

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Pada bab ini penulis akan menyajikan kesimpulan-kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan selama melaksanakan Tugas Akhir. Adapun kesimpulan-kesimpulan tersebut adalah:

- a. Faktor motivasi yang paling penting menurut para responden pekerja harian yang ada di kota Surakarta dan DIY adalah faktor kebutuhan fisiologis (*physical needs*) dengan *mean* 4,1833, di peringkat dua adalah faktor kebutuhan akan rasa aman (*safety needs*) dengan *mean* 4,02, di peringkat tiga adalah faktor kebutuhan sosial (*social needs*) dengan *mean* 3,4417, di peringkat empat adalah faktor kebutuhan penghargaan (*esteems needs*) dengan *mean* 3,154, di peringkat lima adalah faktor kebutuhan aktualisasi diri (*self actualization needs*) dengan *mean* 3,1444. Data ini menunjukkan bahwa faktor motivasi untuk para pekerja harian di kota Surakarta dan DIY masih rendah, dimana faktor motivasi kerjanya masih pada faktor motivasi fisiologis yang merupakan faktor paling dasar pada teori Masslow, ini menunjukkan bahwa kesejahteraan ekonomi masih menjadi faktor utama dalam mereka bekerja.
- b. Faktor motivasi yang paling penting menurut para responden pekerja tetap yang ada di kota Surakarta dan DIY adalah faktor kebutuhan fisiologis

(*physical needs*) dengan *mean* 4,1611, di peringkat dua adalah faktor kebutuhan akan rasa aman (*safety needs*) dengan *mean* 3,993, di peringkat tiga adalah faktor kebutuhan sosial (*social needs*) dengan *mean* 3,467, di peringkat empat adalah faktor kebutuhan penghargaan (*esteems needs*) dengan *mean* 3,175. Sedangkan di peringkat lima adalah faktor kebutuhan aktualisasi diri (*self actualization needs*) dengan *mean* 3,033. Data ini menunjukkan bahwa faktor motivasi untuk para pekerja tetap di kota Surakarta dan DIY juga masih rendah, dimana faktor motivasi kerjanya masih pada faktor motivasi fisiologis yang merupakan faktor paling dasar pada teori Masslow, ini menunjukkan bahwa kesejahteraan ekonomi masih menjadi faktor utama dalam mereka bekerja.

- c. Pada analisis pengaruh kepentingan faktor-faktor motivasi kerja terhadap semangat kerja pekerja pada proyek konstruksi didapatkan hasil bahwa seluruh tingkat kepentingan faktor motivasi kerja memiliki hubungan terhadap tingkat pengaruhnya pada semangat kerja, ini menunjukkan bahwa masing-masing tingkat kepentingan motivasi kerja memiliki hubungan yang erat dengan tingkat pengaruhnya terhadap semangat kerja.
- d. Karena seluruh pengaruh faktor motivasi pekerja terhadap semangat pekerja pada pekerja harian dan tetap memiliki korelasi, sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan antara hubungan tingkat kepentingan faktor motivasi kerja dan tingkat pengaruhnya terhadap semangat kerja pekerja, baik pada pekerja harian maupun pekerja tetap.

Maka suatu proses peningkatan motivasi kerja akan berhubungan erat yang meningkatkan pengaruh terhadap semangat kerja pekerja baik harian maupun tetap pada proyek konstruksi, khususnya di daerah Surakarta dan Daerah Istimewa Yogyakarta.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan diatas, penulis dapat memberikan beberapa saran mengenai motivasi kerja dan hubungannya pada semangat kerja. Adapun saran-saran tersebut adalah:

- a. Kebutuhan fisiologis yang menjadi kebutuhan utama dari para pekerja konstruksi baik harian maupun tetap, perlu diperhatikan lebih lagi, karena faktor tersebut masih merupakan faktor motivasi utama para pekerja dalam bekerja pada proyek konstruksi, pemenuhan faktor motivasi kebutuhan fisiologis, juga diharapkan bisa memberikan suatu pengaruh bagi semangat kerja para pekerja konstruksi
- b. Peningkatan tingkat motivasi kerja perlu dilakukan, supaya para pekerja konstruksi di kota Surakarta dan Daerah Istimewa Yogyakarta bisa mengalami suatu peningkatan kualitas motivasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M., 1990, *Manajemen sumberdaya manusia*, Elex Media Komputindo, P.T. Gramedia, Jakarta
- Barrie, D.S., Paulson Jr., B.C., Alih bahasa oleh Sudinarto, 1987, *Manajemen Konstruksi Profesional*, Erlangga, Jakarta
- Buchari, Z., 1981, *Manajemen dan Motivasi*, Edisi Revisi. Balai Aksara, Jakarta.
- Ervianto, W. I., 2002, *Manajemen Proyek Konstruksi*, Andi, Yogyakarta
- Harold k., 2008, [www.scribd.com/doc/14551845/pengertian motivasi](http://www.scribd.com/doc/14551845/pengertian-motivasi)
- Hasibuan, M. ,2003, *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, M., 2003, *Manajemen Sumber Daya*, Bumi Aksara, Jakarta
- Komputer, W., 2009, *Microsoft Excel 2007: Shortcourse series*, C.V. Andi Offset, Yogyakarta
- Manitik, D.R.C, 2009, *Studi Tentang Motivasi Kerja dan Waktu Efektif Kerja Tukang Pada Proyek Konstruksi : Tugas Ahkir Sarjana Strata Satu*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Martoyo, S., 1987, *Manajemen sumber daya manusia*, BPPE, Yogyakarta
- Nitisemito, A. S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Sembilan. Edisi Ketiga, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta
- Santoso, S., 2010, *Statistik NonParametrik Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*, Elex Media Komputindo, P.T. Gramedia, Jakarta

