

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh partisipasi penganggaran, *Job Relevant Information* dan komitmen pada tujuan terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi penganggaran berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja manajerial. Pengaruh ini dibuktikan dengan nilai t-hitung lebih besar dari pada t-tabel dan probabilitas $< 5\%$.
2. *Job relevant information* berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja manajerial. Pengaruh ini dibuktikan dengan nilai t-hitung lebih besar dari pada t-tabel dan probabilitas $< 5\%$.
3. Komitmen pada tujuan berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja manajerial. Pengaruh ini dibuktikan dengan nilai t-hitung lebih besar dari pada t-tabel dan probabilitas $< 5\%$.
4. Partisipasi penganggaran, *job relevant information* dan komitmen pada tujuan secara simultan berpepengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini dibuktikan F-hitung lebih besar dari pada F-tabel dan probabilitas $< 5\%$. Hal ini berarti semakin tinggi partisipasi penganggaran, *job relevant information* dan komitmen pada tujuan maka semakin tinggi juga kinerja manajerial.

5.2. Saran dan kelemahan penelitian

Penelitian ini tidak lepas dari beberapa keterbatasan dan kelemahan. Keterbatasan dalam penelitian ini berupa persepsi responden tergantung pada pemahaman butir pertanyaan yang tercantum dalam kuesioner sehingga kemungkinan terjadi perbedaan persepsi responden dengan pengukuran yang bersifat *self reported*. Selain itu ada aspek lain yang mempengaruhi sikap dan perilaku secara eksternal seperti lingkungan, dan budaya.

Kelemahan dari penelitian ini yaitu penelitian ini hanya dilakukan survei melalui kuesioner tanpa dilengkapi dengan metode pengumpulan data lainnya untuk keakuratan data yang diteliti seperti wawancara. Pengukuran keahlian komputer yang dilakukan sendiri oleh peneliti mungkin berbeda dengan yang dilakukan sendiri oleh responden.

Peneliti memberikan saran agar perusahaan hotel yang berupaya meningkatkan kinerja manajerial perusahaannya perlu mempertimbangkan faktor partisipasi penganggaran, komitmen pada tujuan dan *Job Relevant Information*. Secara teoritis, penelitian ini membuktikan bahwa variabel partisipasi penganggaran, komitmen pada tujuan dan *job relevant information* merupakan variabel yang dapat digunakan sebagai prediktor pada kinerja manajerial. Secara praktis, hasil penelitian ini membuktikan bahwa dalam perusahaan jasa khususnya perhotelan perlu meningkatkan partisipasi penganggaran dari kepala divisinya termasuk komitmen pada tujuan organisasi serta informasi-informasi yang berhubungan dengan pekerjaan. Untuk penelitian selanjutnya penulis memberi saran untuk mengembangkan perspektif yang diteliti lebih luas lagi misalnya

faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja manajerial berupa demografi responden seperti pengalaman kerja dan tingkat pendidikan serta bentuk anggaran.

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B.M. dan H.J. Leavitt, 1963, "*Some Experiments in Planning and Operating*," *Management Science*, Vol.9, July, No.4:574-585.
- Bryan, J. dan E.A.Locke, 1967, "*Attitudes: Theories and Issues*," Morristown, NJ: General Learning Press.
- Brownell, 1982, "*A Field Study Examination of Budgetary Participation and Locus of Control*," *The Accounting Review*, pp.884-860.
- Brownell dan Mc Innes, 1986, "*Budgetary Participation Motivation, and Managerial Performance*," *The Accounting Review*, Vol.LXI, No.2, pp.263-272.
- Chenall, Robert and Morris Deigan, 1986, "*The Impact of Structure Environment, and Interdependency on Perceived Usefulness of Management Accounting System*," *The Accounting Review*.
- Darma, Emile Satia. dan Abdul Halim, 2005, "*Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Akuntansi, dan Kinerja Manajerial: Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten dan Kota Se-Propinsi DIY*," *Jurnal Akuntansi & Investasi*, Vol.6 No.1, Januari, hal.1-17.
- Hopwood, A., 1974, "*Accounting and Human Behavior*," New Jersey, Prentice Hall.
- Indriantoro, N., 1993, "*The Effect of Participative Budgeting on Job Performance and Job Satisfaction with Locus of Control and Cultural Dimension as Moderating Variable*," University of Kentucky, Dissertation.
- Kenis, Izzettin, 1979, "*Effects of Budgetary Goal Characteristics on Managerial Attitudes and Performance*," *The Accounting Review*, October, Vol.LIV, No.4.
- Mardiasmo, 2002, "*Akuntansi Sektor Publik*," Yogyakarta : Andi Offset
- Marsudi, A.Setya dan Imam Ghozali, 2001, "*Pengaruh Partisipasi Panganggaran, Job Relevant Information (JRI) dan Volatilitas Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia*," *Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia*, Vol.5 No.2, Desember, hal.101-129.

