

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini peneliti memaparkan kesimpulan dari hasil analisis data dan pembahasan, implikasi manajerial, keterbatasan penelitian, dan saran untuk penelitian selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, artinya ketika budaya yang diterapkan oleh organisasi kuat maka akan menciptakan kepuasan kerja.
2. Budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional, artinya ketika budaya yang dianut oleh organisasi kuat maka akan meningkatkan komitmen organisasional.
3. Budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja, artinya ketika budaya yang dianut oleh organisasi kuat maka akan meningkatkan motivasi kerja.
4. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, artinya ketika gaya kepemimpinan yang diterapkan pemimpin itu baik maka akan meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan.

5. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional, artinya ketika gaya kepemimpinan yang diterapkan pemimpin itu baik maka akan meningkatkan komitmen organisasional pada karyawan.
6. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja, artinya gaya kepemimpinan yang diterapkan pemimpin itu baik maka akan meningkatkan motivasi kerja karyawan.
7. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja, artinya semakin tinggi kepuasan kerja diwujudkan maka semakin tinggi motivasi karyawan untuk bekerja.
8. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional, artinya semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi komitmen organisasional.

1.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini memiliki implikasi yang penting dalam pengelolaan sumber daya manusia yang diterapkan di organisasi dalam meningkatkan kepuasan kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja karyawan.

Hasil statistik deskriptif menunjukkan total rata-rata budaya organisasi karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta termasuk tinggi, tetapi pada beberapa item pernyataan terdapat kategori rendah dalam pernyataan “Perusahaan saya cenderung memerintah” dan “Perusahaan saya cenderung mengatur”. Hal ini menandakan karyawan belum bisa menilai organisasi dengan sejujurnya, dan

merasa takut untuk menjawab pertanyaan kuesioner tersebut. Karyawan sebaiknya tidak perlu menutupi apapun tentang organisasi, karena ini akan memberikan masukan pada organisasi untuk menjadi yang lebih baik lagi.

Berdasarkan hasil statistik deskriptif yang telah dilakukan menunjukkan nilai rata-rata diperoleh gaya kepemimpinan termasuk kategori yang tinggi dan tidak terdapat item pernyataan yang masuk kategori rendah. Nilai rata-rata ini menjelaskan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Universitas Atma Jaya Yogyakarta sudah baik dan diterima baik oleh karyawan. Kepemimpinan yang disenangi karyawan akan menciptakan kepuasan kerja di organisasi tersebut. Hasil statistik deskriptif untuk kepuasan kerja menunjukkan memang benar di organisasi ini karyawan sudah merasa puas dengan tugas dan pekerjaannya karena nilai rata-rata terdapat pada kategori yang tinggi. Hasil ini menjadi acuan bagi organisasi untuk meningkatkan kepuasan kerja dengan memenuhi kebutuhan-kebutuhan dari karyawan untuk pekerjaannya.

Komitmen organisasional itu juga dipengaruhi kepuasan kerja, maka hasil statistik deskriptif memiliki nilai rata-rata yang tidak semuanya tinggi, terdapat 4 item yang berada dalam kategori sedang. Beberapa item pernyataan tersebut mengindikasikan karyawan tidak bisa berkomitmen untuk tetap tinggal di organisasi karena merasa tidak terikat dengan organisasi. Terdapat item O3 menyatakan “Banyak hal akan terganggu jika saya memutuskan keluar dari organisasi ini” berarti karyawan menyadari hal yang mungkin saja terganggu seperti mental karena harus beradaptasi lagi dengan lingkungan yang baru. Salah satu yang menarik terdapat pada item O4 yang menyatakan “Tidak sulit bagi saya

