

TESIS

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA GURU TIDAK TETAP YANG
BEKERJA DI SEKOLAH SWASTA DALAM
HUBUNGAN INDUSTRIAL**

*(Studi Penyelesaian Perkara di Pengadilan Hubungan
Industrial No. 1/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Yyk)*



FORTHIAN ANANG WINTARTO
No. Mhs. : 155202324

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2019**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

PERSETUJUAN TESIS

Nama : FORTHIAN ANANG WINTARTO
Nomor Mahasiswa : 155202324
Konsentrasi : Hukum Bisnis
Judul Tesis : PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA GURU TIDAK TETAP YANG BEKERJA DI SEKOLAH
SWASTA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL
(Studi Penyelesaian Perkara di Pengadilan Hubungan Industrial
No. 1/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Yyk)

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

Dr.Elisabeth Sundari, S.II., M.IHum.

7-12-2018

Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.

18-12-2018



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

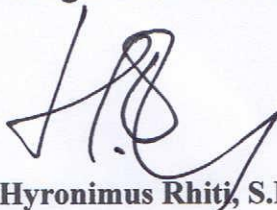
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : FORTHIAN ANANG WINTARTO
Nomor Mahasiswa : 155202324
Konsentrasi : Hukum Bisnis
Judul Tesis : PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA GURU TIDAK TETAP YANG BEKERJA DI SEKOLAH
SWASTA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL
(Studi Penyelesaian Perkara Di Pengadilan Hubungan Industrial
No. 1/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Yyk)

Telah diuji dan dinyatakan **lulus** dihadapan dewan penguji pada tanggal, **11 Januari 2019**

Dewan Penguji	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua/Penguji/ Pembimbing I	Dr. Elisabeth Sundari, S.H., M.Hum.	
2. Anggota/Penguji/ Pembimbing II	Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.	
3. Anggota/Penguji	Dr. Th. Anita Christiani, S.H, M.Hum	

Ketua Program Studi
Magister Ilmu Hukum



Dr. Hyronimus Rhiti, S.H., LL.M.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tanda dibawah ini :

Nama : Forthian Anang Wintarto

No. Mahasiswa : 155202324

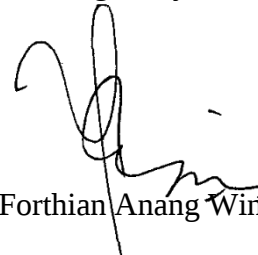
Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis saya yang berjudul :

“PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA GURU TIDAK TETAP YANG BEKERJA DI SEKOLAH SWASTA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL (Studi Penyelesaian Perkara di Pengadilan Hubungan Industrial No. 1/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Yyk)”

adalah asli hasil karya saya dan bukan merupakan plagiasi dari hasil karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhannya. Apabila dikemudian hari terdapat plagiasi dalam tesis saya tersebut di atas, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan peraturan Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 18 Desember 2018

Yang menyatakan,



Forthian Anang Wintarto

KATA PENGANTAR

Terima kasih atas segala berkat dan rahmat Tuhan Yesus, karena segala bimbingan-Nya, tesis ini dapat tersusun dengan baik. Penulisan Tesis ini dengan Judul **“PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA GURU TIDAK TETAP YANG BEKERJA DI SEKOLAH SWASTA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL (Studi Perkara Penyelesaian di Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 1/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Yyk)”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar pascasarjana pada Program Studi Magister Ilmu Hukum Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan tesis ini dapat tersusun berkat bantuan berbagai pihak yang mendukung baik secara langsung maupun tidak langsung melalui bimbingan, masukan, saran, dorongan dan motivasi, serta doa, karena itu secara moral ucapan terima kasih disampaikan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas limpahan berkat dan rahmat-Nya yang terus melimpah sehingga semua dapat berjalan sesuai dengan harapan;
2. Bapak Dr. Gregorius Sri Nurhartanto, S.H., LL.M. selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
3. Ibu Gregoria Arum Yudarwati, SIP., M.Mktg.Comm., Ph.D. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
4. Bapak Dr. Hyronimus Rhiti, S.H., LL.M. selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta;

5. Ibu Dr. Elisabeth Sundari, S.H., M.Hum. sebagai pembimbing utama yang selama ini telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing, memberi masukan dan saran untuk penulisan tesis ini;
6. Bapak Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum sebagai pembimbing dua yang selama ini juga telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing, memberi masukan dan saran untuk penulisan tesis ini;
7. Ibu Dr. Th. Anita Christiani, S.H, M.Hum selaku dosen penguji tesis ini mulai dari seminar proposal tesis sampai pada sidang tesis atas segala dukungan, perhatian, masukan dan kritik yang membangun sehingga tesis ini bisa menjadi tulisan yang berkualitas dan dapat memberikan sumbangsih pengetahuan bagi pihak-pihak terkait;
8. Seluruh Bapak Ibu Dosen, Staff Admin, Staff Perpustakaan, Karyawan dan Karyawati Program Pascasarjana Program Studi Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
9. Bapak Dwiyono, SH, M.Hum selaku Mediator Hubungan Industrial di Dinas Unit Koperasi dan Usaha Kecil, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang telah berkenan sebagai narasumber;
10. Ibu Sri Budiarti, SE.T selaku KaSub. Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta yang telah berkenan sebagai narasumber;
11. Bapak Yun Arif Hidayat, SH selaku Kepala SubBag Kepegawaian Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah berkenan menjadi narasumber.

