

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah mengadakan analisis data, maka penulis mendapat kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis koefisien regresi dapat diketahui bahwa Koefisien regresi untuk X_1 (b_1) sebesar -0,256 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 % X_1 akan menurunkan tingkat Kepuasan kerja sebesar -0,256, dalam hal ini faktor lain yang mempengaruhi dianggap konstan. Koefisien regresi untuk X_2 (b_2) sebesar 0,512 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 % X_2 akan menaikkan tingkat Kepuasan kerja sebesar 0,512, dalam hal ini faktor lain yang mempengaruhi dianggap konstan.
2. Hasil pengujian menunjukkan nilai koefisien korelasi ganda antara gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional dengan kepuasan kerja adalah sebesar 0,474. Karena nilai korelasi ganda berada diantara 0,40 – 0,599, maka dapat disimpulkan bahwa terjadi hubungan yang sedang antara gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kepuasan kerja. nilai ini tergolong sedang.
3. Hasil pengujian menunjukkan R^2 sebesar 0,225 atau 22,5 %. Jadi dapat dikatakan bahwa 22,5 % besarnya tingkat Kepuasan kerja dipengaruhi oleh faktor X_1 , dan X_2 . Sedangkan 77,5 % besarnya tingkat Kepuasan kerja disebabkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

4. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji F, menunjukkan variabel X1 (Gaya kepemimpinan transaksional) dan variabel X2 (Gaya kepemimpinan transformasional) memiliki nilai F hitung $>$ F tabel ($4,060 > 3,340$) dengan signifikansi perhitungan menunjukkan nilai $0,028 < 0,05$. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa hal ini H_0 ditolak atau dengan kata lain Hasil menunjukkan kedua variabel independen yaitu kepemimpinan transaksional dan transformasional memiliki pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap variabel dependen (kepuasan kerja).
5. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, menunjukkan variabel X1 (Gaya kepemimpinan transaksional) memiliki nilai $-t$ hitung $>$ $-t$ tabel ($-1,379 > -2,045$) dan nilai signifikansi t hitung sebesar $0,179 > 0,05$. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa hal ini H_0 diterima atau dengan kata lain variabel X1 (Gaya kepemimpinan transaksional) tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan pada proyek konstruksi di Yogyakarta. Sedangkan Variabel X2 (Gaya kepemimpinan transformasional) memiliki t hitung $>$ t tabel ($2,731 > 2,045$) dan signifikansi t hitung ($0,011 < 0,05$) maka H_0 ditolak. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa variabel X2 (Gaya kepemimpinan transformasional) berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan pada proyek konstruksi di Yogyakarta.
6. Berdasarkan hasil analisis regresi tunggal dengan uji t, menunjukkan variabel X2 (Gaya kepemimpinan transformasional) memiliki t hitung $>$ t tabel ($2,658$

$> 2,045$) dan nilai signifikansi t hitung sebesar $0,020$ atau $< 0,05$ maka H_0 ditolak. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa variabel X_2 (Gaya kepemimpinan transformasional) berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan pada proyek konstruksi di Yogyakarta.

5.2. Saran

Rekomendasi yang dapat diajukan berdasarkan hasil penelitian ini dari hasil analisis dan pembahasan adalah seseorang pemimpin harus selalu melayani bawahannya lebih baik dari bawahannya tersebut melayani dia. Meskipun demikian di masa mendatang pihak Pimpinan Proyek pada proyek konstruksi di Yogyakarta sebaiknya meningkatkan keberadaan gaya kepemimpinan Transformasional, karena pengaruhnya positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawannya. Sebaliknya, mengurangi keberadaan gaya kepemimpinan transaksional, karena pengaruhnya negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawannya. Pemimpin memadukan kebutuhan dari bawahannya dengan kebutuhan organisasi dan kebutuhan masyarakat secara keseluruhannya, seorang pemimpin harus multistyle meskipun gaya kepemimpinan Transformasional lebih dominan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S., 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Duwi, P., 2010. *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*. Media Kom. Yogyakarta.
- Ervianto, Wulfram I, 2004, *Teori – Aplikasi. Manajemen Proyek Konstruksi*. Andi. Yogyakarta.
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, Hani. T, 2001. *Perilaku Dalam Organisasi*. BPFE. Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Natsir, S., 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Studi pada Karyawan Bank BTN Jawa Timur), Tesis (tidak diterbitkan). Fakultas Ekonomi Atma Jaya Yogyakarta. Yogyakarta.
- Robbins, S.P. 2003. *Perilaku Organisasi Konsep, kontroversi, aplikasi*. Prenhallindo. Jakarta.
- Sanusi, Achmad, 2009. *Kepemimpinan Sekarang Dan Masa Depan*. Prospect. Bandung.
- Singarimbun dan Effendi. 1997. *Metode Penelitian Survei*. LP3ES. Jakarta.
- Sri, H., 2007. *Kajian tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen. Vol 8, no 2, pp. 365-372.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Sudjono, Anas, 2006. *Pengantar Statistik Pendidikan*. PT. Raja Grafindo. Jakarta
- Tondok, Marselius Sampe dan Rita Andarika, 2004. *Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Dengan Kepuasan Kerja*. Jurnal Psyche, Vol 1, no.1. pp. 35-49.
- Yuni, S., 2008. *Meraih Kepemimpinan Manajerial yang “ smart”*. Wimaya Press UPN. Yogyakarta.