untuk meninggalkan organisasi ini”, berarti menandakan karyawan yang terdapat pada unit-unit kerja tidak berkomitmen pada organisasi dengan sepenuh hati. Item O7 juga masuk dalam kategori sedang dengan pernyataan “Salah satu konsekuensi serius dari meninggalkan organisasi ini adalah kelangkaan alternatif yang tersedia” ini menjelaskan karyawan ada keinginan untuk meninggalkan organisasi tetapi masih mempertimbangkan hal-hal yang mungkin saja terjadi misalnya tidak dapat pekerjaan secara cepat setelah keluar. Item O8 menyatakan “Salah satu alasan saya tetap berada di organisasi ini karena organisasi lain tidak cocok dengan kemampuan yang saya miliki” berarti karyawan masih ragu dengan kemampuannya dan tidak berkeinginan untuk keluar dari zona nyaman yang hingga saat ini dijalani, sehingga memilih untuk tetap di organisasi. Hal ini menjadi tantangan bagi organisasi untuk menciptakan komitmen organisasional pada diri karyawan mungkin mengadakan acara pertemuan-pertemuan khusus bagi karyawan untuk menunjukkan beberapa keuntungan ketika bekerja di organisasi tersebut.

Hasil statistik deskriptif untuk motivasi kerja memiliki nilai rata-rata yang tinggi bahkan terdapat kategori yang sangat tinggi pada pernyataan “Saya berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja” artinya karyawan termotivasi untuk mengerjakan segala tugas dan pekerjaannya menjadi lebih baik. Untuk itu organisasi harus mempertahankan karyawan yang berdedikasi tinggi, dan yang selalu mempunyai motivasi untuk peningkatan kinerja dalam mencapai tujuan organisasi.

5.3 Keterbatasan Penelitian

1. Metode dalam pengumpulan data yang dilakukan di penelitian ini hanya menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya bersifat subyektif, mungkin akan lebih baik juga menggunakan metode wawancara sehingga hasil penelitian yang diperoleh akan lebih lengkap dan pasti terpercaya.
2. Pengisian kuesioner oleh responden tidak didampingi peneliti sehingga tidak dapat melihat secara langsung proses pengisian kuesioner dan memungkinkan perbedaan pemahaman antara peneliti dengan responden.
3. Penelitian ini hanya mengambil sampel pada karyawan yang terdapat di satu universitas saja, akan lebih baik jika sampel juga diambil dari universitas lain menjadi perbandingan. Hasil penelitian dapat digeneralisasikan dalam lingkup yang lebih luas dan sarannya juga lebih luas.

5.4 Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang sudah ada, saran yang diberikan adalah sebagai berikut.

1. Penelitian selanjutnya sebaiknya juga melakukan wawancara kepada yang bersangkutan, untuk mempermudah mendapatkan informasi yang valid dan dapat dipercaya kebenarannya.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan peneliti mendampingi responden dalam pengisian kuesioner, sehingga responden dapat bertanya ketika tidak memahami pernyataan yang terdapat di kuesioner dan peneliti juga memastikan kuesioner diisi lengkap dengan baik.

3. Penelitian selanjutnya sebaiknya melakukan penelitian lebih dari 1 universitas dengan jumlah sampel yang lebih banyak sebagai objek penelitian, sehingga menjadi perbandingan untuk hasilnya, dan diharapkan dapat meningkatkan tingkat generalisasi dalam penelitian tersebut.



DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Amjad; Patnaik, Bhaswati. (2014). "Organization Culture: A Study On Managers Of Private And Public UnderTakings". *International Journal of Management Research and Reviews*, Meerut Vol. 4 pp 861-871.
- Allen, N; Meyer, J. (1990). "The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to The Organization". *The Journal Of Occupational Psychology* pp 1-18.
- Al-Sada, Maryam. (2016). "Influence of Organizational Culture and Leadership Style on Employee Satisfaction, Commitment and Motivation in The Educational Sector in Qatar". *Ministry of Economy and Commerce*, Doha, pp 1450-2194.
- Babalola, Sunday Samson. (2016). "The Effect of Leadership Style, Job Satisfaction and Employee-Supervisor Relationship on Job Performance and Organizational Commitment". *The Journal of Applied Business Research*, South Africa, Vol 32.
- Barasa, Larsen; Gunawan, April; Sumali, Bambang. (2018). "Determinants of Job Satisfaction and it's Implication on Employee Performance of Port Enterprises in DKI Jakarta". *International Review of Management and Marketing*, Mersin Vol.8 pp 43-49.
- Bashir, N; Long,C.S.(2015),"The relationship between training and organizational commitment among academicians in Malaysia", *Journal of Management Development*, Vol. 34 No. 10, pp. 1227-1245.
- Berberoglu, Aysen. (2018). "Impact of Organizational Climate on Organizational Commitment and Perceived Organizational Performance: Empirical Evidence From Public Hospitals". *BMC Helath Services Research*, London Vol. 18.
- Chapman, Ann LN; Johnson, David; Kilner, Karen. (2014). "Leadership Styles Used By Senior Medical Leaders: Patterns, Influences And Implications For Leadership Development". *Leadership in Health Services*, Bradfords Vol. 27 pp 283-298.
- Chaudhry, Nirmala; Saini, Meenu. (2014). "Impact of Psycho-Demographic Variables on Organizational Commitment in Banking Sector: A Comparative Study". *International Journal of Hospitality and Tourism Systems*, Kurushetra Vol. 7.

