan bawahan langsung dari atasan yang bersangkutan.
- 2) Meminimalisir kemungkinan konflik pekerjaan yang disebabkan oleh atasan langsung. Dalam bekerja seringkali karyawan memperoleh perintah yang berbeda dari atasan. Hal ini menyebabkan karyawan menjadi bingung dengan instruksi atau perintah dari atasan. Berdasarkan hal tersebut maka penting untuk dibuat suatu standar operasional prosedur dalam suatu organisasi khususnya dalam hal pelaksanaan pekerjaan. Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan

agar penyelesaian pekerjaan sesuai dengan metode dan tujuan yang telah ditentukan perusahaan.

c. Memperhatikan beban kerja masing-masing karyawan yang dapat dilakukan dengan:

- 1) Memberikan waktu yang cukup bagi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya. Karyawan membutuhkan waktu dalam jumlah tertentu untuk menyelesaikan suatu pekerjaan. Berdasarkan hal tersebut penting bagi pihak manajemen untuk dapat mengukur waktu yang rasional digunakan karyawan untuk mengerjakan/menyelesaikan suatu pekerjaan. Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan agar pimpinan dapat *manage* pekerjaan yang akan dibebankan pada karyawan agar pekerjaan tersebut dapat selesai dengan tepat waktu.
- 2) Beban pekerjaan yang berat. Karyawan memiliki keterbatasan dalam bekerja. Berdasarkan hal tersebut penting bagi pimpinan untuk dapat mengukur seberapa banyak pekerjaan yang mampu dilaksanakan/diselesaikan karyawan. Pihak pimpinan tidak boleh memberikan beban yang jauh di atas kemampuan karyawan. Beban pekerjaan yang terlalu berat dapat menurunkan kinerja karyawan baik secara kualitas maupun kuantitas.
- 3) Bekerja dengan cepat. Untuk dapat bekerja dengan cepat banyak cara atau metode yang dapat digunakan. Berdasarkan hal tersebut pihak manajemen sebaiknya mendesain struktur atau proses penyelesaian pekerjaan yang efektif dan efisien. Kemampuan pihak manajemen

untuk menciptakan model atau proses kerja yang efektif dan efisien secara signifikan akan menurunkan waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan. Hal ini tentunya akan berdampak pada meningkatnya produktivitas kerja karyawan dan menurunkan beban kerja karyawan.

d. Memberikan perhatian pada aspek keterbatasan sumber daya yang dapat dilakukan dengan:

- 1) Menyediakan ruang kerja yang cukup bagi karyawan. Ruangan yang sempit akan menghambat kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen untuk mendesain *layout* maupun ukuran ruang kerja yang paling idel bagi karyawan. Hal ini penting dilakukan dengan tujuan agar karyawan memperoleh privasi dan keleluasaan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka.
- 2) Menyediakan peralatan kantor yang memadai. Dalam bekerja, seorang karyawan membutuhkan alat bantu kerja. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen harus menyediakan kelengkapan atau alat bantu kerja bagi karyawan. Kelengkapan alat bantu kerja tersebut harus disesuaikan dengan karakteristik dan kebutuhan dari masing-masing karyawan (disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan).
- 3) Memberikan dukungan layanan yang cukup dalam melaksanakan pekerjaan. Banyak informasi atau data lintas departemen yang dibutuhkan karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak perusahaan untuk mampu

menyediakan semua informasi maupun data yang dibutuhkan. Cara yang dapat dilakukan antara lain adalah dengan menggunakan fasilitas teknologi informasi bagi kelancaran pekerjaan karyawan.

e. Meminimalisir bahaya yang mungkin timbul dari suatu pekerjaan yang dapat dilakukan dengan:

- 1) Memperhatikan bahaya fisik yang mungkin terjadi. Pihak manajemen sebaiknya menempatkan alat kerja yang sekiranya dapat membahayakan karyawan secara fisik dalam ruangan yang berbeda. Karyawan yang merasa terganggu dengan keselamatan kerja mereka akan berdampak pada rendahnya kualitas maupun kuantitas kerja karyawan.
- 2) Mendesain ruangan yang baik dan sehat bagi karyawan. Salah satu indikator kepuasan kerja karyawan adalah jika ia selalu merasa sehat selama bekerja pada perusahaan. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen untuk mendesain ruangan kerja yang sehat dan bebas polusi. Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan agar karyawan dapat selalu menjaga kesehatan fisik mereka.
- 3) Meminimalkan kemungkinan kecelakaan kerja. Pihak manajemen harus melakukan antisipasi yang baik terhadap segala kemungkinan kecelakaan kerja. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen untuk menggunakan peralatan kerja yang aman. Selain itu pihak perusahaan sebaiknya mengikutsertakan karyawan dalam program asuransi kesehatan., Hal ini dilakukan dengan tujuan untuk

memberikan proteksi bagi semua karyawan khususnya dalam hal kecelakaan kerja.

2. *Locus of control internal* secara signifikan mampu memoderasi (menurunkan) pengaruh negatif stres kerja terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen untuk melakukan seleksi ketat terhadap calon karyawan. Pihak manajemen sebaiknya lebih cenderung memiliki karyawan dengan kemampuan yang tinggi untuk dapat menerima tanggung jawab personal (pekerjaan). Hal ini terbukti saat adanya tekanan/stres dalam dirinya, karyawan dapat mengatasi stres tersebut dan tetap memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi.

5.4. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini memiliki banyak keterbatasan. Secara teknis keterbatasan penelitian ini adalah jumlah sampel yang relatif kecil (118 orang responden) dibatasi pada karyawan kontrak. Keterbatasan secara teori variabel yang digunakan untuk memperdiksi kepuasan kerja hanya terbatas pada stres kerja dan *locus of control*. Berdasarkan hal tersebut maka hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan secara umum pada karyawan perusahaan perbankan swasta nasional.

