

# **LAMPIRAN**

## **Lampiran I**

### **Lembar Angket Kuesioner**

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Cedric Try Putra mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saya tengah melakukan penelitian untuk kepentingan tugas akhir / skripsi. Saya mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi lembaran kuesioner ini dengan lengkap dan sesuai dengan petunjuk yang ada. Saya berharap Bapak / Ibu dapat menjawab dengan leluasa, sesuai dengan keadaan Bapak / Ibu alami. Kesediaan Bapak / Ibu mengisi lembar kuesioner ini adalah bantuan yang tidak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya sampaikan terima kasih atas kerjasamanya.

#### **A. IDENTITAS RESPONDEN**

Sebelum mengisi daftar pertanyaan utama, Bapak/Ibu, dimohon mengisi data responden dibawah ini dengan memberikan tanda (x) pada jawaban terkait.

1. Usia Bapak/Ibu :

- a. Di bawah 35 tahun
- b. 35 – 45 tahun
- c. Di atas 45 tahun

2. Masa kerja sebagai guru di sekolah ini :

- a. Kurang dari 10 tahun
- b. 10 - 20 tahun
- c. Lebih dari 20 tahun

3. Golongan sebagai guru :

- a. II     A / B / C / D
- b. III    A / B / C / D
- c. IV    A / B / C / D / E

## B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon terlebih dahulu Bapak / Ibu membaca pertanyaan-pertanyaan dengan cermat sebelum melakukan pengisian.
2. Berikan tanda (√) atau tanda (X) untuk menjawab pilihan dari Bapak / Ibu pada salah satu kolom yang sesuai:

Keterangan Jawaban :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Physiological Needs</b>						
1	Gaji saya sebagai guru di sekolah ini telah mencukupi kebutuhan ekonomi keluarga	SS	S	N	TS	STS
2	Gaji saya yang diperoleh sebagai guru di sekolah ini sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan	SS	S	N	TS	STS
3	Penghasilan saya yang diterima dari di sekolah ini sudah sangat memuaskan	SS	S	N	TS	STS
4	Gaji saya yang diterima saat ini dapat disisihkan untuk memenuhi kebutuhan akan perumahan	SS	S	N	TS	STS
5	Tunjangan saya yang diperoleh dari bekerja di sekolah ini sudah layak dan memuaskan	SS	S	N	TS	STS
6	Kebutuhan saya yang diterima setiap bulan dapat memenuhi kebutuhan primer keluarga	SS	S	N	TS	STS

7	Gaji saya yang diterima saat ini dapat memenuhi kebutuhan sandang keluarga	SS	S	N	TS	STS
8	Tunjangan yang saya peroleh dari sekolah sudah mencukupi kebutuhan hidup saat ini	SS	S	N	TS	STS
9	Sekolah ini sangat peduli terhadap kesejahteraan para gurunya	SS	S	N	TS	STS
10	Bonus atau insentif saya yang diberikan oleh sekolah kepada para guru sudah adil	SS	S	N	TS	STS
11	Jaminan kesehatan saya yang diberikan oleh sekolah cukup baik	SS	S	N	TS	STS
12	Gaji saya yang diterima para guru diberikan tepat pada waktunya	SS	S	N	TS	STS
13	Jam istirahat saya yang diberikan oleh sekolah sudah cukup	SS	S	N	TS	STS
14	Bekerja pada sekolah ini dapat menjamin kehidupan saya di hari tua	SS	S	N	TS	STS

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Safety or Security Needs</b>						
1	Kondisi ruangan kerja saya yang digunakan cukup aman	SS	S	N	TS	STS
2	Perlengkapan dan peralatan saya bekerja di sekolah ini cukup aman dan memadai untuk digunakan	SS	S	N	TS	STS
3	Keselamatan kerja saya di sekolah ini sudah diperhatikan dengan baik	SS	S	N	TS	STS
4	Perlengkapan kesehatan saya telah disediakan oleh sekolah bagi para guru yang membutuhkan	SS	S	N	TS	STS

5	Sekolah memberikan informasi keselamatan kepada para guru apabila dalam keadaan darurat	SS	S	N	TS	STS
6	Keamanan di lingkungan sekolah sudah dikelola dengan baik	SS	S	N	TS	STS

