

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari analisis data hasil temuan lapangan dan interpretasi data berdasarkan teori yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Dilihat secara keseluruhan, karyawan merasakan iklim komunikasi yang positif di Sekretariat Daerah Kutai Barat. Adanya pengalaman dan persepsi positif karyawan tentang saling percaya, partisipasi dalam pembuatan keputusan, pemberian dukungan, keterbukaan dalam komunikasi ke bawahan, kerelaan mendengar komunikasi dari bawahan, serta keprihatinan untuk tingkat kinerja tinggi mampu menciptakan iklim komunikasi yang positif pula. Di sisi lain, kinerja karyawan Sekretariat Daerah Kutai Barat dapat dikategorikan tinggi. Dari hasil temuan lapangan dapat disimpulkan, ada hubungan yang kuat dan cukup berarti antara iklim komunikasi dengan kinerja karyawan ($r=0,446$ sig.=0,000). Selain itu juga ada pengaruh yang rendah tapi pasti antara iklim komunikasi terhadap kinerja karyawan ($\beta=0,207$ sig.=0,000). Hal ini berarti iklim komunikasi organisasi yang positif merupakan faktor yang dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan. Meningkatnya kinerja karyawan salah satunya ditentukan oleh iklim komunikasi organisasi yang positif. Yang artinya semakin baik iklim

komunikasi sebuah organisasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan tersebut.

2. Sebagian karyawan telah mengalami masa kerja yang panjang, berada di rentang usia produktif, dan berjenis kelamin laki-laki. Dari hasil temuan data lapangan dapat diketahui bahwa masa kerja, jenis kelamin dan usia memiliki pengaruh yang besar terhadap iklim komunikasi dan kinerja karyawan. Dengan kata lain, ada hubungan yang signifikan antara iklim komunikasi dengan kinerja karyawan setelah dikontrol oleh masa kerja, jenis kelamin dan usia. Yang artinya, semakin tinggi usia karyawan, adanya perbedaan jenis kelamin dan semakin lama masa kerja karyawan, maka semakin kuat hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan. Masa kerja, jenis kelamin dan usia memperkuat hubungan antara iklim komunikasi dengan kinerja karyawan, dan penguatan tersebut mampu mengubah kekuatan hubungan antara iklim komunikasi dengan kinerja karyawan.
3. Dalam penelitian ini, diketahui bahwa iklim komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan teori menurut Hal ini sesuai dengan teori menurut Gibson, et al (Srimulyo, 1999 : 39), ada tiga perangkat variabel yang mempengaruhi kinerja, salah satunya yaitu variabel psikologis yang terdiri dari persepsi, sikap, kepribadian, belajar, dan motivasi. Sedangkan iklim komunikasi merupakan gabungan dari persepsi-persepsi mengenai peristiwa komunikasi, perilaku manusia, respon pegawai

terhadap pegawai lainnya, harapan-harapan, konflik-konflik antarpersona, dan kesempatan bagi pertumbuhan dalam organisasi tersebut (Pace dan Faules 1998:147). Iklim komunikasi positif antar anggota organisasi menciptakan persepsi yang positif pula. Maka persepsi yang positif ini dapat mempengaruhi kinerja anggota organisasi sehingga kinerja karyawan juga menjadi baik.

Usia, jenis kelamin dan masa kerja memiliki pengaruh terhadap hubungan antara iklim komunikasi dan kinerja karyawan. Terbuktinya hal ini sesuai dengan pendapat Tiffin dan Mc. Cormick (Srimulyo, 1999:40) yang menyebutkan bahwa kinerja dapat dipengaruhi oleh salah satu dari dua variabel, yaitu variabel individual yang meliputi sikap, karakteristik, sifat-sifat fisik, minat dan motivasi, pengalaman, umur, jenis kelamin, pendidikan, kepuasan, serta faktor individual lainnya. Dalam hal ini, usia, jenis kelamin dan pengalaman (dalam penelitian ini digunakan masa kerja) yang digunakan sebagai variabel kontrol.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan, berikut beberapa saran yang dapat diberikan:

1. Telah diketahui dari penelitian ini bahwa iklim komunikasi mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan. Maka diharapkan organisasi Sekretariat Daerah Kutai Barat dapat

memperhatikan hal tersebut agar dapat mengetahui apa yang harus dilakukan untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan.