Dengan memperhatikan keterbatasan penelitian di atas, penulis menyarankan pada penelitian mendatang yang sejenis untuk menambahkan jumlah sampel penelitian serta menggunakan karyawan tetap perusahaan perbankan serta

variabel yang digunakan untuk memprediksi kepuasan kerja karyawan seperti variabel keterlibatan, kepemimpinan, dan lain sebagainya yang dirasa relevan.



DAFTAR PUSTAKA

- Ahsan, N., Abdullah, Z., Yong, G. F., Alam, S. S., (2009). A Study of Job Stress on Job Satisfaction among University Staff in Malaysia: Empirical Study. *European Journal of Social Sciences*. Volume 8 Nomor 1.
- Aji, B.B., (2010) Analisis Dampak Dari *Locus Of Control* Pada Tekanan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Auditor Internal, Skripsi S1 Universitas Diponegoro Semarang, Tidak Dipublikasikan.
- Barron, R.M., dan Greenberg, D.A., (1990), The Moderator-Mediator Variable Distinction in Socialpsychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations, *Journal of Personality and Social Psychology*, Volume 51 Nomor 6.
- Brewer, E., dan Landers, J.M., (2009), The Relationship Between Job Stress And Job Satisfaction Among Industrial And Technical Teacher Educators, *Journal of Psychology*, Volume 16 Nomor 7.
- Chen, J.C., dan Silverthorne, C., (2008). The Impact of Locus of Control on Job Stress, Job Performance and Job Satisfaction in Taiwan. *Leadership and Organizational Development Journal*. Volume 29 Nomor 7.
- Cooper, D.R., dan Emory, C.W., (2000), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kelima, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Davis, K., dan Newstrom, J.W., (1992), *Perilaku Organisasi*, Edisi Ketujuh, Jilid 2, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Gibson, E., (1993), *Organisasi dan Manajemen Perilaku*, Edisi Keempat, Cetakan Ketujuh, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Hadi, S., (2000), *Metodologi Research*, Jilid 1, Penerbit Andi Offest, Yogyakarta.
- Hair Jr., J.F. R.E. Anderson, R.L, Tatham, dan Black, W.C., (2000), *Multivariate Data Analysis: With Readings*, 5th ed, Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Hakim, R. P., Bray, R. M., Vincus, A. A., dan Bann, C. M. (2003), Predictor of Job Satisfaction among Active Duty and Reserve/Guard Personnel in the U.S Military. *Military Psychology*, Volume 16 Nomor 1.
- Igbaria, Magid dan Tor Guimares., (1999), Exploring Differences in Employee Turnover Intentions and Its Determinants Among Telecomputers and

Non-telecomputer, *Journal of Management Information System*. Volume 16 Nomor 1.

Jamal, M., dan Baba, V.V., (2000), Job Stress and Burnout among Canadian Managers and Nurses: an Empirical Examination, *Canadian Journal of Public Health*, Volume 91 Nomor 6.

Jogiyanto, H., (2004), *Metodologi Penelitian Bisnis*, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.

Keitner, R., dan Kinicki A., (2005) *Perilaku Organisasi*, Buku Satu, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Kim, J.C., (1996) Role Stress: A Framework for Analysis, In A. McLean (Ed.), *Occupational mental health*, New York: Wiley.

Kuncoro, M., (2003), *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Penerbit Erlangga, Jakarta

Mardiana, T., dan Muafi., (2003), Studi Empiris Pengaruh Stressor Terhadap Kinerja, *Jurnal Siasat Bisnis*. Volume 1 Nomor 6.

Martin, R., Thomas, G., Charles, K., Epitropaki, O., dan McNamara, R., (2005), The Role of Leader-Member Exchanges in Mediating the Relationship Between Locus of Control and Work Reactions”, *Journal of Occupation and Organizational Psychology*, Volume 78 Nomor 1.

Montgomery, D.C., Blodgett, J.G. and Barnes, J.H. (1996), A Model of Financial Securities Sales Persons’ Job Stress”, *The Journal of Services Marketing*, Volume 10 Nomor 3.

Pflanz, S. E., dan Ogle, A. D., (2006), Job Stress, Depression, Work Performance and Perceptions of Supervisors in Military Personnel. *Military Medicine*, Volume 171 nomor 9.

Rivai, V., (2003), *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Penerbit PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, P. S., (2003), *Perilaku Organisasi*, Edisi Ketujuh, Cetakan Kedua, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Robbins, S.P., dan Judge, T.A., (2008), *Organizational Behaviour*, Edisi ke 12, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Santoso S. dan Tjiptono, T., (2001), *Riset Pemasaran*, Penerbit Elexmedia Komputindo, Jakarta.

- Srivastava, S., (2009), Locus Of Control As A Moderator For Relationship Between Organisational Role Stress And Managerial Effectiveness, *The Journal of Business Perspective*, Volume 13 Nomor 4.
- Sugiyono., (2004), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suharyadi, T.T., (2003), *Metodologi Penelitian*, Penerbit Ghalia Pustaka, Bandung.
- Sullivan, J.F., dan dan Bragat, H. K., (1992), Occupational Stress, Social Support, Job Control and Psychological Well-Being”, *Human Relations*, Volume 47 Nomor 12.
- Zoraifi, S., (2005), Pengaruh Locus of Control, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Dan Pertimbangan Etis, Terhadap Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit, *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, Volume 5 Nomor 1.



