

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN MEDIS DAN
PERAWAT DI RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Elisabeth Riamelati Widiastuti

NPM: 16 03 22684

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2020

SKRIPSI

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN MEDIS DAN
PERAWAT DI RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA)**

Disusun Oleh:

Elisabeth Riamelati Widiastuti

NPM: 16 03 22684

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing

M. Parnawa Putranta, MBA., Ph. D.

15 Juni 2020



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 450/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Rabu, 1 Juli 2020 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|-------------------------------------|-----------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. | (Ketua Penguji) |
| 2. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. | (Anggota) |
| 3. Drs. D. Koeshartono, MM. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Elisabeth Riamelati Widiastuti
NPM : 160322684

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Elisabeth Riamelati Widiastuti telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji. Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN MEDIS DAN
PERAWAT DI RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA)**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain yang tertulis dalam skripsi ini dinyatakan dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dalam skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Juni 2020

Yang menyatakan



Elisabeth Riamelati Widiastuti

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur sebesar-besarnya penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, rahmat, dan anugerah yang Ia berikan dalam proses pengerjaan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Medis dan Perawat di Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta)” ini pada akhirnya dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa terdapat beberapa hambatan yang dihadapi selama proses pengerjaan skripsi hingga skripsi ini dapat terlaksana. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah terlibat dan mendukung selama proses penyelesaian penulisan skripsi ini. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan anugerah kesabaran, kekuatan, dan kelancaran kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi berlangsung, sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
2. Keluarga tercinta, Papa Agus, Mama Mira, dan Putri yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat, perhatian, serta kasih sayang dari awal masa studi hingga akhir penulisan skripsi ini.
3. Bapak M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu, dukungan, dan semangat kepada penulis di tengah jadwal yang cukup padat untuk selalu meluangkan waktu dalam

memberikan pengarahan dan bimbingan selama proses mengerjakan skripsi dengan baik.

4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan, dukungan, dan membantu kelancaran penulis dalam proses menyelesaikan studi dengan baik.
5. Seluruh karyawan di Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta yang bersedia memberikan izin untuk menyebarkan kuesioner penelitian, khususnya tenaga medis dan tenaga keperawatan yang bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Tessya, Aurelia Laras, Echa, Alinda, Elin, dan Friska yang telah menjadi teman baik sekaligus bagian dari kehidupan perkuliahan penulis serta telah berbagi banyak pengalaman yang mengesankan dan tak terlupakan bagi penulis.
7. Teman-teman seperjuangan skripsi, Laras Dyah dan Ainne yang telah memberikan semangat, motivasi, dan dukungan kepada penulis dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
8. Desy, Nadia, Yemi, Cites, Rikma, Angel, Mbak Ayak, dan Katrin yang selama ini telah menjadi sahabat baik sekaligus saudara bagi penulis, yang selalu mau direpotkan, mendengarkan keluh kesah penulis, selalu memberikan semangat, support, dan doa.
9. Komunitas Garuda Katolik yang telah berproses, berbagi kebersamaan, pengalaman dan pelajaran baru bagi penulis, serta telah menerima penulis sebagai bagian dalam keluarga komunitas dengan baik.

10. Semua teman-teman dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah menjadi bagian dalam proses kelancaran skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, segala masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun dengan senang hati dapat diterima demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.


Akhir kata, penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penelitian selanjutnya dan bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 15 Juni 2020

Penulis



Elisabeth Riamelati Widiastuti



Skripsi ini kupersembahkan untuk Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan anugerah kelancaran dariNya serta mereka yang Tuhan kirimkan utukku yang telah memberikan dukungan berupa doa dan kasih sayang, Papa, Mama, dan Putri.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Kepuasan Kerja	9
2.1.1. Definisi Kepuasan Kerja	9
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	11

2.2. Spiritualitas di Tempat Kerja	13
2.2.1. Definisi Spiritualitas di Tempat Kerja	13
2.2.2. Dimensi-dimensi Spiritualitas di Tempat Kerja	15
2.2.3. Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Kepuasan Kerja	16
2.3. Pengembangan Hipotesis	17
2.4. Kerangka Pikir Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Jenis Penelitian	24
3.2. Ruang Lingkup Penelitian	25
3.3. Populasi dan Sampel	25
3.3.1. Populasi	25
3.3.2. Sampel	25
3.4. Sumber dan Jenis Data	28
3.5. Definisi Operasional	28
3.6. Instrumen Penelitian dan Pengukuran	29
3.6.1. Instrumen Penelitian	29
3.6.2. Metode Pengumpulan Data	31
3.6.3. Metode Pengukuran Data	31
3.7. Metode Pengujian Instrumen	32
3.7.1. Uji Validitas	32
3.7.2. Uji Reliabilitas	32
3.8. Metode Analisis Data	33
3.8.1. Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.8.2. Koefisien Determinasi (R^2)	34

3.8.3. Uji F	34
3.8.4. Uji <i>t</i>	35
3.9. Konteks Penelitian.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Pengujian Instrumen	37
4.1.1. Uji Validitas.....	37
4.1.2. Uji Reliabilitas	40
4.2. Analisis Deskriptif Karakteristik Demografi Responden	41
4.3. Analisis Deskriptif Variabel	44
4.4. Pengujian Hipotesis	49
4.4.1. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	49
4.4.2. Hasil Uji F	50
4.4.3. Hasil Uji <i>t</i>	51
4.5. Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Implikasi Manajerial.....	57
5.3. Keterbatasan Penelitian	62
5.4. Saran untuk Penelitian Berikutnya	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian 22