Lampiran 1

Surat Ijin Penyebaran Kuesioner



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknik

Nomor : 0515/XI/U/2011
Hal : Ijin Penyebaran Kuesioner

10 Maret 2011

Kepada
Yth.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Strata 1 pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa diwajibkan menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana), dimana tugas tersebut sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap.

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Bimo Danu Setiawan
N P M : 070212737
Semester : Genap
Tahun Akademik : 2010/2011
Alamat : Nambongan, Tlogoadi, Mlati Sleman Yogyakarta

Melakukan penyebaran kuesioner dengan judul Tugas Akhir : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Proyek Konstruksi**

Atas perhatiannya, kami mengucapkan terima kasih

Dekan,



Dr. AM. Ade Lisantono, M.Eng.

Jl. Babarsari No. 44 Yogyakarta 55281 Indonesia Kotak Pos 1086 / YKBB
Telp. +62-274-487711 (hunting) Fax. +62-274-487748
Website : //www.uajy.ac.id E-mail : fteknik@mail.uajy.ac.id



Lampiran 2

Contoh Blangko Kuesioner

Instrumen Penelitian

Kepada Yth.

Bapak / Ibu /Sdr (i) karyawan proyek konstruksi.

Di Tempat

Dengan hormat.

Dalam rangka penulisan tugas akhir untuk Jurusan Teknik Sipil, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PROYEK KONSTRUKSI**. Dengan kerendahan hati, saya mohon kesediaan bapak / ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna menjadi responden penelitian saya ini dengan mengisi kuisioner yang terlampir.

Setiap pendapat serta masukan data yang bapak / ibu berikan dengan mengisi kuisioner ini adalah sangat bermanfaat bagi saya terkait penelitian ini. Sehingga besar harapan saya kepada bapak / ibu untuk memberikan sebuah jawaban yang sesuai dengan fakta yang anda temui di lapangan. Atas perhatian dan kerjasamanya saya mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta. Maret 2011
Hormat Saya,

(Bimo Danu Setiawan)

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PROYEK KONSTRUKSI**

A. Karakteristik Responden

Petunjuk: Saudara diminta menjawab pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (X) pada kotak yang telah tersedia.

1. Masa Kerja

- ☐ ≤ 5 tahun.
- ☐ 5,01 - 10 tahun
- ☐ 10,01 - 15 tahun
- ☐ 15,01 - 20 tahun
- ☐ 20,01 - 25 tahun

2. Pendidikan terakhir

- ☐ SMU / Sedrajat
- ☐ Diploma
- ☐ Sarjana

3. Jenis Kelamin

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

4. Usia

- ☐ 20 - 30 tahun
- ☐ 30,01 - 40 tahun
- ☐ 40,01 - 50 tahun
- ☐ 50,01 - 59 tahun

5. Jabatan dalam Proyek

- ☐ Manajer Proyek
- ☐ Asisten Manajer
- ☐ Supervisor
- ☐ Quantity control
- ☐ Lainnya (.....)

6. Lamanya waktu bekerja sama dengan manajer proyek yang dinilai

- ☐ ≤ 1 tahun.
- ☐ 1 - 3 tahun
- ☐ 3 - 5 tahun
- ☐ > 5 tahun

B. Gaya Kepemimpinan

Petunjuk Pengisian

Di bawah ini adalah rangkaian pernyataan tentang Gaya Kepemimpinan Pada Proyek Konstruksi. Sudilah anda menjawab pernyataan tersebut dengan jujur sesuai dengan pendapat dan mewakili diri anda.

