

**PENGARUH STRUKTUR AUDIT, BUDAYA ORGANISASI,
DAN KOMITMEN ORGANISASI, TERHADAP
KINERJA AUDITOR**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Magdalena Sirait

NPM : 15 04 22269

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

YOGYAKARTA,

Maret 2020

**PENGARUH STRUKTUR AUDIT, BUDAYA ORGANISASI,
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Magdalena Sirait

NPM : 15 04 22269

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,
Maret 2020**

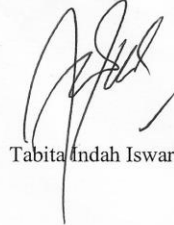
Skripsi

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KETIDAKJELASAN PERAN,
BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR

Disusun oleh :
MAGDALENA SIRAIT
NPM: 15 04 22269

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing



Tabita Indah Iswari, SE., M.Acc., Ak

13 Maret 2020



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 291/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 11 Mei 2020 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|--|---------------|
| 1. Yanti Ardiati, SE., M.Si | Ketua Penguji |
| 2. Tabita Indah Iswari, SE., M.Acc., Ak., CA. | Anggota |
| 3. Anggreni Dian Kurniawati, SE., M.Sc., Ak., CA., CSA | Anggota |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Magdalena Sirait
NPM : 150422269

Dinyatakan
Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Magdalena Sirait telah direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, BUDAYA ORGANISASI,
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 21 Mei 2020

Yang menyatakan



Magdalena Sirait

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria atas berkat, penyertaan serta kasih-Nya yang selalu menyertai hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Selama proses perkuliahan hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik, penulis menerima banyak dukungan, bantuan, doa, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan tulus hati penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang senantiasa memberikan berkat, kekuatan, bimbingan, serta pertolongan kepada penulis dalam berbagai kondisi.
2. Alm. Bapak, Mama, Kakak Septria, Adek Liat dan Adek Vina yang selalu memberikan dukungan, doa, serta bimbingan agar penulis dapat menjalani kuliah serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Ibu Tabita Indah Iswari, SE., M.Acc., Ak., selaku dosen pembimbing yang senantiasa mendampingi dan membimbing penulis selama proses pengerjaan hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf dan karyawan di Fakultas Bisnis dan Ekonomika yang telah memberikan pengajaran, bimbingan, serta bantuan selama penulis menempuh kegiatan perkuliahan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

5. Sahabat perkuliahan yang penulis sayangi Lina dan Sisil yang telah memberikan motivasi, doa terbaik, masukan, serta kenangan yang sulit untuk dilupakan selama menempuh kuliah.
6. Sahabat LDR yang penulis sayangi Nancy, Theodora, Putri, Ellen, Despita, Septiana, Gebby yang selalu setia mendengar ocehan, omelan, dan keluhan serta senantiasa memberikan motivasi, dukungan, dan doa terbaik hingga saat ini.
7. Teman seperjuangan skripsi, Victor, Paulus, dan Winda, Oelly yang dengan luar biasa selalu siap membantu penulis memberikan masukan-masukan selama proses pengerjaan skripsi.
8. Teman-teman dan orang-orang yang ada di sekitar penulis Kak Siska, Mba Nony, Steven, Mba dan Mas Diaz, Fitsal, Mba Mira, Mas Jeto, Kak Anto, dan Kak Bella selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis.
9. Keluarga baru di Semarang, Bou Monika, Amangbro Monika serta Adek Monika dan Adek Imel yang sudah mau memberikan penulis tempat yang sangat nyaman dan membantu penulis dalam penyebaran dan pengumpulan kuesioner penelitian.
10. Teman-teman KMBA 2015, Mega, Laura, Diana, Justin, Berto, Horas dan Erik yang selalu mau menemani, mendukung dan memberikan semangat selama perkuliahan dari kepengurusan di KMBA sampai proses pengerjaan skripsi.

11. Teman-teman Students Staff KSI UAJY, Anna, Visca, Tulang Alva, Danu, Ody, Merry, Chandra dan Students Staff yang lainnya serta tidak lupa kepada Kak Tyas dan Mas Sigit selaku mentor selama di KSI, yang selalu memberikan motivasi, semangat, dan pengalaman yang baru selama bekerja di KSI.
12. Teman-teman KKN 74 kelompok 67, Mia, Anas, dan Iren yang selalu kompak dan memberikan dukungan selama kegiatan KKN maupun setelah KKN berlangsung. Terutama kenangan dan kebersamaannya selama kegiatan KKN di Padukuhan Bejono yang tidak dapat dilupakan.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi selama proses perkuliahan hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca beserta pihak-pihak yang bersangkutan.

Yogyakarta, 23 Maret 2020

Penulis

Magdalena Sirait

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apa pun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur”

Filipi 4:6-7

“Pandanglah hari ini. Kemarin adalah mimpi. Dan esok hari hanyalah sebuah visi. Tetapi, hari ini yang sungguh nyata menjadikan kemarin sebagai mimpi bahagia dan setiap hari esok sebagai visi harapan”

Alexander Pope

“Perjuangan merupakan bukti bahwa kita belum menyerah. Usaha dan semangat dengan tenaga tidak akan mengkhianati hasilnya”

Penulis

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

*“Tuhan Yesus sumber kekuatan dan pengharapanku
Alm. Bapak, Mama, Kakak Septria, Adek Liat, Adek Vina,
Keluargaku/Saudaraku yang Lainnya dan Temanku terkasih.”*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
Abstrak	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1. Teori Keagenan.....	9

