

KARYA TULIS ILMIAH
PENERAPAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN DALAM PEMENUHAN
KEBUTUHAN SOSIAL KARYAWAN
(Studi Kasus Ditiadakanya Program *Family Outing* Pada Surat Kabar
Harian Radar Jogja)

Dosen Pembimbing:

Y. Kunharibowo, S.Sos., MA



Disusun Oleh:

TIMOTIUS GUIDO

0510 02703

Program Studi Sosiologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

2011

HALAMAN PERSETUJUAN

KARYA TULIS ILMIAH

**PENERAPAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN DALAM PEMENUHAN
KEBUTUHAN SOSIAL KARYAWAN**

**(Studi Kasus Ditiadakanya Program *Family Outing* Pada Surat Kabar
Harian Radar Jogja)**

Diajukan untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata 1

Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh:

Timotius Guido/0510 02703

MENYETUJUI



**Y. Kunharibowo, S.Sos.,MA
Dosen Pembimbing**

HALAMAN PENGESAHAN

**Karya Tulis Ilmiah ini telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji
Program Studi Sosiologi dalam Ujian Karya Tulis Ilmiah yang
diselenggarakan pada:**

Hari/Tanggal : Jumat, 26 Agustus 2011

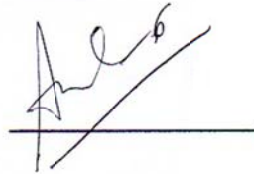
Pukul : 14.00 – 15.30 WIB

**Tempat : Ruang Pendadaran Lantai 2 Fakultas Ilmu Sosial dan
Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

Tim Penguji

Andreas A. Susanto, Ph.D

Penguji Utama



Y. Kunharibowo, S.Sos.,MA

Penguji I



St. Nindito, S.Sos.,M.Si

Penguji II



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Timotius Guido
Nomor Mahasiswa : 05 10 02703
Program Studi : Sosiologi
Judul Karya Tulis : PENERAPAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN
DALAM PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL KARYAWAN (Studi Kasus
Ditiadaknya Program *Family Outing* Pada Surat Kabar Harian Radar Jogja)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis tugas akhir ini benar-benar saya kerjakan sendiri.

Karya Tulis Tugas Akhir ini bukan merupakan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non-material, ataupun segala kemungkinan lain yang pada hakikatnya bukan merupakan karya tulis tugas akhir saya secara orisinal dan otentik.

Bila di kemudian hari diduga kuat ada ketidaksesuaian antara fakta dengan pernyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan atau keserjanaan.

Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak manapun demi menegakkan integritas akademik institusi ini.

Yogyakarta, 16 September 2011

Saya Yang Menyatakan



Timotius Guido

HALAMAN PERSEMBAHAN



*Karya Tulis Ilmiah ini dipersembahkan kepada:
Civitas Akademika Program Studi Sosiologi Universitas Atma Jaya
Yogyakarta Yang telah memberi ilmu dan Pengetahuan bagi
Penulis*

MOTTO

- *Tidak Peduli berapa kali Anda Gagal, yang Terpenting adalah Jangan Pernah Menyerah hingga Anda SUKSES!*
- *Tanpa kerja keras dan konsistensi yang luar biasa, mimpi selamanya hanya akan menjadi sebuah mimpi.*

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur Penulis haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus sebab atas berkat dan penyertaanNya penulis dapat menyelesaikan Karya Tulis Ilmiah yang berjudul **PENERAPAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN DALAM PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL KARYAWAN (Studi Kasus Ditiadakanya Program *Family Outing* Pada Surat Kabar Harian Radar Jogja)**

Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian KTI ini, oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus atas berkat, karunia, dan perlindunganNya, Kedua orang tua tercinta Bapak Petrus Taena dan Ibu Ana Suni serta kakak Fredikus Taena S.Hut yang selalu sabar memberikan dukungan doa, nasehat, dan materi sehingga KTI ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Y Kunharibowo, sebagai dosen pembimbing yang selalu memberikan arahan dan masukan terhadap berbagai kesalahan dalam penyelesaian penulisan KTI ini.
3. Bapak Andreas A. Susanto, sebagai dosen Penguji Utama yang telah memberikan masukan yang substansial terhadap permasalahan yang diteliti yang harus menjadi perhatian penulis.
4. Bapak St. Nindito, sebagai dosen penguji II yang telah memberikan saran yang konstruktif dalam revisi penulisan KTI ini.

5. Kepada seluruh dosen-dosen Prodi Sosiologi penulis memberikan apresiasi dan terima kasih atas pemberian ilmu dan pengetahuan selama proses perkuliahan dan juga kepada seluruh staff TU FISIP terima kasih telah membantu penulis mengurus segala administrasi selama perkuliahan.
6. Bapak Amin Surachmad, selaku pimpinan Redaksi Radar Jogja. Terima kasih telah menerima penulis untuk melakukan *internship* di surat kabar Harian Radar Jogja.
7. Ibu Lina Setyawati, sebagai sekretaris Redaksi surat kabar harian Radar Jogja yang telah memberikan bantuan mengurus segala administrasi sehingga penulis bisa melakukan *internship* di Radar Jogja
8. Bapak Muhamad Syukron, sebagai staff Redaksi Reporter olahraga yang telah memberikan dukungan dan arahan dalam melakukan peliputan berita.
9. Kepada seluruh staff Redaksi surat kabar harian Radar Jogja terima kasih atas kebersamaan selama penulis melakukan *internship*.
10. Teman-teman seperjuangan dan seangkatan 2005, (Fred, Anka, Marchel, Anto, Panji, Rio, Tantri, Tera, Riska, Tia, Cindy, Adine), terima kasih atas kebersamaan, canda tawa, dan saat melalui proses panjang selama di bangku perkuliahan hal ini akan menjadi pengalaman indah dalam hidupku.
11. Teman-teman Sosiologi yang senior dan junior kak wens, Alvi, om Ari, om Jhon, Vandy, Deni Seo, Deni Bali, Vento, Herdy, Zalde, Kalis, Panji Baskara, Moe, dll yang tidak bisa disebutkan satu persatu dan kepada teman-teman komunikasi FISIP UAJY yang kenal sama aku. terima kasih atas kebersamaan selama menjadi mahasiswa fisip, dan buat Dian, Tickka, Icha, Bayu, Lily terima kasih atas saling support selama bimbingan KTI ini akhirnya kita selesai juga.

12. Buat *My Lovely*, Hendriana. Terima kasih telah memberikan dukungan semangat, doa, dan pengertiannya selama penulisan KTI ini. Support darimu sangat berharga bagiku.
13. Buat Wedi Setiawan terima kasih telah menemani penulis saat pertama kali berada di Jogja. Tanpa kamu mungkin aku tidak kuliah disini, jasmu akan selalu ku ingat bro.
14. Buat Mas Agung terima kasih telah menerima aku kos di jln tutul no 23A papringan, Sleman, DIY dari awal kuliah sampai selesai dan mantan penghuni kos (Bene, Silas, Titus, Mart, mas Wiwit, Richmond). Terima kasih atas kebersamaannya.
15. Buat kawan-kawan tim UKM Futsal Atma Jaya, Tim Futsal Equator Kalbar, dan kawan-kawan Bedayong terima kasih atas kebersamaan selama penulis berada di kota Jogja. Dan untuk pihak-pihak yang tidak disebutkan satu persatu terima kasih telah membantu penulis dalam menyelesaikan KTI ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa Karya Tulis ilmiah ini memiliki banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, oleh sebab itu penulis membutuhkan kritik dan saran yang sifatnya konstruktif agar bisa mencapai hasil yang lebih baik. Demikian semoga tulisan ini bisa bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 16 September 2011

Penulis

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK.....	xii

BAB. I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	10
D. Kerangka Konsep.....	10
D.1 Defenisi Organisasi.....	10
D.2 Tipe-tipe Organisasi.....	13
D.3 Konsep Kebutuhan Sosial.....	14
D.4 Konsep Karyawan.....	21
E. Metodologi Penelitian.....	24
E.1 Jenis Penelitian.....	20
E.2. Subjek Penelitian.....	25

E.3. Teknik Pengumpulan Data.....	25
E.4. Analisis Data.....	26
BAB II. DESKRIPSI INSTANSI	
A. Profil Surat Kabar Harian Radar Jogja.....	28
B. Kantor Surat Kabar Harian Radar Jogja.....	31
C. Visi dan Misi Surat Kabar Harian Radar Jogja.....	32
D. Komposisi Berita.....	32
E. Proses Produksi.....	34
F. Profil Pembaca Radar Jogja.....	35
G. Pembagian kerja karyawan.....	35
H. Struktur Organisasi.....	37
BAB. III. PEMBAHASAN	
A. Temuan Masalah.....	38
A.1 Kerja Karyawan.....	38
A.2 Kerja Reporter.....	43
A.2 Ditiadakannya Program Family outing.....	48
A.3 Penerapan Kebutuhan Sosial Pada Organisasi Perusahaan	53
A.4 Kebijakan Perusahaan Dalam Pemenuhan Kebutuhan Sosial Karyawan.....	59
BAB IV. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA

ABSTRAKSI

Karya Tulis Ilmiah ini bertujuan untuk menggambarkan Mengapa sebuah organisasi perlu memenuhi kebutuhan sosial karyawan pada suatu perusahaan. Yang dimaksud disini yaitu tentang aktifitas kerja para karyawan yang cukup padat dan bermula dari kekecewaan karyawan akan kegiatan *family outing* yang ditiadakan oleh pihak organisasi perusahaan Surat Kabar Harian Radar Jogja dan tidak ada pengganti program sebagai salah satu cara untuk memuaskan kebutuhan sosial karyawannya adalah salah satu masalah yang perlu ditelusuri secara mendalam. Dari hal tersebut maka yang diangkat menjadi rumusan masalah adalah bagaimana kebijakan sebuah organisasi perusahaan dalam memenuhi kebutuhan sosial para karyawan? Yang menjadi subyek penelitian adalah karyawan yang bekerja sebagai Reporter Olahraga pada Surat Kabar Harian Radar Jogja.

Disamping itu karya tulis ilmiah ini juga menyoroti beban kerja yang berlebihan sehingga perusahaan mengabaikan kebutuhan karyawan untuk berinteraksi dengan orang lain. Terkait dengan konteks kebutuhan sosial tersebut, dalam Karya Tulis Ilmiah ini penulis akan melihat apakah perusahaan sudah memenuhi kebutuhan sosial terhadap karyawan yang bekerja tanpa adanya liburan pada Surat Kabar Harian Radar Jogja Ada beberapa hal yang menjadi persoalan mengapa perusahaan Surat Kabar Harian Radar Jogja tidak memberlakukan liburan bagi karyawan yaitu kurangnya jumlah staff reporter dan beban kerja yang berlebihan dilimpahkan kepada karyawan memaksa manajemen tidak memberikan liburan bagi karyawan atau program *family Outing* selain itu faktor lain adalah adanya pembangunan gedung baru menjadi salah satu faktor mengapa perusahaan tidak merekrut karyawan baru. Dari hasil penelitian yang dilakukan pada Surat Kabar Harian Radar Jogja Penulis menyimpulkan bahwa kebijakan yang dilakukan perusahaan adalah pemberian kompensasi karena pentingnya suatu organisasi perusahaan menerapkan kebutuhan bagi karyawan. Hal ini perlu dilakukan demi meningkatkan produktifitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Kebutuhan Sosial, Organisasi perusahaan, Karyawan