

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian terhadap keseluruhan indikator komponen budaya organisasi yang diperoleh, maka dapat diambil kesimpulan bahwa budaya organisasi di Taman Pintar Yogyakarta termasuk dalam kategori sedang. Hal itu ditandai dengan pegawai kurang memperhatikan aspek-aspek penting dan pengenalan tentang budaya organisasi TPY masih belum menyeluruh kepada semua pegawai sehingga masih ada pegawai yang belum paham akan visi misi TPY, serta masih ada sebagian pegawai yang belum berani untuk mengeluarkan pendapat.

Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa meski pola komunikasi sudah cukup baik, namun manajemen dinilai masih kurang memberikan kepada pegawai untuk berinovasi, memberikan masukan, dalam hal memberikan pelatihan kepada pegawai. Sehingga secara keseluruhan dapat dikatakan pula bahwa budaya organisasi di TPY belum sepenuhnya didukung atau diperhatikan oleh pegawainya, sehingga tugas-tugas yang diberikan belum dapat dilaksanakan sesuai dengan visi, misi dan tujuan TPY.

B. Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan yang ada, maka manajemen Taman Pintar Yogyakarta masih perlu meningkatkan usahanya dalam menanamkan dan menumbuhkan budaya organisasi di kalangan pegawainya, karena itu pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja TPY secara keseluruhan.

Secara spesifik, TPY dapat membangun struktur organisasi yang lebih jelas, dengan alur kerja sama antar Seksi yang dapat membuat komunikasi antar seksi bisa lancar, sehingga informasi ke pengunjungpun bisa tersampaikan dengan lebih baik. Disamping itu, Kepala Kantor diharapkan mengetahui kemajuan dari suatu perencanaan kegiatan dengan baik, dengan melakukan kontrol yang lebih ketat terhadap kesiapan dan kematangan dari acara atau kegiatan yang akan diadakan, baik dari sisi SDM maupun materi acara.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1991. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta. Rineka Cipta
- Arsip Kantor Pengelola Taman Pintar*, 2011 & 2012.
- Handoko, T Hani. 2003. *Manajemen*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada
- Kartini, Kartono. 2003. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Kotter J.P. and Heskett S.L. 1997. *Corporate Culture and Performance*, Alih bahasa Benyamin Molan. Jakarta; PT. Prenhallindo Simon & Schuster (Asia) Pte Ltd.
- Kuncoro, M. 2004. *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta : UPP AMP
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung. PT. Rafika Aditamas
- Robbins S.P. 1996. *Organizational Behavior*, Alih Bahasa Dr. Hadyana Pujoatmoko. Jakarta: PT. Prenhaltindo
- Singarimbun, Masri, dkk. 1995. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES
- Sobirin, Achmad. 2007. *Budaya Organisasi Pengertian,. Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta : IIPP STIM YKPN
- Soekanto, Soerjono.1990. *Sosiologi Sebagai Suatu Pengantar*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada
- Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- Tampubolon, Manahan P.2004. *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia
- A.B.Susanto dengan judul “Etika Bisnis” di www.jakartaconsulting.com/art-04-04.htm

Non Buku :

Gudegnet.com

<http://duniabaca.com/pengertian-organisasi.html>

tamanpintar.com

<http://www.anneahira.com/pengertian-organisasi.htm>

<http://zumri-policeline.blogspot.com> |
BUDAYA ORGANISASI

<http://mydoctorate.wordpress.com/2010/01/21/bab-ii-telaah-pustaka-dan-pengembangan-model-2/#more-246>



LAMPIRAN

Frequencies

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	46	45.1	45.1	45.1
	Laki-laki	56	54.9	54.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	21	20.6	20.6	20.6
	25 - 30 tahun	49	48.0	48.0	68.6
	31 - 35 tahun	20	19.6	19.6	88.2
	36 - 40 tahun	5	4.9	4.9	93.1
	41 - 50 tahun	6	5.9	5.9	99.0
	51 - 60 tahun	1	1.0	1.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	1	1.0	1.0	1.0
	SMA	47	46.1	46.1	47.1
	D1/D2/D3	10	9.8	9.8	56.9
	Sarjana	43	42.2	42.2	99.0
	Pasca Sarjana	1	1.0	1.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Lama kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	28	27.5	27.5	27.5
	1 - 5 tahun	61	59.8	59.8	87.3
	6 - 10 tahun	7	6.9	6.9	94.1
	> 10 tahun	6	5.9	5.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< Rp 500.000	18	17.6	17.6	17.6
	Rp 500.000 - Rp 1.000.000	42	41.2	41.2	58.8
	Rp 1.000.001 - Rp 1.500.000	15	14.7	14.7	73.5
	Rp 1.500.001 - Rp 2.000.000	12	11.8	11.8	85.3
	> Rp 2.000.000	15	14.7	14.7	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frequencies