2. Penelitian ini membuktikan adanya pengaruh yang cukup kuat dari iklim komunikasi terhadap kinerja karyawan. Namun ternyata, hubungan tersebut juga dikontrol oleh masa kerja, jenis kelamin dan usia. Dalam penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan variabel lain atau menambahkan variabel kontrol lain sehingga menghasilkan hubungan yang tidak hanya cukup kuat, tapi juga erat di antara variabel-variabel tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- AW, Suranto. 2005. *Komunikasi Perkantoran*. Yogyakarta : Media Wacana.
- Bungin, Burhan. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup.
- Hardjana, Andre. 2000. *Audit Komunikasi. Teori dan Praktek*. Jakarta : Grasindo.
- Kreps, Gary L. 1986. *Organizational Communication*. New York: Longman Inc.
- Kriyantono, Rachmat. 2008. *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat
- Mulyana, Deddy. 2007. *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Salusu, J. 2005. *Pengambilan Keputusan Stratejik untuk Organisasi Publik dan Non Profit*. Edisi Kedelapan. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Singarimbun, Masri. 1995. *Metode Penelitian Survai*. Jakarta : LP3ES.
- Sopiah. *Perilaku Organisasional*. 2008. Yogyakarta: Penerbit Andi Yogyakarta.
- Srimulyo, Koko. 1999. *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor terhadap Kinerja Perpustakaan di Kotamadya Surabaya*. Surabaya : Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga.
- Pace, R. Wayne dan Don F. Faules. 1998. *Komunikasi Organisasi. Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya

REFERENSI

Bappeda Kabupaten Kutai Barat. 2007. *Kutai Barat Dalam Angka 2007*. Badan Pusat Statistik Kabupaten Kutai Barat. Sendawar.

Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Barat. 2008. *Peraturan Bupati Kutai Barat Nomor 56 Tahun 2008 Mengenai Tugas Pokok, Fungsi, dan Uraian Tugas Jabatan Struktural Di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Kabupaten Kutai Barat*. Sendawar.

Pemerintahan Kabupaten Kutai Barat. 2009. *Rencana Strategik Sekretariat Daerah 2006-2011*. Sendawar.

Data Responden

Usia : tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Lama Masa Kerja :

Bagian/Dinas :

Pengantar

Yth: Bapak/Ibu

Di tempat

Dalam rangka penelitian mengenai iklim komunikasi dan kinerja dalam organisasi, maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner ini. Penelitian ini adalah penelitian ilmiah dan hanya digunakan dalam lingkup akademik Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Kajian dari penelitian yaitu bagaimana iklim komunikasi pada Sekretariat Daerah Kutai Barat menciptakan komunikasi yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja yang baik pula dalam organisasi.

Tujuan penelitian ini semata-mata untuk kepentingan akademik, yakni dalam rangka penulisan skripsi. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan keikhlasan dan kejujuran Bapak/Ibu sehingga berkenan memberikan jawaban yang sebenarnya.

Tiada kata dan materi yang dapat saya sampaikan atas kesediaan dan waktu yang diberikan selain ucapan terima kasih.

Hormat saya,

Irena Immaculata

Kuesioner

Petunjuk Pengisian :

Tunjukkan respon Anda pada pernyataan-pernyataan dibawah ini yang sesuai dengan pendapat Anda dengan memberi tanda silang (X) pada kolom yang disediakan. Berilah satu jawaban saja pada setiap pernyataan.

Pertanyaan		Tidak setuju	Netral	Setuju
1.	Atasan anda memiliki kepercayaan pada Anda			
2.	Atasan Anda percaya dengan kemampuan dan hasil kerja Anda			
3.	Anda memiliki kepercayaan pada atasan Anda			
4.	Anda percaya dengan kemampuan dan hasil kerja atasan Anda			
5.	Anda dan rekan kerja setingkat saling memiliki kepercayaan			
6.	Anda percaya dengan kemampuan dan hasil kerja rekan kerja Anda			
7.	Anda memiliki kepercayaan pada bawahan Anda			
8.	Anda percaya dengan kemampuan dan hasil kerja bawahan Anda			
9.	Bawahan Anda memiliki kepercayaan pada Anda			
10.	Bawahan Anda percaya dengan kemampuan dan hasil kerja Anda			
11.	Dalam setiap pengambilan keputusan, Anda selalu diajak berdiskusi dan konsultasi mengenai kebijakan organisasi yang relevan dengan jabatan Anda			
12.	Atasan Anda selalu memiliki kesempatan untuk mendengarkan dan berdiskusi tentang pendapat atau laporan masalah yang Anda ajukan			
13.	Anda memberikan dukungan pada setiap kebijakan organisasi			
14.	Organisasi mendukung atas perbedaan pendapat diantara anggota organisasi			
15.	Anda dapat mengatakan apa yang ada dalam pikiran Anda terlepas apakah Anda berbicara dengan atasan atau bawahan			

16.	Semua karyawan memiliki akses yang mudah terhadap informasi yang berkaitan langsung dengan pekerjaan mereka			
17.	Semua karyawan menerima informasi tentang peningkatan kemampuan kerja untuk mengkoordinasikan pekerjaannya dalam organisasi			
18.	Anda diberi kesempatan menyampaikan pendapat tentang kebijakan organisasi yang akan diambil oleh atasan Anda			
19.	Anda selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi			
20.	Bagi organisasi, kesejahteraan semua karyawan sangat penting artinya untuk meningkatkan kinerja karyawan			
21.	Anda bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab			
22.	Anda mengerjakan tugas sesuai dengan kemampuan Anda			
23.	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan Anda dengan baik			
24.	Anda memiliki tugas lebih dari satu			
25.	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan Anda dalam satu hari			
26.	Anda menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan			
27.	Anda menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang telah ditentukan berakhir			
28.	Anda menggunakan fasilitas dengan baik			
29.	Anda memanfaatkan fasilitas yang disediakan dengan efektif dan efisien			
30.	Anda turut memelihara alat-alat dan inventaris kerja			
31.	Anda harus bekerja dibawah pengawasan dari atasan			
32.	Hasil kerja Anda lebih baik bila tidak adanya pengawasan dari atasan			
33.	Anda senang bekerja dalam tim			
34.	Anda memperlakukan rekan kerja Anda tanpa membedakan			