- Cooper, Donald R; Schindler, Pamela S. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, Gary. (2013). *Human Resource Management*. Amerika: Pearson Education.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hussain, Muhajid; Hassan, Hamid. (2016). "The Leadership Styles Dilemma in The Business World". *International Journal of Organizational Leadership*, Ardabil Vol.5 pp 411-425.
- Jaeger, Martin; Yu, Gang; Adair, Desmond. (2017). "Organizational Culture of Chinese Construction Organization in Kuwait". *Engineering Construction and Architectural Management*, Bradford Vol. 24 pp 1051-1066.
- Jasinskas, Edmundas; Svagzdiene, Biruta; Simanavicius, Arturas. (2016). "Impact of Organization Culture on I-Learning". *Montenegrin Journal of Economics*, Podgorica Vol. 12 pp 113-119.
- Kose, Huseyin; Polat, Alp; Turker, Yucel. (2017) "Explaining Job Engagement & Job Satisfaction Dimensions Related to Sport Facility Employees". *Journal of Business and Management*, Turki Vol.19 pp 35-40.
- Kusmawarsari, Antyaning, A. (2013). Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional pada Dosen di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. *E-Journal UAJY*.
- Laksmi, S; Mohideen, M Akbar. (2013). "Issues in Reliability and Validity of Research". *International Journal of Management Research and Reviews*, Meerut Vol. 3 pp 2752-2758.
- Lind, Douglas; Marchal, William; Wathen, Samuel. (2015). *Statistical Techniques in Business & Economics*, Sixteen Edition. New York: The University of Toledo.
- Lut, Dina Maria. (2016). "The Influence Of National Culture On Organizational Culture In Romanian Companies". *Quaestus*, Timisoara pp 73-81.
- Malik, Sania Zahra; Saleem, Maheen; Naeem, Ramsha. (2016). "Effect Of Leadership Styles On Organizational Citizenship Behaviour In Employees Of Telecom Sector In Pakistan". *Pakistan Economic and Social Review*, Lahore Vol.54 pp 385-406.

- Messner (2013), "Effect of organizational culture on employee commitment in the Indian IT services sourcing industry", *Journal of Indian Business Research*, Vol. 5 No. 2, pp. 76-100.
- Rahayu, Indah Dwi. (2017). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Mptivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Departement PT. Badak LNG Bontang)", *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 43 pp 1-9.
- Robbins, Stephen P; Coulter, Mary. (2012). *Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P; Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior*. England: Pearson Education Limited.
- Sedat; Bora, Bekir; Ali. (2015). "Relationship Between Ethical, Leadership, Organizational Commitment and Job Satisfaction at Hotel Organizations". *Ege Academic Review*, pp 53-63.
- Sekaran, Uma dan Roger, Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo, Y. Sri; Isdaryadi, F. Wisnu; Hutomo, Y.B. Sigit. (2010). "Pedoman Penulisan Usulan Penenlitan dan Skripsi". *Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta*.
- Yanti, Sri; Dahlan, Jarnawi Afgani. (2017). "The Effects of Organizational Culture, Leadership Behavior, and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment". *Journal of Positive Management, Torun* Vol. 8 pp 80-96.



