

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisi dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat kepuasan kerja karyawan tinggi.
2. Tingkat dimensi-dimensi kepribadian *big five* (*openness to experience, agreeableness, conscientiousness*, dan *extraversion*) tinggi, sementara pada dimensi kepribadian *neuroticism* karyawan rendah.
3. Dimensi-dimensi kepribadian *big five* meliputi *openness to experience, agreeableness, conscientiousness*, dan *extraversion* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sementara pada dimensi kepribadian *neuroticism* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

#### **5.2. Implikasi Manajerial**

Pada variabel kepuasan kerja, pernyataan kedua (*memuaskan*) menunjukkan nilai mean yang paling rendah, artinya karyawan memiliki kecenderungan tidak terlalu puas atas tugas yang diberikan perusahaan. Hal ini dapat dijadikan masukan PT Musirawas Citraharpindo Sampit untuk lebih mengembangkan tugas yang diberikan kepada karyawan. Cara yang dapat dilakukan ialah dengan memberikan timbal balik atas tugas yang diberikan dan menanyakan tanggapan karyawan mengenai tugas yang dikerjakan, dengan hal tersebut perusahaan akan mengetahui tipe tugas yang bagaimana yang akan membantu karyawan untuk puas dalam penyelesaian tugas-tugas yang diberikan.

Pada variabel *extraversion*, pernyataan pertama (*banya berbicara*) menunjukkan nilai mean yang paling rendah, artinya karyawan memiliki kecenderungan pribadi yang tidak terlalu banyak berbicara. Hal ini dapat dijadikan masukan PT Musirawas Citraharpindo Sampit untuk mengurangi kebiasaan karyawan yang tidak terlalu banyak berbicara menjadi lebih aktif berbicara. Cara yang dapat dilakukan ialah selalu melibatkan karyawan dalam obrolan-obrolan kecil, memberikan kesempatan setiap karyawan untuk berpartisipasi bertanya dan mengemukakan pendapat dalam setiap pertemuan.

Pada variabel *agreeableness*, pernyataan kesembilan (*Suka bekerja sama dengan orang lain*) menunjukkan nilai mean yang paling rendah, yang berarti karyawan cenderung lebih menyukai bekerja secara pribadi. Hal ini dapat dijadikan masukan PT Musirawas Citraharpindo Sampit untuk meningkatkan keinginan untuk bekerja sama karyawan satu sama lain. Cara yang dapat dilakukan ialah dengan membuat situasi bekerja menjadi menyenangkan untuk semua karyawan, rajin mengkomunikasikan ketidakcocokan apa saja yang dialami karyawan, sehingga dapat dirundingkan solusi secara bersama.

Pada variabel *concientiousness*, pernyataan ketujuh (*Mengerjakan sesuatu dengan efisien*) menunjukkan nilai mean yang paling rendah. Hal ini dapat dijadikan masukan PT Musirawas Citraharpindo Sampit untuk selalu memberikan dan membimbing pengerajan tugas dengan jelas, serta memberikan keterampilan baru kepada karyawan yang dapat membantu proses pekerjaan tersebut.

Pada variabel *neuroticism*, pernyataan pertama (*Depresi, mudah murung*) menunjukkan nilai mean yang paling tinggi, artinya karyawan mudah mengalami

situasi tertekan dalam hidupnya. Hal ini dapat dijadikan masukan PT Musirawas Citraharsono Sampit untuk lebih memperhatikan karyawan tersebut dan memberikan dorongan untuk membangkitkan semangatnya. Cara yang dapat dilakukan ialah dengan memberikan motivasi setiap hari, menciptakan suasana yang menyenangkan dalam bekerja, dan memberikan kesempatan untuk karyawan agar dapat mengutarakan pendapatnya tentang pekerjaan yang dikerjakan selama ini.

Pada variabel *openness to experience*, pernyataan ketujuh (*Suka berintrospeksi dan bermain dengan ide-ide*) menunjukkan nilai mean yang paling rendah. Artinya karyawan sulit untuk melihat kembali apa saja kebiasaan dalam bekerja yang telah salah dilakukan dan cenderung malas untuk berpikir. Hal ini dapat dijadikan masukan PT Musirawas Citraharsono Sampit untuk mendorong keinginan karyawan tersebut dalam berpikir dan menciptakan ide-idenya. Cara yang dapat dilakukan ialah berfokus pada satu tugas terlebih dahulu, mengajarkan karyawan untuk melihat berbagai sudut pandang atas setiap masalah yang timbul dan mengajak karyawan untuk mengembangkan perspektif baru dan segar dari sudut pandang yang berbeda, serta mengajak karyawan untuk mengidentifikasi masalah dan belajar menyelesaiakannya.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

Pada penelitian ini peneliti menyadari akan adanya keterbatasan saat melakukan penelitian. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan sampel karyawan dalam satu perusahaan saja sebagai responden penelitian, karyawan yang menjadi responden penelitian yaitu karyawan dengan masa bekerja minimal 1 tahun dalam perusahaan, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini relatif sedikit.
2. Dalam penelitian ini kuesioner dilakukan dengan menyebarkan kuesioner, sehingga hasil penelitian yang didapatkan tidak lengkap.
3. Pada penelitian ini kuesioner dititipkan kepada manajer perusahaan, dampak yang terjadi adalah responden tidak semuanya paham isi dari pernyataan kuesioner sehingga mengisi secara acak dan menghasilkan bias.

### **5.4. Saran**

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, peneliti memberikan beberapa saran berikut untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya menambah atau memperbesar jumlah sampel dengan menggunakan metode penelitian lain yang tidak ada dalam penelitian ini.
2. Pada penelitian berikutnya diharapkan dapat ditambahkan wawancara supaya data penelitian menjadi lengkap.
3. Pada penelitian selanjutnya diharapkan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada calon-calon responden supaya benar-benar mengetahui

keadaan responden yang sesungguhnya, sehingga hasil kuesioner yang didapatkan menunjukkan keadaan responden yang sesungguhnya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R & Satiningsih. (2013). Hubungan Antara Tipe Kepribadian Enterprising Pada Teori Person-Job Fit Dengan Kinerja Karyawan Pemasaran UD. Sumber Lestari Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol 1. No 2, hal. 10-20.
- Alwisol. (2009). *Psikologi kepribadian* (Ed. Revisi). Malang: UMM Press
- Anggraini, D. (2018). Analisis Pengaruh Perkebunan Kelapa Sawit Terhadap Perekonomian Di Provinsi Riau Tahun 2002-2016. *Journal of economics*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Ardana, Komang, dkk. (2013). *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Mohammad. (2009). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*, Edisi IV. Yogyakarta: Libert
- Boyce, C. J., Wood, A. M., & Powdthavee, N. (2013). Is personality fixed? Personality changes as much as “variable” economic factors and more strongly predicts changes to life satisfaction. *Social Indicators Research*, 111, 287-305.
- Bruck-Lee. V., Khoury.H.A. , Nixon.E., Goh. A & Spector P.E. (2009). Replicating and Extending Past Personality/Job Satisfaction Meta-Analyses. *Journal Human Performance* . Vol. 22.
- Bougie, & Sekaran. (2013). Edisi 5, *Research Methods for Business: A skill Building Approach*. New York: John wiley&Sons

