

**PENGARUH TINGKAT KESEHATAN DAN *GENDER DIVERSITY*
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN**

**(Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2018)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Elisabeth Dinda Fabiola Utomo

NPM: 16 04 22656

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2020

**PENGARUH TINGKAT KESEHATAN DAN *GENDER DIVERSITY*
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN**

**(Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2018)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Elisabeth Dinda Fabiola Utomo

NPM: 16 04 22656

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2020

Skripsi
PENGARUH TINGKAT KESEHATAN DAN *GENDER DIVERSITY*
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN
(Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2018)


Disusun Oleh :

Elisabeth Dinda Fabiola Utomo

NPM : 16 04 22656

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing



Drs. I Gede Siswantaya, M.Si., CSA.

Yogyakarta, 5 Maret 2020

Skripsi
PENGARUH TINGKAT KESEHATAN DAN *GENDER DIVERSITY*
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN
(Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2018)
yang dipersiapkan dan disusun oleh

Elisabeth Dinda Fabiola Utomo
NPM : 16 04 22656

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 15 Mei 2020
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi
(S1) Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji

Pratiwi Budiharta, S.E., MSA., Akt., CA Drs. I Gede Siswantaya, M.Si., CSA

Ignatia Ryana, S.E., M.Acc.

Yogyakarta, 17 Mei 2020

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D



SURAT KETERANGAN

No. 253/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 15 Mei 2020 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|---|---------------|
| 1. Pratiwi Budiharta, SE., MSA., Akt., CA | Ketua Penguji |
| 2. Drs. I Gede Siswantaya, M.Si., CSA | Anggota |
| 3. Ignatia Ryana, SE., M.Acc. | Anggota |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Elisabeth Dinda Fabiola
NPM : 160422656

Dinyatakan
Lulus Tanpa Revisi

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

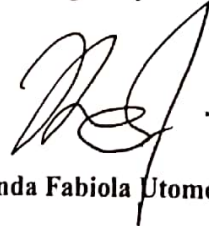
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH TINGKAT KESEHATAN DAN *GENDER DIVERSITY*
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN
(Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2018)**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 5 Maret 2020

Yang menyatakan



Elisabeth Dinda Fabiola Utomo

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan kasih-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi perkuliahan dan karya tulis dengan judul “Pengaruh Tingkat Kesehatan dan *Gender Diversity* Terhadap Nilai Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2018” dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti banyak mengalami kesulitan dan hambatan-hambatan dimana tanpa bantuan dari orang-orang sekitar, peneliti tidak dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah setia membimbing, menyertai, memberkati, dan memberikan kekuatan sepanjang perjalanan hidup peneliti.
2. Keluarga peneliti, Johanes Chrisostomus Dwi Utomo (Bapak), Francisca Heni Dasih (Ibu), dan Stanislaus Yossa Ariesta Utomo (Kakak). Terima kasih atas cinta, dukungan, semangat, nasihat, pengorbanan, dan doa yang tulus tanpa kenal lelah sepanjang hidup peneliti.
3. Bapak Drs. I Gede Siswantaya, M.Si., CSA. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan masukan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Prof. Sukmawati Sukamulja, MM. selaku dosen panutan di bangku perkuliahan yang dengan rendah hati dan sabar telah memberikan ilmu, doa, nasihat, motivasi, kesempatan, serta kepercayaan kepada peneliti untuk terus belajar dan berkembang menjadi pribadi yang lebih baik.
5. Dosen-dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Ibu Neni, Bapak Wimpie, Ibu Dewi, Ibu Fitria, dan Bapak Ibu dosen yang lain. Terima kasih atas ilmu, bimbingan, motivasi, dan kepercayaan yang telah diberikan kepada peneliti. Romo Gendhon (alm.) dan Romo Tri Widodo yang selama proses wawancara telah memberikan nasihat dan dorongan kepada peneliti untuk selalu percaya pada rencana Tuhan.
6. Sahabat peneliti, Adriana Tita Suryawati dan Agnes Uto Liwun yang memberikan dukungan, doa serta nasihat, mengingatkan untuk selalu bersyukur, dan mengajarkan kepada peneliti bagaimana mendekati diri kepada Yesus dan Bunda Maria.
7. Teman-teman seperjuangan Delayota 2016, Tita, Laras, Ayuk, Ucup, Tika, Agnes, Imron, Aji, Tito, Naufal, Farida, Sevi. Terima kasih untuk doa, semangat, dan motivasinya sehingga peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan dan tugas akhir ini.
8. Teman-teman Tim Olimpiade Akuntansi Atma Jaya Yogyakarta (TOAA) angkatan 2016, AUL, Verina, Fani, Sherly, Kitty. Angkatan 2015 yang sering peneliti repotkan, Ko Kelvin, Kak Wayne, Kak Flo, Ko Victor, Kak Patrick, Kak Ruth. Angkatan 2017, Farrell, Ed,

Michang, Shania, Renny, Stefanie, Mitha, Cycil, Yessa. Terima kasih kalian, kumpulan orang-orang hebat untuk semua dinamika, cerita, canda, sambatan, ilmu baru, dan pengalaman lomba-lomba yang sangat berkesan.

