

PENULISAN HUKUM/SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK-HAK PEKERJA
DI PT TRIPANCA GROUP YANG MENGALAMI KEPAILITAN**



Disusun oleh:

BUDIMAN

NPM	: 05 05 09102
Program Studi	: Ilmu Hukum
Program Kekhususan	: Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Hukum
2010

PENULISAN HUKUM/SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK-HAK PEKERJA
DI PT TRIPANCA GROUP YANG MENGALAMI KEPAILITAN**



Disusun oleh:

BUDIMAN

NPM	: 05 05 09102
Program Studi	: Ilmu Hukum
Program Kekhususan	: Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Hukum
2010

HALAMAN PERSETUJUAN

PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK-HAK PEKERJA DI PT TRIPANCA GROUP YANG MENGALAMI KEPAILITAN

Diajukan oleh :

Budiman

NPM

: 05 05 09102

Program Studi

: Ilmu Hukum

Program Kekhususan

: Hukum Ekonomi dan Bisnis

**Telah disetujui Oleh Dosen Pembimbing
Pada Tanggal 30 November 2010**

Dosen Pembimbing



Iswantiningsih, S.H., MS

HALAMAN PENGESAHAN

Penulisan Hukum/Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian
Penulisan Hukum/Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 11 November 2010

Tempat : Ruang Dosen lantai II, Fakultas Hukum Universitas
Atma Jaya Yogyakarta, Jl Mrican Baru No 28
Yogyakarta

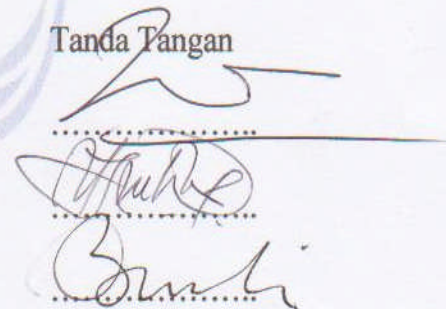
Susunan Tim Penguji :

Ketua : Iswantiningsih, S.H., MS

Sekretaris : Imma Indra Dewi W, S.H., M.Hum

Anggota : N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum

Tanda Tangan



Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, SH., M.Hum)

MOTTO

**JUJURLAH SAAT ORANG LAIN SEDANG TIDAK JUJUR
JUJURLAH SAAT ORANG LAIN TIDAK INGIN JUJUR
JUJURLAH SAAT ORANG LAIN ENGGAN BERBUAT JUJUR
JUJURLAH SAAT ORANG LAIN BERBUAT CURANG**

LEMBAR PERSEMBAHAN

Jesus Kristus yang senantiasa memberikan pencerahan dan perlindungan bagiku,
Mama dan Papa yang selalu menyayangi dan mendoakan aku dengan tulus dan ikhlas
Adikku tercinta Monica yang selalu memberi semangat kepadaku

Terima Kasih kuucapkan kepada :

Haitamada Halim yang membantu penulis dalam melakukan penelitian,

Semua teman-teman ku bermain game:
Yanto, Gee, Robin, Asun, Rudi, Ronald, Faiq,
Edo, Aan, Arif Indra, Krisna, Dita, Randy, Wahyu, Maulia Ogi,
Ajib, Sendy, Rendy, Patrick, Hasyim.

Buat anak-anak Kontrakanku :
David, Jose, Bang Louis, Kak Ita, Edo, Nobert, Angga, Alm Mas Heri,
Pak Deden, Mas Alex, Mas Handoko, Leo, Wiwin, Mas Suryo, Rudi, Surip

Buat teman-teman ku di Lampung :
Danial, Tommy, Rivaldy, Junius, Totot, Fransiscus Manalu, Riki Alexander

Buat teman-teman Kuliahku :
Mando, Ririn, Riris, Ester, Sandra, Putri, Jack, Evan, Eno, Ega,
Rico, Adi, Gibson, Mangaratua, Alderson, Jojo

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Berkah, Rahmat, dan Kurnia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan/skripsi dengan judul: “ PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK-HAK PEKERJA DI PT TRIPANCA GROUP YANG MENGALAMI KEPAILITAN”. Salah satu syarat dan tugas yang diwajibkan dalam memperoleh gelar Sarjana Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari apa yang diharapkan. Hal ini tiada lain karena terbatas kemampuan penulis, namun demikian penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini mempunyai manfaat bagi penulis dan umumnya bagi mereka yang mempelajari masalah hukum.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak, maka untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu DR. Y. Sari Murti Widiyastuti S.H, M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Iswantiningsih S.H, M.S.selaku dosen pembimbing yang telah membimbing saya dengan sabar, teliti, memberikan waktu, tenaga dan ilmu bagi saya sehingga penulisan hukum/Skripsi ini dapat terselesaikan.