- Millani, K., 1975, "*The Relationship of Participation in Budgetary Setting to Industrial Supervision Performance and Attitude: A Field Study*," *The Accounting Review*, April:274-284.
- Mulyasari, Windu dan Slamet Sugiri, 2005, "*Keadilan, Komitmen pada Tujuan dan Job Relevant Information dalam Penganggaran Partisipatif*," *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol.8 No.3, September.
- Prasetyo, Priyono Puji, 2002, "*Pengaruh Locus of Control Terhadap Hubungan Antar Ketidakpastian Lingkungan dengan Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen*," *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol.5 No.1, Januari, hal.119-136.
- Pratolo, Suryo, 2003, "*Pengaruh Struktur Organisasi dan Locus of Control Pada Hubungan Antara Partisipasi Pembuatan Anggaran dan Kinerja Manajerial*," *Utilitas: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.11 No.2, Juli, hal.14-25.
- Steers, Richard M., 1976, "*Factors affecting Job Attitudes in Goal-Setting Enviroment*," *Academy of Management Journal*, (pre-1986).
- Sterdry, A.C., 1960, "*Budget Control and Cost Behavior*," Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Stewart, Thomas A., 1995, "*Why Budget are Bad for Business*," Dalam Young., S.Mark, "*Reading in Management Accounting*," A. Simon Schuster Co, Prentice Hall, New Jersey.

Kuesioner

Petunjuk : Anda diminta untuk memberikan pernyataan dengan cara memberi tanda silang (X) pada kolom penilaian yang telah tersedia.

Keterangan :

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

Sebelum mengisi daftar pertanyaan utama, Anda dimohon mengisi data responden yang penting untuk penelitian ini, setiap data dan jawaban yang Anda berikan akan dirahasiakan.

I. Karakteristik Responden

1. Jenis kelamin :

() Pria () Wanita

2. Usia Anda :tahun

3. Pendidikan akhir:

4. Lama bekerja:.....tahun

A. Partisipasi Penganggaran

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya terlibat dalam penyusunan anggaran perusahaan.					
2.	Saya terlibat dalam merevisi anggaran perusahaan					
3.	Saya sering memberikan opini & pendapat tentang anggaran meskipun tidak ditanya oleh atasan saya.					
4.	Saya mempengaruhi keputusan akhir anggaran perusahaan					
5.	Kontribusi saya penting dalam penyusunan anggaran perusahaan.					
6.	Atasan saya sering meminta opini/pendapat saya saat menyusun anggaran perusahaan.					

B. Job Relevant Information

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Infomasi yang saya peroleh sesuai dengan pekerjaan saya.					
2.	Infomasi yang saya peroleh jelas dan mudah dipahami					
3.	Infomasi yang saya peroleh bermanfaat bagi saya dan perusahaan					

C. Komitmen pada tujuan

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pencapaian tujuan perusahaan merupakan salah satu tanggung jawab saya.					
2.	Saya berusaha agar tujuan perusahaan tercapai					
3.	Pencapaian tujuan perusahaan merupakan salah satu tanggung jawab bersama.					
4.	Setiap karyawan harus bekerja sama dalam mencapai tujuan perusahaan					

D. Kinerja Manajerial

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu melakukan fungsi perencanaan dengan menetapkan tujuan, kebijakan, dan kursus praktek seperti membuat penjadwalan, penganggaran, dan pemrograman dalam perusahaan.					
2.	Saya mampu melakukan investigasi dengan mengoleksi dan menyiapkan informasi seperti biasanya dalam formulir pencatatan (dokumen), laporan-laporan, dan catatan-catatan (pengukuran output, catatan pemeliharaan, dan analisis pekerjaan).					
3.	Saya mampu melakukan koordinasi dengan pertukaran informasi dengan orang dalam perusahaan lain dari subordinat saya supaya menghubungkan dan mengatur/menyelesaikan prosedur-prosedur, kebijakan-kebijakan dan program-program.					
4.	Saya mampu mengevaluasi melalui penilaian dan pengharapan dari proposal atau laporan/pengamatan kinerja (seperti penilaian pekerja, menaksir kinerja keuangan dan inspeksi produk).					
5.	Saya mampu sebagai supervisor dengan memimpin langsung dan mengembangkan subordinat saya.					
6.	Saya mampu melakukan fungsi staffing dengan memelihara workforce pada area tanggung jawab saya (seperti menyeleksi dan mempromosikan bawahan saya).					
7.	Saya mampu melakukan fungsi negosiasi dengan pembelian, penjualan, atau kontrak untuk produk atau service (seperti kontrak supplier, tawar menawar bersama).					
8.	Saya mampu melakukan fungsi perwakilan dengan memajukan kepentingan umum dari organisasi melalui pidato, konsultasi atau kontrak dengan individu atau kelompok diluar perusahaan					