Siswanto, 2009. www.scribd.com/doc/33767937/Pengertian-Semangat-Kerja

Soeharto, I., 1995, *Manajemen Proyek dari Konseptual sampai Operasional*, Erlangga, Jakarta

Soehendradjati, 1990, *Manajemen Konstruksi*, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta

Sudjana M.A., 1996, *Metoda Statistika*, Tarsito, Bandung

Terry, G.R., Rue L.W, 2003. *Dasar-dasar Manajemen*, PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Timpe, D.A., 1999, *Produktivitas: Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*, Elex Media Komputindo, P.T. Gramedia, Jakarta

Walpole., R.E., 1995, *Pengantar Statistika*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta



LAMPIRAN

**KUISIONER UNTUK MEMENUHI TUGAS AHKIR MENGENAI ANALISIS
HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEKERJA PADA PROYEK KOSTRUKSI**

Bagian A adalah bagian data diri dari responden. Bapak/ibu/saudara/saudari dapat mengisi sesuai dengan pertanyaan yang tersedia

A. Data Responden

1. Jenis Kelamin :

- a. Pria b. Wanita

2. Latar Belakang Pendidikan :

- a. SD b. SMP c. SMA
d. STM e. S1/S2

3. Pengalaman kerja dalam dunia Konstruksi :

- a. < 5 Tahun b. 5-10 Tahun
c. 10 – 15 tahun d. > 15 Tahun

4. Profesi anda :

- a. Tukang/ Kepala Tukang b. Tenaga c. Mandor
d. Site Manager e. Site Engineer f. Lainnya, Sebutkan :.....

B. Daftar Pertanyaan Mengenai Motivasi Kerja

Bagian B adalah bagian Pertanyaan mengenai Motivasi Kerja dimana anda cukup memberikan tanda silang atau cek pada bagian yang sesuai dengan jawaban yang anda pilih

Yang dimaksud tingkat kepentingan dalam kuisisioner ini adalah apakah faktor motivasi kerja tersebut penting bagi anda.

Yang dimaksud Semangat kerja dalam kuisisioner ini adalah apabila faktor-faktor motivasi kerja tersebut sudah tercapai apakah faktor tersebut akan meningkatkan semangat anda dalam bekerja.

Untuk setiap pertanyaan akan dinilai dari 1 sampai 5 dengan kriteria sebagai berikut :

1. Berdasarkan Tingkat Kepentingannya

- 1 = TP (Tidak Penting)
- 2 = SP (Sedikit Penting)
- 3 = CP (Cukup Penting)
- 4 = P (Penting)
- 5 = SPT (Sangat Penting)

2. Berdasarkan Pengaruhnya terhadap Semangat Kerja anda

- 1 = TB (Tidak Berpengaruh)
- 2 = SB (Sedikit Berpengaruh)
- 3 = CB (Cukup Berpengaruh)
- 4 = B (Berpengaruh)
- 5 = SBP (Sangat Berpengaruh)

1. Kebutuhan Fisiologis (*Physical Needs*)

[illegible]

2. Kebutuhan akan rasa aman (*safety needs*)

[illegible]

3. Kebutuhan social (*social needs*)

[illegible]

Daftar Proyek yang diteliti.

