

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Saat ini dalam menjalankan kegiatan usaha oleh perusahaan, perusahaan membutuhkan segala macam aspek yang dapat mendukung pengoptimalan penghasilan. Salah satu aspek pendukung bagi perusahaan yaitu karyawan. Karyawan memainkan peran penting suatu perusahaan keberadaannya diperlukan sebagai penggerak operasional perusahaan dalam mendukung keuangan dan non keuangan perusahaan tersebut. Selain karyawan terdapat juga aspek informasi, informasi yang cepat serta akurat yang dapat menunjang pemimpin dalam pengambilan keputusan. Dalam hal ini dikatakan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh dalam menghasilkan informasi yang bersifat keuangan bagi perusahaan, diantaranya adalah sistem penggajian. Kesalahan dan ketidaktepatan penggajian dapat memberi dampak terlalu besar yaitu menyebabkan kerugian.

Masalah penggajian yang sering terjadi disebabkan karena kesalahan manusia dalam pengelolaan penggajian. Peranan sistem dalam penggajian adalah agar kesalahan dalam input data yang dilakukan secara terorganisir dapat diminimalkan terjadinya kekeliruan penggajian terhadap para karyawannya. Penggajian merupakan pembayaran periodik dari perusahaan kepada karyawannya yang dinyatakan dalam kontrak kerja. Menurut sudut pandang pelaksanaan bisnis, gaji dapat diartikan sebagai biaya untuk

mendapatkan sumber daya manusia untuk menjalankan operasi, dan karenanya disebut biaya personal atau biaya gaji. Besaran remunerasi pegawai ditentukan oleh etos kerja yang terlihat melalui capaian kinerja karyawan tiap bulannya berupa jumlah kehadiran, sehingga terdapat hubungan baik memperkuat atau memperlemah antara remunerasi dan kinerja.

Karyawan memandang penggajian (remunerasi) sebagai ukuran atas nilai dan hasil karya mereka dalam bekerja, bila karyawan memandang pemberian gaji yang mereka terima tidak memadai dibandingkan dengan kontribusi yang telah dilakukan kepada perusahaan, maka prestasi karyawan tersebut bisa turun. Penggajian merupakan imbalan atau balas jasa yang diberikan kepada tenaga kerja atau karyawan sebagai akibat dari prestasi yang telah diberikannya dalam rangka untuk mencapai tujuan suatu perusahaan.

Sistem penggajian yang diterapkan oleh perusahaan satu dengan perusahaan lainnya memiliki perbedaan. Pemberian gaji yang diberikan kepada karyawan didasarkan kepada posisi jabatan dan kinerja yang dihasilkan. Kinerja ini tidak dapat dicapai secara optimal apabila remunerasi diberikan secara tidak proporsional. Diharapkan dengan adanya penggajian, kinerja seluruh karyawan dapat ditingkatkan sehingga fungsi pengawasan yang dilaksanakan dapat ditingkatkan dan dapat berjalan dengan efektif dan efisien. Bagi perusahaan sistem penggajian sangat dibutuhkan untuk menilai kinerja dari karyawannya. Untuk perusahaan sistem penggajian menjadi suatu hal yang penting bagi PT. Selecta Jaya Abadi. Sehingga PT. Selecta Jaya Abadi yang merupakan sukon dari PT Bukit Asam mempunyai karyawan

dilapangan untuk melaksanakan setiap kontrak kerja dengan PT Bukit Asam. Setiap kegiatan operasional yang berhubungan dengan PT. Bukit Asam akan menambah karyawan yang dilapangan. Di PT. Selecta Jaya Abadi sistem penggajian yang masih digunakan saat ini sering mengalami kesenjangan yang masih sering di alami oleh karyawan adalah dari segi kedisiplinan karyawan dan ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan. Setiap penerimaan remunerasi karyawan yang tidak pernah absen dalam bekerja ada yang mendapatkan remunerasi yang berbeda dari karyawan yang bebrapa hari sering tidak masuk. Dari permasalahan diatas yang dapat diangkat adalah sistem penggajian yang ada di PT. Selecta Jaya Abadi.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan dari latar belakang, di dapat rumusan masalah:

1. Bagaimana sistem penggajian di PT. Selecta Jaya Abadi?
2. Bagaimana rancangan sistem penggajian berbasis kinerja di pt. Selecta jaya abadi?

C. Tujuan Penelitian

Peneliti ingin mengetahui praktik sistem penggajian yang dilakukan oleh PT. Selecta Jaya Abadi serta merancang sistem remunerasi bagi perusahaan.

D. Manfaat Penelitian

- a. Manfaat untuk PT. Selecta Jaya Abadi

Diharapkan dengan adanya sistem penggajian remunerasi dapat membantu perusahaan dalam melakukan penggajian.

E. Sistematika Penulisan

Bab I : Pendahuluan

Pada bab ini berisi tentang garis besar pokok – pokok bahasan yang akan penulis uraikan dalam bab – bab dan sub bab selanjutnya.

Bab II : Tinjauan Pustaka

Pada bab ini penulis mencoba untuk membahas secara teoritis berbagai hal yang berhubungan dengan pokok – pokok bahasan yang diajukan, meliputi: Sistem Penggajian dan Kinerja.

Bab III : Gambaran Umum Perusahaan

Dalam bab ini meliputi sejarah terbentuknya perusahaan, visi & misi perusahaan, tugas setiap karyawan.

Bab IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan

Dalam bab ini menggambarkan tentang analisis dari data dan keterangan-keterangan yang diperoleh dari pihak perusahaan.

Bab V : Penutup

Dalam bab ini berisikan kesimpulan, saran dan keterbatasan-keterbatasan penulis.