Terimakasih

Jawaban Responden

Lampiran 2

Resp	Partisipasi Penganggaran						Job Relevant Information		
	1	2	3	4	5	6	1	2	3
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	4	5	4	4	4	4	5	4	4
3	4	5	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	4	5	5	5	5	5	5	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3
9	5	4	5	5	5	4	5	5	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	4	4	4	3	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	5	4	4	4	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	5	5	4	4	4	4	5	4
17	4	5	5	5	5	5	5	4	5
18	5	4	4	5	4	4	4	5	4
19	5	4	4	4	4	4	4	5	4
20	5	5	5	4	5	4	5	4	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	4	4	5	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	5	4	4	4	5	4
24	4	4	3	4	4	3	4	5	4
25	5	5	4	4	5	5	4	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	3	3	4	4	4	4	4
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	5	5	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	5	5	5	5	4	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	4	4	5	5	5	5	4	5	5
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	3	4	3	4	4	4
40	4	4	5	5	3	4	4	5	3

Jawaban Responden

Resp	Partisipasi Penganggaran						Job Relevant Information		
	1	2	3	4	5	6	1	2	3
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	3	3	3	4	4	3
43	4	4	4	4	4	3	4	4	4
44	4	4	4	4	4	5	4	4	4
45	4	4	5	4	5	4	5	5	5
46	4	5	4	3	4	4	4	5	4
47	4	4	4	4	5	5	5	5	5
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	3	3	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	3	4	4	4	4	4	5
54	5	5	4	4	4	3	4	4	4
55	4	5	5	5	4	4	5	4	4
56	4	4	4	4	4	3	5	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	5	5	4	4	4	5	4	4	4
59	5	5	5	5	5	5	5	4	5
60	5	5	5	4	4	4	4	4	3
61	5	4	4	4	5	4	4	3	4
62	4	5	4	4	5	5	4	5	3
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	5	5	5	5	5	5	4	4	4
65	4	5	5	5	5	5	5	5	5
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	5	5	4	4	4

Jawaban Responden

Resp	Komitmen pada tujuan				Kinerja Manajerial							
	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6	7	8
1	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
8	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3
9	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
14	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
15	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3
16	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5
18	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3
19	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	5	4
20	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4
21	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
23	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
24	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
25	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
28	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
29	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
30	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4
31	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
34	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
38	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5
39	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4

Lampiran 3

Uji Realiabilitas Variabel Partisipasi penganggaran

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
PP1	21.3676	4.8927	.5229	.8493
PP2	21.3088	4.6644	.5984	.8368
PP3	21.3529	4.2616	.6955	.8184
PP4	21.3676	4.4151	.6733	.8229
PP5	21.2941	4.4197	.7159	.8155
PP6	21.3971	4.3624	.6374	.8303

Reliability Coefficients

N of Cases = 68.0

N of Items = 6

Alpha = .8536

Uji Realiabilitas Variabel *Job Relevant Information*

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
JRI1	8.4706	.7902	.5820	.5111
JRI2	8.4118	.8727	.4119	.7082
JRI3	8.5882	.6637	.5408	.5556

Reliability Coefficients

N of Cases = 68.0

N of Items = 3

Alpha = .6903

Uji Realiabilitas Variabel Komitmen Pada Tujuan

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
K1	12.7794	1.7566	.6133	.7021
K2	12.7059	1.5540	.5027	.7708
K3	12.8235	1.7893	.5683	.7224
K4	12.8235	1.5803	.6493	.6763

Reliability Coefficients

N of Cases = 68.0

N of Items = 4

Alpha = .7719

Uji Realiabilitas Kinerja Manajerial

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KM1	28.3235	9.5654	.5073	.8475
KM2	28.4412	8.6084	.6205	.8342
KM3	28.2059	8.7331	.6498	.8314
KM4	28.3529	8.6198	.6635	.8295
KM5	28.6471	8.5303	.5949	.8375
KM6	28.4853	8.1043	.6397	.8325
KM7	28.2206	8.8312	.5247	.8459
KM8	28.4118	8.6936	.5943	.8373

