

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT. MADU BARU YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi
(S1) Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh :
Widya Kusuma Atmaja
NPM. 04 03 15086**

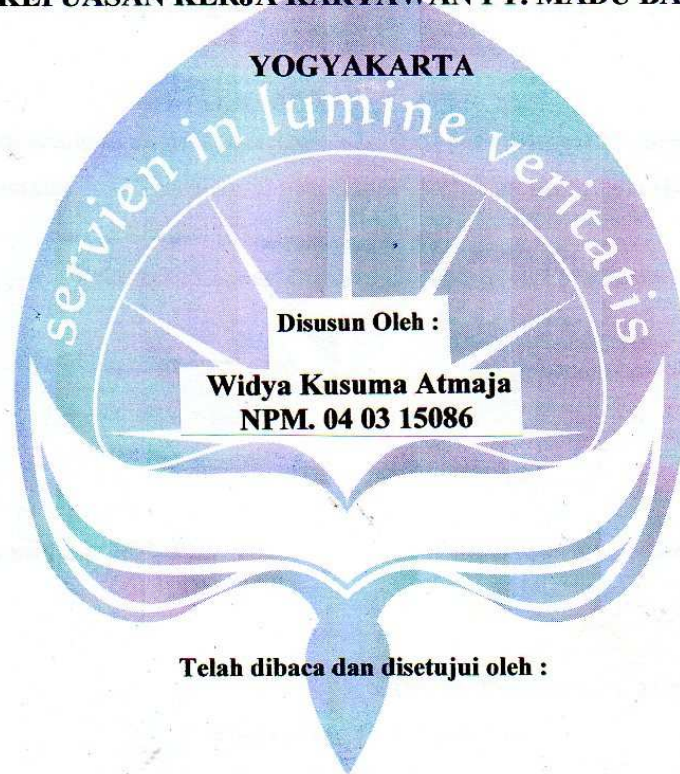
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA**

2009

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MADU BARU**

YOGYAKARTA



Disusun Oleh :

**Widya Kusuma Atmaja
NPM. 04 03 15086**

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing


(Drs. D Koeshartono, MM)

Tanggal, 14 Desember 2009

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MADU BARU YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Widya Kusuma Atmaja

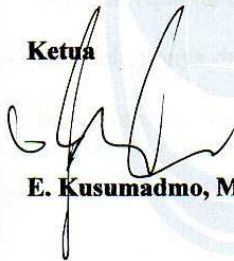
NPM : 04 03 15086

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 13 Januari 2010 dan
dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana

**Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atmajaya Yogyakarta**

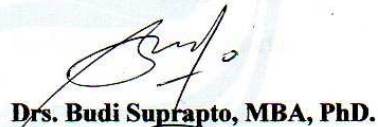
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua



E. Kusumadmo, MM, PhD.

Anggota



Drs. Budi Suprpto, MBA, PhD.



Drs. D. Koeshartono, MM.

Yogyakarta, 13 Januari 2010

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Dr. R. Maryatmo, MA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MADU BARU**

YOGYAKARTA

Benar – benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide , maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal akan saya kembalikan kepada Universitas Atmajaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 14 desember 2009

