

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN HOTEL HOLIDAY RESORT LOMBOK**

SKRIPSI

**(Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)
Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis & Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta)**



Disusun oleh:

I NENGAH DYVA SATTWIKA

NPM: 15 03 22015

**FAKULTAS BISNIS & EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,**

2020

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL HOLIDAY RESORT
LOMBOK**

Disusun oleh :

I NENGAH DYVA SATTWIKA

NPM : 15 03 22015

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Drs. D. Koeshartono,MM.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 256/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 4 Mei 2020 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|--|---------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. | Ketua Penguji |
| 2. D. Koeshartono, Drs., MM. | Anggota |
| 3. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. | Anggota |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : I Nengah Dyva Sattwika
NPM : 150322015

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi I Nengah Dyva Sattwika telah direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL HOLIDAY RESORT LOMBOK

Benar – benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudia hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan kembali kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 8 April 2020

Yang menyatakan

I Nengah Dyva Sattwika

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan yang maha kuasa karena berkat, rahmat, dan kuasa-nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Fakultas Bisnis & Ekonomika Universitas Atmajaya Yogyakarta.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, ide dan lainnya dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Ida Sang Hyang Widhi Wasa
2. Ibu dan Bapak tercinta, Terimakasih atas arahan, bimbingan, kasih sayang serta dukungan yang selalu diberikan dalam hidup dan akademik hingga akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. D. Koeshartono, MM. Selaku dosen pembimbing pada penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas segala bantuan, arahan, waktu, serta dukungan yang selalu bapak berikan.

4. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D selaku Dekan Fakultas Bisnis & Ekonomika Universitas Atmajaya Yogyakarta yang telah memberikan pengesahan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staff Fakultas Bisnis & Ekonomika Universitas Atmajaya Yogyakarta tabg telah memberikan ilmu dan pelayanannya pada penulis selama menjadi mahasiswa di Universitas Atma Jaya Yogyakarta
6. Hotel Holiday Resort Lombok. Terimakasih atas waktu, tempat, fasilitas, serta kesempatan yang diberikan untuk penulis dalam melakukan penelitian untuk memenuhi kebutuhan skripsi ini.
7. Semua rekan yang membantu dan tidak dapat saya sebutkan satu persatu Namanya, terimakasih atas bantuan dan dukungan yang telah diberikan

Yogyakarta, 8 April 2020

Penulis

I Nengah Dyva Sattwika

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Pembimbing	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penelitian.....	9

BAB II	LANDASAN TEORI.....	10
	2.1 Kompensasi	10
	2.2 Kinerja Karyawan.....	17
	2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan....	22
	2.4 Penelitian Terdahulu.....	23
	2.5 Kerangka Pikir Penelitian	26
	2.6 Hipotesis	27
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	29
	3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	29
	3.2 Populasi.....	29
	3.3 Sampel	30
	3.4 Metode Pengambilan Sampel.....	31
	3.5 Metode Pengumpulan Data.....	31
	3.6 Metode Pengukuran Data.....	32
	3.7 Pengujian Instrumen Penelitian.....	33
	3.8 Analisis Data	34
BAB IV	ANALISIS DATA	39
	4.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	39
	4.2 Karakteristik Demografi Responden	44
	4.3 Penilaian Karyawan Hotel Holiday Resort	

	Lombok Pada Kompensasi Finansial dan Nonfinansial	46
	4.4 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Holiday Resort Lombok.....	48
	4.5 Pembahasan.....	51
BAB V	PENUTUP.....	54
	5.1 Kesimpulan	54
	5.2 Implikasi Manajerial.....	55
	5.3 Saran	56
	5.4 Keterbatasan Penelitian.....	57
	DAFTAR PUSTAKA.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1	Pembagian Interval.....	36
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial	40

Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Kompensasi Non Finansial	41
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.5	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.6	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.7	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.8	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.9	Penilaian Karyawan Hotel Holiday Resort Lombok Pada Kompensasi Finansial dan Nonfinansial	47
Tabel 4.10	Tingkat Kinerja Karyawan Hotel Holiday Resort Lombok.....	47
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikir Penelitian	26
------------	---------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuisioner Penelitian
- Lampiran II Jawaban Responden
- Lampiran III Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran IV Data Deskriptif Responden
- Lampiran V Analisis One Sample t – test
- Lampiran VI Analisis Regresi Linear Berganda: Pengaruh Pemberian
Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja
Karyawan Hotel Holiday Resort Lombok

Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Holiday Resort Lombok

**I Nengah Dyva Sattwika
D. Koeshartono**

**Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atmajaya Yogyakarta
Jalan Babarsari 43 – 44, Yogyakarta**

Abstrak

Pemberian kompensasi yang baik pada karyawan penting untuk meningkatkan kinerja serta loyalitas karyawan pada perusahaan. Peningkatan loyalitas karyawan terhadap perusahaan akan memberikan dampak positif pada pengembangan perusahaan. Oleh sebab itu perusahaan perlu memperhatikan hubungan timbal balik antara perusahaan dengan karyawannya dengan memberikan kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial yang baik untuk menciptakan kinerja karyawan yang diharapkan.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji apakah ada pengaruh pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial terhadap kinerja karyawan. penelitian ini dilakukan pada 44 orang karyawan Hotel Holiday Resort Lombok, NTB. Metode analisis data yang digunakan adalah analisi karakteristik responden, *one sample t-test*, dan regresi linear berganda.

Temuan hasil penelitian ini adalah: 1) kompensasi finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Holiday Resort Lombok. 2) kompensasi non-finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Holiday Resort Lombok. 3) kinerja karyawan Hotel Holiday Resort Lombok memiliki tingkat kinerja dalam kategori tinggi.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi nonfinansial dan Kinerja Karyawan