

## **LAPORAN KERJA PRAKTEK**

**Pengembangan Sistem Informasi Pendidikan Militer dan Pendidikan  
Kejurusan Polda Daerah Istimewa Yogyakarta**



**Dipersiapkan oleh:**

**Dimas Nuansa Ginting Suka (140707869)**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Laporan Kerja Praktek**



**Laporan ini telah diperiksa dan disetujui**

**Pada tanggal: 1 Juli 2019**

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

Pembimbing Lapangan

Stephanie Pamela Adithama, S.T., M.T.

Wisnu Dika Saputra, S.H., S.IP., M.M.

AKP NRP 77010032

## KATA PENGANTAR

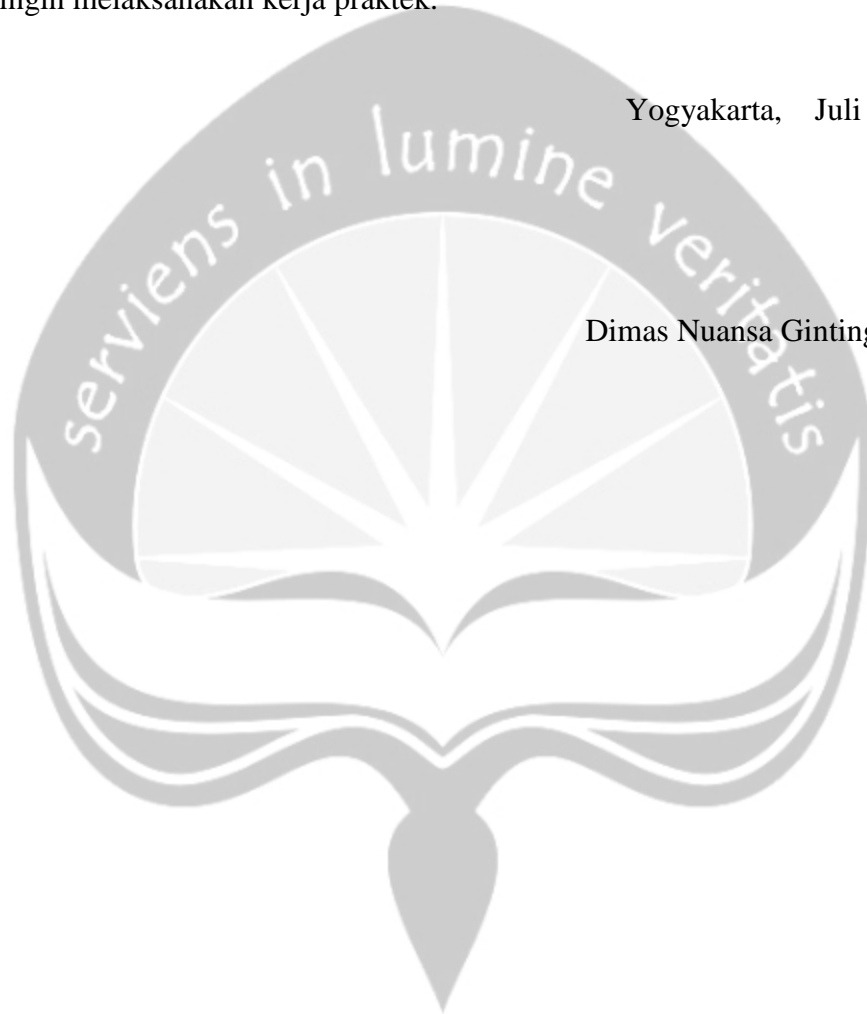
Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan kerja praktek yang berjudul Pengembangan Sistem Informasi Pendidikan Militer dan Pendidikan Kejurusan Polda Daerah Istimewa Yogyakarta. Adapun tujuan dari penyusunan laporan kerja praktek ini adalah menjadi persyaratan untuk menyelesaikan kerja praktek di POLDA D.I. YOGYAKARTA. Pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam bentuk dorongan, kemudahan, serta bantuan baik secara moril dan materil kepada penulis selama kerja praktek berlangsung dan juga menyemangati dalam penyusunan laporan kerja praktek ini. Ucapan terima kasih dari penulis ditujukan kepada:

1. Orang tua dan keluarga penulis yang memberikan doa dan dukungan penuh selama melaksanakan kerja praktek serta penyusunan laporan kerja praktek ini.
2. Stephanie Pamela Adithama, S.T., M.T. selaku dosen Pembimbing Kerja Praktek yang memberikan kritik dan saran dalam penyusunan laporan ini.
3. Wisnu Jaka Saputra, S.H., S.IP., M.M. selaku Pendamping Kerja Praktek di POLDA D.I. YOGYAKARTA.
4. Rekan-rekan karyawan dan karyawan POLDA D.I. YOGYAKARTA. yang berkenan memberikan bantuan menyalurkan informasi seputar aplikasi dan *tools* yang penulis gunakan dalam pengerjaan proyek.
5. Teman-teman penulis, baik yang ada di kampus maupun di luar kampus, yang selalu mendukung penulis dalam mengerjakan proyek kerja praktek serta penyusunan laporan kerja praktek ini.

Penulis menyadari bahwa laporan kerja praktek masih memiliki banyak kekurangan dan masih belum sempurna. Namun demikian penulis berharap semoga laporan kerja praktek ini dapat bermanfaat dan menjadi referensi bagi mahasiswa yang membaca laporan ini, terutama kepada mahasiswa jurusan Teknik Informatika yang ingin melaksanakan kerja praktek.

Yogyakarta, Juli 2019

Dimas Nuansa Ginting Suka



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Sekilas POLDA D.I.YOGYAKARTA .....	1
1.2. Sejarah Singkat POLDA D.I.YOGYAKARTA.....	2
1.3. Visi .....	5
1.4. Misi .....	5
1.5. Tujuan .....	6
1.6. Struktur Organisasi POLDA D.I.YOGYAKARTA.....	7
1.7. Deskripsi Tugas dari Struktur Organisasi .....	7
1.8. Departemen TI dalam Kantor Pemerintahan .....	17
<b>BAB II PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK</b> .....	18
2.1 Penjelasan Logbook .....	18
2.2 Hasil Pekerjaan Secara Umum.....	28
2.3 Bukti Hasil Pekerjaan .....	30
<b>BAB III HASIL PEMBELAJARAN</b> .....	39
3.1. Manfaat Kerja Praktek .....	39
3.2. Penerapan Ilmu dalam Kerja Praktek.....	40
<b>BAB IV KESIMPULAN</b> .....	41
<b>LAMPIRAN</b> .....	42

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Logo POLDA D.I.YOGYAKARTA.....	3
Gambar 1.2 Struktur Organisasi POLDA D.I.YOGYAKARTA.....	7
Gambar 2.1. ERD.....	30
Gambar 2.2. Database PhpMyAdmin .....	31
Gambar 2.3. Tampilan query getpolda_DIY_AKPOL .....	32
Gambar 2.4. Tampilan Pendidikan Militer .....	33
Gambar 2.5. Tampilan query getpolda_LAT_SPN .....	34
Gambar 2.6. Tampilan Pendidikan Kejurusan .....	35
Gambar 2.7. Tampilan code Model Hitung .....	36
Gambar 2.8. Tampilan code Control.....	37
Gambar 2.9. Tampilan code view Pendidikan militer .....	38

# **BAB 1**


## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Sekilas POLDA D.I.YOGYAKARTA**

Sejalan dengan harapan masyarakat Yogyakarta dikaitkan dengan masalah keamanan dalam negeri.

Merupakan tanggung jawab kepolisian, maka pelaksanaan tugas kepolisian sangat didambakan agar mampu memenuhi harapan dan tuntutan masyarakat.

POLDA D.I.YOGYAKARTA mempunyai beberapa kebijakan sendiri diantaranya yang bias disebut “Panca Siap” adalah :

- 
1. Siap Diri Berpenampilan rapi dan bersih; berperilaku sesuai tuntunan Tri Brata dan Catur Prasetya; memiliki kemampuan perorangan baik pengetahuan umum maupun teknis kepolisian memiliki dan membawa kelengkapan administrasi baik pribadi maupun dinas.
  2. Siap Mako Penataan ruang dan lingkungan mako yang teratur memiliki kelengkapan administrasi dan dukungan materal logistik terpeliharanya kebersihan, kerapian dan kenyamanan mako terjaminnya keamanan mako.
  3. Siap Data Memiliki data kesatuan yang akurat dan aktual kelengkapan data pada masing-masing fungsi / bagian.
  4. Siap Opsnal Kesiapan administrasi dalam setiap pelaksanaan kegiatan maupun operasi kepolisian kesiapan petugas berikut dukungan peralatan dan dukungan anggaran mekanisme pengawasan dan pengendalian yang efektif.

5. Siap Siaga Keberadaan petugas di tempat/pos tugas masing-masing kesiapan petugas dalam menerima laporan dan memberikan pelayanan kepolisian kecepatan dalam mendatangi TKP kesigapan dalam mengantisipasi kondisi terburuk.

## **1.2. Sejarah Singkat POLDA D.I, YOGYAKARTA**

Berawal dari berpisahnya Polri dengan ABRI, kebijakan pimpinan Polri setiap Polda memiliki SPN, oleh karena itulah pada tahun 1999 SPN Banyubiru menjadi bagian dari Polda D.I Yogyakarta Pada tahun 2004 mulailah dirintis pembangunan SPN Polda DI Yogyakarta yang berlokasi di wilayah Yogyakarta, yang kemudian menempati tanah/ lokasi sultan dengan status sertifikat hak pakai dengan luas tanah 305.734 M2. Mulai tahun 2005 sampai tahun 2007 telah dibangun SPN Polda, setelah selesai membangun bangunan mangkrak tidak terpakai sampai tahun 2010, pada tanggal 24 september 2010 mulailah pembersihan gedung dan sekitarnya dengan mengerahkan 1/3 kekuatan SPN Banyubiru dibantu oleh personil satker polda dan kewilayahan.

