

KARYA TULIS ILMIAH

KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI
DI TAMAN PINTAR YOGYAKARTA



Disusun oleh :
Afrildus Antonius Hoere
07 10 03347 / Sosiologi

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2012

HALAMAN PERSETUJUAN

KARYA TULIS ILMIAH
KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI
DI TAMAN PINTAR YOGYAKARTA

Diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Srata-1
dalam Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

Afrildus Antonius Hoere

07 10 03347

Menyetujui



Y. Kunharibowo, MA

Dosen Pembimbing

HALAMAN PENGESAHAN

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji

Program Studi Sosiologi dalam Sidang Karya Tulis Ilmiah

Yang diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Senin, 22 Oktober 2012

Pukul : 11.00 WIB

Tempat : Ruang Pendadaran II di Lantai 2 Fakultas Ilmu
Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya
Yogyakarta

Tim Penguji

Drs. Andreas A. Susanto, MS., Ph.D.

Penguji Utama

Y. Kunharibowo, S.Sos., MA.

Penguji I

Dra. E. Yuningtyas S., M.Si

Penguji II



FAKULTAS
ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Afrildus Antonius Hoere

Nomor Mahasiswa : 07 10 03347

Program Studi : Ilmu Sosiologi

Judul Karya Tulis : Karakteristik Budaya Organisasi Di Taman Pintar Yogyakarta

Menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa karya tulis tugas akhir ini benar-benar saya kerjakan sendiri.

Karya tulis tugas akhir ini bukan merupakan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non-material, ataupun segala kemungkinan lain yang pada hakikatnya bukan merupakan karya tulis tugas akhir saya secara orisinal dan otentik.

Bila dikemudian hari diduga kuat ada ketidaksesuaian antara fakta dengan pernyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan/kesarjanaan.

Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak manapun demi menegakkan integritas akademik di institusi ini.

Yogyakarta, 16 Oktober 2012

Saya yang menyatakan



Afrildus Antonius Hoere

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria atas segala berkat, rahmat dan anugerah-Nya yang telah memelihara dan membimbing saya sampai saat ini sehingga saya dapat menyelesaikan Karya Tulis Ilmiah dengan judul **“Karakteristik Budaya Organisasi Di Taman Pintar Yogyakarta”**. Diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Sosiologi Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Selama penulisan Karya Tulis Ilmiah Ini, banyak pengalaman berharga yang penulis dapatkan baik yang berhubungan langsung dengan penulisan Karya Tulis Ilmiah ini maupun hal lain diluar penulisan, suka maupun duka.

Selama ini penulis mendapatkan banyak bimbingan, masukan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menghanturkan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan serta melimpahkan begitu banyak anugerah baik itu kesehatan, keselamatan serta kebahagiaan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan (KTI) Karya Tulis Ilmiah ini. *Thanks for all God....*

2. Bapak Y. Kunharibowo, MA selaku dosen pembimbing yang sudah bersedia menyediakan waktunya untuk membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih Pak Kun, semoga sukses dan Tuhan memberkati.
3. Ibu Dra. E. Yuningtyas S., M.Si selaku dosen penguji yang juga sudah meluangkan waktunya untuk menguji KTI penulis. Terimakasih untuk masukan-masukan yang membangun penulis agar lebih menyempurnakan KTI ini.
4. Drs. Andreas A. Susanto, MS., Ph.D selaku dosen penguji yang juga sudah meluangkan waktunya untuk menguji KTI penulis. Terimakasih untuk masukan-masukan yang membangun penulis agar lebih menyempurnakan KTI ini.
5. Segenap dosen FISIP Universitas Atma Jaya Yogyakarta, khususnya dosen Sosiologi. Terima kasih atas pengajaran dan ilmu – ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama ini.
6. Segenap staf Tata Usaha FISIP UAJY yang sudah memberikan bantuan kepada penulis selama menjalani masa kuliah dan KTI.
7. Orang tua dan saudara penulis, atas segala doa, kesabaran, kasih sayang dan juga dukungan baik yang berupa materi maupun non-materi kepada penulis selama ini selama menyelesaikan kuliah hingga tugas akhir KTI ini. Mama, Papa, Christine Yulianti Yustina, Theodora Angela, Lorensius dan almarhum

Hermanus Hoere terimakasih untuk semuanya, aku tidak ada artinya tanpa kalian.

