

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menguraikan beberapa kesimpulan dari penelitian ini dengan mengacu pada rumusan masalah yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya. Berikut beberapa kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini:

1. Penilaian karyawan terhadap lingkungan kerja di Bank Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo Pahlawan yang terdiri dari variabel kenyamanan, ruang kantor, interaksi, dan gangguan memiliki skor yang tinggi.
2. Tingkat Produktivitas Karyawan di Bank Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo Pahlawan termasuk dalam kategori tinggi.
3. Variabel ruang kantor, interaksi dan gangguan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan, sedangkan variabel kenyamanan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan di Bank Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo Pahlawan.

5.2. Implikasi Manajerial

Menurut Stoner & Freeman (1996) dalam Sudaryono (2015:109), produktivitas merupakan perbandingan antara output dan input, merupakan sebuah ukuran dari efisiensi manajer atau karyawan dalam menggunakan sumber daya langka milik organisasi untuk menghasilkan barang atau jasa. Oleh karena itu, menjaga dan meningkatkan produktivitas karyawan sangat penting di dalam sebuah organisasi. Lingkungan kerja tempat dimana kegiatan yang mengandalkan produktivitas karyawan haruslah dibuat sedemikian rupa agar produktivitas tersebut dapat meningkat. Oleh sebab itu sebuah organisasi diharapkan dapat menyesuaikan lingkungan kerja dengan kondisi para karyawannya.

Dalam penelitian ini, peneliti berfokus pada lingkungan kerja yang terdiri dari kenyamanan, ruang kerja, interaksi dan gangguan. Peneliti memiliki beberapa hasil penelitian yang dapat menjadi masukan bagi pimpinan Bank Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo Pahlawan. Masukan yang peneliti berikan berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh pada penelitian ini, dimana variabel-variabel tersebut mendapatkan penilaian cukup tinggi dari karyawan dan bias dijadikan masukan bagi pimpinan Bank Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo Pahlawan. Kemudian beberapa variabel yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kepercayaan impersonal karyawan di Bank Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo Pahlawan juga turut menjadi masukan bagi pimpinan.

Pada variabel kenyamanan, pimpinan dapat meningkatkan kualitas kenyamanan lingkungan kantor yang diberikan. Salah satunya yaitu dengan memberikan dukungan bagi karyawan dalam mengubah tata letak kantor yang

berhubungan dengan kenyamanan karyawan dalam bekerja, agar dapat disesuaikan dengan kebutuhan karyawan. Kemudian terkait variabel ruang kantor, pimpinan dapat melihat perubahan-perubahan yang terjadi dari waktu ke waktu dan membuat aturan tatanan ruang kerja yang sesuai dengan perubahan yang ada. Kemudian terkait dengan variabel interaksi, pimpinan dapat merancang tata letak kantor agar dapat membuat karyawan bisa berinteraksi dengan lebih efisien tanpa harus mengganggu pekerjaan mereka.

Pada variabel gangguan, pimpinan dapat memberikan sanksi kepada setiap karyawan yang mengganggu pihak lain atau karyawan, seperti melakukan keributan di dalam kantor atau mengobrol tentang hal di luar topik pada saat melakukan diskusi pekerjaan. Kemudian ada pula kebisingan pada alat-alat kantor, seperti suara mesin foto kopi dan sejenisnya, sebaiknya ditempatkan di tempat yang sesuai dengan kebutuhan karyawan, agar tidak terlalu berisik, tetapi tidak terlalu jauh untuk dijangkau.