2.2.	Kinerja Auditor	11
2.3.	Struktur Audit	13
2.4.	Budaya Organisasi	14
2.5.	Komitmen Organisasi	15
2.6.	Kerangka Konseptual.....	17
2.6.1.	Pengaruh struktur audit terhadap kinerja auditor	17
2.6.2.	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor.....	18
2.6.3.	Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor	20
2.7.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
2.8.	Pengembangan Hipotesis	25
2.8.1.	Pengaruh struktur audit terhadap kinerja auditor	25
2.8.2.	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor.....	27
2.8.3.	Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor	29
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
3.1.	Jenis Penelitian.....	31
3.2.	Objek Penelitian.....	31
3.3.	Populasi.....	31
3.4.	Sampel.....	31
3.5.	Variabel Penelitian.....	32

3.6.	Model Penelitian	35
3.7.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.8.	Analisa Data	36
3.8.1.	Statistik Deskriptif	36
3.8.2.	Uji Pendahuluan	37
3.8.2.1.	Uji Alat	37
3.8.2.2.	Uji Normalitas	38
3.8.2.3.	Uji Asumsi Klasik	39
3.8.3.	Uji Hipotesis	40
3.8.3.1.	Notasi Statistika	40
3.8.3.2.	Model Pengujian	41
3.8.3.3.	Tingkat Kesalahan dan Keyakinan	42
3.8.3.4.	Teknik Pengujian	43
BAB IV HASIL PENELITIAN		47
4.1.	Gambaran Umum Penelitian	47
4.1.1.	Tempat dan Waktu Penelitian	47
4.1.2.	Deskripsi Karakteristik Responden	49
4.2.	Statistik Deskriptif	51
4.3.	Hasil Pengujian dan Analisis Data	52

4.3.1.	Hasil Uji Alat	52
4.3.1.1.	Hasil Uji Validitas.....	52
4.3.1.2.	Hasil Uji Reliabilitas	55
4.3.2.	Hasil Uji Normalitas	56
4.3.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik	57
4.3.3.1.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
4.3.3.2.	Hasil Uji Heterokedastisitas	58
4.3.4.	Hasil Uji Hipotesis	59
4.3.4.1.	Hasil Uji Statistik-F	59
4.3.4.2.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	59
4.3.4.3.	Hasil Uji Statistik-t.....	60
4.4.	Pembahasan.....	62
4.4.1.	Pengaruh Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor	62
4.4.2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	63
4.4.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor	64
BAB V PENUTUP		66
5.1.	Kesimpulan	66
5.2.	Implikasi	67
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	68

5.4. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
DAFTAR WEBSITE	71



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.0.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.0.1 Operasionalisasi Variabel	33
Tabel 4.0.1 Distribusi Kuesioner	48
Tabel 4.0.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	49
Tabel 4.0.3 Karakteristik Responden Menurut Jabatan	49
Tabel 4.0.4 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4. 0.5 Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja.....	50
Tabel 4.0.6 Hasil uji Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Struktur Audit	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Budaya organisasi	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	57

Tabel. 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Statistik-F	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik-t	60



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Model Penelitian	35
Gambar 3.2 Grafik Uji Satu Sisi Arah Positif.....	43
Gambar 3.3 Grafik Uji Satu Sisi Arah Negatif	43



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1	72
KUESIONER	72
IDENTITAS RESPONDEN	73
KUESIONER PENELITIAN.....	73
1. Struktur Audit	73
2. Budaya Organisasi	74
3. Komitmen Organisasi	76
4. Kinerja Auditor	77
Data Distribusi Sampel Penelitian	78
LAMPIRAN 2.....	78
DATA SAMPEL	78
Identitas Responden	79
Jawaban Kuesioner Variabel Struktur Audit.....	80
Jawaban Kuesioner Variabel Budaya Organisasi	83
Jawaban Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi.....	86
Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Auditor	87
LAMPIRAN 3.....	89

PENGUJIAN DATA.....	89
r-tabel untuk df=1-50	90
r-tabel untuk df=51-100	91
Hasil Uji Deskripsi Statistik.....	93
Hasil Uji Validitas Variabel Struktur Audit.....	93
Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	94
Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor.....	95
Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	97
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Struktur Audit.....	116
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	116
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi.....	116
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Auditor.....	116
Hasil Uji Normalitas	117
Hasil Uji Multikolinearitas.....	117
Hasil Uji Heterokedastisitas.....	117
Hasil Uji F	118
Hasil Uji Koefisien Determinasi	118
Hasil Uji-t.....	118

LAMPIRAN 4.....	119
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	119



PENGARUH STRUKTUR AUDIT, BUDAYA ORGANISASI,
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR

Disusun Oleh :
Magdalena Sirait
NPM : 15 04 22269

Pembimbing
Tabita Indah Iswari, SE., M.Acc., Ak

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh struktur audit, budaya organisasi terhadap kinerja auditor.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja di kantor akuntan publik yang ada di D.I Yogyakarta, Surakarta, Semarang, dan Surabaya. Data diperoleh dengan melakukan penyebaran kuesioner sebanyak 66 kuesioner. Jumlah kuesioner yang kembali dan dapat diolah adalah sebanyak 56 kuesioner. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan metode regresi linear berganda setelah dilakukan uji validitas dan reabilitas terlebih dahulu.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel struktur audit berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Sedangkan budaya organisasi dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci: Struktur Auditor, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Auditor