

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH
MINIMUM PROPINSI BAGI PEKERJA DI YOGYAKARTA**

(STUDI KASUS: BAKPIA PATHUK AYU YOGYAKARTA)



Disusun oleh:

YOHANA FRANSISKA META CHRISMASTIA

NPM	: 06 05 09325
Program Studi	: Ilmu Hukum
Program Kekhususan	: Hukum Ekonomi dan Bisnis

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
FAKULTAS HUKUM
2010**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH
MINIMUM PROPINSI BAGI PEKERJA DI YOGYAKARTA
(STUDI KASUS: BAKPIA PATHUK AYU YOGYAKARTA)**

Diajukan oleh:

YOHANA FRANSISKA META CHRISMASTIA

NPM : 06 05 09325
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

**Telah disetujui
Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 26 Januari 2010**

Dosen Pembimbing



Iswantiningsih.SH.,MS

HALAMAN PENGESAHAN

**Penulisan Hukum / Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian
Penulisan Hukum / Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Senin
Tanggal : 11 Januari 2010
Tempat : Ruang Dosen Lantai II
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta,
Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Iswantiningsih,SH.,MS
Sekretaris : Imma Indra Dewi.W, SH. M.Hum
Anggota : N. Budi Arianto Wijaya, SH. M.Hum

Tanda Tangan



Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



(Dr. J. Gunarto Suhardi, SH)

MOTTO

Segala sesuatu yang dikerjakan dengan ikhlas, dengan sabar, dan selalu berusaha serta selalu Berdoa akan menghasilkan buah yang baik.

Teruslah menjadi pribadi yang tegar dalam menjalani hidup karena Tuhan tidak akan meninggalkan kita dan jadilah diri sendiri dengan apa adanya

Ora et labora

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan Hukum/Skripsi ini ku persembahkan kepada

❖ *Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan rahmat-Nya*

sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan

hukum/skripsi ini

❖ *Bunda Maria, Bunda yang Kudus dan Tak Bernoda*

❖ *Roh Kudus*

❖ *Ibu dan Bapak_Qoe Tersayang*

❖ *Adik_Que Dwindu Tercinta*

KATA PENGANTAR

Terima kasih yang tak terhingga serta rasa syukur, terucap kepada Tuhan Yesus Yang Maha Pengasih dan Penyayang yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini yang berjudul **“PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH MINIMUM PROPINSI BAGI PEKERJA DI YOGYAKARTA (STUDI KASUS: BAKPIA PATHUK AYU YOGYAKARTA)”** , sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada Yth. Ibu **Iswantiningsih, SH., MS.** Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang terbaik bagi penulis dan disadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan hukum ini banyak mendapatkan uluran tangan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Bpk. Rektor Ir.A.Koesmargono,M.Const.,Mgt.,Ph.D, selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Bapak Dr. J. Gunarto Suhardi, SH., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak DR.Drs.Paulinus Soge, SH.,M.Hum terima kasih atas bimbingan dan arahnya dalam menyusun KRS.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta terima kasih untuk semua ilmu yang diberikan kepada penulis.
5. Bapak ST. Sri Gandono selaku pengusaha sekaligus pemilik Bakpia Pathuk Ayu dan pekerja di Bakpia Pathuk Ayu sebagai responden
6. Bapak Sudarto dan bapak Catur selaku Kepala dan staf Seksi Pengupahan Kesejahteraan dan Purna kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yogyakarta sebagai narasumber
7. Staf Tata Usaha, Staf Perpustakaan, dan segenap karyawan-karyawati Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
8. Kedua orang tuaku, Ibunda Yuliana Suyanti dan Ayahanda Pontianus Poernomo Sidi yang tercinta yang telah memberikan semangat dan dorongan, cinta dan kasih sayang, dan selalu mendoakan aku, adikku Dwindi tersayang serta keluarga besarku khususnya seseorang yang sangat berarti banget buat aku yang selama ini selalu ada di sampingku, mendoakan dan menemani aku dan untuk semuanya terima kasih atas dukungan dan perhatiannya.
9. Sahabatku dari kecil, teman senang dan nangis bareng selama di Yogya Lolin, Wilda dan Robert (Rojali) yang selama 2 tahun telah menemaniku, teman-temanku di Tangerang, terima kasih untuk semuanya.
10. Teman-teman FH UAJY: Lolin, Tina, wilda, jose, ester, joe, mario, etty, mba erna, kak siska, mba astri, ester reonida, vira, odel, Yamta, dan lainnya, Teman-

teman panitia insiasi 2007, teman-teman anak ayam community, teman-teman panitia futsal 2009, teman panitia pensi 2009, teman BEM 2008/2009.

