

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 6 (DAOP 6)”, peneliti memperoleh beberapa kesimpulan. Berikut adalah kesimpulan yang peneliti peroleh :

1. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif terhadap perilaku kerja inovatif karyawan/ pekerja yang berada dalam kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 6. Maka jika terdapat peningkatan dalam gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki oleh para atasan di kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 6, perilaku kerja inovatif yang dimiliki oleh karyawan/ pekerja di sana juga akan meningkat.
2. Iklim organisasi tidak mampu memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif. Maka peningkatan maupun penurunan variabel ini tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki atasan dalam kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 6 dan juga

pengaruhnya terhadap perilaku kerja inovatif karyawan/ pekerja yang ada.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Gaya kepemimpinan transformasional memiliki kemampuan dalam meningkatkan kreativitas dan inovasi orang-orang yang dipimpinnya, namun faktor lain seperti iklim organisasi yang ada dalam penelitian ini juga memiliki peran yang cukup penting dalam mendorong dan meningkatkan sifat kreatif dan inovatif. Kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 6 memiliki nilai positif dalam hal kepemimpinan transformasional, namun penelitian ini diharapkan mampu memberikan pandangan lain dan wawasan mengenai faktor lain seperti iklim organisasi dalam pengaruhnya mendorong dan meningkatkan perilaku kreatif dan inovatif dari orang-orang yang bekerja di dalamnya. Hal ini disebabkan PT Kereta Api Indonesia (Persero) telah menyebutkan dalam lima nilai utama yang merupakan budaya perusahaan yang dimilikinya mengenai inovasi, di mana PT Kereta Api Indonesia (Persero) selalu menumbuh kembangkan gagasan baru, melakukan tindakan perbaikan yang berkelanjutan dan menciptakan lingkungan kondusif untuk berkreasi sehingga memberikan nilai tambah bagi *stakeholder*, juga PT Kereta Api Indonesia (Persero) menyatakan bahwa warna biru yang terdapat pada logonya kini merupakan lambang dari semangat inovasi yang harus dilakukan dalam memberikan nilai tambah ke *stakeholder*, dan inovasi ini dilakukan dengan semangat sinergi di semua bidang. Berdasarkan pada semangat PT Kereta Api Indonesia (Persero) untuk berinovasi maka penelitian ini diharapkan dapat

memberikan informasi, wawasan, pengetahuan, dan pandangan baru pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) terutama kantor Daerah Operasional 6 dalam mewujudkan kelima nilai utama dan semangat yang dijunjung dalam rupa warna biru pada logonya.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan yang ada pada kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif, serta menunjukkan pula bahwa variabel iklim organisasi tidak mampu memoderasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap perilaku kerja inovatif secara positif dan signifikan.

### 5.3 Saran

Berdasarkan pada kesimpulan yang telah peneliti peroleh, peneliti dapat memberikan beberapa saran pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) kantor Daerah Operasional 6 sebagai berikut :

- a. Meninjau kembali gaya kepemimpinan atasan pada berbagai tingkatan dalam bertindak dan memperlakukan karyawan/ pekerjanya. Hal ini disebabkan dalam analisis deskriptif statistik pada butir pernyataan kepemimpinan transformasional nomor 16 dan 19 memiliki nilai mean yang rendah.
- b. Sub bagian kuesioner iklim organisasi memiliki beberapa poin pernyataan yang nilai *mean*-nya sedang. Pernyataan tersebut antara lain pernyataan nomor 5, 7, 8, 9, 11, dan 13, pernyataan 5,7,8, dan 9 secara garis besar merupakan pernyataan yang berkaitan dengan situasi sosial berupa cara berbau dan menyampaikan aspirasi dalam organisasi sedangkan untuk

pernyataan 11 dan 13 adalah pernyataan yang merujuk pada penghargaan atas pencapaian perseorangan dan keadaan organisasi yang diminati saat itu (dinamis atau statis). Peneliti menyarankan peningkatan pada poin-poin pernyataan tersebut melalui evaluasi kerja dan peningkatan kegiatan yang mampu meningkatkan persatuan antar anggota dalam organisasi.

- c. Sub bagian berikutnya yang memiliki nilai pernyataan yang sedang adalah perilaku kerja inovatif yakni pada butir pernyataan yang pertama yang berkaitan dengan kesadaran anggota organisasi akan isu atau permasalahan yang dihadapi oleh beberapa bagian organisasi yang tentu saja akan berdampak pada kelangsungan proses kerja organisasi, sebab sebuah organisasi dapat bergerak dan bekerja dengan baik jika semua bagiannya mampu menyadari dan menyelesaikan permasalahan yang mereka hadapi. Maka perlu ditingkatkan kembali kesadaran masing-masing anggota dalam organisasi akan isu-isu permasalahan di luar pekerjaannya, dengan begitu diharapkan mampu meningkatkan pula kemampuan masing-masing anggota dalam memecahkan suatu permasalahan.

#### **5.4 Keterbatasan Penelitian**

Adapun penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, keterbatasan tersebut antara lain :

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada satu perusahaan/ organisasi yakni PT Kereta Api Indonesia (Persero) kantor Daerah Operasional 6, sehingga tidak dapat diterapkan pada perusahaan/ organisasi/ instansi lain.

2. Pengisian kuesioner oleh responden tidak diawasi dan didampingi oleh peneliti, sehingga peneliti tidak mengetahui dengan pasti situasi responden pada saat mengisi kuesioner tersebut.
3. Kuesioner yang dipakai memiliki pernyataan yang cukup banyak yakni 46 butir pernyataan, sehingga ada kemungkinan responden tidak membaca dengan teliti dan seksama dalam proses pengisiannya.
4. Tata letak (*layout*) kuesioner dan tidak ada spesifikasi subjek membuat responden kebingungan dalam membaca kuesioner sehingga mengakibatkan adanya tafsir ganda dan persepsi ganda.

