

**PENGARUH FAKTOR KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DENGAN NILAI KERJA SEBAGAI
PEMODERASI PADA TENAGA KEPENDIDIKAN TETAP
GENERASI X & GENERASI Y UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Okta Karlianto Pratama

NPM: 15 03 21750

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS BISNIS & EKONOMIKA

NOVEMBER 2019

**PENGARUH FAKTOR KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DENGAN NILAI KERJA SEBAGAI
PEMODERASI PADA TENAGA KEPENDIDIKAN TETAP
GENERASI X & GENERASI Y UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Okta Karlianto Pratama

NPM: 15 03 21750

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS BISNIS & EKONOMIKA

NOVEMBER 2019

Skripsi

**PENGARUH FAKTOR KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DENGAN NILAI KERJA SEBAGAI
PEMODERASI PADA TENAGA KEPENDIDIKAN TETAP
GENERASI X & GENERASI Y UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA**

Disusun Oleh :

OKTA KARLIANTO PRATAMA

NPM: 15 03 21750

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, SE, M.Si.

tanggal, 07 Oktober 2019

Skripsi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)
Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

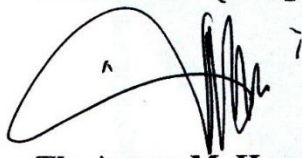
Okta Karlianto Pratama

NPM: 15 03 21750

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pendadaran pada tanggal
15 November 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai
salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program
Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya
Yogyakarta

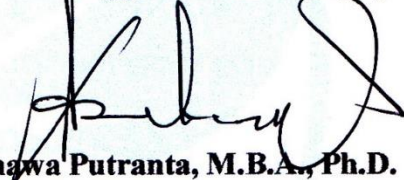
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D.



Drs. D. Koeshartono, MM

Yogyakarta, 15 November 2019

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.

FAKULTAS
BISNIS DAN EKONOMIKA

PERNYATAAN

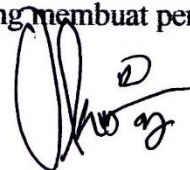
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH FAKTOR KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN NILAI KERJA SEBAGAI PEMODERASI PADA TENAGA KEPENDIDIKAN TETAP GENERASI X & GENERASI Y UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan atau daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 7 Oktober 2019

Yang membuat pernyataan



Okta Karlianto Pratama

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, karunia, serta penyertaan-Nya dalam penelitian ini sehingga peneliti diberikan kekuatan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Faktor Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dengan Nilai Kerja Sebagai Pemoderasi pada Tenaga Kependidikan Tetap Generasi X & Generasi Y Universitas Atma Jaya Yogyakarta”. Skripsi yang dibuat ini merupakan salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Skripsi ini disusun untuk mengetahui pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional dengan nilai kerja sebagai pemoderasi pada tenaga kependidikan tetap generasi X & generasi Y.

Dalam skripsi ini, peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mungkin terselesaikan tanpa bantuan, doa, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati perkenankanlah peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang teramat dalam kepada:

1. Bapak Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu serta tenaga untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ayah (Marwan Susanto), Ibu (Rustiasi Karlini Indah), serta adik-adik (Arga, Kelvin, Angel, Jessica, marchell, dan valen) yang selalu memberikan doa, dukungan, serta semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi.
5. Pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang memberikan ijin penelitian, serta seluruh tenaga kependidikan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian.
6. Mei Cindy Pricillia yang secara personal memberikan perhatian, dukungan, doa, dorongan, semangat, serta kesabaran dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan, doa, dan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung bagi peneliti selama dalam proses penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan laporan skripsi ini masih terdapat kelemahan dan kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan dari semua pihak demi menyempurnakan skripsi ini.

Yogyakarta, 7 Oktober 2019
Peneliti

Okta Karlianto Pratama

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Sistematika Penulisan	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Generasi.....	13
a) Generasi X.....	14
b) Generasi Y	15
2.2 Faktor Kerja	15
2.3 Nilai Kerja.....	19
2.4 Komitmen Organisasional.....	20
2.5 Penelitian Terdahulu	24
2.6 Kerangka Penelitian	26
2.7 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	36
3.2 Lokasi Penelitian.....	38
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.4 Metode Pengambilan Sampel.....	41
3.5 Data Penelitian	41
3.6 Metode Pengumpulan Data	42
3.7 Instrumen Penelitian.....	42

3.8 Variabel Penelitian	44
3.9 Metode Pengujian Instrumen	46
3.10 Metode Analisis Data.....	47
3.10.1 Statistik deskriptif	48
3.10.2 Analisis regresi hirarki dengan vaiabel moderator.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Profil Responden.....	54
4.2 Pengujian Instrumen.....	54
4.3 Statistik Deskriptif	58
4.4 Pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional dengan Nilai Kerja Sebagai Pemoderasi Pada Tenaga Kependidikan Tetap	65
4.5 Pembahasan.....	73
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Implikasi Manajerial	83
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	85
5.4 Saran.....	86
DAFTAR PUSYTAKA	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persentase Penduduk Usia Kerja DIY menurut Kelompok Umur Februari 2017 dan Februari 2018	3
Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	26



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1 Profil Responden.....	55
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Faktor Kerja.....	58
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasional Afektif.....	60
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasional Kontinyu	61
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasional Normatif	63
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Nilai Kerja	64
Tabel 4.8 Pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional Afektif dengan Nilai Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Tenaga Kependidikan Tetap Generasi X.....	65
Tabel 4.9 Pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional Kontinyu dengan Nilai Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Tenaga Kependidikan Tetap Generasi X.....	67
Tabel 4.10 Pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional Normatif dengan Nilai Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Tenaga Kependidikan Tetap Generasi X.....	68

Tabel 4.11 Pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional Afektif dengan Nilai Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Tenaga Kependidikan Tetap Generasi Y.....	69
Tabel 4.12 Pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional Kontinyu dengan Nilai Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Tenaga Kependidikan Tetap Generasi Y.....	71
Tabel 4.13 Pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional Normatif dengan Nilai Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Tenaga Kependidikan Tetap Generasi Y.....	72
Tabel 4.8 Ringkasan Hasil	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	92
Lampiran 2. Uji Validitas Instrumen Penelitian	98
Lampiran 3. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	107
Lampiran 4. Analisis Statistik Deskriptif.....	109
Lampiran 5. Profil Responden	114
Lampiran 6. Analisis Regresi Hirarki	116
Lampiran 7. Jawaban Responden.....	129
Lampiran 8. Surat Riset.....	145

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional dengan Nilai Kerja sebagai pemoderasi pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Objek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah tenaga kependidikan tetap Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Metode pengumpulan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Purposive Sampling Method*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah tenaga kependidikan tetap Universitas Atma Jaya Yogyakarta dari kelompok generasi X dan generasi Y dengan jumlah total 74 tenaga kependidikan tetap. Peneliti berhipotesis (1) apakah ada pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional afektif pada tenaga kependidikan tetap generasi X, (2) apakah nilai kerja menjadi pemoderasi dalam pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional afektif pada tenaga kependidikan tetap generasi X, (3) apakah ada pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional kontinyu pada tenaga kependidikan tetap generasi X, (4) apakah nilai kerja menjadi pemoderasi dalam pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional kontinyu pada tenaga kependidikan tetap generasi X, (5) apakah ada pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional normatif pada tenaga kependidikan tetap generasi X, (6) apakah nilai kerja menjadi pemoderasi dalam pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional normatif pada tenaga kependidikan tetap generasi X, (7) apakah ada pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional afektif pada tenaga kependidikan tetap generasi Y, (8) apakah nilai kerja menjadi pemoderasi dalam pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional afektif pada tenaga kependidikan tetap generasi Y, (9) apakah ada pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional kontinyu pada tenaga kependidikan tetap generasi Y, (10) apakah nilai kerja menjadi pemoderasi dalam pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional kontinyu pada tenaga kependidikan tetap generasi Y, (11) apakah ada pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional normatif pada tenaga kependidikan tetap generasi Y, (12) apakah nilai kerja menjadi pemoderasi dalam pengaruh faktor kerja terhadap komitmen organisasional normatif pada tenaga kependidikan tetap generasi Y. Hipotesis dalam penelitian ini diuji menggunakan regresi linier berganda hirarki dengan variabel moderator menggunakan program SPSS *for windows*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Faktor Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Komitmen Organisasional tenaga kependidikan tetap generasi X dan generasi Y. Temuan juga mengungkapkan Nilai Kerja menjadi pemoderasi dalam uji pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional tenaga kependidikan tetap generasi X dan generasi Y. Implikasi dari penelitian ini adalah untuk menjadi referensi dan bahan evaluasi bagi manajemen Universitas Atma Jaya dalam mengelola SDM terkait pengaruh Faktor Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada tenaga kependidikan tetap.

Kata Kunci : Faktor Kerja, Komitmen Organisasional, Nilai Kerja, Generasi