Berilah tanda (X) pada setiap jawaban.

Pilihan jawaban adalah:

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Setuju
4. Sangat Setuju

I	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)
No	Contingen Reward				
1	Manajer proyek memberikan penghargaan atas keberhasilan karyawan				
2	Manajer proyek selalu menunjukkan cara bagaimana karyawan mencapai apa yang di inginkannya				
3	Manajer proyek selalu menginformasikan apa yang seharusnya dilakukan bawahan				
4	Manajer proyek menginformasikan pada bawahan tentang reward yang akan didapat jika mereka bekerja dengan baik				
5	Manajer proyek membuat pedoman yang jelas mengenai imbalan yang akan didapat karyawan				
No	Management by Exception				
1	Manajer proyek tidak menghendaki adanya pertanyaan dalam pekerjaan				
2	Manajer proyek hanya menginformasikan apa yang seharusnya dilakukan bawahan				
3	Jika semua pekerjaan berjalan dengan lancar, pemimpin tidak merubah apapun				
4	Manajer proyek tidak peduli dengan cara kerja karyawan yang tidak inovatif				
5	Manajer proyek tidak mendorong karyawan untuk berfikir inovatif dan membuat inisiatif				

II	Pernyataan	STS	TS	S	SS
No	Kharisma				
1	Manajer proyek menciptakan suasana kerja yang menyenangkan bagi bawahan				
2	Manajer proyek menyampaikan visinya				
3	Manajer proyek menyediakan apa yang di butuhkan bawahan				
4	Manajer proyek menekankan kesuksesan dalam semua tugas				
5	Manajer proyek bisa membuat bawahan optimis				
No	Motivasi Inspirasional				
1	Manajer proyek mendorong karyawan untuk bekerja keras				
2	Manajer proyek menjelaskan tujuan perusahaan secara sederhana kepada bawahan				
3	Manajer proyek mengembangkan cara baru untuk memotivasi karyawan				
4	Manajer proyek mendorong bawahan untuk sukses				
5	Manajer proyek menyampaikan harapannya tentang kinerja yang tinggi kepada bawahannya				
No	Rangsangan Intelektual				
1	Manajer proyek menunjukkan cara baru untuk menyelesaikan masalah				
2	Manajer proyek menghendaki bawahan menggunakan penalaran dan kepercayaan diri dalam memecahkan masalah.				
3	Manajer proyek menekankan tentang kecerdasan dalam mengatasi masalah				
4	Manajer proyek menginginkan alasan yang tepat jika bawahan berpendapat				
5	Manajer proyek mengajak bawahan mengenai aspek kunci dari masalah yang rumit				
No	Pertimbangan Individual				
1	Manajer proyek selalu memberikan petunjuk				
2	Manajer proyek mengajak bawahan untuk memahami bagaimana dia bekerja				
3	Manajer proyek mengetahui apa yang di inginkan oleh bawahan dan membantu untuk mendapatkannya				
4	Manajer proyek menunjukkan penghargaan jika bawahan bekerja dengan baik				
5	Manajer proyek selalu memberikan saran perbaikan				

C. Kepuasan Kerja

Petunjuk Pengisian

Di bawah ini adalah rangkaian pernyataan tentang Kepuasan Kerja Karyawan Pada Proyek Konstruksi. Sudilah anda menjawab pernyataan tersebut dengan jujur sesuai dengan pendapat dan mewakili diri anda.

Berilah tanda (X) pada setiap jawaban.

Pilihan jawaban adalah:

1. Sangat Tidak Puas (STP)
2. Tidak Puas (TP)
3. Puas (P)
4. Sangat Puas (SP)

No	Pernyataan	STP	TP	P	SP
		(1)	(2)	(3)	(4)
1	Kesesuaian pelaksanaan kerja dengan keahlian yang saya miliki				
2	Tingkat hasil kerja saya selama ini				
3	Besarnya gaji yang saya terima				
4	Kesesuaian beban kerja dengan gaji yang saya terima				
5	Kondusifitas tempat kerja				
6	Dukungan fasilitas kerja				
7	Dukungan rekan kerja				
8	Komunikasi dengan rekan kerja				
9	Kesesuaian Pekerjaan dengan hati nurani				
10	Kepercayaan pimpinan proyek terhadap bawahan				
11	Perhatian terhadap kesehatan dan keselamatan				



