

**EVALUASI SISTEM PENGAJIAN BERBASIS KINERJA
Studi Kasus Pada PT.Selecta Jaya Abadi Tanjung Enim**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Diajukan Oleh:

Oktavianus Heri Saputra

NPM: 13 04 20128

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA, 20 FEBRUARI 2020

Skripsi

EVALUASI SISTEM PENGAJIAN BERBASIS KINERJA

Studi Kasus Pada PT.Selecta Jaya Abadi Tanjung Enim



Diajukan Oleh:

Oktavianus Heri Saputra

NPM: 13 04 20128

telah disetujui oleh:

Pembimbing

Anastasia Susty Ambarriani, M.Si.,Akt.,C.A.. Tanggal

Skripsi
EVALUASI SISTEM PENGGAJIAN BERBASIS KINERJA

Studi Kasus Pada PT.Selecta Jaya Abadi Tanjung Enim

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Oktavianus Heri Saputra

NPM: 13 04 20128

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)

Program Studi Ekonomi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji

Dr. Susty Ambarriani A.,M.Si.,Akt

Endang RainoW., SE., M.Si.

Sang Ayu Putu Piastiani G, SE., M.Acc., Ak.

Yogyakarta, Mei 2020

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

.....



SURAT KETERANGAN

No. 331/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 5 Juni 2020 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Dr. Anastasia Susty A., M.Si., Akt., CA. (Ketua Penguji)
2. Endang Raino, SE., M.Si. (Anggota)
3. Sang Ayu Putu P., SE., M.Acc., Ak., CA. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Oktavianus Heri Saputra

NPM : 130420128

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Oktavianus Heri Saputra telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

EVALUASI SISTEM PENGAJIAN BERBASIS KINERJA

Studi Kasus Pada PT.Selecta Jaya Abadi Tanjung Enim

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 05 Juni 2020

Yang menyatakan



Oktavianus Heri Saputra

EVALUASI SISTEM PENGGAJIAN BERBASIS KINERJA

Studi Kasus Pada PT. Selecta Jaya Abadi Tanjung Enim

Disusun oleh:

Oktavianus Heri Saputra

NPM: 13 04 20128

Pembimbing

Anastasia Susty Ambarriani, M.Si.,Akt.,C.A..

Abstrak

Jenis dari penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah dokumentasi dan wawancara. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kualitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kualitatif. Teknik analisis yang digunakan yaitu dengan menganalisis Sistem Penggajian Berbasis Kinerja dan wawancara kepada pihak yang terkait didalam PT. Selecta Jaya Abadi.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa dari tahun 2016 – 2018 perusahaan sudah menerapkan sistem penggajian yang berbasis kinerja dengan cukup baik. Terlihat dari fungsi yang terkait dilaam penggajian pada PT. Selecta Jaya Abadi masih ada karyawan yang melakukan perangkapan fungsi, perusahaan belum memiliki fungsi akintansi Pencatatan kewajiban yang timbul dalam hubungannya dengan pembayaran gaji karyawan masih dilakukan oleh bagian logistik proyek.

Kata Kunci: evaluasi, sistem penggajian, kinerja.

KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji hanya bagi Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah :

EVALUASI SISTEM PENGAJIAN BERBASIS KINERJA

di PT. Selecta Jaya Abadi Tanjung Enim

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat membutuhkan dukungan dan sumbangsih pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun.

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua Selamat Riadi dan M.C Sri Asih, saudara kandung dan orang terkasih yang telah mendukung, memberi motivasi dan dukungan lahir maupun batin serta doa yang tiada henti kepada penulis dan ibu Anastasia Susty Ambarriani, M.Si.,Akt.,C.A.. selaku Dosen Pembimbing yang memberikan arahan dan bimbingan dengan ketelitian dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	3
HALAMAN PERNYATAAN	4
HALAMAN ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan.....	4
BAB II.....	6
LANDASAN TEORI	6
2.1 EVALUASI.....	6
2.1.1 Pengertian Evaluasi	6
2.1.2 Tujuan Evaluasi	7
2.2 SISTEM	8
2.2.1 Pengertian Sistem.....	8
2.2.2 Karakteristik Sistem	9
2.3 PENGGAJIAN.....	12
2.3.1 Pengertian Penggajian.....	12
2.4 SISTEM PENGGAJIAN	12
2.4.1. Dokumen yang Digunakan	13
2.4.2. Catatan Akuntansi yang Digunakan	13
2.4.3. Fungsi yang Terkait	14
2.5 KINERJA.....	14
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	14
2.5.2 Aspek-Aspek Kinerja.....	15

2.5.3	Tujuan Kinerja.....	16
2.5.4	Manfaat Kinerja.....	17
2.6	Kajian Pustaka / Penelitian terdahulu	17
BAB III	20
GAMBARAN PERUSAHAAN DAN IDENTIFIKASI MASALAH		20
3.1	Sejarah Singkat Perusahaan	20
3.2	Visi dan Misi PT. Selecta Jaya Abadi	21
3.3	Struktur Organisasi PT. Selecta Jaya Abadi.....	22
3.4	Kebijakan Tata Tertib setiap Karyawan.....	25
3.5	Identifikasi Masalah	26
A.	Deskripsi Sistem penggajian di PT. Selecta Jaya Abadi	26
BAB IV	28
RANCANGAN SISTEM PENGGAJIAN		28
	Sistem Penggajian Berbasis Kinerja	28
BAB V	35
SIMPULAN DAN SARAN		35
A.	Kesimpulan.....	35
B.	Saran	37
DAFTAR PUSTAKA	36