Yang menyatakan

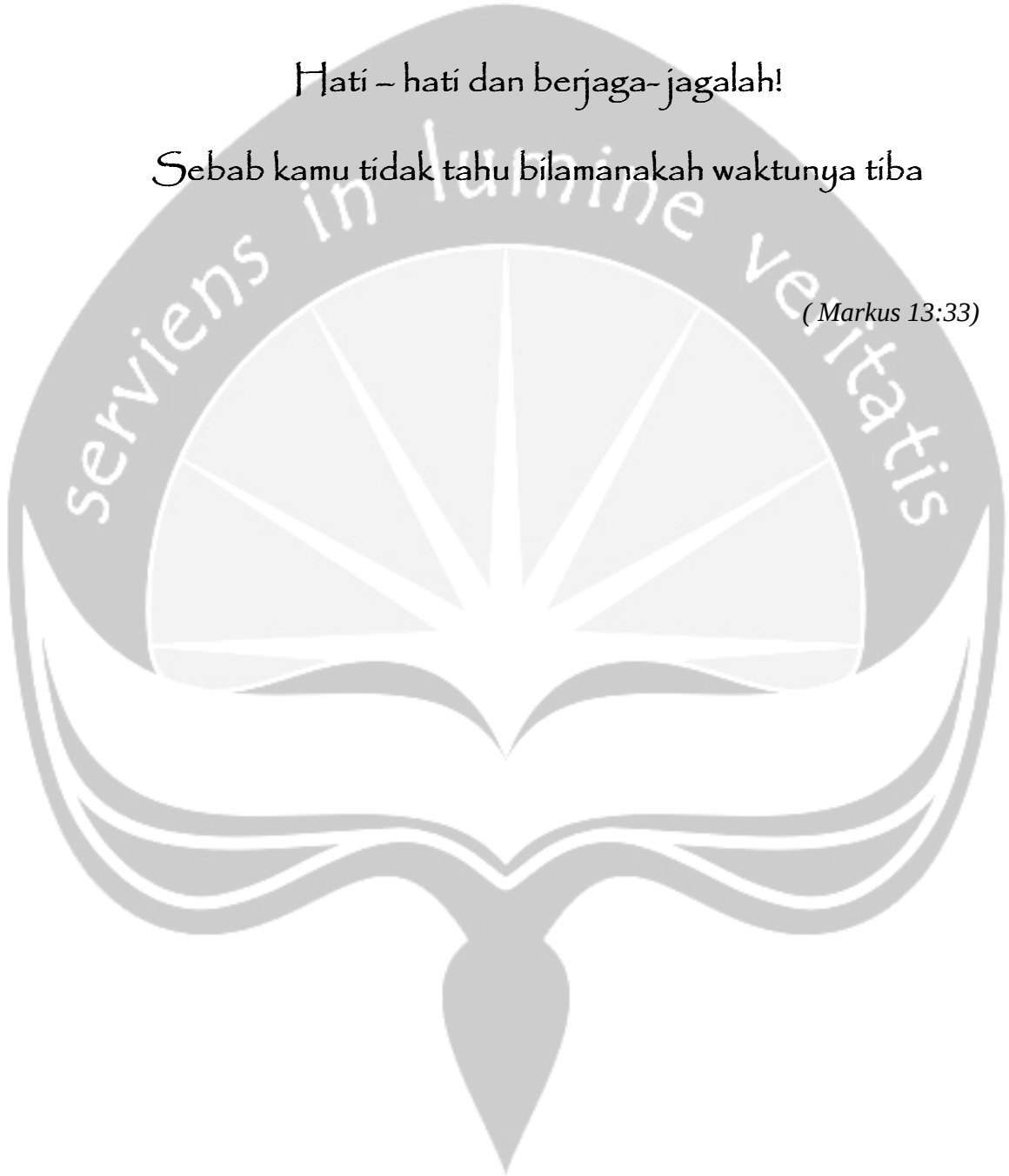

Widya Kusuma Atmaja

MOTTO

Hati – hati dan berjaga-jagalah!

