

**PERAN MEDIASI IKLIM KEBERMAKNAAN PADA PENGARUH ANTARA
KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP EFEKTIVITAS TIM PADA
RUMAH SAKIT PANTI RAPIH YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Catherina Zola Cakrabuana

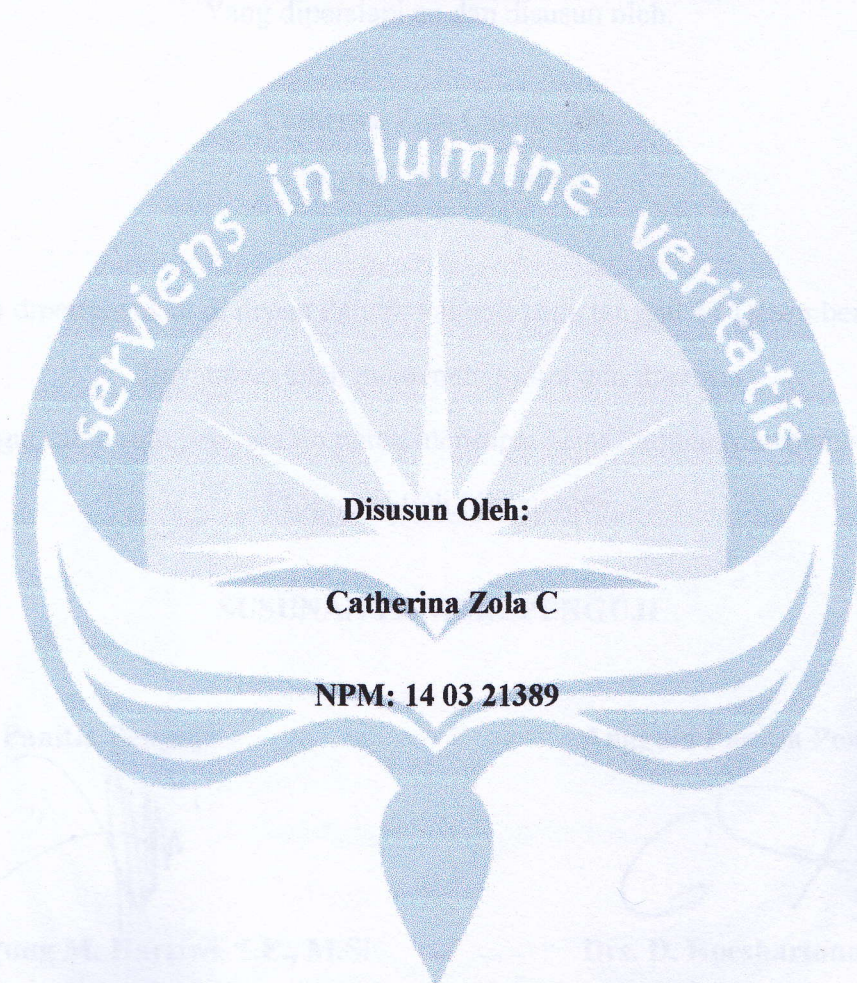
14 03 21389

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2019

Skripsi

**PERAN MEDIASI IKLIM KEBERMAKNAAN PADA PENGARUH ANTARA
KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP EFEKTIVITAS TIM
PADA RUMAH SAKIT PANTI RAPIH YOGYAKARTA**



Disusun Oleh:

Catherina Zola C

NPM: 14 03 21389

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Debora Wintriarsi H.", is positioned above the name of the supervisor.

Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.Sc.

16 November 2019

Skripsi

**PERAN MEDIASI IKLIM KEBERMAKNAAN PADA PEENGARUH
KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP EFEKTIVITAS TIM PADA
RUMAH SAKIT PANTI RAPIH YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Catherina Zola Cakrabuana

NPM: 14 03 21389

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 11 Desember 2019
dinyatakan telah memenuhi syarat dan diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si

Anggota Panitia Penguji



Drs. D. Koeshartono, MM.



Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.Sc.

Yogyakarta, 11 Desember 2019
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PERAN MEDIASI IKLIM KEBERMAKNAAN PADA PENGARUH ANTARA
KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP EFEKTIVITAS TIM PADA
RUMAH SAKIT PANTI RAPIH YOGYAKARTA**

Benar-benar merupakan hasil saya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan kaki/daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 November 2019

Yang menyatakan



Catherina Zola Cakrabuana

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria atas segala berkat, kasih karunia serta penyertaan-Nya selama pengerjaan skripsi ini, sehingga penulis diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang dibuat ini merupakan salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen jenjang pendidikan Strata Satu Program Studi Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis sadar skripsi ini tidak akan mungkin selesai tanpa bantuan yang telah diberikan beberapa pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah membantu selama proses penyusunan skripsi ini, antara lain:

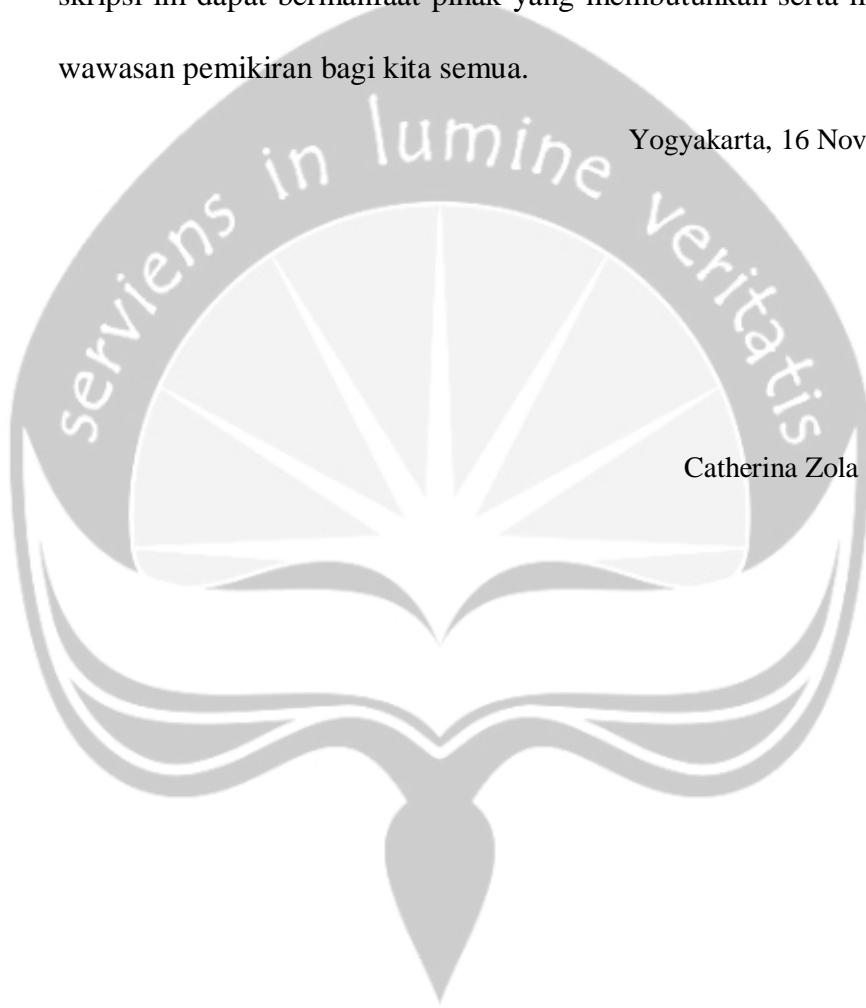
1. Keluarga tercinta, ayah (Petrus Berkti Purwanto), bunda (Theresia Sri Mulyani) dan Kakak (Carla Citra), adik (Kowalska) yang telah banyak memberikan dukungan, semangat, kasih sayang, dan doa selama ini. Kalian adalah sumber semangat dan inspirasiku, terimakasih atas segalanya yang kalian berikan hingga penulisan skripsi ini selesai.
2. Ibu Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu guna memberikan bimbingan, pengarahan dan saran-saran kepada penulis dengan penuh perhatian dan kesabaran selama penyusunan skripsi ini dan telah mendengarkan banyak curhatan saya.

3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan bagi penulis.
4. Semua karyawan & perawat RS Panti Rapih Yogyakarta yang sudah menjadi responden dalam penelitian ini.
5. Gendis teman yang teramat mengerti proses skripsi ini dari awal hingga akhir, dan menjadi teman seperjuangan dari semester 1, aku tanpamu butiran debu.
6. Ame , Cozy, Devi, Tata, dan semua teman-teman angkatan 2014 yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih atas partisipasi dan memberi semangat kepada penulis dalam berproses selama ini serta perjuangan kita bersama dalam menyelesaikan skripsi.
7. Vicky Mahendra yang telah membantu saya sangat luar biasa dan bantuanmu selama ini sangat banyak, terima kasih untuk berproses bersama selama ini.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah mendukung baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa mungkin skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, skripsi ini dapat bermanfaat pihak yang membutuhkan serta menambah wawasan pemikiran bagi kita semua.

Yogyakarta, 16 November 2019

Catherina Zola Cakrabuana



MOTTO & PERSEMBAHAN

“Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia
yang memberi kekuatan kepadaku.”

(Filipi 4:13)

“Lakukan yang terbaik, sehingga aku tak akan
menyalahkan diriku sendiri atas segalanya”.