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Affiliation or Acceptance Needs</b>						
1	Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan sekolah	SS	S	N	TS	STS
2	Saya mendapat pengakuan dan penghargaan dari rekan kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik	SS	S	N	TS	STS
3	Dengan tanggung jawab yang lebih besar, saya merasa dapat lebih dihormati oleh rekan kerja	SS	S	N	TS	STS
4	Saya dapat mengetahui kemajuan yang sudah saya capai ketika mampu menyelesaikan tugas pekerjaan yang dibebankan	SS	S	N	TS	STS
5	Saya sering ikut terlibat di dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan di luar sekolah	SS	S	N	TS	STS
6	Hubungan kerja sesama rekan kerja disekolah ini cukup baik	SS	S	N	TS	STS
7	Hubungan kerja sesama rekan kerja baik dan tidak kaku	SS	S	N	TS	STS
8	Saya merupakan bagian dari suatu tim kerja yang baik di dalam sekolah	SS	S	N	TS	STS

9	Saya ikut terlibat terlibat dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan oleh sekolah	SS	S	N	TS	STS
10	Saya ikut terlibat dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan oleh sekolah	SS	S	N	TS	STS
11	Saya ikut berpartisipasi dalam berbagai perkumpulan yang diadakan oleh para guru	SS	S	N	TS	STS
12	Saya merasa senang karena guru di sekolah ini bisa menerima saya sebagai rekan kerja yang baik	SS	S	N	TS	STS
13	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di sekolah ini diakui oleh rekan kerja	SS	S	N	TS	STS

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Esteem or Status Needs</b>						
1	Rekan kerja memberikan penghargaan bagi saya yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu	SS	S	N	TS	STS
2	Selama ini sekolah mengakui dan menghargai hasil kerja saya	SS	S	N	TS	STS
3	Rekan kerja belum pernah menegur saya dengan kata-kata kasar atau emosional	SS	S	N	TS	STS
4	Pemberian penghargaan bagi guru yang berprestasi jarang dilakukan di sekolah ini	SS	S	N	TS	STS
5	Rekan kerja memberikan pujian bila ada bawahan yang mampu menjalankan tugas pekerjaan secara baik	SS	S	N	TS	STS

6	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja atas kelebihan dan hal-hal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja	SS	S	N	TS	STS
7	Saya merasa dihormati oleh rekan kerja atas pekerjaan yang saya jalani saat ini	SS	S	N	TS	STS
8	Dengan adanya pujian dari rekan kerja maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan sekolah	SS	S	N	TS	STS
9	Selama ini sekolah mengakui dan menghargai hasil kerja saya	SS	S	N	TS	STS
10	Rekan kerja jarang memberikan pujian bila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan	SS	S	N	TS	STS

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Self-Actualization</b>						
1	Sekolah memberikan pelatihan kepada saya untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja	SS	S	N	TS	STS
2	Hampir setiap saat pekerjaan yang sulit dapat saya selesaikan dengan baik dengan keterampilan yang saya miliki	SS	S	N	TS	STS
3	Saya selalu mendapat kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh sekolah	SS	S	N	TS	STS
4	Sekolah memberikan kesempatan kepada guru untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi	SS	S	N	TS	STS
5	Saya menikmati bekerja sama dengan orang lain daripada bekerja sendirian	SS	S	N	TS	STS

6	Saya memiliki keterampilan kemampuan untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik	SS	S	N	TS	STS
7	Bila ada beban kerja tambahan dari sekolah, saya menyelesaikan pekerjaan tersebut dengan sebaiknya	SS	S	N	TS	STS
8	Hampir setiap pekerjaan yang ditugaskan oleh rekan kerja dapat saya laksanakan dengan baik	SS	S	N	TS	STS
9	Pekerjaan saya saat ini tidak sesuai dengan keterampilan dan latar belakang pendidikan yang saya miliki	SS	S	N	TS	STS
10	Bekerja di sekolah ini membuat kemampuan saya berkembang	SS	S	N	TS	STS
11	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan saya	SS	S	N	TS	STS
12	Saran dan kritik yang diberikan oleh rekan kerja membuat saya lebih maju	SS	S	N	TS	STS
13	Motivasi yang diberikan oleh rekan kerja membuat saya lebih disiplin dalam bekerja	SS	S	N	TS	STS

## Lampiran II

### Input data

Nomor Responden	Profil Responden		
	Usia	Masa kerja	Golongan guru
1	b. 35 - 45 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	b. III
2	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	a. II
3	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	a. II
4	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	a. II
5	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	a. II
6	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	a. II
7	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	a. II
8	a. Di bawah 35 tahun	c. lebih dari 20 tahun	a. II
9	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	c. IV
10	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	a. II
11	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	c. IV
12	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	b. III
13	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	b. III
14	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	b. III A
15	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	b. III
16	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	c. IV