9. Teman-teman Asisten Lab FBE UAJY angkatan 2016, AUL, Verina, Maria, Megen, Grace, Lina, Xena, Dheka, Steven, Tami, serta yang lain. Terima kasih untuk dukungan, motivasi, saran, nasihat, rejeki, sambatan dan semangat dalam menemani peneliti menyelesaikan tugas akhir ini. Teman-teman Asisten Lab angkatan 2017, Shania, Renny, Tina, Kenny Wong, Boy, NY, Richard, serta yang lain yang selalu mendukung, mendoakan, dan memberikan warna baru di bangku akhir semester ini.
10. Teman-teman asisten Prof. Sukma, Kak Lifa, Kak Dewi, Verina, Grace, Audrey, Maria, Tina, Dheka, Leon, Faitha untuk dinamika, dukungan, ilmu baru, dan semangat saat menjalankan tugas hingga akhir masa perkuliahan ini.
11. Orang-orang baik yang peneliti temui sepanjang menjalani perkuliahan, Shara, Firyal, Eka, Vanny, Clara, Tika, Pingkan, Willfo, Arum, Desy, Edo, Aprel, Mia, Ruth, Veve, Ursula, Ria, Vera, Rommy, Liana, Geta. Terima kasih sudah mau membantu, mendengarkan cerita dan keluhan, serta menemani hari-hari peneliti selama duduk di bangku perkuliahan.
12. Teman-teman “*Disaster Team*” KKN 76 UAJY Padukuhan Kepiton, Feren, Dyah, Edo yang telah memberikan motivasi, pengalaman,

dukungan, doa, dan semangat selama menjalani KKN hingga akhir masa perkuliahan peneliti.

13. Teman-teman ibu serta bapak peneliti yang telah memberikan doa, dukungan, semangat, dan bantuan kepada keluarga peneliti dari awal hingga akhir perkuliahan ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, peneliti menerima saran dan kritik yang membangun untuk penelitian yang lebih baik. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih.

Yogyakarta, 5 Maret 2020

Peneliti,



Elisabeth Dinda Fahola Utomo

MOTTO

*I can do all the things through Christ
who strengthens me.*

(Philippians 4:13)

Ndhèrèk Dèwi Maria, tamtu geng kang manah
Mboten yèn kuwatos, ibu njangkung tansah
Kanjeng Ratu ing swarga amba sumarah samya
Sang Dèwi, Sang Dèwi mangestunana...
Sang Dèwi, Sang Dèwi mangestunana...

**Aku dicintai oleh Tuhanku, Dialah gembalaku.
Hidupku adalah anugerah, panggilan, dan perutusan.**

-NN-

“Saat aku merasa sendirian saja, saat aku merasa tak bisa lagi bercerita kepada siapa, saat aku harus tersenyum sementara menyimpan banyak perkara, aku hanya butuh tanda bahwa Engkau tetap menaruh cinta.”

#deesl 290819

HALAMAN PERSEMBAHAN



*Teruntuk Yesus dan Bunda Maria,
Bapak, Ibu, dan Mas Yossa,
Sahabat dan teman-temanku,
Mereka yang membantu diriku dan keluargaku,
Mereka yang merendahkanku dan keluargaku,
Terima kasih.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
ABSTRAK.....	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINGKAT KESEHATAN, <i>GENDER DIVERSITY</i> , DAN NILAI PERUSAHAAN.....	11
2.1. Laporan Keuangan	11
2.2. <i>Agency Theory</i>	13
2.3. Teori Feminisme.....	15

2.4. Tingkat Kesehatan Bank.....	16
2.4.1. Penilaian Tingkat Kesehatan Bank di Indonesia	
Dengan Metode RGEC.....	16
2.4.2. <i>Risk Profile</i>	17
2.4.2.1. Risiko Kredit	19
2.4.2.2. Pengelompokan Kualitas Kredit	20
2.4.3. <i>Good Corporate Governance</i>	22
2.4.3.1. Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	
Perusahaan Perbankan.....	22
2.4.3.2. Kewajiban <i>Self Assessment</i> GCG	
Perusahaan Perbankan.....	23
2.4.4. <i>Earnings</i>	24
2.4.4.1. Penilaian <i>Earnings</i> Bank.....	24
2.4.5. <i>Capital</i>	25
2.4.5.1. Komponen Modal Bank	26
2.4.5.2. Fungsi Modal Bank.....	27
2.4.5.3. Kewajiban Penyediaan Modal Minimum.....	27
2.5. Dewan Direksi.....	29
2.6. <i>Gender Diversity</i>	30
2.7. Nilai Perusahaan.....	31
2.8. Hasil Penelitian Terdahulu	33
2.9. Pengembangan Hipotesis	34
2.10. Kerangka Pemikiran.....	43

