

**PERANCANGAN UPAH INSENTIF UNTUK MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN DI CV. TANTERI**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
mencapai derajat Sarjana Teknik Industri**



**NI MADE AYU DANANSARI  
15 06 08600**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2020**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Tugas Akhir berjudul  
**PERANCANGAN UPAH INSENTIF UNTUK MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN DI CV.TANTERI**

yang disusun oleh  
**Ni Made Ayu Danansari**  
15 06 08600

dinyatakan telah memenuhi syarat pada tanggal 27 Januari 2020

Dosen Pembimbing,



Dr. Parama Kartika D. SP., S.T., M.T.

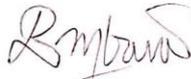
Tim Penguji,

Penguji 1



Dr. Parama Kartika D. SP., S.T., M.T.

Penguji 2,



Dr. T. Baju Bawono, S.T., M.T.

Penguji 3,



Theodorus B. Hanandoko, S.T., M.T.

Yogyakarta, 29 Januari 2020

Universitas Atma Jaya Yogyakarta,

Fakultas Teknologi Industri,

Dekan,



Dr. A. Teguh Siswanto, M.Sc.

## PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ni Made Ayu Danansari

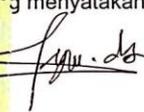
NPM : 150608600

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul "Perancangan Upah Insentif Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV.Tanteri" merupakan hasil penelitian saya pada Tahun Akademik 2019/2020 yang bersifat original dan tidak mengandung plagiasi dari karya manapun.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku termasuk untuk dicabut gelar Sarjana yang telah diberikan Universitas Atma Jaya Yogyakarta kepada saya

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 19 Januari 2020

Saya yang menyatakan,  
  
Ni Made Ayu Danansari



METERAI  
TEMPEL  
E0C31AHF102440456  
6000  
ENAM RIBURUPIAH

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Penyelesaian Tugas Akhir ini dipersembahkan kepada keluarga yang senantiasa mendukung dan medoakan penulis dalam setiap langkah yang dilakukan. Ucapan terima kasih diberikan kepada Mbah, Bapak, Ibu, Kak Yusa, Dik Oming, Mama Adek, Pak Ayik, Pak Oka, Mama Ocong, Pak Tut, Tante Adek, Om Metal dan Tante Enny yang selalu mendukung apapun keputusan yang ku ambil.

Terima kasih kepada anak-anak kos laknat atas perhatian dan semangatnya, kepada sahabat-sahabat yang selalu menjadi tempat berbagi cerita penulis. Serta ucapan terima kasih kepada teman-teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu-satu.

“Yesterday is history, tomorrow is mystery, but  
today is a gift, that’s why its called present”

Anonymous

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, tugas akhir ini dapat selesai pada waktunya dan penelitian dengan judul “Perancangan Upah Insentif Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan” dapat diselesaikan dengan baik. Tugas akhir ditujukan untuk memenuhi syarat sebagai pencapaian derajat Sarjana Teknik di Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Pihak-pihak telah banyak mendukung dalam penulisan tugas akhir ini sehingga dapat diselesaikan pada waktunya. Oleh sebab itu, ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Dr. A. Teguh Siswantoro, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Ririn Diar Astanti, D. Eng selaku Ketua Program Studi Teknik Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Parama Kartika Dewa, S.T., M.T. selaku dosen pembimbing yang telah membantu dalam proses bimbingan selama penyusunan Tugas Akhir.
4. Bapak I Putu Oka Mehendra selaku direktur perusahaan yang telah memberikan izin dalam penelitian di CV. Tanteri.
5. Staff CV. Tanteri atas kesediaannya untuk memberikan data dan informasi yang diperlukan penulis dalam penelitian.
6. Bapak, Ibu, Yusa dan Dharma yang telah memberikan doa dan dukungan untuk penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Keluarga di Jogja yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam penulisan tugas akhir ini (Ajik, Alm. Ibu kos, Pak Putu, Bu Jenny, Kak Komang, Itha, Desak, Adhi, Anes, Gung Ama, Oming dan Wahyu)
8. Sahabat yang telah menemani serta mendukung atas kelancaran penelitian ini dari awal hingga selesai (Sella, Regina, Thomas, Rio, Horas, Desti, Lilian, Evan, Vicar dan Gracia)

Tugas akhir ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pembaca dan seluruh elemen yang ada.