1. Pembangunan Rumah Tinggal 2lt.
Jl. Jayawijaya no. 80, Mojosongo
RT 02/RW XXI
Surakarta
2. Pembangunan Rumah Tinggal
Perumahan Wonowoso Regency no. E7
Mojosongo, Surakarta
3. Pembangunan Rumah Jamur
Bekonang, Surakarta
4. Pembangunan Rumah Tinggal
Jl. Kutilang no.8, Solobaru
Sukoharjo, Surakarta
5. Renovasi Rumah Tinggal
Busukan RT 2/ RW I
Surakarta
6. Renovasi Gereja Pantekosta Isa Almasih
Jl. Jayawijaya no. 86, Mojosongo
RT 02/RW XXI
Surakarta
7. Pembangunan Rumah Tinggal
Jl. Rinjani Raya no.20, Jebres
Mojosongo, Surakarta
8. Pembangunan Rumah Tinggal
Jetak RT 8/ RW II
Karanganyar, Surakarta
9. Pembangunan Ruko 2 lt.
Jl. Sultan Syahrir no. 148
Jebres, Surakarta
10. Pembangunan Ruko 1 lt.
Jl. Sumpah Pemuda no. 42
Jebres, Surakarta

11. Renovasi Kost
Jl. Babarsari, Gg. Dirgantara II no 22
Sleman, Yogyakarta
12. Pembangunan Rumah Makan Soloe
Tambak Bayan 14 No. 8
Sleman, Yogyakarta
13. Renovasi Rumah Laundry
Tambak Bayan 6 No. 1
Yogyakarta
14. Pembangunan Rumah Tinggal 2 Lt.
Jl. Gedongkuning 168, Banguntapan
Yogyakarta
15. Pembangunan Ruko 1 Lantai
Jl. Wonosari km 4,5, Ketandan, Banguntapan
Yogyakarta
16. Pembangunan Rumah Tinggal 2 Lt.
Jl. Ki Penjawi no.95, Rejowinangun
Kotagede, Yogyakarta
17. Pembangunan Rumah Tinggal
Jl. Veteran no. 130
Yogyakarta
18. Pembangunan Ruko 1 Lantai
Jl. Glagahsari no.3
Yogyakarta
19. Pembangunan Toko & Fotocopy
Jl. Pandean no.22A
Yogyakarta
20. Pembangunan Kost 2 lt.
Kledokan, Catur Tunggal no.79,RT 8, RW 3
Sleman, Yogyakarta