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang Saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia). Lingkari jawaban pilihan Saudara.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : (1) Laki-Laki (2) Perempuan
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir : SD/SMP/SMA/S1/S2/Lainnya
5. Status Jabatan :
6. Lama Bekerja : <1 th 1-5 th 6-10 th 11-15 th >15 th

B. Petunjuk Pengisian

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

N = Netral

BUDAYA ORGANISASI

Di bawah ini adalah kuesioner penelitian berkaitan dengan budaya organisasi. Jawablah sesuai dengan keadaan budaya organisasi yang ada di dalam perusahaan Anda, dengan memberikan tanda (X) pada salah satu pilihan jawaban.

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Organisasi saya berani dalam mengambil risiko.	STS	TS	N	S	SS
2	Organisasi saya berfokus pada hasil.	STS	TS	N	S	SS
3	Organisasi saya mengutamakan kreativitas.	STS	TS	N	S	SS
4	Ada tekanan dalam organisasi saya.	STS	TS	N	S	SS
5	Organisasi saya memberikan dorongan dalam hal peningkatan kinerja.	STS	TS	N	S	SS
6	Organisasi saya siap menghadapi tantangan.	STS	TS	N	S	SS
7	Organisasi saya siap untuk mencoba sesuatu yang baru.	STS	TS	N	S	SS
8	Organisasi saya berfungsi sebagai penggerak.	STS	TS	N	S	SS
9	Organisasi saya mengikuti prosedur yang ada.	STS	TS	N	S	SS
10	Organisasi saya berfokus pada hierarki.	STS	TS	N	S	SS
11	Susunan organisasi saya terstruktur.	STS	TS	N	S	SS
12	Organisasi saya cenderung memerintah.	STS	TS	N	S	SS
13	Organisasi saya cenderung mengatur.	STS	TS	N	S	SS
14	Organisasi saya dikenal solid dalam bekerja sama.	STS	TS	N	S	SS
15	Organisasi saya berhati-hati dalam mengambil keputusan.	STS	TS	N	S	SS
16	Organisasi saya berorientasi pada kekuatan.	STS	TS	N	S	SS
17	Organisasi saya dapat bekerja sama antarkaryawan.	STS	TS	N	S	SS
18	Organisasi saya berorientasi pada hubungan.	STS	TS	N	S	SS

19	Organisasi saya memberikan semangat dalam hal pekerjaan.	STS	TS	N	S	SS
20	Organisasi saya memberikan kebebasan personal.	STS	TS	N	S	SS
21	Organisasi saya menerapkan 3S (senyum, salam, sapa).	STS	TS	N	S	SS
22	Organisasi saya memperlakukan semua karyawan secara adil.	STS	TS	N	S	SS
23	Organisasi saya memberikan rasa aman.	STS	TS	N	S	SS
24	Organisasi saya dapat dipercaya.	STS	TS	N	S	SS



GAYA KEPEMIMPINAN

Di bawah ini adalah kuesioner penelitian berkaitan dengan gaya kepemimpinan. Jawablah sesuai gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh atasan Anda, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban.

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan saya sebelum membuat keputusan, mempertimbangkan pendapat bawahannya.	STS	TS	N	S	SS
2	Atasan saya sebelum mengambil tindakan berkonsultasi dengan bawahan.	STS	TS	N	S	SS
3	Atasan saya ketika menghadapi masalah, berkonsultasi dengan bawahan.	STS	TS	N	S	SS
4	Atasan saya berkonsultasi dan meminta saran kepada bawahan.	STS	TS	N	S	SS
5	Atasan saya mendengarkan saran bawahan tentang tugas yang harus dilakukan.	STS	TS	N	S	SS
6	Atasan saya membantu orang lain untuk membuat pekerjaan lebih menyenangkan.	STS	TS	N	S	SS
7	Atasan saya memperhatikan kesejahteraan pribadi anggota kelompok.	STS	TS	N	S	SS
8	Atasan saya melakukan hal-hal kecil untuk membuat hal-hal menyenangkan.	STS	TS	N	S	SS
9	Atasan saya memperlakukan semua anggota kelompok sebagai setara.	STS	TS	N	S	SS
10	Atasan saya menjelaskan cara tugas harus dilakukan.	STS	TS	N	S	SS

11	Atasan saya memutuskan apa dan bagaimana hal-hal harus dilakukan.	STS	TS	N	S	SS
12	Atasan saya mempertahankan standar kinerja yang pasti.	STS	TS	N	S	SS
13	Atasan saya menjadwalkan pekerjaan yang harus dilakukan.	STS	TS	N	S	SS

KEPUASAN KERJA

Di bawah ini adalah kuesioner penelitian berkaitan dengan kepuasan kerja. Jawablah dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban.