Sebab kamu tidak tahu bilamanakah waktunya tiba

(Markus 13:33)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan skripsi ini kupersembahkan kepada:

- *Jesus Christ my best Lord*
- *Bapak Widya utama Atmaja dan Alm. Ibu Dwi Kusumastuti yang selalu mendoakan dan menyemangatiku*
- *Adikku Rima yang selalu mendukungku*
- *My luphly "Banne" thanks for your time, care, and support*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah berkenan memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan Skripsi ini. Penulis yakin dan percaya bahwa karena karunia-Nya maka penulis mampu dan dapat berpikir dengan baik, sehingga dapat mewujudkan karya penulisan yang disusun dalam rangka memenuhi persyaratan memperoleh gelar Strata Satu (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa Skripsi yang berjudul “pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja PT. Madu Baru Yogyakarta ” dalam proses penyelesaiannya, penulis melibatkan banyak pihak yang tulus ikhlas membantu dalam menyelesaikan Penulisan Skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. R. Maryatmo, MA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Drs. D. Koeshartono, MM., selaku Dosen Pembimbing yang dengan kesabaran, ketelitiannya telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Penulisan Skripsi ini.
3. Segenap dosen dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, petugas perpustakaan dan karyawan kampus yang telah membantu

penulis dalam melaksanakan kegiatan perkuliahan maupun pelayanan fasilitas kampus baik secara langsung atau tidak langsung.

4. Pimpinan PT. Madu Baru Yogyakarta atas izin penelitian yang diberikan kepada penulis.
5. Bapak dan alm. Ibu yang dengan setia dan cinta telah memberikan doa, dan dukungan dari awal hingga selesainya Penulisan Skripsi ini.
6. Rima atas doa dan dukungannya dari awal hingga selesainya Penulisan Skripsi ini.
7. Keluarga besar saya di Solo dan Bali thanks banget telah mengingatkan dan mendukung saya dalam pengerjaan skripsi ini.
8. My Luphly “ Banne” terimakasih atas waktu dan perhatiannya serta mau bertukar pikiran dalam penulisan skripsi ini. Thanks for your love.
9. Buat teman-teman X-sanjose 01 yang selalu memotivasi (di tunggu reunion na setiap tahun)
10. Buat anak – anak PCG Bagus, Erwin, Evan, Singgih, Cabe, Arsa, Andrew, Kris, Osa, Gepeng, Hudoyo thanks banget udah memotivasi saya untuk cepet menyelesaikan skripsi ini.
11. Terima kasih buat penjual makanan di kantin yang selalu menyajikan makanan yang paling enak selama 5 tahun terkahir ini.
12. Teman-teman Gong Studio mas Anton dan keluarga, Edo, Made, Budi, Benjo, Dony d’ Gank yang selalu bernyanyi dengan lagu-lagu karyanya, Monrever Band, Manuver Band, The Bathroom Band dan semua band indie di seluruh tanah air.

13. Dan semua pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu khususnya teman-teman angkatan 2004 Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya terima kasih atas bantuan dan dukungannya.

Penulisan Skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna oleh karena itu penulis sangat mengharapkan adanya saran dan kritik yang sifatnya melengkapi dan membangun agar Penulisan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi mereka yang membutuhkan.