17	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	a. II
18	b. 35 - 45 tahun	b. 10 - 20 tahun	b. III
19	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	b. III
20	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	b. III
21	c. Di atas 45 tahun	b. 10 - 20 tahun	b. III A
22	b. 35 - 45 tahun	b. 10 - 20 tahun	b. III A
23	b. 35 - 45 tahun	b. 10 - 20 tahun	b. III A
24	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	b. III D
25	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	c. IV A
26	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	b. III B
27	b. 35 - 45 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	b. III B
28	c. Di atas 45 tahun	b. 10 - 20 tahun	b. III A
29	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	b. III C
30	a. Di bawah 35 tahun	a. Kurang dari 10 tahun	b. III A
31	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	c. IV A
32	c. Di atas 45 tahun	c. lebih dari 20 tahun	b. III A



28	3	3	3	3	3	3	4	3
29	3	3	3	3	3	3	4	4
30	3	3	3	4	3	3	3	3
31	4	4	3	3	3	4	4	3
32	4	4	4	4	4	4	4	4

### Physiological Needs

No.	P9	P10	P11	P12	P13	P14	TOTAL	MEAN
1	3	4	3	4	4	4	44	3,14
2	3	3	3	4	3	3	43	3,07
3	3	3	3	4	4	3	39	2,79
4	4	4	3	5	5	3	44	3,14
5	4	4	3	5	3	3	50	3,57
6	4	4	3	4	4	3	48	3,43
7	3	3	3	4	3	3	43	3,07
8	3	3	3	5	4	2	43	3,07
9	3	3	3	5	4	2	44	3,14
10	5	4	5	5	5	3	45	3,21
11	4	3	3	4	4	3	47	3,36
12	4	4	3	4	4	2	44	3,14
13	4	4	4	4	4	4	55	3,93
14	4	4	3	5	3	3	46	3,29
15	2	2	2	5	4	3	45	3,21
16	4	4	4	4	4	4	56	4,00
17	4	4	4	4	4	4	56	4,00

18	4	4	4	4	4	4	54	3,86
19	5	5	4	5	5	4	62	4,43
20	3	3	3	4	4	2	43	3,07
21	3	2	4	4	4	1	32	2,29
22	4	4	3	4	4	4	53	3,79
23	4	3	3	4	4	3	47	3,36
24	4	5	2	5	5	4	53	3,79
25	4	2	2	4	4	3	44	3,14
26	4	4	4	4	4	4	56	4,00
27	4	4	3	5	4	4	56	4,00
28	3	3	3	5	3	3	45	3,21
29	3	3	3	5	3	3	46	3,29
30	5	5	2	5	5	3	50	3,57
31	4	3	3	4	4	3	49	3,50
32	3	3	3	4	4	4	53	3,79
MEAN PHYSIOLOGICAL NEEDS								3,43

### Safety or security needs

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL	MEAN
1	4	4	4	4	4	4	24	4,00
2	4	4	4	4	4	3	23	3,83
3	4	4	4	4	4	4	24	4,00
4	4	4	4	4	4	4	24	4,00
5	4	4	4	3	3	3	21	3,50

6	4	4	4	4	3	4	23	3,83
7	4	4	4	3	3	4	22	3,67
8	4	3	3	3	3	3	19	3,17
9	4	4	4	4	4	4	24	4,00
10	5	5	5	5	5	5	30	5,00
11	4	3	3	3	4	4	21	3,50
12	4	4	3	4	3	4	22	3,67
13	4	4	4	4	4	4	24	4,00
14	4	4	4	4	4	4	24	4,00
15	4	4	4	4	4	5	25	4,17
16	4	4	4	4	4	4	24	4,00
17	4	4	4	4	4	4	24	4,00
18	4	4	4	4	4	4	24	4,00
19	5	4	5	5	4	5	28	4,67
20	4	4	3	3	4	3	21	3,50
21	3	4	2	1	1	2	13	2,17
22	4	4	4	4	4	4	24	4,00
23	4	3	4	4	3	3	21	3,50
24	5	4	4	4	4	4	25	4,17
25	3	4	2	3	4	4	20	3,33
26	4	4	4	4	4	4	24	4,00
27	5	5	4	4	4	5	27	4,50
28	3	3	3	3	3	4	19	3,17
29	3	3	3	3	3	4	19	3,17