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya menerima pengakuan atas kinerja saya yang baik.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya merasa dekat dengan orang-orang ditempat kerja.	STS	TS	N	S	SS
3	Saya merasa senang bekerja di organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya merasa aman dengan pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
5	Saya percaya manajemen peduli tentang saya.	STS	TS	N	S	SS
6	Saya percaya pekerjaan ini baik untuk kesehatan fisik saya.	STS	TS	N	S	SS
7	Saya merasa upah sudah cukup	STS	TS	N	S	SS
8	Semua bakat dan keterampilan saya digunakan di tempat kerja.	STS	TS	N	S	SS
9	Saya cocok dengan supervisor (pengawas) saya.	STS	TS	N	S	SS
10	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan saya.					

KOMITMEN ORGANISASIONAL

Di bawah ini adalah kuesioner penelitian berkaitan dengan komitmen organisasi. Jawablah, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban.

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya tidak takut apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa harus berbaris lagi.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya merasa sulit untuk meninggalkan organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
3	Banyak hal akan terganggu jika saya memutuskan keluar dari organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
4	Tidak sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
5	Tetap tinggal di organisasi ini merupakan keinginan saya.	STS	TS	N	S	SS
6	Sedikit pertimbangan bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
7	Salah satu konsekuensi serius dari meninggalkan organisasi ini adalah kelangkaan alternatif yang tersedia.	STS	TS	N	S	SS
8	Salah satu alasan saya tetap berada di organisasi ini karena organisasi lain tidak cocok dengan kemampuan yang saya miliki.	STS	TS	N	S	SS

MOTIVASI KERJA

Di bawah ini adalah kuesioner penelitian berkaitan dengan motivasi kerja. Jawablah sesuai dengan dengan memberikan tanda (X) pada salah satu pilihan jawaban.

No	PERNYATAAN					
1	Saya bekerja demi mencapai gaya hidup tertentu.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya bekerja untuk mendapatkan penghasilan.	STS	TS	N	S	SS
3	Saya merasa tidak dapat mengelola tugas-tugas penting yang berkaitan dengan pekerjaan.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya bekerja karena mendapatkan banyak kesenangan dengan mempelajari hal-hal baru.	STS	TS	N	S	SS
5	Saya bekerja karena pekerjaan ini telah menjadi bagian dari diri saya.	STS	TS	N	S	SS
6	Saya akan percaya pada diri sendiri jika ingin sukses.	STS	TS	N	S	SS
7	Saya memilih pekerjaan ini untuk mencapai tujuan karir saya.	STS	TS	N	S	SS
8	Saya akan menghadapi tantangan untuk mencapai kepuasan.	STS	TS	N	S	SS
9	Pekerjaan saya memungkinkan untuk mendapatkan uang.	STS	TS	N	S	SS
10	Pekerjaan saya merupakan cara untuk menjalani hidup saya.	STS	TS	N	S	SS
11	Saya akan berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja.	STS	TS	N	S	SS



A. Karakteristik Responden

No	Pendidikan	Status Jabatan	Lama Bekerja
1	S1/S2/S3	Wakil kepala bidang	>15 th
2	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
3	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
4	SMA	staf administrasi	>15 th
5	S1/S2/S3	staf administrasi	6-10 th
6	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
7	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
8	S1/S2/S3	staf administrasi	11-15 th
9	D1/D2/D3	staf administrasi	1-5 th
10	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
11	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th
12	D1/D2/D3	staf administrasi	1-5 th
13	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
14	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
15	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
16	SMA	staf administrasi	>15 th
17	SMA	staf administrasi	>15 th
18	SMA	staf administrasi	>15 th
19	SMA	staf administrasi	>15 th
20	SMA	staf administrasi	1-5 th
21	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
22	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
23	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
24	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
25	SMA	staf administrasi	>15 th
26	S1/S2/S3	staf administrasi	<1 th
27	SMA	staf administrasi	>15 th
28	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
29	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
30	D1/D2/D3	staf administrasi	>15 th
31	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
32	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th