Frequency Table

Ini.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak setuju	7	6.9	6.9	7.8
	Netral	34	33.3	33.3	41.2
	Setuju	52	51.0	51.0	92.2
	Sangat setuju	8	7.8	7.8	100.0
Total		102	100.0	100.0	

Ini.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	18	17.6	17.6	18.6
	Setuju	63	61.8	61.8	80.4
	Sangat setuju	20	19.6	19.6	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Ini.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	3	2.9	2.9	2.9
	Netral	22	21.6	21.6	24.5
	Setuju	74	72.5	72.5	97.1
	Sangat setuju	3	2.9	2.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Ini.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	8	7.8	7.8	7.8
	Netral	47	46.1	46.1	53.9
	Setuju	38	37.3	37.3	91.2
	Sangat setuju	9	8.8	8.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Ini.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	9	8.8	8.8	8.8
	Netral	58	56.9	56.9	65.7
	Setuju	28	27.5	27.5	93.1
	Sangat setuju	7	6.9	6.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frequencies**Frequency Table****Arah.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	8	7.8	7.8	7.8
	Netral	5	4.9	4.9	12.7
	Setuju	62	60.8	60.8	73.5
	Sangat setuju	27	26.5	26.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Arah.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak setuju	8	7.8	7.8	8.8
	Netral	60	58.8	58.8	67.6
	Setuju	19	18.6	18.6	86.3
	Sangat setuju	14	13.7	13.7	100.0
Total		102	100.0	100.0	

Arah.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	5	4.9	4.9	4.9
	Netral	46	45.1	45.1	50.0
	Setuju	31	30.4	30.4	80.4
	Sangat setuju	20	19.6	19.6	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Arah.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	29	28.4	28.4	28.4
	Setuju	59	57.8	57.8	86.3
	Sangat setuju	14	13.7	13.7	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Arah.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	43	42.2	42.2	43.1
	Setuju	40	39.2	39.2	82.4
	Sangat setuju	18	17.6	17.6	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frequencies

Frequency Table

Inte.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	10.8	10.8	10.8
	Setuju	82	80.4	80.4	91.2
	Sangat setuju	9	8.8	8.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Inte.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	58	56.9	56.9	57.8
	Setuju	43	42.2	42.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Inte.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	27	26.5	26.5	26.5
	Setuju	61	59.8	59.8	86.3
	Sangat setuju	14	13.7	13.7	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Inte.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	18	17.6	17.6	17.6
	Setuju	79	77.5	77.5	95.1
	Sangat setuju	5	4.9	4.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Inte.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	9	8.8	8.8	9.8
	Setuju	66	64.7	64.7	74.5
	Sangat setuju	26	25.5	25.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frequencies

Frequency Table

Duk.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	6	5.9	5.9	5.9
	Netral	28	27.5	27.5	33.3
	Setuju	56	54.9	54.9	88.2
	Sangat setuju	12	11.8	11.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Duk.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	10	9.8	9.8	9.8
	Netral	19	18.6	18.6	28.4
	Setuju	67	65.7	65.7	94.1
	Sangat setuju	6	5.9	5.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Duk.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	21	20.6	20.6	20.6
	Netral	37	36.3	36.3	56.9
	Setuju	38	37.3	37.3	94.1
	Sangat setuju	6	5.9	5.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Duk.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	35	34.3	34.3	34.3
	Netral	39	38.2	38.2	72.5
	Setuju	28	27.5	27.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Duk.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak setuju	30	29.4	29.4	30.4
	Netral	32	31.4	31.4	61.8
	Setuju	32	31.4	31.4	93.1
	Sangat setuju	7	6.9	6.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frequencies

Frequency Table

Kon.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	6	5.9	5.9	7.8
	Netral	26	25.5	25.5	33.3
	Setuju	43	42.2	42.2	75.5
	Sangat setuju	25	24.5	24.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Kon.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	11	10.8	10.8	12.7
	Netral	40	39.2	39.2	52.0
	Setuju	39	38.2	38.2	90.2
	Sangat setuju	10	9.8	9.8	100.0
Total		102	100.0	100.0	