(Magdalena Neuner)

**Kupersembahkan skripsi ini teruntuk:
Ayah dan Bunda dan teman-temanku semua yang sangat luar
biasa dalam proses skripsi ini.**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.6. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1. Efektivitas Tim.....	11
2.1.1. Definisi Efektivitas Tim.....	11
2.1.2. Dimensi-dimensi Efektivitas Tim.....	12
2.1.3. Rintangan Efektivitas Tim.....	14
2.2. Iklim Kebermaknaan	14
2.2.1. Definisi Iklim Kebermaknaan.....	14
2.2.2. Sumber Iklim Kebermaknaan.....	16
2.2.3. Dampak Iklim Kebermaknaan.....	20
2.3. Kepemimpinan Spiritual	22

2.3.1. Definisi Kepemimpinan Spiritual.....	22
2.3.2. Unsur-unsur Kepemimpinan Spiritual.....	25
2.3.3. Dampak Kepmimpinan Spiritual.....	26
2.4. Kerangka Penelitian	27
2.5. Pengembangan Hipotesis	28
2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Efektivitas Tim.....	30
2.5.2. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Iklim Kebermaknaan.....	30
2.5.3. Pengaruh Iklim Kebermaknaan terhadap Efektivitas Tim.....	32
2.5.4. Peran Mediasi Iklim Kebermaknaan pada Pengaruh antara Kepemimpinan Spiritual terhadap Efektivitas Tim.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Jenis Penelitian.....	35
3.2. Lokasi Penelitian	35
3.3. Sumber Data.....	35
3.4. Metode Pengumpulan Data	36
3.5. Populasi dan Sampel	36
3.5.1. Populasi.....	36
3.5.2. Metode Pegambilan Sampel.....	37
3.5.3. Ukuran Sampel.....	37
3.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	39
3.6.1. Variabel Penelitian.....	39
3.6.2. Definisi Operasional.....	40
3.7. Pengujian Instrumen.....	42
3.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	42
3.8. Metode Analisis Data.....	43
3.8.1. Analisis Statistik Deskriptif Responden.....	44
3.8.2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	44
3.8.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	44

3.8.4. Analisis Regresi dengan Mediasi.....	46
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1. Pengujian Instrumen.....	49
4.2. Analisis Data	52
4.2.1. Analisis Statistik Deskriptif Responden.....	52
4.2.2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	54
4.3. Pengujian Hipotesis.....	56
4.3.1. Uji Regresi.....	57
4.3.2. Uji Mediasi.....	61
4.4. Pembahasan.....	63
4.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Efektivitas Tim.....	64
4.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Iklim Kebermaknaan.....	65
4.4.3. Pengaruh Iklim Kebermaknaan terhadap Efektivitas Tim.....	66
4.4.4. Peran Mediasi Iklim Kebermaknaan pada Pengaruh antara Kepemimpinan Spiritual terhadap Efektivitas Tim.....	67
BAB V PENUTUP.....	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Implikasi Manajerial	70
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	71
5.4. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Batasan Persepsi.....	44
Tabel 4.1.	Uji Validitas.....	51
Tabel 4.2.	Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.3.	Demografi Responden (Distribusi Frekuensi Responden)...	53
Tabel 4.4.	Statistik Deskriptif Efektivitas Tim.....	54
Tabel 4.5.	Statistik Deskriptif Iklim Kebermaknaan.....	55
Tabel 4.6.	Statistik Deskriptif Kepemimpinan Spiritual.....	56
Tabel 4.7.	Hasil Persamaan Regresi Linear Sederhana Persamaan I.....	58
Tabel 4.8	Hasil Persamaan Regresi Linear Sederhana Persamaan II....	59
Tabel 4.8.	Hasil Persamaan Regresi Linear Sederhana Persamaan III..	60
Tabel 4.9.	Hasil Persamaan Regresi Linear Sederhana Persamaan IV.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian	63
-------------------	------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner**
- Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas**
- Lampiran 3 Uji Persentase**
- Lampiran 4 Deskriptif Statistik**
- Lampiran 5 Regresi Berganda**
- Lampiran 6 Rekap Data Kuesioner**



**PERAN MEDIASI IKLIM KEBERMAKNAAN PADA PENGARUH ANTARA
KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP EFEKTIVITAS TIM
(PADA RUMAH SAKIT PANTI RAPIH YOGYAKARTA)**

Disusun Oleh:

Catherina Zola C

NPM: 14 03 21389

Pembimbing:

Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.Sc.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis peran mediasi iklim kebermaknaan pada pengaruh antara kepemimpinan spiritual terhadap efektivitas tim. Sampel dalam penelitian ini adalah perawat RS Panti Rapih Yogyakarta sehingga menggunakan *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini sebanyak 56 perawat. Teknik pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner. Analisis deskriptif pada penelitian ini dibagi menjadi 2 yaitu: analisis deskriptif responden dan analisis deskriptif variabel. Metode analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif dan analisis regresi sederhana dan berganda.

Dari hasil pengujian yang dilakukan terdapat hasil yaitu kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap iklim kebermaknaan dan efektivitas tim. Dalam hasil pengujian ini terdapat hasil bahwa iklim kebermaknaan merupakan variable mediasi parsial akan menjembatani pengaruh tidak langsung iklim kebermaknaan terhadap efektivitas tim.

Kata Kunci: Kepemimpinan Spiritual, Iklim Kebermaknaan, Efektivitas Tim