Lampiran 3

Tabel Daftar Nama Proyek

Tabel Daftar Nama Proyek

Nama Proyek	Wilayah	Kontraktor
Perpustakaan SMKN 1 Yogyakarta	Kota Yogyakarta	Tim Swakelola SMKN 1 Yk
Hotel Haris	Kota Yogyakarta	PT. Waskita Karya
Hotel Tentrem	Kota Yogyakarta	PT. Waskita Karya
SUPER INDO	Kota Yogyakarta	PT. Tikka Indah Sejahtera
ARCH Hotel Gadjah Mada	Kota Yogyakarta	PT. Waskita Karya
Kantor AURI	Sleman	PT. Adhi Karya
Hotel M&M	Sleman	PT. Sapto Hargo Manunggal
RSa. UGM	Sleman	PT. PP
Rusunawa Bantul	Bantul	PT. Pulau Mas Utama
Perpustakaan UPY	Bantul	Tim Swakelola UPY
Hotel ROS-IN	Bantul	PT. Wijaya Karya

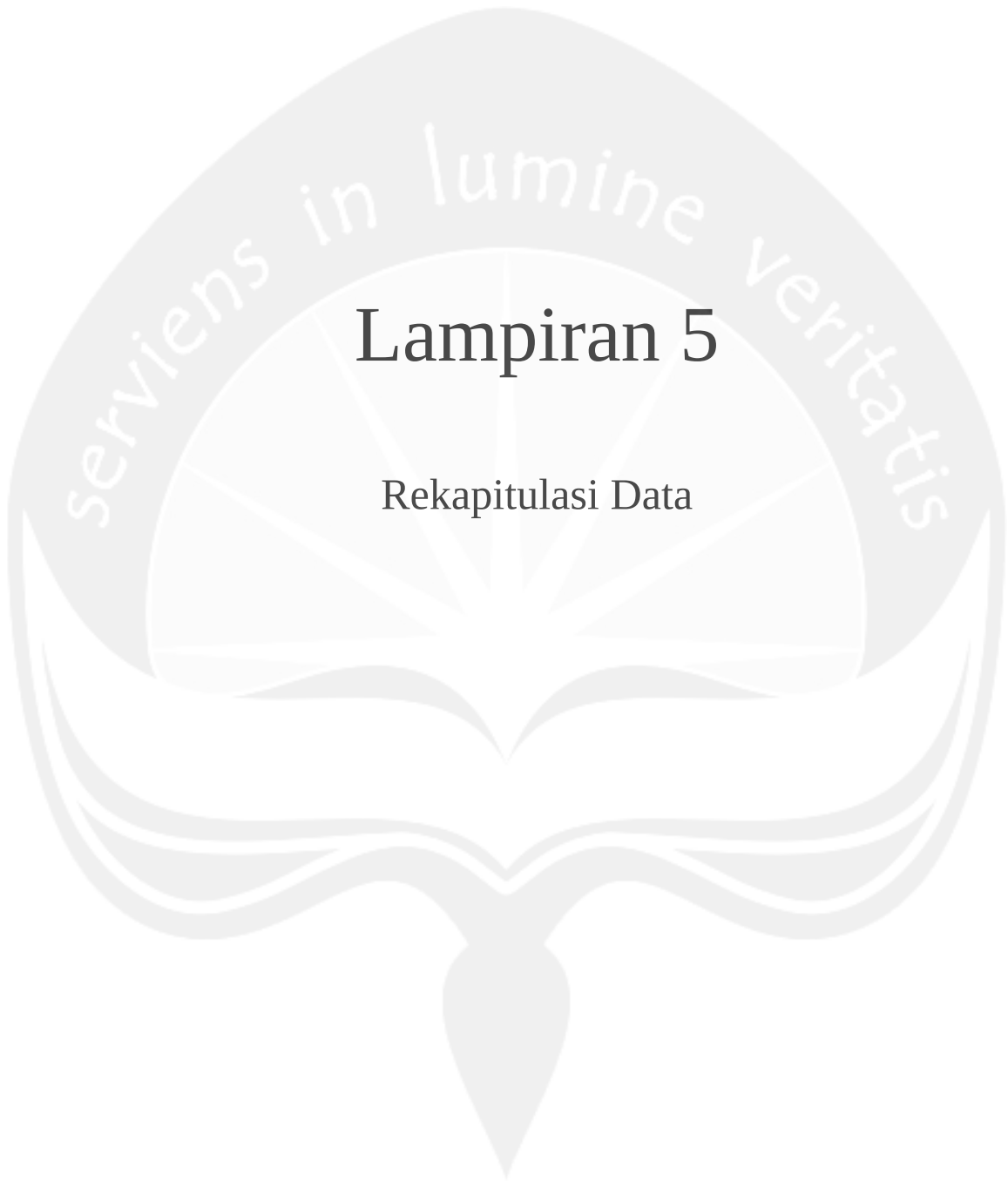


Lampiran 4

Lampiran Hasil Uji Validitas

LAMPIRAN HASIL UJI VALIDITAS

No	Variabel	Pertanyaan	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	Kepemimpinan Transaksional	Contingen1	0.790	0,355	Valid
		Contingen2	0.497	0,355	Valid
		Contingen3	0.503	0,355	Valid
		Contingen4	0.646	0,355	Valid
		Contingen5	0.777	0,355	Valid
		Management1	0.545	0,355	Valid
		Management2	0.417	0,355	Valid
		Management3	0.404	0,355	Valid
		Management4	0.545	0,355	Valid
		Management5	0.545	0,355	Valid
2	Kepemimpinan Transformasional	Kharisma1	0.388	0,355	Valid
		Kharisma2	0.685	0,355	Valid
		Kharisma3	0.527	0,355	Valid
		Kharisma4	0.511	0,355	Valid
		Kharisma5	0.667	0,355	Valid
		Motivasi1	0.680	0,355	Valid
		Motivasi2	0.743	0,355	Valid
		Motivasi3	0.665	0,355	Valid
		Motivasi4	0.477	0,355	Valid
		Motivasi5	0.622	0,355	Valid
		Rangsangan1	0.751	0,355	Valid
		Rangsangan2	0.789	0,355	Valid
		Rangsangan3	0.768	0,355	Valid
		Rangsangan4	0.781	0,355	Valid
		Rangsangan5	0.660	0,355	Valid
		Pertimbangan1	0.901	0,355	Valid
		Pertimbangan2	0.591	0,355	Valid
		Pertimbangan3	0.664	0,355	Valid
		Pertimbangan4	0.841	0,355	Valid
		Pertimbangan5	0.642	0,355	Valid
3	Kepuasan Kerja	Kepuasan1	0.461	0,355	Valid
