

TESIS

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL**

(Studi Pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Papua)

Dosen Pembimbing: Drs.Parnawa Putranta, MBA.,Ph.D.



Asty Mansnandifu

No. Mhs : 09.1356/PS/MM

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2011



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : Asty Mansnandifu
Nomor Mahasiswa : 09.1356/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap
Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan
PT. Bank Pembangunan Daerah Papua)

Dosen Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

Drs. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

10/6/2011
.....

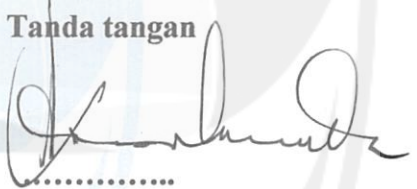


.....



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : Asty Mansnandifu
Nomor Mahasiswa : 09.1356/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap
Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan
PT. Bank Pembangunan Daerah Papua)

Nama Penguji	Tanggal	Tanda tangan
Drs. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D	10/6/2011	
Dr. Dorothea Wahyu SE., MT	10/6/2011	
Drs.D. Koeshartono, MM	10/6 - 2011	



Ketua Program Studi


Drs. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa tesis yang berjudul:

“PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL”

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, dan kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan parut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari tesis ini maka gelar dan ijazah saya yang saya peroleh dinyatakan batal, dan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 30 Mei 2011

Yang menyatakan,



(Asty Mansandifu)

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasional terhadap komitmen afektif yang dilakukan terhadap karyawan tetap Bank Papua.

Penelitian ini menggunakan 101 responden dengan metode pengambilan sampel untuk penelitian ini menggunakan Purposive Sampling. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif dan keadilan prosedural memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap komitmen.

Kata kunci : Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Bank Papua

ABSTRACT

This research aimed to examine the impact of organizational justice on affective commitment among permanent staff of local government banks in Papua.

The research involved 101 respondent purposive sampling was used to invite the participation of the respondents. Multiple Linier Regression was used as the main technique to analyze the collected data.

As expected, the findings of the research showed that both distributive and procedural justice had positive and significant impact on commitment.

Key words: Organizational Justice, Organizational Commitment, Bank Papua

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan-Nya sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional” ini dapat penulis selesaikan dengan baik dan lancar. Penyusunan tesis ini sebagai salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program PascaSarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penyusunan tesis ini penulis tentunya hanya manusia biasa yang tidak luput dari kesalahan sehingga tanpa disadari terdapat kekurangan dalam tesis ini. Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi perguruan tinggi dan para pembaca.

Bagi semua pihak yang membantu dalam penyusunan usulan penelitian ini dari segi materi, pemikiran dan waktunya tak lupa penulis juga mengucapkan terima kasih. Secara khusus kepada :

1. Bapak Drs.Parnawa Putranta, MBA.,Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, petunjuk serta pengarahan kepada saya selaku penulis.
2. Bapak Drs.D.Koeshartono,MM dan Ibu Dr. Dorotea Wahyu SE., MT sebagai penguji, terima kasih telah meluangkan waktu untuk menguji penulis.
3. Bapak Ibu Dosen dan staff admisi Program Magister Manajemen Universitas Atmajaya Yogyakarta yang penuh kehangatan, keramahan dan kesabaran membantu penulis selama masa studi serta mempermudah penyelesaian penyusunan tesis ini.
4. Pimpinan Bank Pembangunan Daerah di Jayapura - Papua yang telah membantu penulis dalam memberikan izin serta memberikan beberapa data yang diperlukan guna penulisan tesis ini.