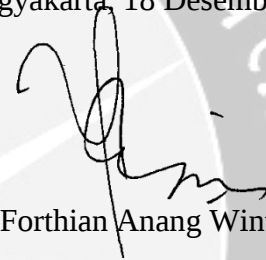
12. Sr. Marie Yose, CB selaku Ketua Pengurus Yayasan Tarakanita di Jakarta yang telah memberikan kepercayaan tugas belajar;
13. Sr. Rosiana Susilo Astuti, CB selaku Kepala Kantor Wilayah Yayasan Tarakanita Jawa Tengah yang berkenan memberikan ijin dalam menjalani tugas belajar;
14. Sr. Felisita, CB selaku Kepala Kantor Wilayah Yayasan Tarakanita Yogyakarta yang memberikan ijin untuk memperoleh data-data yang diperlukan dalam penulisan tesis ini;
15. Bapak Drs. Ngudi Santosa selaku Bagian Personalia Kantor Wilayah Yayasan Tarakanita Yogyakarta yang telah membantu memberikan informasi dan data yang diperlukan dalam penulisan tesis ini;
16. Ibunda tercinta Emmanuela Christi Winarni yang tak kenal lelah selalu mendukung dan mendoakan sehingga tesis ini bisa tersusun dengan baik;
17. Ibunda tercinta Supadmi yang selalu berdoa demi kelancaran studi terlebih dalam penyusunan tesis ini.
18. Pujaan hati mama Deta, Elya dan Evan, yang menjadi sumber semangat dalam karya dan senantiasa mendoakan sehingga tersusunnya tesis ini. Kebanggaan yang luar biasa dan ucapan terima kasih tak terhingga kepada kalian semua.
19. Mbak Danik selaku Staf Bagian Personalia Kantor Wilayah Yayasan Tarakanita Jawa Tengah yang telah banyak membantu tugas-tugas harian;
20. Teman-teman Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas kebersamaannya, dukungan dan doanya; dan

21. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung, dari awal hingga tersusunnya tesis ini.

Penulisan tesis ini tentunya masih jauh dari sempurna, oleh karena itu sangat diharapkan adanya masukan, kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan bagi perbaikan dan penyempurnaan.

Akhirnya ucapan syukur dan terima kasih dalam balutan doa dengan harapan agar tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 18 Desember 2018



Forthian Anang Wintarto

ABSTRAK

Tesis ini berjudul “penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja guru tidak tetap yang bekerja di sekolah swasta dalam hubungan industrial (studi penyelesaian perkara di pengadilan hubungan industrial nomor 1/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Yyk)”. Tujuan penulisan mengetahui penyelesaian perselisihan dan sinkronisasi hukum ketenagakerjaan dan pendidikan. Metode penelitian adalah penelitian hukum normatif, titik fokusnya adalah norma hukum mengenai penyelesaian perselisihan dengan menggunakan pendekatan peraturan perundang-undangan dan politik hukum. Teknik pengumpulan data adalah studi kepustakaan dan wawancara. Kesimpulan penelitian adalah proses penyelesaian dimulai dengan bipartit, mediasi sampai gugatan pengadilan. Menjelang sidang putusan para pihak melakukan perdamaian. Penggugat mencabut gugatannya. Masing-masing pihak bersedia mengakhiri perselisihan dengan damai. UU No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, tidak mengatur pola hubungan ketenagakerjaan antara guru dengan yayasan. Mengenai hubungan kerja berlaku UU No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, segala sesuatu terkait hubungan ketenagakerjaan guru, tetap tunduk pada UU ini. Diharapkan Dinas Pendidikan dan Dinas Ketenagakerjaan menjalin sinergi untuk mengawasi hubungan kerja antara guru dan yayasan. Pemerintah wajib memberikan perlindungan terhadap guru tidak tetap.

Kata kunci: Perselisihan, Guru, Sekolah Swasta, Hubungan Industrial

ABSTRACT

This thesis is entitled "Labor relations dispute decisions for non-permanent teachers who work in private schools in industrial relations (case studies in industrial relations courts number 1/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Yyk)". The purpose of writing is to know the resolution of disputes and synchronization of labor and education law. The research method is normative legal research, the focal point is legal norms regarding the settlement of disputes using a legal and legal policy approach. Data collection techniques are library studies and interviews. The conclusion of the research is that the settlement process starts with bipartite, mediates until the court lawsuit. Ahead of the court's decision the parties made peace. The Plaintiff revoked his lawsuit. Each party is willing to end the dispute peacefully. The Law no. 14 of 2005 concerning Teachers and Lecturers, did not regulate the pattern of labor relations between teachers and foundations. Regarding work relations applies the Law No. 13 of 2003 concerning Labor, everything related to the employment relationship of teachers, remains subject to this Law. It is expected that the Education Office and the Manpower Agency will establish synergies to oversee the work relations between teachers and foundations. The government must provide protection for non-permanent teachers.

Keywords: Disputes, Teachers, Private Schools, Industrial Relations

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Keaslian Penelitian	12
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Pekerja dan Guru	15
B. Hubungan Kerja dalam Dunia Pendidikan dengan Hubungan Industrial	19
C. Hak dan Kewajiban Guru menurut Undang-Undang Guru dan Undang-Undang Ketenagakerjaan	26
D. Pemutusan Hubungan Kerja	36
E. Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja	42
F. Landasan Teori	50
E. Batasan Konsep	55

BAB 3 CARA PENELITIAN	57
A. Jenis Penelitian	57
B. Pendekatan Penelitian	57
C. Data	59
D. Cara Perolehan Data	61
E. Metode Analisis Data	62
F. Sistematika Penulisan	63
 BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
A. Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja	65
B. Sinkronisasi Hukum Ketenagakerjaan dan Pendidikan	95
 BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	108
A. Kesimpulan	108
B. Saran	110
 DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	116