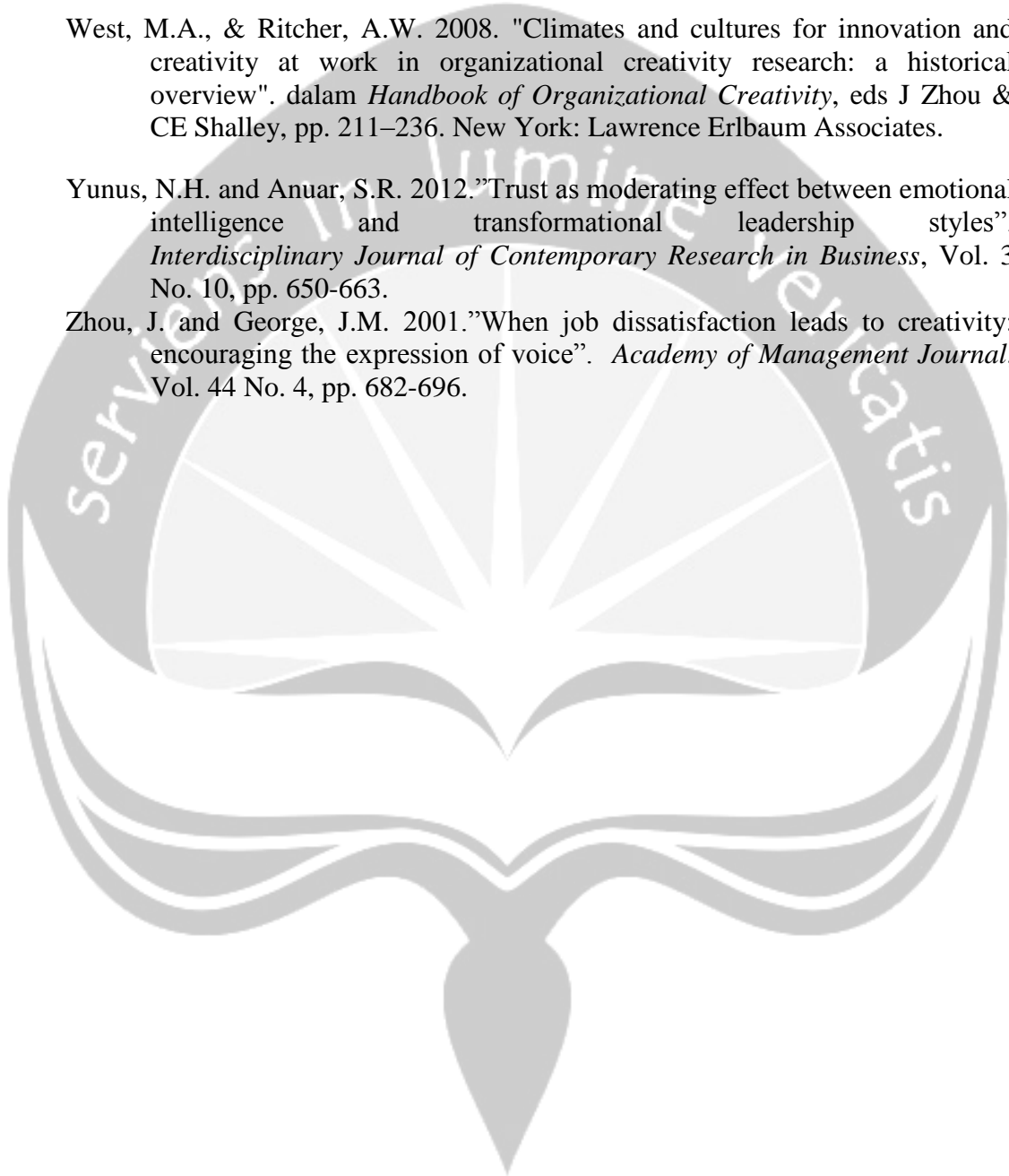


## DAFTAR PUSTAKA

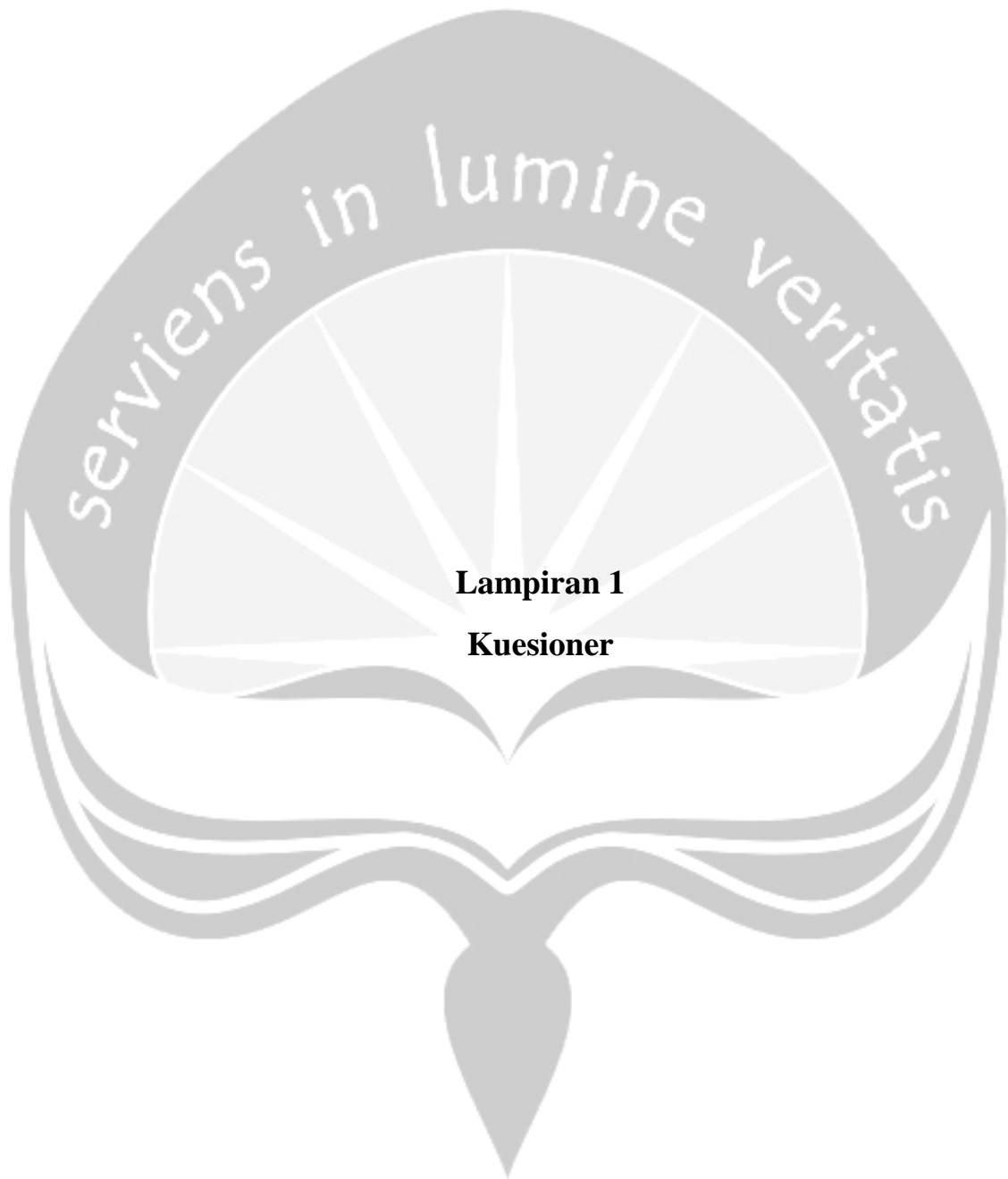
- Adiningsih, Sri. 2002. *Statistika*, Edisi Revisi. Yogyakarta: BPFEE, UGM.
- Antonakis, J. 2012. "Transformational and Charismatic Leadership". Dalam D. V. Day & J. Antonakis (Eds), *The Nature of Leadership* (ed. 2, hh. 256-288). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2015. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baron, R. M. dan Kenny, D. A. 1986. "The Moderator - Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations". *Journal of Personality and Social Psychological*, Vol. 51 No. 6, pp. 1173-1182.
- Den Hartog, D. 2003. "Trusting others in organizations: leaders, management and coworkers", dalam Nooteboom, B. (Ed.). *The Trust Process in Organizations: Empirical Studies of the Determinants and the Process of Trust Development*. Cheltenham. Edward Elgar, pp. 125-146.
- De Jong, J.P.J. and Den Hartog, D.N. 2007. "How leaders influence employees' innovative behaviour". *European Journal of Innovation Management*, Vol. 10 No. 1, pp. 41-64.
- De Jong, J.P.J. and Den Hartog, D.N. 2010. "Measuring innovative work behaviour". *Creativity and Innovation Management*, Vol. 19 No. 1, pp. 23-36.
- De Spiegelaere, Stan., Van Gyes, Guy., Tom, Van Thillo., & Geert, Van Hootegem. 2012. *Innovative Work Behavior: Concept & Measurement*. *Makalah*. Dalam: *The XXIII ISPIM Conference - Action for Innovation: Innovation from Experience* di Barcelona, 17-20 Juni.
- Gumusluoglu, L., & Ilsev, A. (2009). Transformational Leadership and Organizational Innovation: The Roles of Internal and External Support for Innovation. *Journal of Product Innovation Management*, Vol. 26 No. 3, 264-277.
- Howell, J. M., & Avolio, B. J. 1993. Transformational Leadership, Transactional Leadership, Locus of Control and Support for Innovation: Key Predictors of Consolidated-Business-Unit Performance. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78 No. 6, 891-902.
- Hunter, S.T., Bedell, K.E. and Mumford, M.D. (2007), "Climate for creativity: a quantitative review", *Creativity Research Journal*, Vol. 19 No. 1, pp. 69-90.

- Jyoti, J. and Dev, M. 2015."The impact of transformational leadership on employee creativity: the role of learning orientation". *Journal of Asia Business Studies*, Vol. 9 No. 1, pp. 78-98.
- Khalili, Ashkan. 2016." Linking Transformasional Leadership, Creativity, Innovation, and Innovation-supportive Climate". *Management Decision*, Vol. 54 No. 9, pp. 2277-2293.
- Moeljono, Djokosantoso. 2004. *Reinvensi BUMN Empat Strategi Membangun BUMN kelas Dunia*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Mumford, M. D., Scott, G. M., Gaddis, B., & Strange, J. M. 2002. Leading Creative People: Orchestrating Expertise and Relationships. *The Leadership Quarterly*, Vol. 13 No. 6, 705-750.
- Northouse, G, Peter. 2013. *Kepemimpinan Teori dan Praktik* (ed. 6). Jakarta: PT Indeks.
- Nusair, N., Ababneh, R. & Bae, Y. 2012."The impact of transformational leadership style on innovation as perceived by public employees in Jordan". *International Journal of Commerce and Management*, Vol. 22 No. 3, pp. 182-201.
- Podsakof, P.M, MacKenzie, S.B., Morrman, R.H., & Fetter, R. 1990. "Transformasional Leader Behaviors and Their Effects on Follower's Trust in Leader, Satisfaction, and Organizational Citizenship Behaviors". *Leadership Quarterly*, Vol. 15 No. 2, pp. 289-299.
- Redmond, M. R., Mumford, M. D., & Teach, R. 1993. Putting Creativity to Work: Effects of Leader. *Organizational Behavior and Human Decision*, Vol. 55 No. 1, 120-151.
- Reichers, AE., & Schneider, B. 1990. "Climate and culture: an evolution of constructs". dalam B Schneider (eds). *Organizational Climate and Culture*, pp. 5–39. San Francisco : Jossey Bass.
- Robbins, SP., & Judge, T.A. 2013. *Organizational Behavior: Fifteenth Edition*. United States of America: Pearson Education.
- Scott, S.G., & Bruce, R.A. 1994. Determinants of Innovative Behavior: A Path Model of Individual Innovation in The Work Place. *Academy of Management Journal*, Vol. 37 No. 3, 580-607.
- Sekaran, U., & Bougie, J. Roger. 2016. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach Seventh Edition*. United Kingdom: Wiley.
- Shalley, C. E., & Gilson, L. L. 2004. What Leaders Need to Know: A Review of Social and Contextual Factors that Can Foster or Hinder Creativity. *The Leadership Quarterly*, Vol. 15 No. 1, 33-53.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Santrock, John.W. 2008. Psikologi Pendidikan. Jakarta: Prenada Media Group
- Sunyoto, Danang. 2007. Analisis Regresi dan Korelasi Bivariat Ringkasan dan Kasus. Yogyakarta: Amara Books.
- West, M.A., & Farr, J.L. 1990. *Innovation and Creativity at Work: Psychological and Organizational Strategies*. Chichester: John Wiley.
- West, M.A., & Ritches, A.W. 2008. "Climates and cultures for innovation and creativity at work in organizational creativity research: a historical overview". dalam *Handbook of Organizational Creativity*, eds J Zhou & CE Shalley, pp. 211–236. New York: Lawrence Erlbaum Associates.
- Yunus, N.H. and Anuar, S.R. 2012. "Trust as moderating effect between emotional intelligence and transformational leadership styles". *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, Vol. 3 No. 10, pp. 650-663.
- Zhou, J. and George, J.M. 2001. "When job dissatisfaction leads to creativity: encouraging the expression of voice". *Academy of Management Journal*, Vol. 44 No. 4, pp. 682-696.







**Lampiran 1**  
**Kuesioner**

Kepada

Responden Yth.

Perkenalkan nama saya Albert Garis Senopati, mahasiswa Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta saat ini sedang melakukan penelitian untuk melengkapi skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero)”. Sehubungan dengan hal tersebut dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjawab pernyataan yang disediakan pada lembar berikutnya. Seluruh data yang diisi hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian. Demikian peneliti mengucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

Albert Garis Senopati

**LAMPIRAN****KUESIONER**

Anda dapat memberikan tanda (X atau  $\surd$ ) pada jawaban yang anda pilih

**1. Identitas Responden**

a. Jenis Kelamin :

Perempuan

Laki-laki

b. Umur :

20 – 30

31 – 59

c. Jabatan :

Staf

Manajer tingkat bawah

Manajer tingkat tengah

Manajer tingkat atas

d. Pendidikan :

SMP

SMA/ SMK

S1

S2

S3

Lainnya: ...

e. Lama bekerja :

< 1 tahun

$\geq$  1 tahun

## 2. Daftar Kuesioner

Anda dapat memberikan tanda (X atau √) pada jawaban yang anda pilih

### a. Kepemimpinan Transformasional

STS = Sangat Tidak Setuju    N = Netral    SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju    S = Setuju

Dalam memimpin atasan langsung saya :

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Selalu mencoba untuk mencari peluang baru untuk unit/ departemen/ organisasi.	STS	TS	N	S	SS
2.	Memiliki visi yang menarik untuk masa depan kelompok kami.	STS	TS	N	S	SS
3.	Memiliki pemahaman yang jelas mengenai tujuan kami (kelompok).	STS	TS	N	S	SS
4.	Menginspirasi orang lain dengan perencanaannya untuk masa depan.	STS	TS	N	S	SS
5.	Dapat membuat orang lain berkomitmen terhadap cita-citanya tentang masa depan.	STS	TS	N	S	SS
6.	Memimpin dengan “tindakan” daripada hanya menggunakan “perkataan”.	STS	TS	N	S	SS
7.	Memberikan model yang baik untuk diikuti.	STS	TS	N	S	SS
8.	Memimpin dengan memberikan contoh.	STS	TS	N	S	SS
9.	Mendorong untuk membentuk adanya kolaborasi antar kelompok kerja.	STS	TS	N	S	SS
10.	Mendorong karyawan untuk bekerja sebagai tim.	STS	TS	N	S	SS
11.	Membuat kelompok bekerja untuk mencapai tujuan yang sama.	STS	TS	N	S	SS

12.	Mengembangkan perilaku dan semangat kerja tim diantara karyawannya.	STS	TS	N	S	SS
13.	Memiliki ekspektasi lebih terhadap karyawannya.	STS	TS	N	S	SS
14.	Bersikeras untuk menjaga agar performa selalu lebih baik.	STS	TS	N	S	SS
15.	Tidak puas pada performa yang kurang baik	STS	TS	N	S	SS
16.	Bertindak tanpa menghiraukan perasaan karyawannya.	STS	TS	N	S	SS
17.	Menghormati perasaan karyawannya.	STS	TS	N	S	SS
18.	Mempertimbangkan kebutuhan karyawannya.	STS	TS	N	S	SS
19.	Memperlakukan karyawannya tanpa memperdulikan perasaan mereka.	STS	TS	N	S	SS
20.	Memberikan sudut pandang baru pada karyawannya yang kebingungan.	STS	TS	N	S	SS
21.	Mempunyai gagasan yang mendorong karyawannya untuk memikirkan kembali gagasan mereka sendiri yang tidak pernah mereka tanyakan sebelumnya.	STS	TS	N	S	SS
22.	Sudah menstimulasi karyawannya untuk memikirkan kembali permasalahan lama dengan cara baru.	STS	TS	N	S	SS

Anda dapat memberikan tanda (X atau  $\surd$ ) pada jawaban yang anda pilih

**b. Iklim Organisasi**

**STS** = Sangat Tidak Setuju      **N** = Netral      **SS** = Sangat Setuju  
**TS** = Tidak Setuju      **S** = Setuju

**Dalam bekerja :**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kreativitas didukung di sini.	STS	TS	N	S	SS

2.	Kemampuan kami untuk merespon secara kreatif dihormati oleh pemimpin.	STS	TS	N	S	SS
3.	Di sini orang-orang boleh mencoba menyelesaikan permasalahan yang sama dengan cara yang berbeda.	STS	TS	N	S	SS
4.	Fungsi utama dari anggota dalam organisasi ini adalah untuk mengikuti perintah yang berasal dari atasan.	STS	TS	N	S	SS
5.	Di sini orang akan mendapat masalah jika berbeda (pendapat/cara menyelesaikan masalah).	STS	TS	N	S	SS
6.	Organisasi ini dapat dideskripsikan dengan kata fleksibel dan secara terus menerus beradaptasi pada perubahan.	STS	TS	N	S	SS
7.	Seseorang tidak bisa melakukan sesuatu yang terlalu berbeda (pendapat/cara menyelesaikan masalah) tanpa menyulut kemarahan (atasan/tim).	STS	TS	N	S	SS
8.	Cara yang paling baik untuk membaaur dengan organisasi ini adalah dengan berpikiran sama dengan mereka.	STS	TS	N	S	SS
9.	Orang-orang di sini diharapkan untuk menyelesaikan suatu permasalahan dengan cara yang sama.	STS	TS	N	S	SS
10.	Organisasi ini terbuka dan responsif terhadap perubahan.	STS	TS	N	S	SS
11.	Orang yang bertanggung jawab di sini biasanya mendapat penghargaan dari ide milik orang lain.	STS	TS	N	S	SS
12.	Dalam organisasi ini kami cenderung berpegang pada cara (menyelesaikan masalah) yang sudah terbukti berhasil/benar.	STS	TS	N	S	SS
13.	Organisasi ini lebih menaruh perhatian pada <i>status quo</i> (keadaan yang sama seperti sebelumnya) daripada berubah.	STS	TS	N	S	SS
14.	Bantuan dalam mengembangkan ide baru sudah tersedia.	STS	TS	N	S	SS
15.	Terdapat sumber daya yang cukup yang ditujukan untuk inovasi dalam organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS

16.	Terdapat waktu yang cukup untuk mengejar ide kreatif dalam organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
-----	--	-----	----	---	---	----

Anda dapat memberikan tanda (X atau √) pada jawaban yang anda pilih

**c. Perilaku Kerja Inovatif**

**TP** = Tidak Pernah    **T** = Terkadang    **SS** = Sangat Sering

**J** = Jarang    **S** = Sering

**Dalam perusahaan ini anda:**

No.	Pernyataan	TP	J	T	S	SS
1.	Memperhatikan isu/ permasalahan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan sehari-hari.	TP	J	T	S	SS
2.	Berpikir untuk meningkatkan sesuatu (berkaitan dengan pengerjaan suatu pekerjaan).	TP	J	T	S	SS
3.	Mencari metode, teknik, dan atau instrumen baru.	TP	J	T	S	SS
4.	Menghasilkan solusi orisinil dari suatu permasalahan.	TP	J	T	S	SS
5.	Memperoleh pendekatan baru untuk menyelesaikan suatu permasalahan.	TP	J	T	S	SS
6.	Membuat anggota penting dalam organisasi antusias akan ide inovatif.	TP	J	T	S	SS
7.	Mencoba meyakinkan orang lain untuk mendukung ide inovasi.	TP	J	T	S	SS
8.	Secara sistematis memasukan ide inovatif ke dalam praktik kerja.	TP	J	T	S	SS
9.	Berkontribusi dalam pengimplementasian ide baru.	TP	J	T	S	SS
10.	Ikut berusaha dalam pengembangan hal-hal baru.	TP	J	T	S	SS