- Chandrasekara, W S, PhD. (2019). *Relationship Among Big Five Personality Traits, Job Performance & Job Satisfaction: A Case Of School Teachers In Sri Lanka.*
- Diener, E. (2014). *Stable happiness dies in middle-age: A guide to future research.* In K. Sheldon & R. E. Lucas (Eds). Stability of happiness (pp. 299-308). New York: Springer.
- Feist, J., & Feist, G., J. (2009). *Theories of Personality.* New York: Mc Graw Hill.
- Greenberg and Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organization* (Teenth Edition). Singapore.: Allyn and Bacon.
- Gumussoy, Cigdem Altin. (2016). “The Effect Of Five-Factor Model Of Personality Traits On Turnover Intention Among Information Technology (IT) Professional”, *AJIT-E; Istanbul* Vol. 7, Iss. 22, 7-28.
- Handayaningrum.I, Astuti.E.S, Prasetya.A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(1), 141149.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Ino, Yuwono. (2005). *Psikologi Industri Dan Organisasi.* Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Kanwar, Y.P.S., Singh, A.K. & Kodwani, A.D. (2012). A Study Of Job Satisfaction, Organizational Commitment And Turnover Intent Among The IT And ITES Sector Employees. *The Journal of Business Perspective*, 16, 27-35.
- Kontjojo (2009). *Metode Penelitian.* Universitas Nusantara PGRI: Kediri
- Masrukhan dan Waridin (2012), Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 7, No. 2

- Pervin, L. A., Cervone, D., & Oliver, P. J. (2010). Psikologi Kepribadian: Teori dan Penelitian. Edisi kesembilan. Jakarta: Kencana
- Pervin, L. A., Cervone, D., & Oliver, P. J. (2012). *Psikologi Kepribadian: Teori dan Penelitian* (edisi ke-9). Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Pratama, Dimas Andika dkk. (2012). Pengaruh Kepribadian Berdasarkan The Big Five Personality Terhadap kepuasan Kerja Karyawan Hotel. *Jurnal Gema Aktualita* Vol. 1 No. 1.
- Quenk, N. (2009). *Essentials Of Myers-Briggs Type Indicator Assessment* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Raja, U., Johns, G. & Bilgrami, S. (2011). Negative Consequences Of Felt Violations: The Deeper The Relationship, The Stronger The Reaction. *Applied Psychology*, 60(3), 397-420.
- Robbins, S.P & Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P & Judge, T.A. (2017). *Organizational Behaviour*, 17<sup>th</sup> Edition, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S.P. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono, (2013). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Suryabrata, Sumadi. (2012). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: Rajawali.
- Tiarawati, Monica. (2013). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kerjasama Tim dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*

Volume 7 No. 1.

Vijayabalu, C., Therasa, C. (2014). Training Based On Sequential Need Analysis Process In A Public Sector Organization. *International Journal of Industrial Engineering and Management*. 5 (3). pp. 139-150.

Wagey. C.M.A, Mandey.L.S, Aldofina. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol 6, No. 4, 357-368.

Wood, A. M., Joseph, S., & Linley, P. A. (2007). Coping Style As A Psychological Resource Of Grateful People. *Journal of Social and Clinical Psychology*. 26, 1108–1125.

Yang Cheng-Liang & Hwang. M. (2014). Personality Traits And Simultaneous Reciprocal Influences Between Job Performance And Job Satisfaction. *Journal Chinese Management Studies*. Vol. 8 No. 1.

Yuniarsih, Tjutju. dan Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta



## Kuesioner Penelitian

Dengan hormat,

Sehubung dengan pengerajan skripsi yang saya lakukan di Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, maka saya melakukan penelitian dengan judul "**Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepribadian Big Five Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Musirawas Citraharsono**"

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarluaskan kuesioner. Oleh sebab itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara/I untuk dapat mengisi kuesioner ini guna melengkapi data yang akan saya pergunakan dalam penelitian. Segala pertanyaan yang berkaitan dengan hal tersebut, dapat dialamatkan kepada email peneliti dibawah ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara/I saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Erny Via

Email : weqz\_erny@yahoo.com

## BAGIAN PERTAMA

### Petunjuk Pengisian:

Anda dipersilahkan untuk mengisi identitas diri Anda dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan. Informasi yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian samata dan terjaga kerahasiaannya.

1. Jenis kelamin
  - a. Perempuan
  - b. Laki-laki
2. Usia
  - a. < 25 tahun
  - b. 25 - < 36 tahun
  - c. 36 - < 46 tahun
  - d. 46 - < 56 tahun
  - e.  $\geq 56$  tahun
3. Lama bekerja
  - a. < 1 tahun
  - b. 1 - 3 tahun
  - c. 3 - 5 tahun
  - d.  $\geq 5$  tahun
4. Tingkat Pendidikan
  - a. SMA
  - b. D3
  - c. S1
  - d. S2

## BAGIAN KEDUA

### **Petunjuk Pengisian**

Anda dimohon untuk mengungkapkan sejauh mana tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan Anda terhadap masing-masing pernyataan di bawah dengan memberikan tanda centang (✓) pada kotak kosong yang tersedia disebelah kanan dari setiap pernyataan, dengan ketentuan sebagai berikut:

Skala Respon:

---

Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
(SS)	(S)	(N)	(TS)	(STS)

---

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<i>Saya menilai diri saya sebagai seorang yang.....</i>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.	Banyak bicara					
2.	Cenderung mencari kesalahan-kesalahan orang lain					
3.	Melakukan pekerjaan hingga tuntas					
4.	Depresi, mudah murung					
5.	Sering menemukan ide-ide baru					
6.	Tertutup					
7.	Suka menolong dan tidak mementingkan diri sendiri					

8.	Kurang hati-hati				
9.	Santai dan dapat mengatasi stress dengan baik				
10.	Suka penasaran dengan banyak hal yang berbeda				
11.	Bersemangat dan penuh energi				
12.	Suka memulai pertengkaran dengan orang lain				
13.	Pekerja yang handal				
14.	Mudah merasa tegang				
15.	Banyak akal dan seorang pemikir yang serius				
16.	Mampu membangkitkan semangat orang lain / sering antusias				
17.	Mempunyai sifat pemaaf				
18.	Tidak suka keteraturan				
19.	Sering merasa khawatir				
20.	Memiliki imajinasi yang aktif				
21.	Cenderung pendiam				
22.	Secara umum dapat dipercaya				
23.	Cenderung pemalas				
24.	Stabil secara emosional, tidak mudah marah				
25.	Suka menciptakan hal-hal baru				

26.	Suka berterus terang tanpa menyinggung perasaan orang lain				
27.	Dingin, suka menyendiri				
28.	Gigih mengerjakan tugas hingga selesai				
29.	Memiliki suasana hati mudah berubah				
30.	Menghargai karya seni (kesenian) dan pengalaman-pengalaman mengenai keindahan				
31.	Terkadang pemalu dan canggung				
32.	Suka memberi perhatian dan baik hati kepada hampir setiap orang				
33.	Mengerjakan sesuatu dengan efisien				
34.	Tetap tenang dalam situasi-situasi yang menegangkan				
35.	Lebih suka melakukan pekerjaan yang rutin, yang biasa dilakukan				
36.	Ramah dan suka bergaul				
37.	Terkadang kasar / tidak sopan terhadap orang lain				
38.	Membuat rencana-rencana dan kemudian melaksanakannya				
39.	Mudah gugup				

40.	Suka berintrokeksi dan bermain dengan ide-ide					
41.	Mempunyai hanya sedikit minat seni dan berkesenian					
42.	Suka bekerja sama dengan orang lain					
43.	Pikiran saya mudah kehilangan fokus					
44.	Hebat di bidang seni dan baik musik atau sastra					

### BAGIAN KETIGA

#### Petunjuk Pengisian

Anda dimohon untuk mengungkapkan sejauh mana tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan Anda terhadap masing-masing pernyataan di bawah dengan memberikan tanda centang (✓) pada kotak kosong yang tersedia disebelah kanan dari setiap pernyataan, dengan ketentuan sebagai berikut:

Skala Respon:

---

Sangat Setuju      Setuju      Netral      Tidak Setuju      Sangat Tidak Setuju

(SS)

(S)

(N)

(TS)

(STS)

---

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<i>Saya akan menggambarkan pekerjaan saya sebagai...</i>	1	2	3	4	5
1.	Menarik					
2.	Rutinitas					
3.	Memuaskan					
4.	Bagus/baik					
5.	Kreatif					
6.	Memberikan rasa kesempurnaan					
7.	Berguna					
8.	Membuat Frustrasi					
9.	Menantang					

Terima kasih atas partisipasi Anda

Mohon diperiksa sekali lagi, apakah Anda sudah mencentang / menyilang pada

kolom jawaban pilihan Anda di setiap pernyataan yang sudah diberikan.