Yogyakarta, 17 Januari 2020

Penulis

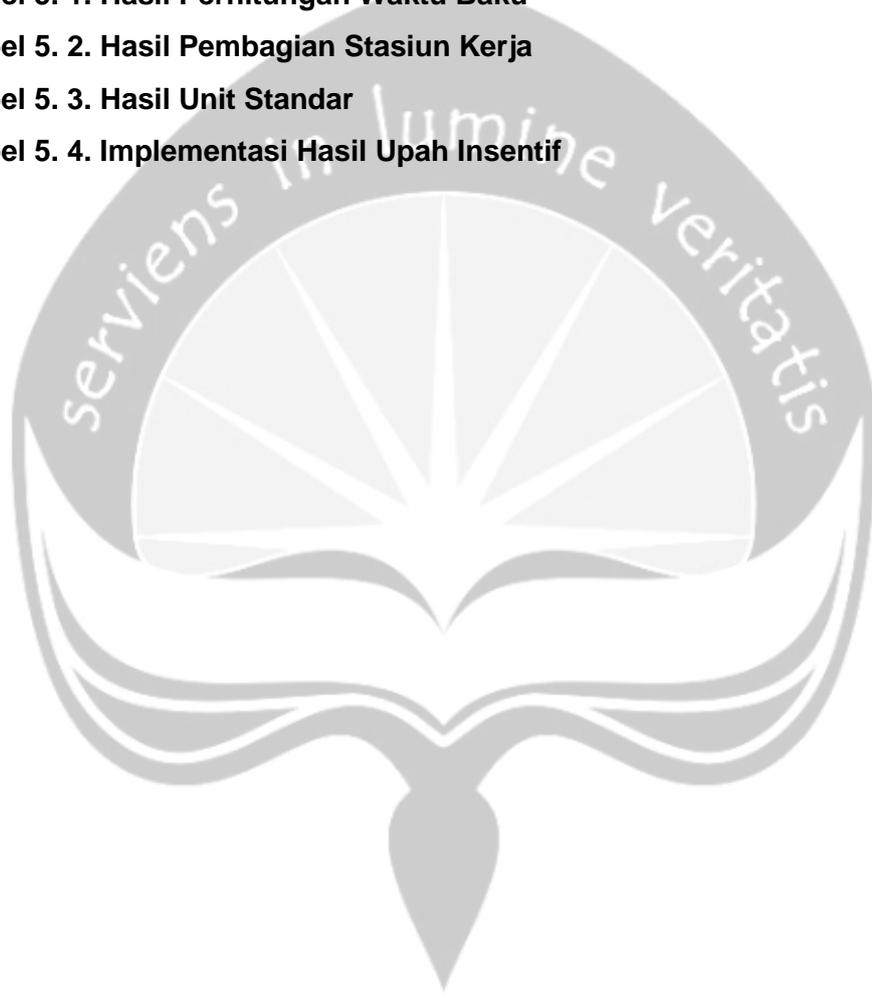
## DAFTAR ISI

BAB	JUDUL	HAL
	HALAMAN JUDUL	i
	HALAMAN PENGESAHAN	ii
	PERNYATAAN ORIGINALITAS	iii
	HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
	KATA PENGANTAR	v
	DAFTAR ISI	vi
	DAFTAR TABEL	viii
	DAFTAR GAMBAR	ix
	INTISARI	x
1	PENDAHULUAN	1
	1.1. Latar Belakang	1
	1.2. Rumusan Masalah	3
	1.3. Tujuan Penelitian	3
	1.4. Batasan Masalah.	3
2	TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI	4
	2.1. Tinjauan Pustaka	4
	2.2. Dasar Teori	6
3	METODOLOGI PENELITIAN	22
	3.1. Studi Lapangan	23
	3.2. Identifikasi Masalah	23
	3.3. Perumusan Masalah	23
	3.4. Penetapan Tujuan dan Batasan Masalah	23
	3.5. Studi Pustaka	23
	3.6. Pengambilan Data dan Informasi Umum	24
	3.7. Pengujian Data	24
	3.8. Pengolahan Data	24
	3.9. Analisis Hasil Perancangan Upah Insentif	25
	3.10. Kesimpulan dan Saran	26