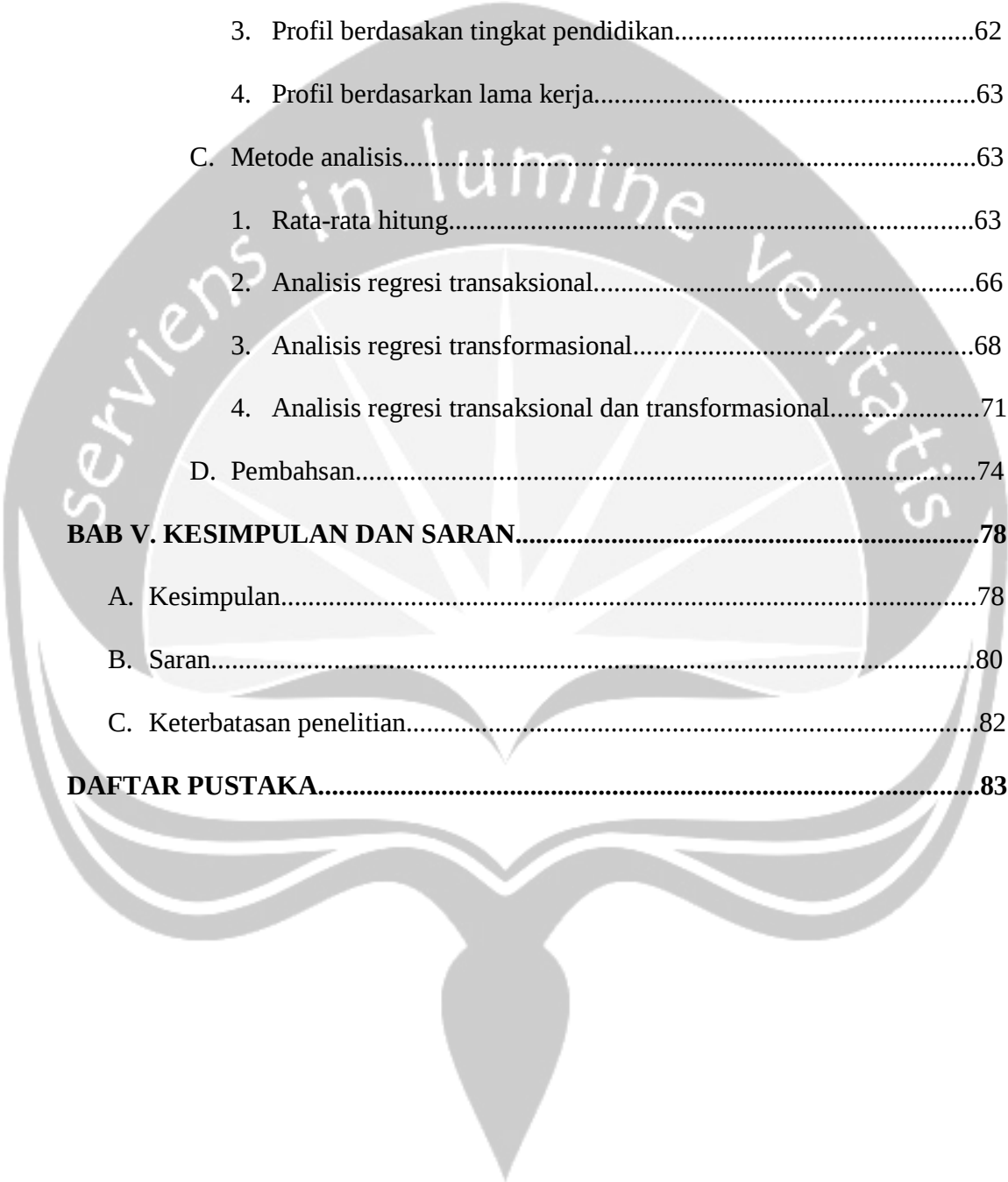
Yogyakarta, 14 Desember 2009

Widya Kusuma Atmaja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
 BAB I. PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan masalah.....	5
C. Batasan masalah.....	5
D. Tujuan penelitian.....	8
E. Manfaat penelitian.....	9
F. Sistematika penulisan.....	9
 BAB II. LANDASAN TEORI.....	 11
A. Kepemimpinan.....	12

B. Perkembangan pendekatan dan teori – teori kepemimpinan.....	14
C. Kepemimpinan transaksional dan transformasional.....	20
D. Kepuasan kerja.....	25
E. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.....	38
F. Kerangka pemikiran.....	40
G. Hipotesis.....	41
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	42
A. Objek penelitian.....	42
B. Tempat penelitian.....	43
C. Jenis data penelitian.....	43
D. Populasi.....	45
E. Sampel.....	45
F. Teknik pengambilan sampel.....	46
G. Metode pengukuran data.....	46
H. Pengujian instrument penelitian.....	48
I. Metode analisis data.....	50
BAB IV. ANALISIS DATA.....	57
A. Teknik pengujian instrumen.....	57
1. Pengukuran validitas.....	58
2. Pengukuran reliabilitas.....	61
B. Identitas responden.....	61
1. Profil berdasarkan jenis kelamin.....	61



