

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Kebutuhan informasi di era teknologi yang berkembang semakin pesat telah menjadi kebutuhan utama bagi suatu perusahaan. Internet merupakan salah satu media yang menyediakan informasi-informasi yang dibutuhkan oleh suatu perusahaan. Salah satu penerapan internet di perusahaan yaitu pada bidang rekrutmen karyawan baru. Saat ini banyak perusahaan memanfaatkan internet dalam mencari data calon karyawan baru untuk melihat sejarah pengalaman kerja, latar belakang pendidikan, dll. Dalam mencari data calon karyawan di internet, perusahaan menghabiskan banyak waktu dalam menemukan data calon karyawan.

Menentukan kemajuan suatu perusahaan ditentukan berdasarkan sumber daya yang berkualitas. Di dalam proses rekrutmen, penyeleksian dilakukan dengan berbagai tahap penyaringan untuk mendapatkan sumber daya yang sesuai kebutuhan perusahaan. Saat ini banyak perusahaan yang membuka tawaran lowongan kerja. Dengan banyaknya peminat yang melamar suatu pekerjaan, seringkali terjadi perekrutan karyawan yang masih jauh dari harapan perusahaan. Hal ini tentu saja sangat merugikan dan menghambat dari sisi perkembangan perusahaan.

Menjalin relasi antar perusahaan bisa menjadi solusi dalam bertukar data karyawan (Peng, 2012). Berbagi informasi menggambarkan pertukaran data antar

perusahaan. Dengan perkembangan jaringan yang luas saat ini, fasilitas internet telah berkembang pesat, dan banyaknya platform yang menyediakan fasilitas dalam melakukan pertukaran data atau berbagi informasi, dapat meningkatkan kinerja dari berbagai bidang yang membutuhkan platform berbagi informasi (Luca & Yazan, 2018). Berbagi informasi sumber daya manusia dalam suatu perusahaan dapat membantu meningkatkan kinerja dalam proses pemilihan calon karyawan.

Wajah manusia merupakan elemen penting yang membawa ekspresi dan dapat menjadi komunikasi emosi antar manusia. Wajah dapat menjadi identitas maupun identifikasi ras seseorang itu berasal dan juga wajah berperan sebagai media untuk melihat kepribadian dan keadaan emosional seseorang (Hongyan Fei, 2018). Penelitian ini menggunakan pengenalan wajah, agar dapat menjadi solusi dalam meningkatkan kinerja perantara dalam pengecekan data karyawan dan membantu perusahaan dalam mencari data calon karyawan dengan cepat dan akurat.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas maka rumusan masalahnya adalah sebagai berikut:

- Bagaimana merancang aplikasi deteksi wajah dengan mesin learning dari *aws recognition*?
- Bagaimana perusahaan bertukar data antar perusahaan melalui aplikasi berbasis web yang mengandung konten deteksi wajah?

## **1.3 Batasan Masalah**

Berlandaskan rumusan masalah penelitian ini maka terdapat beberapa batasan masalah yakni sebagai berikut:

1. Pembangunan aplikasi menggunakan teknologi deteksi wajah dari aws rekognition.
2. Aplikasi ini dibangun menggunakan teknologi website.
3. Sharing data berupa sejarah kerja dan pendidikan karyawan antar perusahaan yang telah terjalin kerjasama untuk bertukar data.
4. Hasilnya berupa data diri calon karyawan baru yang diperoleh dari perusahaan.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari berbagi informasi antara perusahaan yang menggunakan deteksi wajah untuk aplikasi perekrutan karyawan ini adalah:

1. Mengetahui dan melihat kemampuan calon karyawan baru melalui sejarah kerja.
2. Membantu perusahaan dalam mencari data calon karyawan dengan cepat dan akurat.
3. Mencegah terjadinya *low skill level* calon karyawan pada posisi yang dibutuhkan perusahaan

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

##### **1.5.1 Manfaat Teoritik**

Peneliti berharap penelitian yang dilakukan dapat memberikan bukti empiris mengenai deteksi wajah dalam proses perekrutan karyawan.

### **1.5.2 Manfaat Bagi Peneliti**

Manfaat bagi peneliti yaitu mampu menambah wawasan dan pengetahuan tentang pengenalan wajah yang dapat menjadi solusi perantara dalam pengecekan data karyawan dan membantu perusahaan dalam mencari data calon karyawan dengan cepat dan akurat.

### **1.6 Keaslian Penulisan**

Keaslian penelitian dengan judul “Berbagi Informasi Antara Perusahaan Menggunakan Deteksi Wajah untuk Aplikasi Perekrutan Karyawan” adalah benar adanya. Keaslian ini dapat dibuktikan dengan belum ditemukannya buku, artikel, jurnal ilmiah yang ditulis oleh penulis lain, walaupun pada beberapa bagian dari penelitian ini mengutip pada penelitian serupa yang pernah dilakukan. Tata cara pengutipan yang dilakukan telah mengikuti tata cara dan etika penulisan karya ilmiah yang lazim.