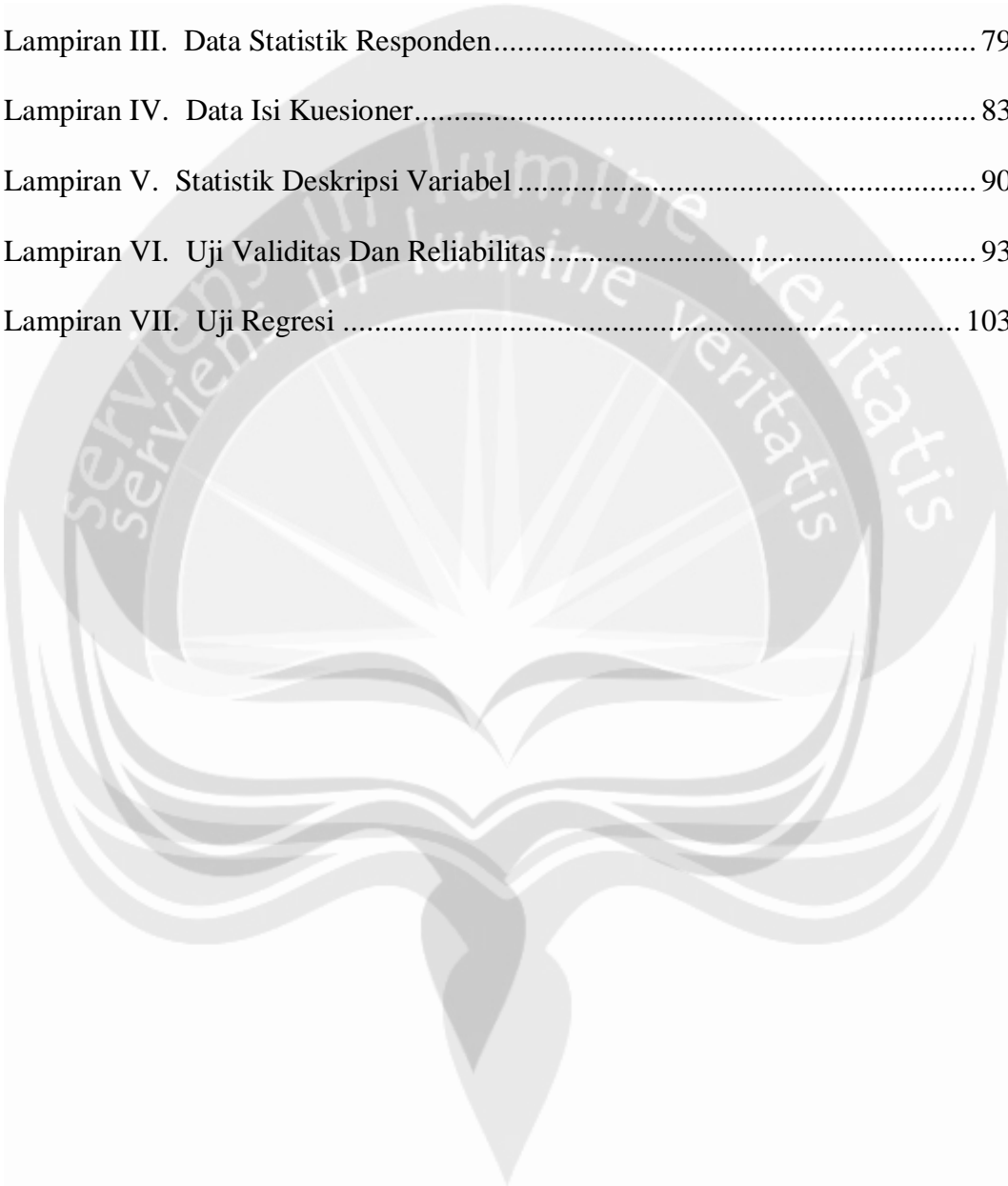


DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Ukuran Sampel Berdasarkan Populasi.....	26
Tabel 3.2 Klasifikasi Koefisien Reliabilitas.....	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Spiritualitas di Tempat Kerja	38
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	39
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.4 Karakteristik Demografi Responden	42
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Dimensi <i>Compassion</i>	45
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Dimensi <i>Mindfulness</i>	45
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Dimensi <i>Meaningful Work</i>	46
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Dimensi <i>Transcendence</i>	47
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>R-Square</i>	49
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	50
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Surat Riset Perusahaan.....	67
Lampiran II. Kuesioner	69
Lampiran III. Data Statistik Responden.....	79
Lampiran IV. Data Isi Kuesioner.....	83
Lampiran V. Statistik Deskripsi Variabel	90
Lampiran VI. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	93
Lampiran VII. Uji Regresi	103



**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN MEDIS DAN
PERAWAT DI RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA)**

Elisabeth Riamelati Widiastuti

M. Parnawa Putranta

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan medis dan perawat di Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta. Data penelitian diperoleh melalui 100 kuesioner yang disebarakan kepada karyawan medis dan perawat di Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta yang telah bekerja dalam kurun waktu minimal 2 tahun dan sebanyak 97 kuesioner kembali untuk kemudian dapat diteliti lebih lanjut. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil rata-rata hitungannya, persepsi karyawan medis dan perawat terhadap masing-masing dimensi dari spiritualitas di tempat kerja dan kepuasan kerja di Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta tergolong tinggi. Berdasarkan pada hasil analisis regresi linier berganda, terbukti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel spiritualitas di tempat kerja terhadap variabel kepuasan kerja pada karyawan medis dan perawat di Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta.

Kata kunci: spiritualitas di tempat kerja, kepuasan kerja.