18	4	4	3	4	4	4	4	4
19	5	5	4	4	5	5	5	5
20	5	3	3	3	4	4	4	4
21	4	2	2	4	4	4	4	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	5	3	3	4
24	5	5	3	4	5	5	5	5
25	4	4	3	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	3	3	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	3	4	5	4	3	3
31	4	4	3	4	4	4	4	3
32	5	5	5	5	3	3	4	4

#### **Affiliation or Acceptance Needs**

No.	P9	P10	P11	P12	P13	TOTAL	MEAN
1	4	4	4	5	3	49	3,77
2	4	4	3	4	3	48	3,69
3	4	4	4	4	4	52	4,00
4	4	4	4	4	4	52	4,00
5	4	4	4	4	4	48	3,69
6	4	4	4	4	4	52	4,00

7	3	3	3	3	3	40	3,08
8	3	3	3	4	4	45	3,46
9	4	4	4	4	4	50	3,85
10	5	5	5	5	5	55	4,23
11	4	4	4	4	3	47	3,62
12	4	4	4	4	4	52	4,00
13	4	4	4	4	4	50	3,85
14	4	4	4	4	4	52	4,00
15	4	4	4	4	4	51	3,92
16	4	4	4	4	4	52	4,00
17	4	4	4	4	4	52	4,00
18	4	4	4	4	3	50	3,85
19	5	5	5	5	5	63	4,85
20	4	4	4	4	4	50	3,85
21	4	4	4	4	4	47	3,62
22	4	4	4	4	4	52	4,00
23	5	5	5	5	5	56	4,31
24	5	5	5	5	5	62	4,77
25	3	4	4	3	4	49	3,77
26	4	4	4	4	4	52	4,00
27	5	5	5	4	4	53	4,08
28	4	3	3	4	4	50	3,85
29	4	3	3	4	4	50	3,85
30	4	4	4	4	4	50	3,85