LAMPIRAN I

Yogyakarta, 24 Mei 2011

Bapak/Ibu yang terhormat, melalui surat ini, Saya Merry Christine Rorong, mahasiswi Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, program studi Manajemen SDM, bermaksud meminta partisipasi Bapak/Ibu dengan mengisi kuesioner yang terlampir berikut ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian mengenai pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bank swasta nasional di Kota Klaten dengan *locus of control* sebagai variabel moderasi.

Penelitian ini sudah mendapat ijin dari pimpinan perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja. Disamping itu, penelitian ini juga sudah mendapat persetujuan dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu sangat dijaga.

Apabila Bapak/Ibu tertarik untuk mengetahui ringkasan hasil akhir penelitian ini (dalam bentuk *soft copy*), silakan Bapak/Ibu mengirimkan E-mail ke alamat saya di bawah ini.

Terima kasih atas perhatian Bapak/Ibu.

Hormat saya,

Merry Christine Rorong

E-mail : merry.rorong@yahoo.co.id

Phone : 08882752102

BAGIAN PERTAMA: KEPUASAN KERJA

Berilah tanda silang (X) untuk jawaban Bapak/Ibu langsung di atas pernyataan dalam angket.

SS : Sangat setuju.

S : Setuju.

N : Netral.

TS : Tidak setuju.

STS : Sangat tidak setuju.

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Ada beberapa aspek dalam pekerjaan saya yang dapat diperbaiki agar lebih memuaskan.					
2.	Pekerjaan saya seperti hobi bagi saya.					
3.	Pekerjaan saya menarik sekali sehingga menyebabkan saya tidak menjadi bosan.					
4.	Kelihatannya rekan-rekan kerja saya lebih tertarik terhadap pekerjaan mereka daripada saya (R).					
5.	Saya memandang pekerjaan saya kurang menyenangkan (R).					
6.	Saya lebih menikmati pekerjaan saya daripada waktu luang saya.					
7.	Saya sering bosan dengan pekerjaan saya (R).					
8.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya.					
9.	Sangat sering saya merasa terpaksa untuk pergi bekerja (R).					
10.	Untuk sementara ini saya puas dengan pekerjaan saya (R).					
11.	Saya merasa pekerjaan saya tidak lebih menarik daripada yang dapat saya peroleh (R).					
12.	Saya tidak menyukai pekerjaan saya (R).					
13.	Saya merasa lebih bahagia (senang) dengan pekerjaan saya daripada kebanyakan rekan saya (R).					
14.	Hampir setiap hari saya bersemangat untuk bekerja.					
15.	Setiap hari pekerjaan yang saya emban rasanya seperti tidak akan pernah berakhir (R).					
16.	Saya menyukai pekerjaan saya melebihi rekan kerja lain dengan pekerjaan mereka.					
17.	Pekerjaan saya kurang menyenangkan (R).					
18.	Saya memperoleh kenikmatan yang nyata dalam pekerjaan saya.					
19.	Saya akan menyesal bila saya tidak mengambil pekerjaan ini (R).					

BAGIAN KEDUA: STRES KERJA

Berilah tanda silang (X) pada jawaban Bapak/Ibu langsung di atas pernyataan dalam angket.

SS : Sangat setuju.

S : Setuju.

N : Netral.

TS : Tidak setuju.

STS : Sangat tidak setuju.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya tidak tahu apa yang menjadi tanggung jawab pekerjaan yang saya jalankan.					
2.	Saya tahu dengan pasti apa yang diharapkan perusahaan dari saya sehubungan dengan posisi pekerjaan yang saya terima.					
3.	Saya mengalami konflik dalam menjalankan berbagai tugas yang diberikan atasan-atasan saya yang berlainan.					
4.	Saya merasakan konflik dari tugas pekerjaan yang dibebankan atasan langsung saya.					
5.	Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya.					
6.	Beban tugas pekerjaan saya terlalu berat bagi saya.					
7.	Saya harus bekerja super cepat dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					
8.	Saya tidak memiliki ruangan kantor yang cukup luas untuk menjalankan pekerjaan saya.					
9.	Saya memperoleh peralatan kantor yang memadai untuk bekerja.					
10.	Saya mendapatkan dukungan layanan yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan saya.					
11.	Saya mengalami kesulitan memperoleh bahan-bahan habis pakai (seperti kertas, klip, balpoin) yang saya butuhkan dalam pekerjaan saya.					
12.	Pekerjaan saya jarang membahayakan fisik saya.					
13.	Pekerjaan saya sering menempatkan saya dalam kondisi tidak sehat (misalnya banyak polusi, wabah penyakit).					
14.	Kecelakaan kerja yang serius sering kali terjadi dalam pekerjaan saya.					

BAGIAN KETIGA: LOCUS OF CONTROL

Berilah tanda silang (X) pada jawaban Bapak/Ibu langsung di atas pernyataan dalam angket.

- SS** : Sangat setuju.
S : Setuju.
N : Netral.
TS : Tidak setuju.
STS : Sangat tidak setuju.