### Variabel Kepuasan Kerja

<b>Res</b>	<b>KK1</b>	<b>KK3</b>	<b>KK4</b>	<b>KK5</b>	<b>KK6</b>	<b>KK7</b>
<b>1</b>	5	3	3	3	3	4
<b>2</b>	5	5	5	5	4	5
<b>3</b>	3	3	4	2	5	4
<b>4</b>	5	4	3	4	2	4
<b>5</b>	4	4	5	4	4	5
<b>6</b>	4	4	4	4	4	4
<b>7</b>	5	5	5	5	5	5
<b>8</b>	5	5	5	5	5	5
<b>9</b>	5	3	5	5	5	5
<b>10</b>	5	5	5	4	5	5
<b>11</b>	5	4	4	5	5	4
<b>12</b>	4	5	5	5	5	3
<b>13</b>	4	4	5	4	4	3
<b>14</b>	5	5	5	5	5	5
<b>15</b>	4	5	4	3	3	4
<b>16</b>	5	4	5	5	5	5
<b>17</b>	5	4	3	3	3	3
<b>18</b>	5	5	5	5	5	5
<b>19</b>	4	4	3	3	4	4
<b>20</b>	4	4	4	5	5	5
<b>21</b>	1	1	1	1	1	1
<b>22</b>	4	5	4	2	5	5
<b>23</b>	5	3	4	5	5	5
<b>24</b>	1	2	2	2	2	2
<b>25</b>	3	3	4	3	4	4
<b>26</b>	5	3	3	3	2	3
<b>27</b>	1	2	4	5	5	5
<b>28</b>	3	3	3	2	1	3
<b>29</b>	3	2	2	2	4	2
<b>30</b>	5	5	5	5	5	5
<b>31</b>	4	4	5	4	5	4
<b>32</b>	5	4	4	4	4	5
<b>33</b>	2	2	2	2	2	4
<b>34</b>	4	4	4	4	3	4
<b>35</b>	4	4	4	4	4	4
<b>36</b>	5	5	5	5	5	5
<b>37</b>	4	4	5	3	3	4

<b>38</b>	4	5	5	5	5	4
<b>39</b>	5	5	5	5	5	5
<b>40</b>	4	4	2	4	4	3
<b>41</b>	5	5	5	5	5	5
<b>42</b>	3	3	4	5	3	4
<b>43</b>	5	4	3	3	5	5
<b>44</b>	4	4	5	5	5	5
<b>45</b>	4	4	4	4	3	3
<b>46</b>	5	5	5	5	5	5
<b>47</b>	4	4	4	4	4	4
<b>48</b>	4	4	5	5	5	5
<b>49</b>	3	1	4	2	4	2
<b>50</b>	4	3	4	4	4	4
<b>51</b>	4	4	4	4	5	5
<b>52</b>	4	3	3	2	4	4
<b>53</b>	5	2	3	4	2	4
<b>54</b>	5	5	5	5	5	5
<b>55</b>	3	3	5	5	5	5
<b>56</b>	1	1	1	2	2	2
<b>57</b>	5	4	5	4	5	5
<b>58</b>	5	5	5	3	5	5
<b>59</b>	4	4	5	5	3	5
<b>60</b>	5	3	4	4	5	5
<b>61</b>	5	3	3	5	4	4

### Variabel Dimensi *Extraversion*

<b>Res</b>	<b>EXT1</b>	<b>EXT2R</b>	<b>EXT3</b>	<b>EXT4</b>	<b>EXT5R</b>	<b>EXT6</b>	<b>EXT7R</b>	<b>EXT8</b>
<b>1</b>	2	2	5	5	3	4	3	5
<b>2</b>	5	3	4	4	3	2	5	4
<b>3</b>	4	3	4	4	3	4	2	4
<b>4</b>	5	3	5	5	2	4	2	4
<b>5</b>	5	4	4	4	4	4	3	4
<b>6</b>	2	3	5	5	3	5	1	5
<b>7</b>	3	5	4	4	4	4	4	5
<b>8</b>	4	4	4	5	4	5	5	4
<b>9</b>	4	4	5	5	5	5	3	4
<b>10</b>	4	3	5	4	3	4	3	4
<b>11</b>	5	3	4	5	3	4	3	5
<b>12</b>	4	4	2	4	5	3	5	4
<b>13</b>	5	5	5	5	5	4	4	4
<b>14</b>	5	3	5	5	4	5	3	5
<b>15</b>	4	4	3	4	3	3	4	4
<b>16</b>	5	3	5	5	5	5	5	5
<b>17</b>	5	4	3	4	3	3	3	3
<b>18</b>	5	5	5	5	4	5	5	5
<b>19</b>	3	3	4	5	4	5	3	5
<b>20</b>	4	3	5	5	4	3	3	4
<b>21</b>	1	1	1	1	1	2	1	1
<b>22</b>	2	3	5	3	3	5	5	5
<b>23</b>	5	5	3	5	5	4	4	4
<b>24</b>	3	1	2	2	1	2	2	3
<b>25</b>	4	3	4	4	3	4	3	4
<b>26</b>	3	3	3	3	4	4	2	3
<b>27</b>	3	3	3	5	3	5	3	3
<b>28</b>	3	4	3	2	4	2	1	3
<b>29</b>	3	2	3	3	2	3	2	2
<b>30</b>	5	5	5	5	5	5	4	4
<b>31</b>	4	4	5	4	3	4	5	5
<b>32</b>	3	3	5	5	4	5	4	4
<b>33</b>	2	1	1	1	1	5	2	1
<b>34</b>	4	5	4	3	5	4	4	3
<b>35</b>	5	4	3	5	3	3	3	3
<b>36</b>	4	5	4	5	5	5	5	5
<b>37</b>	5	4	5	5	4	5	5	5

<b>38</b>	5	4	3	5	3	5	3	4
<b>39</b>	3	4	3	5	5	5	5	5
<b>40</b>	3	5	3	4	5	4	5	4
<b>41</b>	5	3	5	5	5	5	5	5
<b>42</b>	4	3	4	4	3	4	4	3
<b>43</b>	5	5	5	5	5	5	5	3
<b>44</b>	5	5	5	5	5	3	5	4
<b>45</b>	4	4	4	2	3	3	1	4
<b>46</b>	4	5	5	5	5	4	3	5
<b>47</b>	5	5	5	5	5	5	4	5
<b>48</b>	5	5	5	5	5	5	4	5
<b>49</b>	4	3	1	1	4	1	4	4
<b>50</b>	4	4	4	4	3	4	3	4
<b>51</b>	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>52</b>	3	3	5	5	3	5	3	2
<b>53</b>	3	3	5	4	3	4	3	5
<b>54</b>	5	5	5	3	5	5	5	4
<b>55</b>	1	1	3	5	5	5	5	5
<b>56</b>	2	2	2	2	2	1	2	2
<b>57</b>	5	4	4	3	5	5	5	5
<b>58</b>	4	4	4	4	5	2	5	4
<b>59</b>	5	3	2	5	3	5	3	5
<b>60</b>	3	4	3	4	4	5	4	4
<b>61</b>	3	3	5	5	5	5	5	5