Kon.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	10	9.8	9.8	9.8
	Netral	22	21.6	21.6	31.4
	Setuju	56	54.9	54.9	86.3
	Sangat setuju	14	13.7	13.7	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Kon.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	4	3.9	3.9	3.9
	Netral	46	45.1	45.1	49.0
	Setuju	42	41.2	41.2	90.2
	Sangat setuju	10	9.8	9.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Kon.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	6	5.9	5.9	7.8
	Netral	36	35.3	35.3	43.1
	Setuju	41	40.2	40.2	83.3
	Sangat setuju	17	16.7	16.7	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frequencies

Frequency Table

P.Kom.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	8	7.8	7.8	7.8
	Netral	44	43.1	43.1	51.0
	Setuju	40	39.2	39.2	90.2
	Sangat setuju	10	9.8	9.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

P.Kom.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	6	5.9	5.9	5.9
	Tidak setuju	10	9.8	9.8	15.7
	Netral	34	33.3	33.3	49.0
	Setuju	41	40.2	40.2	89.2
	Sangat setuju	11	10.8	10.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

P.Kom.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	9	8.8	8.8	10.8
	Netral	26	25.5	25.5	36.3
	Setuju	45	44.1	44.1	80.4
	Sangat setuju	20	19.6	19.6	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

P.Kom.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	18	17.6	17.6	19.6
	Netral	26	25.5	25.5	45.1
	Setuju	38	37.3	37.3	82.4
	Sangat setuju	18	17.6	17.6	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

P.Kom.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	8	7.8	7.8	7.8
	Tidak setuju	8	7.8	7.8	15.7
	Netral	30	29.4	29.4	45.1
	Setuju	36	35.3	35.3	80.4
	Sangat setuju	20	19.6	19.6	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frequencies

Frequency Table

Budaya organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	56	54.9	54.9	54.9
	Tinggi	46	45.1	45.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

NO. KUESIONER

Responden Yth ;

Dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan Karya Tulis Ilmiah (KTI) yang berjudul “karakteristik budaya organisasi di Taman Pintar Yogyakarta” penulis mohon dengan rendah hati Anda berkenan menjadi responden peneliti ini dan bersedia mengisi kuesioner ini. Data yang terkumpul nantinya akan dianalisis menjadi Karya Tulis Ilmiah (KTI) yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Kerelaan dan kesediaan anda mengisi kuesioner ini secara jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penyusunan Karya Tulis Ilmiah (KTI) dan atas kerjasamanya penulis haturkan terima kasih. Rahasia terjamin dan hanya keperluan akademik semata.

Hormat Saya

Penulis

KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI DI TAMAN PINTAR YOGYAKARTA

KUESIONER PENELITIAN KTI

Afrildus Antonius Hoere

NIM : 07 10 03347

PETUNJUK KUESIONER

Berilah tanda Chek (✓) pada pointers yang telah disediakan sesuai dengan jawaban yang Anda pilih. Jawaban-jawaban yang anda pilih tidak boleh lebih dari satu point. Jawaban diberikan sesuai dengan opini/pendapat Anda terhadap persoalan yang berhubungan dengan topik penelitian ini. Gunakan petunjuk keterangan untuk memberikan arti pada masing-masing angka.

Terima kasih

Atas bantuan dan kesediaan waktu anda

KUESIONER PENELITIAN KTI

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : ☐ Perempuan
☐ Laki-laki
2. Usia : ☐ < 25 tahun
☐ 25 tahun – 30 tahun
☐ 31 tahun – 35 tahun
☐ 36 tahun – 40 tahun
☐ 41 tahun – 50 tahun
☐ 51 tahun – 60 tahun
3. Pendidikan terakhir : ☐ SMP
☐ SMA
☐ D1/D2/D3
☐ Sarjana
☐ Pasca Sarjana
4. Lama Bekerja : ☐ < 1 tahun
☐ 1 sampai 5 tahun
☐ 6 sampai 10 tahun
☐ > 10 tahun
5. Gaji per Bulan : ☐ < Rp. 500.000,-
☐ Rp. 500.000,- sampai Rp. 1.000.000,-
☐ Rp. 1.000.001,- sampai Rp. 1.500.000,-
☐ Rp. 1.500.001,- sampai Rp. 2.000.000,-
☐ > Rp. 2.000.000,-