3. Ibu Imma Indra Dewi W, S.H., M.Hum dan Bapak N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum selaku Dosen Penguji.
4. Bapak dan Ibu Dosen serta para karyawan dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Bapak Jandri Siadari S.H selaku Kurator PT Tripanca Group.
6. Staf Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Bagian Administratif Niaga.
7. Papa, Mama, dan adikku tercinta yang selalu mendoakan, menjaga, memberikan nasehat, dan semangat kepadaku agar penulisan skripsi ini cepat selesai.
8. Keluarga besarku, Ama, Ko Leo, Ko Boris, Ci Vivi, Ai, Ii, Ku Acit, Ku Rebo, Aem, Mpe terima kasih selalu ada buat penulis selama ini.
9. Haitamada Halim yang telah menemani penulis dalam melakukan penelitian.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis selama penulisan hukum/skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya.

Yogyakarta, Oktober 2010

Penulis

ABSTRACT

This legal writing/mini thesis entitled Legal Protection on Employees' Rights in PT Tripanca Group Experiencing Bankruptcy. The problem formulations in this research are: 1) why did the employees' rights by shape of severance pay, rights compensation and working reward not fulfilled by PT Tripanca Group experiencing bankruptcy?, and 2) how is the effort conducted by employees in the matter of unfulfilled of the rights by shape of severance pay, compensation and working rewards during PT Tripanca Group experienced bankruptcy? The purpose of this research was to find out why is the employees' rights by shape of working reward not fulfilled by PT Tripanca Group experiencing bankruptcy and what is the effort conducted by the employees in the matter of rights unfulfilled by shape of severance pay, rights substitution and working rewards. This research was conducted in Bandar Lampung, Indonesia. The source persons in this research were: 1) curator on property of PT Tripanca Group, and 2) the judge sentencing bankruptcy verdict to PT Tripanca Group. From the result of research it can be drawn conclusion that: 1) the employees' rights by shape of severance pay, working reward, and rights compensation are not fulfilled by curator party; 2) The efforts conducted by the employees of PT Tripanca Group has not been maximal; and 3) The curator has not conducted the fulfillment of employees' rights by shape of severance pay, working reward, rights compensation and it is not appropriate to the Law Number 13 of 2003 on Labor.

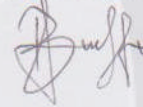
Keywords: Legal Protection, Rights, Employees.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa penulisan hukum/skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika penulisan hukum/skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, Oktober 2010

Yang menyatakan,



Budiman

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
F. Batasan Konsep	6
G. Metode Penelitian.....	9
H. Sistematika Penulisan	13
 BAB II PEMBAHASAN	
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	
1. Pengertian Perjanjian Kerja dan Unsur-Unsurnya	15
2. Subyek dan Obyek Perjanjian Kerja	17
3. Macam-macam Perjanjian Kerja.....	18
4. Syarat-syarat Perjanjian Kerja.....	20
B. Tinjauan tentang Perlindungan Hukum	22
C. Tinjauan tentang Hak-Hak Tenaga Kerja dalam Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	23
2. Cara Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	25
3. Hak-Hak Pekerja yang di PHK	32
D. Tinjauan tentang Kepailitan	
1. Pengertian Kepailitan dan Prinsip-Prinsip Dasar Kepailitan	35
2. Syarat dan Tata Cara Pengajuan Permohonan Pailit.....	44
3. Tugas dan Wewenang Kurator dan Hakim Pengawas	48

E. Upaya-Upaya yang Dilakukan Tenaga Kerja untuk Pemenuhan hak-haknya yang berupa Uang Pesangon, Uang Penghargaan Masa Kerja, dan Uang Penggantian Hak Ketika PT Tripanca Group Mengalami Kepailitan.....	56
BAB III PENUTUP	
A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	