

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP
KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN PT. COMBINE WILL
INDUSTRIAL INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen (S1)
Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh :

Elleny Puspitaningdyah

NPM: 15 03 21975

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2020**

Skripsi

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF KARYAWAN PT. COMBINE WILL INDUSTRIAL INDONESIA**



Disusun oleh:

Elleny Puspitaningdyah

NPM: 150321975

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Drs. D. Koeshartono, MM.

Tanggal, 15 Juni 2020



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 449/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Rabu, 1 Juli 2020 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|-------------------------------------|-----------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. | (Ketua Penguji) |
| 2. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. | (Anggota) |
| 3. Drs. D. Koeshartono, MM. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Elleny Puspitaningdyah

NPM : 150321975

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Elleny Puspitaningdyah telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN PT. COMBINE WILL INDUSTRIAL INDONESIA

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Juni 2020

Yang menyatakan

Elleny Puspitaningdyah

KATA PENGANTAR

Peneliti memanjatkan puji dan syukur sebesar kepada Tuhan atas berkat yang berlimpah. Karena kasih dan karuniaNya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) dari Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Banyak pihak yang telah memberikan bantuan kepada penelitian dalam berbagai macam bentuk. Dukungan yang diberikan tersebut sungguh membantu dan memberikan kontribusi positif bagi peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini. Menyadari atas bantuan yang telah diberikan, peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan penghormatan yang tinggi kepada setiap pihak yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. D. Koeshartono, MM, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan memberikan petunjuk dan masukan hingga proses penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir menjadi mudah terlaksana.
2. Bapak dan Ibu dosen, serta staf/karyawan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mendidik dan memberikan pelayanan selama peneliti kuliah di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Pimpinan dan para karyawan PT. Combine Will Industrial Indonesia yang telah memberikan izin dan berpartisipasi mengisi kuesioner penelitian.

4. Papa dan Mama serta adik, kasihmu mengalir bagiku dan tidak berkesudahan.
5. Sahabat-sahabatku yang tercinta Febe, Bonita, Febriza, Kabon, Anthony, Yurike dan Mickey, kalian adalah sumber semangat hidupku.
6. Samuel seseorang yang memiliki arti tersendiri bagiku, terimakasih telah menjadikan hidupku menjadi berwarna.
7. Teman-teman angkatan 2015, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.
8. Semua orang yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, bantuan anda sungguh berarti bagiku.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak orang. Doa saya kepada anda sekalian, berkat Tuhan melimpah untuk anda dan seluruh keluarga.

Yogyakarta, Juni 2020

Peneliti

Elleny Puspitaningdyah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Kesuksesan bukan tentang seberapa kita menghasilkan
uang melainkan seberapa besar kamu bisa membawa
perubahan untuk hidup orang lain**

-Michelle Obama-

Kupersembahkan Skripsi ini untuk orang-orang yang saya kasihi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
F. Sistematika Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
A. Pemberdayaan Karyawan	12
B. Otonomi Kerja.....	15
C. Motivasi.....	19
D. Pelatihan	22
E. Kompensasi	26
F. Komitmen Organisasional	31
G. Komitmen Afektif	32

H. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Afektif.....	35
I. Penelitian Terdahulu.....	38
J. Kerangka Penelitian.....	41
K. Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis, Tempat, dan Waktu Penelitian	45
B. Obyek dan Subyek Penelitian.....	45
C. Populasi, Sampel, dan Jumlah Sampel Penelitian	46
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	47
E. Metode Pengumpulan Data	48
F. Metode Pengukuran Data	49
G. Metode Pengujian Instrumen.....	50
H. Metode Analisis Data	52
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Pengujian Instrumen.....	58
B. Karakteristik Demografi Responden	61
C. Penilaian Responden Pada Variabel Penelitian.....	62
D. Pengaruh Otonomi, Motivasi, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif	66
E. Pembahasan	70
BAB V PENUTUP	75
A. Kesimpulan	75
B. Implikasi Manajerial	76
C. Saran	77
D. Keterbatasan Penelitian	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	47
Tabel 4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	59
Tabel 4.2. Distribusi Karakteristik Demografi Responden	61
Tabel 4.3. Penilaian Responden Pada Variabel Otonomi	62
Tabel 4.4. Penilaian Responden Pada Variabel Motivasi	63
Tabel 4.5. Penilaian Responden Pada Variabel Pelatihan.....	64
Tabel 4.6. Penilaian Responden Pada Variabel Kompensasi.....	64
Tabel 4.7. Penilaian Responden Pada Variabel Komitmen Afektif.....	65
Tabel 4.8. Pengaruh Otonomi, Motivasi, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif	66