Pada variabel produktivitas karyawan, pimpinan dapat memastikan kemampuan yang dimiliki oleh para karyawan sesuai dengan pekerjaan sehari-hari mereka, sehingga produktivitas mereka pun dapat meningkat dan stabil. Jika produktivitas karyawan meningkat dan stabil, perusahaan pun dapat meningkatkan daya saing terhadap kompetitor.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, diantaranya yaitu keterbatasan pada jumlah variabel yang diteliti. Peneliti menyadari bahwa masih banyak variabel lain diluar empat variabel yang peneliti jadikan sebagai variabel independen pada penelitian ini (kenyamanan, ruang kantor, interaksi, dan gangguan) yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Hal ini diketahui karena nilai *Adjusted R-Square* sebesar 0,846 (84.6%) yang menunjukkan bahwa produktivitas dipengaruhi sebesar 84.6% oleh variabel independen dalam penelitian ini, sedangkan sisanya sebesar 13.4% (100% - 84.6%) dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Responden hanya terbatas pada Bank Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo Pahlawan saja, padahal mengingat tata letak kantor Bank Mandiri di seluruh Indonesia hampir sama serta jabatan yang mereka miliki juga begitu beragam dengan posisi-posisi tempat mereka bekerja berbeda-beda, sehingga tidak terlalu relevan. Pada variabel gangguan khususnya terkait indikator memiliki sejumlah orang dalam jarak dekat juga kurang relevan untuk diteliti karena kepribadian setiap orang berbeda-beda, ada yang senang bekerja dengan adanya sejumlah orang di sekitarnya dan ada pula yang senang bekerja sendirian tanpa ada orang di sekitarnya. Kemudian dalam proses pengisian kuesioner, peneliti tidak bertemu langsung dengan responden sehingga interpretasi responden juga dapat berbeda-beda serta risiko terjadi bias dalam memahami butir-butir pernyataan kuesioner.

5.4. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan masih banyaknya keterbatasan pada penelitian ini, maka peneliti memiliki saran untuk penelitian selanjutnya, yaitu antara lain penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang dinilai dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Lalu objek pada penelitian berikutnya juga sebaiknya memiliki jumlah populasi yang lebih besar agar semakin meningkatkan keakuratan dan kepastian terkait hasil penelitian yang diperoleh. Selanjutnya peneliti juga memberikan saran agar penelitian berikutnya dapat turut mempertimbangkan faktor usia, lama bekerja, dan posisi karyawan di organisasi dalam menganalisis tingkat produktivitas karyawan. Kemudian penelitian berikutnya sebaiknya melakukan pengumpulan data dan bertemu dengan responden secara langsung, sehingga dapat mengurangi resiko terjadinya bias dalam memahami isi kuesioner atau alat pengumpulan data lainnya yang digunakan.

Selain itu, pengukuran produktivitas pada skripsi ini masih menggunakan pengukuran manajerial, sehingga ada baiknya jika pada penelitian selanjutnya menggunakan pengukuran produktivitas seperti pengukuran menggunakan perbandingan antara *output* dan *input*, pengukuran *single-factor*, *multifactor*, dan sebagainya.

Daftar Pustaka

- B.D. Ilozor, P. L. (2005). The Impact of Work Settings an Organizational Performance Measure in Built Facilities. *Facilities*, *I*(1), 61-70.
- Bank Mandiri. (n.d.). (Bank Mandiri) Retrieved Oktober 23, 2019, from [www.bankmandiri.co.id: https://www.bankmandiri.co.id/web/guest/profil-perusahaan](https://www.bankmandiri.co.id/web/guest/profil-perusahaan)
- Becker, F. (2002). Improving Organisational Performance by Exploiting Workplace Flexibility. *Journal of Facility Management*, *I*(2), 154-162.
- Haynes, B. P. (2008). The Impact of Office Layout on Productivity. *Journal of Facilities Management*, *6*(3), 189-201.
- Haynes, B., Suckley, L., & Nunnington, N. (2017). Workplace Productivity and Office Type. *Journal of Corporate Real Estate*, *19*(2), 111-138.
- Heizer, J., & Render, B. (2009). *Manajemen Operasi* (9 ed., Vol. 1). (C. Sungkono, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.

- Mariano, J. M. (2017). *Pengaruh Karakteristik Tukang Batu Lokal Terhadap Produktivitas Karyawan*. Skripsi, Universitas Atmajaya, Teknik Sipil Program Sarjana, Yogyakarta.
- Riduwan. (2005). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru, Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Sudaryono. (2015). *Pengantar Bisnis: Teori dan Contoh Kasus* (1st ed.). Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sullivan, J., Baird, G., & Donn, M. (n.d.). *Measuring Productivity in the Office Workplace*. Final Report, University of Wellington, Wellington.



LAMPIRAN I

KUESIONER PENELITIAN

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Bank Mandiri KC Sidoarjo Pahlawan

Di tempat

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa semester akhir di Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian dengan judul : **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bank Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo Pahlawan”**. Pada kesempatan ini, saya memohon kerjasama dari Bapak/Ibu untuk berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.

Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat ilmiah dan hanya akan dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi. Seluruh informasi yang diperoleh dalam penelitian ini hanya akan saya gunakan untuk memenuhi penyusunan skripsi saja dan saya akan menjaga kerahasiaan dari informasi yang Bapak/Ibu berikan sesuai dengan etika penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang mau meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, Desember 2019

Maksima Uli Fabiola

Kuesioner Penelitian
Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bank Mandiri
KC Sidoarjo Pahlawan

Dengan hormat,

Penulis mengharapkan kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas partisipasi dan kesediaan Saudara penulis mengucapkan terima kasih.

I. Informasi Umum Responden.

1. Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan (*coret yang tidak perlu)
2. Usia : tahun
3. Pendidikan terakhir responden:
 - a. Diploma
 - b. S1
 - c. S2
4. Pengalaman bekerja di Bank Mandiri?
 - a. ≤ 5 tahun
 - b. 6 – 10 tahun

- c. 11 – 15 tahun
- d. 16 – 20 tahun
- e. 21 tahun



Petunjuk pengisian:

Berilah tanda checklist (√) pada jawaban yang menurut Saudara paling sesuai.

Keterangan:

1 = Sangat Buruk

2 = Buruk

3 = Cukup

4 = Baik

5 = Sangat Baik

II. Bagian Pengukuran Produktivitas Karyawan.

No.	Pengukuran Produktivitas Karyawan	1	2	3	4	5
1	Pengetahuan menyangkut pekerjaan – memiliki pengetahuan umum tambahan yang dapat berdampak baik terhadap produktivitas pekerjaan yang diberikan					
2	Pertimbangan/Penilaian - kesimpulan, keputusan dan tindakan yang diambil mendukung produktivitas kerja					
3	Inisiatif - kemampuan untuk mengambil tindakan efektif tanpa disuruh					
4	Dapat Diandalkan – keandalan dalam menjaga kepercayaan dan komitmen					
5	Kemampuan analisis – keefektifan dalam memikirkan suatu permasalahan dan mencapai penyelesaian yang baik					
6	Kemampuan komunikasi – keefektifan dalam penggunaan komunikasi baik oral maupun tulisan sehingga tetap membuat segala sesuatunya terkoordinasi dan tetap berwibawa.					

7	Kemampuan bersosialisasi – keefektifan dalam menjalin hubungan dengan rekan kerja sehingga dapat menciptakan situasi yang produktif					
8	Kemampuan bekerja dibawah tekanan – kemampuan untuk bekerja dengan batas waktu yang ketat dan dapat beradaptasi dengan perubahan					
9	Kesadaran akan keuntungan dan biaya – kemampuan untuk mencari tahu dan mengimplementasikan ide yang menguntungkan					
10	Efektifitas perencanaan – kemampuan untuk mengantisipasi kebutuhan, membaca situasi, kerja menetapkan standar dan tujuan, serta perencanaan dan jadwal					
11	Kepemimpinan – kemampuan untuk menumbuhkan kemampuan dan hasrat bekerja dengan sesama pekerja untuk mencapai tujuan bersama					
12	Pendelegasian - keefektifan untuk menugaskan/mendelegasikan pekerjaan					
13	Pengembangan manusia – kemampuan untuk memilih, melatih dan memuji personel, menetapkan standar performa, dan menyediakan motivasi untuk perkembangan personel					

Petunjuk pengisian:

Berilah tanda checklist (√) pada jawaban yang menurut Saudara paling sesuai.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

N = Netral

III. Bagian Pengukuran tentang Kenyamanan (*Comfort*)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Suhu ruangan pada saat musim kemarau membuat saya merasa nyaman dan fokus dalam melakukan pekerjaan.					
2.	Suhu ruangan pada saat musim hujan membuat saya merasa nyaman dan fokus dalam melakukan pekerjaan.					
3.	Pencahayaan alami (cahaya matahari) membuat saya merasa nyaman dan fokus dalam melakukan pekerjaan.					
4.	Pencahayaan artificial (cahaya lampu) membuat saya merasa nyaman dan fokus dalam melakukan pekerjaan.					
5.	Pengaturan ventilasi di tempat kerja saya sudah tepat.					
6.	Ketepatan tata letak fisik secara keseluruhan, seperti tata meja, kursi dan sejenisnya mampu memberikan kenyamanan pada saat saya sedang bekerja.					
7.	Pengaturan warna dinding serta dekorasi kantor lainnya dapat mmeberikan rasa nyaman pada saat sedang bekerja.					
8.	Kebersihan pada tempat kerja memberikan rasa betah dan nyaman dalam bekerja.					