8. Semua teman-teman Sosiologi, teman-teman Taman Pintar Yogyakarta dan teman-teman PALAWA UAJY, penulis ucapkan banyak-banyak terimakasih untuk bantuannya selama menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.
9. Buat Sagung Gde Sri Jayanti, tidak ada yang mampu penulis ucapkan karena begitu banyaknya bantuan yang sudah diberikan baik itu doa, dukungan dan materi maupun non-materi selama menyelesaikan KTI ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan karena terbatasnya ingatan penulis. Tidak ada kata yang dapat diucapkan lagi selain terimakasih terimakasih dan terimakasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan karya tulis tugas akhir ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, Penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak guna perbaikan dan lebih menyempurnakan lagi karya tulis tugas akhir ini sehingga dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan peneliti selanjutnya.

Yogyakarta, 16 Oktober 2012

(Afrildus Antonius Hoere)

ABSTRAKSI

Untuk mencapai tujuan, visi dan misi Taman Pintar Yogyakarta tersebut maka dibutuhkan koordinasi dalam pelaksanaan kerjasama berdasarkan prosedur yang diatur secara formal berupa peraturan cara kerjasama.

Budaya organisasi yang kuat akan membantu perusahaan dalam memberikan kepastian kepada seluruh karyawan untuk berkembang bersama, tumbuh dan berkembangnya perusahaan.

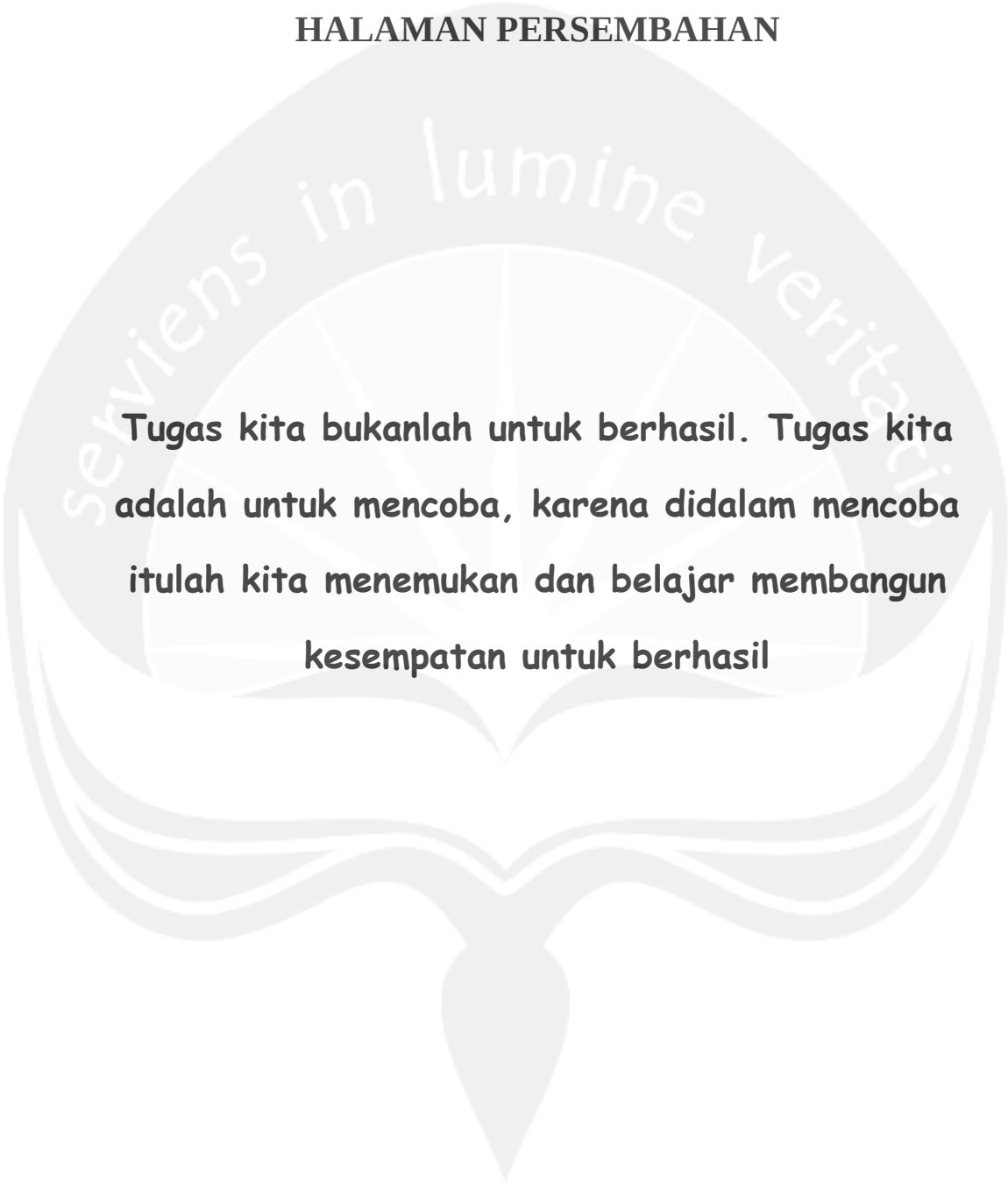
Budaya perusahaan di Taman Pintar Yogyakarta dapat dibuat agar bersifat lebih meningkatkan kinerja. Perubahan-perubahan semacam itu memang rumit, membutuhkan waktu dan menuntut kepemimpinan yang sedikit berbeda walaupun dibandingkan dengan manajemen yang unggul sekalipun. Kepemimpinan harus dipandu oleh suatu visi yang realistis terhadap jenis budaya mana yang meningkatkan kinerja.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Karakteristik Budaya Organisasi Di Taman Pintar Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner, sedangkan pengolahan data menggunakan SPSS 15 dan teknik analisisnya menggunakan analisis distribusi frekuensi dan tabulasi silang.

