

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI
IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK-HAK
PEKERJA WANITA
YANG BEKERJA PADA MALAM HARI DI INUL VIZTA FAMILY KTV



Disusun oleh :
DOROTEA LEMANUK

NPM	: 09 05 10060
Program Studi	: Ilmu Hukum
Program Kekhususan	: Hukum Ekonomi Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
FAKULTAS HUKUM
2013

HALAMAN PERSETUJUAN
IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK-HAK
PEKERJA WANITA
YANG BEKERJA PADA MALAM HARI DI INUL VIZTA FAMILY KTV



Disusun oleh :

DOROTEA LEMANUK

NPM	: 09 05 10060
Program Studi	: Ilmu Hukum
Program Kekhususan	: Hukum Ekonomi Bisnis

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing
pada tanggal 27 Februari 2013

Dosen Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'N. Budi Arianto Wijaya'.

N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum

HALAMAN PENGESAHAN

IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK-HAK
PEKERJA WANITA
YANG BEKERJA PADA MALAM HARI DI INUL VIZTA FAMILY KTV



Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 14 Februari 2013
Tempat : Ruang Dosen Lantai II Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Susunan Tim Penguji:

Ketua : Iswantiningsih, S.H. M.S

Sekretaris : E.Imma Indra Dewi.W, S.H., M.Hum

Mengesahkan

Tanda Tangan


.....

.....

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum.

HALAMAN MOTTO



**Jika salah, perbaiki
Jika gagal, coba lagi
Tapi jika kamu menyerah, semuanya selesai**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tuhan Yesus dan Bunda Maria atas segala penyertaan-Nya,

Keluarga yang selalu mendukung dan mendoakan,

Sahabat yang mendampingi dalam melewati hari-hari yang luar biasa

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat, penyertaan dan kasihnya yang tidak terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan Hukum/ Skripsi ini yang berjudul : “IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA WANITA YANG BEKERJA PADA MALAM HARI DI INUL VIZTA FAMILY KTV”. Penyusunan skripsi ini tentu saja tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Y. Sari Murti, S.H.,M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum, selaku dosen pembimbing yang selalu memberi masukan, nasehat serta pengarahan dalam penulisan hukum ini.
3. Seluruh dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan segenap civitas Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak Umar, SKM., selaku kepala Seksi Pengawasan Dinas Tenaga Kerja Sleman yang telah memberikan informasi yang sangat berguna dalam penulisan hukum ini.
5. Ibu Pinky, selaku bagian pengawas tenaga kerja sleman yang telah memberikan informasi yang sangat berguna dalam penulisan hukum ini.
6. Bapak Haifa Nayuan,S.H., selaku General Manager Inul Vizta Family KTV yang telah meluangkan waktunya untuk memperoleh data dan informasi.
7. Pekerja-pekerja Inul Vizta baik laki-laki maupun wanita yang telah meluangkan waktunya untuk memberi informasi kepada penulis.
8. Orang tuaku dan kakakku serta keluarga besarku yang selalu memberi pengarahan, doa, semangat serta dukungannya.
9. Sahabatku sekaligus saudaraku Candra Kristiantoro, Febriani, Kadek Widiastiti, Pawitra Winandayu, Rizal Aditya, Dika dan Heru yang selalu membantu, memberi semangat dan doa.

10. Teman-teman angkatan 2009, yang selalu membuat saya terpacu untuk segera menyelesaikan penulisan hukum ini.

11. Semua pihak yang terkait dalam penulisan hukum ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, sehingga penulisan hukum / skripsi ini dapat selesai.

Akhir kata penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan hukum/ skripsi ini, baik dalam kalimat maupun isinya karena memang tidak ada manusia yang sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan penulisan hukum ini. Semoga penulisan hukum / skripsi ini berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan semua pihak yang membutuhkan.

Penulis,

Dorotea Lemanuk

ABSTRACT

This thesis is talking about implementation rights shuttle of women workers who work at night in Inul Vizta Family KTV. There are two problems which would be elaborated. The first problem is discussed about implementation rights shuttle of women workers who work at night in Inul Vizta Family KTV and the second problem would be discussed about factors impeding implementation rights shuttle of women workers who work at night in Inul Vizta Family KTV. The purpose of this research includes two things. The first purpose of this research is to find out the implementation rights shuttle of women workers who work at night in Inul Vizta Family KTV Yogyakarta. The second purpose of this research is to find out factors impeding about implementation rights shuttle of women workers who work at night in Inul Vizta Family KTV Yogyakarta. Research method using the method of empirical research literature with data collection and interviews. Respondents who were used were women workers in Inul Vizta that did not receive rights shuttle facilities and General Manager of Inul Vizta Family KTV. Sources in this thesis are Head Division of Development and Supervision in Department of Labour Sleman, Yogyakarta. The methods of analysis are using inductive methods.

In this thesis have been found two results of the research. (1) implementation rights shuttle of women workers is not walking properly because rights shuttle is only given when heavy rains and sick; (2) there are factors impeding implementation rights shuttle of women workers who work at night in Inul Vizta Family KTV such as : factors impeding of entrepreneurs are who do not provide drivers for cars and shuttle operational are given only at any given time, factors impeding of women workers is the lack of awareness of the risks to work at night , and factors impeding of department of labor is department of labor only focuses on issues of wages and employees social security.

Keywords :right shuttle, workers, women

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Motto.....	iii
Halaman Persembahan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Abstract.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Surat Pernyataan Keaslian.....	xi
Bab I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
F. Batasan Konsep.....	10
G. Metode Penelitian.....	12
1 Jenis Penelitian.....	12
2 Sumber Data.....	12
3 Cara Pengumpulan Data.....	14
4 Lokasi Penelitian.....	14
5 Populasi dan Sampel.....	14
6 Responden dan Narasumber.....	15
7 Analisis Data.....	15
H. Sistematika Isi.....	16
BAB II PEMBAHASAN	
A. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja bersama dan Peraturan Perusahaan	
1. Pengertian Perjanjian Kerja Bersama.....	17
2. Pengertian Peraturan Perusahaan.....	18

B. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja.....	19
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	19
2. Sahnya Perjanjian Kerja.....	20
3. Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja.....	21
4. Macam perjanjian kerja.....	22
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	23
C. Tinjauan Tentang Hak Antar Jemput Pekerja Wanita	
1. Pengertian Hak.....	24
2. Pengertian Antar Jemput.....	28
3. Pengertian Pekerja Wanita.....	29
D. Tinjauan Tentang Bekerja Pada Malam Hari	
1. Pengertian Kerja.....	30
2. Pengertian Malam Hari.....	32
3. Hak Antar Jemput Bekerja Pada Malam Hari.....	33
E. Hasil Penelitian.....	34
1. Gambaran Inul Vizta Family KTV Yogyakarta.....	34
2. Jaminan Perlindungan Hukum Yang diberikan Oleh Pemberi Kerja Terhadap Keamanan dan Keselamatan Pekerjaanya Yang Bekerja Pada Malam Hari.....	37
3. Implementasi Hak Antar Jemput Pekerja Wanita Yang Bekerja Pada Malam Hari di Inul Vizta Family KTV Yogyakarta.....	40
4. Faktor-Faktor Yang Menjadi Hambatan Dalam Implementasi Hak Antar Jemput Pekerja Wanita Yang Bekerja Pada Malam Hari di Inul Vizta Family KTV.....	44
BAB III PENUTUP	
A. KESIMPULAN.....	51
B. SARAN.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN	

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 11 Januari 2013

Yang menyatakan,

Dorotea Lemanuk