		Kepuasan2	0.482	0,355	Valid
		Kepuasan3	0.666	0,355	Valid
		Kepuasan4	0.643	0,355	Valid
		Kepuasan5	0.612	0,355	Valid
		Kepuasan6	0.630	0,355	Valid
		Kepuasan7	0.588	0,355	Valid
		Kepuasan8	0.654	0,355	Valid
		Kepuasan9	0.467	0,355	Valid
		Kepuasan10	0.390	0,355	Valid
		Kepuasan11	0.495	0,355	Valid



Lampiran 5

Rekapitulasi Data

Tabel Rekapitulasi Hasil Kuisisioner Kepemimpinan Transaksional

Kepemimpinan Transaksional										
No	Contingen Reward					Management by Exception				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1	4	4	3	4	4	1	4	4	1	1
2	3	3	3	3	3	1	2	2	1	1
3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	2
4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3
5	4	3	3	4	4	2	2	2	2	1
6	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
7	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1
8	4	4	4	4	4	1	2	2	1	1
9	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1
10	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
11	2	4	3	2	2	1	3	3	1	3
12	3	3	4	1	3	2	3	3	2	2
13	4	3	3	4	4	1	3	3	1	1
14	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
15	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1
16	4	3	3	4	4	1	2	2	1	1
17	3	4	4	3	3	1	2	2	1	2
18	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2
19	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
20	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3
21	2	3	3	3	2	2	2	2	2	1
22	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
23	4	4	4	3	3	2	2	2	2	2
24	3	3	3	3	3	1	3	3	1	2
25	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2
26	4	3	3	4	3	2	2	2	2	2
27	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2
28	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2
29	4	3	3	4	3	2	3	3	2	2
30	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
31	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2