IV. Bagian Pengukuran tentang Ruang Kantor (*Office Space*).

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
9.	Fasilitas tempat penyimpanan barang-barang pribadi menunjang kelancaran pekerjaan saya.					
10.	Fasilitas tempat penyimpanan barang-barang umum menunjang kelancaran pekerjaan saya.					
11.	Melakukan pekerjaan di tempat pertemuan resmi (<i>formal meeting area</i>) menunjang kelancaran bagi produktivitas saya.					
12.	Melakukan pekerjaan di tempat pertemuan tidak resmi (<i>informal meeting area</i>) menunjang kelancaran bagi produktivitas saya.					
13.	Tempat yang sunyi menunjang kelancaran bagi produktivitas saya.					

V. Bagian Pengukuran tentang Interaksi (*Interaction*).

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
14.	Posisi tempat saya melakukan pekerjaan yang berhubungan dengan atasan langsung (<i>immediate supervisor</i>) membantu meningkatkan produktivitas saya.					
15.	Posisi tempat saya melakukan pekerjaan yang berhubungan dengan manajemen senior (<i>Senior Management</i>) membantu meningkatkan produktivitas saya.					
16.	Interaksi sosial (interaksi yang tidak berhubungan dengan pekerjaan seperti					

	mengobrol dengan kolega, dll.) membantu meningkatkan produktivitas saya.					
17.	Interaksi kerja (interaksi yang berhubungan dengan pekerjaan) membantu meningkatkan produktivitas saya.					
18.	Posisi tempat saya melakukan pekerjaan yang berhubungan langsung dengan rekan kerja saya membantu meningkatkan produktivitas saya.					

VI. Bagian Pengukuran tentang Gangguan (*Distraction*).

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
19.	Kebisingan internal seperti peralatan kantor dan telepon mengganggu produktivitas saya di kantor.					
20.	Kebisingan internal seperti percakapan dan gerakan orang-orang di sekitar mengganggu produktivitas saya di kantor.					
21.	Tempat dengan suasana yang ramai mengganggu kelancaran pekerjaan saya.					
22.	Suatu interupsi (dalam hal pekerjaan maupun hanya sekedar menyapa) ketika saya sedang berkonsentrasi dalam melakukan pekerjaan, dapat mengganggu kerja saya.					

Terima Kasih



LAMPIRAN II
DATA KUESIONER

DATA RESPONDEN

Profil Responden				
No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Pengalaman Kerja
1	P	33	S1	B
2	P	30	S1	B
3	P	30	S1	B
4	L	40	SMA/SMK	C
5	L	30	S1	B
6	L	32	S1	A
7	L	31	S1	C
8	L	39	S1	B
9	P	26	Diploma	A
10	L	36	S1	A
11	L	26	SMA/SMK	A
12	P	28	S1	B
13	P	28	SMA/SMK	A
14	P	48	S1	E
15	L	25	S1	A
16	P	55	SMA/SMK	E
17	L	25	S1	B
18	P	26	S1	A
19	L	33	SMA/SMK	B
20	L	34	S1	B
21	L	30	SMA/SMK	B
22	L	28	S1	A
23	L	32	S1	B
24	L	42	S1	A
25	P	33	S1	B
26	L	38	S1	B
27	P	27	S1	C
28	P	27	S1	A
29	L	38	S1	B
30	L	36	S1	D
31	L	35	S1	D
32	L	37	S1	D
33	P	26	S1	A
34	P	44	S1	D

Variabel Kenyamanan (Comfort)								
No. Resp	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8
1	3	4	3	4	4	4	5	4
2	5	5	4	5	4	4	4	4
3	5	5	4	5	4	4	4	5
4	4	4	5	1	3	3	3	3
5	4	4	5	1	3	3	3	3
6	4	4	5	1	3	3	3	3
7	4	4	5	5	4	4	4	5
8	4	4	4	3	3	4	4	4
9	3	3	3	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	3	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	4	4	4	4	4	5	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	3	3	3	3	2	3	3	5
19	3	2	5	3	2	5	5	5
20	3	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5
22	1	3	4	4	3	4	4	5
23	3	3	3	3	3	3	3	3
24	5	5	3	5	5	5	5	5
25	2	5	3	3	3	5	3	5
26	4	4	4	4	4	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5
28	2	5	5	5	5	5	5	5
29	3	5	3	3	3	3	3	5
30	2	3	3	3	3	3	3	3
31	5	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5
33	3	5	4	4	3	4	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5