No	Pernyataan	STS	STS	N	S	SS
1.	Pekerjaan adalah apa yang Anda kerjakan (lakukan) untuk menghasilkan sesuatu.					
2.	Dalam kebanyakan pekerjaan, orang dapat mencapai (menghasilkan) apa saja yang mereka tetapkan untuk dihasilkan.					
3.	Dengan perencanaan, penyelesaian pekerjaan akan dapat dilakukan dengan lebih baik.					
4.	Jika karyawan tidak senang dengan keputusan yang dibuat oleh atasan, mereka tetap harus melakukan sesuatu, seperti memberi masukan, usulan pada atasannya.					
5.	Memperoleh pekerjaan yang Anda inginkan merupakan masalah keberuntungan (nasib baik).					
6.	Dapat menghasilkan uang merupakan suatu keberuntungan (nasib baik).					
7.	Kebanyakan orang dapat mengerjakan pekerjaannya dengan baik, bila mereka berusaha dengan sungguh-sungguh.					
8.	Agar dapat memperoleh pekerjaan yang benar-benar bagus, Anda harus mempunyai anggota kerluarga atau teman yang menduduki jabatan (posisi) yang tinggi.					
9.	Promosi biasanya merupakan keberuntungan (nasib baik).					
10.	Untuk memperoleh pekerjaan yang bagus, siapa yang Anda kenal dengan dekat lebih penting daripada keahlian dan kemampuan yang Anda miliki.					
11.	Promosi diberikan kepada karyawan yang melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
12.	Untuk dapat menghasilkan banyak uang Anda harus tahu dan kenal dekat dengan orang yang tepat.					

No	Pernyataan	STS	STS	N	S	SS
13	Diperlukan banyak nasib baik untuk menjadi karyawan yang berprestasi.					
14	Karyawan yang melaksanakan pekerjaan dengan baik biasanya akan mendapatkan imbalan yang sesuai.					
15	Kebanyakan karyawan mempunyai lebih banyak pengaruh terhadap atasannya dari yang karyawan bayangkan (pikirkan)					
16	Perbedaan utama antara orang yang menghasilkan banyak uang dan orang yang menghasilkan sedikit uang adalah keberuntungan (nasib baik).					

BAGIAN KEEMPAT: DATA KARAKTERISTIK DEMOGRAFI

Data Responden

Nama : _____ (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : _____

Status Pegawai : kontrak/tetap (*coret salah satu yang tidaksesuai)

Lama bekerja : _____ (bulan)

No. Telp/ HP : _____ (boleh tidak diisi)



Kepuasan kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP.1	70.19	80.546	.809	.933
KP.2	70.31	82.679	.671	.936
KP.3	70.46	82.285	.748	.934
KP.4	70.31	84.710	.673	.936
KP.5	70.32	81.314	.714	.935
KP.6	70.33	85.351	.431	.940
KP.7	70.30	86.108	.441	.940
KP.8	70.43	86.521	.414	.940
KP.9	70.24	80.507	.754	.934
KP.10	70.42	82.332	.581	.938
KP.11	70.24	81.345	.773	.934
KP.12	70.10	82.349	.667	.936
KP.13	70.25	82.700	.711	.935
KP.14	70.27	82.644	.698	.935
KP.15	70.19	83.150	.746	.934
KP.16	70.39	81.847	.721	.935
KP.17	70.16	81.606	.701	.935
KP.18	70.38	85.982	.617	.937
KP.19	70.37	86.475	.521	.938

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
74.20	92.369	9.611	19

Ketidakjelasan peran

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.743	2	

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Stres.1	4.02	.410	.591	. ^a
Stres.2	3.56	.368	.591	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics				
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items	
7.58	1.238	1.113	2	

Konflik pekerjaan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.802	2	

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Stres.3	4.36	.505	.672	. ^a
Stres.4	3.95	.596	.672	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics				
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items	
8.31	1.838	1.356	2	

Beban pekerjaan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.710	3	

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Stres.5	7.81	1.457	.458	.723
Stres.6	7.93	1.636	.547	.605
Stres.7	7.75	1.452	.597	.534

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.75	2.978	1.726	3

Ketidakterediaan sumber daya

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.841	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Stres.8	12.08	4.276	.725	.777
Stres.9	11.89	5.227	.541	.854
Stres.10	11.95	4.715	.740	.773
Stres.11	12.06	4.672	.709	.785

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.99	7.974	2.824	4

Bahaya yang dirasakan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.722	3	

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Stres.12	8.03	1.811	.565	.605
Stres.13	8.34	2.004	.586	.589
Stres.14	8.29	1.950	.484	.706

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.33	3.796	1.948	3

Locus of Control Internal

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LoC.1	27.51	11.688	.602	.869
LoC.2	27.59	11.132	.793	.850
LoC.3	27.70	10.638	.752	.852
LoC.4	27.78	11.746	.597	.869
LoC.7	27.75	11.896	.530	.876
LoC.12	27.70	11.903	.494	.881
LoC.15	27.69	11.448	.699	.859
LoC.16	27.66	11.440	.708	.858

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.63	14.749	3.840	8

Locus of Control Eksternal

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.868	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LoC.5	26.31	13.909	.643	.851
LoC.6	26.36	12.163	.747	.836
LoC.8	26.31	14.385	.390	.875
LoC.9	26.42	14.484	.485	.865
LoC.10	26.18	12.130	.777	.832
LoC.11	26.52	12.987	.628	.851
LoC.13	26.25	12.871	.621	.852
LoC.14	26.26	12.640	.687	.844

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30.08	16.916	4.113	8



LAMPIRAN III

Frequencies

Frequency Table

		Jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	60	50.8	50.8	50.8
	Perempuan	58	49.2	49.2	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

		Status pekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Karyawan kontrak	118	100.0	100.0	100.0

		Lama bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6 - 12 bulan	19	16.1	16.1	16.1
	> 12 - 18 bulan	64	54.2	54.2	70.3
	> 18 - 24 bulan	35	29.7	29.7	100.0
	Total	118	100.0	100.0	



LAMPIRAN IV

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Ketidakjelasan peran	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.542 ^a	.294	.287	.42698

a. Predictors: (Constant), Ketidakjelasan peran

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.789	1	8.789	48.208	.000 ^a
	Residual	21.148	116	.182		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Ketidakjelasan peran

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	5.772	.272			21.246	.000
	Ketidakjelasan peran	-.493	.071	-.542		-6.943	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Ketidajelasan peran*Locus of cntrol, Ketidajelasan peran, Locus of control	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.590 ^a	.348	.331	.41371

a. Predictors: (Constant), Ketidajelasan peran*Locus of cntrol, Ketidajelasan peran, Locus of control

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.425	3	3.475	20.302	.000 ^a
	Residual	19.512	114	.171		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Ketidajelasan peran*Locus of cntrol, Ketidajelasan peran, Locus of control

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	4.963	.384		12.940	.000
	Ketidajelasan peran	-.325	.088	-.358	-3.707	.000
	Locus of control	.403	.131	.363	3.091	.003
	Ketidajelasan peran*Locus of cntrol	-.072	.035	-.214	-2.058	.042

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Konflik pekerjaan ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.339 ^a	.115	.108	.47786

a. Predictors: (Constant), Konflik pekerjaan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.448	1	3.448	15.099	.000 ^a
	Residual	26.489	116	.228		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Konflik pekerjaan

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.957	.274		18.078	.000
	Konflik pekerjaan	-.253	.065	-.339	-3.886	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Konflik pekerjaan*Locus of control, Konflik pekerjaan, Locus of control	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.495 ^a	.245	.225	.44523

a. Predictors: (Constant), Konflik pekerjaan*Locus of control, Konflik pekerjaan, Locus of control

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.339	3	2.446	12.341	.000 ^a
	Residual	22.598	114	.198		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Konflik pekerjaan*Locus of control, Konflik pekerjaan, Locus of control

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	2.879	.869			3.314	.001
	Konflik pekerjaan	.128	.205	.172		.626	.533
	Locus of control	1.227	.523	1.104		2.345	.021
	Konflik pekerjaan*Locus of control	-.206	.126	-.787		-1.638	.104

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Beban pekerjaan ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.516 ^a	.267	.260	.43505

a. Predictors: (Constant), Beban pekerjaan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.982	1	7.982	42.172	.000 ^a
	Residual	21.955	116	.189		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Beban pekerjaan

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5.683	.277		20.540	.000
	Beban pekerjaan	-.454	.070	-.516	-6.494	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Beban pekerjaan*Locus of cntrol, Beban pekerjaan, Locus of control	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.592 ^a	.350	.333	.41310

a. Predictors: (Constant), Beban pekerjaan*Locus of cntrol, Beban pekerjaan, Locus of control

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.482	3	3.494	20.475	.000 ^a
	Residual	19.454	114	.171		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Beban pekerjaan*Locus of cntrol, Beban pekerjaan, Locus of control

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.705	.645			5.742	.000
	Beban pekerjaan	-.032	.159	-.036		-.202	.840
	Locus of control	1.187	.393	1.067		3.022	.003
	Beban pekerjaan*Locus of cntrol	-.243	.102	-.784		-2.396	.018

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Ketidakter sediaan sumber daya ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.609 ^a	.370	.365	.40306

a. Predictors: (Constant), Ketidaktersediaan sumber daya

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.091	1	11.091	68.272	.000 ^a
	Residual	18.845	116	.162		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Ketidaktersediaan sumber daya

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5.649	.214		26.366	.000
	Ketidaktersediaan sumber daya	-.436	.053	-.609	-8.263	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Ketidakterediaan sumber daya*Locus of control, Ketidakterediaan sumber daya, Locus of control ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.728 ^a	.530	.518	.35136

a. Predictors: (Constant), Ketidakterediaan sumber daya*Locus of control, Ketidakterediaan sumber daya, Locus of control

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.863	3	5.288	42.830	.000 ^a
	Residual	14.074	114	.123		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Ketidakterediaan sumber daya*Locus of control, Ketidakterediaan sumber daya, Locus of control

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	4.292	.293		14.668	.000
	Ketidakterediaan sumber daya	-.129	.069	-.179	-1.874	.064
	Locus of control	.814	.131	.731	6.208	.000
	Ketidakterediaan sumber daya*Locus of control	-.183	.035	-.610	-5.248	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Bahaya yang dirasakan ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.462 ^a	.213	.207	.45057

a. Predictors: (Constant), Bahaya yang dirasakan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.387	1	6.387	31.462	.000 ^a
	Residual	23.549	116	.203		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Bahaya yang dirasakan

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	5.384	.267		20.175	.000
	Bahaya yang dirasakan	-.360	.064	-.462	-5.609	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Bahaya yang dirasakan*Locus of control, Bahaya yang dirasakan, Locus of control ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.719 ^a	.517	.505	.35604

a. Predictors: (Constant), Bahaya yang dirasakan*Locus of control, Bahaya yang dirasakan, Locus of control

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.485	3	5.162	40.719	.000 ^a
	Residual	14.451	114	.127		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Bahaya yang dirasakan*Locus of control, Bahaya yang dirasakan, Locus of control

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	4.435	.272		16.297	.000
	Bahaya yang dirasakan	-.131	.058	-.168	-2.269	.025
	Locus of control	.659	.089	.593	7.391	.000
	Bahaya yang dirasakan*Locus of control	-.162	.022	-.568	-7.358	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Locus of control	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.407 ^a	.166	.158	.46406

a. Predictors: (Constant), Locus of control

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.956	1	4.956	23.012	.000 ^a
	Residual	24.981	116	.215		
	Total	29.937	117			

a. Predictors: (Constant), Locus of control

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.323	.129			25.797	.000
	Locus of control	.452	.094	.407		4.797	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja



Case Summaries

	Jenis kelamin	Status pekerja	Lama bekerja	KP.1	KP.2	KP.3	KP.4	KP.5	KP.6	KP.7	KP.8
1	2	1	1	5	5	5	5	5	5	5	4
2	1	1	2	4	4	5	5	5	5	5	5
3	1	1	2	3	3	4	3	2	4	4	3
4	2	1	3	5	5	5	3	5	5	5	5
5	2	1	2	4	4	4	4	3	3	4	3
6	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4
7	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4
9	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	1	1	2	5	4	4	4	5	5	5	5
11	1	1	2	4	3	3	4	4	3	4	3
12	1	1	2	5	4	4	4	4	4	5	5
13	1	1	1	4	3	4	4	5	5	4	4
14	1	1	2	4	3	3	4	3	4	3	3
15	2	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4
16	2	1	2	4	5	5	5	5	4	4	4
17	2	1	2	2	3	2	3	3	2	3	3
18	1	1	2	5	5	4	4	5	5	5	3
19	1	1	2	4	4	3	4	3	4	4	4
20	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	2	1	1	4	5	4	4	3	3	4	4
22	1	1	2	4	4	4	4	3	4	4	4
23	2	1	2	4	4	3	3	3	3	3	3
24	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
25	2	1	2	5	5	4	5	4	5	4	5
26	1	1	3	5	5	5	4	5	5	5	4
27	2	1	1	5	4	4	5	5	5	5	5
28	2	1	3	5	5	4	4	4	3	5	4
29	1	1	3	4	4	3	4	4	4	4	4
30	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
31	2	1	2	5	5	5	5	5	4	3	4
32	1	1	3	4	4	5	5	5	3	3	3
33	1	1	2	3	3	4	3	2	3	4	3
34	2	1	2	3	2	3	3	3	4	5	5
35	2	1	1	4	3	3	4	4	4	4	4
36	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	3
37	2	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3
38	1	1	2	4	3	3	4	4	2	2	2
39	2	1	2	5	4	4	4	4	3	3	3
40	1	1	1	4	3	3	4	3	3	4	4
41	1	1	3	3	4	4	4	5	4	4	4
42	1	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3
43	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	1	1	2	3	3	3	3	3	5	4	5
45	2	1	1	4	5	4	4	4	4	4	4
46	2	1	2	4	4	4	4	3	4	4	4
47	1	1	2	4	4	3	3	3	4	4	4
48	2	1	2	4	4	4	4	4	5	5	5
49	1	1	2	5	5	4	5	4	4	4	3
50	2	1	2	5	4	4	5	5	5	5	5
51	1	1	1	4	4	3	4	4	3	4	3
52	1	1	1	4	4	4	4	4	5	4	3
53	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4
54	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3
55	2	1	2	5	5	5	3	5	5	5	5
56	2	1	3	4	4	4	4	3	3	4	3
57	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4
58	1	1	2	3	3	3	3	3	4	3	3
59	2	1	2	3	3	3	3	3	5	3	3
60	2	1	3	5	4	4	4	5	2	3	3

Case Summaries

	Jenis kelamin	Status pekerja	Lama bekerja	KP.1	KP.2	KP.3	KP.4	KP.5	KP.6	KP.7	KP.8
61	2	1	3	4	3	3	4	4	5	5	3
62	2	1	2	5	4	4	4	4	4	4	4
63	1	1	3	4	3	3	4	3	3	4	4
64	1	1	2	3	4	4	4	5	4	4	4
65	1	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3
66	2	1	2	5	5	4	4	5	5	4	5
67	2	1	3	5	4	4	4	4	4	4	4
68	1	1	1	4	5	4	4	4	3	4	4
69	1	1	2	4	4	4	4	3	4	4	4
70	2	1	2	4	4	3	3	3	4	4	4
71	1	1	3	5	5	4	5	4	5	5	5
72	2	1	1	5	4	4	5	5	4	4	3
73	2	1	2	5	5	4	4	4	4	5	4
74	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3
75	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
76	1	1	2	4	4	5	5	5	4	3	4
77	1	1	2	3	3	4	3	2	5	5	5
78	1	1	1	5	5	4	4	4	4	4	4
79	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
80	2	1	3	3	3	3	3	3	5	4	4
81	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3
82	1	1	2	5	4	4	4	5	4	4	4
83	1	1	3	4	3	3	4	4	5	5	3
84	2	1	2	5	4	4	4	4	4	4	4
85	2	1	3	4	3	4	4	5	3	4	4
86	2	1	2	3	4	4	4	5	3	3	3
87	2	1	2	4	5	5	5	5	4	4	4
88	1	1	3	5	5	4	4	5	5	5	4
89	1	1	1	5	4	4	4	3	4	4	4
90	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
91	2	1	3	4	4	3	3	3	4	4	4
92	1	1	1	4	4	4	4	4	5	5	5
93	2	1	3	5	5	5	4	5	4	4	3
94	2	1	2	5	4	4	4	4	4	4	4
95	2	1	2	5	5	4	4	4	4	4	4
96	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4
97	2	1	3	4	4	5	5	5	3	2	3
98	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3
99	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4
100	2	1	2	4	3	3	4	4	5	4	4
101	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	3
102	1	1	3	3	2	3	4	3	3	3	3
103	1	1	3	4	3	3	4	4	2	3	3
104	2	1	2	5	4	4	4	4	4	4	4
105	1	1	1	4	3	4	4	5	3	4	4
106	1	1	3	4	3	3	4	3	3	3	3
107	2	1	2	4	5	5	5	5	4	4	4
108	2	1	2	3	3	3	3	3	3	4	4
109	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4
110	2	1	2	4	5	4	4	3	3	3	3
111	2	1	2	4	4	3	3	3	4	4	4
112	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
113	2	1	2	5	5	4	4	4	4	4	4
114	1	1	2	5	5	5	4	5	5	5	5
115	2	1	2	3	3	3	4	3	5	5	5
116	1	1	3	4	4	3	4	4	3	4	3
117	1	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3
118	1	1	2	2	3	2	3	3	4	3	4

