

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DAN MOTIVASI KERJA DI UNIVERSITAS ATMA JAYA  
YOGYAKARTA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:**

**Monica Oktavia Gilang Perdani**

**NPM : 15 03 22273**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2019**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI KERJA DI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:**

**Monica Oktavia Gilang Perdani**

**NPM: 15 03 22273**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**OKTOBER 2019**

**Skripsi**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DAN MOTIVASI KERJA DI UNIVERSITAS ATMA JAYA  
YOGYAKARTA**

**Disusun oleh:**

**MONICA OKTAVIA GILANG PERDANI**

**NPM: 15 03 22273**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**



**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.**

**6 November 2019**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN**  
**TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL**  
**DAN MOTIVASI KERJA DI UNIVERSITAS ATMA JAYA**  
**YOGYAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Monica Oktavia Gilang Perdani**

**NPM: 15 03 22273**

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 12 Desember 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen

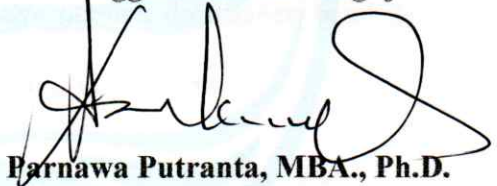
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**



**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si**

**Anggota Panitia Penguji**



**Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**



**Drs. D. Koeshartono, MM**

**Yogyakarta, 10 Januari 2020**  
**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**  
**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI KERJA DI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 19 November 2019

Yang menyatakan



Monica Oktavia Gilang Perdani

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, karena berkat dan karunia-Nya yang melimpah peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta” dengan baik. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen dalam program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari doa dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan penuh rasa syukur, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan penyertaannya selama proses penulisan skripsi ini.
2. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktunya membimbing penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini, serta memberikan semangat kepada peneliti agar dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
3. Mamak, Ayah dan Adek Sakti yang tidak pernah lelah memanjatkan doa dan memberikan dukungan baik moral maupun materiil dan juga untuk keluarga besarku yang senantiasa memberikan semangat selama masuk dunia perguruan tinggi sampai selesai mengerjakan skripsi ini.

4. Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia menjadi lokasi penelitian dan membantu penulis dalam mengumpulkan data-data yang dibutuhkan.
5. Eugenius Novianta Arno, yang senantiasa meluangkan waktu menemani penulis selama proses penulisan skripsi ini dan mendengar keluh kesah saya. Terimakasih untuk doa dan motivasinya.
6. Untuk teman terbaikku Evelin Ria Wardhani, Yemima Kurniawati, Ratna Novita, Lily Artha Utami, Elisabeth Lisa, Margaretha Novita yang telah mengisi hari-hari penulis selama masa perkuliahan, dan motivasi yang tak pernah berhenti selama proses penulisan skripsi.
7. Teman-teman seperjuangan skripsi Laurentia, Wulan, Widya, Wilsey, Jodi dan semua teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih telah bersedia memberikan waktunya untuk mengerjakan skripsi bersama dan selalu menjadi penghibur bagi saya.

Penulis



Monica Oktavia Gilang Perdani

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Suatu keberhasilan dapat diraih dengan terus belajar dan tak kenal putus asa untuk hal yang harus dilakukan

“Mintalah, maka akan diberikan kepadamu; carilah, maka kamu akan mendapat; ketoklah, maka pintu akan dibukakan bagimu. (*Matius 7:7*)





## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Halaman Pernyataan .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Batasan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	9
1.6 Sistematika Penulisan .....	10
BAB II LANDASAN TEORI .....	11
2.1 Budaya Organisasi .....	11
2.2 Gaya Kepemimpinan .....	17
2.3 Kepuasan Kerja .....	19
2.4 Komitmen Organisasional .....	21
2.5 Motivasi Kerja .....	23
2.6 Penelitian Terdahulu .....	26
2.7 Kerangka Penelitian .....	28
2.8 Hipotesis .....	30

BAB III METODE PENELITIAN .....	35
3.1 Jenis Penelitian .....	35
3.2 Objek dan Lokasi Penelitian .....	35
3.3 Populasi dan Sampel .....	36
3.4 Data dan Sumber Data .....	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.6 Instrumen Penelitian .....	38
3.7 Metode Pengujian Instrumen .....	39
3.7.1 Uji Validitas .....	39
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	40
3.8 Metode Analisis Data .....	41
3.8.1 Statistik Deskriptif .....	41
3.8.2 Regresi Linier Sederhana .....	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	49
4.1 Pengujian Instrumen .....	49
4.1.1 Uji Validitas Instrumen .....	49
4.1.2 Uji Reliabilitas Instrumen .....	52
4.2 Profil Responden .....	53
4.3 Statistik Deskriptif .....	54
4.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja .....	58
4.5 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional .....	60
4.6 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja .....	61
4.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja .....	62
4.8 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional .....	63
4.9 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja .....	64
4.10 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja .....	66
4.11 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional .....	67
4.12 Pembahasan .....	68