### Variabel Dimensi Agreeableness

Res	AGG1R	AGG2	AGG3R	AGG4	AGG5	AGG6R	AGG7	AGG8R	AGG9
1	4	4	4	3	4	3	3	3	3
2	3	4	4	5	5	4	5	4	5
3	4	3	2	5	4	5	1	2	5
4	4	4	4	3	5	3	1	4	2
5	4	5	4	3	4	3	5	3	2
6	3	5	3	4	4	5	4	3	5
7	5	5	4	5	5	5	5	5	5
8	4	4	3	3	4	5	5	5	5
9	4	5	5	5	5	5	5	4	4
10	3	5	5	2	5	3	5	5	2
11	5	4	5	4	5	5	4	5	5
12	5	5	5	5	5	3	5	5	2
13	4	5	3	3	5	3	5	3	2
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	3	5	4	2	5	2	5	5	2
16	5	5	5	5	4	4	4	4	4
17	3	3	3	3	4	3	4	3	4
18	5	4	5	4	3	5	4	3	3
19	5	4	5	4	4	5	4	4	4
20	3	5	4	3	4	4	4	5	5
21	2	1	2	1	2	1	1	2	1
22	4	4	5	5	5	5	4	5	4
23	5	4	3	4	4	3	5	5	5
24	1	1	1	2	2	2	2	2	2
25	4	4	5	1	5	4	3	2	2
26	5	5	1	4	5	1	2	1	2
27	2	5	3	2	5	2	5	3	2
28	3	4	3	1	4	1	3	2	1
29	3	3	3	2	3	2	4	4	3
30	4	5	5	5	5	4	5	5	5
31	5	5	5	1	5	5	5	4	4
32	5	5	5	5	4	5	5	4	2
33	3	4	3	1	4	3	4	3	1
34	2	5	2	5	5	2	4	3	2
35	4	4	5	2	4	3	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	3	5	5	5
38	3	5	3	2	5	3	5	2	2



### Variabel Dimensi *Conscientiousness*

Res	CONS1	CONS2R	CONS3	CONS4R	CONS5R	CONS6	CONS7	CONS8	CONS9R
1	5	3	3	4	4	5	2	5	3
2	5	5	5	4	4	5	2	4	5
3	5	3	4	3	2	3	3	5	2
4	5	4	5	4	4	4	2	4	4
5	5	5	5	5	5	4	1	3	4
6	5	4	4	4	5	5	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	3	3	3	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4
10	3	5	5	5	4	5	2	3	5
11	5	5	5	5	4	4	2	5	5
12	5	4	4	4	4	4	3	3	4
13	5	4	5	4	4	5	1	2	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	3
15	5	5	4	5	5	4	4	4	4
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4
17	3	3	3	3	3	4	4	4	4
18	5	4	5	4	4	5	3	4	4
19	4	5	4	4	5	5	3	3	3
20	4	5	5	5	5	5	2	4	4
21	1	1	1	1	1	1	1	2	1
22	3	3	3	1	2	4	3	2	2
23	5	5	5	4	5	5	3	5	5
24	2	2	2	2	2	3	2	2	2
25	3	3	3	3	2	3	3	5	4
26	4	4	4	3	3	3	1	4	4
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	2	2	3	3	3	3	2	3	3
29	3	3	2	2	3	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	5	3	5	4
31	5	5	4	4	4	4	4	4	4
32	4	3	3	3	4	5	3	4	4
33	3	4	2	4	3	5	2	2	3
34	3	4	3	4	4	4	3	3	3
35	4	3	4	5	5	4	2	4	4
36	3	5	5	5	5	3	4	3	4
37	4	2	5	2	3	5	3	3	3
38	4	3	4	3	3	4	2	4	4

<b>39</b>	5	4	4	4	4	4	3	4	4
<b>40</b>	4	4	4	4	4	5	2	5	3
<b>41</b>	5	4	5	4	4	5	2	3	4
<b>42</b>	3	3	3	2	4	4	2	2	3
<b>43</b>	1	1	4	1	1	5	2	5	4
<b>44</b>	5	2	5	2	2	4	4	4	4
<b>45</b>	3	3	3	4	3	3	3	1	3
<b>46</b>	5	5	5	5	4	5	4	5	4
<b>47</b>	4	3	4	4	4	3	3	5	3
<b>48</b>	5	4	4	3	3	3	3	5	5
<b>49</b>	5	3	5	2	3	3	2	2	4
<b>50</b>	3	3	5	4	3	4	3	5	5
<b>51</b>	5	5	4	5	5	5	3	3	3
<b>52</b>	4	3	3	3	3	5	3	3	3
<b>53</b>	3	3	4	5	4	4	2	4	4
<b>54</b>	4	4	4	4	5	5	3	5	4
<b>55</b>	3	3	3	5	3	4	5	5	4
<b>56</b>	1	1	1	1	2	1	2	2	2
<b>57</b>	4	5	4	5	4	4	2	4	4
<b>58</b>	5	4	5	4	5	3	1	4	3
<b>59</b>	4	2	5	4	3	4	3	2	2
<b>60</b>	5	3	5	4	3	5	2	3	3
<b>61</b>	3	2	5	2	3	5	2	5	5

### Variabel Dimensi *Neuroticism*

<b>Res</b>	<b>NEU1</b>	<b>NEU2R</b>	<b>NEU3</b>	<b>NEU4</b>	<b>NEU5R</b>	<b>NEU6</b>	<b>NEU7R</b>	<b>NEU8</b>
<b>1</b>	2	3	2	2	3	1	3	3
<b>2</b>	3	3	2	3	2	5	2	2
<b>3</b>	2	4	3	2	4	1	4	1
<b>4</b>	1	1	2	2	4	4	5	1
<b>5</b>	3	5	3	1	1	1	1	4
<b>6</b>	2	4	1	2	3	2	4	3
<b>7</b>	1	1	1	2	3	1	3	3
<b>8</b>	5	2	1	1	1	1	1	1
<b>9</b>	3	3	2	2	2	2	2	2
<b>10</b>	2	3	2	3	3	3	2	2
<b>11</b>	1	2	2	2	2	2	3	3
<b>12</b>	2	1	4	1	2	5	2	2
<b>13</b>	3	2	2	2	2	3	2	4
<b>14</b>	1	1	1	1	1	4	4	5
<b>15</b>	3	4	4	4	4	2	3	4
<b>16</b>	2	2	2	2	2	2	2	3
<b>17</b>	3	4	3	3	3	3	5	5
<b>18</b>	1	2	3	3	3	2	2	2
<b>19</b>	3	3	3	3	4	3	3	3
<b>20</b>	4	4	2	2	2	2	2	2
<b>21</b>	2	5	1	2	3	2	3	3
<b>22</b>	2	2	4	5	5	2	4	5
<b>23</b>	3	3	3	3	2	2	2	2
<b>24</b>	2	4	1	2	5	3	2	2
<b>25</b>	2	4	2	3	4	3	4	1
<b>26</b>	3	4	4	4	5	3	2	2
<b>27</b>	2	2	2	3	4	1	4	5
<b>28</b>	2	2	1	2	5	1	5	2
<b>29</b>	4	4	4	4	4	2	3	5
<b>30</b>	3	3	2	2	2	2	2	2
<b>31</b>	4	4	2	4	3	2	3	5
<b>32</b>	2	3	2	3	3	1	3	3
<b>33</b>	4	4	5	5	5	5	5	5
<b>34</b>	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>35</b>	2	2	4	2	2	4	2	1
<b>36</b>	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>37</b>	3	4	1	3	3	3	3	3

<b>38</b>	2	2	3	2	2	2	2	1
<b>39</b>	3	4	2	2	2	1	1	1
<b>40</b>	3	4	3	1	4	2	4	2
<b>41</b>	2	2	3	2	2	2	2	2
<b>42</b>	3	3	2	3	2	3	2	2
<b>43</b>	1	1	1	3	2	2	1	1
<b>44</b>	3	3	2	2	2	2	2	2
<b>45</b>	3	4	3	2	4	3	3	1
<b>46</b>	3	4	2	2	2	2	2	2
<b>47</b>	1	1	3	1	2	2	2	2
<b>48</b>	1	1	1	2	3	4	4	3
<b>49</b>	2	5	3	1	5	3	3	3
<b>50</b>	5	4	4	4	4	4	4	4
<b>51</b>	2	5	2	2	2	1	1	1
<b>52</b>	2	4	3	1	3	3	3	3
<b>53</b>	5	4	5	3	3	3	3	3
<b>54</b>	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>55</b>	5	3	5	2	1	1	1	1
<b>56</b>	4	3	1	3	3	3	3	3
<b>57</b>	1	1	3	2	3	4	4	3
<b>58</b>	2	2	4	1	1	1	1	1
<b>59</b>	2	2	3	3	2	4	2	1
<b>60</b>	2	3	2	3	2	1	3	1
<b>61</b>	4	4	4	2	1	1	1	1

**Variabel Dimensi *Openness to Experience***

<b>Res</b>	<b>OPE1</b>	<b>OPE2</b>	<b>OPE3</b>	<b>OPE4</b>	<b>OPE5</b>	<b>OPE6</b>	<b>OPE8</b>	<b>OPE9</b>
<b>1</b>	3	5	3	3	3	4	4	4
<b>2</b>	5	4	4	4	5	5	4	5
<b>3</b>	5	5	5	3	3	3	3	3
<b>4</b>	4	5	4	4	4	5	4	3
<b>5</b>	3	5	4	4	5	5	5	5
<b>6</b>	4	5	5	3	3	4	3	4
<b>7</b>	3	5	5	5	5	5	5	5
<b>8</b>	5	5	5	5	5	5	4	3
<b>9</b>	3	5	5	3	5	5	5	5
<b>10</b>	5	4	5	5	5	5	3	3
<b>11</b>	5	5	4	4	3	4	5	5
<b>12</b>	5	3	4	4	4	5	4	3
<b>13</b>	5	4	4	4	4	4	4	3
<b>14</b>	5	5	5	5	5	5	5	5
<b>15</b>	2	3	5	4	4	4	4	4
<b>16</b>	5	5	5	4	5	5	5	5
<b>17</b>	5	4	4	4	3	3	3	3
<b>18</b>	5	5	5	5	5	5	5	3
<b>19</b>	5	5	5	5	5	5	4	4
<b>20</b>	5	5	5	5	5	5	5	3
<b>21</b>	2	1	1	1	1	1	2	2
<b>22</b>	5	4	4	2	5	5	4	1
<b>23</b>	5	5	4	5	5	5	5	5
<b>24</b>	1	1	1	1	2	2	2	4
<b>25</b>	4	4	3	4	4	4	3	2
<b>26</b>	3	3	3	4	4	4	4	3
<b>27</b>	2	3	5	3	3	3	3	5
<b>28</b>	3	3	2	2	2	2	2	1
<b>29</b>	2	2	2	3	3	3	2	2
<b>30</b>	5	4	5	5	5	5	5	5
<b>31</b>	4	5	5	5	4	3	4	4
<b>32</b>	3	5	5	5	5	5	5	5
<b>33</b>	2	3	2	2	2	2	2	1
<b>34</b>	5	5	3	3	3	4	4	4
<b>35</b>	4	5	5	4	5	5	5	2
<b>36</b>	5	5	3	5	5	5	5	5
<b>37</b>	4	4	4	5	5	5	4	3

<b>38</b>	4	5	4	5	5	1	5	4
<b>39</b>	5	5	5	3	5	5	5	5
<b>40</b>	5	5	5	5	5	2	2	2
<b>41</b>	5	5	5	5	3	5	5	5
<b>42</b>	5	5	5	5	5	5	5	2
<b>43</b>	5	5	5	5	5	5	5	3
<b>44</b>	5	5	5	5	4	5	4	3
<b>45</b>	3	3	5	5	2	5	5	4
<b>46</b>	5	5	5	5	5	5	5	4
<b>47</b>	5	5	4	5	4	5	5	5
<b>48</b>	5	5	4	5	5	5	4	4
<b>49</b>	5	5	1	2	2	2	5	3
<b>50</b>	5	5	5	5	5	5	4	2
<b>51</b>	5	5	5	4	5	5	4	4
<b>52</b>	3	3	3	2	2	4	3	3
<b>53</b>	4	4	4	5	5	4	4	1
<b>54</b>	5	5	5	2	4	4	4	5
<b>55</b>	5	5	5	5	5	5	5	3
<b>56</b>	1	1	2	1	1	3	2	3
<b>57</b>	4	5	5	5	5	5	3	1
<b>58</b>	4	5	4	5	5	2	4	5
<b>59</b>	5	5	5	5	3	5	4	2
<b>60</b>	3	5	5	5	5	5	5	4
<b>61</b>	5	5	4	5	4	4	4	4



### Uji Validitas dan Reliabilitas Dimensi *Extraversion*

		Correlations											
		EXT1	R	EXT2	EXT3	EXT4	EXT5	R	EXT6	EXT7R	EXT8	Total	_EXT
EXT1	Pearson Correlation	1	.705**	.459**	.367**	.607**		.085	.559**	.503**	.428**		
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000		.514	.000	.000	.000	.001	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
EXT2	Pearson Correlation	.705**	1	.557**	.313*	.787**		.127	.592**	.553**	.553**		
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.014	.000		.329	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
EXT3	Pearson Correlation	.459**	.557**	1	.543**	.524**	.337**		.425**	.667**	.573**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.008		.001	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
EXT4	Pearson Correlation	.367**	.313*	.543**	1	.306*	.590**	.334**	.462**	.462**	.690**		
	Sig. (2-tailed)	.004	.014	.000		.016	.000	.008	.008	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
EXT5	Pearson Correlation	.607**	.787**	.524**	.306*	1	.240	.579**	.533**	.487**			
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.016		.063	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
EXT6	Pearson Correlation	.085	.127	.337**	.590**	.240		1	.198	.266*	.526**		
	Sig. (2-tailed)	.514	.329	.008	.000	.063			.126	.039	.000		
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
EXT7	Pearson Correlation	.559**	.592**	.425**	.334**	.579**		.198		1	.552**	.585**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.008	.000		.126			.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
EXT8	Pearson Correlation	.503**	.553**	.667**	.462**	.533**	.266*	.552**		1	.565**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.039	.000			.000		
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
Total EXT	Pearson Correlation	.428**	.553**	.573**	.690**	.487**	.526**	.585**	.565**		1		
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000				
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	8

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30.88	40.5706	36945	8

## Uji Validitas dan Reliabilitas Dimensi *Agreeableness*

**Correlations**

		AGG1		AGG3		AGG5		AGG6		AGG8		Total_
		R	AGG2	R	AGG4		R	AGG7		R	AGG9	AGG
R	Pearson Correlation	1	.459**	.776**	.307*	.285*	.552**	.453**	.568**	.450**	.721**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.016	.026	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
AGG2	Pearson Correlation	.459**	1	.466**	.327*	.680**	.364**	.717**	.211	.308*	.700**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.010	.000	.004	.000	.102	.016	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
AGG3	Pearson Correlation	.776**	.466**	1	.172	.310*	.536**	.411**	.552**	.271*	.634**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.185	.015	.000	.001	.000	.035	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
AGG4	Pearson Correlation	.307*	.327*	.172	1	.360**	.458**	.328**	.120	.677**	.694**	
	Sig. (2-tailed)	.016	.010	.185		.004	.000	.010	.358	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
AGG5	Pearson Correlation	.285*	.680**	.310*	.360**	1	.213	.574**	.094	.222	.630**	
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.015	.004		.100	.000	.469	.085	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
AGG6	Pearson Correlation	.552**	.364**	.536**	.458**	.213	1	.310*	.341**	.566**	.691**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.100		.015	.007	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
AGG7	Pearson Correlation	.453**	.717**	.411**	.328**	.574**	.310*	1	.337**	.342**	.700**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.010	.000	.015		.008	.007	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
AGG8	Pearson Correlation	.568**	.211	.552**	.120	.094	.341**	.337**	1	.228	.476**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.102	.000	.358	.469	.007	.008		.078	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
AGG9	Pearson Correlation	.450**	.308*	.271*	.677**	.222	.566**	.342**	.228	1	.705**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.035	.000	.085	.000	.007	.078		.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Total_	Pearson Correlation	.721**	.700**	.634**	.694**	.630**	.691**	.700**	.476**	.705**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items	Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
.850	9	34.24	44.489	6.669	9

## Uji Validitas dan Reliabilitas Dimensi *Conscientiousness*

**Correlations**

		CONS 1	CONS 2R	CONS 3	CONS 4R	CONS 5R	CONS 6	CONS 7	CONS 8	CONS 9R	Total_	CONS
CONS	Pearson Correlation	1	.558**	.550**	.589**	.495**	.514**	.299*	.534**	.371**	.531**	
1	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.019	.000	.003	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
CONS	Pearson Correlation	.558**	1	.425**	.838**	.722**	.613**	.414**	.425**	.664**	.619**	
2R	Sig. (2-tailed)		.000		.001	.000	.000	.001	.001	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
CONS	Pearson Correlation	.550**	.425**	1	.425**	.243	.608**	.131	.620**	.388**	.380**	
3	Sig. (2-tailed)		.000	.001		.001	.060	.000	.313	.000	.002	.003
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
CONS	Pearson Correlation	.589**	.838**	.425**	1	.729**	.514**	.335**	.468**	.557**	.637**	
4R	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001		.000	.000	.008	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
CONS	Pearson Correlation	.495**	.722**	.243	.729**	1	.370**	.298*	.254*	.595**	.534**	
5R	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.060	.000		.003	.020	.048	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
CONS	Pearson Correlation	.514**	.613**	.608**	.514**	.370**	1	.400**	.664**	.404**	.409**	
6	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.003		.001	.000	.001	.001
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
CONS	Pearson Correlation	.299*	.414**	.131	.335**	.298*	.400**	1	.299*	.263*	.405**	
7	Sig. (2-tailed)		.019	.001	.313	.008	.020	.001		.019	.041	.001
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
CONS	Pearson Correlation	.534**	.425**	.620**	.468**	.254*	.664**	.299*	1	.394**	.330**	
8	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.048	.000	.019		.002	.009
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
CONS	Pearson Correlation	.371**	.664**	.388**	.557**	.595**	.404**	.263*	.394**	1	.442**	
9R	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.002	.000	.000	.001	.041	.002		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Total_	Pearson Correlation	.531**	.619**	.380**	.637**	.534**	.409**	.405**	.330**	.442**	1	
CONS	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.000	.001	.001	.009	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items	Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
		33.40	46.913	6.849	9

**Uji Validitas dan Reliabilitas Dimensi *Openness to Experience***  
**Correlations**

		OPE1	OPE2	OPE3	OPE4	OPE5	OPE6	OPE7	R	OPE8	R	OPE9	OPE10	Total_	OPE
OPE1	Pearson Correlation	1	.560**	.413**	.412**	.471**	.216	-.097	.475**	.148	.118	.618**			
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.000	.094	.457	.000	.254	.366	.000			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
OPE2	Pearson Correlation	.560**	1	.507**	.621**	.433**	.429**	.141	.506**	.011	.017	.736**			
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.277	.000	.931	.897	.000			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
OPE3	Pearson Correlation	.413**	.507**	1	.464**	.575**	.550**	-.034	.583**	-.007	.219	.743**			
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.793	.000	.959	.089	.000			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
OPE4	Pearson Correlation	.412**	.621**	.464**	1	.632**	.481**	.216	.442**	-.142	.004	.758**			
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.094	.000	.274	.974	.000			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
OPE5	Pearson Correlation	.471**	.433**	.575**	.632**	1	.420**	.050	.554**	.040	.301*	.785**			
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.001	.700	.000	.758	.018	.000			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
OPE6	Pearson Correlation	.216	.429**	.550**	.481**	.420**	1	.032	.353**	-.087	.128	.641**			
	Sig. (2-tailed)	.094	.001	.000	.000	.001		.806	.005	.507	.326	.000			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
OPE7	Pearson Correlation	-.097	.141	-.034	.216	.050	.032	1	-.051	.101	-.130	.235			
	Sig. (2-tailed)	.457	.277	.793	.094	.700	.806		.698	.438	.318	.068			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
OPE8	Pearson Correlation	.475**	.506**	.583**	.442**	.554**	.353**	-.051	1	-.025	.353**	.731**			
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.698		.846	.005	.000			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
OPE9	Pearson Correlation	.148	.011	-.007	-.142	.040	-.087	.101	-.025	1	-.140	-.020			
	Sig. (2-tailed)	.254	.931	.959	.274	.758	.507	.438	.846		.282	.877			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
OPE10	Pearson Correlation	.118	.017	.219	.004	.301*	.128	-.130	.353**	-.140	1	.377**			
	Sig. (2-tailed)	.366	.897	.089	.974	.018	.326	.318	.005	.282		.003			
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	
Total_	Pearson Correlation	.618**	.736**	.743**	.758**	.785**	.641**	.235	.731**	-.020	.377**	1			
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.068	.000	.877	.003				
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	8

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
32.42	47.815	6.915	8

### Uji Validitas dan Reliabilitas Dimensi *Neuroticism*

		Correlations								
		NEU1	NEU2 R	NEU3	NEU4	NEU5 R	NEU6	NEU7 R	NEU8	TOTAL _NEU
NEU1	Pearson Correlation	1	.542**	.393**	.314*	-.005	-.002	-.120	.141	.486**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.014	.970	.985	.358	.277	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
NEU2R	Pearson Correlation	.542**	1	.204	.212	.295*	-.113	.027	.134	.509**
	Sig. (2-tailed)	.000		.115	.100	.021	.385	.836	.303	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
NEU3	Pearson Correlation	.393**	.204	1	.295*	.145	.187	-.002	.096	.497**
	Sig. (2-tailed)	.002	.115		.021	.263	.148	.985	.461	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
NEU4	Pearson Correlation	.314*	.212	.295*	1	.495**	.215	.321*	.419**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.014	.100	.021		.000	.096	.012	.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
NEU5R	Pearson Correlation	-.005	.295*	.145	.495**	1	.247	.681**	.348**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.970	.021	.263	.000		.055	.000	.006	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
NEU6	Pearson Correlation	-.002	-.113	.187	.215	.247	1	.341**	.197	.448**
	Sig. (2-tailed)	.985	.385	.148	.096	.055		.007	.129	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
NEU7R	Pearson Correlation	-.120	.027	-.002	.321*	.681**	.341**	1	.513**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.358	.836	.985	.012	.000	.007		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
NEU8	Pearson Correlation	.141	.134	.096	.419**	.348**	.197	.513**	1	.637**
	Sig. (2-tailed)	.277	.303	.461	.001	.006	.129	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL _NEU	Pearson Correlation	.486**	.509**	.497**	.695**	.702**	.448**	.610**	.637**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items	Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
.704	8	22.02	41.216	6.420	8