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1. Jenis Penelitian	44
3.2. Objek Penelitian	44
3.3. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	44
3.4. Variabel Penelitian	46
3.5. Operasionalisasi Variabel.....	46
3.5.1. Variabel Dependen	46
3.5.2. Variabel Independen	48
3.6. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	52
3.7. Uji Pendahuluan	53
3.7.1. Uji Normalitas	53
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	54
3.7.2.1. Uji Multikolinearitas.....	54
3.7.2.2. Uji Heteroskedastisitas	55
3.7.2.3. Uji Autokorelasi.....	56
3.8. Statistik Deskriptif.....	56
3.9. Pengujian Statistik dan Hipotesis	57
3.9.1. Model Pengujian Regresi Linear Berganda	57
3.9.2. Tingkat Keyakinan dan Kesalahan.....	58
3.9.3. Uji Kelayakan Model (Pengujian Nilai F)	58
3.9.4. Uji Koefisien Determinasi.....	59
3.9.5. Pengujian Nilai t.....	59

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1. Statistik Deskriptif.....	61
4.2. Uji Normalitas	62
4.3. Uji Asumsi Klasik	64
4.3.1. Uji Multikolinearitas	64
4.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.3.3. Uji Autokorelasi	66
4.4. Pengujian Hipotesis	67
4.4.1. Uji Kelayakan Model (Uji Statistik F).....	67
4.4.2. Uji Koefisien Determinasi.....	68
4.4.3. Uji Statistik t	69
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V PENUTUP.....	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Keterbatasan Penelitian	79
5.3. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
DAFTAR WEBSITE	85
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Klasifikasi Pengelompokkan Kualitas Kredit	21
Tabel 2.2. Ringkasan Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1. Pemilihan Sampel	45
Tabel 3.2. Klasifikasi Predikat Rasio <i>Non Performing Loan</i> Perbankan.....	49
Tabel 3.3. Klasifikasi Predikat Komposit <i>Self Assessment</i> Perbankan	50
Tabel 3.4. Klasifikasi Predikat Rasio <i>Return on Assets</i> Perbankan	51
Tabel 3.5. Klasifikasi Predikat <i>Capital Adequacy Ratio</i> Perbankan.....	52
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.2. Hasil Uji Normalitas Sebelum <i>Outlier</i>	63
Tabel 4.3. Hasil Uji Normalitas Setelah <i>Outlier</i>	64
Tabel 4.4. Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.5. Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.6. Hasil Uji Autokorelasi	67
Tabel 4.7. Hasil Uji F (<i>Goodness of Fit</i>).....	68
Tabel 4.8. Hasil Koefisien Determinasi	68
Tabel 4.9. Hasil Uji Statistik t.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 3.1. Pengujian Satu Sisi.....	58



**PENGARUH TINGKAT KESEHATAN DAN *GENDER DIVERSITY*
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN**

**(Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2018)**

Disusun oleh:

Elisabeth Dinda Fabiola Utomo

NPM: 16 04 22656

Pembimbing:

Drs. I Gede Siswantaya, M.Si., CSA.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh tingkat kesehatan dan *gender diversity* terhadap nilai perusahaan pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2014-2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data sekunder, yaitu laporan tahunan (*annual report*) dan laporan keuangan perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI selama periode 2014-2018. Data diperoleh dari situs resmi BEI, *website* resmi idnfinancial, dan situs resmi masing-masing perusahaan. Variabel dependen nilai perusahaan diukur dengan menggunakan rasio *Tobin's Q*. Variabel independen tingkat kesehatan yang terdiri dari *risk profile*, *Good Corporate Governance*, *earnings*, *capital*, dan *gender diversity*. Masing-masing variabel diukur dengan menggunakan rasio *Non Performing Loan*, hasil *self assessment* perusahaan perbankan, rasio *Return on Assets*, rasio *Capital Adequacy Ratio*, dan persentase jumlah dewan direksi wanita yang ada di perusahaan. Terdapat lima hipotesis yang dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda. Dalam penelitian ini, data diolah dengan menggunakan SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *risk profile* berpengaruh negatif terhadap nilai perusahaan, variabel *Good Corporate Governance* dan *gender diversity* tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan, serta variabel *earnings* dan *capital* berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan.

Kata kunci: *Risk profile*, *Good Corporate Governance*, *Earnings*, *Capital*, *Gender Diversity*, Nilai Perusahaan.