Variabel Ruang Kantor (Office Space)					
No. Resp	OS1	OS2	OS3	OS4	OS5
1	5	4	3	4	3
2	3	3	3	3	5
3	4	4	4	4	5
4	3	3	3	4	2
5	3	3	3	5	2
6	3	3	3	5	2
7	5	5	5	4	5
8	4	4	4	4	3
9	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5
11	5	5	3	3	3
12	3	3	3	3	3
13	3	3	3	3	3
14	5	5	5	5	5
15	3	5	3	3	5
16	4	4	4	4	4
17	3	3	5	5	3
18	3	3	3	3	3
19	5	5	3	3	5
20	3	5	3	3	5
21	4	4	4	4	4
22	4	4	3	3	3
23	5	3	5	3	3
24	5	5	5	5	5
25	5	5	3	3	3
26	5	5	4	4	3
27	5	5	5	5	5
28	5	5	3	5	3
29	3	5	3	1	5
30	1	1	1	2	1
31	4	4	5	5	4
32	1	1	5	5	3
33	5	4	4	4	3
34	5	5	5	5	5

Variabel Interaksi (Interaction)					
No. Resp	I1	I2	I3	I4	I5
1	3	3	4	4	4
2	4	5	4	4	4
3	5	4	5	4	4
4	5	5	2	5	5
5	5	5	2	5	5
6	5	5	2	5	5
7	5	5	5	5	5
8	4	4	3	4	4
9	5	5	2	5	5
10	5	5	3	5	5
11	3	3	5	5	5
12	5	5	2	5	4
13	5	5	3	3	3
14	3	3	3	3	4
15	3	3	4	4	4
16	4	5	5	5	4
17	3	3	5	5	5
18	4	4	3	4	4
19	5	5	5	5	5
20	5	3	2	4	4
21	4	5	5	5	4
22	4	4	4	4	4
23	3	5	5	3	3
24	5	5	5	5	3
25	5	5	3	3	3
26	4	4	5	4	4
27	5	5	3	5	5
28	3	3	5	5	5
29	5	3	3	3	3
30	2	2	2	2	2
31	4	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5
33	3	4	4	4	5
34	5	5	5	5	5

Variabel Gangguan (Distraction)				
No. Resp	D1	D2	D3	D4
1	3	3	3	3
2	4	4	4	5
3	4	4	4	4
4	2	2	2	2
5	2	2	2	2
6	2	2	2	2
7	3	4	5	5
8	3	4	4	3
9	5	5	5	5
10	5	5	5	5
11	3	3	3	3
12	5	5	5	5
13	4	4	4	4
14	1	1	1	1
15	5	5	5	5
16	4	4	5	4
17	3	4	4	5
18	3	3	3	3
19	5	3	5	3
20	5	5	5	5
21	4	4	5	4
22	3	3	3	2
23	3	3	5	5
24	5	5	5	5
25	3	3	3	3
26	5	4	5	4
27	5	5	5	5
28	3	3	3	3
29	1	2	3	3
30	1	1	1	1
31	5	5	4	5
32	5	5	5	5
33	4	3	3	3
34	5	5	5	3

Variabel Produktivitas Karyawan													
No. Resp	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	PK12	PK13
1	5	5	3	4	4	4	5	4	3	3	3	4	3
2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
6	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
7	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
8	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
11	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
12	3	4	4	5	3	3	3	5	5	4	4	3	4
13	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4
14	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
17	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
18	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
21	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
22	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4
23	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3
24	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4
27	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
29	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	4
30	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	3	5
31	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3
32	4	5	4	3	5	4	3	4	5	4	5	5	5
33	5	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5



LAMPIRAN III
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

UJI VALIDITAS

Variabel Kenyamanan

Correlations

		Kenyamanan
x1.1	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x1.2	Pearson Correlation	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x1.3	Pearson Correlation	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x1.4	Pearson Correlation	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x1.5	Pearson Correlation	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x1.6	Pearson Correlation	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x1.7	Pearson Correlation	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x1.8	Pearson Correlation	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
Kenyamanan	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	34

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Ruang Kantor

Correlations

		Ruang Kantor
x2.1	Pearson Correlation	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x2.2	Pearson Correlation	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x2.3	Pearson Correlation	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x2.4	Pearson Correlation	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x2.5	Pearson Correlation	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
RuangKantor	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Interaksi