2. Profil berdasarkan umur.....	62
3. Profil berdasarkan tingkat pendidikan.....	62
4. Profil berdasarkan lama kerja.....	63
C. Metode analisis.....	63
1. Rata-rata hitung.....	63
2. Analisis regresi transaksional.....	66
3. Analisis regresi transformasional.....	68
4. Analisis regresi transaksional dan transformasional.....	71
D. Pembahasan.....	74
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	80
C. Keterbatasan penelitian.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Kisi – Kisi Pertanyaan Kepemimpinan Transaksional.....	47
Tabel 3.2 : Kisi- Kisi Kuesioner Kepemimpinan Transformasional.....	48
Tabel 3.3 : Kisi- Kisi Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan.....	48
Tabel 4.1 : Kesimpulan Hasil Validitas MLQ.....	58
Tabel 4.2 : Kesimpulan Hasil Validitas MLQ.....	59
Tabel 4.3 : Kesimpulan Hasil Validitas Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4.4 : Kesimpulan Hasil Validitas Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4.5 : Kesimpulan Hasil Reliabilitas.....	61
Tabel 4.6 : Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.7 : Umur Responden.....	62
Tabel 4.8 : Tingkat Pendidikan Responden.....	62
Tabel 4.9 : Lama Kerja Responden.....	63
Tabel 4.10 : Tingkat Kepuasan Kerja.....	64
Tabel 4.11 : Uji F Kepemimpinan Transaksional.....	66
Tabel 4.12 : Uji T Kepemimpinan Transaksional.....	67
Tabel 4.13 : Uji F Kepemimpinan Transformasional.....	69
Tabel 4.14 : Uji T Kepemimpinan Transformasional.....	69
Tabel 4.15 : Uji F Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional.....	72
Tabel 4.16 : Uji T Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional.....	73

GAMBAR

Gambar 2.1 : Skema Kerangka Pemikiran.....41



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	86
Lampiran 2 : Uji Analisis Validitas dan Reabilitas.....	95
Lampiran 3 : Uji Persentase.....	100
Lampiran 4 : Analisis Regresi Berganda.....	110
Lampiran 5 : Struktur Organisasi.....	163
Lampiran 6 : Surat Keterangan Penelitian.....	165

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MADU BARU
YOGYAKARTA**

Disusun oleh :
Widya Kusuma Atmaja
NPM : 030415086/EM

Dosen Pembimbing

Drs. Koeshartono, MM

Abstraksi

PT. Madu Baru Yogyakarta merupakan satu-satunya Pabrik Gula dan Pabrik Alkohol/Spiritus di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta yang mengemban tugas untuk mensukseskan program pengadaan pangan Nasional, khususnya Gula Pasir. Sebagai perusahaan padat karya banyak menampung tenaga kerja dari Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Dengan tuntutan kerja yang tinggi, dan berhubungan dengan kepercayaan para investor maka diharapkan perusahaan memperhatikan kepuasan kerja karyawan agar setiap pekerjaan diselesaikan dengan baik. Selain itu dalam kegiatan sehari-hari karyawan juga ingin bekerja dalam lingkungan kerja yang kondusif. Oleh karenanya karyawan selalu menganggap segala kebijakan yang diterapkan merupakan cerminan dari pemimpinnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kepuasan kerja PT. Madu Baru Yogyakarta. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan analisis arithmetik mean dan regresi berganda. Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah data primer yang berasal dari responden dengan cara menyebarkan kuesioner. Pengambilan sampel dilakukan dengan *purposive sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 83 orang.

Analisis yang diperoleh dapat mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa kepemimpinan transaksional dan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Madu Baru Yogyakarta secara sendiri – sendiri maupun bersama – sama.

Kata kunci : kepemimpinan transaksional, transformasional dan kepuasan kerja.

