

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

BIMO DANU SETIAWAN
NPM. : 07 02 12737



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA, Juli 2011**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas akhir dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PROYEK KONSTRUKSI**

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 7 Juli 2011

Yang membuat pernyataan



(Bimo Danu Setiawan)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PROYEK KONSTRUKSI

Oleh :

BIMO DANU SETIAWAN

NPM : 07 02 12737

Telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta,Juli 2011

Pembimbing I

Pembimbing II

(Ir. Eko Setyanto, MCM.)

(Ir. AY. Harjanto S., M.Eng.)

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil



Ketua

(Ir. Junaedi Utomo, M.Eng.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PROYEK KONSTRUKSI



Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua : Ir. AY. Harijanto S., M.Eng.		13/07/2011
Anggota : Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.		13/07/2011
Anggota : Dr. Ir. A. Koesmargono, MCM.		13/07/2011

Merubah suatu hal yang biasa menjadi luar biasa dan memiliki nilai lebih

-Harijanto Setiawan-

Tidak ada harga atas waktu, tapi waktu sangat berharga. Memiliki waktu tidak menjadikan kita kaya, tetapi menggunakannya dengan baik adalah sumber dari semua kekayaan

-Mario Teguh-

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Tuhan Yang Maha Esa,

Alm. Eyang Buyut

Bapak & Ibu,

Keluargaku Tercinta,

Kekasihku & Sahabat- sahabatku semua.

KATA HANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, bimbingan dan perlindungan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sebagai syarat menyelesaikan pendidikan tinggi Program Strata-1 di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis berharap melalui tugas akhir ini semakin menambah dan memperdalam ilmu pengetahuan dalam bidang Teknik Sipil baik oleh penulis maupun pihak lain.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis telah mendapat banyak bimbingan, bantuan, dan dorongan moral dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ir. Junaedi Utomo, M.Eng, selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ir. Eko Setyanto, MCM, selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Ir. AY. Harijanto S., M.Eng, selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

5. Seluruh Dosen Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik, mengajar, dan memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Bapak, Ibu, Lia, dan Lili, atas segala doa, dukungan, dan kasih sayang yang luar biasa yang telah diberikan.
7. Kekasihku Chandra Ayu Puspitasari yang selalu mendampingiku dan memberi semangat yang luar biasa.
8. Bapak Sumarno dan Ibu Rini serta Hayus, Atas doa, dukungan dan semangat yang telah diberikan.
9. Sahabat-sahabatku Rembol atas perhatian dan dukungan yang kalian berikan.
10. Teman-teman seperjuanganku Pungky, Agung, Chun, Sheva, Eric, Mbah Darmo, Guntur, Aryok, dan Giman yang selalu mendukung dan berjuang bersama penulis mulai dari awal perkuliahan hingga saat ini.
11. Para karyawan pada proyek konstruksi yang telah membantu pengisian kuisioner dalam penelitian ini.
12. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun.

Yogyakarta, juli 2011

Bimo Danu Setiawan
NPM : 07 02 12737

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TERTULIS.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
KATA HANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Batasan Masalah	3
1.6 Keaslian Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Proyek Konstruksi.....	5
2.2 Pengertian Karyawan Proyek Konstruksi	6
2.3 Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.4 Teori Kepemimpinan	10
2.5 Gaya Kepemimpinan Transaksional	11
2.6 Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
2.7 Kepuasan Kerja	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Pengumpulan Data	23
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.3 Penentuan Jumlah Sampel Penelitian	24
3.4 Metode Pengujian Instrumen	25
3.5 Analisis Data	27
3.6 Alat Analisis Data.....	32
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Umum	33
4.2 Data Responden	33
4.2.1 Masa Kerja	34
4.2.2 Latar Belakang Pendidikan	35
4.2.3 Jenis Kelamin	35
4.2.4 Usia.....	36
4.2.5 Jabatan dalam Perusahaan.....	36
4.2.6 Masa Kerja	37
4.3 Uji Prasyarat.....	38
4.3.1 Uji Validitas	38

4.3.2 Uji Reliabilitas	39
4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap kepuasan kerja	40
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	40
4.4.2 Analisis Korelasi Ganda.....	42
4.4.3 Analisis Determinasi	42
4.4.4 Uji Koefisien Regresi secara bersama-sama (Uji F)...	43
4.4.5 Uji Koefisien Regresi secara Parsial (Uji t).....	43
4.5 Uji Regresi Linier Sederhana.....	45
4.5.1 Analisis Korelasi Tunggal.....	46
4.5.2 Analisis Determinasi	46
4.5.3 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Tipikal organisasi pelaksanaan Proyek	7
---	---



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Masa Kerja	34
Tabel 4.2 Latar Belakang Pendidikan	35
Tabel 4.3 Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.4 Usia	36
Tabel 4.5 Jabatan Responden.....	36
Tabel 4.6 Masa Kerja Dengan manajer proyek.....	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	39
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Antara Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja	41
Tabel 4.10 Hasil Analisis Uji F Regresi Linier Berganda.	43
Tabel 4.11 Hasil Analisis Uji t Regresi Linier Berganda	44
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Antara Faktor Transformasional yang Berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji t Regresi Linier Sederhana	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penyebaran Kuesioner	53
Lampiran2	Contoh Blangko Kuisisioner.....	54
Lampiran 3	Tabel Daftar Nama Proyek.....	59
Lampiran 4	Lampiran Hasil Uji Validitas.....	60
Lampiran 5	Rekapitulasi Data.....	61
Lampiran 6	Hasil Olah Data Regresi Linier Berganda dengan Program SPSS 17.....	65
Lampiran 7	Hasil Olah Data Regresi Linier Berganda dengan Program SPSS 17.....	
Lampiran 8	Tabel F,t dan R	78
Lampiran 9	Lampiran Interpretasi Koefisien Korelasi.....	79

INTISARI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PROYEK KONSTRUKSI, Bimo Danu Setiawan NPM. : 07 02 12737, tahun 2011, Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Sebagai salah satu faktor penentu kinerja organisasi, kepuasan kerja merupakan faktor yang sangat kompleks karena kepuasan kerja dipengaruhi berbagai faktor, di antaranya adalah gaya kepemimpinan. Terdapat dua gaya kepemimpinan dalam organisasi, yakni gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional. Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan pada proyek konstruksi.

Data dikumpulkan langsung dari lapangan menggunakan kuisioner. Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan pada proyek konstruksi digunakan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis dapat diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($4,060 > 3,340$) dengan taraf signifikansi perhitungan menunjukkan nilai $0,028$ atau $< 0,05$, hal ini berarti gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada proyek konstruksi di Yogyakarta. Sedangkan untuk uji t gaya kepemimpinan transaksional memiliki nilai $-t_{hitung} > -t_{tabel}$ ($-1,379 > -2,045$) dan signifikansi t_{hitung} sebesar $0,179$ atau $> 0,05$. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa gaya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan pada proyek konstruksi di Yogyakarta. Sedangkan gaya kepemimpinan transformasional memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,731 > 2,045$) dan signifikansi t_{hitung} sebesar $0,011$ atau $< 0,05$. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap Tingkat Kepuasan kerja karyawan pada proyek konstruksi di Yogyakarta. Sementara itu berdasarkan hasil analisis regresi tunggal dengan uji t , menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,658 > 2,045$) dan nilai signifikansi t_{hitung} sebesar $0,020$ atau $< 0,05$ maka H_0 ditolak. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan pada proyek konstruksi di Yogyakarta.,

Kata kunci: gaya kepemimpinan, transaksional, transformasional, kepuasan kerja.