SOLO

DATA KUISIONER																																								
RES	Kebutuhan	I					P.1	II					P.2	III								P.3	IV								P.4	V						P.5		
	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6		
Res 1	Kepentingan	5	5	5	5	4	5	4,833333	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4,875	4	4	4	5	5	4	4	4	4,25	3	4	5	4	5	4	4,1667	
	Semangat Kerja	5	5	5	5	4	5	4,833333	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4,875	4	4	4	5	5	4	4	4	4,25	3	4	5	4	5	4	4,1667		
Res 2	Kepentingan	5	4	2	3	4	4	3,666667	5	4	4	5	5	4,6	4	5	4	5	4	4	5	4	4,375	3	4	4	5	3	5	4	3	3,875	2	5	4	3	5	3	3,6667	
	Semangat Kerja	5	3	2	3	4	4	3,5	5	4	4	5	5	4,6	4	5	4	4	5	4	5	4	4,375	4	5	3	4	4	5	3	5	4,125	3	4	5	4	5	2	3,8333	
Res 3	Kepentingan	5	5	3	3	2	5	3,833333	5	5	5	5	3	4,6	5	3	3	5	5	2	5	3	3,875	5	3	5	5	5	5	2	4,375	4	3	3	3	3	3	3,1667		
	Semangat Kerja	3	5	3	3	3	5	3,666667	5	5	5	3	3	4,2	5	3	3	5	5	2	3	5	3,875	5	2	2	2	3	3	3	2	2,75	5	2	3	3	3	3	3,1667	
Res 4	Kepentingan	5	4	2	4	2	5	3,666667	5	5	4	5	4	4,6	4	4	2	4	5	2	5	5	3,875	1	2	1	3	4	4	4	1	2,5	2	2	2	1	5	4	2,6667	
	Semangat Kerja	4	3	1	3	3	5	3,166667	4	5	3	3	4	3,8	4	3	3	4	4	2	4	5	3,625	3	2	2	2	4	3	3	1	2,5	4	2	2	1	4	3	2,6667	
Res 5	Kepentingan	5	4	2	4	2	4	3,5	5	5	4	5	4	4,6	4	4	2	4	5	2	5	5	3,875	1	2	1	3	4	4	4	1	2,5	2	2	2	1	3	4	2,3333	
	Semangat Kerja	4	3	2	3	3	5	3,333333	4	5	3	3	4	3,8	4	3	3	4	4	2	4	5	3,625	3	2	2	2	4	3	3	2	2,625	4	2	2	3	4	3	3	
Res 6	Kepentingan	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	4	3,75	4	5	3	3	2	3	3,3333	
	Semangat Kerja	5	4	1	3	4	5	3,666667	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4,125	4	3	3	3	3	5	5	4	3,75	4	5	3	3	2	3	3,3333	
Res 7	Kepentingan	3	4	4	5	4	3	3,833333	4	3	3	3	3	3,2	2	2	3	4	4	1	2	3	2,625	2	3	3	3	3	4	4	3	3,125	4	4	3	1	2	2	2,6667	
	Semangat Kerja	3	4	4	5	4	3	3,833333	5	4	3	3	3	3,6	2	2	3	4	4	1	1	2	2,375	2	1	3	3	3	2	4	3	2,625	4	3	3	1	2	1	2,3333	
Res 8	Kepentingan	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4,2	4	3	4	3	4	1	4	3	3,25	4	3	3	3	4	4	2	4	3,375	4	3	4	2	3	3	3,1667	
	Semangat Kerja	4	5	4	3	4	5	4,166667	4	4	5	4	4	4,2	4	3	4	5	5	1	3	3	3,5	4	3	3	2	4	4	1	3	3	4	3	4	2	3	3	3,1667	
Res 9	Kepentingan	4	4	3	4	4	4	3,833333	3	3	3	3	4	3,2	3	3	4	5	4	1	4	3	3,375	4	3	4	3	4	3	3	4	3,5	2	4	2	3	2	3	2,6667	
	Semangat Kerja	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	2,75	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	2	2	2	3	2,5	
Res 10	Kepentingan	4	4	4	5	4	5	4,333333	4	4	4	3	3	3,6	4	3	3	4	4	1	3	3	3,125	2	2	1	2	3	4	3	3	2,5	3	3	2	3	2	2	2,5	
	Semangat Kerja	4	4	5	5	5	4	4,5	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	2	3	2	2,5	2	1	1	2	3	4	3	3	2,375	3	3	2	3	2	1	2,3333	
Res 11	Kepentingan	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	3	3,125	3	3	3	3	3	3	3	4	3,125	2	4	3	4	4	4	3,5	
	Semangat Kerja	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	3	3,125	3	3	3	3	3	3	4	3	3,125	4	3	3	3	3	4	3,3333	
Res 12	Kepentingan	4	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	3,4	4	4	4	3	3	1	2	2	2,875	1	2	1	1	2	4	4	3	2,25	3	3	4	3	3	3	3,1667	
	Semangat Kerja	4	4	4	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3,2	3	3	3	3	3	2	2	2	2,625	1	1	1	1	1	2	3	3	1,625	3	3	3	2	3	3	2,8333	
Res 13	Kepentingan	4	4	4	4	5	5	4,333333	5	4	4	4	3	4	3	3	3	1	3	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3,25	3	3	2	3	2	3	2,6667	
	Semangat Kerja	5	4	4	3	4	5	4,166667	5	4	4	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3,125	4	3	2	3	4	4	3	3	3,25	2	2	2	3	2	3	2,3333	
Res 14	Kepentingan	4	4	4	5	4	5	4,333333	4	4	4	3	4	3,8	3	3	4	3	4	1	3	4	3,125	3	2	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	3,5	
	Semangat Kerja	4	5	5	5	5	5	4,833333	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	1	3	4	2,875	2	2	2	4	3	4	3	3	2,875	4	3	3	3	2	2	2,8333
Res 15	Kepentingan	5	5	4	4	3	5	4,333333	3	4	4	4	4	3,8	4	3	3	1	3	2	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3,25	4	3	3	2	3	4	3,1667	
	Semangat Kerja	5	5	3	3	3	5	4	3	4	4	4	2	3,4	3	3	3	1	3	2	3	3	2,625	4	3	2	3	4	4	2	3	3,125	4	3	3	3	3	3	3,1667	
RATA KPTGAN							4,1						4,107									3,4917									3,242							3,0889		
SMGT KRJA							4,044444						3,92									3,3333									3							3		