DAFTAR GAMBAR

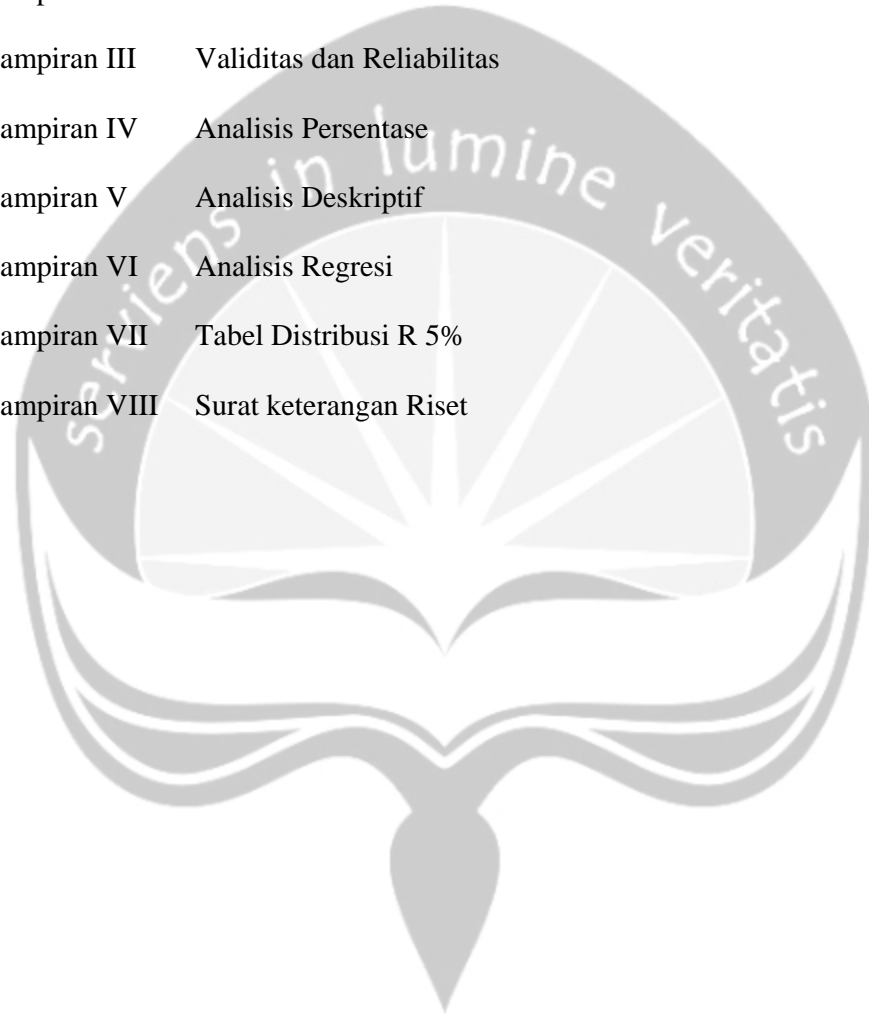
Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	42
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian
Lampiran II	Data Penelitian
Lampiran III	Validitas dan Reliabilitas
Lampiran IV	Analisis Persentase
Lampiran V	Analisis Deskriptif
Lampiran VI	Analisis Regresi
Lampiran VII	Tabel Distribusi R 5%
Lampiran VIII	Surat keterangan Riset



PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN PT. COMBINE WILL INDUSTRIAL INDONESIA

Disusun oleh:

Elleny Puspitaningdyah

NPM: 15 03 21975

Pembimbing

Drs. D. Koeshartono, MM.

Abstrak

Salah satu fokus yang dibidik pihak manajemen dalam peningkatan komitmen karyawan pada organisasi adalah komitmen afektif. Komitmen afektif terjadi apabila karyawan ingin menjadi bagian dari organisasi karena adanya ikatan emosional. Komitmen afektif mengacu pada keterikatan emosional, identifikasi serta keterlibatan seorang karyawan pada suatu organisasi.

Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh otonomi, motivasi, pelatihan dan kompensasi terhadap komitmen afektif karyawan. Penelitian dilakukan pada 150 orang karyawan PT. Combine Will Industrial Indonesia. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian diketahui bahwa: 1) Karyawan PT. Combine Will Industrial Indonesia memiliki penilaian yang baik pada otonomi yang dimiliki atau diberikan pihak manajemen kepada karyawan. 2) Karyawan PT. Combine Will Industrial Indonesia memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja. 3) Karyawan PT. Combine Will Industrial Indonesia memiliki penilaian yang baik pada program pelatihan yang diterapkan dan diberikan oleh pihak manajemen. 4) PT. Combine Will Industrial Indonesia mampu memberikan kompensasi yang bagi bagi para karyawannya. 5) Tingkat komitmen afektif karyawan PT. Combine Will Industrial Indonesia termasuk dalam kategori yang tinggi. 6) Otonomi, motivasi, pelatihan dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap komitmen afektif karyawan PT. Combine Will Industrial Indonesia.

Kata kunci : Pemberdayaan karyawan dan komitmen afektif.