Case Summaries

	KP.9	KP.10	KP.11	KP.12	KP.13	KP.14	KP.15	KP.16	KP.17	KP.18	KP.19
1	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3
2	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
3	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5
11	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
12	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
13	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4
14	3	3	3	5	4	4	4	3	5	4	4
15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
16	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
17	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
18	5	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4
19	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
23	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3
24	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
25	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
26	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
29	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
30	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
31	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3
32	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
33	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4
34	3	4	3	2	3	3	3	2	3	4	3
35	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
39	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
40	3	3	3	5	4	4	4	3	5	4	4
41	3	3	5	5	4	4	3	4	4	4	4
42	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
43	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
47	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3
48	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
49	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
51	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
52	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
53	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
54	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
55	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5
56	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
57	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5

Case Summaries

	KP.9	KP.10	KP.11	KP.12	KP.13	KP.14	KP.15	KP.16	KP.17	KP.18	KP.19
61	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
62	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
63	3	3	3	5	4	4	4	3	5	4	4
64	3	3	5	5	4	4	3	4	4	4	4
65	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
66	5	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4
67	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4
68	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
70	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3
71	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
76	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
77	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4
78	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
79	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5
83	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
84	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
85	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4
86	3	3	5	5	4	4	3	4	4	4	4
87	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
88	5	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4
89	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
90	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
91	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3
92	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
93	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
95	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
96	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
97	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
98	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
100	5	3	3	4	5	5	5	4	5	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3
103	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
104	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
105	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4
106	3	3	3	5	4	4	4	3	5	4	4
107	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
108	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
109	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
110	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
111	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3
112	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
113	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
114	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
115	3	5	3	3	3	2	3	3	3	3	3
116	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
117	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
118	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3

Case Summaries

	Stres.1	Stres.2	Stres.3	Stres.4	Stres.5	Stres.6	Stres.7	Stres.8	Stres.9	Stres.10	Stres.11
1	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3
2	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4
3	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5
4	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5
7	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
9	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5
10	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3
11	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
12	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3
13	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3
14	4	5	4	4	5	4	4	3	4	3	3
15	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
16	3	3	4	5	4	3	4	3	4	4	3
17	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
18	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	3
19	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
20	4	5	3	3	5	3	5	5	5	5	5
21	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3
22	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5
23	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3
26	3	3	3	4	4	3	4	2	3	2	3
27	2	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3
28	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
30	4	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4
31	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	3
32	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5
33	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5
34	4	4	3	3	5	5	5	4	4	5	5
35	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
37	4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5
38	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
39	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5
40	3	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3
41	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
42	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5
43	4	5	4	5	3	3	3	4	5	5	5
44	4	5	5	4	3	3	3	5	5	4	4
45	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	3
46	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5
47	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
48	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
49	3	3	3	4	3	3	3	2	5	2	2
50	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3
51	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
52	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5
53	3	4	4	5	5	4	3	3	3	3	3
54	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4
55	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3
56	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
58	4	4	4	5	3	5	5	5	3	5	5
59	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5
60	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	3

Case Summaries

	Stres.1	Stres.2	Stres.3	Stres.4	Stres.5	Stres.6	Stres.7	Stres.8	Stres.9	Stres.10	Stres.11
61	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
62	3	4	5	5	5	4	4	3	4	4	3
63	4	5	4	4	5	4	4	3	4	3	3
64	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
66	3	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4
67	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
68	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	3
69	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5
70	3	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4
71	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
72	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
73	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5
74	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
75	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5
76	2	3	4	5	5	4	3	3	4	4	3
77	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3
78	3	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3
79	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5
80	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
82	2	3	5	5	3	3	2	3	4	4	3
83	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
84	2	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5
85	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4
86	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
87	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	3
88	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4
89	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4
90	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3
91	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
92	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	3	4	5	5	4	4	4	3	3	4	3
94	4	5	3	4	3	3	3	3	3	2	3
95	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
96	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5
97	4	5	4	5	5	4	3	4	5	4	5
98	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	3
99	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
102	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
103	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
104	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
105	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4
106	4	5	4	4	5	4	4	3	4	3	3
107	3	3	4	5	3	3	4	3	3	3	2
108	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
109	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
110	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	3
111	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
112	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
113	4	5	4	5	3	3	4	4	3	4	5
114	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3
115	2	3	4	5	4	3	4	5	5	4	4
116	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4	4
117	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
118	4	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5

Case Summaries

	Stres.12	Stres.13	Stres.14	LoC.1	LoC.2	LoC.3	LoC.4	LoC.5	LoC.6	LoC.7	LoC.8
61	5	4	3	5	5	4	4	4	3	5	4
62	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
63	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3
64	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4
65	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	4
66	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
67	5	5	3	5	4	5	4	5	5	4	4
68	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
69	5	3	5	4	4	5	4	4	4	4	3
70	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
71	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
72	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4
73	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3
74	5	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4
75	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
76	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4
77	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3
78	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
79	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	3
80	5	5	5	4	3	3	3	3	3	4	5
81	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	3
82	5	5	5	4	4	3	3	4	4	3	3
83	5	4	3	5	3	3	3	3	3	3	5
84	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
85	2	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
86	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2
87	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4
88	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
89	5	5	3	4	4	4	4	3	3	4	3
90	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
91	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
94	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
95	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5
96	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	4
97	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
100	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4
101	5	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3
102	5	5	5	4	3	2	3	3	3	4	3
103	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4
104	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3
105	2	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3
106	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
107	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4
108	3	3	3	5	4	4	4	4	4	5	3
109	5	5	3	5	4	3	3	4	3	3	3
110	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4
111	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4
112	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5
113	4	3	4	4	4	5	4	4	3	3	3
114	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
115	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4
116	5	3	5	5	5	5	4	4	4	3	3
117	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5
118	5	5	5	5	4	5	5	3	3	4	4