SOLO

DATA KUISIONER																																							
RES	Kebutuhan	I					P.1	II					P.2	III								P.3	IV								P.4	V						P.5	
	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	
Res 1	Kepentingan	4	4	4	4	4	5	4,166667	4	5	5	5	5	4,8	4	3	4	3	4	1	4	3	3,25	3	3	3	4	4	3	4	3	3,375	4	3	4	2	3	3	3,1667
	Semangat Kerja	4	4	4	4	5	5	4,333333	4	5	5	5	5	4,8	4	3	4	5	5	1	3	3	3,5	3	3	3	3	3	2	3	3	2,875	4	3	4	2	3	3	3,1667
Res 2	Kepentingan	5	4	2	3	4	4	3,666667	5	4	4	5	5	4,6	4	5	4	5	4	4	5	4	4,375	3	4	4	3	4	3	2	4	3,375	3	2	2	1	3	4	2,5
	Semangat Kerja	5	3	2	3	4	4	3,5	5	4	4	5	5	4,6	4	5	4	4	5	4	5	4	4,375	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	2	2	3	4	3	3
Res 3	Kepentingan	5	5	3	3	2	5	3,833333	4	4	4	3	3	3,6	5	3	3	5	5	2	5	3	3,875	3	2	2	3	3	3	4	3	2,875	4	3	3	3	4	3	3,3333
	Semangat Kerja	3	5	3	3	3	5	3,666667	4	4	3	4	4	3,8	5	3	3	5	5	2	3	5	3,875	3	3	3	3	2	2	3	3	2,75	4	3	4	3	3	3	3,3333
Res 4	Kepentingan	5	4	2	4	2	5	3,666667	5	5	4	5	4	4,6	4	4	2	4	5	2	5	5	3,875	1	2	1	3	4	4	4	1	2,5	2	5	4	3	5	3	3,6667
	Semangat Kerja	4	3	1	3	3	5	3,166667	4	5	3	3	4	3,8	4	3	3	4	4	2	4	5	3,625	3	2	2	2	4	3	3	1	2,5	3	4	5	2	5	2	3,5
Res 5	Kepentingan	5	4	2	4	2	4	3,5	5	5	4	5	4	4,6	4	5	4	5	4	4	5	4	4,375	4	4	3	3	3	3	3	3	3,25	4	4	2	1	3	4	3
	Semangat Kerja	4	3	2	3	3	5	3,333333	4	5	3	3	4	3,8	4	5	4	4	5	4	5	4	4,375	3	3	3	3	2	3	3	3	2,875	4	4	2	3	4	3	3,3333
Res 6	Kepentingan	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	3,375	4	5	3	3	2	3	3,3333
	Semangat Kerja	5	4	1	3	4	5	3,666667	5	4	4	5	5	4,6	5	4	5	4	4	3	4	4	4,125	4	3	3	2	4	4	1	3	3	4	5	3	3	2	3	3,3333
Res 7	Kepentingan	3	4	4	5	4	3	3,833333	5	4	4	5	5	4,6	4	5	4	5	4	4	5	4	4,375	2	3	3	3	3	4	4	3	3,125	4	4	3	1	2	2	2,6667
	Semangat Kerja	3	4	4	5	4	3	3,833333	5	4	3	3	3	3,6	4	5	4	4	5	4	5	4	4,375	2	1	3	3	3	2	4	3	2,625	4	3	3	1	2	3	2,6667
Res 8	Kepentingan	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4,2	4	3	3	4	4	1	3	3	3,125	4	3	3	3	4	4	2	4	3,375	3	4	2	3	2	3	2,8333
	Semangat Kerja	4	5	4	3	4	5	4,166667	4	4	5	4	4	4,2	2	2	2	3	4	2	3	2	2,5	4	3	3	2	4	4	1	3	3	3	4	2	2	2	3	2,6667
Res 9	Kepentingan	4	4	3	4	4	4	3,833333	3	3	3	3	4	3,2	3	3	4	5	4	1	4	3	3,375	4	3	4	3	4	3	3	4	3,5	4	4	3	2	2	2	2,8333
	Semangat Kerja	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	2,75	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	1	2	2	2,3333
Res 10	Kepentingan	4	4	4	5	4	5	4,333333	4	4	4	3	4	3,8	4	4	4	3	3	1	2	2	2,875	4	3	3	3	4	4	2	3	3,25	3	3	2	3	2	2	2,5
	Semangat Kerja	4	4	5	5	5	4	4,5	4	4	4	3	4	3,8	3	3	3	3	3	2	2	2	2,625	4	3	3	2	4	4	1	3	3	3	3	2	3	2	4	2,8333
Res 11	Kepentingan	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	3	3,125	3	3	3	3	3	3	3	4	3,125	4	4	3	3	4	4	3,6667
	Semangat Kerja	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	3	3,125	3	3	3	3	3	3	3	4	3,125	3	3	3	2	3	4	3
Res 12	Kepentingan	4	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	3,4	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3,25	3	3	4	3	3	3	3,1667
	Semangat Kerja	4	4	4	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3,2	3	3	3	4	4	3	4	4	3,5	3	3	3	3	2	3	3	3	2,875	3	3	3	2	3	3	2,8333
Res 13	Kepentingan	4	4	4	4	5	5	4,333333	5	4	4	4	3	4	3	3	3	1	3	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3,25	3	3	2	3	2	3	2,6667
	Semangat Kerja	5	4	4	3	4	5	4,166667	5	4	4	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3,125	4	3	2	3	4	4	3	3	3,25	4	2	2	3	2	3	2,6667
Res 14	Kepentingan	4	4	4	5	4	5	4,333333	3	3	4	3	4	3,4	3	3	4	3	4	1	3	4	3,125	3	2	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	1	2	2	2,6667
	Semangat Kerja	4	5	5	5	5	5	4,833333	4	3	3	3	3	3,2	3	3	3	4	2	1	3	4	2,875	2	2	2	4	3	4	3	3	2,875	4	3	3	1	2	3	2,6667
Res 15	Kepentingan	5	5	4	4	3	5	4,333333	3	4	4	4	4	3,8	4	3	3	1	3	2	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3,25	4	3	4	2	3	3	3,1667
	Semangat Kerja	5	5	3	3	3	5	4	3	4	4	4	2	3,4	3	3	3	1	3	2	3	3	2,625	4	3	2	3	4	4	2	3	3,125	4	3	4	2	3	3	3,1667
RATA KPTGAN							4,055556						4,107									3,5167									3,192							3,0111	
SMGT KRJA							4,011111						3,853									3,425									2,925							2,9667	