Reliability Coefficients

N of Cases = 68.0

N of Items = 8

Alpha = .8546

Lampiran 4

Correlations

Correlations

		PP1	PP2	PP3	PP4	PP5	PP6	Partisipasi Penganggaran
PP1	Pearson Correlation	1.000	.610**	.431**	.362**	.422**	.264*	.660*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.030	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
PP2	Pearson Correlation	.610**	1.000	.552**	.344**	.439**	.400**	.724*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.000	.001	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
PP3	Pearson Correlation	.431**	.552**	1.000	.660**	.534**	.470**	.807*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
PP4	Pearson Correlation	.362**	.344**	.660**	1.000	.581**	.598**	.785*
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.000		.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
PP5	Pearson Correlation	.422**	.439**	.534**	.581**	1.000	.716**	.811*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
PP6	Pearson Correlation	.264*	.400**	.470**	.598**	.716**	1.000	.767*
	Sig. (2-tailed)	.030	.001	.000	.000	.000		.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
Partisipasi Penganggaran	Pearson Correlation	.660**	.724**	.807**	.785**	.811**	.767**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	68	68	68	68	68	68	68

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		JR11	JR12	JR13	Job Relevant Information
JR11	Pearson Correlation	1.000	.385**	.559**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.	.001	.000	.000
	N	68	68	68	68
JR12	Pearson Correlation	.385**	1.000	.347**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.001	.	.004	.000
	N	68	68	68	68
JR13	Pearson Correlation	.559**	.347**	1.000	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.	.000
	N	68	68	68	68
Job Relevant Information	Pearson Correlation	.809**	.721**	.830**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.
	N	68	68	68	68

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		K1	K2	K3	K4	Komitmen pada tujuan
K1	Pearson Correlati	1.000	.487**	.390**	.579**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.001	.000	.000
	N	68	68	68	68	68
K2	Pearson Correlati	.487**	1.000	.384**	.386**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.001	.001	.000
	N	68	68	68	68	68
K3	Pearson Correlati	.390**	.384**	1.000	.608**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.	.000	.000
	N	68	68	68	68	68
K4	Pearson Correlati	.579**	.386**	.608**	1.000	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.	.000
	N	68	68	68	68	68
Komitmen pada tuju	Pearson Correlati	.776**	.761**	.749**	.818**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.
	N	68	68	68	68	68

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	Kinerja Manajeria
KM1	Pearson Correlation	1.000	.452*	.376*	.495*	.247*	.307*	.340*	.383*	.602*
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.042	.011	.005	.001	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
KM2	Pearson Correlation	.452*	1.000	.499*	.441*	.549*	.463*	.282*	.417*	.725*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.020	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
KM3	Pearson Correlation	.376*	.499*	1.000	.700*	.354*	.454*	.459*	.388*	.740*
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.003	.000	.000	.001	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
KM4	Pearson Correlation	.495*	.441*	.700*	1.000	.424*	.424*	.497*	.345*	.753*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.004	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
KM5	Pearson Correlation	.247*	.549*	.354*	.424*	1.000	.649*	.231	.448*	.711*
	Sig. (2-tailed)	.042	.000	.003	.000		.000	.058	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
KM6	Pearson Correlation	.307*	.463*	.454*	.424*	.649*	1.000	.367*	.467*	.755*
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
KM7	Pearson Correlation	.340*	.282*	.459*	.497*	.231	.367*	1.000	.506*	.653*
	Sig. (2-tailed)	.005	.020	.000	.000	.058	.002		.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
KM8	Pearson Correlation	.383*	.417*	.388*	.345*	.448*	.467*	.506*	1.000	.704*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.004	.000	.000	.000		.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Kinerja Mana	Pearson Correlation	.602*	.725*	.740*	.753*	.711*	.755*	.653*	.704*	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen pada tujuan, Partisipasi Penganggaran, Job Relevant Information		Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.820 ^a	.672	.656	.2447

- a. Predictors: (Constant), Komitmen pada tujuan, Partisipasi Penganggaran, Job Relevant Information

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.837	3	2.612	43.643	.000 ^a
	Residual	3.831	64	5.986E-02		
	Total	11.668	67			

- a. Predictors: (Constant), Komitmen pada tujuan, Partisipasi Penganggaran, Job Relevant Information
- b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.189	.341		.556	.580
	Partisipasi Penganggaran	.269	.105	.270	2.574	.012
	Job Relevant Information	.306	.130	.301	2.360	.021
	Komitmen pada tujuan	.332	.135	.331	2.459	.017

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Partisipasi Penganggaran	68	3.50	5.00	4.2696	.4183
Job Relevant Information	68	3.67	5.00	4.2451	.4097
Komitmen pada tujuan	68	3.50	5.00	4.2610	.4153
Kinerja Manajerial	68	3.25	5.00	4.0551	.4173
Valid N (listwise)	68				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Partisipasi Penganggaran	68	21.00	30.00	25.6176	2.5099
Job Relevant Information	68	11.00	15.00	12.7353	1.2292
Komitmen pada tujuan	68	14.00	20.00	17.0441	1.6611
Kinerja Manajerial	68	26.00	40.00	32.4412	3.3385
Valid N (listwise)	68				