Correlations

		Interaksi
x3.1	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x3.2	Pearson Correlation	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x3.3	Pearson Correlation	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x3.4	Pearson Correlation	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x3.5	Pearson Correlation	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
Interaksi	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Gangguan

Correlations

		Gangguan
x4.1	Pearson Correlation	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x4.2	Pearson Correlation	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x4.3	Pearson Correlation	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
x4.4	Pearson Correlation	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
Gangguan	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Produktivitas Karyawan

Correlations

		Produktivitas Karyawan
y1	Pearson Correlation	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y2	Pearson Correlation	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y3	Pearson Correlation	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y4	Pearson Correlation	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y5	Pearson Correlation	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y6	Pearson Correlation	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y7	Pearson Correlation	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y8	Pearson Correlation	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y9	Pearson Correlation	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34

y10	Pearson Correlation	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y11	Pearson Correlation	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y12	Pearson Correlation	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
y13	Pearson Correlation	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
ProduktivitasKaryawan	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Variabel Kenyamanan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.965	8

Variabel Interaksi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	5

Variabel Ruang Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	5

Variabel Gangguan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	4

Variabel Produktivitas Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	13



LAMPIRAN IV

UJI STATISTIK DESKRIPTIF

Variabel Kenyamanan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
C1	34	1	5	134	3.94	.198	1.153
C2	34	2	5	149	4.38	.146	.853
C3	34	3	5	147	4.32	.145	.843
C4	34	1	5	138	4.06	.215	1.254
C5	34	2	5	135	3.97	.171	1.000
C6	34	3	5	148	4.35	.139	.812
C7	34	3	5	147	4.32	.145	.843
C8	34	3	5	155	4.56	.128	.746
Valid N (listwise)	34						

Variabel Ruang Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
OS1	34	1	5	134	3.94	.198	1.153
OS2	34	1	5	136	4.00	.193	1.128
OS3	34	1	5	128	3.76	.174	1.017
OS4	34	1	5	132	3.88	.178	1.038
OS5	34	1	5	126	3.71	.200	1.169
Valid N (listwise)	34						

Variabel Interaksi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
I1	34	2	5	143	4.21	.157	.914
I2	34	2	5	145	4.26	.160	.931
I3	34	2	5	128	3.76	.207	1.208
I4	34	2	5	147	4.32	.145	.843
I5	34	2	5	144	4.24	.140	.819
Valid N (listwise)	34						

Variabel Gangguan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
D1	34	1	5	123	3.62	.223	1.303
D2	34	1	5	123	3.62	.207	1.206
D3	34	1	5	131	3.85	.216	1.258
D4	34	1	5	125	3.68	.218	1.273
Valid N (listwise)	34						

Variabel Produktivitas Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
PK1	34	3	5	139	4.09	.122	.712
PK2	34	3	5	139	4.09	.115	.668
PK3	34	3	5	137	4.03	.099	.577
PK4	34	3	5	137	4.03	.108	.627
PK5	34	3	5	131	3.85	.120	.702
PK6	34	3	5	134	3.94	.094	.547
PK7	34	3	5	140	4.12	.110	.640
PK8	34	3	5	136	4.00	.112	.651
PK9	34	3	5	135	3.97	.116	.674
PK10	34	3	5	136	4.00	.112	.651
PK11	34	3	5	137	4.03	.079	.460
PK12	34	3	5	131	3.85	.105	.610
PK13	34	3	5	135	3.97	.108	.627
Valid N (listwise)	34						



LAMPIRAN V

ANALISIS REGRESI

UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA (UJI T, F, KOEFISIEN DETERMINASI)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.930 ^a	.865	.846	4.274

a. Predictors: (Constant), Gangguan, Interaksi, Ruang Kantor, Kenyamanan

Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3384.642	4	846.160	46.332	.000 ^b
	Residual	529.623	29	18.263		
	Total	3914.265	33			

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gangguan, Interaksi, Ruang Kantor, Kenyamanan

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.122	5.430		1.864	.072
	Kenyamanan	.658	.118	.495	5.592	.000
	Ruang Kantor	.307	.147	.149	2.083	.046
	Interaksi	1.058	.229	.398	4.626	.000
	Gangguan	-.661	.175	-.273	-3.785	.001

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

PERSAMAAN REGRESI : $Y = 10,122 + 0,658X_1 + 0,307X_2 + 1,058X_3 - 0,66X_4$