YOGYAKARTA

RES	Kebutuhan	I					P.1	II					P.2	III								P.3	IV								P.4	V						P.5		
	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6		
Res 1	Kepentingan	5	5	4	4	4	5	4,5	4	4	4	3	4	3,8	3	3	3	3	3	2	2	4	2,875	3	2	3	3	3	4	3	4	3,125	4	3	2	2	3	4	3	
	Semangat Kerja	5	5	3	5	4	5	4,5	3	4	4	3	4	3,6	3	3	3	3	3	1	2	4	2,75	3	2	2	4	3	4	4	4	3,25	4	3	2	2	3	4	3	
Res 2	Kepentingan	5	5	3	5	5	5	4,666667	4	4	4	3	3	3,6	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3,75	3	4	3	4	4	4	3,6667
	Semangat Kerja	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	4	3	4	4	3,8	3	3	3	4	4	3	4	4	3,5	4	4	3	5	4	3	3	3	3,625	3	4	3	3	3	4	3,3333	
Res 3	Kepentingan	5	5	4	4	4	5	4,5	4	4	4	5	4	4,2	4	3	3	3	4	2	3	3	3,125	3	3	3	4	4	3	4	3	3,375	4	3	4	3	2	3	3,1667	
	Semangat Kerja	5	5	4	5	4	5	4,666667	3	4	3	3	3	3,2	3	3	3	3	3	2	3	3	2,875	3	3	3	3	3	2	3	3	2,875	4	3	4	4	3	4	3,6667	
Res 4	Kepentingan	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3,375	4	4	3	3	3	3	3	3	3,25	3	3	2	3	2	4	2,8333	
	Semangat Kerja	4	5	3	5	5	5	4,5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3,375	3	3	3	3	2	3	3	3	2,875	3	3	2	3	2	4	2,8333	
Res 5	Kepentingan	4	5	4	4	5	4	4,333333	4	4	3	4	3	3,6	4	3	3	3	3	3	3	3	3,125	3	4	4	3	4	3	2	4	3,375	3	3	3	3	2	3	2,8333	
	Semangat Kerja	4	4	4	4	4	5	4,166667	4	4	3	4	3	3,6	3	3	2	3	3	3	3	3	2,875	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3		
Res 6	Kepentingan	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4	4	3,4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2,375	2	2	3	2	2	3	2,3333
	Semangat Kerja	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	4	4	3	3	3,6	3	3	3	3	3	2	3	3	2,875	3	2	2	2	3	3	3	3	2,625	3	3	3	3	3	3	3	
Res 7	Kepentingan	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3,8	3	3	3	3	3	4	3	4	3,25	3	2	2	3	3	3	4	3	2,875	3	2	2	2	3	4	2,6667	
	Semangat Kerja	4	4	4	5	4	4	4,166667	3	4	4	3	4	3,6	3	4	3	3	4	3	3	3	3,25	3	3	3	3	2	2	3	3	2,75	3	2	2	3	2	3	2,5	
Res 8	Kepentingan	4	5	4	4	4	5	4,333333	4	4	4	3	4	3,8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	2,875	3	4	3	2	2	3	2,8333	
	Semangat Kerja	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	4	4	3	4	3,8	4	3	4	3	4	4	3	3	3,5	3	3	3	2	3	3	4	4	3,125	2	2	2	2	2	2	2	
Res 9	Kepentingan	4	5	2	3	4	5	3,833333	3	4	4	4	4	3,8	4	4	3	4	3	3	2	3	3,25	1	2	1	3	2	3	4	4	2,5	4	4	4	3	4	3	3,6667	
	Semangat Kerja	3	3	4	5	4	4	3,833333	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3,25	3	2	2	1	3	3	3	4	2,625	3	3	4	3	4	3	3,3333	
Res 10	Kepentingan	4	4	3	3	4	5	3,833333	4	4	4	4	5	4,2	4	4	4	5	4	3	3	3	3,75	4	3	3	3	3	3	4	4	3,375	2	3	3	4	3	4	3,1667	
	Semangat Kerja	5	4	4	4	4	5	4,333333	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3,125	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2,8333	
Res 11	Kepentingan	4	4	2	4	4	5	3,833333	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3,75	3	3	3	3	2	2	3	3	2,75	4	4	3	4	3	3	3,5	
	Semangat Kerja	5	5	3	4	5	5	4,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3,375	3	2	2	2	3	3	3	3	2,625	3	3	2	2	2	2	2,3333	
Res 12	Kepentingan	5	5	3	4	4	5	4,333333	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3,625	3	3	2	3	3	3	3	3	2,875	5	4	3	3	3	4	3,6667	
	Semangat Kerja	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	5	5	5	4	4,6	4	4	4	4	4	5	4	4	4,125	4	4	4	5	4	4	4	4	4,125	3	4	4	3	3	5	3,6667	
Res 13	Kepentingan	5	5	2	4	4	5	4,166667	4	5	5	5	5	4,8	4	5	4	4	4	3	4	3	3,875	3	3	3	2	3	3	3	2	2,75	4	4	3	4	4	4	3,8333	
	Semangat Kerja	5	5	2	4	4	5	4,166667	4	4	5	5	5	4,6	4	4	4	4	4	4	3	3	3,75	3	3	3	4	4	3	3	3	3,25	4	3	3	4	3	4	3,5	
Res 14	Kepentingan	5	5	3	5	4	5	4,5	4	4	3	3	3	3,4	5	5	4	4	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3,75	4	4	3	3	4	4	3,6667		
	Semangat Kerja	4	5	5	5	5	5	4,833333	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	4	4	3	4	3,875	4	3	3	2	2	2	2	2	2,5	5	4	4	4	4	5	4,3333
Res 15	Kepentingan	4	5	4	4	4	5	4,333333	4	4	3	3	4	3,6	4	4	4	4	4	4	3	4	3,875	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	2	2	3	4	3,1667	
	Semangat Kerja	4	4	5	4	4	4	4,166667	4	2	3	3	2	2,8	3	5	5	5	5	4	3	3	4,125	2	2	4	4	2	4	2	3	2,875	4	5	2	4	4	4	3,8333	
RATA KPTGAN								4,266667							3,933									3,3917									3,067							3,2
SMGT KRJA								4,477778							3,747									3,375									3,008							3,144