BAB V PENUTUP .....	74
5.1 Kesimpulan .....	74
1.2 Implikasi Manajerial .....	75
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	77
5.4 Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	79



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Batasan Persepsi.....	42
Tabel 4.1 Hasil Pengujian Validitas .....	50
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden.....	53
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	54
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	55
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional.....	57
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja .....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional .....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja .....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja .....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional.....	63
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional.....	67

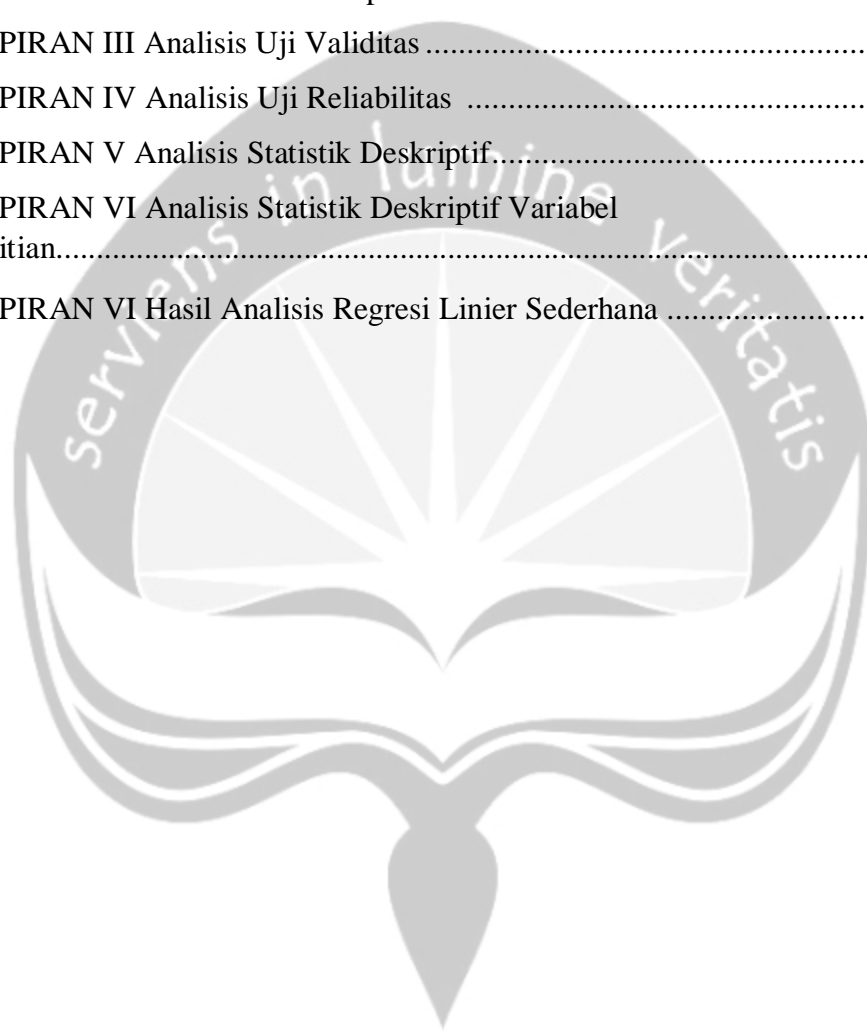
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	28
-------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I Kuesioner Penelitian.....	82
LAMPIRAN II Data Jawaban Responde .....	90
LAMPIRAN III Analisis Uji Validitas .....	115
LAMPIRAN IV Analisis Uji Reliabilitas .....	132
LAMPIRAN V Analisis Statistik Deskriptif.....	137
LAMPIRAN VI Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	139
LAMPIRAN VI Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	145



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**Disusun oleh:**

**Monica Oktavia Gilang Perdani**

**Th. Agung M. Harsiwi**

**Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta**

**Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui adanya pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden sebanyak 155 kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah *Statistical Package For Social Science* (SPSS) untuk uji validitas dan reliabilitas kuesioner, dan regresi linier sederhana untuk menguji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja.