

**ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

CHRIS HENKY EKA SAPUTRA
NPM. : 07 02 12805



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA, MARET 2011**

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Oleh :

CHRIS HENKY EKA SAPUTRA

NPM : 07 02 12805

Telah disetujui oleh Pembimbing

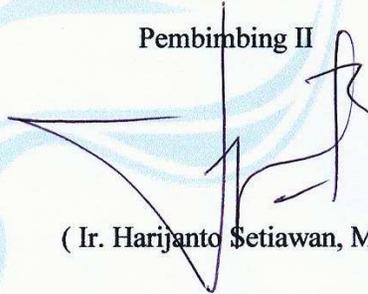
Yogyakarta,Maret 2011

Pembimbing I



(Ir. Eko Setyanto, M.C.M.)

Pembimbing II



(Ir. Harijanto Setiawan, M.Eng.)

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



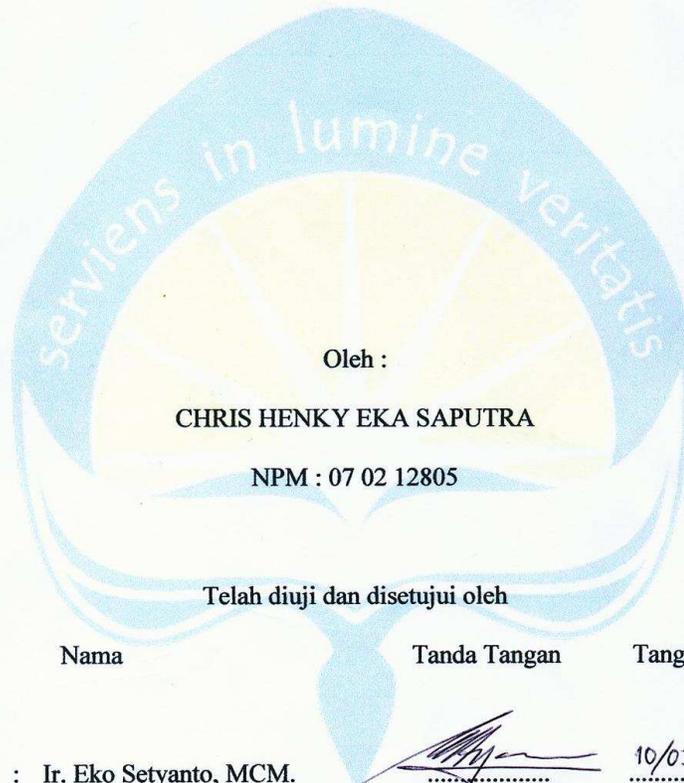
(Ir. Junaedi Utomo, M.Eng.)

11/3/11

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI**



Oleh :

CHRIS HENKY EKA SAPUTRA

NPM : 07 02 12805

Telah diuji dan disetujui oleh

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua : Ir. Eko Setyanto, MCM.		10/03/11
Anggota : Ferianto Raharjo, S.T., M.T.		10/3/11
Anggota : Dr.Ir. Peter F. Kaming, M.Eng		10/3/11

Fear thou not for I am with thee: be not dismayed; for I am thy God: I will strengthen thee; yea, I will help thee; yea, I will uphold thee with the right hand of my righteousness. Isaiah 41 : 10

*Ketika satu pintu tertutup, pintu lain terbuka;
namun terkadang kita melihat dan menyesali pintu
tertutup tersebut terlalu lama hingga kita tidak melihat
pintu lain yang telah terbuka.
-Alexander Graham Bell-*

Practice isn't make you perfect, but perfect practice is ensure you to be a master

Adalah baik untuk menjadi orang penting, namun terlebih penting untuk menjadi orang baik

Melodi terindah adalah melodi yang mengalir dari dalam hati, bukan dari dalam pikiran.

Seorang petarung akan bertanding untuk mencapai kemenangan, tapi seorang ahli bela diri akan menang sebelum pertandingan tersebut dimulai – shifu otaku.

Because thou hast kept the word of my patience, I also will keep thee from the hour of temptation, which shall come upon all the world, to try them that dwell upon the earth. Revelation 3 : 10

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Tuhan Yesus Kristus,

Papi & Mami,

Keluargaku Tercinta,

Sahabat & teman-temanmu semua.

KATA HANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih, rahmat, bimbingan dan perlindungan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sebagai syarat menyelesaikan pendidikan tinggi Program Strata-1 di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis berharap melalui tugas akhir ini semakin menambah dan memperdalam ilmu pengetahuan dalam bidang Teknik Sipil baik oleh penulis maupun pihak lain.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis telah mendapat banyak bimbingan, bantuan, dan dorongan moral dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ir. Junaedi Utomo, M.Eng, selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ir. Eko Setyanto, M.C.M., selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Ir. A.Y. Harijanto Setiawan, M.Eng., selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

5. Seluruh Dosen Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik, mengajar, dan memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Papi, Mami, dan semua keluarga atas segala doa, dukungan, dan kasih sayang yang luar biasa yang telah diberikan.
7. Teman-teman seperjuanganku Alfa, Vina, Nadia, Galih, Angen, Lisa, Ana, Dytha eryanth yang selalu mendukung dan berjuang bersama penulis mulai dari awal perkuliahan hingga saat ini..
8. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun.

Yogyakarta, Februari 2010

Chris Henky Eka Saputra
NPM : 07 02 12805

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
KATA HANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Metode Penulisan	5
1.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Proyek Konstruksi	7
2.2 Pengertian Motivasi	7
2.3 Pengertian Motivasi Kerja	8
2.3.1 Teori Motivasi Kebutuhan (<i>Content Theories</i>)	9
2.3.2 Teori Proses (<i>Process Theories</i>)	11
2.3.3 Teori Kontemporer (<i>Contemporary Theories</i>)	12
2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	12
2.5 Pengertian Semangat Kerja	14
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	15
3.1 Pendahuluan	15
3.2 Obyek Penelitian	16
3.3 Metode Pengumpulan Data	16
3.4 Metode Pengolahan Data	17
3.5 Metode Analisis Data	18
3.6 Alat Analisis	20
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	21
4.1 Umum	21
4.2 Data Responden	21
4.2.1 Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	22
4.2.2 Kelompok Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	23

4.2.3	Kelompok Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja Dalam Dunia Konstruksi	25
4.2.4	Kelompok Responden Berdasarkan Profesi dalam Proyek.....	27
4.3	Motivasi Kerja.....	29
4.4	Analisis Hubungan Tingkat Motivasi Kerja dan Tingkat Pengaruhnya terhadap Semangat Kerja Pekerja pada Proyek Konstruksi.....	33
4.4.1	Analisis Hubungan Tingkat Motivasi Kerja dan Tingkat Pengaruhnya terhadap Semangat Kerja Pekerja Harian Pada Proyek Konstruksi	33
4.4.2	Analisis Hubungan Tingkat Motivasi Kerja dan Tingkat Pengaruhnya terhadap Semangat Kerja Pekerja Tetap Pada Proyek Konstruksi	40
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		47
5.1	Kesimpulan	47
5.2	Saran	49
DAFTAR PUSTAKA		51
LAMPIRAN		52

DAFTAR TABEL

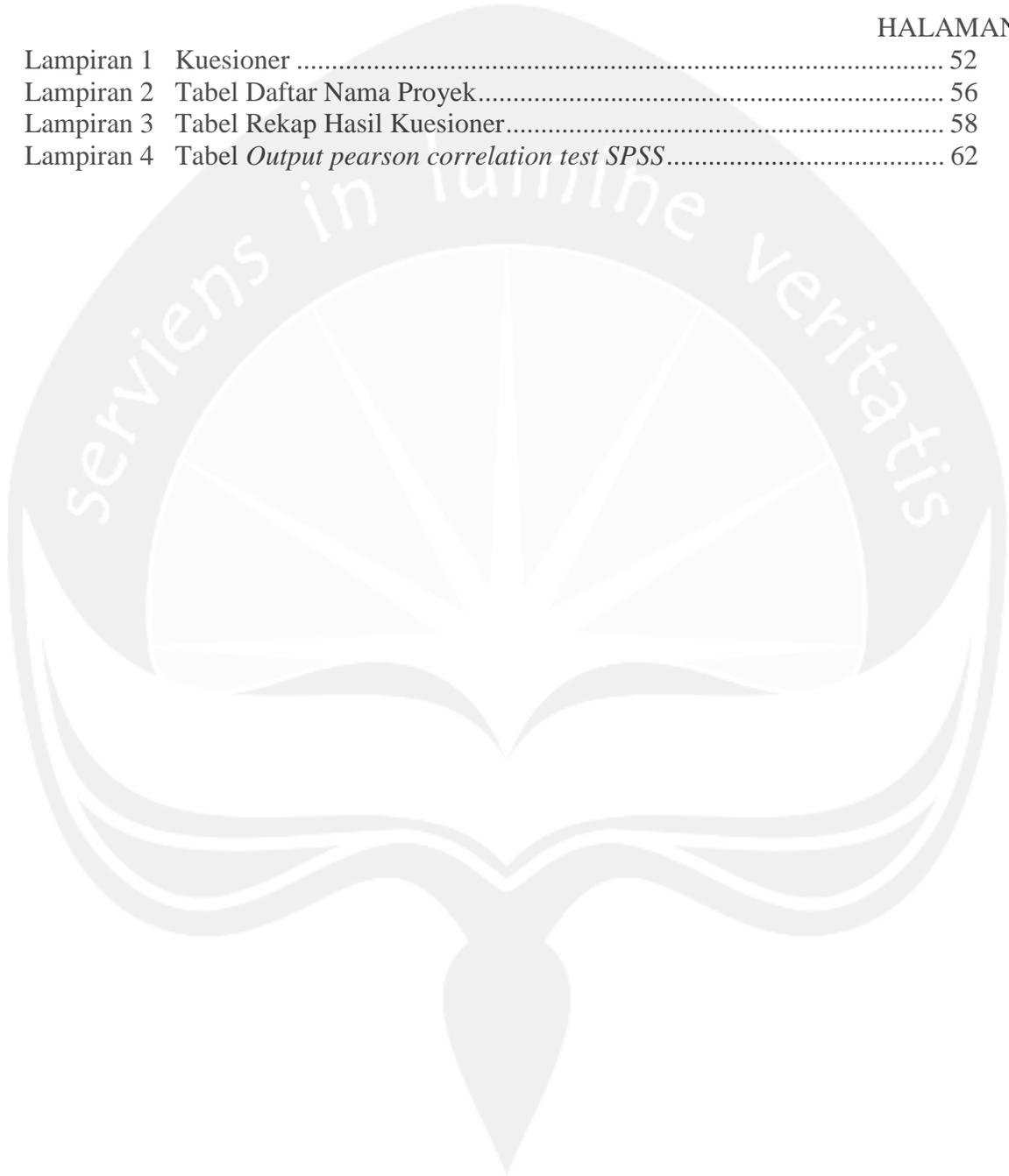
	HALAMAN
Tabel 4.1	Nilai <i>Mean</i> Faktor Tingkat Kepentingan Motivasi dan Pengaruhnya pada semangat kerja pada pekerja harian 29
Tabel 4.2	Nilai <i>Mean</i> Faktor Tingkat Kepentingan Motivasi dan Pengaruhnya pada semangat kerja pada pekerja harian 31
Tabel 4.3	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan Fisiologis terhadap semangat kerja pekerja harian pada proyek konstruksi 34
Tabel 4.4	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan akan rasa aman terhadap semangat kerja pekerja harian pada proyek konstruksi 35
Tabel 4.5	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan Sosial terhadap semangat kerja pekerja harian pada proyek konstruksi 36
Tabel 4.6	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan Penghargaan terhadap semangat kerja pekerja harian pada proyek konstruksi 37
Tabel 4.7	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan Aktualisasi diri terhadap semangat kerja pekerja harian pada proyek konstruksi 38
Tabel 4.8	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan Fisiologis terhadap semangat kerja pekerja tetap pada proyek konstruksi 40
Tabel 4.9	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan akan rasa aman terhadap semangat kerja pekerja tetap pada proyek konstruksi 41
Tabel 4.10	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan Sosial terhadap semangat kerja pekerja tetap pada proyek konstruksi 42
Tabel 4.11	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan Penghargaan terhadap semangat kerja pekerja tetap pada proyek konstruksi 44
Tabel 4.12	Hasil Analisis Korelasi Kebutuhan Aktualisasi diri terhadap semangat kerja pekerja tetap pada proyek konstruksi 45

