

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Pada penelitian berjudul “Hubungan Antara Intensitas Komunikasi Interpersonal dan Tingkat Motivasi Kerja” ini diperoleh kesimpulan mengenai hubungan antara variabel-variabel yang ada. Adapun kesimpulan ini berdasarkan pada hasil pembahasan analisis data serta tujuan penelitian. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara intensitas komunikasi interpersonal dan tingkat motivasi kerja. Dari penelitian dapat diambil beberapa kesimpulan tentang organisasi, yaitu :

1. Adanya hubungan antara variabel intensitas komunikasi interpersonal dan variabel tingkat motivasi kerja terbukti melalui penelitian ini. Hubungan ini bersifat positif karena yang terjadi adalah semakin tinggi intensitas komunikasi interpersonal, maka semakin tinggi pula tingkat motivasi kerja. Hal ini dapat terjadi karena tingginya intensitas komunikasi interpersonal yang diukur melalui indikator frekuensi berkomunikasi, tumbuhnya rasa empati, sikap kesepahaman, dan rasa saling menghargai menumbuhkan suasana komunikasi yang terbuka. Suasana komunikasi di dalam organisasi pun menjadi kondusif dan harmonis. Tumbuhnya suasana seperti ini berhubungan dengan tingkat motivasi kerja. Hal ini dapat terjadi karena nyamannya suasana berkomunikasi menjadi ruang bagi anggota internal untuk menyampaikan kebutuhan dan keinginan mereka sehingga meningkatkan motivasi kerja mereka.

2. Adanya teori tingkat kepercayaan yang memperkuat hubungan antara intensitas komunikasi interpersonal dan tingkat motivasi kerja tidak terbukti dalam penelitian ini. Hal ini dapat dilihat dari kekuatan korelasi yang melemah antara variabel intensitas komunikasi interpersonal dan tingkat motivasi kerja setelah dikontrol oleh variabel tingkat kepercayaan. Kenyataan ini dapat terjadi karena pimpinan organisasi menerapkan adanya keterbukaan dalam berkomunikasi. Keterbukaan masing-masing pihak sudah muncul sebelumnya dalam proses komunikasi interpersonal dan bukan dari tingkat kepercayaan. Sedangkan teorinya menyatakan bahwa tingkat kepercayaan akan menumbuhkan keterbukaan yang berhubungan dengan pembentukan motivasi kerja. Hal inilah yang bagi peneliti menjadi alasan tingkat kepercayaan tidak memperkuat hubungan antara intensitas komunikasi interpersonal dan tingkat motivasi kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan oleh peneliti, maka peneliti memberikan beberapa saran dari hasil penelitian, sebagai berikut :

1. Intensitas komunikasi interpersonal bagi suatu organisasi antara pimpinan dan karyawan memiliki manfaat yang besar. Dengan adanya komunikasi interpersonal yang baik diantara kedua belah pihak, maka keinginan dan maksud dari keduanya dapat ditumbuhkembangkan sehingga dapat terpenuhi. Oleh sebab itu, pembentukan dan pengembangan intensitas komunikasi interpersonal secara positif perlu diberlakukan dalam suatu organisasi agar

kepentingan dan keinginan antara pimpinan dan bawahannya dapat saling terpenuhi.

2. Motivasi kerja bagi pekerja sangat penting untuk dapat terpenuhi di dalam suatu organisasi. Hal ini berkaitan dengan kinerja mereka bagi organisasi itu sendiri. Oleh sebab itu penting bagi suatu organisasi untuk benar-benar mempertimbangkan secara matang keinginan dan harapan pekerjanya untuk dapat diwujudkan agar motivasi kerja mereka kuat. Dengan demikian organisasi dan pekerja sama-sama saling memenuhi kebutuhan dan keinginannya dalam bekerja.
3. Menurunnya hasil korelasi hubungan antara intensitas komunikasi interpersonal dan tingkat motivasi kerja setelah dikontrol oleh tingkat kepercayaan dapat disebabkan karena kurang sesuainya konsep hubungan antar variabel yang digunakan peneliti. Oleh sebab itu, pada penelitian lanjutan sebaiknya variabel tingkat kepercayaan digunakan sebagai variabel antaseden untuk dapat memperkuat nilai korelasi hubungan antara kedua variabel tersebut.
4. Konsep penggunaan motivasi kerja menggunakan teori Maslow dinilai kurang tepat untuk dapat mengukur tinggi rendahnya motivasi kerja karyawan. Oleh sebab itu, pada penelitian lanjutan konsep tentang motivasi ini lebih disesuaikan kembali. Adapun konsep teori mengenai motivasi kerja yang lebih sesuai adalah teori milik Mc Leland, konsep teori X-Y, dan konsep teori ERG.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Cutlip, Scott. 2006. *Effective Public Relations*. Jakarta: Kencana.
- De Vito, Joseph A. 2007. *The Interpersonal Communication Book*. 11th . New York,USA: Harper Collins College Publisher..
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Gruning, James E. 1992. *What is Effective Organizations*. Dalam Gruning, James E. (ed). *Excellence in Public Relations and Communication Management*. New Jersey : Lawrence Elbaum Associates.
- Hadi, Sutrisno. 1991. *Analisis Butir Untuk Instrumen*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hardiman, Ima. 2007. *Karier Public Relations : The Most Wanted Job*. Jakarta: Gagas Ulung.
- Hardjana, Agus M. 2003. *Komunikasi Intrapersonal dan Interpersonal*. Yogyakarta: Kanisius.
- Kotler, Philip. 2002. *Manajemen Pemasaran*. Edisi Milenium. Jakarta: PT. Prenhalindo.

Kotler, Philip and Gary Amstrong. 2004. *Dasar-Dasar Pemasaran*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.

Kuncoro, M. 2004. *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta: UPP AMP..

Muhammad, Arni. 2001. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Mulyana, Deddy. 2005. *Ilmu Komunikasi : Suatu Pengantar*. Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.

Reksohadiprojo, Sukanto, dan T. Hani Handoko. 1995. *Organisasi Perusahaan Teori Struktur dan Perilaku*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE UGM Yogyakarta.

Saksono, Slamet. 1997. *Administrasi Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.

Sinungan, Muchdarsyah. 2009. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Tiptono, Fandy. 1996. *Manajemen Jasa*. Yogyakarta: Andi Offset.

KAMUS :

Departemen Pendidikan Nasional. 2003. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta



LAMPIRAN

KUISIONER

Petunjuk Pengisian :

- I. Isilah titik-titik di bawah ini sesuai dengan jawaban anda
- II. Lingkari jawaban yang anda anggap sesuai
- III. Berilah tanda (v) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan jawaban anda
- IV. Jawablah semua pertanyaan dengan sejujur-jujurnya

I. Identitas Responden

1. Kode Responden : (diisi oleh peneliti)
2. Nama :
3. Jabatan :
4. Pendidikan terakhir :
5. Jenis Kelamin : **L** / **P**
6. Usia :

II. Intensitas komunikasi interpersonal di dalam organisasi

| No | Butir Pertanyaan | Sangat Setuju | Setuju | Tidak Setuju | Sangat Tidak Setuju |
|----|--|---------------|--------|--------------|---------------------|
| 1 | Anda selalu memberikan laporan kepada pimpinan mengenai hasil kerja anda. | | | | |
| 2 | Anda dengan mudah menyampaikan saran anda kepada pimpinan untuk menyediakan sarana yang mendukung proses kerja anda. | | | | |
| 3 | Anda dengan mudah menyampaikan ide-ide anda kepada pimpinan agar organisasi menjadi lebih maju. | | | | |

| | | | | | |
|-----------|--|--|--|--|--|
| 4 | Anda dapat menyanggah pernyataan dari pimpinan anda ketika anda menilai ada yang salah dari yang pimpinan katakan. | | | | |
| 5 | Anda dengan mudah mengkritik pimpinan ketika anda melihat pimpinan melakukan kesalahan. | | | | |
| 6 | Pimpinan anda adalah sosok yang memperhatikan kesejahteraan staff dan dan karyawan. | | | | |
| 7 | Pimpinan anda selalu fokus mendengarkan anda ketika anda menyampaikan atau berbicara mengenai sesuatu hal. | | | | |
| 8 | Anda selalu fokus mendengarkan pimpinan anda ketika ia menyampaikan atau berbicara mengenai sesuatu hal kepada anda. | | | | |
| 9 | Pimpinan anda selalu memberikan tanggapan yang sesuai dengan harapan anda ketika sedang berkomunikasi. | | | | |
| 10 | Anda selalu memberikan tanggapan yang sesuai dengan konteks yang dibicarakan pimpinan anda. | | | | |
| 11 | Pimpinan anda memiliki sikap bersahabat dan ramah ketika berkomunikasi dengan anda. | | | | |
| 12 | Pimpinan memberikan perlakuan secara sama dan merata (tidak berbeda) antara anda dengan staff dan karyawan lainnya. | | | | |
| 13 | Pimpinan memberikan masukan kepada anda ketika anda mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas anda. | | | | |
| 14 | Pimpinan memberikan bantuan secara langsung ketika anda kesulitan menyelesaikan pekerjaan anda. | | | | |

III. Tingkat motivasi kerja anggota internal (staff dan karyawan) di dalam organisasi

| No | Butir Pertanyaan | Sangat Setuju | Setuju | Tidak Setuju | Sangat Tidak Setuju |
|----|---|---------------|--------|--------------|---------------------|
| 15 | Anda senang bekerja di organisasi ini karena standar gaji yang sesuai dengan taraf regional UMR. | | | | |
| 16 | Anda merasa mampu untuk memenuhi kebutuhan anda sehari-hari dengan bekerja di organisasi ini. | | | | |
| 17 | Anda dapat menyisihkan sisa gaji tiap anda tiap bulannya untuk anda tabung/simpan. | | | | |
| 18 | Anda senang bekerja di organisasi ini karena organisasi menyediakan asuransi bagi keselamatan anda dalam bekerja. | | | | |
| 19 | Anda senang bekerja di organisasi ini karena pimpinan organisasi memperhatikan kesehatan fisik anda dalam bekerja. | | | | |
| 20 | Anda senang bekerja di organisasi ini karena disediakan pesangon nantinya. | | | | |
| 21 | Anda senang bekerja di organisasi ini karena anda diterima oleh lingkungan organisasi. | | | | |
| 22 | Anda betah bekerja di organisasi ini karena adanya suasana kekeluargaan yang anda rasakan dalam bekerja. | | | | |
| 23 | Anda senang bekerja di organisasi ini karena akan diberikan pujian/hadiah jika ada staff dan karyawan yang hasil kerjanya dianggap memuaskan bagi organisasi. | | | | |

| | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|
| 24 | Anda senang bekerja di organisasi ini karena ketika dianggap pantas dan berprestasi oleh pimpinan maka akan diberikan promosi kenaikan jabatan. | | | | |
| 25 | Anda merasa menjadi lebih semangat untuk bekerja optimal di organisasi ini karena adanya teguran dan surat peringatan yang diberikan jika anda dinilai buruk dalam bekerja. | | | | |
| 26 | Anda bekerja untuk mempraktekkan potensi yang anda miliki. | | | | |
| 27 | Anda diberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi yang anda miliki dengan bekerja di organisasi ini. | | | | |
| 28 | Anda mampu menyelesaikan tugas-tugas sulit yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan deskripsi kerja anda di organisasi ini. | | | | |

IV. Tingkat kepercayaan anggota internal (staff dan karyawan) terhadap pimpinan organisasi

| No | Butir Pertanyaan | Sangat Percaya | Percaya | Tidak Percaya | Sangat Tidak Percaya |
|----|---|----------------|---------|---------------|----------------------|
| 29 | Pimpinan anda selalu menyampaikan pendapat akan hasil kerja anda sesuai dengan bukti yang ada. | | | | |
| 30 | Pimpinan anda selalu berterus terang kepada anda mengenai hasil laporan pemasukan organisasi tiap bulannya. | | | | |
| 31 | Pimpinan anda adalah sosok pimpinan yang bijaksana memimpin staff dan karyawannya. | | | | |
| 32 | Pimpinan anda merupakan sosok yang memang ahli untuk memimpin organisasi ini. | | | | |

| | | | | | |
|-----------|---|--|--|--|--|
| 33 | Pimpinan anda merupakan sosok yang tegas dalam mengambil keputusan berdasar pada realita yang ada. | | | | |
| 34 | Pimpinan anda adalah sosok pemimpin yang selalu berusaha mewujudkan visi dan misi awal dari organisasi ini dibangun | | | | |
| 35 | Pimpinan anda adalah sosok pemimpin yang selalu bertanggungjawab terhadap keputusan-keputusan yang telah ia buat. | | | | |
| 36 | Pimpinan anda adalah sosok pemimpin yang bertanggungjawab terhadap dedikasinya untuk selalu memajukan organisasi. | | | | |
| 37 | Pimpinan anda adalah sosok pemimpin yang dapat menumbuhkan semangat anda untuk lebih termotivasi dalam bekerja. | | | | |
| 38 | Pimpinan anda adalah sosok pemimpin yang mampu menjadi panutan anda dalam berperilaku di dalam lingkungan kerja. | | | | |