Terima Kasih. Tuhan Memberkati ☺

Frequency Table

Iklm komunikasi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	1.0	1.0	1.0
	netral	15	7.7	7.7	8.8
	setuju	177	91.2	91.2	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklm komunikasi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	42	21.6	21.6	21.6
	setuju	152	78.4	78.4	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklm komunikasi 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	17	8.8	8.8	8.8
	setuju	177	91.2	91.2	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklm komunikasi 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	12	6.2	6.2	6.2
	setuju	182	93.8	93.8	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklm komunikasi 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	1.0	1.0	1.0
	netral	34	17.5	17.5	18.6
	setuju	158	81.4	81.4	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	.5	.5	.5
	netral	52	26.8	26.8	27.3
	setuju	141	72.7	72.7	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	112	57.7	57.7	57.7
	setuju	82	42.3	42.3	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	12	6.2	6.2	6.2
	netral	115	59.3	59.3	65.5
	setuju	67	34.5	34.5	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	9	4.6	4.6	4.6
	netral	106	54.6	54.6	59.3
	setuju	79	40.7	40.7	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	9	4.6	4.6	4.6
	netral	102	52.6	52.6	57.2
	setuju	83	42.8	42.8	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	17	8.8	8.8	8.8
	netral	83	42.8	42.8	51.5
	setuju	94	48.5	48.5	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	12	6.2	6.2	6.2
	netral	29	14.9	14.9	21.1
	setuju	153	78.9	78.9	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	63	32.5	32.5	32.5
	setuju	131	67.5	67.5	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	24	12.4	12.4	12.4
	netral	66	34.0	34.0	46.4
	setuju	104	53.6	53.6	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklim komunikasi 15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	17	8.8	8.8	8.8
	netral	68	35.1	35.1	43.8
	setuju	109	56.2	56.2	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklm komunikasi 16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	9	4.6	4.6	4.6
	netral	39	20.1	20.1	24.7
	setuju	146	75.3	75.3	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklm komunikasi 17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	10	5.2	5.2	5.2
	netral	52	26.8	26.8	32.0
	setuju	132	68.0	68.0	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklm komunikasi 18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	14	7.2	7.2	7.2
	netral	66	34.0	34.0	41.2
	setuju	114	58.8	58.8	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklm komunikasi 19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	33	17.0	17.0	17.0
	setuju	161	83.0	83.0	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Iklm komunikasi 20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	2.6	2.6	2.6
	netral	18	9.3	9.3	11.9
	setuju	171	88.1	88.1	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Jumlah untuk iklim komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	38	3	1.5	1.5	1.5
	40	1	.5	.5	2.1
	41	1	.5	.5	2.6
	42	6	3.1	3.1	5.7
	43	2	1.0	1.0	6.7
	45	2	1.0	1.0	7.7
	46	8	4.1	4.1	11.9
	47	9	4.6	4.6	16.5
	48	3	1.5	1.5	18.0
	49	13	6.7	6.7	24.7
	50	10	5.2	5.2	29.9
	51	12	6.2	6.2	36.1
	52	10	5.2	5.2	41.2
	53	12	6.2	6.2	47.4
	54	24	12.4	12.4	59.8
	55	19	9.8	9.8	69.6
	56	13	6.7	6.7	76.3
	57	12	6.2	6.2	82.5
	58	5	2.6	2.6	85.1
	59	16	8.2	8.2	93.3
	60	13	6.7	6.7	100.0
Total		194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	.5	.5	.5
	netral	6	3.1	3.1	3.6
	setuju	187	96.4	96.4	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	.5	.5	.5
	netral	12	6.2	6.2	6.7
	setuju	181	93.3	93.3	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	27	13.9	13.9	13.9
	setuju	167	86.1	86.1	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	6	3.1	3.1	3.1
	netral	20	10.3	10.3	13.4
	setuju	168	86.6	86.6	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	27	13.9	13.9	13.9
	netral	112	57.7	57.7	71.6
	setuju	55	28.4	28.4	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	6	3.1	3.1	3.1
	netral	52	26.8	26.8	29.9
	setuju	136	70.1	70.1	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	1.5	1.5	1.5
	netral	74	38.1	38.1	39.7
	setuju	117	60.3	60.3	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	14	7.2	7.2	7.2
	setuju	180	92.8	92.8	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	7	3.6	3.6	3.6
	netral	18	9.3	9.3	12.9
	setuju	169	87.1	87.1	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	2.6	2.6	2.6
	netral	6	3.1	3.1	5.7
	setuju	183	94.3	94.3	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	48	24.7	24.7	24.7
	netral	71	36.6	36.6	61.3
	setuju	75	38.7	38.7	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	78	40.2	40.2	40.2
	netral	78	40.2	40.2	80.4
	setuju	38	19.6	19.6	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja karyawan 13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	38	19.6	19.6	19.6
	setuju	156	80.4	80.4	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Kinerja akryawan 14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	1.5	1.5	1.5
	netral	10	5.2	5.2	6.7
	setuju	181	93.3	93.3	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Jumlah utnuk kinerja karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	28	1	.5	.5	.5
	30	2	1.0	1.0	1.5
	31	8	4.1	4.1	5.7
	32	1	.5	.5	6.2
	33	3	1.5	1.5	7.7
	34	11	5.7	5.7	13.4
	35	8	4.1	4.1	17.5
	36	28	14.4	14.4	32.0
	37	24	12.4	12.4	44.3
	38	40	20.6	20.6	64.9
	39	39	20.1	20.1	85.1
	40	15	7.7	7.7	92.8
	41	6	3.1	3.1	95.9
	42	8	4.1	4.1	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-3 tahun	56	28.9	28.9	28.9
	4-7 tahun	55	28.4	28.4	57.2
	8-11 tahun	83	42.8	42.8	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	107	55.2	55.2	55.2
	perempuan	87	44.8	44.8	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	88	45.4	45.4	45.4
	31-40 tahun	74	38.1	38.1	83.5
	41-50 tahun	21	10.8	10.8	94.3
	> 45 tahun	11	5.7	5.7	100.0
	Total	194	100.0	100.0	