## Uji Validitas dan Reliabilitas Dimensi Kepuasan Kerja

**Correlations**

		KK1	KK2R	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8R	KK9R	Total_KK
KK1	Pearson Correlation	1	-.334**	.761**	.560**	.630**	.546**	.627**	-.419**	-.584**	.704**
	Sig. (2-tailed)		.008	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
KK2R	Pearson Correlation	-.334**	1	-.226	-.182	-.256*	-.064	-.239	.095	.167	.013
	Sig. (2-tailed)	.008		.080	.160	.046	.625	.063	.465	.198	.919
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
KK3	Pearson Correlation	.761**	-.226	1	.574**	.658**	.415**	.646**	-.366**	-.544**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.080		.000	.000	.001	.000	.004	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
KK4	Pearson Correlation	.560**	-.182	.574**	1	.571**	.639**	.665**	-.400**	-.458**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.160	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
KK5	Pearson Correlation	.630**	-.256*	.658**	.571**	1	.448**	.604**	-.424**	-.496**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.046	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
KK6	Pearson Correlation	.546**	-.064	.415**	.639**	.448**	1	.490**	-.299*	-.315*	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.625	.001	.000	.000		.000	.019	.013	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
KK7	Pearson Correlation	.627**	-.239	.646**	.665**	.604**	.490**	1	-.439**	-.575**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.063	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
KK8R	Pearson Correlation	-.419**	.095	-	-	-	-.299*	-	1	.193	-.219
	Sig. (2-tailed)	.001	.465	.004	.001	.001	.019	.000		.135	.091
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
KK9R	Pearson Correlation	-.584**	.167	-	-	-	-.315*	-	.193	1	-
	Sig. (2-tailed)	.000	.198	.000	.000	.000	.013	.000	.135		.004
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Total_KK	Pearson Correlation	.704**	.013	.742**	.752**	.701**	.750**	.686**	-.219	-.360**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.919	.000	.000	.000	.000	.000	.091	.004	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	6

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
24.05	29.448	5.426	6



### **Hasil Uji Karakteristik Responden**

#### **Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	11	17.2	17.2	17.2
	Laki-laki	53	82.8	82.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

#### **Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	3	4.7	4.7	4.7
	25 - <36 tahun	13	20.3	20.3	25.0
	36 - <46 tahun	28	43.8	43.8	68.8
	46 - < 56 tahun	16	25.0	25.0	93.8
	≥ 56 tahun	4	6.3	6.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

#### **Tingkat Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	22	34.4	34.4	34.4
	D3	8	12.5	12.5	46.9
	S1	31	48.4	48.4	95.3
	S2	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	



### Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel dalam Penelitian

**Descriptive Statistics**

	<b>N</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
<b>EXT1</b>	61	3,87	1,103
<b>EXT2R</b>	61	3,57	1,102
<b>EXT3</b>	61	3,92	1,159
<b>EXT4</b>	61	4,13	1,147
<b>EXT5R</b>	61	3,77	1,131
<b>EXT6</b>	61	4,05	1,102
<b>EXT7R</b>	61	3,59	1,230
<b>EXT8</b>	61	4,02	1,008
<b>Extraversion</b>	61	3,865	1,12275
<b>AGG1R</b>	61	3.93	1,031
<b>AGG2</b>	61	4.25	,943
<b>AGG3R</b>	61	3.80	1,123
<b>AGG4</b>	61	3.61	1,370
<b>AGG5</b>	61	4.30	,863
<b>AGG6R</b>	61	3.41	1,202
<b>AGG7</b>	61	4.02	1,162
<b>AGG8R</b>	61	3.59	1,174
<b>AGG9</b>	61	3.51	1,324
<b>Agreeableness</b>	61	3,824	1,1324
<b>CONS1</b>	61	3,95	1,132
<b>CONS2R</b>	61	3,62	1,143
<b>CONS3</b>	61	4,00	1,049
<b>CONS4R</b>	61	3,7	1,188
<b>CONS5R</b>	61	3,7	1,070
<b>CONS6</b>	61	4,15	,963
<b>CONS7</b>	61	2,82	1,088
<b>CONS8</b>	61	3,77	1,116
<b>CONS9R</b>	61	3,69	,904
<b>Conscientiousness</b>	61	3,71375	1,073
<b>NEU1</b>	61	2,51	1,090
<b>NEU2R</b>	61	2,92	1,201
<b>NEU3</b>	61	2,49	1,120

<b>NEU4</b>	61	2,36	,967
<b>NEU5R</b>	61	2,75	1,164
<b>NEU6</b>	61	2,36	1,126
<b>NEU7R</b>	61	2,64	1,126
<b>NEU8</b>	61	2,46	1,272
<b>Neuroticism</b>	61	2,56125	1,13325
<b>OPE1</b>	61	4,13	1,162
<b>OPE2</b>	61	4,34	1,094
<b>OPE3</b>	61	4,15	1,152
<b>OPE4</b>	61	4,03	1,224
<b>OPE5</b>	61	4,07	1,181
<b>OPE6</b>	61	4,18	1,162
<b>OPE8</b>	61	4,03	,999
<b>OPE10</b>	61	3,49	1,260
<b>Openess to Experience</b>	61	4,0525	1,15425
<b>KK1</b>	61	4,1	1,106
<b>KK3</b>	61	3,75	1,105
<b>KK4</b>	61	4,03	1,080
<b>KK5</b>	61	3,92	1,144
<b>KK6</b>	61	4,07	1,153
<b>KK7</b>	61	4,18	,992
<b>Kepuasan Kerja</b>	61	4,0083	1,0967
<b>Valid N (listwise)</b>	61		



### Kepuasan Kerja (Y)

**One-Sample Statistics**

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
<b>KK1</b>	61	4.10	1.106	.142
<b>KK3</b>	61	3.75	1.105	.142
<b>KK4</b>	61	4.03	1.080	.138
<b>KK5</b>	61	3.92	1.144	.147
<b>KK6</b>	61	4.07	1.153	.148
<b>KK7</b>	61	4.18	.992	.127

**One-Sample Test**

	Test Value = 3					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
<b>KK1</b>	7.755	60	.000	1.098	.82	1.38
<b>KK3</b>	5.328	60	.000	.754	.47	1.04
<b>KK4</b>	7.471	60	.000	1.033	.76	1.31
<b>KK5</b>	6.265	60	.000	.918	.62	1.21
<b>KK6</b>	7.219	60	.000	1.066	.77	1.36
<b>KK7</b>	9.295	60	.000	1.180	.93	1.43

### *Extraversion (X1)*

**One-Sample Statistics**

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
<b>EXT1</b>	61	3.87	1.103	.141
<b>EXT2R</b>	61	3.57	1.102	.141
<b>EXT3</b>	61	3.92	1.159	.148
<b>EXT4</b>	61	4.13	1.147	.147
<b>EXT5R</b>	61	3.77	1.131	.145
<b>EXT6</b>	61	4.05	1.102	.141
<b>EXT7R</b>	61	3.59	1.230	.157
<b>EXT8</b>	61	4.02	1.008	.129

**One-Sample Test**

	Test Value = 3					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
<b>EXT1</b>	6.154	60	.000	.869	.59	1.15
<b>EXT2R</b>	4.065	60	.000	.574	.29	.86
<b>EXT3</b>	6.187	60	.000	.918	.62	1.21
<b>EXT4</b>	7.702	60	.000	1.131	.84	1.42
<b>EXT5R</b>	5.319	60	.000	.770	.48	1.06
<b>EXT6</b>	7.436	60	.000	1.049	.77	1.33
<b>EXT7R</b>	3.748	60	.000	.590	.28	.91
<b>EXT8</b>	7.874	60	.000	1.016	.76	1.27