Frequencies

Frequency Table

| | | Jabatan | | | |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Manager Operasional | 1 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| | Administrasi | 2 | 5.7 | 5.7 | 8.6 |
| | Checker | 1 | 2.9 | 2.9 | 11.4 |
| | Operator Produksi | 12 | 34.3 | 34.3 | 45.7 |
| | Bongkar Muat | 8 | 22.9 | 22.9 | 68.6 |
| | Security | 6 | 17.1 | 17.1 | 85.7 |
| | Sopir Skidtank | 4 | 11.4 | 11.4 | 97.1 |
| | Cleaning service | 1 | 2.9 | 2.9 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

| | | Pendidikan | | | |
|-------|----------------|------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | SD/Sederajat | 4 | 11.4 | 11.4 | 11.4 |
| | SLTP/Sederajat | 4 | 11.4 | 11.4 | 22.9 |
| | SLTA/Sederajat | 27 | 77.1 | 77.1 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

| | | Jenis kelamin | | | |
|-------|-----------|---------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Laki-laki | 34 | 97.1 | 97.1 | 97.1 |
| | Perempuan | 1 | 2.9 | 2.9 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Usia

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 22 | 2 | 5.7 | 5.7 | 5.7 |
| 23 | 5 | 14.3 | 14.3 | 20.0 |
| 25 | 1 | 2.9 | 2.9 | 22.9 |
| 26 | 1 | 2.9 | 2.9 | 25.7 |
| 27 | 4 | 11.4 | 11.4 | 37.1 |
| 29 | 2 | 5.7 | 5.7 | 42.9 |
| 30 | 4 | 11.4 | 11.4 | 54.3 |
| 35 | 2 | 5.7 | 5.7 | 60.0 |
| 37 | 1 | 2.9 | 2.9 | 62.9 |
| 38 | 1 | 2.9 | 2.9 | 65.7 |
| 39 | 2 | 5.7 | 5.7 | 71.4 |
| 43 | 5 | 14.3 | 14.3 | 85.7 |
| 45 | 3 | 8.6 | 8.6 | 94.3 |
| 50 | 1 | 2.9 | 2.9 | 97.1 |
| 52 | 1 | 2.9 | 2.9 | 100.0 |
| Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Status perkawinan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Menikah | 27 | 77.1 | 77.1 | 77.1 |
| Belum menikah | 8 | 22.9 | 22.9 | 100.0 |
| Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Intensitas komunikasi interpersonal

Frequency Table

Inten_1

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Setuju | 29 | 82.9 | 82.9 | 82.9 |
| | Sangat Setuju | 6 | 17.1 | 17.1 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 8.6 |
| | Setuju | 27 | 77.1 | 77.1 | 85.7 |
| | Sangat Setuju | 5 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent | |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|--|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | |
| | Setuju | 26 | 74.3 | 74.3 | 77.1 | |
| | Sangat Setuju | 8 | 22.9 | 22.9 | 100.0 | |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | | |

Inten_4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent | |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|--|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | |
| | Setuju | 31 | 88.6 | 85.6 | 91.4 | |
| | Sangat Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 100.0 | |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | | |

Inten_5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 7 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| | Setuju | 24 | 68.6 | 68.6 | 88.6 |
| | Sangat Setuju | 4 | 11.4 | 11.4 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 4 | 11.4 | 11.4 | 11.4 |
| | Setuju | 27 | 77.1 | 77.1 | 88.6 |
| | Sangat Setuju | 4 | 11.4 | 11.4 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_7

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Setuju | 32 | 91.4 | 91.4 | 91.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_8

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Setuju | 29 | 82.9 | 82.9 | 82.9 |
| | Sangat Setuju | 6 | 17.1 | 17.1 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_9

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Setuju | 30 | 85.7 | 85.7 | 85.7 |
| | Sangat Setuju | 5 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_10

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Setuju | 29 | 82.9 | 82.9 | 82.9 |
| | Sangat Setuju | 6 | 17.1 | 17.1 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_11

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Setuju | 32 | 91.4 | 91.4 | 91.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_12

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 4 | 11.4 | 11.4 | 11.4 |
| | Setuju | 25 | 71.4 | 71.4 | 82.9 |
| | Sangat Setuju | 6 | 17.1 | 17.1 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_13

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Setuju | 31 | 88.6 | 88.6 | 88.6 |
| | Sangat Setuju | 4 | 11.4 | 11.4 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Inten_14

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 9 | 25.7 | 25.7 | 25.7 |
| | Setuju | 24 | 68.6 | 68.6 | 94.3 |
| | Sangat Setuju | 2 | 5.7 | 5.7 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Intensitas komunikasi interpersonal

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tinggi | 29 | 82.9 | 82.9 | 82.9 |
| Sangat Tinggi | 6 | 17.1 | 17.1 | 100.0 |
| Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |



Motivasi kerja

Frequency Table

Motif_1

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 8.6 |
| | Setuju | 29 | 82.9 | 82.9 | 91.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 11 | 31.4 | 31.4 | 31.4 |
| | Setuju | 23 | 65.7 | 65.7 | 97.1 |
| | Sangat Setuju | 1 | 2.9 | 2.9 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| | Tidak Setuju | 12 | 34.3 | 34.3 | 37.1 |
| | Setuju | 21 | 60.0 | 60.0 | 97.1 |
| | Sangat Setuju | 1 | 2.9 | 2.9 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 5.7 | 5.7 | 5.7 |
| | Tidak Setuju | 6 | 17.1 | 17.1 | 22.9 |
| | Setuju | 24 | 68.6 | 68.6 | 91.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| | Setuju | 32 | 91.4 | 91.4 | 94.3 |
| | Sangat Setuju | 2 | 5.7 | 5.7 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 7 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| | Setuju | 26 | 74.3 | 74.3 | 94.3 |
| | Sangat Setuju | 2 | 5.7 | 5.7 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_7

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Setuju | 32 | 91.4 | 91.4 | 91.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_8

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| | Setuju | 29 | 82.9 | 82.9 | 85.7 |
| | Sangat Setuju | 5 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_9

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 12 | 34.3 | 34.3 | 34.3 |
| | Setuju | 21 | 60.0 | 60.0 | 94.3 |
| | Sangat Setuju | 2 | 5.7 | 5.7 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_10

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 5 | 14.3 | 14.3 | 14.3 |
| | Setuju | 25 | 71.4 | 71.4 | 85.7 |
| | Sangat Setuju | 5 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_11

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 8.6 |
| | Setuju | 31 | 88.6 | 89.6 | 97.1 |
| | Sangat Setuju | 1 | 2.9 | 2.9 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_12

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 8.6 |
| | Setuju | 29 | 82.9 | 82.9 | 91.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 8.6 | 3.6 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_13

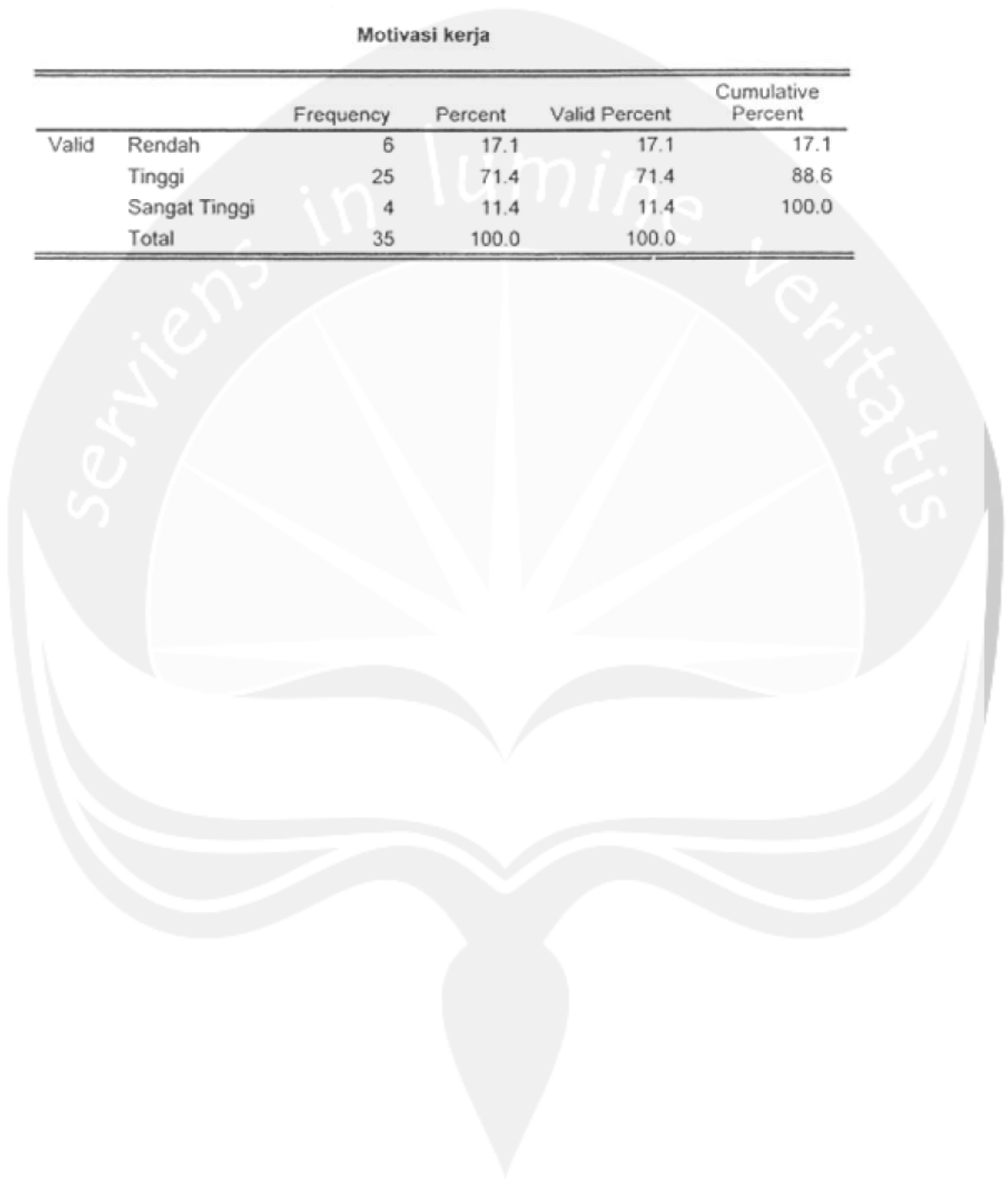
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 2 | 5.7 | 5.7 | 5.7 |
| | Setuju | 30 | 85.7 | 85.7 | 91.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 8.6 | 8.6 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motif_14

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 6 | 17.1 | 17.1 | 17.1 |
| | Setuju | 27 | 77.1 | 77.1 | 94.3 |
| | Sangat Setuju | 2 | 5.7 | 5.7 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Motivasi kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Rendah | 6 | 17.1 | 17.1 | 17.1 |
| | Tinggi | 25 | 71.4 | 71.4 | 88.6 |
| | Sangat Tinggi | 4 | 11.4 | 11.4 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |



Kepercayaan

Frequency Table

Percaya_1

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Percaya | 2 | 5.7 | 5.7 | 5.7 |
| | Percaya | 30 | 85.7 | 85.7 | 91.4 |
| | Sangat Percaya | 3 | 8.6 | 8.6 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Percaya_2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Percaya | 6 | 17.1 | 17.1 | 17.1 |
| | Percaya | 26 | 74.3 | 74.3 | 91.4 |
| | Sangat Percaya | 3 | 8.6 | 8.6 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Percaya_3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Percaya | 28 | 80.0 | 80.0 | 80.0 |
| | Sangat Percaya | 7 | 20.0 | 20.0 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Percaya_4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Percaya | 1 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| | Percaya | 29 | 82.9 | 82.9 | 85.7 |
| | Sangat Percaya | 5 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Percaya_5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Percaya | 30 | 85.7 | 85.7 | 85.7 |
| | Sangat Percaya | 5 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| Total | | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Percaya_6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Percaya | 2 | 5.7 | 5.7 | 5.7 |
| | Percaya | 26 | 74.3 | 74.3 | 80.0 |
| | Sangat Percaya | 7 | 20.0 | 20.0 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Percaya_7

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Percaya | 30 | 85.7 | 85.7 | 85.7 |
| | Sangat Percaya | 5 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Percaya_8

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Percaya | 1 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| | Percaya | 29 | 82.9 | 82.9 | 85.7 |
| | Sangat Percaya | 5 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Percaya_9

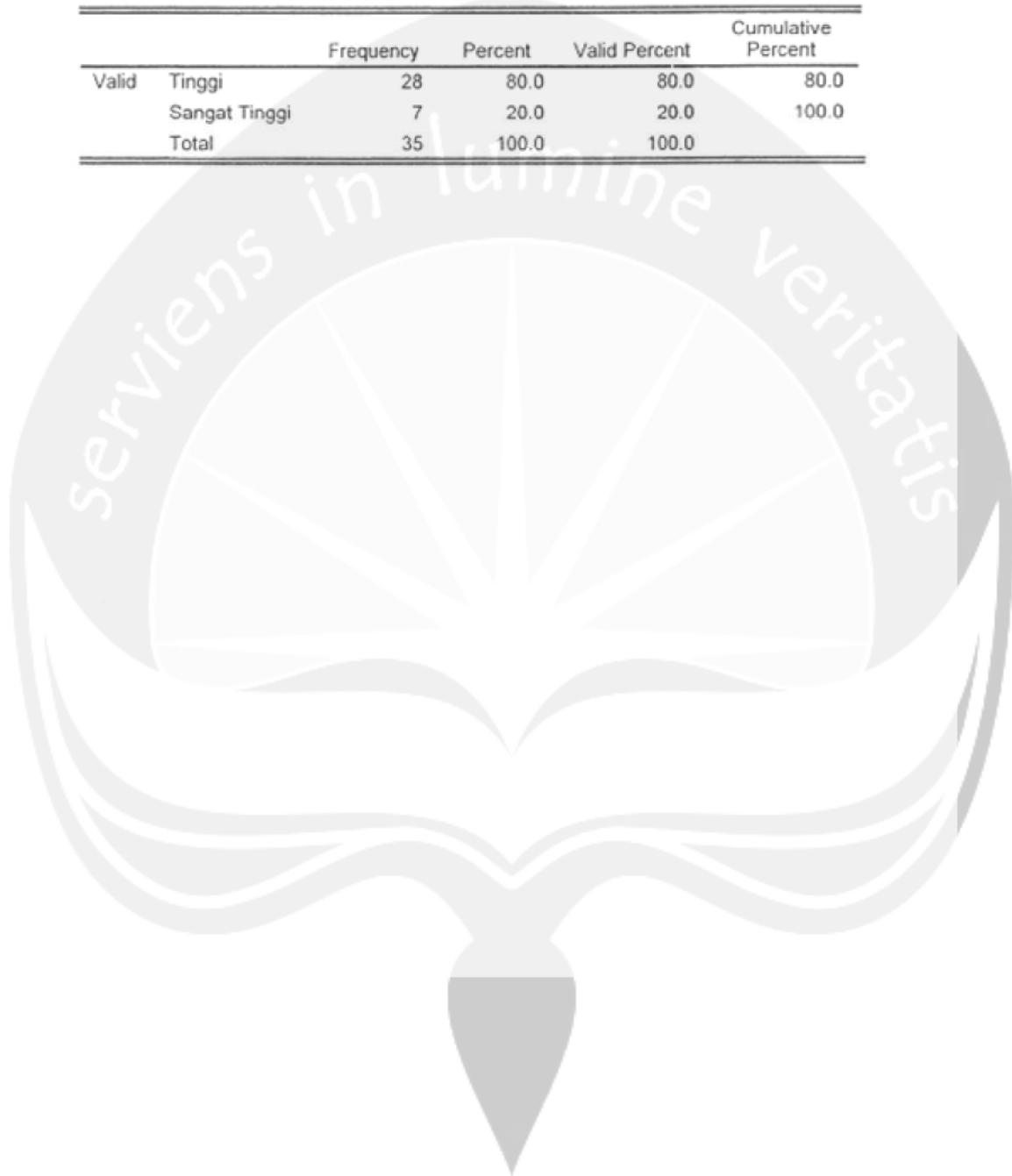
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Percaya | 31 | 88.6 | 88.6 | 88.6 |
| | Sangat Percaya | 4 | 11.4 | 11.4 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Percaya_10

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Percaya | 27 | 77.1 | 77.1 | 77.1 |
| | Sangat Percaya | 8 | 22.9 | 22.9 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Kepercayaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tinggi | 28 | 80.0 | 80.0 | 80.0 |
| | Sangat Tinggi | 7 | 20.0 | 20.0 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |



Intensitas komunikasi interpersonal

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 35 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 35 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .925 | 14 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Inten_1 | 39.86 | 16.067 | .554 | .923 |
| Inten_2 | 39.97 | 15.146 | .676 | .919 |
| Inten_3 | 39.83 | 15.087 | .708 | .918 |
| Inten_4 | 39.97 | 16.264 | .562 | .923 |
| Inten_5 | 40.11 | 15.575 | .455 | .930 |
| Inten_6 | 40.03 | 15.264 | .636 | .921 |
| Inten_7 | 39.94 | 16.114 | .753 | .919 |
| Inten_8 | 39.86 | 15.479 | .760 | .917 |
| Inten_9 | 39.89 | 15.516 | .811 | .916 |
| Inten_10 | 39.86 | 15.538 | .739 | .918 |
| Inten_11 | 39.94 | 16.232 | .698 | .920 |
| Inten_12 | 39.97 | 14.264 | .824 | .914 |
| Inten_13 | 39.91 | 15.728 | .812 | .917 |
| Inten_14 | 40.23 | 15.182 | .591 | .923 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 43.03 | 17.911 | 4.232 | 14 |

Motivasi kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 35 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 35 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .861 | 14 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Motif_1 | 37.80 | 13.576 | .589 | .849 |
| Motif_2 | 38.09 | 13.022 | .611 | .846 |
| Motif_3 | 38.17 | 12.852 | .552 | .851 |
| Motif_4 | 38.00 | 12.706 | .499 | .857 |
| Motif_5 | 37.77 | 14.299 | .532 | .854 |
| Motif_6 | 37.94 | 13.350 | .550 | .850 |
| Motif_7 | 37.71 | 14.387 | .515 | .855 |
| Motif_8 | 37.69 | 13.692 | .576 | .850 |
| Motif_9 | 38.09 | 12.845 | .586 | .848 |
| Motif_10 | 37.80 | 13.165 | .538 | .851 |
| Motif_11 | 37.86 | 14.479 | .382 | .859 |
| Motif_12 | 37.80 | 13.576 | .589 | .849 |
| Motif_13 | 37.77 | 14.240 | .412 | .857 |
| Motif_14 | 37.91 | 13.845 | .431 | .857 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 40.80 | 15.576 | 3.947 | 14 |

Kepercayaan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 35 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 35 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .897 | 10 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Percaya_1 | 28.11 | 7.163 | .686 | .885 |
| Percaya_2 | 28.23 | 6.770 | .639 | .889 |
| Percaya_3 | 27.94 | 6.879 | .785 | .878 |
| Percaya_4 | 28.03 | 7.146 | .651 | .887 |
| Percaya_5 | 28.00 | 7.176 | .742 | .882 |
| Percaya_6 | 28.00 | 6.706 | .690 | .885 |
| Percaya_7 | 28.00 | 7.529 | .543 | .893 |
| Percaya_8 | 28.03 | 7.382 | .533 | .894 |
| Percaya_9 | 28.03 | 7.617 | .557 | .893 |
| Percaya_10 | 27.91 | 7.022 | .669 | .886 |

Scale Statistics

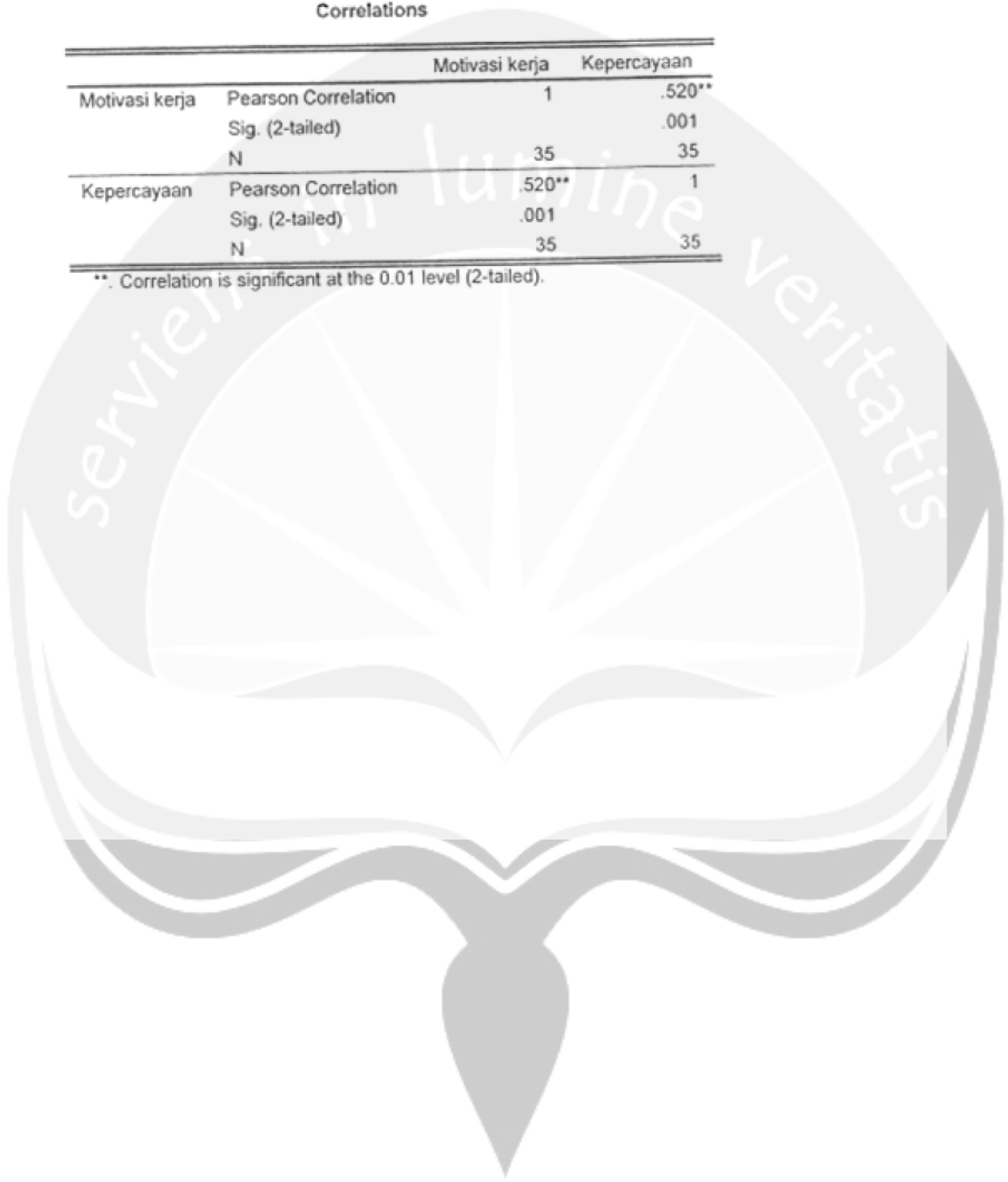
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 31.14 | 8.714 | 2.952 | 10 |

Correlations

Correlations

| | | Motivasi kerja | Kepercayaan |
|----------------|---------------------|----------------|-------------|
| Motivasi kerja | Pearson Correlation | 1 | .520** |
| | Sig. (2-tailed) | | .001 |
| | N | 35 | 35 |
| Kepercayaan | Pearson Correlation | .520** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .001 | |
| | N | 35 | 35 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

Correlations

| | | Kepercayaan | Intensitas komunikasi interpersonal |
|-------------------------------------|---------------------|-------------|-------------------------------------|
| Kepercayaan | Pearson Correlation | 1 | .237 |
| | Sig. (2-tailed) | | .170 |
| | N | 35 | 35 |
| Intensitas komunikasi interpersonal | Pearson Correlation | .237 | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .170 | |
| | N | 35 | 35 |

Partial Corr

| | | Correlations | | |
|-------------------------------------|-------------------------|----------------|-------------------------------------|-------------|
| Control Variables | | Motivasi kerja | Intensitas komunikasi interpersonal | Kepercayaan |
| Motivasi kerja | Correlation | 1.000 | .583 | .520 |
| | Significance (2-tailed) | . | .000 | .001 |
| | df | 0 | 33 | 33 |
| Intensitas komunikasi interpersonal | Correlation | .583 | 1.000 | .237 |
| | Significance (2-tailed) | .000 | . | .170 |
| | df | 33 | 0 | 33 |
| Kepercayaan | Correlation | .520 | .237 | 1.000 |
| | Significance (2-tailed) | .001 | .170 | . |
| | df | 33 | 33 | 0 |
| Motivasi kerja | Correlation | 1.000 | .554 | .554 |
| | Significance (2-tailed) | . | .001 | .001 |
| | df | 0 | 32 | 32 |
| Intensitas komunikasi interpersonal | Correlation | .554 | 1.000 | .554 |
| | Significance (2-tailed) | .001 | . | .001 |
| | df | 32 | 0 | 32 |

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.

Case Summaries

| | Jabatan | Pendidikan | Jenis kelamin | Usia | Status perkawinan | Inten_1 | Inten_2 |
|----|---------------------|----------------|---------------|------|-------------------|---------|---------|
| 1 | Manager Operasional | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 52 | Menikah | 4 | 4 |
| 2 | Administrasi | SLTA/Sederajat | Perempuan | 23 | Menikah | 4 | 4 |
| 3 | Administrasi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 43 | Menikah | 3 | 3 |
| 4 | Checker | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 39 | Menikah | 3 | 3 |
| 5 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 30 | Menikah | 3 | 3 |
| 6 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 23 | Belum menikah | 3 | 3 |
| 7 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 27 | Menikah | 4 | 3 |
| 8 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 23 | Belum menikah | 3 | 3 |
| 9 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 23 | Menikah | 3 | 3 |
| 10 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 27 | Menikah | 4 | 4 |
| 11 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 22 | Belum menikah | 3 | 3 |
| 12 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 27 | Menikah | 3 | 4 |
| 13 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 29 | Menikah | 3 | 3 |
| 14 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 23 | Menikah | 3 | 3 |
| 15 | Operator Produksi | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 25 | Belum menikah | 3 | 3 |
| 16 | Operator Produksi | SLTP/Sederajat | Laki-laki | 38 | Menikah | 3 | 3 |
| 17 | Bongkar Muat | SD/Sederajat | Laki-laki | 43 | Menikah | 3 | 3 |
| 18 | Bongkar Muat | SLTP/Sederajat | Laki-laki | 43 | Menikah | 3 | 3 |
| 19 | Bongkar Muat | SD/Sederajat | Laki-laki | 45 | Menikah | 3 | 3 |
| 20 | Bongkar Muat | SLTP/Sederajat | Laki-laki | 50 | Menikah | 3 | 2 |
| 21 | Bongkar Muat | SLTP/Sederajat | Laki-laki | 22 | Belum menikah | 3 | 3 |
| 22 | Bongkar Muat | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 20 | Menikah | 3 | 3 |
| 23 | Bongkar Muat | SD/Sederajat | Laki-laki | 43 | Menikah | 3 | 3 |
| 24 | Bongkar Muat | SD/Sederajat | Laki-laki | 43 | Menikah | 3 | 3 |
| 25 | Security | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 26 | Belum menikah | 4 | 3 |
| 26 | Security | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 39 | Menikah | 3 | 2 |
| 27 | Security | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 29 | Belum menikah | 3 | 2 |
| 28 | Security | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 30 | Menikah | 3 | 3 |
| 29 | Security | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 35 | Menikah | 3 | 3 |
| 30 | Security | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 30 | Menikah | 3 | 3 |
| 31 | Sopir Skutbank | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 27 | Menikah | 4 | 3 |
| 32 | Sopir Skutbank | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 45 | Menikah | 3 | 3 |
| 33 | Sopir Skutbank | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 45 | Menikah | 3 | 3 |
| 34 | Sopir Skutbank | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 35 | Menikah | 3 | 3 |
| 35 | Cleaning service | SLTA/Sederajat | Laki-laki | 27 | Belum menikah | 3 | 4 |

Case Summaries

| | Inten_3 | Inten_4 | Inten_5 | Inten_6 | Inten_7 | Inten_8 | Inten_9 | Inten_10 | Inten_11 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|
| 1 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 7 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 8 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 9 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 10 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 11 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 12 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 13 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 14 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 17 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 18 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| 19 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 20 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 21 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 22 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 |
| 23 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 24 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 25 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 26 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 27 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 28 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 29 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 32 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 33 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 34 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 35 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

Case Summaries

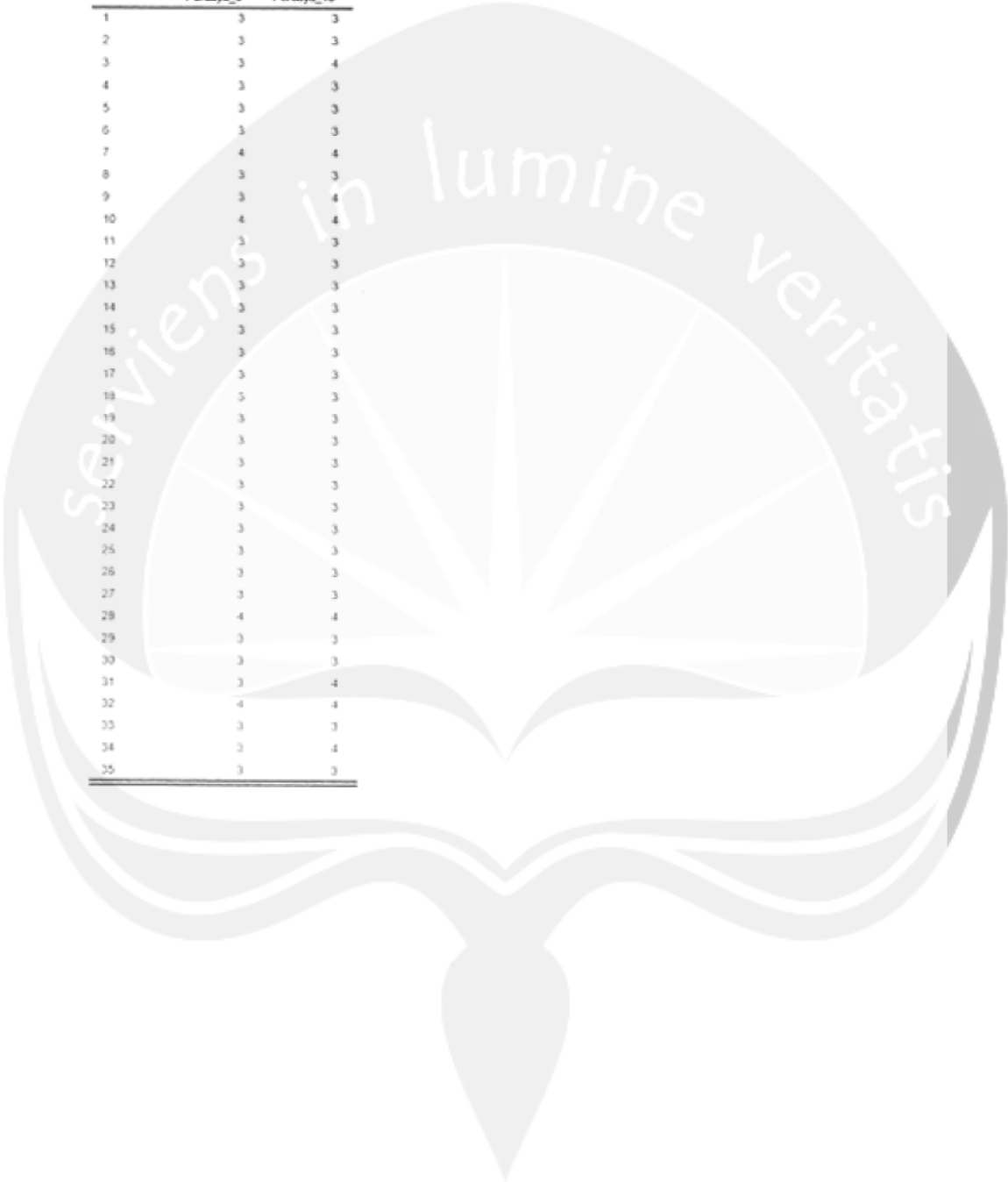
| | Inten_12 | Inten_13 | Inten_14 | Motif_1 | Motif_2 | Motif_3 | Motif_4 | Motif_5 | Motif_6 |
|----|----------|----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 7 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 8 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 9 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 10 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| 11 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 13 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 14 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 17 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 18 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| 19 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 20 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 21 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 22 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 23 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 |
| 24 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 25 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| 26 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 27 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 28 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 29 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 31 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 32 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 33 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 34 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 35 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |

Case Summaries

| | Percaya_2 | Percaya_3 | Percaya_4 | Percaya_5 | Percaya_6 | Percaya_7 | Percaya_8 |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 7 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 8 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 11 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 13 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 14 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 17 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 18 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 19 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 20 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 21 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 22 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 23 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 24 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 25 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 27 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 28 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 29 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| 30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 31 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 32 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 33 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 34 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| 35 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

Case Summaries

| | Percaya_9 | Percaya_10 |
|----|-----------|------------|
| 1 | 3 | 3 |
| 2 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 4 |
| 4 | 3 | 3 |
| 5 | 3 | 3 |
| 6 | 3 | 3 |
| 7 | 4 | 4 |
| 8 | 3 | 3 |
| 9 | 3 | 4 |
| 10 | 4 | 4 |
| 11 | 3 | 3 |
| 12 | 3 | 3 |
| 13 | 3 | 3 |
| 14 | 3 | 3 |
| 15 | 3 | 3 |
| 16 | 3 | 3 |
| 17 | 3 | 3 |
| 18 | 3 | 3 |
| 19 | 3 | 3 |
| 20 | 3 | 3 |
| 21 | 3 | 3 |
| 22 | 3 | 3 |
| 23 | 3 | 3 |
| 24 | 3 | 3 |
| 25 | 3 | 3 |
| 26 | 3 | 3 |
| 27 | 3 | 3 |
| 28 | 4 | 4 |
| 29 | 3 | 3 |
| 30 | 3 | 3 |
| 31 | 3 | 4 |
| 32 | 4 | 4 |
| 33 | 3 | 3 |
| 34 | 3 | 4 |
| 35 | 3 | 3 |



TABEL DISTRIBUSI R

| Df | 5% | DF | 5% | DF | 5% | DF | 5% |
|----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
| 1 | 0.997 | 51 | 0.271 | 101 | 0.194 | 151 | 0.159 |
| 2 | 0.950 | 52 | 0.268 | 102 | 0.193 | 152 | 0.158 |
| 3 | 0.878 | 53 | 0.266 | 103 | 0.192 | 153 | 0.158 |
| 4 | 0.811 | 54 | 0.263 | 104 | 0.191 | 154 | 0.157 |
| 5 | 0.754 | 55 | 0.261 | 105 | 0.190 | 155 | 0.157 |
| 6 | 0.707 | 56 | 0.259 | 106 | 0.189 | 156 | 0.156 |
| 7 | 0.666 | 57 | 0.256 | 107 | 0.188 | 157 | 0.156 |
| 8 | 0.632 | 58 | 0.254 | 108 | 0.187 | 158 | 0.155 |
| 9 | 0.602 | 59 | 0.252 | 109 | 0.187 | 159 | 0.155 |
| 10 | 0.576 | 60 | 0.250 | 110 | 0.186 | 160 | 0.154 |
| 11 | 0.553 | 61 | 0.248 | 111 | 0.185 | 161 | 0.154 |
| 12 | 0.532 | 62 | 0.246 | 112 | 0.184 | 162 | 0.153 |
| 13 | 0.514 | 63 | 0.244 | 113 | 0.183 | 163 | 0.153 |
| 14 | 0.497 | 64 | 0.242 | 114 | 0.182 | 164 | 0.152 |
| 15 | 0.482 | 65 | 0.240 | 115 | 0.182 | 165 | 0.152 |
| 16 | 0.468 | 66 | 0.239 | 116 | 0.181 | 166 | 0.151 |
| 17 | 0.456 | 67 | 0.237 | 117 | 0.180 | 167 | 0.151 |
| 18 | 0.444 | 68 | 0.235 | 118 | 0.179 | 168 | 0.151 |
| 19 | 0.433 | 69 | 0.234 | 119 | 0.179 | 169 | 0.150 |
| 20 | 0.423 | 70 | 0.232 | 120 | 0.178 | 170 | 0.150 |
| 21 | 0.413 | 71 | 0.230 | 121 | 0.177 | 171 | 0.149 |
| 22 | 0.404 | 72 | 0.229 | 122 | 0.176 | 172 | 0.149 |
| 23 | 0.396 | 73 | 0.227 | 123 | 0.176 | 173 | 0.148 |
| 24 | 0.388 | 74 | 0.226 | 124 | 0.175 | 174 | 0.148 |
| 25 | 0.381 | 75 | 0.224 | 125 | 0.174 | 175 | 0.148 |
| 26 | 0.374 | 76 | 0.223 | 126 | 0.174 | 176 | 0.147 |
| 27 | 0.367 | 77 | 0.221 | 127 | 0.173 | 177 | 0.147 |
| 28 | 0.361 | 78 | 0.220 | 128 | 0.172 | 178 | 0.146 |
| 29 | 0.355 | 79 | 0.219 | 129 | 0.172 | 179 | 0.146 |
| 30 | 0.349 | 80 | 0.217 | 130 | 0.171 | 180 | 0.146 |
| 31 | 0.344 | 81 | 0.216 | 131 | 0.170 | 181 | 0.145 |
| 32 | 0.339 | 82 | 0.215 | 132 | 0.170 | 182 | 0.145 |
| 33 | 0.334 | 83 | 0.213 | 133 | 0.169 | 183 | 0.144 |
| 34 | 0.329 | 84 | 0.212 | 134 | 0.168 | 184 | 0.144 |
| 35 | 0.325 | 85 | 0.211 | 135 | 0.168 | 185 | 0.144 |
| 36 | 0.320 | 86 | 0.210 | 136 | 0.167 | 186 | 0.143 |
| 37 | 0.316 | 87 | 0.208 | 137 | 0.167 | 187 | 0.143 |
| 38 | 0.312 | 88 | 0.207 | 138 | 0.166 | 188 | 0.142 |
| 39 | 0.308 | 89 | 0.206 | 139 | 0.165 | 189 | 0.142 |
| 40 | 0.304 | 90 | 0.205 | 140 | 0.165 | 190 | 0.142 |
| 41 | 0.301 | 91 | 0.204 | 141 | 0.164 | 191 | 0.141 |
| 42 | 0.297 | 92 | 0.203 | 142 | 0.164 | 192 | 0.141 |
| 43 | 0.294 | 93 | 0.202 | 143 | 0.163 | 193 | 0.141 |
| 44 | 0.291 | 94 | 0.201 | 144 | 0.163 | 194 | 0.140 |
| 45 | 0.288 | 95 | 0.200 | 145 | 0.162 | 195 | 0.140 |
| 46 | 0.285 | 96 | 0.199 | 146 | 0.161 | 196 | 0.139 |
| 47 | 0.282 | 97 | 0.198 | 147 | 0.161 | 197 | 0.139 |
| 48 | 0.279 | 98 | 0.197 | 148 | 0.160 | 198 | 0.139 |
| 49 | 0.276 | 99 | 0.196 | 149 | 0.160 | 199 | 0.138 |
| 50 | 0.273 | 100 | 0.195 | 150 | 0.159 | 200 | 0.138 |