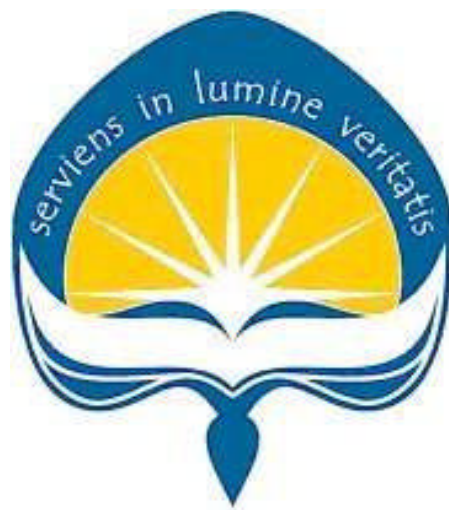


PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**PELAKSANAAN KENAIKAN PANGKAT REGULER
PEGAWAI NEGERI SIPIL DAERAH DI KOTA SURAKARTA**



Disusun Oleh:

MAKKAH

NPM : 03 05 08219
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan
dan Pemerintahan

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
FAKULTAS HUKUM
2010

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**PELAKSANAAN KENAIKAN PANGKAT REGULER
PEGAWAI NEGERI SIPIL DAERAH DI KOTA SURAKARTA**



Disusun Oleh:

MAKKAH

NPM : 03 05 08219
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan
dan Pemerintahan

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
FAKULTAS HUKUM
2010

HALAMAN PERSETUJUAN

PELAKSANAAN KENAIKAN PANGKAT REGULER PEGAWAI NEGERI SIPIL DAERAH DI KOTA SURAKARTA

Diajukan oleh:

MAKKAH

NPM : 03 05 08219
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan dan Pemerintahan

**Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing
pada tanggal 3 Juni 2010**

Dosen Pembimbing I,



Junirahardjo, SH

Dosen Pembimbing II,



R. Sigit Widiarto, SH.M.Hum

HALAMAN PENGESAHAN

**Penulisan Hukum/Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian
Penulisan Hukum/Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 12 Agustus 2010

**Tempat : Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta**

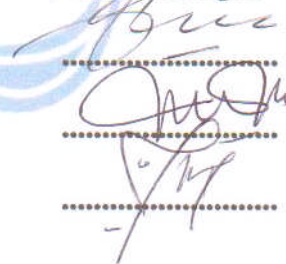
Susunan Tim Penguji:

Ketua : Junirahardjo, SH

Sekretaris : R.Sigit Widiarto, SH.M.Hum

Anggota : Y.Sri Pudyatmoko, SH.M.Hum

Tanda Tangan



**Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, SH.,M.Hum)

MOTTO

*“Kegagalan adalah Keberhasilan
yang terkunda”*



PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk,

- *Bapak dan Ibu, yang selalu mendoakan dan yang paling berharga dalam hidupku*
- *Kakakku dan adikku yang selalu mengasihi dan mendukungku....*
- *Kekasihku tersayang yang selalu mendukungku....*
- *Sahabat dan teman-teman yang menjadi bagian hidupku....*

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan ucapan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum yang berjudul Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Reguler Pegawai Negeri Sipil Daerah di Kota Surakarta. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan baik dan lancar.
2. Ibu Dr. Y. Sari Murti W.,SH., M. Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ijin dilakukannya penelitian dan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Junirahardjo, SH dan Bapak R. Sigit Widiarto, SH, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, membantu, dan memberikan masukan yang berguna bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini.
4. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Ibu Etty Retnowati, SH.,M.Hum., Kepala Badan Kepegawaian Daerah Surakarta dan Bapak Dwi Setyawan, SH, staf Bagian Mutasi Pegawai, selaku narasumber.
6. Responden yang telah membantu memberikan bahan yang diperlukan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini.

7. Orangtua yang telah membantu dan juga memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
8. Kakak dan adik saya yang telah mendukung dalam menyelesaikan penulisan hukum ini.
9. Kekasihku yang selalu terus mendukung dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan penulisan hukum ini.
10. Sahabat-sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan doa dan semangat.
11. Semua pihak yang terkait dalam penulisan hukum ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, sehingga penulisan hukum ini dapat selesai.