*Agreeableness (X2)*

**One-Sample Statistics**

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
<b>AGG1R</b>	61	3.93	1.031	.132
<b>AGG2</b>	61	4.25	.943	.121
<b>AGG3R</b>	61	3.80	1.123	.144
<b>AGG4</b>	61	3.61	1.370	.175
<b>AGG5</b>	61	4.30	.863	.110
<b>AGG6R</b>	61	3.41	1.202	.154
<b>AGG7</b>	61	4.02	1.162	.149
<b>AGG8R</b>	61	3.59	1.174	.150
<b>AGG9</b>	61	3.51	1.324	.170

**One-Sample Test**

	Test Value = 3					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
<b>AGG1R</b>	7.081	60	.000	.934	.67	1.20
<b>AGG2</b>	10.323	60	.000	1.246	1.00	1.49
<b>AGG3R</b>	5.588	60	.000	.803	.52	1.09
<b>AGG4</b>	3.459	60	.001	.607	.26	.96
<b>AGG5</b>	11.720	60	.000	1.295	1.07	1.52
<b>AGG6R</b>	2.662	60	.010	.410	.10	.72
<b>AGG7</b>	6.833	60	.000	1.016	.72	1.31
<b>AGG8R</b>	3.925	60	.000	.590	.29	.89
<b>AGG9</b>	2.997	60	.004	.508	.17	.85

*Conscientiuosness (X3)*

**One-Sample Statistics**

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
<b>CONS1</b>	61	3.95	1.132	.145
<b>CONS2R</b>	61	3.62	1.143	.146
<b>CONS3</b>	61	4.00	1.049	.134
<b>CONS4R</b>	61	3.70	1.188	.152
<b>CONS5R</b>	61	3.70	1.070	.137
<b>CONS6</b>	61	4.15	.963	.123
<b>CONS7</b>	61	2.82	1.088	.139
<b>CONS8</b>	61	3.77	1.116	.143
<b>CONS9R</b>	61	3.69	.904	.116

**One-Sample Test**

	Test Value = 3					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
<b>CONS1</b>	6.562	60	.000	.951	.66	1.24
<b>CONS2R</b>	4.258	60	.000	.623	.33	.92
<b>CONS3</b>	7.447	60	.000	1.000	.73	1.27
<b>CONS4R</b>	4.634	60	.000	.705	.40	1.01
<b>CONS5R</b>	5.146	60	.000	.705	.43	.98
<b>CONS6</b>	9.304	60	.000	1.148	.90	1.39
<b>CONS7</b>	-1.295	60	.200	-.180	-.46	.10
<b>CONS8</b>	5.390	60	.000	.770	.48	1.06
<b>CONS9R</b>	5.946	60	.000	.689	.46	.92

### ***Neuroticism (X4)***

**One-Sample Statistics**

	<b>N</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>	<b>Std. Error Mean</b>
<b>NEU1</b>	61	2,51	1,090	.157
<b>NEU2R</b>	61	2,92	1,201	.158
<b>NEU3</b>	61	2,49	1,120	.157
<b>NEU4</b>	61	2,36	,967	.142
<b>NEU5R</b>	61	2,75	1,164	.152
<b>NEU6</b>	61	2,36	1,126	.161
<b>NEU7R</b>	61	2,64	1,126	.149
<b>NEU8</b>	61	2,46	1,272	.177

**One-Sample Test**

	<b>Test Value = 3</b>					
	<b>t</b>	<b>df</b>	<b>Sig. (2- tailed)</b>	<b>Mean Difference</b>	<b>95% Confidence Interval of the Difference</b>	
					<b>Lower</b>	<b>Upper</b>
<b>NEU1</b>	-1.775	60	.081	-.279	-.59	.04
<b>NEU2R</b>	-.312	60	.756	-.049	-.36	.27
<b>NEU3</b>	-.943	60	.350	-.148	-.46	.17
<b>NEU4</b>	-1.847	60	.070	-.262	-.55	.02
<b>NEU5R</b>	-1.405	60	.165	-.213	-.52	.09
<b>NEU6</b>	-2.448	60	.017	-.393	-.71	-.07
<b>NEU7R</b>	-2.198	60	.032	-.328	-.63	-.03
<b>NEU8</b>	-1.667	60	.101	-.295	-.65	.06

*Openness to Experience (X5)*

**One-Sample Statistics**

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
OPE1	61	4.13	1.162	.149
OPE2	61	4.34	1.094	.140
OPE3	61	4.15	1.152	.148
OPE4	61	4.03	1.224	.157
OPE5	61	4.07	1.181	.151
OPE6	61	4.18	1.162	.149
OPE8	61	4.03	.999	.128
OPE10	61	3.49	1.260	.161

**One-Sample Test**

	Test Value = 3					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
OPE1	7.606	60	.000	1.131	.83	1.43
OPE2	9.600	60	.000	1.344	1.06	1.62
OPE3	7.778	60	.000	1.148	.85	1.44
OPE4	6.589	60	.000	1.033	.72	1.35
OPE5	7.045	60	.000	1.066	.76	1.37
OPE6	7.933	60	.000	1.180	.88	1.48
OPE8	8.071	60	.000	1.033	.78	1.29
OPE10	3.049	60	.003	.492	.17	.81



## Hasil Analisis Regresi Berganda

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
<b>Kepuasan Kerja</b>	3,9367	1,149889	61
<i>Extraversion</i>	3,3838	1,2429	61
<i>Agreeableness</i>	3,3838	1,239	61
<i>Conscientiousness</i>	3,5978	1,18622	61
<i>Neuroticism</i>	2,5613	1,13325	61
<i>Openness to Experience</i>	3,7440	1,1979	61

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Openess to Experience, Conscientiousness, Neuroticism, Agreeableness, Extraversion <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.948 <sup>a</sup>	.899	.890	1.80321

a. Predictors: (Constant), Openess to Experience, Conscientiousness, Neuroticism, Agreeableness, Extraversion

**ANOVA<sup>a</sup>**

<b>Model</b>		<b>Sum of Squares</b>	<b>df</b>	<b>Mean Square</b>	<b>F</b>	<b>Sig.</b>
1	<b>Regression</b>	1577.843	5	315.569	91.828	.000 <sup>b</sup>
	<b>Residual</b>	189.009	55	3.437		
	<b>Total</b>	1766.852	60			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Openness to Experience, Neuroticism, Conscientiousness, Agreeableness, Extraversion

**Coefficients<sup>a</sup>**

<b>Model</b>		<b>Unstandardized Coefficients</b>		<b>Standardized Coefficients</b>	<b>t</b>	<b>Sig.</b>
		<b>B</b>	<b>Std. Error</b>	<b>Beta</b>		
1	(Constant)	2.007	2.209		.908	.368
	Extraversion	.186	.084	.219	2.208	.031
	Agreeableness	.157	.075	.193	2.088	.041
	Conscientiousness	.189	.052	.239	3.615	.001
	Neuroticism	-.156	.057	-.150	-2.726	.009
	Openness to Experience	.240	.089	.306	2.706	.009

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja





**musirawas citraharpindo**  
danau seluluk

**SURAT KETERANGAN**  
No. MC19-PSDM-09.10

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dony Atmaja ASS, S.H  
Jabatan : Kepala Bagian PSDM  
Perusahaan : PT. Perkebunan Musirawas Citraharpindo

Menerangkan bahwa :

Nama : Erny Via  
N I M : 21637  
Program Studi : S1 Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Adalah BENAR nama tersebut telah melaksanakan penelitian di kantor Sampit PT. Perkebunan Musirawas Citraharpindo pada pertengahan bulan September 2019.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sampit, 19 September 2019.  
PT. Perkebunan Musirawas Citraharpindo



**Dony Atmaja ASS, S.H**  
Kepala Bagian PSDM

CC. File