

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)
DAERAH OPERASIONAL 6**

**Skripsi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)
Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:
Albert Garis Senopati
NPM: 14 03 21333**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,
2019**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)
DAERAH OPERASIONAL 6**

Disusun oleh:

Albert Garis Senopati

NPM: 14 03 21333

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Drs. D. Koeshartono, MM.

13 Februari 2019

Skripsi
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)
DAERAH OPERASIONAL 6**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Albert Garis Senopati
NPM: 14 03 21333

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 8 Maret 2019

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana (S1)
Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Drs. D. Koeshartono, MM.



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Yogyakarta, 8 Maret 2019
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta




Dr. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)
DAERAH OPERASIONAL 6**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 Februari 2019

Yang menyatakan



Albert Garis Senopati

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 6”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penelitian ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak oleh karenanya peneliti hendak mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak berikut:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan petunjuk dan kekuatan dalam proses penelitian hingga pengerjaan laporan ini, sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak Drs. D. Koeshartono, MM. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan senantiasa memberikan

nasihat sehingga pada akhirnya peneliti dapat menyusun dan menyelesaikan laporan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu saya yang telah dengan rasa sabar, cinta kasih, dan pengorbanannya merawat serta memberikan pendidikan yang layak hingga akhirnya dapat mencapai tingkat pendidikan di mana peneliti berada saat ini.
6. Mas Giras, Mbak Hanum dan Kilau yang telah turut serta mendukung dan memberikan semangat kepada peneliti dalam mengerjakan dan akhirnya menyelesaikan laporan skripsi ini.
7. Fransiska Winda Istiyanto yang dengan sabar mendampingi peneliti, memberikan semangat, waktu, tenaga, dan banyak hal lainnya, sehingga akhirnya peneliti dapat menyelesaikan laporan skripsi ini
8. Sahabat-sahabat saya Kevin, Togu, dan Sofian, yang telah memberikan semangat kepada peneliti dalam pengerjaan laporan skripsi ini, serta teman-teman peneliti lainnya yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun sehingga skripsi ini dapat menjadi lebih baik. Semoga penelitian ini dapat berguna bagi pembaca dan penelitian berikutnya, atas segala dukungan dan perhatiannya peneliti ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 13 Februari 2019

Peneliti

Albert Garis Senopati

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahaan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran	xi
Abstrak	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.2 Perilaku Kerja Inovatif.....	14
2.3 Iklim Organisasi.....	15
2.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Moderasi	17
2.5 Penelitian Sebelumnya	19
2.6 Kerangka Pikir Penelitian	20
2.7 Hipotesis	21
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.2 Populasi.....	25
3.3 Sampel.....	25
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	26
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	26

3.6 Metode Pengukuran Data.....	28
3.7 Metode Pengujian Instrumen	29
1. Uji Validitas	29
2. Uji Reliabilitas	31
3.8 Metode Analisis Data.....	31
1. Uji F	34
2. Uji t	35
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Hasil Pengujian Instrumen	38
1. Uji Validitas	38
2 Uji Reliabilitas	40
4.2 Karakteristik Responden.....	41
4.3 Deskriptif Statistik	42
4.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif	46
4.5 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Moderasi	47
4.6 Pembahasan.....	49
BAB V. PENUTUP.....	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Implikasi Manajerial	54
5.3 Saran	55
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	19
Tabel 4. 1	39
Tabel 4. 2	41
Tabel 4. 3	41
Tabel 4. 4	43
Tabel 4. 5	43
Tabel 4. 6	44
Tabel 4. 7	45
Tabel 4. 8	46
Tabel 4. 9	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1..... 21



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	61
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	68
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas	75
Lampiran 4 Karakteristik Responden	85
Lampiran 5 Deskriptif Statistik.....	88
Lampiran 6 Regresi Sederhana	92
Lampiran 7 Regresi Moderasi.....	94
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian.....	97



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**PADA PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)
DAERAH OPERASIONAL 6**

Disusun oleh:

Albert Garis Senopati

NPM: 14 03 21333

Pembimbing

Drs. D. Koeshartono, MM.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 6, dan juga untuk mengetahui apakah iklim organisasi dapat menjadi variabel yang memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif karyawan tersebut. Metode dalam pengumpulan data penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang disebarkan pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 6 yang kantornya terletak di Yogyakarta.

Sampel yang terkumpul dalam penelitian ini berjumlah 67 orang, sampel ini diambil dengan metode *purposive sampling* yang syaratnya adalah hanya karyawan/ pekerja dengan lama kerja lebih dari atau sama dengan 1 tahun saja yang dipilih. Metode yang digunakan dalam menganalisis data penelitian ini adalah metode regresi hierarki, dikarenakan adanya variabel moderasi.

Penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif karyawan, namun variabel iklim organisasi tidak signifikan sehingga variabel ini tidak memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, perilaku kerja inovatif, iklim organisasi