Pada bulan Maret 2011 air mulai mengalir dan pemasangan listrik sebesar 350.000 watt Sesuai Surat Telegram Kepala Kepolisian Daerah D.I.Yogyakarta Nomor : ST/39/I/2011 Tanggal 13 Januari 2011 tentang pengalihan tempat pelatihan dari SPN Banyubiru ke SPN Selopamioro mulai tanggal 7 Pebruari, bulan Pebruari 2011 dilakukan pertemuan dengan Muspida Bantul, Muspika Imogiri dan dihadiri tokoh tokoh masyarakat sekitar dalam rangka silaturahmi, atas usul dan saran dari Muspida dan beberapa tokoh masyarakat muncul selopamioro sebagai nama SPN, walaupun sebelumnya pada peresmian gedung telah dinamakan SPN Selopamioro. Pada bulan Pebruari 2011 aset yang berupa tanah dan bangunan SPN Banyubiru diserahkan kepada Kapolri Sesuai surat Kapolda D.I



Yogyakarta Nomor : B/971/ II/2011 perihal penyerahan asset tanah dan bangunan SPN Banyubiru tertanggal 24 Pebruari 2011, selanjutnya pada bulan Pebruari 2011 aset berupa tanah, bangunan, fasum dan meubelair SPN Selopamioro dari Kapolda D.I Yogyakarta diserahkan kepada Ka SPN sesuai Keputusan Kepala Kepolisian Daerah D.I Yogyakarta Nomo : Kep/85/II/2011 tertanggal 28 Pebruari 2011



Gambar 1.1 Logo POLDA D.I. YOGYAKARTA

Sesuai Surat Nomor : B/3189/VII/2011 tanggal 6 Juli 2011 perihal Usulan Perubahan Nomenklatur dan titelatur SPN Polda D.I Yogyakarta dari SPN Banyubiru menjadi SPN Selopamioro, Sesuai Surat Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor : B/3240/IX/2011/Srena tertanggal 22 September 2011 perihal persetujuan perubahan Nomenklatur SPN Polda D.I Yogyakarta.dari SPN Banyubiru menjadi SPN Selopamioro, yang selanjutnya berdasarkan Keputusan Kepala Kepolisian Daerah D.I Yogyakarta Nomor : Kep/ 362/IX/2011 tanggal 29 September 2011 tentang Pengukuhan Nomenklatur dan Titelatur SPN Selopamioro, selanjutnya pada bulan Pebruari 2012 telah dirumuskan Patola SPN Selopamioro yang bertuliskan "SATYA VADA DHARMA CHARA" dari bahasa sansekerta yang artinya Berbuat

Baik dan Berkata Benar. Semenjak berdirinya SPN Selopamioro sampai saat ini telah mendidik Bintara Polri sebanyak 1178 orang, pelatihan fungsi teknis sebanyak 10.239 orang pendidikan alih golongan sebanyak 537 orang.

1. Tugas dan Fungsi

SPN Polda DIY adalah Unsur pendukung tugas dan wewenang Polda DIY yang berada di bawah Kapolda yang mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut :

a. Tugas

Menyelenggarakan pendidikan pembentukan Brigadir serta pendidikan dan pelatihan lainnya sesuai Renja atau kebijakan Kapolda atau Kapolri.

b. Fungsi

- 1). Perencanaan dan pengatministrasian umum, penatausahaan urusan dalam, pengurusan personildan sarpras, serta pelayanan keuangan dilingkungan SPN.
- 2). Pelayanan umum antara lain pelayanan markas, manase, kesehatan dan pemeliharaan sarana prasarana dalam lingkungan SPN.
- 3). Penyiapan dan pelaksanaan pendidikan serta pengajaran, yang meliputi perencanaan pengatministrasian, pelaksanaan dan pengendalian pendidikan dan pelatihan.
- 4). Pembinaan kepribadian dan pengasuhan siswa dalam rangka pelaksanaan pendidikan dan pelatihan.
- 5). Pelaksanaan pengajaran dan pelatihan, serta penyiapan rencana pengajaran dan pelatihan dalam bentuk Tugas Intruksional Umum (TIU) dan Tugas Intruksional Khusus (TIK) operasional pendidikan, dan

- 6). Pengumpulan dan pegumpulan data, serta penyajian informasi dan dokumentasi program kegiatan SPN.

### **1.3. Visi POLDA D.I.YOGYAKARTA**

Terwujudnya Polda D.I. Yogyakarta yang profesional, unggul, terpercaya, berkepribadian dan semakin dicintai masyarakat guna mendukung terciptanya Jogja Istimewa berlandaskan semangat gotong-royong.

### **1.4. Misi POLDA D.I.YOGYAKARTA**

1. Menyelenggarakan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat yang semakin gumregah (menggeliat) mewujudkan keamanan Yogyakarta yang kondusif melalui kegiatan pre-emptif, preventif sepanjang waktu.
2. Meningkatkan kualitas personel yang profesional, kompeten, unggul, terpercaya, berkepribadian dan dicintai masyarakat melalui seleksi yang obyektif, bersih, transparan, akuntabel dan humanis.
3. Meningkatkan kegiatan deteksi dini, peringatan dini dan cegah dini secara cepat, akurat dan efektif untuk menghasilkan deteksi aksi yang unggul.
4. Memperbanyak dan memberdayakan Bhabinkamtibmas di Desa / Kelurahan dalam rangka meningkatkan strategi Polmas untuk mewujudkan Polisi sahabat masyarakat yang semakin dicintai masyarakat.
5. Meningkatkan penyelenggaraan kemitraan dan sinergi polisional dengan masyarakat, Lembaga / Instansi terkait yang mengedepankan semangat kegotong-royongan.
6. Menyelenggarakan penegakan hukum yang berkeadilan, menjunjung tinggi HAM dan anti KKN.
7. Menyelenggarakan kamseltibcar lintas untuk menjamin keselamatan dan kelancaran arus barang dan orang.

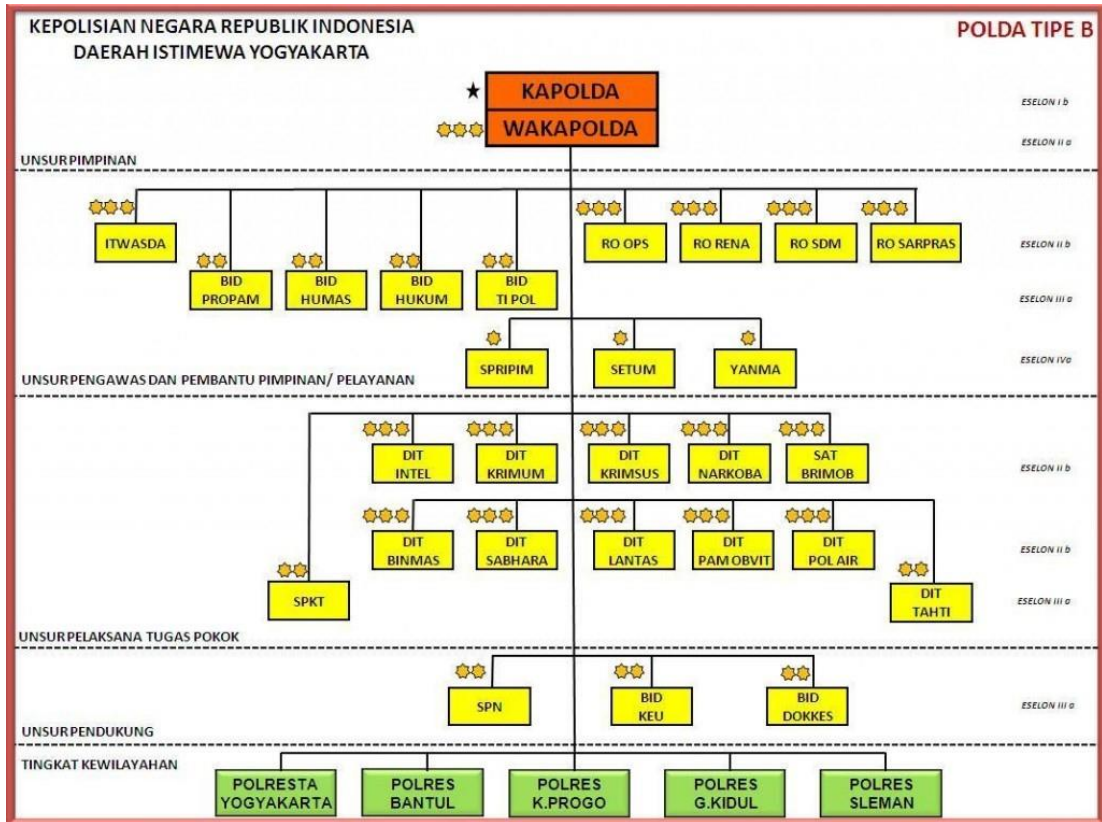
8. Menyelenggarakan pengadaan dan pemeliharaan teknologi maupun sistem informasi kepolisian guna meningkatkan dan mengoptimalkan kinerja Polri.
9. Meningkatkan kemampuan intelijen kepolisian yang profesional dan kompeten untuk mendukung terciptanya keamanan yang kondusif, pencegahan dini kriminal dan pengambilan keputusan yang tepat pada kebijakan keamanan.
10. Meningkatkan pengamanan kegiatan masyarakat, obyek vital nasional dan obyek vital lainnya serta memberikan pertolongan dan pencarian.
11. Menjaga keamanan wilayah D.I. Yogyakarta sebagai kota budaya, kota pelajar, kota wisata dan kota perjuangan serta mendorong terciptanya Jogja Istimewa.

### **1.5. Tujuan**

Membantu pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat, penegakan hukum, perlindungan, pengayoman, dan pelayanan kepada masyarakat, yang bertujuan untuk mewujudkan keamanan dalam negeri yang meliputi terpeliharanya keamanan dan ketertiban masyarakat, tertib dan tegaknya hukum, terselenggaranya perlindungan, pengayoman, dan pelayanan kepada masyarakat, serta terbinanya ketentraman masyarakat dengan menjunjung tinggi hak azasi manusia.

---

## 1.6. Struktur Organisasi POLDA D.I.YOGYAKARTA



Gambar 1.2 Struktur Organisasi POLDA D.I.YOGYAKARTA

## 1.7. Deskripsi Tugas dari Struktur Organisasi POLDA D.I. YOGYAKARTA

### 1.7.1 ITWASDA

Pengawasan dan pemeriksaan (Wasrik) baik yang terprogram (rutin) maupun tidak terprogram meliputi Wasrik Khusus dan Verifikasi, terhadap aspek manajerial semua unit organisasi khususnya proses perencanaan, pelaksanaan dan pencapaian program kerja serta pengelolaan dan administrasi anggaran dan perbendaharaan yang meliputi :

1. Bidang operasional, termasuk pembinaan kesiapan, sistem dan metode serta dukungan operasional

2. Bidang sumber daya manusia, termasuk pembinaan personel baik anggota maupun Pegawai Negeri (PNS) Polri serta penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan personel dan/atau PNS Polri
3. Bidang Sarpras, termasuk pembinaan materiil logistik, fasilitas dan jasa serta inventori dan perbendaharaan
4. Bidang anggaran dan keuangan, termasuk pembinaan anggaran serta pengurusan perbendaharaan dan administrasi keuangan.

### **1.7.2 BID HUMAS**

1. Mencetak majalah Tribrata News untuk dibagikan kepada personel Polda DIY dan Jajaran yang memuat Pensat, Berita, Mimbar Agama, Konsultasi Psikologi dan Opini
2. Penerangan Masyarakat kegiatan Jumpa Pers, Press Release, Jumpa Pers, Talk Show/dialog interaktif ( Radio dan TV) dan pembinaan wartawan
3. Melaksanakan kerja sama dengan humas instansi pemerintah, perguruan tinggi wilayah yogyakarta baik negeri maupun swasta, Komisi Informasi D.I.Yogyakarta, Aliansi Jurnalistik Indonesia (AJI) cabang Yogyakarta, Persatuan Wartawan Indonesia (PWI) cabang Yogyakarta, dan kerjasama dalam pembuatan majalah Tribrata News dengan Percetakan Aditya Media
4. Pelaksanaan kegiatan liputan agenda giat pejabat Polda di setiap harinya kemudian kegiatan di Jajaran, dan hasil pelaksanaan dokumen kegiatan itu dilakukan pengarsipan dalam bentuk CD
5. Melaksanakan Monitoring situasi keamanan dan ketertiban masyarakat di Wilayah Hukum Polda DIY melalui : media cetak dalam bentuk kliping SKH dan Media elektronik.

### **1.7.3 BID PROPAM**

Bidppropam terdiri dari :

#### **Subbidwabprof.**

Bertugas menyelenggarakan fungsi pembinaan pertanggung jawaban profesi, yang meliputi penilaian akreditasi profesi, pembinaan dan penegakkan etika profesi termasuk audit investigasi serta penyelenggaraan kesekretariatan Komisi Kode Etik Polri dan melaksanakan rehabilitasi terhadap anggota dan PNS polri sesuai dengan ketentuan peraturan perundang undangan.

#### **Subbidpaminal.**

Bertugas membina dan menyelenggarakan pengamanan internal yang meliputi personel, materil logistik, kegiatan dan bahan keterangan. Dalam melaksanakan tugasnya subbidpaminal menyelenggarakan fungsi :

1. Pembinaan teknis pengamanan internal di lingkungan polda dan jajaran.
2. Pengamanan internal terhadap personel, materil logistik kegiatan dan bahan keterangan.
3. Penyelidikan terhadap pelanggaran yang diduga dilakukan oleh anggota atau PNS polri
4. Penelitian, pencatatan, pendokumentasian dan pengadministrasian kegiatan pengamanan internal sesuai lingkup tugasnya

#### **Subbidprovos.**

Bertugas untuk membina dan menyelenggarakan penegakan disiplin serta tata tertib di lingkungan polda. Dalam pelaksanaan tugasnya Subbidprovos menyelenggarakan fungsi :

1. Pemeliharaan dan pembinaan disiplin di lingkungan polda.
2. Pemeliharaan dan tata tertib di lingkungan polda

3. Pemeriksaan, penuntutan dan pelaksanaan sidang pelanggaran disiplin anggota polda
4. Pengawasan pelaksanaan putusan hukuman disiplin
5. Pengawasan dan pengamanan pelaksanaan sidang disiplin

#### **1.7.4 BID HUKUM**

Berdasarkan Peraturan Kapolri Nomor 22 Tahun 2010 tanggal 28 September 2010 Pasal 78 (2) Bidkum bertugas menyelenggarakan fungsi pembinaan hukum dan Hak Asasi Manusia (HAM) meliputi bantuan dan nasehat hukum, penerapan dan penyuluhan hukum, dan turut serta dalam pengembangan hukum dan peraturan daerah.

#### **1.7.5 BID IT POL**

Bid Teknologi Informasi Kepolisian terdiri dari :

##### **1. Subbagian Perencanaan dan Administrasi (Subbagrenmin);**

- a. Subbagrenmin bertugas menyusun perencanaan program kerja dan anggaran, manajemen Sarpras, personel, dan kinerja, serta mengelola keuangan dan pelayanan ketatausahaan dan urusan dalam di lingkungan BidTI.
- b. Dalam melaksanakan tugas, Subbagrenmin menyelenggarakan fungsi:
- c. Penyusunan perencanaan jangka sedang dan jangka pendek, antara lain Renstra, Rancangan Renja, Renja, kebutuhan sarana prasarana, personel, dan anggaran.
- d. Pemeliharaan perawatan dan administrasi personel
- e. Pengelolaan Sarpras dan penyusunan laporan SIMAK-BMN



- f. Pelayanan fungsi keuangan yang meliputi pembiayaan, pengendalian, pembukuan, akuntansi, dan penyusunan laporan SAI serta pertanggung- jawaban keuangan
- g. Pengelolaan dan pelayanan ketatausahaan dan urusan dalam
- h. Penyusunan LRA dan pembuatan laporan akuntabilitas kinerja Satker dalam bentuk LAKIP meliputi analisis target pencapaian kinerja, program, dan anggaran
- i. Dalam melaksanakan tugas, Subbagrenmin dibantu oleh :
- j. URREN, yang bertugas membuat Renstra, Rancangan Renja, Renja, RKA-KL, DIPA, Penetapan Kinerja, KAK atau TOR, RAB, dan menyusun LAKIP Satker
- k. URMIN, yang bertugas menyelenggarakan kegiatan administrasi umum personel dan materiil logistik
- l. URKEU, yang bertugas menyelenggarakan kegiatan pelayanan keuangan
- m. URTU, yang bertugas menyelenggarakan kegiatan ketatausahaan dan urusan dalam

**2. Subbidang Teknologi Komunikasi (Subbidtekkom);**

- a. Subbidtekkom bertugas menyelenggarakan dan membina sistem komunikasi elektronika dan komunikasi data yang meliputi pembangunan dan pengembangan jaringan, pelayanan komunikasi elektronika dan data, serta pemeliharaan dan perbaikan Alat Komunikasi (Alkom), data, dan jaringannya
- b. Dalam melaksanakan tugas, Subbidtekkom menyelenggarakan fungsi :
- c. Pembinaan sistem dan teknologi informasi di lingkungan Polda
- d. Pemeliharaan dan perbaikan Alkom, data, dan jaringan

- e. Pembangunan dan pengembangan jaringan yang mencakup intranet dan internet, serta pengelolaan domain Polda
- f. Pelayanan dukungan teknis di bidang sistem dan teknologi informasi kepada jajaran Polda
- g. Dalam melaksanakan tugas, Subbidtekkom dibantu oleh :
- h. Urusan Pemeliharaan dan Perbaikan (URHARKAN), yang bertugas menyelenggarakan pemeliharaan dan perbaikan Alkom, data, dan jaringan
- i. Urusan Jaringan Komunikasi (URJARKOM), yang bertugas menyelenggarakan pembangunan dan pengembangan jaringan komunikasi
- j. Urusan Pelayanan Komunikasi (URYANKOM), yang bertugas menyelenggarakan pelayanan komunikasi elektronika dan data.
- k. Subbidang Teknologi Informasi (Subbidtekinfo).

### **3. Subbidtekinfo**

Bertugas membina dan menyelenggarakan sistem informasi yang meliputi pengumpulan dan pengolahan data serta penyajian informasi dan dokumentasi bidang operasional maupun pembinaan, serta pengembangan hardware maupun software komputer forensik dan pelayanan multimedia. Dalam melaksanakan tugas, Subbidtekinfo menyelenggarakan fungsi:

- a. Pengumpulan dan pengolahan data serta penyajian informasi dan dokumentasi bidang operasional maupun pembinaan di lingkungan Polda
- b. Pembinaan dan pengembangan hardware dan software komputer, serta pelayanan multimedia
- c. Dalam melaksanakan tugas, Subbidtekinfo dibantu oleh :

- d. Urusan Pengumpulan dan Pengolahan Data (URPULLAHTA), yang bertugas bertugas mengumpulkan dan mengolah data
- e. Urusan Penyajian Informasi (URJIANINFO), yang bertugas menyajikan informasi dan dokumentasi bidang operasional maupun pembinaan di lingkungan Polda
- f. Urusan Teknologi Kepolisian (URTEKPOL), yang bertugas membantu menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan perangkat keras maupun perangkat lunak komputer serta pelayanan multimedia.

#### **1.7.6 RO OPS**

1. Menyelenggarakan manajemen operasional Kepolisian yang meliputi perencanaan, administrasi dan pengendalian Operasi Kepolisian termasuk tindakan Kontijensi secara cepat, efektif dan efisien.
2. Menyelenggarakan manajemen pelatihan satuan dan pelatihan pra operasi termasuk kerjasama pelatihan dalam rangka keberhasilan pelaksanaan operasi Kepolisian.
3. Menyelenggarakan koordinasi administrasi dan pengendalian operasi termasuk pengumpulan, pengolahan dan penyajian data operasional serta GK.
4. Menyusun dan melaksanakan Hubungan dan Tata Cara Kerja (HTCK) pembinaan dan perawatan tahanan dengan fungsi terkait guna terwujudnya pembinaan dan perawatan tahanan.
5. Mewujudkan situasi kamtibmas yang kondusif baik pada tahap Pra Ops maupun tahap akhir Ops Kepolisian.
6. Menerima dan Menindaklanjuti setiap Laporan/pengaduan dari satwil.
7. Menindak lanjuti Kebijakan Kapolda DIY yang berhubungan dengan peyelenggaraan manajemen Operasi Kepolisian Terpusat, Operasi Kewilayahan Kendali Pusat dan Operasi Kepolisian Mandiri

Kewilayahan. Hal ini dilakukan untuk menanggulangi kejahatan yang termasuk dalam kejahatan Konvensional, Transnasional, kejahatan terhadap kekayaan negara, termasuk Korupsi dan kejahatan yang berimplikasi Kontijensi.

8. Melaksanakan Kegiatan dan Operasi Kepolisian yang digelar diseluruh Wilayah Polda DIY, Operasi Kepolisian Terpusat, Operasi Kepolisian Kewilayahan Kendali Pusat dan Operasi Kepolisian Mandiri Kewilayahan dalam menekan angka dan kualitas Gangguan Kamtibmas serta upaya menanggulangnya.
9. Mengoperasionalkan sistem Early Warning System ( EWS ) untuk memberi pemberitahuan dini terjadinya Bencana Alam sekaligus upaya tindakan dini dalam penanggulangannya berkerjasama dengan instansi terkait (SAR, TNI, Pemda, PMI).

#### **1.7.7 RO RENA**

Ro Rena terdiri dari:

Bagian Strategi dan Manajemen disingkat **Bagstrajemen** Yang bertugas menyiapkan/merumuskan kebijakan dan rencana strategik, termasuk sasaran program dan melakukan analisa dan evaluasi atas penerapannya dalam melaksanakan pemantauan /supervisi staf dan evaluasi atas penerapan sistem organisasi dan manajemen dalam lingkungan Polri serta melakukan penelitian dan pengembangan.

Bagian Perencanaan dan Program Anggaran disingkat **Bagrenprogar** Yang bertugas melaksanakan perencanaan program kerja dan anggaran Polda termasuk analisis dan evaluasi dalam rangka pengendalian terhadap pelaksanaannya.

Bagian Pengendalian Program Anggaran disingkat **Bagdalprogar** Yang bertugas pemantauan, supervisi, penyusunan laporan realisasi anggaran, dan pemberian bantuan teknis revisi RKAKL dan DIPA satker di lingkungan Polda.

Bagian Reformasi Birokrasi Polri disingkat **Bag RBP** Yang bertugas merumuskan dan mengkoordinasikan implementasi RBP dengan fungsi pelaksana program RBP, Menumpulkan dan mengolah data laporan dan mengkaji menganalisis dan mengevaluasi terhadap laporan pelaksana fungsi dibidang pembinaan dan operasional.

### **1.7.8 RO SDM**

Pembinaan manajemen personel, yang meliputi penyediaan, seleksi, pemisahan, dan penyaluran personel; pembinaan karier meliputi assessment, mutasi, pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan, serta kepangkatan; pembinaan kesejahteraan, yang meliputi pembinaan rohani dan mental, jasmani, serta kesejahteraan moril dan materil personel pembinaan fungsi psikologi, yang meliputi psikologi kepolisian dan psikologi personel dan perencanaan dan pengadministrasian bidang SDM kepolisian.

### **1.7.9 RO LOG**

Subbag Perencanaan dan Administrasi (Subbagrenmin) dipimpin oleh Kasubbagrenmin berpangkat Kompol, eselon jabatan III B dengan dibantu Kaurren, Kaurmin, Kaurkeu, dan Kaurtu yang bertugas menyusun perencanaan program kerja dan anggaran, manajemen sarpras, personel dan kinerja, serta mengelola keuangan dan pelayanan ketatausahaan dan urusan dalam di lingkungan Rosarpras Polda D.I. Yogyakarta.

Bagian Informasi Sarana dan Prasarana (Baginfosarpras) yang dipimpin oleh Kabaginfosarpras berpangkat AKBP, eselon jabatan III A dan bertanggung jawab kepada Karosarpras dengan dibantu Kasubbagmatlog dan Kasubbagfasjas bertugas membina dan menyelenggarakan sistem informasi materiil Sarana dan Prasarana dan fasilitas yang meliputi pengumpulan dan pengolahan data serta penyajian informasi dan dokumentasi kegiatan Rosarpras.

Bagian Perbekalan Umum (Bagbekum) dipimpin oleh Kabagbekum berpangkat AKBP, eselon jabatan III A dan bertanggung jawab kepada Karosarpras dengan dibantu Kasubbag BBMP dan Kasubbagkapsintor bertugas membina dan menyelenggarakan perbekalan umum dan pendistribusiannya ke jajaran Polda D.I. Yogyakarta.

Bagian Peralatan (Bagpal) dipimpin oleh Kabagpal berpangkat AKBP, eselon jabatan III A dan bertanggung jawab kepada Karosarpras dengan dibantu Kasubbagalsusang dan Kasubbagsenmu bertugas melaksanakan pembinaan peralatan dan angkutan termasuk pemeliharaan dan perbaikannya.

Bagian Fasilitas dan Kontruksi (Bagfaskon) dipimpin oleh Kabagfaskon berpangkat AKBP, eselon jabatan III A dan bertanggung jawab kepada Karosarpras dengan dibantu Kasubbagkonbangta dan Kasubbagprasintal bertugas melaksanakan pembinaan fasilitas jasa dan konstruksi termasuk administrasi pertanahan Polda D.I. Yogyakarta.

Urusan Gudang dipimpin oleh Kaurgudang berpangkat AKP, eselon jabatan IV A dan bertanggung jawab kepada Karosarpras dengan dibantu bintara administrasi bertugas melaksanakan penerimaan, penyimpanan, pengelolaan, pengeluaran, dan pendistribusian materiil logistik.

## **1.8. Departemen TI dalam Kantor Pemerintahan**

Di dalam POLDA D.I.YOGYAKARTA, bagian TI berperan dalam pengembangan berbentuk web, jaringan, analisis dan juga mobile apps. Yaitu dengan peran masing-masing bagian BID IT POL sebagai : Subbagian Perencanaan dan Administrasi (Subbagrenmin), Subbidang Teknologi Komunikasi (Subbidtekkom), Subbidang Teknologi dan Informasi (Subbidtekinfo).

## BAB II PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK

### 2.1 Penjelasan Logbook

NO	Tanggal	Kegiatan
1	29 April 2019	Pertemuan awal dengan kegiatan perkenalan dengan Bapak Wisnu selaku pembimbing lapangan dan Bapak Didik, Mas irvan, Mas Malde, Mbak Lintang selaku karyawan di bagian Assesment Center Polda DIY. Dalam perkenalan kita juga membahas proyek yang akan dibuat selama kerja praktek. Proyek yang akan dibuat adalah untuk melengkapi web portal data Kepolisian Polda DIY <a href="https://golong-gilig.net/">https://golong-gilig.net/</a> yaitu pencarian jumlah anggota kepolisian berdasarkan Pendidikan Militer dan Pendidikan Kejurusan dan menampilkannya menurut bagian masing-masing sesuai tempat satuan kerja yang ditempati.
2	30 April 2019	Hari kedua, Bapak Wisnu memberikan data base untuk dipelajari bagaimana alur dan proses bisnis data base tersebut agar memudahkan dalam pengerjaan proyek yang akan dibuat. Data base yang diberikan terdiri dari 4 table. Yaitu table t_personi_copy, t_rdikjur,t_rdikmil, dan t_satker. Table



		<p>t_personil_copy berisikan data-data mengenai informasi pribadi tiap anggota personil. Table t_rdkjur berisikan data-data personil yang mempunyai pendidikan kejurusan. Table t_rdikmil berisikan data-data personil yang mempunyai Pendidikan militer. Table t_satker berisikan data-data satuan kerja yang ada di POLDA DIY.</p>
3	2 Mei 2019	<p>Hari ketiga Assesment Center melakukan ujian terhadap beberapa anggota polisi yang akan naik ke posisi ketua polres di beberapa kecamatan di Daerah Istimewa Yogyakarta, penulis membantu untuk menyiapkan proses ujian dari awal sampai akhir. Proses ujian kenaikan jabatan dibagi menjadi 3 bagian. Bagian pertama adalah mengerjakan soal tertulis. Soal tertulis berupa essay dengan permasalahan-permasalahan yang biasa dihadapi di sebuah kecamatan. Bagian kedua adalah diskusi bersama kelompok. Satu kelompok biasanya terdiri dari 4-6 orang kemudian berdiskusi mengenai sebuah permasalahan yang terjadi, dan bagaimana mereka menyelesaikan masalah tersebut dengan mendapatkan konklusi yang baik dari diskusi yang dilakukan. Bagian ketiga adalah wawancara. Dalam wawancara ini anggota yang akan naik jabatan di wawancarai</p>

		mengenai jawaban yang dijawab di bagian pertama. Pada bagian wawancara 1 anggota diwawancarai 2 orang.
4	3 Mei 2019	Hari keempat penulis masih membantu proses ujian kenaikan jabatan ketua polres di beberapa kecamatan di Daerah Istimewa Yogyakarta. Pada hari ini masih ada beberapa peserta ujian yang belum melakukan ujian terkhusus bagian kedua dan ketiga. Karena bagian pertama dilakukan secara serentak dihari pertama.
5	6 Mei 2019	Hari kelima, penulis berdiskusi dengan Bapak Didik untuk menanyakan tentang database dan beberapa bagian yang kurang dimengerti mengenai data base yang diberikan. Table t_rdikmil memiliki banyak Pendidikan Militer dan ternyata ada beberapa yang sama tingkatannya namun berbeda kekhususannya sehingga dapat disatukan untuk mendapatkan satu pendidikan militer. Table t_rdikum juga sama dengan Table t_rdikmik ada beberapa kejurusan militer yang tingkatannya sama namun ditulis secara berbeda. Table t_satker memiliki kesulitan karena terdapat banyak sekali bagian dari pusat Polda DIY sampai ke sub bagian polsek-polsek di bawah naungan Polda DIY yang pada akhirnya mengambil data dari pengelompokan tree Polda DIY nomor satu. Yaitu sub bagian pertama saja yang

		diambil tidak sampai kebawah-bawah.
6	7 Mei 2019	Hari keenam penulis membuat beberapa query pencarian id personil yang terdapat di satuan kerja tertentu yang terdapat di table t_personil_copy. Dalam table t_personil_copy terdapat kolom id, c_nama, c_nrp, ref_pangkat, c_tempatpangkat, ref_jabatan, c_tmtjabatan, c_tmtlahir, c_tgllahir, ref_agama, c_sukubangsa, ref_satker, c_kelamin, c_bahasaasing, c_bahasadaerah, c_keterangan, c_status
7	8 Mei 2019	Hari ketujuh penulis membuat beberapa query untuk mencari id personil yang terdapat di bagian satuan kerja tertentu yang terdapat di table t_satker. Dalam table t_satker terdapat kolom id, c_nama, c_alias, c_singkat, c_type, red_satker, c_remark, c_rank, ref_agama, c_satker
8	9 Mei 2019	Hari kedelapan penulis membuat beberapa query untuk mencari jumlah Pendidikan Militer di bagian satuan kerja tertentu yang terdapat di table t_rdikmil. Dalam table t_rdikmil terdapat kolom id, ref_personil, c_dikmil, c_tahun, c_ranking, id_jenis_dik, file_image, ref_dikcode
9	10 Mei 2019	Hari kesembilan penulis membuat beberapa query untuk mencari jumlah Pendidikan Kejurusan yang terdapat di table t_rdikjur.

		Dalam table t_rdikjur terdapat kolom id, ref_personil, c_dikjur, c_kota, c_dasar, c_tahun, c_keterangan, c_kepangkatan, file_image
10	13 Mei 2019	Hari kesepuluh penulis berdiskusi bersama Bapak didik mengenai query yang telah penulis buat untuk selanjutnya mengerjakan projek yang telah diberikan untuk bagian Pendidikan Militer Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam query ini penulis mengambil data dari tiga buah table, yaitu table t_personil_copy, t_satker, dan t_rdikmil untuk mendapatkan nilai jumlahan anggota berpendidikan militer X di satuan kerja A.
11	14 Mei 2019	Hari kesebelas penulis melanjutkan pembuatan query penggabungan tiga table yaitu table t_personil_copy, t_satker, dan t_rdikmil untuk mendapatkan hasil jumlah dari bagian Pendidikan Militer Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta
12	15 Mei 2019	Hari duabelas penulis mencoba menampilkan query hasil perhitungan Pendidikan Militer ke web yang telah di buat pada bagian Pendidikan Militer Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta
13	16 Mei 2019	Hari ketigabelas penulis berdiskusi bersama bapak didik mengenai tampilan web yang dibuat pada bagian Pendidikan Militer

		Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam diskusi ini bapak didik menyarankan untuk ditampilkan secara vertical saja data-data yang akan dibuat.
14	17 Mei 2019	Hari keempatbelas penulis masih melanjutkan pembuatan web bagian Pendidikan Militer Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta dengan sedikit merubah tampilan yang ada. Tampilan sebelumnya semua data ditampilkan secara horizontal namun dirubah menjadi vertical.
15	20 Mei 2019	Hari kelimabelas penulis bertemu dengan Bapak Didik untuk melakukan diskusi terhadap tampilan web yang telah dibuat dan pengecekan keseluruhan hasil dari perhitungan query yang penulis telah buat. Terdapat kesalahan penggunaan AND dan OR sehingga terjadi penumpukan hasil di beberapa satuan kerja.
16	21 Mei 2019	Hari keenambelas penulis melakukan revisi terhadap query yang penulis telah buat, karena terdapat beberapa kesalahan dalam penulisan query yang menyebabkan hasil dari perhitungan bagian Pendidikan Militer tidak valid
17	22 Mei 2019	Hari ketujuhbelas penulis masih melanjutkan revisi query perhitungan Pendidikan Militer dan mengimplementasikan query perhitungan

		Pendidikan Militer dalam web yang telah penulis buat.
18	23 Mei 2019	Hari kedelapanbelas penulis berdiskusi dengan Bapak Didik mengenai revisi web Pendidikan Militer yang telah diperbaiki dan sudah setuju dengan hasil yang didapat pada bagian Pendidikan Militer
19	24 Mei 2019	Hari kesembilanbelas penulis berdiskusi dengan Bapak Didik mengenai pengerjaan proyek bagian Pendidikan Kejurusan Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam diskusi Bapak Didik menjelaskan alur untuk mendapatkan jumlah Pendidikan Militer dan beberapa bagian kejurusan yang disamakan menjadi satu bagian jurusan yang sama.
20	27 Mei 2019	Hari keduapuluh penulis berdiskusi bersama Bapak didik mengenai query yang telah penulis buat untuk selanjutnya mengerjakan proyek yang telah diberikan untuk bagian Pendidikan Kejurusan Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam query ini penulis mengambil data dari 3 table, yaitu table t_personil_copy, t_satker, dan t_rdikjur. Untuk mendapatkan nilai jumlahan anggota berpendidikan kejurusan X di satuan kerja A.
21	28 Mei 2019	Hari keduapuluhsatu penulis melanjutkan pembuatan query penggabungan tiga table yaitu table t_personil_copy, t_satker, dan

		t_rdikjur untuk mendapatkan hasil jumlah dari bagian Pendidikan Kejurusan Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta.
22	29 Mei 2019	Hari keduapuluhdua penulis mencoba menampilkan query hasil perhitungan Pendidikan Kejurusan ke web yang telah di buat pada bagian Pendidikan Kejurusan Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta
23	31 Mei 2019	Hari keduapuluh tiga penulis berdiskusi bersama Bapak Didik mengenai tampilan web yang dibuat pada bagian Pendidikan Kejurusan Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam diskusi ini bapak didik menyarankan untuk ditampilkan secara vertical saja data-data yang akan dibuat.
24	10 Juni 2019	Hari keduapuluh empat penulis bertemu dengan Bapak Didik untuk melakukan diskusi perhitungan query Pendidikan Kejurusan yang terdapat pada tampilan web yang telah dibuat dan pengecekan keseluruhan hasil dari perhitungan query yang penulis telah buat.
25	11 Juni 2019	Hari keduapuluh lima penulis melakukan revisi terhadap query yang penulis telah buat, karena terdapat beberapa kesalahan dalam penulisan query yang menyebabkan hasil dari perhitungan bagian Pendidikan Militer tidak valid. Terutama pembagian kejurusan yang masih bisa diperkecil menjadi satu jurusan

		yang sama.
26	12 Juni 2019	Hari kedelapanbelas penulis berdiskusi dengan Bapak Didik mengenai revisi hasil dan tampilan Pendidikan Militer dan Pendidikan Kejurusan yang telah diperbaiki dan setuju dengan revisi yang telah dilakukan.
27	13 Juni 2019	Hari keduapuluhtujuh penulis mengecek keseluruhan projek yang telah dibuat untuk selanjutnya bisa memperlihatkan hasil akhir projek Kerja Praktek penulis.
28	14 Juni 2019	Hari keduapuluhdelapan penulis memperlihatkan hasil akhir dari pekerjaan projek yang telah dibuat selama kerja praktek dan beberapa masukan mengenai tampilan yang dibuat untuk lebih menarik. Dalam tampilan dibuat semenarik mungkin karena hanya ada 2 menu yang dikerjakan sehingga ketika web dilihat tidak membosankan.
29	17 Juni 2019	Hari keduapuluhsembilan penulis bersama Bapak Didik mencoba memasukan atau mengimplementasikan hasil projek kerja prakter ke web pusat yang menjadi acuan pengerjaan projek kerja praktek penulis. Cara mengimplementasikannya adalah dengan memasukan query dan beberapa code yang telah penulis buat. Dalam pengimplementasi masih terdapat beberapa kendala dikarenakan penggunaan nama Model, View, Control



		(MVC) yang berbeda dan terlalu banyak bagian di web portal <a href="https://golong-gilig.net/">https://golong-gilig.net/</a> maka dari pada itu untuk memudahkan dalam mengimplementasikan penulis dan pak didik menyesuaikan MVC dari web portal <a href="https://golong-gilig.net/">https://golong-gilig.net/</a>
30	18 Juni 2019	Hari ketigapuluh penulis mulai membuat laporan kerja praktek.

## 2.2 Hasil Pekerjaan Secara Umum

Selama 30 hari bekerja di POLDA DIY, secara umum pekerjaan utama penulis adalah membangun website hasil dari pencarian data kependidikan militer dan kependidikan jurusan dari anggota kepolisian POLDA DIY berdasarkan satuan kerja yang sudah ditetapkan oleh pembimbing lapangan. Web ini berfungsi agar memudahkan user melihat gambaran berapa jumlah Pendidikan militer dan Pendidikan kejurusan di bagian satuan kerja tertentu.

Database yang digunakan sesuai dengan web portal data pribadi Kepolisian POLDA DIY yaitu database dari website <https://golong-gilig.net/>. Setelah mempelajari dan mengerti alur dari database yang diberikan, penulis memulai untuk membuat query untuk menggabungkan beberapa table dalam database tersebut sehingga dapat dihasilkan jumlah Pendidikan militer maupun Pendidikan kejurusan sesuai dengan satuan kerja masing-masing anggota berdasarkan pembagian satuan kerja tertentu yang diambil dari struktur organisasi POLDA DIY dengan satuan kerja nomor 2 sesuai struktur organisasi POLDA DIY.

Pengembangan website yang dibuat penulis menggunakan framework CodeIgnater. Framework ini digunakan dikarenakan website dari <https://golong-gilig.net/> dibangun menggunakan framework CodeIgnater. CodeIgnater ini menggunakan Model-View-Control(MVC). MVC adalah sebuah metode untuk membuat sebuah aplikasi dengan memisahkan data (Model) dari tampilan (View) dan cara bagaimana memprosesnya (Controller).

phpMyAdmin adalah basis data yang digunakan oleh penulis. Pengembangan system ini menggunakan basisdata MySql dengan system phpMyAdmin. phpMyAdmin merupakan perangkat lunak bebas yang ditulis

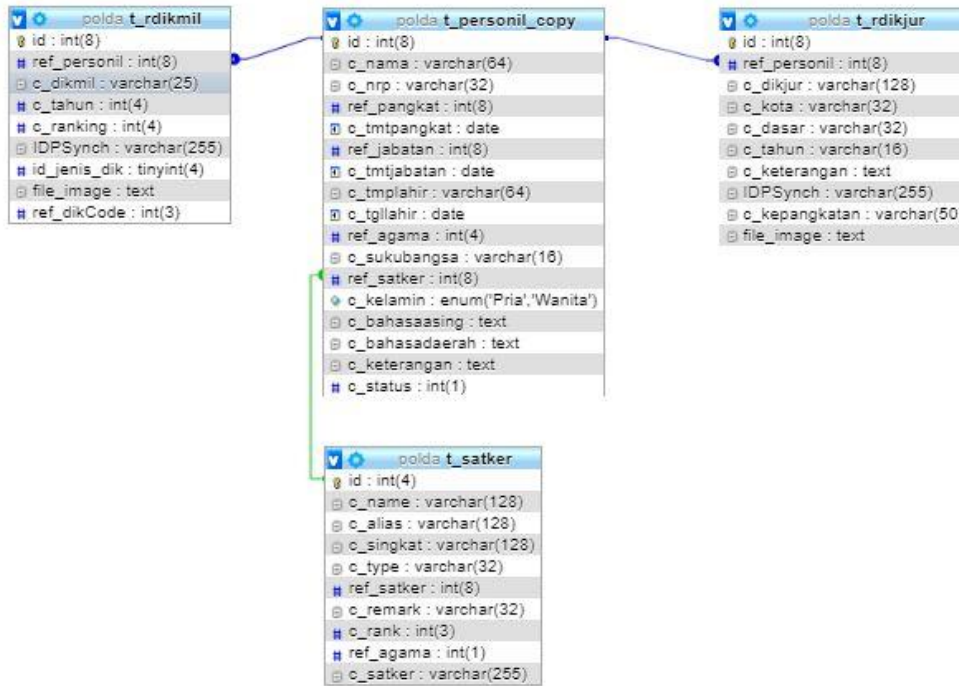
dalam bahasa pemrograman PHP yang digunakan untuk menangani administrasi MySQL melalui website.

Penulis menggunakan editor code visual studio code untuk membantu membangun pengembangan system website yang dibuat. Banyak sekali fitur-fitur yang disediakan oleh Visual Studio Code, diantaranya Intellisense, Git Integration, Debugging, dan fitur ekstensi yang menambah kemampuan teks editor sehingga memudahkan penulis membangun system yang akan dibuat.

Pengembangan system informasi website ini dengan menambahkan fungsi pada Pendidikan Militer dan Pendidikan Kejurusan POLDA DIY. Penulis membuat beberapa fungsi dan query untuk mengembangkan system informasi yang dibuat diantara adalah fungsi menampilkan Pendidikan Militer berdasarkan satuan kerja tertentu dan fungsi menampilkan Pendidikan Kejurusan berdasarkan satuan kerja tertentu. Untuk menampilkan data tersebut digunakan query sebagai langkah pengambilan data dari database dimana query tersebut menampilkan dan membandingkan jumlah Pendidikan Militer dan Pendidikan Kejurusan berdasarkan satuan kerja tertentu.

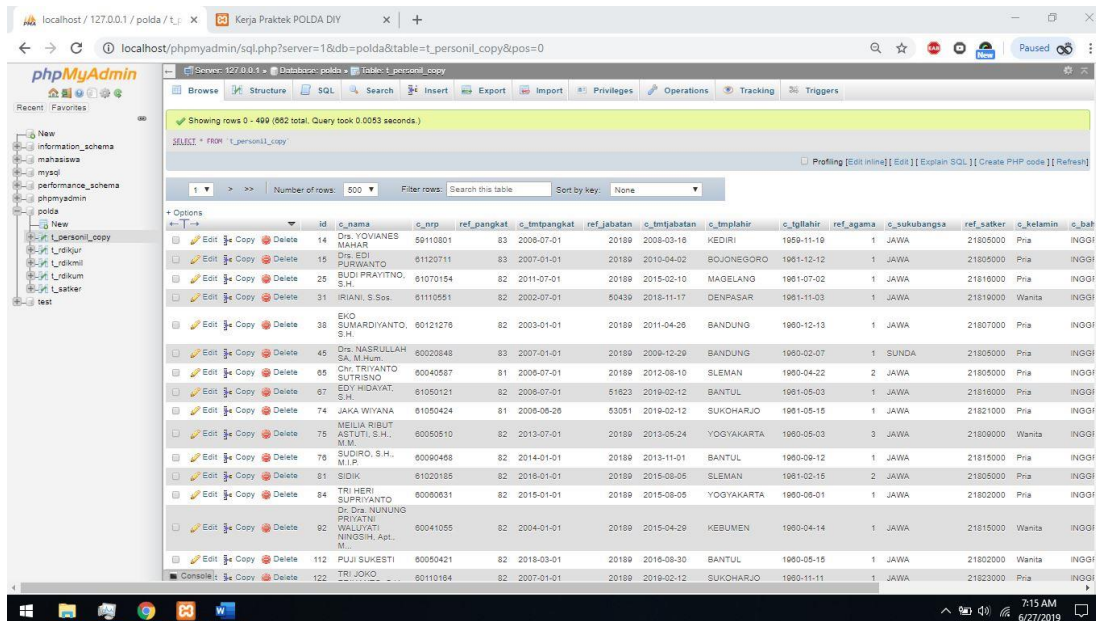
Selama kerja praktek, penulis mendapat banyak ilmu dan pengetahuan baru. Mulai dari bagaimana cara mengidentifikasi permasalahan, cara menyesuaikan lingkungan kerja serta mengatasi atau menganalisis kebutuhan-kebutuhan saat pembangunan sebuah sistem.

## 2.3 Bukti Hasil Pekerjaan



Gambar 2.1. ERD

Gambar 2.1 Merupakan ERD dari database yang diberikan. Didalam ERD data base ini table **t\_personil\_copy** memiliki kolom **id** sebagai primary key dan kolom **ref\_satker** sebagai foreign key, table **t\_satker** memiliki kolom **id** sebagai primary key dan terjadi relasi dengan table **t\_personil\_copy** di kolom **ref\_satker**. Table **t\_rdkmil** memiliki kolom **id** sebagai primary key dan kolom **ref\_personil** sebagai foreign key dan terjadi relasi dengan table **t\_personil\_copy** pada bagian **id**. Table **t\_rdikjur** memiliki kolom **id** sebagai primary key dan kolom **ref\_personil** sebagai foreign key dan terjadi relasi dengan table **t\_personil\_copy** pada bagian **id**.



Gambar 2.2. Database PhpMyAdmin

Gambar 2.2 merupakan database dari phpMyAdmin. PhpMyAdmin ini suatu layanan yang memberikan database yang dapat digunakan untuk menyimpan data. Dalam database yang ada terdapat 5 table. Yaitu table t\_personil copy yang berisikan data-data pribadi dari masing-masing anggota kepolisian POLDA DIY. Table t\_rdkjur merupakan table yang berisikan data-data beberapa anggota kepolisian POLDA DIY yang mempunyai Pendidikan kejurusan tertentu. Table t\_rdkmil merupakan table yang berisikan data-data beberapa anggota kepolisian POLDA DIY yang mempunyai Pendidikan militer tertentu. Table t\_rdkmil merupakan table yang berisikan data-data beberapa anggota kepolisian POLDA DIY yang mempunyai Pendidikan umum. Table t\_satker adalah table yang berisikan data-data satuan kerja yang ada di kepolisian POLDA DIY dari pusat polda sampai yang paling bawah sub-sub polsek-polsek yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta.

```

public function getpolda_DIY_AKPOL()
{
    $query = $this->db->query('
        (SELECT COUNT(t_personil_copy.id) as hasil FROM `t_personil_copy`
        INNER JOIN t_satker on t_satker.id = t_personil_copy.ref_satker
        INNER JOIN t_rdikmil on t_rdikmil.ref_personil = t_personil_copy.id
        WHERE t_rdikmil.c_dikmil= "AKPOL-AKABRI"
        AND LEFT(t_personil_copy.ref_satker,5) = "21800")'
    );
    if($query->num_rows() > 0)
    {
        return $query->result();
    }
    else{
        return NULL;
    }
}

```

Gambar 2.3. Tampilan query getpolda\_DIY\_AKPOL

Gambar 2.3. merupakan gambar tampilan query getpolda\_DIY\_AKPOL. Query ini digunakan untuk mendapatkan personil yang memiliki pendidikan AKPOL-AKABRI dalam satuan kerja tertentu. Dalam query ini yang pertama dilakukan adalah menyatukan 3 table yaitu table t\_personil\_copy, table \_satker, dan table t\_rdikmil menggunakan inner join. Setelah ketiga table saling terhubung maka dilanjut dengan mencari Pendidikan Militer AKPOL menggunakan pemilihan where (WHERE t\_rdikmil.c\_dikmil= "AKPOL-AKABRI"). Setelah data AKPOL didapat kemudian dibedakan menurut satuan kerja tertentu. Dikarenakan banyak satuan kerja maka diambil 1 bagian satuan kerja yang menjadi induk dari satuan kerja yang ada menggunakan pemilihan LEFT (LEFT(t\_personil\_copy.ref\_satker,5) = "21800") dalam pemilihan LEFT mengambil 5 angka terdepan karena 5 angka terdepan merupakan induk bagian dalam satuan kerja tertentu. Pendidikan Militer terdapat 10 pendidikan militer diantaranya adalah AKPOL-AKABRI, STIK, SESPIMMEN, SESPIMA, LEMHANNA, SIPSS, TAMTAMA, SIP, BRIGADIR, dan SAG.

Data Personil Pendidikan Militer POLDA Daerah Istimewa Yogyakarta

**POLDA DIY**

MENU

No	Bagian	Sub-Bagian	Jumlah
1	POLDA DIY	AKPOL-AKABRI	2
		STIK	2
		SESPIMEN	5
		SESPIMA	0
		LEMHANNA	0
		SIPSS	0
		TAMTAMA	0
		SIP	2
		BRIG	1
		SAG BA-PA	1
2	ITWASDA	AKPOL-AKABRI	0
		STIK	0
		SESPIMEN	0
		SESPIMA	0

Gambar 2.4. Tampilan Pendidikan Mlinter

Gambar 2.4 merupakan gambar tampilan dari pendidik militer. Dalam gambar tersebut menampilkan berapa jumlah anggota polisi dalam satuan kerja tertentu yang sudah mempunyai Pendidikan militer seperti AKPOL-AKABRI, STIK, SESPIMEN, SESPIMA, LEMHANNA, SIPSS, TAMTAMA, BRIGADIR, dll. Dalam tampilan Pendidikan miter ditampilkan menurut satuan kerja masing-masing. Dalam satuan kerja dibagi kedalam beberapa bagian yang tingkatannya sama dalam satu lingkup dibawah naungan POLDA DIY.

```
public function getpolda_LAT_SPN()
{
    $query = $this->db->query('
        (SELECT COUNT(t_personil_copy.id) as hasil FROM `t_personil_copy`
        INNER JOIN t_satker on t_satker.id = t_personil_copy.ref_satker
        INNER JOIN t_rdikjur on t_rdikjur.ref_personil = t_personil_copy.id
        WHERE LEFT(t_rdikjur.c_dikjur,7) = "LAT-SPN"
        AND LEFT(t_personil_copy.ref_satker,5) = "21800")
    ');
    if($query->num_rows() > 0)
    {
        return $query->result();
    }
    else{
        return NULL;
    }
}
```

Gambar 2.5. Tampilan query getpolda\_LAT\_SPN

Gambar 2.5. merupakan gambar tampilan query getpolda\_LAT\_SPN. Dalam query ini yang pertama dilakukan adalah menyatukan 3 table yaitu table t\_personil\_copy, table \_satker, dan table t\_rdikjur menggunakan inner join. Setelah ketiga table saling terhubung maka dilanjut dengan mencari Pendidikan Kejurusan LAT-SPN menggunakan pemilihan where (WHERE LEFT(t\_rdikjur.c\_dikjur,7) = "LAT-SPN"). Setelah data LAT-SPN didapat kemudian dibedakan menurut satuan kerja tertentu. Dikarenakan banyak satuan kerja maka diambil 1 bagian satuan kerja yang menjadi induk dari satuan kerja yang ada menggunakan pemilihan LEFT (LEFT(t\_personil\_copy.ref\_satker,5) = "21800") dalam pemilihan LEFT mengambil 5 angka terdepan karena 5 angka terdepan merupakan induk bagian dalam satuan kerja tertentu. Pendidikan Kejurusan terdapat 8 pendidikan kejurusan diantaranya adalah LAT-SPN, LAT-TERPUSAT, SPES-POLAIT, SPES-LANTAS, SPEC-BRIMOB, SPEC-RESKRIM, SPEC-MIN , dan SPEC-BINMAS.



Data Personil Pendidikan Kejurusan POLDA Daerah Istimewa Yogyakarta

**POLDA DIY**

MENU ▾

No	Bagian	Sub-Bagian	Jumlah
1	POLDA DIY	LAT-SPN	7
		LAT-TERPUSAT	3
		SPES-POLAIT	0
		SPES-LANTAS	3
		SPES-MIN	3
		SPEC-BINMAS	2
		SPEC-BRIMOB	2
		SPEC-RESKRIM	0
		2	ITWASDA
LAT-TERPUSAT	5		
SPES-POLAIT	0		
SPES-LANTAS	0		
SPES-MIN	6		
		SPEC-BINMAS	0

Gambar 2.6. Tampilan Pendidikan Kejurusan

Gambar 2.6 merupakan gambar tampilan dari pendidik kejurusan. Dalam gambar tersebut menampilkan berapa jumlah anggota polisi dalam satuan kerja tertentu yang sudah mempunyai Pendidikan kejurusan seperti LAT-SPN, LAT-TERPUSAT, SPES-POLAIT, SPES-LANTAS, SPEC-BRIMOB, SPEC-RESKRIM, dll. Dalam tampilan Pendidikan kejurusan ditampilkan menurut satuan kerja masing-masing. Dalam satuan kerja dibagi kedalam beberapa bagian yang tingkatannya sama dalam satu lingkup dibawah naungan POLDA DIY.

```
public function getpolda_DIY_AKPOL()
{
    $query = $this->db->query('
        (SELECT COUNT(t_personil_copy.id) as hasil FROM `t_personil_copy`
        INNER JOIN t_satker on t_satker.id = t_personil_copy.ref_satker
        INNER JOIN t_rdikmil on t_rdikmil.ref_personil = t_personil_copy.id
        WHERE t_rdikmil.c_dikmil= "AKPOL-AKABRI"
        AND LEFT(t_personil_copy.ref_satker,5) = "21800")'
    );
    if($query->num_rows() > 0)
    {
        return $query->result();
    }
    else{
        return NULL;
    }
}

public function getpolda_DIY_STIK()
{
    $query = $this->db->query('
        (SELECT COUNT(t_personil_copy.id) as hasil FROM `t_personil_copy`
        INNER JOIN t_satker on t_satker.id = t_personil_copy.ref_satker
        INNER JOIN t_rdikmil on t_rdikmil.ref_personil = t_personil_copy.id
        WHERE t_rdikmil.c_dikmil= "STIK"
        AND LEFT(t_personil_copy.ref_satker,5) = "21800")'
    );
    if($query->num_rows() > 0)
    {
        return $query->result();
    }
}
```

Gambar 2.7. Tampilan code Model Hitung

Gambar 2.7 merupakan tampilan dari code Model Hitung. Dalam Model ini berisikan query-query yang digunakan untuk mendapatkan hasil dari pencarian jumlah anggota kepolisian POLDA DIY yang memiliki Pendidikan Militer dan Pendidikan Kejurusan.

```
1 <?php
2
3 defined('BASEPATH') OR exit('No direct script access allowed');
4
5 class ctrlpolda extends CI_Controller {
6
7     public function __construct()
8     {
9         parent::__construct();
10
11         //Load Dependencies
12     }
13
14     // List all your items
15     public function index()
16     {
17         $this->load->model('hitung');
18
19         $data['polda_DIV_AKPOL'] = $this->hitung->getpolda_DIV_AKPOL();
20         $data['polda_DIV_STIK'] = $this->hitung->getpolda_DIV_STIK();
21         $data['polda_DIV_SESPIMMEN'] = $this->hitung->getpolda_DIV_SESPIMMEN();
22         $data['polda_DIV_SESPIMA'] = $this->hitung->getpolda_DIV_SESPIMA();
23         $data['polda_DIV_LEMHANNA'] = $this->hitung->getpolda_DIV_LEMHANNA();
24         $data['polda_DIV_SIPSS'] = $this->hitung->getpolda_DIV_SIPSS();
25         $data['polda_DIV_TA'] = $this->hitung->getpolda_DIV_FARIANA();
26         $data['polda_DIV_SIP'] = $this->hitung->getpolda_DIV_SIP();
27         $data['polda_DIV_BRIG'] = $this->hitung->getpolda_DIV_BRIG();
28         $data['polda_DIV_SAG'] = $this->hitung->getpolda_DIV_SAG();
29
30         $data['ITWASDA_AKPOL'] = $this->hitung->getITWASDA_AKPOL();
31         $data['ITWASDA_STIK'] = $this->hitung->getITWASDA_STIK();
32
33     }
34 }
```

Gambar 2.8. Tampilan code Control

Gambar 2.8 merupakan code dari Control ctrlpolda yang dibuat. Dalam control ctrlpolda ini digunakan untuk menghubungkan model ke view. Control ini memanggil nilai dari perhitungan query-query yang dibuat didalam model hitung.

```
17 <div class="table-responsive container">
18 <h2>POLDA DIY</h2>
19
20
21 <div class="dropdown">
22 <button class="btn btn-secondary dropdown-toggle" type="button" id="dropdownMenuButton" data-toggle="dropdown" a
23 MENU
24 </button>
25 <div class="dropdown-menu" aria-labelledby="dropdownMenuButton">
26 <a class="dropdown-item" href="<?php echo base_url('ctrlpolda'); ?>">Pendidikan Militer Kepolisian</a>
27 <a class="dropdown-item" href="<?php echo base_url('ctrlpolda/page/'); ?>">Pendidikan Jurusan Kepolisian</a>
28 </div>
29 </div>
30
31
32 <table class="table table-bordered table text-center">
33 <thead>
34 <tr>
35 <th>No</th>
36 <th>Bagian</th>
37 <th>Sub-Bagian</th>
38 <th>Jumlah</th>
39 </tr>
40 </thead>
41 <tbody>
42 <?php foreach ($polda_Diy_AKPOL as $key): ?>
43 <tr>
44 <th rowspan = "1">1</th>
45 <td rowspan = "1">POLDA DIY</td>
46 <td>AKPOL-AKABRI</td>
47 </tr>
48 </tbody>
49 </table>
```

Gambar 2.9. Tampilan code view Pendidikan militer

Gambar 2.9 merupakan code dari view Pendidikan Militer. Dalam view Pendidikan militer ini menggunakan bootstrap untuk menampilkan view yang lebih baik dan mudah dalam mengatur tampilan yang dibuat.

## **BAB III**

### **HASIL PEMBELAJARAN**

#### **3.1. Manfaat Kerja Praktek**

##### **3.1.1. Bagi Universitas**

Manfaat yang diperoleh bagi universitas khususnya program studi

Teknik Informatika :

1. Menjalin hubungan baik dengan POLDA Daerah Istimewa Yogyakarta
2. Meningkatkan citra baik program studi Teknik Informatika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

##### **3.1.2. Bagi Mahasiswa**

Manfaat yang diperoleh bagi mahasiswa yang melakukan kerja praktek :

1. Memenuhi kurikulum yang telah ditetapkan pada program Strata-1 Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Mengenal cara kerja instansi pemerintah secara umum dengan lebih mendalam.
3. Menambah wawasan dan pengalaman tentang kerja praktek di lapangan.
4. Menerapkan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh selama masa

##### **3.1.3. Bagi Perusahaan**

Manfaat yang diperoleh bagi POLDA Daerah Istimewa Yogyakarta :

1. Diharapkan dapat menjalin hubungan baik dengan universitas.
2. Merupakan wujud nyata instansi pemerintah untuk ikut berperan serta dalam bidang pendidikan peningkatan sumber daya manusia.

### 3.2. Penerapan Ilmu dalam Kerja Praktek

Beberapa pengetahuan perkuliahaan yang di aplikasikan pada pelaksanaan kerja praktek adalah sebagai berikut :

1. Interaksi Manusia dan Komputer (IMK)

Penggunaan dari pengetahuan interaksi manusia dengan komputer dimana aplikasi yang dibuat terdapat desain untuk user dapat mengerti dalam penggunaan aplikasi IMK mengajarkan perancangan desain untuk user dan komputer dapat berinteraksi dengan mudah.

2. Pengembangan Layanan Berbasis Teknologi Web (PLBTW)

Penggunaan ilmu yang diberikan dari matakuliah ini cara membuat webservice dimana sistem dan database dapat terhubung. Dimana matakuliah ini sangat penting dalam pembuatan aplikasi dan juga dalam kerja praktek ini.

3. Basis Data

Penggunaan mata kuliah Basis Data dan Pemrograman Basis Data juga sangat membantu dalam proses pembuatan query. Pemahaman mengenai perancangan basis data pada MySQL yang baik dan benar juga diajarkan pada mata kuliah ini. Sehingga tentu saja mempermudah saya dalam membuat query selama kerja praktek ini.

---

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

Setelah menjalani Kerja Praktek di POLDA D.I.Yogyakarta dari tanggal 29 April 2019 – 18 Juni 2019, saya mengerjakan sebuah projek sistem informasi Kependidikan Militer dan Kependidikan Kejurusan sesuai dengan satuan kerja masing-masing. Kesimpulan yang saya dapatkan adalah melalui kerja praktek ini saya mendapatkan banyak pengalaman dan pengetahuan yang baru. Kegiatan kerja praktek ini juga memberikan manfaat untuk menunjang kemampuan saya dalam bekerja terutama dibidang teknologi informasi (TI). Sehingga melalui kesempatan ini saya merasakan betapa pentingnya teknologi informasi di sebuah perusahaan.

Selain itu, Penulis mendapatkan gambaran bagaimana sebuah departemen teknologi informasi berperan penting dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Lalu bertambahnya pengetahuan tentang teknik dan bahasa pemrograman baru yang tidak diberikan saat perkuliahan. Berkembangnya kedisiplinan dan kemauan tinggi untuk menyelesaikan masalah.

## LAMPIRAN



Foto Bersama dengan Pendamping Kerja Praktek



FORM PENILAIAN KERJA PRAKTEK

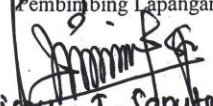
Nama Mahasiswa : Dimas Nuansa Girthing Suka  
 NIM : 140707869  
 Tempat Pelaksanaan : Assesment center Polda D.I. Yogyakarta  
 Waktu Pelaksanaan : 29 April 2019 - 18 Juni 2019

NO	ASPEK YANG DINILAI	NILAI (0-100)
1	Kemampuan Teknis di Bidang IT	95
2	Kemampuan Bekerja Sama dalam Tim	97
3	Penempatan Diri dalam Lingkungan Kerja	96
4	Kedisiplinan	92
RATA-RATA :		<u><u>95</u></u>

Komentar :  
 Saudara Dimas selaku mahasiswa magang memiliki kemampuan teknis & konseptual yang sangat baik (memuaskan) selama magang di subbag kompeten Polda DIY. Peniker berkeyakinan dengan menambah kedisiplinan, in shaa Allah rbs akan jauh lebih sukses.

Nama Pembimbing : WISNU JAKA SAPUTRA, S.H., S.I.P., M.M.  
 Posisi/Jabatan : Kasubbag kompeten Biro SDM Polda DIY.  
 No. Handphone : 087 839 0000 57 ; 081 328 0000 57.  
 Alamat Email : wisnujakas@gmail.com

Yogyakarta, 26 Juni 2019

Pembimbing Lapangan,  
  
 (Wisnu J. Saputra, MM,  
 AkP / 77010032.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA



SURAT KETERANGAN  
Nomor: Sket/ 19 VII/KEP/2019

Rujukan Surat Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Atmajaya Yogyakarta Nomor: 265/I.A8 tanggal 16 April 2019 perihal kerja praktik/magang.

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ENDANG WIDOWATI, S.H.;  
Pangkat/NRP : KOMISARIS BESAR POLISI/64080882;  
Jabatan : KARO SDM POLDA D.I. YOGYAKARTA.

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa Fakultas Teknologi Industri Universitas Atmajaya Yogyakarta yang tersebut di bawah ini:

Nama : DIMAS NUANSA GINTING SUKA;  
NIM : 07869/TF.

Telah melaksanakan kerja praktik/magang pada Subbagkompeten Bagbinkar Ro SDM Polda D.I. Yogyakarta dari tanggal 29 April s.d. 18 Juni 2019, dengan hasil Baik.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di: Yogyakarta  
pada tanggal : 2 Juli 2019

a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH D.I. YOGYAKARTA  
KEPALA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