11. Teman KKN: Lolin, ester, resi, joe, mario, bang Royhot, Odel, lia, fanny, iba.
12. Teman-teman GK.1A : Oyien, Mba ayi, Mba Moi, Mba Nina, Mba Dewi, Mba Dian, Rosa, Mba oline. Teman band Angkorwat : Amri, mas angga, mas felix, poyan, Arta, Thea, adek Syafa, yang telah mengisi hariku akhir-akhir ini di Yogya dan kenangan yang indah bersama kalian walaupun dalam waktu yang singkat.
13. Semua pihak dan rekan-rekan yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penulisan hukum ini.

Penulisan hukum ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya masukan, kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan bagi perbaikan dan penyempurnaan.

Akhirnya ucapan terima kasih yang tulus ini penulis akhiri dengan doa dan harapan agar penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi kemajuan dan perkembangan ilmu pengetahuan khususnya Ilmu mengenai Ketenagakerjaan dan berguna bagi semua pihak.

Yogyakarta, 21 Desember 2009

Penulis

Yohana Fransiska Meta Christastia



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 21 Desember 2009

Yang menyatakan,

Yohana Fransiska Meta Christmastia



DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Motto.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Keaslian	ix
Daftar Isi	x
Abstract	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4

C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
F. Batasan Konsep	7
G. Metode Penelitian	8
H. Sistematika Penulisan	13

**BAB II PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH
MINIMUM PROPINSI BAGI PEKERJA DI YOGYAKARTA**

(STUDI KASUS: BAKPIA PATHUK AYU YOGYAKARTA.....	15
A. Tinjauan Umum mengenai Perlindungan Hukum.....	15
B. Tinjauan Umum mengenai Upah Minimum Propinsi	17
1. Pengertian Upah.....	17
2. Pengertian Upah Minimum.....	25
3. Pengertian Upah Minimum Propinsi	28
C. Tinjauan Umum mengenai Pekerja/buruh.....	34
D. Tinjauan Umum mengenai Hubungan Kerja	37
1. Pengertian Perjanjian Kerja	39
2. Hak dan kewajiban Pekerja/buruh dan Pengusaha	46

E. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Upah Minimum Propinsi Bagi

Pekerja Di Yogyakarta (Studi Kasus: Bakpia Pathuk Ayu Yogyakarta) 48

1. Kendala dalam memberikan perlindungan hukum terhadap upah minimum propinsi bagi pekerja (Bakpia Pathuk Ayu Yogyakarta) sesuai peraturan Perundang-undangan yang berlaku 58

BAB III PENUTUP 60

A. Kesimpulan 60

B. Saran..... 61

DAFTAR PUSTAKA

ABSTRACT

Implementation of legal protection against the minimum wage for workers in the province of Yogyakarta, which aims to examine the implementation of legal protection of provincial minimum wage for workers who receive wages below the minimum wage and to find out the obstacles to providing legal protection against the minimum wage for workers on the basis of legislation and regulations applicable because there still exists a company that pays its workers wages below the minimum wage provisions and the cause of the constraints in providing legal protection against the minimum wage for workers in the province of Yogyakarta. Type of research used in writing this law is the law of empirical research, empirical legal research is the focal point of research on the behavior of the legal community (law in action).

Wage is a priority and rights should be met by employers for workers with labor agreements that have been agreed between employers and workers in the labor agreement have the rights and obligations of employers and workers' parties. This meant that the workers should earn for himself or his family but in reality there are still some companies that pay wages below the minimum wage provisions, especially the industrial city of Yogyakarta Bakpia Pathuk Ayu, which is the industry because homegrown indusrti have erratic turnover that have not been able to pay the wages of workers in accordance with provincial minimum wage and lack of field supervision by government officials, in this case Employee Department of Manpower and Transmigration Employment Monitoring Section of the company in the field.

Based on research results, it can be concluded that the implementation of legal protection of Provincial Minimum Wage (UMP) for workers in Yogyakarta, especially for workers / workers in Yogyakarta Ayu Pathuk Bakpia Pathok unfulfilled in accordance with Statutory regulations governing wages and employment, especially law Act No. 13 of 2003 on Employment and Decree of Yogyakarta Special Region Governor No. 191/KEP/2008 of Provincial Minimum Wage Determination 2009.

Key word: wages, workers, legal protection, employment agreements