KETERANGAN :

1. **Sangat Tidak Setuju (STS).** Bila pernyataan tersebut adalah uraian yang **salah** mengenai gambaran dari kondisi dalam perusahaan.
2. **Tidak Setuju (TS).** Bila pernyataan tersebut adalah **lebih banyak salah** dari pada benarnya mengenai kondisi perusahaan.
3. **Netral/Tidak Menjawab (N).** Bila pernyataan ini sebagai gambaran dalam perusahaan **separuh benar atau separuh salah.**
4. **Setuju (S).** Bila pernyataan tersebut sebagai gambaran kondisi dalam perusahaan **lebih banyak benar** dari pada salahnya.
5. **Sangat Setuju (SS).** Bila pernyataan tersebut adalah **benar** mengenai gambaran kondisi perusahaan yang sebenarnya.

BUDAYA ORGANISASI

PERNYATAAN		STS	TS	N	S	SS
INISIATIF INDIVIDU						
1	Saya diberi kebebasan di dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya dapat mempertanggungjawabkan tugas-tugas yang saya kerjakan					
3	Saya mampu menemukan cara-cara baru yang lebih baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Dalam mengambil suatu keputusan saya tidak tergantung kepada orang lain					
5	Saya berani untuk melaksanakan gagasan-gagasan baru walaupun resikonya cukup besar					
PENGARAHAN		STS	TS	N	S	SS
1	Saya memahami visi dan misi Taman Pintar Yogyakarta					

2	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya mempunyai tingkat kesulitan yang tinggi					
3	Pimpinan selalu memberikan pengarahan ke semua karyawan demi kelancaran tugasnya					
4	Saya dapat memenuhi sasaran dan harapan yang diinginkan Taman Pintar Yogyakarta					
5	Bila sedang menghadapi kesulitan dalam pekerjaan, saya dapat dengan mudah menemui pimpinan untuk meminta arahan					
INTEGRASI		STS	TS	N	S	SS
1	Dalam melaksanakan pekerjaan saya berusaha untuk melakukan kerjasama dengan rekan kerja					
2	Tugas yang diberi pimpinan, saya kerjakan sendiri tanpa meminta bantuan kepada karyawan lain					
3	Saya dapat meminta bantuan sesama rekan kerja, apabila saya mendapatkan kesulitan					
4	Saya selalu terlibat dalam tugas yang diberikan di bagian yang saya tempati					
5	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya ingin cepat dan tepat tetapi tidak menyalahi prosedur yang ada					
DUKUNGAN MANAJEMEN		STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu didukung oleh pemimpin dan rekan kerja untuk berinovasi					
2	Pimpinan dapat memberikan masukan atau arahan kepada saya dalam menjalankan tugas yang diberikan					
3	Taman Pintar Yogyakarta memberikan pelatihan kepada semua karyawan setiap tahun					
4	Arahan dan dukungan dari pimpinan tidak menyeluruh ke semua karyawan Taman Pintar Yogyakarta					

5	Kenaikan pangkat dan gaji saya tergantung pada prestasi yang saya capai dalam pekerjaan					
KONTROL		STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan secara rutin mengevaluasi pekerjaan karyawan sesuai bagiannya					
2	Dalam melaksanakan tugas saya selalu mendapat pengawasan dari pimpinan					
3	Pimpinan selalu mengecek tugas-tugas yang dikerjakan oleh karyawannya					
4	Pemimpin selalu melakukan diskusi tentang tugas-tugas yang dikerjakan oleh karyawannya					
5	Pemimpin selalu mengecek jam masuk kerja dan jam pulang kerja para karyawannya					
POLA KOMUNIKASI		STS	TS	N	S	SS
1	Dalam rapat sering terjadinya perbedaan pendapat antara pemimpin dengan saya atau karyawan lainnya					
2	Semua karyawan diberikan kesempatan seluas-luasnya kepada pimpinan untuk menyampaikan kritik dan saran dalam rapat					
3	Adanya komunikasi antar bagian yang satu dengan bagian lainnya, misalnya suatu <i>event</i> yang diadakan oleh bagian tertentu					
4	Semua karyawan selalu dilibatkan oleh pemimpin dalam berbagai <i>event</i> yang diadakan, misalnya ulang tahun Taman Pintar Yogyakarta					
5	Adanya kooordinasi yang jelas antara pemimpin dengan karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan					