

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Secara historis manusia adalah makhluk sosial yang dalam menjalankan roda kehidupan menggunakan simbol dalam berinteraksi. Kemajuan teknologi membuat pola interaksi menjadi massal. Kemajuan teknologi informasi membawa implikasi positif khususnya bagi media massa yang murni melakukan pelayanan informasi kepada publik. Di era modern informasi sangat dibutuhkan salah satunya melalui media cetak yakni surat kabar yang didalamnya terdapat berita atau informasi berisi laporan mengenai fakta atau ide terbaru yang benar, menarik dan atau penting bagi sebagian besar pembaca melalui media cetak seperti surat kabar termasuk Surat Kabar Harian *Radar Jogja*. Dinamika organisasi perusahaan dalam perkembangannya mengalami kemajuan di bidang hubungan antar manusia. Salah satu kebutuhan yang kompleks dan perlu ditangani secara berkesinambungan adalah kebutuhan untuk berinteraksi dengan yang lain atau secara konseptual disebut kebutuhan sosial.

Dari hasil penelitian yang dilakukan pada Surat Kabar Harian Radar Jogja Penulis menyimpulkan bahwa pentingnya penerapan kebijakan suatu organisasi perusahaan dalam pemenuhan kebutuhan bagi karyawan. Pemberian kompensasi dan berbagai tunjangan yang dilakukan pihak manajemen perusahaan diharapkan memberikan semangat untuk meningkatkan kinerja karyawan khususnya para reporter yang bekerja selama seminggu penuh tanpa adanya liburan.

Hal tersebut yang menyebabkan perusahaan Surat Kabar Harian Radar Jogja tidak memberlakukan kegiatan *family outing* bagi karyawan, kurangnya jumlah staff reporter dan beban kerja yang berlebihan dilimpahkan kepada karyawan memaksa manajemen tidak memberikan liburan bagi karyawan selain itu faktor lain adalah adanya pembangunan gedung baru menjadi salah satu faktor mengapa perusahaan tidak merekrut karyawan baru dan membuka kesempatan kepada karyawan magang untuk membantu meringankan beban kerja staff karyawan khususnya para reporter.

## **B. SARAN**

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas tentang pentingnya organisasi dalam menerapkan kebutuhan sosial bagi karyawan, penulis mengemukakan saran bagi pihak Surat Kabar Harian *Radar Jogja* sebagai berikut :

1. Perusahaan Surat Kabar Harian *Radar Jogja* perlu membuat rancangan program-program atau kegiatan-kegiatan kebutuhan sosial bagi karyawan. Bila masih terkendala dana, kegiatan-kegiatan yang sifatnya keakraban antar karyawan di agendakan kembali seperti kegiatan *family outing* atau kegiatan makan bersama di kantor pada saat perayaan idul fitri dan pada saat perusahaan berulang tahun.
2. Pemberian kompensasi saja tidak cukup dalam meningkatkan kinerja karyawan, Perusahaan Surat Kabar Harian *Radar Jogja* perlu menambah Jumlah staff Reporter karena jumlah reporter tidak

sebanding dengan beban kerja yang di limpahkan perusahaan pada para karyawan.



## DAFTAR PUSTAKA

- Liliweri, Alo. DR. *Sosiologi Organisasi*. Penerbit PT. Citra Aditya Bakti, Bandung, 1997.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. (Bandung: Alfabeta., 2008.
- Iskandar, *Metode Penelitian Pendidikan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. (Yogyakarta:Gaung Persada Press, 2008.
- Soekamto, Suryono. *Sosiologi, Suatu Pengantar*. Penerbit PT Raja Grafindo Persada, Jakarta, 1982.
- Sutarto. *Pokok-pokok Pengertian Organisasi*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press., 1980.
- Hasibuan, Malayu SP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta, 2005.
- Miftah Thoha, *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta, 1986.
- Anoraga, Pandji. S.E., M.M., dan Sri Suyati, S.E. *Psikologi Industri & Sosial*, Jakarta, 1995.
- James Higgins, *Human Relations Concepts and Skills*, New York, 1982.
- Stan Kossen. *Aspek Manusiawi Dalam Organisasi*, 1986.
- Moh. As'ad, *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri*.
- Jonny Purba , *Pengelolaan Lingkungan Sosial* Jakarta, 2005.
- Mikhael Dua, *Filsafat Ekonomi; Upaya Mencari Kesejahteraan Bersama*.
- Dety Novita Sari, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan*.

I Gusti Ayu Dewi Andyani, *Membina Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*

**Internet :**

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Rahasia Membangun Budaya Korporat”, dalam

<http://portalhr.com/majalah/edisi-sebelumnya/strategi/1id94.html>

A.M. Lilik Agung, *Kepemimpinan Berbasis Nilai*, dalam

<http://web.bisnis.com/kolom/2id1883.html>,

[www.radarjogja.co.id](http://www.radarjogja.co.id)

## LAMPIRAN PERTANYAAN

1. Apakah Surat Kabar Harian Radar Jogja memiliki agenda family outing?
2. Apa saja jenis program family outing?
3. Mengapa Perusahaan Surat Kabar Harian Radar Jogja mentiadaknya family outing bagi karyawan setelah sebelumnya memiliki agenda tersebut?
4. Mengapa para karyawan dalam hal ini para Reporter mau melakukannya?
5. Strategi atau cara apa yang dilakukan agar para karyawan tidak terbebani dengan aturan ditiadakannya agenda family outing tersebut?
6. Apakah biaya yang dikeluarkan merupakan uang pribadi untuk kegiatan outbond dan bermain futsal?
7. Jika dikaitkan dengan undang-undang ketenagakerjaan jelas sangat bertentangan karena persoalan jam kerja yang berlebihan bagaimana menurut anda?

## TRANSKRIP WAWANCARA

Sleman, 25-2-2011

Wawancara dengan ,Lina Setyawati

(Sekertaris Redaksi Harian Radar Jogja)

**Penulis:** selamat siang mbak saya mau tanya mengenai jumlah staff reporter keseluruhan berjumlah berapa orang, ini terkait dengan laporan penelitian saya?

**Ibu Lina:** Sekitar dua puluh orang dan meliput di wilayah Yogyakarta dan sekitarnya dengan job desk yang berbeda seperti meliput mengenai informasi mulai dari Politik, Hukum, Hiburan, Komunitas, Olahraga atau Sport, Komunikasi bisnis, dan gaya hidup

**Penulis:** Dengan jumlah reporter yang hanya dua puluh orang bagaimana mengatasinya karena tugas meliput yang begitu luas?

**Ibu Lina:** Solusi yang kami lakukan sebagai manajemen Radar Jogja kami menerima karyawan magang untuk mengatasi kurangnya reporter yang meliput di lapangan

Sleman, 28-2-211

Wawancara Dengan Pak Adib Lazwar Irkhani,

(Redaktur Harian Radar Jogja)

**Penulis:** sebelumnya selamat siang pak saya mau bertanya mengenai beban kerja reporter yang bertugas bisa di katakan cukup berat dengan jumlah reporter yang minim dan Jika dikaitan dengan undang-undang ketenagakerjaan jelas sangat bertentangan karena persoalan jam kerja yang berlebihan bagaimana menurut anda?

**Pak Adib:** begini mas walaupun sebenarnya berat bagi kami para karyawan khususnya reporter tapi kami menyadari memang tuntutan dari profesi kami sebagai seorang jurnalistik walaupun ditiadaknya liburan dan tidak adanya kompensasi dari perusahaan kami tetap bekerja (meliput) karena inilah konsekuensi pekerjaan yang

kami kerjakan walaupun sebenarnya membutuhkan waktu berkumpul bersama karyawan dan para keluarga

**Sleman, 7-3-2011**

**Wawancara dengan Muhammad Syukron,**

**(Staff Redaksi Harian Radar Jogja)**

**Penulis:** Dalam laporan saya, saya mau melihat mengenai kegiatan family outing atau agenda yang bertujuan memberikan hiburan kepada karyawan apakah perusahaan mempunyai agenda tersebut?

**Mas Syukron:** dulu ada mas kegiatan kumpul karyawan

**Penulis:** Kegiatannya seperti apa mas?

**Mas Syukron:** seperti outbond ke kaliurang atau main futsal bareng

**Penulis:** kenapa ditiadakan kegiatan itu mas?

**Mas Sukron:** karena kebijakan perusahaan membangun gedung baru yang ada sekarang hal tersebut ditiadakan dan efisiensi anggaran juga mas.