YOGYAKARTA

RES	Kebutuhan	I					P.1	II					P.2	III								P.3	IV								P.4	V					P.5		
	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	
Res 1	Kepentingan	5	5	4	4	4	5	4,5	4	4	3	4	4	3,8	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3,25	3	3	2	2	3	4	2,8333
	Semangat Kerja	5	5	3	5	4	5	4,5	4	4	3	4	4	3,8	4	3	3	3	3	1	2	4	2,875	3	1	3	3	3	2	4	3	2,75	2	3	2	2	3	4	2,6667
Res 2	Kepentingan	5	5	3	5	5	5	4,666667	4	3	3	4	4	3,6	4	4	2	2	3	3	4	4	3,25	3	3	4	3	4	3	3	4	3,375	4	4	3	2	4	4	3,5
	Semangat Kerja	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	3	4	4	4	3,8	4	4	3	4	4	3	4	4	3,75	4	3	3	2	3	4	3	3	3,125	3	3	3	3	3	4	3,1667
Res 3	Kepentingan	5	5	4	4	4	5	4,5	3	4	3	5	4	3,8	4	3	3	3	4	2	3	3	3,125	3	4	3	3	3	3	3	3	3,125	3	3	4	3	2	3	3
	Semangat Kerja	5	5	4	5	4	5	4,666667	4	3	4	3	3	3,4	3	3	3	3	3	2	3	3	2,875	2	3	3	3	2	3	3	3	2,75	3	3	4	4	3	4	3,5
Res 4	Kepentingan	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	4	3	3	4	3,6	4	3	3	3	4	4	3	3	3,375	4	4	3	3	3	3	3	3	3,25	4	3	2	3	2	4	3
	Semangat Kerja	4	5	3	5	5	5	4,5	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3,375	2	3	3	3	2	3	3	3	2,75	4	3	2	3	2	4	3
Res 5	Kepentingan	4	5	4	4	5	4	4,333333	4	4	3	4	3	3,6	4	3	3	3	3	3	3	3	3,125	2	4	4	3	4	3	2	4	3,25	3	3	3	3	2	3	2,8333
	Semangat Kerja	4	4	4	4	4	5	4,166667	4	4	3	4	3	3,6	3	3	2	3	3	3	3	3	2,875	2	2	3	3	3	3	3	4	2,875	4	2	3	2	3	3	2,8333
Res 6	Kepentingan	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3,125	4	3	3	2	4	4	1	3	3	3	2	3	2	2	3	2,5
	Semangat Kerja	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	3	4	4	4	3,8	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3,5	2	3	3	3	3	3	2,8333
Res 7	Kepentingan	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4,2	3	3	3	3	3	4	3	4	3,25	3	2	2	3	3	3	4	3	2,875	2	2	2	2	3	3	2,3333
	Semangat Kerja	4	4	4	5	4	4	4,166667	3	5	4	3	4	3,8	3	4	3	3	4	3	3	3	3,25	2	3	2	3	2	2	3	3	2,5	3	2	2	3	2	3	2,5
Res 8	Kepentingan	4	5	4	4	4	5	4,333333	5	5	5	5	3	4,6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3,25	2	4	3	2	2	3	2,6667
	Semangat Kerja	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	5	5	5	4	4,6	4	3	4	3	3	4	3	3	3,375	4	3	3	2	4	4	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2,1667
Res 9	Kepentingan	4	5	2	3	4	5	3,833333	3	4	3	3	4	3,4	4	4	3	4	3	3	2	3	3,25	2	3	3	3	3	4	4	3	3,125	3	3	3	3	4	3	3,1667
	Semangat Kerja	3	3	4	5	4	4	3,833333	3	4	4	3	4	3,6	4	4	4	4	4	2	2	2	3,25	2	1	3	3	3	2	4	3	2,625	4	2	2	3	3	3	2,8333
Res 10	Kepentingan	4	4	3	3	4	5	3,833333	4	4	4	3	4	3,8	4	4	4	5	4	3	3	3	3,75	4	3	3	3	4	4	2	4	3,375	3	3	2	4	3	4	3,1667
	Semangat Kerja	5	4	4	4	4	5	4,333333	4	4	3	3	4	3,6	3	3	3	4	3	3	3	3	3,125	4	3	3	2	4	4	1	3	3	3	2	3	3	2	3	2,6667
Res 11	Kepentingan	4	4	2	4	4	5	3,833333	3	4	4	4	4	3,8	4	3	3	4	5	4	3	3	3,625	3	3	3	3	2	2	3	3	2,75	2	4	3	4	3	3	3,1667
	Semangat Kerja	5	5	3	4	5	5	4,5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3,25	3	2	2	2	3	3	3	3	2,625	3	3	2	2	2	2	2,3333
Res 12	Kepentingan	5	5	3	4	4	5	4,333333	4	3	4	5	5	4,2	4	4	4	4	4	3	3	3	3,625	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3,5
	Semangat Kerja	5	5	4	5	5	5	4,833333	4	4	5	5	3	4,2	4	4	3	3	4	5	4	4	3,875	2	2	4	4	2	4	2	3	2,875	2	3	4	3	3	4	3,1667
Res 13	Kepentingan	5	5	2	4	4	5	4,166667	4	5	5	5	4	4,6	4	5	4	4	4	3	4	3	3,875	4	4	4	4	4	4	3	3	3,75	4	4	3	2	4	4	3,5
	Semangat Kerja	5	5	2	4	4	5	4,166667	3	4	3	4	4	3,6	4	4	4	4	4	4	3	3	3,75	4	3	3	2	2	2	2	2	2,5	4	3	3	2	3	4	3,1667
Res 14	Kepentingan	5	5	3	5	4	5	4,5	4	4	3	3	3	3,4	5	5	4	4	5	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2,875	4	3	3	3	4	4	3,5
	Semangat Kerja	4	5	5	5	5	5	4,833333	4	5	3	3	3	3,6	5	5	3	3	4	4	3	4	3,875	4	4	4	5	4	4	4	4	4,125	4	4	4	2	3	3	3,3333
Res 15	Kepentingan	4	5	4	4	4	5	4,333333	5	4	3	4	3	3,8	4	4	4	4	4	4	3	4	3,875	3	3	3	3	3	3	3	4	3,125	4	4	2	2	3	4	3,1667
	Semangat Kerja	4	4	5	4	4	4	4,166667	4	4	4	3	3	3,6	4	5	5	5	5	4	3	3	4,25	3	3	3	3	3	3	4	3	3,125	4	3	2	4	3	3	3,1667
RATA KPTGAN								4,266667						3,88									3,4167									3,158						3,056	
SMGT KRJA								4,477778						3,733									3,3833									2,942						2,889	

Correlations

		Kepentingan1	Semangat1
Kepentingan1	Pearson Correlation	1	.765**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Semangat1	Pearson Correlation	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kepentingan2	Semangat2
Kepentingan2	Pearson Correlation	1	.808**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Semangat2	Pearson Correlation	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

Correlations

		Kepentingan3	Semangat3
Kepentingan3	Pearson Correlation	1	.868**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Semangat3	Pearson Correlation	.868**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).