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 4.1 Kelompok Pekerja Harian Berdasarkan Jenis Kelamin	22
Gambar 4.2 Kelompok Pekerja Tetap Berdasarkan Jenis Kelamin	22
Gambar 4.3 Kelompok Pekerja Harian Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	23
Gambar 4.4 Kelompok Pekerja Tetap Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	24
Gambar 4.5 Kelompok Pekerja Harian Berdasarkan Pengalaman dalam Dunia Kosntruksi	25
Gambar 4.6 Kelompok Pekerja Tetap Berdasarkan Pengalaman dalam Dunia Kosntruksi	26
Gambar 4.1 Kelompok Pekerja Harian Berdasarkan Profesi dalam Proyek.....	27
Gambar 4.2 Kelompok Pekerja Tetap Berdasarkan Profesi dalam Proyek	28

DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran 1 Kuesioner	52
Lampiran 2 Tabel Daftar Nama Proyek.....	56
Lampiran 3 Tabel Rekap Hasil Kuesioner.....	58
Lampiran 4 Tabel <i>Output pearson correlation test SPSS</i>	62



INTISARI

ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI, Chris Henky Eka Saputra, NPM 070212805, tahun 2011, Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Perkembangan dunia konstruksi yang terus maju pada beberapa dekade belakangan ini membuat tantangan baru dalam dunia kerja bidang konstruksi. Berbagai metode sudah dicoba untuk dilakukan untuk mencapai hasil kerja yang efektif dan efisien dalam suatu proyek konstruksi. Salah satu faktor yang menjadi perhatian penting bagi para pelaksana proyek konstruksi adalah faktor pekerja.

Pekerja dalam proyek konstruksi merupakan suatu bagian vital yang mendukung suksesnya suatu proyek. Para pekerja tidak luput juga dari perhatian para pimpinan proyek. Dari berbagai metode yang digunakan oleh para pimpinan proyek, salah satunya adalah dengan meneliti apa motivasi kerja yang penting bagi para pekerja konstruksi dan pengaruhnya terhadap semangat kerja mereka. Pada tugas akhir ini penulis membagi responden dalam dua kelompok, yaitu kelompok pekerja harian yang terdiri dari: Tukang, Tenaga, Mandor, dsb. dan kelompok pekerja tetap yang terdiri dari: *site engineer, site manager, Q/S, pengawas, dsb.*

Dalam tugas akhir ini penulis akan menganalisis apakah ada hubungan antara suatu tingkat kepentingan faktor motivasi kerja terhadap tingkat pengaruhnya pada semangat kerja pekerja konstruksi. Faktor motivasi kerja yang akan penulis tinjau pada tugas akhir ini adalah menggunakan teori hirarki kebutuhan dari Maslow. Maslow menilai bahwa faktor kebutuhan manusia akan terus meningkat secara bertahap. Adapun Maslow membagi kebutuhan manusia menjadi 5 tingkat, dimana tingkat paling dasar adalah kebutuhan fisiologis, kemudian naik menjadi kebutuhan akan rasa aman, kemudian naik menjadi kebutuhan sosial, kemudian naik lagi menjadi kebutuhan penghargaan, dan yang paling tinggi adalah kebutuhan aktualisasi diri.

Metode analisis penulis adalah dengan mengambil data dari beberapa responden pekerja harian, maupun pekerja tetap di kota Surakarta dan DIY. Data yang diperoleh akan disajikan secara deskriptif menggunakan Microsoft excel, sedangkan untuk analisis hubungan, penulis menggunakan *pearson correlation test* dengan program SPSS 16.0.

Dari hasil analisis data yang penulis lakukan, dapat penulis simpulkan bahwa tingkat motivasi pekerja baik harian maupun tetap di kota Surakarta dan DIY masih rendah, karena masih berada pada faktor kebutuhan fisiologis, yang merupakan faktor kebutuhan dasar pada teori hirarki kebutuhan Maslow. Dan juga dapat disimpulkan bahwa tingkat kepentingan faktor motivasi kebutuhan memiliki hubungan dengan tingkat pengaruhnya terhadap semangat kerja pekerja pada proyek konstruksi.

kata kunci : Motivasi, Semangat Kerja, Pekerja Konstruksi