No.	JK	Umur	Jabatan	Pendidika	LB	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL																						Total KT
						KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KT10	KT11	KT12	KT13	KT14	KT15	KT16	KT17	KT18	KT19	KT20	KT21	KT22	
1	2	2	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	76	
2	2	1	1	3	2	3	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	5	5	1	4	4	4	79	
3	2	1	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	84	
4	1	1	1	3	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	1	5	5	1	4	4	4	92	
5	1	1	1	3	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	5	4	2	3	3	4	78
6	1	2	1	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	81	
7	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	84	
8	1	1	1	2	2	2	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	5	4	1	5	5	1	4	4	2	88
9	1	2	1	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	81	
10	2	2	1	2	2	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	2	3	3	4	82
11	2	1	1	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	2	3	4	3	80	
12	1	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	4	3	3	78
13	1	1	1	3	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	2	4	4	2	4	4	4	88
14	2	2	4	3	2	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	90
15	2	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	4	4	4	4	82
16	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	4	4	4	82
17	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	2	3	4	4	84
18	2	2	3	3	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	90
19	2	1	1	2	2	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	90
20	2	1	1	2	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	90
21	2	2	3	2	2	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	2	4	4	2	3	4	4	91
22	2	1	1	2	2	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	90
23	2	1	1	2	2	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	90
24	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	83
25	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	4	4	4	4	81
26	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	84
27	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	85
28	2	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	86
29	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	84
30	1	2	1	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	82
31	1	1	1	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	2	3	3	4	79
32	2	1	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	4	5	5	101
33	2	1	1	3	2	5	4	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	1	5	4	2	4	5	4	4	90
34	2	1	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	4	5	5	101
35	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	4	4	2	5	4	4	88
36	1	1	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	5	1	4	3	4	83	

37	1	1	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	84
38	2	2	1	2	2	3	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	2	5	4	4	84
39	2	1	1	2	2	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3	3	4	3	5	4	2	4	4	2	4	4	4	81
40	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	84
41	1	1	1	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	75
42	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	85
43	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	66
44	2	1	1	3	2	3	4	5	4	3	5	2	3	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4	2	4	3	5	82
45	1	1	1	2	2	3	4	5	4	3	5	2	3	4	5	3	4	4	5	4	2	4	3	3	4	4	3	81
46	2	1	1	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	4	77
47	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	2	3	4	3	77
48	1	2	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	78
49	1	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	3	3	79
50	2	1	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	83	
51	2	1	3	3	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	3	4	4	89
52	1	1	1	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	2	3	3	4	4	78
53	1	2	2	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	82
54	2	1	2	3	2	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	3	5	3	2	4	4	2	5	3	3	88
55	2	1	2	3	2	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	81
56	2	2	3	3	2	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	1	5	5	1	1	4	3	88
57	2	1	1	2	2	3	5	3	4	3	3	5	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	3	3	76
58	2	1	1	3	2	5	4	3	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	4	4	4	81
59	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	5	3	3	3	2	4	4	2	4	3	3	75
60	2	1	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	2	5	3	3	81	
61	2	1	1	2	2	3	4	5	5	3	3	4	3	4	3	3	5	4	3	4	1	5	4	2	4	3	3	78
62	2	1	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	2	4	4	4	81
63	2	1	1	2	2	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	81
64	2	1	1	2	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	1	4	4	3	75
65	2	1	1	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	4	4	2	4	4	4	80
66	2	1	1	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	78
67	2	2	1	3	2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	5	1	5	5	1	4	3	3	83

No.	IKLIM ORGANISASIONAL																Total IO
	IO1	IO2	IO3	IO4	IO5	IO6	IO7	IO8	IO9	IO10	IO11	IO12	IO13	IO14	IO15	IO16	
1	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	4	44
2	4	5	4	3	2	4	2	2	2	4	4	3	1	2	4	4	50
3	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	3	4	2	2	4	3	50
4	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	55
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	62
6	4	4	4	2	2	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	54
7	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	3	4	2	2	4	3	50
8	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	5	2	2	1	52
9	4	4	4	3	2	4	4	3	2	4	2	3	2	3	4	3	51
10	4	4	4	3	2	4	2	2	2	4	3	4	3	4	4	4	53
11	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	56
12	4	4	4	2	2	4	4	2	2	4	2	2	2	4	4	4	50
13	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2	4	1	4	4	4	51
14	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
15	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2	2	3	4	3	3	49
16	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	4	3	3	48
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	58
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	61
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	60
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	60
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	60
23	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	61
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	59
25	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	58
26	5	4	5	4	4	5	2	3	2	5	3	3	2	4	3	3	57
27	4	4	4	4	2	4	3	2	2	4	2	4	1	4	4	4	52
28	4	4	4	2	2	4	3	2	2	4	2	3	1	4	4	4	49
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
30	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	3	2	4	4	4	53
31	4	4	4	3	2	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	53
32	4	4	4	2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	4	4	50
33	5	5	5	5	4	5	3	5	2	5	3	5	4	4	2	3	65
34	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	5	5	71
35	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	3	5	4	57
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	52

37	4	4	4	3	2	4	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	54
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
39	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	51
40	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2	3	2	2	4	4	49
41	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	4	2	3	4	4	56
42	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	61
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	49
44	2	2	2	3	4	2	4	2	4	2	3	3	4	4	3	1	45
45	4	4	4	5	3	4	2	4	2	4	4	3	3	4	4	3	57
46	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	56
47	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	4	57
48	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	60
49	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	60
50	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	53
51	4	4	4	3	2	4	1	3	3	4	2	4	3	4	4	4	53
52	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	4	4	4	51
53	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	57
54	5	5	5	3	1	5	1	4	2	5	3	3	2	3	4	4	55
55	4	4	4	3	2	4	2	2	2	4	2	3	3	4	4	4	51
56	1	1	1	3	3	1	4	1	5	1	4	3	3	2	3	4	40
57	4	4	4	3	2	4	3	3	2	4	3	3	2	3	3	4	51
58	5	5	5	2	2	5	3	3	3	5	2	4	4	4	4	4	60
59	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	4	47
60	5	5	5	3	2	5	1	4	1	5	2	4	2	3	5	5	57
61	4	4	4	3	2	4	4	5	2	4	3	3	1	4	4	5	56
62	5	5	5	2	2	5	2	3	3	5	3	3	3	4	4	4	58
63	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	55
64	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	53
65	4	4	4	4	2	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	55
66	5	5	5	4	2	5	2	3	3	5	3	4	3	3	4	4	60
67	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	3	3	2	4	3	5	56

No.	PERILAKU KERJA INOVATIF										TOTAL PKI	
	PKI1	PKI2	PKI3	PKI4	PKI5	PKI6	PKI7	PKI8	PKI9	PKI10		
1	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
6	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	27
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
9	2	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	35
10	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
11	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	37
12	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
13	2	4	4	2	4	2	4	4	4	5	4	35
14	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
17	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
18	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
19	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
20	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
21	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
22	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
23	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	34
26	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	36
27	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
31	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
32	3	5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	36
33	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
34	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
35	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
36	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
40	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	37
41	2	3	4	2	2	3	4	3	4	4	4	31
42	1	1	2	2	4	2	2	2	4	4	4	24
43	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	3	27
44	3	2	3	1	1	1	2	1	1	1	1	16
45	1	3	2	3	1	1	1	2	1	1	1	16
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
47	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
48	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35
49	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36
50	2	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	32
51	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
52	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	38
53	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	35
54	3	5	4	5	3	5	4	4	3	4	4	40
55	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	45
56	4	3	5	3	4	3	4	4	3	5	5	38
57	2	3	4	5	3	3	4	5	5	5	5	39
58	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
59	2	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	35
60	3	5	3	5	3	4	4	4	3	4	4	38
61	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	34
62	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	46
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	29
65	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	37
66	2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	34
67	3	3	5	3	4	3	3	3	4	3	3	34



## Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional

		Correlations																						
		KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KT10	KT11	KT12	KT13	KT14	KT15	KT16_r	KT17	KT18	KT19_r	KT20	KT21	KT22	TOTAL
KT1	Pearson Correlation	1	.383	.059	.180	.193	.383	.247	.185	.102	.128	.151	.119	.268	.046	.094	.019	.013	.103	.107	.119	.422	.385	.459
	Sig. (2-tailed)		.001	.633	.144	.119	.001	.044	.134	.412	.302	.223	.336	.028	.709	.448	.877	.916	.405	.388	.338	.000	.001	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT2	Pearson Correlation	.383	1	.270	.404	.295	.294	.360	.321	.229	.128	.202	.300	.217	.235	.199	.293	.299	.246	.239	.096	-.064	.121	.498
	Sig. (2-tailed)	.001		.027	.001	.015	.016	.003	.008	.062	.302	.101	.014	.077	.055	.107	.016	.014	.045	.051	.440	.609	.331	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT3	Pearson Correlation	.059	.270	1	.562	.399	.237	.111	.277	.537	.488	.285	.644	.180	.256	.343	.290	.303	.346	.285	.003	.088	.102	.590
	Sig. (2-tailed)	.633	.027		.000	.001	.053	.372	.023	.000	.000	.020	.000	.144	.037	.004	.017	.013	.004	.019	.979	.477	.411	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT4	Pearson Correlation	.180	.404	.562	1	.476	.204	.400	.377	.482	.173	.053	.494	.172	.214	.528	.203	.252	.222	.172	.082	.071	.062	.620
	Sig. (2-tailed)	.144	.001	.000		.000	.098	.001	.002	.000	.162	.668	.000	.163	.081	.000	.099	.040	.071	.164	.509	.570	.619	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT5	Pearson Correlation	.193	.295	.399	.476	1	.234	.476	.495	.321	.326	.346	.413	.085	.293	.238	.270	.316	.479	.426	.091	.122	.154	.605
	Sig. (2-tailed)	.119	.015	.001	.000		.057	.000	.000	.008	.007	.004	.001	.493	.016	.052	.027	.009	.000	.000	.466	.326	.213	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT6	Pearson Correlation	.383	.294	.237	.204	.234	1	.210	.401	.344	.467	.288	.300	.222	.416	-.066	.113	.118	.176	.128	.027	.181	.327	.557
	Sig. (2-tailed)	.001	.016	.053	.098	.057		.089	.001	.004	.000	.018	.014	.071	.000	.595	.362	.341	.153	.302	.825	.144	.007	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT7	Pearson Correlation	.247	.360	.111	.400	.476	.210	1	.731	.286	-.004	.294	.338	.009	.088	.287	.462	.473	.401	.389	.145	.196	.097	.541
	Sig. (2-tailed)	.044	.003	.372	.001	.000	.089		.000	.019	.974	.016	.005	.940	.479	.019	.000	.000	.001	.001	.241	.111	.437	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT8	Pearson Correlation	.185	.321	.277	.377	.495	.401	.731	1	.512	.283	.457	.441	.132	.356	.261	.261	.267	.324	.270	.259	.300	.281	.719
	Sig. (2-tailed)	.134	.008	.023	.002	.000	.001	.000		.000	.020	.000	.000	.288	.003	.033	.033	.029	.007	.027	.035	.014	.021	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT9	Pearson Correlation	.102	.229	.537	.482	.321	.344	.286	.512	1	.597	.445	.543	.260	.344	.401	.414	.426	.502	.486	.186	.364	.092	.706
	Sig. (2-tailed)	.412	.062	.000	.000	.008	.004	.019	.000		.000	.000	.000	.034	.004	.001	.000	.000	.000	.000	.132	.002	.461	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT10	Pearson Correlation	.128	.128	.488	.173	.326	.467	-.004	.283	.597	1	.624	.372	.410	.392	.182	.091	.098	.290	.278	.097	.325	.289	.614
	Sig. (2-tailed)	.302	.302	.000	.162	.007	.000	.974	.020	.000		.000	.002	.001	.001	.141	.465	.432	.017	.023	.436	.007	.018	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT11	Pearson Correlation	.151	.202	.285	.053	.346	.288	.294	.457	.445	.624	1	.323	.258	.205	.184	.230	.232	.454	.445	.098	.292	.347	.567
	Sig. (2-tailed)	.223	.101	.020	.668	.004	.018	.016	.000	.000	.000		.008	.035	.096	.135	.061	.058	.000	.000	.431	.016	.004	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67



KT12	Pearson Correlation	.119	.300	.644	.494	.413	.300	.338	.441	.543	.372	.323	1	.268	.242	.383	.367	.384	.389	.320	.181	.129	.085	.668
	Sig. (2-tailed)	.336	.014	.000	.000	.001	.014	.005	.000	.000	.002	.008		.028	.049	.001	.002	.001	.001	.008	.142	.300	.492	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT13	Pearson Correlation	.268	.217	.180	.172	.085	.222	.009	.132	.260	.410	.258	.268	1	-.009	.218	.076	.113	.247	.252	-.013	.265	.478	.442
	Sig. (2-tailed)	.028	.077	.144	.163	.493	.071	.940	.288	.034	.001	.035	.028		.944	.077	.539	.363	.044	.040	.920	.030	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT14	Pearson Correlation	.046	.235	.256	.214	.293	.416	.088	.356	.344	.392	.205	.242	-.009	1	.324	.059	.057	.141	.091	.275	.188	.242	.515
	Sig. (2-tailed)	.709	.055	.037	.081	.016	.000	.479	.003	.004	.001	.096	.049	.944		.007	.635	.649	.256	.463	.024	.128	.048	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT15	Pearson Correlation	.094	.199	.343	.528	.238	-.066	.287	.261	.401	.182	.184	.383	.218	.324	1	.246	.251	.212	.207	.060	.253	.158	.515
	Sig. (2-tailed)	.448	.107	.004	.000	.052	.595	.019	.033	.001	.141	.135	.001	.077	.007		.045	.041	.085	.093	.631	.039	.201	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT16_r	Pearson Correlation	.019	.293	.290	.203	.270	.113	.462	.261	.414	.091	.230	.367	.076	.059	1	.976	.712	.691	.064	.097	.016	.351	
	Sig. (2-tailed)	.877	.016	.017	.099	.027	.362	.000	.033	.000	.465	.061	.002	.539	.635		.000	.000	.000	.607	.437	.896	.004	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT17	Pearson Correlation	.013	.299	.303	.252	.316	.118	.473	.267	.426	.098	.232	.384	.113	.057	.251	.976	1	.726	.705	.057	.084	-.028	.373
	Sig. (2-tailed)	.916	.014	.013	.040	.009	.341	.000	.029	.000	.432	.058	.001	.363	.649	.041	.000		.000	.000	.647	.501	.823	.002
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT18	Pearson Correlation	.103	.246	.346	.222	.479	.176	.401	.324	.502	.290	.454	.389	.247	.141	.212	.712	.726	1	.975	.139	.118	.121	.489
	Sig. (2-tailed)	.405	.045	.004	.071	.000	.153	.001	.007	.000	.017	.000	.001	.044	.256	.085	.000	.000		.000	.261	.342	.330	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT19_r	Pearson Correlation	.107	.239	.285	.172	.426	.128	.389	.270	.486	.278	.445	.320	.252	.091	.207	.691	.705	.975	1	.144	.130	.078	.437
	Sig. (2-tailed)	.388	.051	.019	.164	.000	.302	.001	.027	.000	.023	.000	.008	.040	.463	.093	.000	.000	.000		.245	.295	.528	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT20	Pearson Correlation	.119	.096	.003	.082	.091	.027	.145	.259	.186	.097	.098	.181	-.013	.275	.060	.064	.057	.139	.144	1	.258	.197	.328
	Sig. (2-tailed)	.338	.440	.979	.509	.466	.825	.241	.035	.132	.436	.431	.142	.920	.024	.631	.607	.647	.261	.245		.035	.110	.007
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT21	Pearson Correlation	.422	-.064	.088	.071	.122	.181	.196	.300	.364	.325	.292	.129	.265	.188	.253	.097	.084	.118	.130	.258	1	.255	.464
	Sig. (2-tailed)	.000	.609	.477	.570	.326	.144	.111	.014	.002	.007	.016	.300	.030	.128	.039	.437	.501	.342	.295	.035		.037	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KT22	Pearson Correlation	.385	.121	.102	.062	.154	.327	.097	.281	.092	.289	.347	.085	.478	.242	.158	-.016	-.028	.121	.078	.197	.255	1	.471
	Sig. (2-tailed)	.001	.331	.411	.619	.213	.007	.437	.021	.461	.018	.004	.492	.000	.048	.201	.896	.823	.330	.528	.110	.037		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
TOTAL	Pearson Correlation	.459	.498	.590	.620	.605	.557	.541	.719	.706	.614	.567	.668	.442	.515	.515	.351	.373	.489	.437	.328	.464	.471	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.002	.000	.000	.007	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	23