Kepemimpinan Transformasional																				
No	Kharisma					Motivasi Inspirasional					Rangsangan Intelektual					Pertimbangan Individual				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3
2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	1	2	2	1	2
12	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
17	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4
18	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
20	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
22	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
25	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3
26	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2
31	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	2	2	2	2	3	3

Kepuasan Kerja

[illegible]

Tabel Rekapitulasi Hasil Kuisisioner Kepemimpinan Transaksional, Transformasional dan Kepuasan Kerja

No	Transaksional	Transformasional	Kepuasan Kerja
1	3.00	3.60	3.27
2	2.20	3.10	3.00
3	2.80	3.40	3.00
4	3.30	3.05	2.27
5	2.70	3.20	2.91
6	2.80	2.85	2.55
7	2.00	3.00	2.45
8	2.70	3.00	3.00
9	2.00	3.00	2.55
10	2.50	3.00	3.00
11	2.40	2.90	2.91
12	2.60	3.20	3.45
13	2.70	3.40	2.91
14	2.50	3.00	2.91
15	2.40	2.90	2.91
16	2.50	3.45	3.36
17	2.50	3.50	3.18
18	2.70	3.05	3.00
19	2.20	3.15	3.45
20	2.50	3.00	3.27
21	2.20	3.30	3.45
22	2.50	2.95	2.91
23	2.80	3.80	3.00
24	2.50	2.85	2.73
25	2.40	2.30	2.73
26	2.70	3.05	3.00
27	2.90	3.20	3.09
28	2.70	3.00	2.27
29	2.90	3.00	2.73
30	2.80	2.80	3.09
31	2.60	2.85	3.00



Lampiran 6

Hasil Olah Data Regresi Linier Berganda dengan Program SPSS 17

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Contingen1	12.4839	3.258	.790	.750
Contingen2	12.5161	4.391	.497	.834
Contingen3	12.5806	4.318	.503	.832
Contingen4	12.5806	3.252	.646	.804
Contingen5	12.6774	3.492	.777	.758

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.730	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Management1	8.2903	3.413	.545	.662
Management2	7.7419	3.665	.417	.711
Management3	7.7742	3.714	.404	.716
Management4	8.2903	3.413	.545	.662
Management5	8.2903	3.413	.545	.662

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kharisma1	12.7742	2.247	.388	.796
Kharisma2	12.7419	2.198	.685	.676
Kharisma3	12.7097	2.346	.527	.728
Kharisma4	12.8065	2.361	.511	.733
Kharisma5	12.7097	2.346	.667	.690

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi1	12.4194	2.252	.680	.790
Motivasi2	12.6129	2.112	.743	.770
Motivasi3	12.5806	2.118	.665	.793
Motivasi4	12.2903	2.480	.477	.843
Motivasi5	12.4194	2.318	.622	.805

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Rangsangan1	12.2258	2.114	.751	.874
Rangsangan2	12.2581	2.131	.789	.864
Rangsangan3	12.4194	2.385	.768	.873
Rangsangan4	12.3226	2.092	.781	.866
Rangsangan5	12.4516	2.389	.660	.892

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pertimbangan1	11.9355	2.329	.901	.810
Pertimbangan2	11.8710	3.316	.591	.885
Pertimbangan3	12.0323	2.966	.664	.870
Pertimbangan4	11.9032	2.490	.841	.827
Pertimbangan5	11.8710	3.249	.642	.876

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepuasan1	29.2903	10.013	.461	.852
Kepuasan2	29.6452	9.503	.482	.853
Kepuasan3	29.6774	9.359	.666	.835
Kepuasan4	29.7419	9.598	.643	.838
Kepuasan5	29.3226	10.026	.612	.842
Kepuasan6	29.4194	9.452	.630	.838

Kepuasan7	29.3548	10.237	.588	.844
Kepuasan8	29.3871	9.245	.654	.836
Kepuasan9	29.4194	10.185	.467	.851
Kepuasan10	29.5484	10.456	.390	.856
Kepuasan11	29.3871	9.978	.495	.849

Frequencies

Statistics					
		Masa Kerja	Pendidikan Terakhir	JK	Usia
N	Valid	31	31	31	31
	Missing	0	0	0	0

Statistics			
		Jabatan dalam Proyek	Lama bekeja dengan manajer proyek yang dinilai
N	Valid	31	31
	Missing	0	0

Frequency Table

Masa Kerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	<= 5 tahun	14	45.2	45.2	45.2
	6-10 tahun	5	16.1	16.1	61.3
	11-15 tahun	4	12.9	12.9	74.2
	16-20 tahun	2	6.5	6.5	80.6
	21-25 tahun	6	19.4	19.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	2	6.5	6.5	6.5
	Diploma	6	19.4	19.4	25.8
	Sarjana	23	74.2	74.2	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

JK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	28	90.3	90.3	90.3
	Perempuan	3	9.7	9.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	11	35.5	35.5	35.5
	31-40 tahun	8	25.8	25.8	61.3
	41-50 tahun	7	22.6	22.6	83.9
	51-59 tahun	5	16.1	16.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Jabatan dalam Proyek

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Manajer Lapangan	6	19.4	19.4	19.4
	Asisten Manajer	5	16.1	16.1	35.5
	Supervisor	2	6.5	6.5	41.9
	Quality Control	4	12.9	12.9	54.8
	Lainnya	14	45.2	45.2	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Lama bekerja dengan manajer proyek yang dinilai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	14	45.2	45.2	45.2
	1-3 tahun	11	35.5	35.5	80.6
	3-5 tahun	3	9.7	9.7	90.3
	> 5 tahun	3	9.7	9.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

```

SAVE OUTFILE='E:\bimex\sekripci\data Bimo\edData Penting coy
edit.sav' /COMPRESSED. SAVE OUTFILE='E:\bimex\sekripci\data
Bimo\edData Penelitian edit.sav' /COMPRESSED. REGRESSION
/MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT VAR00049
/METHOD=ENTER VAR00047 VAR00048.

```

Regression

Notes		
Input	Output Created	28-Apr-2011 02:30:45
	Comments	
	Data	E:\bimex\sekripci\data Bimo \edData Penting coy edit.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	31
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
	Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT VAR00049 /METHOD=ENTER VAR00047 VAR00048.
Resources	Processor Time	0:00:00.015

Elapsed Time	0:00:03.031
Memory Required	2572 bytes
Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Transformasional , Transaksional ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.474 ^a	.225	.169	.28258

a. Predictors: (Constant), Transformasional, Transaksional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.648	2	.324	4.060	.028 ^a
	Residual	2.236	28	.080		
	Total	2.884	30			

a. Predictors: (Constant), Transformasional, Transaksional

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.024	.670		3.020	.005
	Transaksional	-.256	.186	-.235	-1.379	.179
	Transformasional	.512	.188	.465	2.731	.011

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Lampiran 7

Hasil Olah Data Regresi Linier Sederhana dengan Program SPSS 17

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Transformasional ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.415 ^a	.172	.144	.28694

a. Predictors: (Constant), Transformasional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.497	1	.497	6.031	.020 ^a
	Residual	2.388	29	.082		
	Total	2.884	30			

a. Predictors: (Constant), Transformasional

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1.535	.577		2.658	.013
	Transformasional	.457	.186	.415	2.456	.020

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Lampiran 8

Tabel F, t, dan r

Tabel F
(Tingkat signifikansi 0,05)

Df2	Df1							
	2	3	4	5	6	7	8	
1	161.446	199.499	215.707	224.583	230.160	233.988	236.767	238.884
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.329	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.788	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.688	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.292	3.230
10	4.965	4.100	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.055	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.556	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.628	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.319	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130

51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.739	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049

Sumber: Function Statistical Microsoft Excel

Tabel t.

(Pada taraf signifikansi 0,05) 1 sisi (0,05) dan 2 sisi (0,025)

Df	Signifikansi		Df	Signifikansi	
	0,025	0,05		0,025	0,05
1	12.706	6.314	46	2.013	1.679
2	4.303	2.920	47	2.012	1.678
3	3.182	2.353	48	2.011	1.677
4	2.778	2.132	49	2.010	1.677
5	2.571	2.015	50	2.009	1.676
6	2.447	1.943	51	2.008	1.675
7	2.365	1.895	52	2.007	1.675
8	2.306	1.860	53	2.006	1.674
9	2.262	1.833	54	2.005	1.674
10	2.228	1.812	55	2.004	1.673
11	2.201	1.796	56	2.003	1.673
12	2.179	1.782	57	2.002	1.672
13	2.160	1.771	58	2.002	1.672
14	2.145	1.761	59	2.001	1.671
15	2.131	1.753	60	2.000	1.671
16	2.120	1.746	61	2.000	1.670
17	2.110	1.740	62	1.999	1.670
18	2.101	1.734	63	1.998	1.669
19	2.093	1.729	64	1.998	1.669
20	2.086	1.725	65	1.997	1.669
21	2.080	1.721	66	1.997	1.668
22	2.074	1.717	67	1.996	1.668
23	2.069	1.714	68	1.995	1.668
24	2.064	1.711	69	1.995	1.667
25	2.060	1.708	70	1.994	1.667
26	2.056	1.706	71	1.994	1.667
27	2.052	1.703	72	1.993	1.666
28	2.048	1.701	73	1.993	1.666
29	2.045	1.699	74	1.993	1.666
30	2.042	1.697	75	1.992	1.665
31	2.040	1.696	76	1.992	1.665
32	2.037	1.694	77	1.991	1.665
33	2.035	1.692	78	1.991	1.665
34	2.032	1.691	79	1.990	1.664
35	2.030	1.690	80	1.990	1.664
36	2.028	1.688	81	1.990	1.664
37	2.026	1.687	82	1.989	1.664
38	2.024	1.686	83	1.989	1.663
39	2.023	1.685	84	1.989	1.663
40	2.021	1.684	85	1.988	1.663
41	2.020	1.683	86	1.988	1.663
42	2.018	1.682	87	1.988	1.663
43	2.017	1.681	88	1.987	1.662
44	2.015	1.680	89	1.987	1.662
45	2.014	1.679	90	1.987	1.662

Sumber: Function Statistical Microsoft Excel

Tabel r
(Pearson Product Moment)

Uji 1 sisi dan 2 sisi pada taraf signifikansi 0,05

N	1-tailed	2-tailed	N	1-tailed	2-tailed
3	0.988	0.997	46	0.246	0.291
4	0.900	0.950	47	0.243	0.288
5	0.805	0.878	48	0.240	0.285
6	0.729	0.811	49	0.238	0.282
7	0.669	0.755	50	0.235	0.279
8	0.622	0.707	51	0.233	0.276
9	0.582	0.666	52	0.231	0.273
10	0.549	0.632	53	0.228	0.270
11	0.521	0.602	54	0.226	0.268
12	0.497	0.576	55	0.224	0.265
13	0.476	0.553	56	0.222	0.263
14	0.458	0.532	57	0.220	0.261
15	0.441	0.514	58	0.218	0.258
16	0.426	0.497	59	0.216	0.256
17	0.412	0.482	60	0.214	0.254
18	0.400	0.468	61	0.213	0.252
19	0.389	0.456	62	0.211	0.250
20	0.378	0.444	63	0.209	0.248
21	0.369	0.433	64	0.207	0.246
22	0.360	0.423	65	0.206	0.244
23	0.352	0.413	66	0.204	0.242
24	0.344	0.404	67	0.203	0.240
25	0.337	0.396	68	0.201	0.239
26	0.330	0.388	69	0.200	0.237
27	0.323	0.381	70	0.198	0.235
28	0.317	0.374	71	0.197	0.233
29	0.312	0.367	72	0.195	0.232
30	0.306	0.361	73	0.194	0.230
31	0.301	0.355	74	0.193	0.229
32	0.296	0.349	75	0.191	0.227
33	0.291	0.344	76	0.190	0.226
34	0.287	0.339	77	0.189	0.224
35	0.283	0.334	78	0.188	0.223
36	0.279	0.329	79	0.186	0.221
37	0.275	0.325	80	0.185	0.220
38	0.271	0.320	81	0.184	0.219
39	0.267	0.316	82	0.183	0.217
40	0.264	0.312	83	0.182	0.216
41	0.261	0.308	84	0.181	0.215
42	0.257	0.304	85	0.180	0.213
43	0.254	0.301	86	0.179	0.212
44	0.251	0.297	87	0.178	0.211
45	0.248	0.294	88	0.176	0.210

Sumber: SPSS



Lampiran 9

Lampiran Interpretasi Koefisien Korelasi

**Pedoman untuk memberikan Interpretasi koefisien korelasi
menurut Sugiyono (2007).**

Interval	Interprestasi
0,00 - 0,199	Sangat rendah
0,20 – 0,399	Rendah
0,40 – 0,599	Sedang
0,60 – 0,799	Kuat
0,80 – 1,000	Sangat kuat