5. **Seluruh Karyawan Bank Pembangunan Daerah khususnya di Jayapura Papua yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu penulis mengisi kuesioner penelitian.**
6. **Keluarga tercinta: Bapak dan Mama, Kak Marlin, Kak Novi, Dian, Ai Ludiana, Kencana , Ody Karubaba, Lovely Karubaba, Nona, juga Keluarga besar Maturbongs, dan kekasih tercinta Rintho Germanus Maturbongs, S.Si.,M.Sc yang selalu memberikan dukungan serta semangat luarbiasa kepada penulis.**
7. **Teman-teman Magister Manajemen angkatan Januari 2010 yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan kenang-kenangan yang manis dalam melewati masa-masa kuliah bersama.**
8. **Terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.**

Akhir kata, semoga Damai Sejahtera dan Kasih Kristus selalu menyertai kita semua dan penulis berharap semoga dengan tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Atas semua bantuan penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Yogyakarta, 30 Mei 2011

Penulis

(Asty Mansnandifu)

MOTTO

- Waktu dan kesabaran dapat mengubah daun murbei (makanan ulat sutera) menjadi sutera asalkan kita percaya dan yakin.
- Bersikaplah ramah dan berbuat baik kepada siapa saja. Sebab, barangkali di balik pakaiannya yang sederhana, mereka menyimpan sayapnya yang perkasa.
- Hari ini gagal, besok pasti berhasil. Selalu silih berganti, Jangan putus asa. Kegagalan akan tersenyum senang bila dengan nyaman memakainya sebagai kursi goyang dan tidak terus melangkah. Orang yang tidak bisa menghadapi kegagalan adalah orang yang tidak siap menerima keberhasilan atau kemenangan.

"Serahkanlah segala kekuatiranmu kepadaNya, sebab Ia yang memelihara kamu" (1 Petrus 5:7)

"Jangan seorangpun menganggap engkau rendah karena engkau muda. Jadilah teladan bagi orang-orang percaya, dalam perkataanmu, dalam tingkah lakumu, dalam kesetiaanmu dan dalam kesucianmu" (1 Timotius 4:12)

Naskah tesis ini dipersembahkan kepada :

Yesus Kristus dan Bunda Maria, Terima kasih untuk segala berkat dan karuniaNya

Papa dan Mama, Terima kasih untuk Doa, Kasih sayang dan cintanya. Papa dan mama adalah idola sekaligus orangtua terhebat yang kumiliki disepanjang hidupku

Saudara-saudara perempuanku yang cantik, Kak Alin, Kak Novi, Dian, Ai, dan Kencana Putri, terima kasih buat doa serta dukungannya. Semoga kita selalu menjadi anak-anak cantik dan berbakti pada orangtua kita.

Kekasih tercinta Rintho G.M, terima kasih buat dukungan dan semangat yang slalu kau beri disetiap waktu.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
INTISARI	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Komitmen Organisasional	9
2.1.1 Komponen Komitmen Organisasional	10
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	12
2.2 Keadilan Organisasional.....	14
2.2.1 Keadilan Distributif	15
2.2.2 Keadilan Prosedural	17
2.3 Penelitian Terdahulu	18

2.4 Kerangka Pemikiran	19
2.5 Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.2 Populasi dan Sampel.....	23
3.3 Instrumen Penelitian	25
3.4 Metode Pengujian Instrumen.....	27
3.5 Metode Analisis data	29
3.5.1 Deskripsi Respondenz	29
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	29
BAB IV ANALISIS DATA	32
4.1 Penjelasan Penelitian	32
4.2 Pengujian Instrumen	33
4.3 Deskripsi Responden	35
4.4 Deskripsi Variabel	37
4.5 Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional	39
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	42
BAB V PENUTUP	44
5.1 Kesimpulan	44
5.2 Implikasi Manajerial	45
5.3 Saran	46
5.4 Keterbatasan Penelitian dan Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Hasil Uji Validitas.....	33
4.2 Hasil Uji Reliabilitas	35
4.3 Karakteristik Demografi Responden.....	35
4.4 Pembagian Interval Kelas.....	37
4.5 Hubungan antara Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Komitmen Organisasional	38
4.6 Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasional.....	40

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 19



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
Lampiran 1	Kuesioner	58
Lampiran 2	Vadilitas dan Reliabilitas	65
Lampiran 3	Frekuensi	68
Lampiran 4	Deskriptif dan Korelasi	71
Lampiran 5	Hasil Regresi Linier Berganda	73
Lampiran 6	Case Summaries	74
Lampiran 7	Tabel Distribusi R	83
Lampiran 8	Surat Keterangan Penelitian	84