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.733	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	102.56	100.258	.248	.731
x2	102.68	98.167	.449	.724
x3	102.55	100.487	.254	.731
x4	102.53	100.271	.348	.730
x5	102.66	98.982	.339	.727
x6	102.74	96.907	.539	.721
x7	103.04	96.869	.502	.721
x8	103.18	94.636	.632	.714
x9	103.10	94.963	.605	.715
x10	103.08	95.092	.588	.716
x11	103.07	94.146	.595	.713
x12	102.74	95.107	.593	.716
x13	102.79	97.421	.471	.722
x14	103.05	94.785	.493	.716
x15	102.99	99.502	.160	.732
x16	102.76	96.247	.507	.719
x17	102.84	95.537	.540	.717
x18	102.95	95.427	.503	.718
x19	102.63	99.518	.313	.729
x20	102.61	99.172	.319	.728
jumlahx	52.73	25.503	1.000	.835

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.675	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	71.68	26.654	.159	.674
Y2	71.71	26.455	.188	.672
Y3	71.78	25.914	.293	.665
Y4	71.80	25.236	.363	.658
Y5	72.49	24.427	.357	.653
Y6	71.97	23.864	.561	.637
Y7	72.05	24.370	.469	.646
Y8	71.71	26.134	.328	.666
Y9	71.80	24.583	.500	.647
y10	71.72	26.057	.243	.668
y11	72.50	24.966	.189	.671
y12	72.85	24.960	.208	.668
y13	71.84	25.610	.324	.662
y14	71.72	25.953	.303	.665
jumlahy	37.32	6.768	1.000	.558

Correlations

Control Variables			jumlahx	jumlahy	z1
-none ^a	jumlahx	Correlation	1.000	.446	.343
		Significance (2-tailed)	.	.000	.000
		df	0	192	192
	jumlahy	Correlation	.446	1.000	.015
		Significance (2-tailed)	.000	.	.834
		df	192	0	192
	z1	Correlation	.343	.015	1.000
		Significance (2-tailed)	.000	.834	.
		df	192	192	0
z1	jumlahx	Correlation	1.000	.469	
		Significance (2-tailed)	.	.000	
		df	0	191	
	jumlahy	Correlation	.469	1.000	
		Significance (2-tailed)	.000	.	
		df	191	0	

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.

Correlations

Control Variables			jumlahx	jumlahy	z2
-none ^a	jumlahx	Correlation	1.000	.446	-.063
		Significance (2-tailed)	.	.000	.382
		df	0	192	192
	jumlahy	Correlation	.446	1.000	-.219
		Significance (2-tailed)	.000	.	.002
		df	192	0	192
	z2	Correlation	-.063	-.219	1.000
		Significance (2-tailed)	.382	.002	.
		df	192	192	0
z2	jumlahx	Correlation	1.000	.443	
		Significance (2-tailed)	.	.000	
		df	0	191	
	jumlahy	Correlation	.443	1.000	
		Significance (2-tailed)	.000	.	
		df	191	0	

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.

Correlations

Control Variables			jumlahx	jumlahy	z3
-none ^a	jumlahx	Correlation	1.000	.446	.364
		Significance (2-tailed)	.	.000	.000
		df	0	192	192
	jumlahy	Correlation	.446	1.000	.057
		Significance (2-tailed)	.000	.	.434
		df	192	0	192
	z3	Correlation	.364	.057	1.000
		Significance (2-tailed)	.000	.434	.
		df	192	192	0
z3	jumlahx	Correlation	1.000	.457	
		Significance (2-tailed)	.	.000	
		df	0	191	
	jumlahy	Correlation	.457	1.000	
		Significance (2-tailed)	.000	.	
		df	191	0	

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.