31	4	4	4	4	4	50	3,85
32	4	4	4	4	4	54	4,15
MEAN AFFILIATION OR ACCEPTANCE NEEDS							3,93

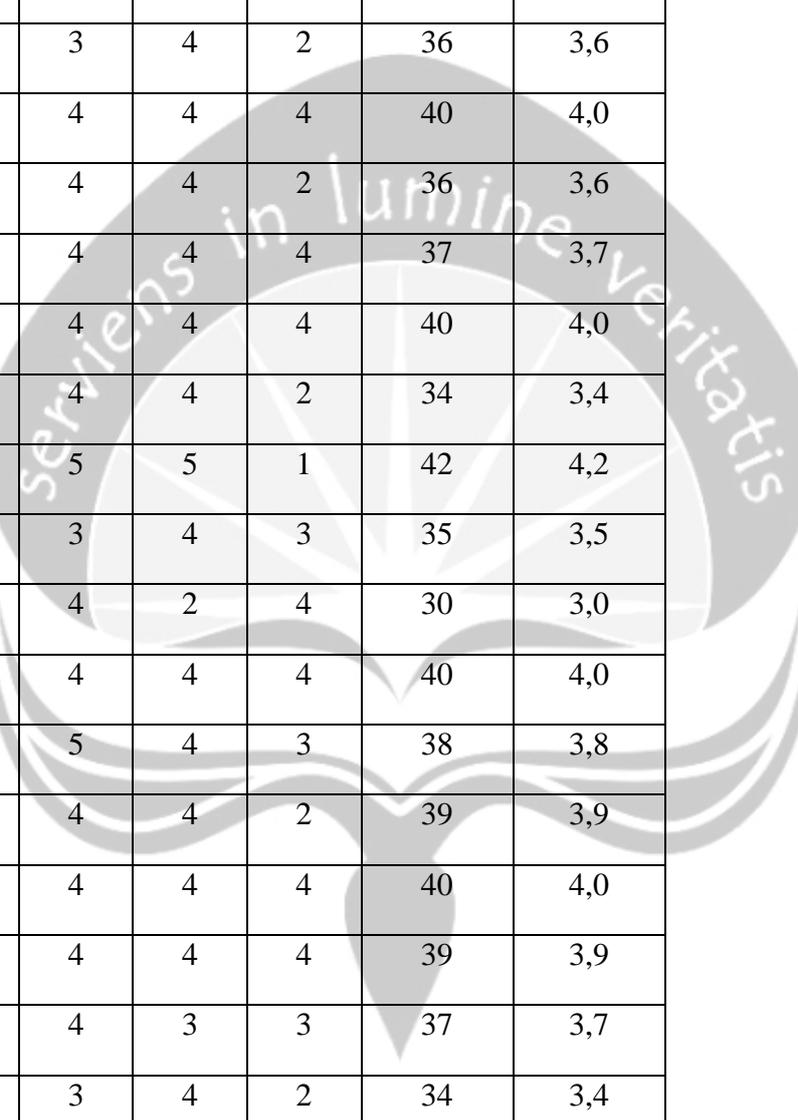
### Esteem or Status Needs

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
1	3	3	3	2	4	3	4
2	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	4	3	4	4	4
4	5	2	2	4	4	4	4
5	4	4	3	3	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4
7	3	3	3	3	3	3	3
8	4	3	4	4	4	4	4
9	3	3	4	3	4	4	4
10	5	5	1	3	5	5	5
11	3	3	3	4	3	3	3
12	4	4	4	2	4	4	4
13	4	4	4	3	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	3	4	4	3
16	3	3	3	4	4	4	4
17	4	4	3	5	4	4	4
18	3	4	4	2	4	4	3

19	5	5	5	1	5	5	5
20	3	4	4	3	4	4	3
21	3	2	3	4	2	2	4
22	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	3	4	3	4	4
24	5	5	5	2	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	3	4	4	4	4
27	4	4	5	2	4	4	4
28	4	4	3	3	4	3	4
29	4	4	3	3	4	3	4
30	4	4	5	2	4	4	4
31	3	3	4	3	3	3	3
32	3	4	4	3	4	4	4

**Esteem or Status Needs**

No.	P8	P9	P10	TOTAL	MEAN
1	4	3	2	31	3,1
2	4	4	2	37	3,7
3	4	4	4	39	3,9
4	4	4	4	37	3,7
5	4	4	2	36	3,6
6	4	4	4	40	4,0
7	3	3	3	30	3,0
8	4	4	3	38	3,8



9	4	3	3	35	3,5
10	5	2	5	41	4,1
11	4	1	3	30	3,0
12	4	4	2	36	3,6
13	3	4	2	36	3,6
14	4	4	4	40	4,0
15	4	4	2	36	3,6
16	4	4	4	37	3,7
17	4	4	4	40	4,0
18	4	4	2	34	3,4
19	5	5	1	42	4,2
20	3	4	3	35	3,5
21	4	2	4	30	3,0
22	4	4	4	40	4,0
23	5	4	3	38	3,8
24	4	4	2	39	3,9
25	4	4	4	40	4,0
26	4	4	4	39	3,9
27	4	3	3	37	3,7
28	3	4	2	34	3,4
29	3	4	2	34	3,4
30	4	4	4	39	3,9
31	3	4	3	32	3,2
32	3	3	3	35	3,5



21	4	4	2	3	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	4	4	4	5	5	4	5
25	5	4	4	4	4	4	5	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	3	4	4	4	4	4	4
28	3	4	4	4	4	4	5	5
29	4	4	4	4	4	4	4	5
30	3	4	4	3	4	4	4	4
31	4	3	3	4	4	4	3	4
32	5	5	4	4	4	4	4	4

**Self Actualization**

No.	P9	P10	P11	P12	P13	TOTAL	MEAN
1	2	4	4	4	4	47	3,62
2	2	4	4	4	4	46	3,54
3	4	4	4	4	4	52	4,00
4	2	4	4	4	4	48	3,69
5	2	4	4	4	4	48	3,69
6	2	4	4	4	4	47	3,62
7	3	3	3	3	3	39	3,00
8	1	4	4	4	4	46	3,54
9	2	4	4	4	4	49	3,77
10	1	5	5	5	5	61	4,69

11	3	4	4	4	4	47	3,62
12	2	4	4	4	4	50	3,85
13	4	4	4	4	4	51	3,92
14	4	4	4	4	4	52	4,00
15	1	4	4	4	4	49	3,77
16	4	4	4	4	4	52	4,00
17	2	5	5	5	5	54	4,15
18	4	4	4	4	4	51	3,92
19	1	5	5	4	4	55	4,23
20	2	4	4	4	4	50	3,85
21	2	4	4	2	2	43	3,31
22	2	4	4	4	4	50	3,85
23	2	5	5	5	5	54	4,15
24	1	5	5	4	4	55	4,23
25	3	3	4	5	4	53	4,08
26	2	4	4	4	4	50	3,85
27	4	3	3	4	4	49	3,77
28	3	4	4	4	4	52	4,00
29	3	4	4	4	4	52	4,00
30	4	4	4	4	4	50	3,85
31	2	4	4	4	4	47	3,62
32	1	4	4	3	3	49	3,77
MEAN SELF ACTUALIZATION							3,84