4	PROFIL PERUSAHAAN DAN DATA	26
	4.1. Gambaran Umum Perusahaan	26
	4.2. Proses Produksi	29
	4.3. Ketenagakerjaan	31
	4.4. Data Waktu Pengamatan	32
	4.5. Data Faktor Penyesuaian	32
	4.6. Data Faktor Kelonggaran	32
5	PEMBAHASAN	36
	5.1. Pengujian Data	36
	5.2. Pengolahan Data	46
6	KESIMPULAN DAN SARAN	61
	6.1. Kesimpulan	61
	6.2. Saran	62
	DAFTAR PUSTAKA	63

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1. Tabel Nilai k dan Nilai s</b>	10
<b>Tabel 2. 2. Penyesuaian menurut Westing House</b>	11
<b>Tabel 4. 1. Jumlah Karyawan di CV. Tanteri</b>	31
<b>Tabel 4. 2. Data Siklus Pengamatan</b>	33
<b>Tabel 4. 3. Data Faktor Penyesuaian di CV. Tanteri</b>	34
<b>Tabel 4. 4. Data Faktor Kelonggaran di CV. Tanteri</b>	35
<b>Tabel 5. 1. Hasil Perhitungan Waktu Baku</b>	53
<b>Tabel 5. 2. Hasil Pembagian Stasiun Kerja</b>	54
<b>Tabel 5. 3. Hasil Unit Standar</b>	56
<b>Tabel 5. 4. Implementasi Hasil Upah Insentif</b>	58



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1. Besarnya Kelonggaran berdasarkan Faktornya</b>	18
<b>Gambar 3. 1. Diagram Alir Penelitian</b>	23
<b>Gambar 4. 1. Struktur Organisasi di CV. Tanteri</b>	28



## INTISARI

CV. Tanteri merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak dibidang produksi dan eksporter keramik (*handycraft*). Produk yang dihasilkan perusahaan ini diantaranya *pot, vase, tea set, dinner set, glass, bowl, candle holder* dan aneka produk lainnya sesuai pesanan. Meningkatnya permintaan konsumen CV. Tanteri mengakibatkan perusahaan memiliki tuntutan untuk dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerjanya. Untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja pada CV. Tanteri maka perlu penanganan yang berupa motivasi karyawan agar karyawan lebih semangat saat bekerja. Sistem pengupahan merupakan suatu yang sangat baik untuk meningkatkan hasil kinerja karyawan.

Dalam penelitian ini dilakukan perancangan upah insentif dengan menggunakan metode jam henti yang digunakan untuk mengukur waktu siklus kerja karyawan pada setiap prosesnya dan metode upah insentif sistem bonus seratus persen untuk menghitung upah insentif yang diterima karyawan.

Hasil dari penelitian ini diperoleh waktu standar pada setiap stasiun kerja, jumlah unit standar yang dihasilkan dari masing-masing stasiun kerja dan besar upah insentif yang diterima karyawan. Sistem upah insentif yang dirancang, dapat meningkatkan *output* produksi dari standar produksi 781 unit produk gelas menjadi 814 unit produk gelas. Kelebihan 33 unit produk gelas tersebut mendapatkan upah insentif di setiap stasiun kerja, pada stasiun kerja satu mendapatkan upah insentif Rp 34.722,22, pada stasiun kerja dua mendapat upah insentif Rp 65.714,29, pada stasiun kerja tiga mendapatkan upah insentif Rp 62.857,14, dan pada stasiun kerja empat mendapatkan upah insentif Rp 46.478,87.

**Kata kunci** : *produktivitas, standar waktu, upah insentif, sistem bonus seratus persen*