### Validitas dan Reliabilitas Perilaku Kerja Inovatif

Correlations												
		PERILAKU KERJA INOVATIF	PERILAKU KERJA INOVATIF	PERILAKU KERJA INOVATIF	PERILAKU KERJA INOVATIF	PERILAKU KERJA INOVATIF	PERILAKU KERJA INOVATIF	PERILAKU KERJA INOVATIF	PERILAKU KERJA INOVATIF	PERILAKU KERJA INOVATIF	PERILAKU KERJA INOVATIF	TOTALPKI
PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	1	.419**	.484**	.440**	.498**	.542**	.422**	.363**	.188	.285*	.617**
	Sig. (2- tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,128	,019	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	.419**	1	.496**	.622**	.358**	.624**	.616**	.659**	.332**	.371**	.716**
	Sig. (2- tailed)	,000		,000	,000	,003	,000	,000	,000	,006	,002	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	.484**	.496**	1	.635**	.577**	.466**	.573**	.630**	.504**	.447**	.757**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	.440**	.622**	.635**	1	.593**	.625**	.578**	.748**	.477**	.518**	.819**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	.498**	.358**	.577**	.593**	1	.602**	.501**	.572**	.630**	.644**	.782**
	Sig. (2- tailed)	,000	,003	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	.542**	.624**	.466**	.625**	.602**	1	.643**	.550**	.474**	.567**	.797**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	.422**	.616**	.573**	.578**	.501**	.643**	1	.723**	.709**	.727**	.835**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	.363**	.659**	.630**	.748**	.572**	.550**	.723**	1	.638**	.656**	.847**
	Sig. (2- tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	.188	.332**	.504**	.477**	.630**	.474**	.709**	.638**	1	.792**	.738**
	Sig. (2- tailed)	.128	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
PERILAKU KERJA INOVATIF	Pearson Correlatio n	.285*	.371**	.447**	.518**	.644**	.567**	.727**	.656**	.792**	1	.773**
	Sig. (2- tailed)	.019	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
TOTALPKI	Pearson Correlatio n	.617**	.716**	.757**	.819**	.782**	.797**	.835**	.847**	.738**	.773**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	11

## Validitas dan Reliabilitas Iklim Organisasi

		Correlations																
		IO1	IO2	IO3	IO4	IO5	IO6	IO7	IO8	IO9	IO10	IO11	IO12	IO13	IO14	IO15	IO16	TOTALIO
IO1	Pearson Correlation	1	.949**	.964**	.104	-.170	1.000**	-.238	.343**	-.361**	1.000**	-.240	.190	-.017	.224	.270	.285	.601**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.402	.170	.000	.053	.004	.003	.000	.051	.124	.894	.068	.027	.019	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO2	Pearson Correlation	.949**	1	.913**	.087	-.209	.949**	-.210	.334**	-.326**	.949**	-.170	.206	-.013	.170	.313**	.320**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.482	.090	.000	.088	.006	.007	.000	.170	.095	.917	.170	.010	.008	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO3	Pearson Correlation	.964**	.913**	1	.014	-.229	.964**	-.296	.277	-.349**	.964**	-.216	.122	-.094	.130	.198	.262	.507**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.908	.062	.000	.015	.023	.004	.000	.079	.326	.451	.293	.109	.032	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO4	Pearson Correlation	.104	.087	.014	1	.407**	.104	.196	.339**	.009	.104	.253	.194	.242	.234	.030	-.046	.466**
	Sig. (2-tailed)	.402	.482	.908		.001	.402	.113	.005	.941	.402	.039	.116	.049	.057	.809	.713	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO5	Pearson Correlation	-.170	-.209	-.229	.407**	1	-.170	.483**	.266	.367**	-.170	.350**	.145	.494**	.265	.029	-.056	.468**
	Sig. (2-tailed)	.170	.090	.062	.001		.170	.000	.029	.002	.170	.004	.242	.000	.031	.816	.651	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO6	Pearson Correlation	1.000**	.949**	.964**	.104	-.170	1	-.238	.343**	-.361**	1.000**	-.240	.190	-.017	.224	.270	.285	.601**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.402	.170		.053	.004	.003	.000	.051	.124	.894	.068	.027	.019	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO7	Pearson Correlation	-.238	-.210	-.296	.196	.483**	-.238	1	.363**	.491**	-.238	.174	-.011	.390**	.212	-.048	.028	.388**
	Sig. (2-tailed)	.053	.088	.015	.113	.000	.053		.003	.000	.053	.159	.929	.001	.085	.700	.822	.001
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO8	Pearson Correlation	.343**	.334**	.277	.339**	.266	.343**	.363**	1	.195	.343**	.112	.207	.338**	.263	.019	.161	.692**
	Sig. (2-tailed)	.004	.006	.023	.005	.029	.004	.003		.113	.004	.366	.093	.005	.032	.876	.193	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

IO9	Pearson Correlation	-.361**	-.326**	-.349**	.009	.367**	-.361**	.491**	.195	1	-.361**	.391**	.001	.481**	.002	-.088	-.145	.243
	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.004	.941	.002	.003	.000	.113		.003	.001	.995	.000	.985	.479	.243	.047
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO10	Pearson Correlation	1.000**	.949**	.964**	.104	-.170	1.000**	-.238	.343**	-.361**	1	-.240	.190	-.017	.224	.270	.285	.601**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.402	.170	.000	.053	.004	.003		.051	.124	.894	.068	.027	.019	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO11	Pearson Correlation	-.240	-.170	-.216	.253**	.350**	-.240	.174	.112	.391**	-.240	1	.001	.193	-.114	-.076	-.067	.209
	Sig. (2-tailed)	.051	.170	.079	.039	.004	.051	.159	.366	.001	.051		.994	.117	.357	.540	.591	.090
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO12	Pearson Correlation	.190	.206	.122	.194	.145	.190	-.011	.207	.001	.190	.001	1	.358**	.034	.172	.021	.387**
	Sig. (2-tailed)	.124	.095	.326	.116	.242	.124	.929	.093	.995	.124	.994		.003	.788	.165	.868	.001
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO13	Pearson Correlation	-.017	-.013	-.094	.242**	.494**	-.017	.390**	.338**	.481**	-.017	.193	.358**	1	.280	-.116	-.260	.522**
	Sig. (2-tailed)	.894	.917	.451	.049	.000	.894	.001	.005	.000	.894	.117	.003		.022	.350	.034	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO14	Pearson Correlation	.224	.170	.130	.234	.265**	.224	.212	.263**	.002	.224	-.114	.034	.280	1	.226	.204	.480**
	Sig. (2-tailed)	.068	.170	.293	.057	.031	.068	.085	.032	.985	.068	.357	.788	.022		.065	.098	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO15	Pearson Correlation	.270	.313**	.198	.030	.029	.270	-.048	.019	-.088	.270	-.076	.172	-.116	.226	1	.592**	.343**
	Sig. (2-tailed)	.027	.010	.109	.809	.816	.027	.700	.876	.479	.027	.540	.165	.350	.065		.000	.005
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
IO16	Pearson Correlation	.285	.320**	.262	-.046	-.056	.285	.028	.161	-.145	.285	-.067	.021	-.260	.204	.592**	1	.325**
	Sig. (2-tailed)	.019	.008	.032	.713	.651	.019	.822	.193	.243	.019	.591	.868	.034	.098	.000		.007
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
TOTALIO	Pearson Correlation	.601**	.597**	.507**	.466**	.468**	.601**	.388**	.692**	.243	.601**	.209	.387**	.522**	.480**	.343**	.325**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.047	.000	.090	.001	.000	.000	.005	.007	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.717	17





## Frequency Table

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	21	31.3	31.3	31.3
	Laki-laki	46	68.7	68.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dewasa Awal (20-30)	47	70.1	70.1	70.1
	Dewasa Tengah (31-59)	20	29.9	29.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**Jabatan**

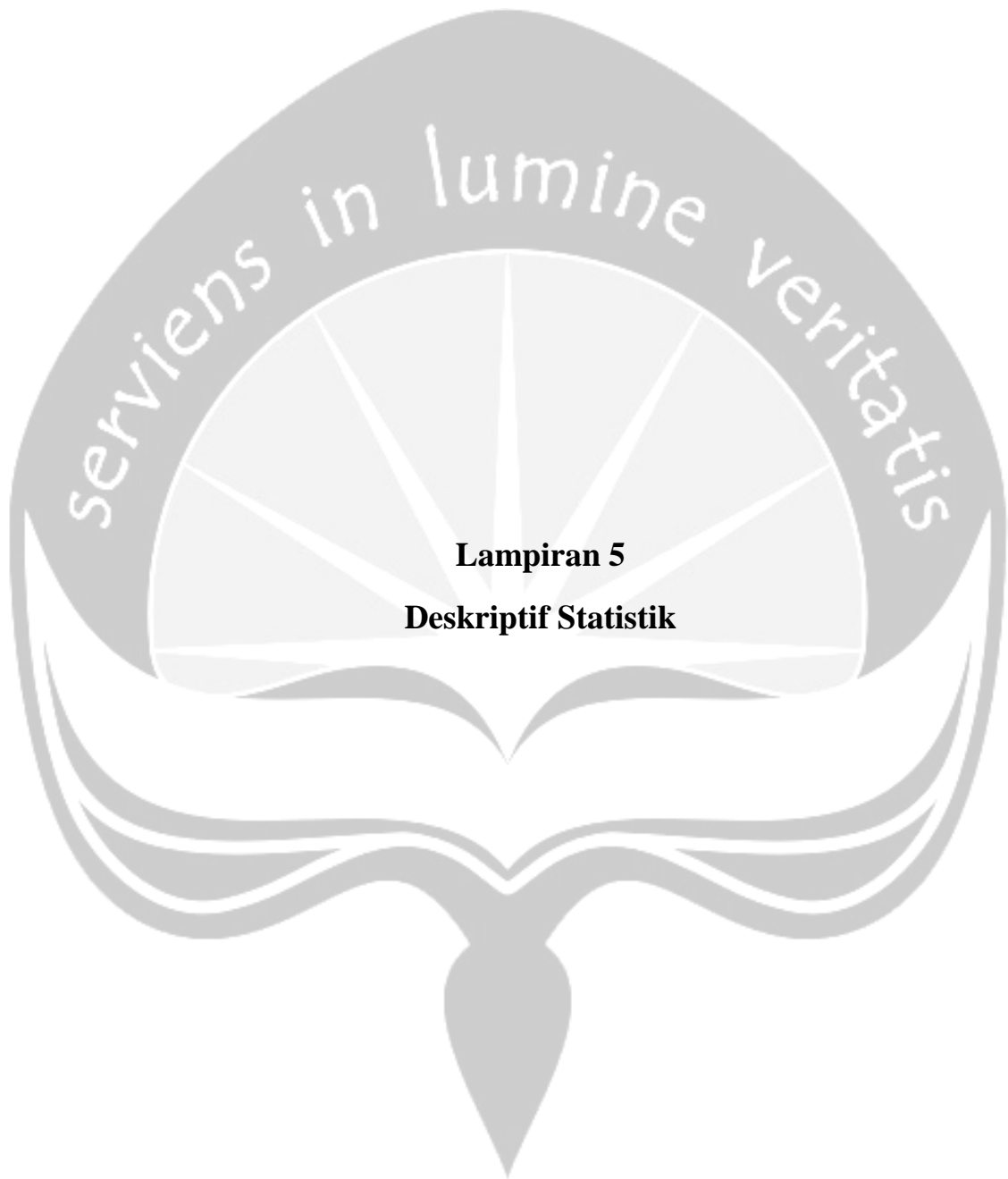
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Staff	49	73.1	73.1	73.1
	Manajer tingkat bawah	11	16.4	16.4	89.6
	Manajer tingkat tengah	6	9.0	9.0	98.5
	Manajer tingkat atas	1	1.5	1.5	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	40	59.7	59.7	59.7
	S1	27	40.3	40.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**Lama Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	lebih dari sama dengan 1 tahun	67	100.0	100.0	100.0



## Deskriptif Statistik Kepemimpinan Transformasional

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KT1	67	2	5	3.81	.657
KT2	67	3	5	3.97	.425
KT3	67	3	5	4.12	.591
KT4	67	3	5	4.00	.628
KT5	67	3	5	3.79	.538
KT6	67	2	5	4.04	.661
KT7	67	2	5	3.99	.615
KT8	67	3	5	4.00	.603
KT9	67	3	5	4.04	.562
KT10	67	3	5	4.09	.514
KT11	67	3	5	3.94	.489
KT12	67	3	5	4.18	.548
KT13	67	2	5	3.75	.586
KT14	67	3	5	3.93	.559
KT15	67	3	5	3.96	.638
KT16	67	1	5	1.81	.764
KT17	67	2	5	4.07	.559
KT18	67	3	5	4.12	.370
KT19	67	1	3	1.63	.517
KT20	67	1	5	3.79	.686
KT21	67	2	5	3.72	.517
KT22	67	2	5	3.76	.525
TOTAL	67	66	93	82.49	5.106
Valid N (listwise)	67				

## Deskriptif Statistik Perilaku Kerja Inovatif

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	1	4	3.07	.876
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	1	5	3.81	.783
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	2	5	4.01	.749
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	1	5	3.84	.898
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	1	5	3.70	.817
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	1	5	3.60	.799
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	1	5	3.67	.683
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	1	5	3.66	.750
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	1	5	3.72	.775
PERILAKU KERJA INOVATIF	67	1	5	3.78	.735
TOTALPKI	67	16	49	36.85	6.023
Valid N (listwise)	67				

## Deskriptif Statistik Iklim Organisasi

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
IO1	67	1	5	3.93	.659
IO2	67	1	5	3.94	.672
IO3	67	1	5	3.93	.635
IO4	67	2	5	3.49	.766
IO5	67	1	5	2.69	.891
IO6	67	1	5	3.93	.659
IO7	67	1	5	3.01	.961
IO8	67	1	5	3.10	.907
IO9	67	1	5	2.87	.936
IO10	67	1	5	3.93	.659
IO11	67	1	4	2.87	.736
IO12	67	2	5	3.45	.634
IO13	67	1	5	2.87	.936
IO14	67	2	5	3.57	.701
IO15	67	2	5	3.76	.580
IO16	67	1	5	3.75	.704
TOTALIO	67	40	71	55.06	5.565
Valid N (listwise)	67				





**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan Transformasional <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.347 <sup>a</sup>	.121	.107	5.692

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	288.632	1	288.632	8.909	.004 <sup>a</sup>
	Residual	2105.876	65	32.398		
	Total	2394.507	66			

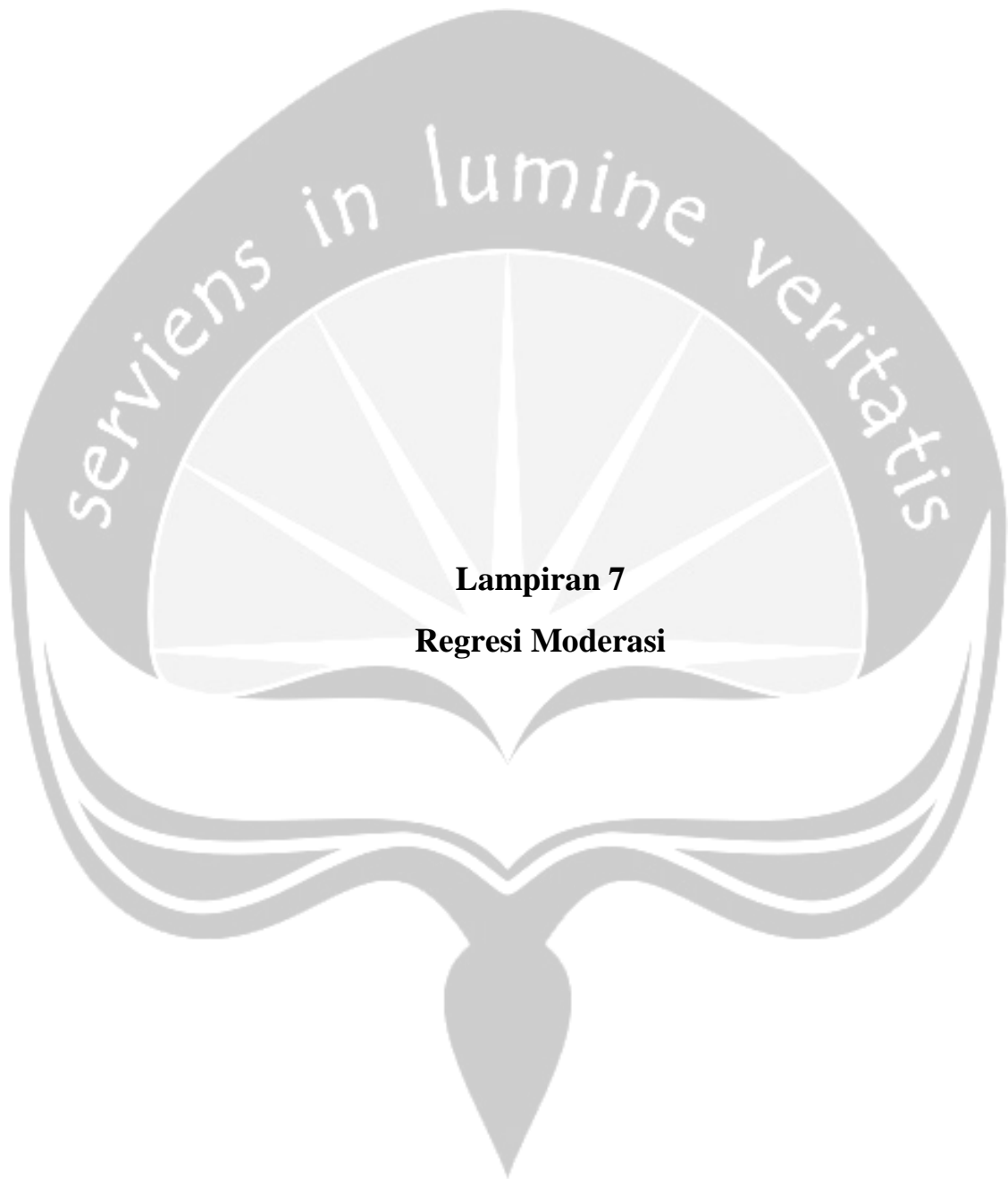
a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.981	10.031		.696	.489
	Kepemimpinan Transformasional	.359	.120	.347	2.985	.004

a. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif



**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Moderator, Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.399 <sup>a</sup>	.159	.119	5.653

a. Predictors: (Constant), Moderator, Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	381.238	3	127.079	3.977	.012 <sup>a</sup>
	Residual	2013.270	63	31.957		
	Total	2394.507	66			

a. Predictors: (Constant), Moderator, Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi

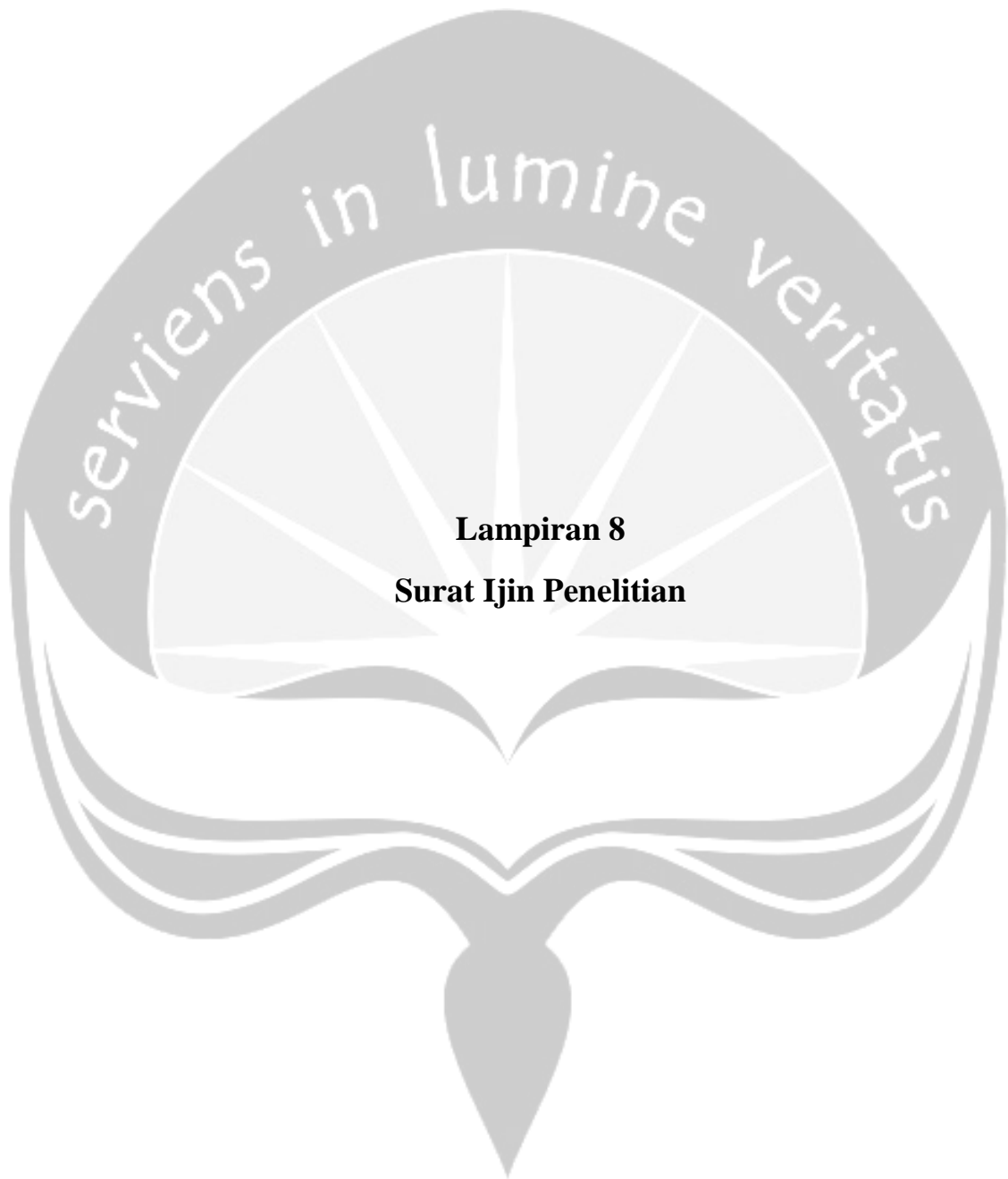
b. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.006	78.419		.434	.666
	Kepemimpinan Transformasional	-.099	.916	-.095	-.108	.915
	Iklm Organisasi	-.384	1.412	-.355	-.272	.786
	Moderator	.007	.016	.769	.429	.670

a. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif







Yogyakarta, 17 Januari 2019

Nomor : KE.105/I/17/DO.6-2019  
 Sifat : Terbatas  
 Lampiran : 1 (satu) Berkas  
 Perihal : Ijin Penelitian & menyeba: kuesioner mhs UAJY a.n. Albert Garis Senopati



Kepada Yth  
 Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
 di  
 Tempat

1. Menindaklanjuti surat saudara nomor : 2794/R/I tanggal 14 Desember 2018 perihal Permohonan data penelitian dan menyebarkan kuesioner Mahasiswa atas nama:

NO	NAMA MAHASISWA	NIM	JURUSAN	UNIT PELAKSANAAN
1	ALBERT GARIS SENOPATI	21333/Manajemen	MANAJEMEN	UNIT SDM & UMUM, UNIT ASET, UNIT KEUANGAN, UNIT OPERASI, UNIT PENGUSAHAAN ASET, UNIT BANGUNAN, UNIT SYSTEM INFORMASI, UNIT SARANA DAN UNIT HUMAS

- diberikan ijin untuk melaksanakan pengambilan data penelitian pada tanggal 16 Januari 2019 s.d. 16 Maret 2019 di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 6 Yogyakarta sesuai jadwal tersebut di atas.
2. Mengenai syarat-syarat yang harus dipenuhi dalam pelaksanaan data penelitian dan menyebarkan kuesioner sebagai berikut:
    - a. Membawa rekaman surat ini;
    - b. Tertib tidak mengganggu dinas PT Kereta Api Indonesia (Persero);
    - c. Mematuhi peraturan yang berlaku;
    - d. Memakai kartu tanda pengenal.
  3. Demikian untuk menjadikan periksa dan terimakasih.

a.n. Manager Sumber Daya Manusia Dan Umum  
 Junior Manager Sumber Daya Manusia,

**ZAENAL ABDIN**  
 NIPP: 62897

Tembusan Internal:

Senior Manager Penjagaan Aset | DEDI AKMAL  
 Manager Keuangan | BACHOIRULLAZI  
 Manager Pengusahaan Aset | TIYONO  
 Manager Operasi | AGUS WIJAYANTO  
 Manager Bangunan | DWI RUSTANTO  
 Manager Information System | TOTO HERYANTO  
 Manager Sarana | MUH.TRI SETYAWAN  
 Manager Hubungan Masyarakat Daerah | EKO BUDIYANTO

PT. KERETA API INDONESIA(Persero)

NOTA

No. 024/SDM/I/D.6-2019

Yogyakarta, 14 Januari 2019

MENGENAI NO. ....  
 LAMPIRAN : -  
 PERIHAL : Penelitian &  
 Menyebar kuesioner

Kepada  
 Yth. 1. S.M Aset  
 2. Manager Keuangan  
 3. Manager Operasi  
 4. Manager Perusahaan Aset  
 5. Manager Bangunan  
 6. Manager System Informasi  
 7. Manager Sarana  
 8. Manager Humas  
 di

TEMPAT

1. Menunjuk surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta No. 2794/R/I tanggal 14 Desember 2018 perihal permohonan ijin Penelitian mahasiswa dari program studi Manajemen sbb :

No.	Nama Mahasiswa	NIM	Pelaksanaan
1	ALBERT GARIS SENOPATI	21333/Manajemen	16-01-2019 s.d. 16-03-2019

mohon ijin untuk melaksanakan pengambilan data dan menyebar kuesioner kepada para pekerja pada Unit terkait di Kantor Daerah Operasi 6 Yogyakarta.

2. Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

JM Sumber Daya Manusia  
 DAOP 6 Yogyakarta

*(Signature)*  
 ZAENAL ABIDIN  
 NIPP. 62897

Nama & Jabatan	Keterangan Setuju/ Tidak Setuju (harap diisi)	Tanda Tangan
<u>DEDI AKMAL</u> SM Aset	Setuju	<i>(Signature)</i>
<u>BACHOIRULLAZI</u> Manager Keuangan	Setuju	<i>(Signature)</i>
<u>TIYONO</u> Manager Perusahaan Aset	Setuju	<i>(Signature)</i>
A.ri. <u>AGUS WIJAYANTO</u> Manager OPERASI	Amperka Dicy-k/50754 Setuju	<i>(Signature)</i>
<u>DWI RUSTANTO</u> Manager Bangunan	Setuju	<i>(Signature)</i>
<u>TOTO HERYANTO</u> Manager System Informasi	Setuju	<i>(Signature)</i>
<u>MUH. TRI SETYAWAN</u> Manager SARANA	Setuju	<i>(Signature)</i>
<u>EKO BUDIYANTO</u> Manager Humas	Setuju	<i>(Signature)</i>