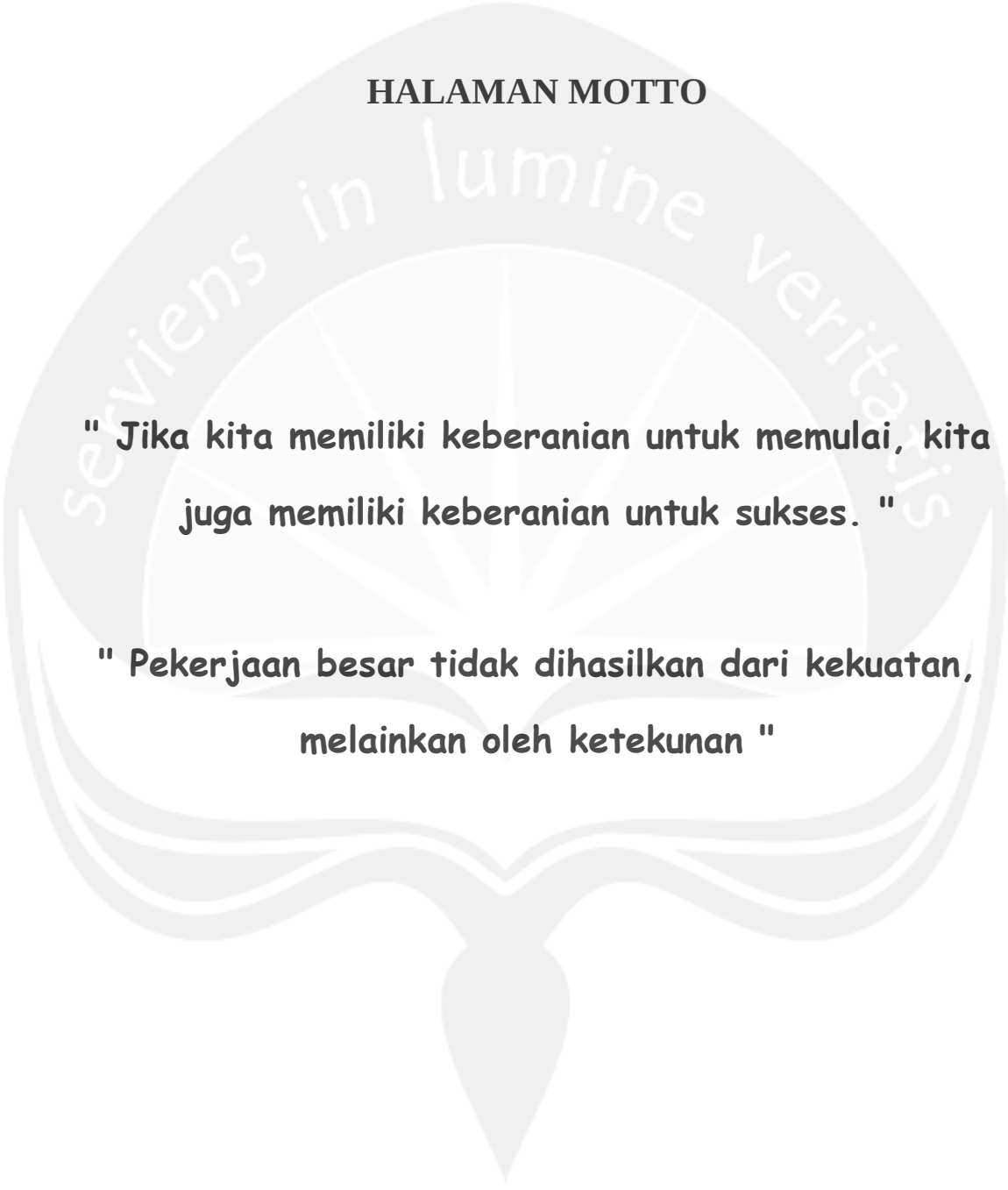
Hasil penelitian memperlihatkan bahwa karakteristik budaya organisasi Taman Pintar Yogyakarta lebih ditunjukkan oleh tingkatan sedang pada seluruh komponen budaya organisasi yang diteliti. Antara lain dapat ditunjukkan dari penilaian sejumlah pegawai tentang masih kurang menyeluruh dan meratanya hasil sosialisasi tentang tujuan dan harapan TPY, kurang-jelasan pengarahan tentang tugas yang diberikan, dan pemimpin yang sulit ditemui untuk dimintai masukan.