Case Summaries

	LoC.9	LoC.10	LoC.11	LoC.12	LoC.13	LoC.14	LoC.15	LoC.16
1	4	4	5	4	5	4	4	4
2	4	5	5	5	4	5	4	4
3	4	3	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4
6	3	4	3	4	3	3	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	5	4	4	5	4	4	4
9	3	3	3	4	3	3	4	3
10	4	5	4	4	5	4	4	4
11	3	4	4	4	4	4	4	4
12	3	4	3	4	4	3	4	4
13	4	4	2	4	4	4	3	4
14	4	4	5	4	4	4	5	4
15	5	4	4	4	4	4	4	4
16	4	5	4	4	4	4	4	5
17	5	5	3	5	5	5	5	3
18	3	4	4	4	4	4	4	4
19	4	5	4	4	5	5	4	4
20	4	3	3	5	3	3	3	3
21	3	3	2	3	4	4	3	4
22	4	4	4	4	3	4	4	4
23	4	4	3	4	4	4	4	4
24	3	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	5	4	4	4
26	4	4	4	4	4	5	4	4
27	4	4	4	2	4	4	4	4
28	4	5	4	5	5	4	4	4
29	3	3	3	3	5	4	4	4
30	4	5	4	4	5	5	4	4
31	4	3	3	3	3	3	3	3
32	4	4	3	4	4	3	4	4
33	3	4	2	4	4	4	3	4
34	4	4	3	4	3	4	4	4
35	4	4	3	4	3	4	4	4
36	4	4	4	5	4	4	5	5
37	4	5	4	4	4	5	5	5
38	4	5	4	4	3	3	5	5
39	3	4	4	4	3	4	4	4
40	3	4	4	4	3	3	4	4
41	4	2	2	2	2	3	2	2
42	4	4	4	3	3	4	4	4
43	4	4	5	4	4	4	5	4
44	5	5	4	4	4	4	4	5
45	4	3	3	4	3	3	3	3
46	3	4	4	4	4	4	4	4
47	4	3	3	5	3	3	5	5
48	4	4	4	5	5	5	4	4
49	4	4	4	4	3	3	4	4
50	4	5	5	5	4	5	4	4
51	3	3	3	3	3	2	4	3
52	4	4	4	4	5	5	4	4
53	5	5	4	4	3	3	5	5
54	3	4	3	4	4	3	4	4
55	4	5	4	3	4	5	4	5
56	4	5	3	5	5	5	5	5
57	4	3	3	5	3	3	3	3
58	3	3	4	4	4	5	4	4
59	3	3	2	4	2	2	4	4
60	4	3	3	3	3	3	5	3

Case Summaries

	LoC.9	LoC.10	LoC.11	LoC.12	LoC.13	LoC.14	LoC.15	LoC.16
61	4	4	3	4	4	3	4	4
62	4	5	4	4	4	4	4	5
63	3	2	2	3	3	2	3	3
64	4	5	4	4	4	5	5	5
65	3	4	3	5	4	4	5	4
66	4	5	4	5	5	4	4	4
67	4	4	4	4	5	5	4	4
68	3	3	3	3	3	3	3	3
69	3	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	5
71	4	5	5	5	4	5	4	4
72	4	4	5	4	5	5	5	5
73	3	3	3	5	3	3	3	3
74	4	3	3	3	4	4	4	4
75	3	3	2	3	3	3	3	3
76	4	3	3	4	3	3	3	3
77	3	4	4	4	4	3	4	4
78	3	2	3	3	3	4	3	3
79	3	4	4	4	5	4	4	4
80	3	3	3	3	2	3	3	3
81	3	5	3	5	5	5	5	5
82	3	4	4	3	4	3	4	4
83	4	3	3	3	3	3	3	3
84	4	5	4	4	5	5	4	4
85	3	5	4	4	3	3	5	5
86	3	3	3	3	3	3	3	3
87	4	3	3	2	3	3	3	3
88	3	4	4	4	4	4	4	4
89	3	3	3	3	4	4	3	4
90	5	5	4	4	4	5	4	4
91	3	4	4	4	4	3	4	4
92	3	3	3	3	3	4	4	4
93	3	3	2	5	3	3	3	3
94	4	4	3	4	3	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	4	4	4	5
97	4	4	5	4	5	5	5	5
98	3	4	4	4	4	4	4	4
99	4	5	4	4	5	5	4	4
100	3	4	4	5	4	4	4	4
101	3	3	3	3	3	3	3	4
102	3	3	3	2	3	3	3	4
103	4	4	3	4	4	4	5	4
104	3	4	4	4	4	4	4	4
105	3	3	3	3	3	3	3	3
106	3	3	3	4	5	4	4	4
107	4	5	5	5	4	4	4	4
108	3	4	4	4	4	4	4	4
109	3	3	3	3	5	4	4	4
110	4	5	4	4	5	5	4	4
111	4	3	3	4	3	3	4	3
112	4	4	3	4	4	3	4	4
113	3	4	2	4	4	4	3	4
114	4	4	4	4	5	4	4	4
115	4	4	4	4	4	4	4	4
116	4	4	4	5	4	4	5	5
117	5	5	4	4	4	4	4	5
118	4	3	4	4	3	3	4	4



LAMPIRAN VI

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138