Akhir kata penulis menyadari banyak kekurangan dalam penulisan hukum/skripsi ini, baik dalam kalimat maupun isinya karena memang tidak ada yang sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan penulisan hukum ini. Semoga penulisan hukum ini dapat berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan semua pihak yang membutuhkan.

Penulis

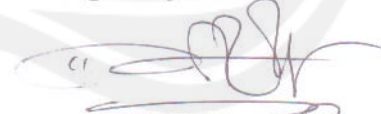
Makkah

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku. Berdasarkan penelusuran yang dilakukan penulis, ditemukan judul penelitian yang hampir sama dengan judul penelitian ini, yaitu sebagai berikut: Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri di Kota Yogyakarta di Perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, yang meskipun hampir menyerupai judul penelitian ini, namun berbeda secara substansial mengenai isi maupun metode penelitian.

Yogyakarta, 22 September 2010

Yang menyatakan,


MAKKAH

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR BAGAN	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT.....	xiv
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Keaslian Penelitian.....	10
F. Batasan Konsep.....	10
G. Metode Penelitian.....	12

BAB II. PEMBAHASAN	18
A. Tinjauan tentang Pegawai Negeri Sipil.....	18
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	18
2. Pengertian Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil	19
B. Tinjauan tentang Pegawai Negeri Sipil Daerah di Kota Surakarta ..	28
1. Gambaran Umum tentang Pemerintah Kota Surakarta.....	28
2. Susunan Organisasi Pemerintahan Kota Surakarta	30
3. Gambaran Pegawai Negeri Sipil Daerah di Kota Surakarta	31
C. Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Reguler Pegawai Negeri Sipil di Kota Surakarta.....	34
D. Hambatan dalam Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Reguler Pegawai Negeri Sipil Daerah di Kota Surakarta	45
E. Upaya yang Dilakukan.....	46
BAB III. PENUTUP	49
A. Kesimpulan	49
B. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Perincian Sampel Penelitian Pegawai Negeri Sipil Daerah Kota Surakarta	16
Tabel 2.	Data kepegawaian pemerintah Kota Surakarta menurut jenis kelamin	31
Tabel 3.	Data kepegawaian pemerintah kota Surakarta menurut tingkat pendidikan	32
Tabel 4.	Data kepegawaian pemerintah kota Surakarta menurut golongan.....	33
Tabel 5.	Perincian Sampel Penelitian Pegawai Negeri Sipil Daerah Kota Surakarta	43
Tabel 6.	Pendapat pegawai negeri sipil tentang ketepatan waktu pemberian kenaikan pangkat regular	43
Tabel 7.	Pendapat pegawai negeri sipil tentang kemudahan prosedur kenaikan pangkat regular.....	44

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Susunan organisasi pemerintah kota Surakarta	30
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Keterangan Penelitian di Dinas Pendidikan dan Olahraga

Surat Keterangan di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah

Surat Keterangan Dinas Perindustrian dan Perdagangan

Surat Keterangan Badan Kepegawaian Daerah Kota Surakarta

ABSTRACT

THE IMPLEMENTATION OF CIVIL SERVANT REGULAR PROMOTION IN SURAKARTA

by Makkah

This research is intended to find out about the implementation of civil servant regular promotion in Surakarta, to find out about the obstacles which are occurred in the implementation, and to find out the way to overcome the problems.

This is an empirical research which takes place in Surakarta, Central Java. The primary data in this research is obtained by direct interview with related informants, and from the result of the questioners given to the respondents, while the secondary data is taken from laws and regulation, books, magazines, and other documents. To determine the sample, stratified random sampling design is used.

From the result of the research, it can be concluded that the civil servant regular promotion in Surakarta has been well and punctually done and implemented in accordance with the rules and the related procedures. The implementer or the executor of this regular promotion in Surakarta is Local Civil Servant Department/ Badan Kepegawaian Daerah , especially Official Mutation Division/ Bagian Mutasi Pegawai. The problem occurred has connection with the government regulation which states that the subordinate officer should not overstep his superior or higher rank officer. To overcome this obstacle, the Department could move the civil servants or transfer them to functional position.

Based on the result, the suggestion is given to Local Civil Servant Department/ Badan Kepegawaian Daerah to keep up the good work. This Department is also expected to be able to support the civil servants to improve their work so that they can be promoted.

Keywords: Civil Servant Regular Promotion can be successfully implemented with good rules and procedures.