Kata kunci: Organisasi, Budaya Organisasi dan Karakteristik budaya organisasi

HALAMAN PERSEMBAHAN



**Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita
adalah untuk mencoba, karena didalam mencoba
itulah kita menemukan dan belajar membangun
kesempatan untuk berhasil**



HALAMAN MOTTO

" Jika kita memiliki keberanian untuk memulai, kita juga memiliki keberanian untuk sukses. "

" Pekerjaan besar tidak dihasilkan dari kekuatan, melainkan oleh ketekunan "

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
HALAMAN MOTTO	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR BAGAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
E. Kerangka Konseptual	4
1. Budaya.....	4
2. Organisasi.....	5

3. Budaya Organisasi.....	6
F. Metode Penelitian.....	10
1. Jenis Penelitian	10
2. Lokasi Penelitian	11
3. Metode Pengumpulan Data.....	11
4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	12
5. Metode Analisis Data	12

BAB II PROFIL PERUSAHAAN

A. Gambaran Umum.....	16
B. Visi, Misi dan Tujuan.....	18
C. Kebijakan Mutu.....	19
D. Budaya Kerja.....	19
E. Motto	20
F. Struktur Organisasi	21
G. Sistem Manajemen	34

BAB III PEMBAHASAN

I. Identitas Responden	37
II. Budaya Organisasi.....	42
1. Inisiatif Individu	42
2. Pengarahan	45

3.	Integrasi	48
4.	Dukungan Manajemen.....	49
5.	Kontrol	52
6.	Pola Komunikasi.....	54
III.	Total Skor Budaya Organisasi.....	56

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	59
B.	Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Usia	38
Tabel 3. 2	Tingkat Pendidikan	39
Tabel 3.3	Lama Bekerja	40
Tabel 3.4	Gaji per Bulan	41
Tabel 3.5	Inisiatif Individu	43
Tebel 3.6	Pengarahan	46
Tabel 3.7	Integrasi	48
Tabel 3.8	Dukungan Manajemen	50
Tabel 3.9	Kontrol	52
Tabel 3.10	Pola Komunikasi	54
Tabel 3.11	Total Skor Budaya Organisasi	57

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	Sruktur Organisasi	21
Bagan 2.2	Status dan Jumlah Pegawai.....	35