33	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
34	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
35	SMA	staf administrasi	>15 th
36	SMA	staf administrasi	>15 th
37	SMA	staf administrasi	>15 th
38	SMA	staf administrasi	>15 th
39	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
40	D1/D2/D3	staf administrasi	>15 th
41	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
42	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
43	SMA	staf administrasi	>15 th
44	SMA	staf administrasi	>15 th
45	SMA	staf administrasi	>15 th
46	S1/S2/S3	staf administrasi	6-10 th
47	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
48	S1/S2/S3	staf administrasi	11-15 th
49	D1/D2/D3	staf administrasi	>15 th
50	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
51	SMA	staf administrasi	>15 th
52	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
53	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th
54	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th
55	SMA	staf administrasi	6-10 th
56	S1/S2/S3	staf administrasi	6-10 th
57	SMA	staf administrasi	>15 th
58	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th
59	S1/S2/S3	staf administrasi	<1 th
60	S1/S2/S3	Wakil kepala bidang	>15 th
61	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th
62	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th
63	SMA	Kepala Bagian	>15 th
64	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th
65	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
66	SMA	staf administrasi	>15 th
67	SMA	staf administrasi	>15 th

68	D1/D2/D3	staf administrasi	1-5 th
69	SMP	staf administrasi	>15 th
70	SMA	staf administrasi	>15 th
71	SMA	staf administrasi	>15 th
72	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
73	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
74	SMA	staf administrasi	>15 th
75	SMA	staf administrasi	>15 th
76	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
77	SMA	staf administrasi	>15 th
78	SMA	staf administrasi	>15 th
79	D1/D2/D3	staf administrasi	>15 th
80	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
81	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
82	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
83	SMA	Kepala Bagian	>15 th
84	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th
85	SMA	Kepala Bagian	>15 th
86	S1/S2/S3	Kepala Bagian	>15 th
87	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
88	S1/S2/S3	Wakil kepala bidang	>15 th
89	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
90	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
91	SMA	staf administrasi	>15 th
92	S1/S2/S3	staf administrasi	6-10 th
93	SMA	staf administrasi	6-10 th
94	S1/S2/S3	staf administrasi	11-15 th
95	S1/S2/S3	staf administrasi	6-10 th
96	SMA	staf administrasi	>15 th
97	SMA	staf administrasi	>15 th
98	SMA	staf administrasi	>15 th
99	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
100	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
101	D1/D2/D3	staf administrasi	>15 th
102	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th

103	SMA	staf administrasi	>15 th
104	SMA	staf administrasi	>15 th
105	SMA	staf administrasi	>15 th
106	SMA	staf administrasi	>15 th
107	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
108	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
109	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
110	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
111	D1/D2/D3	staf administrasi	6-10 th
112	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
113	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
114	SMA	staf administrasi	>15 th
115	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
116	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
117	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
118	SMA	staf administrasi	>15 th
119	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
120	D1/D2/D3	staf administrasi	>15 th
121	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
122	SMA	staf administrasi	>15 th
123	SMA	staf administrasi	6-10 th
124	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
125	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
126	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
127	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
128	SMA	staf administrasi	>15 th
129	SMA	staf administrasi	>15 th
130	SMA	staf administrasi	>15 th
131	SMA	staf administrasi	>15 th
132	SMA	staf administrasi	>15 th
133	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
134	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
135	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
136	D1/D2/D3	staf administrasi	1-5 th
137	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
138	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th

139	D1/D2/D3	staf administrasi	1-5 th
140	S1/S2/S3	staf administrasi	6-10 th
141	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
142	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th
143	S1/S2/S3	staf administrasi	6-10 th
144	SMA	staf administrasi	>15 th
145	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
146	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
147	S1/S2/S3	staf administrasi	>15 th
148	SMA	staf administrasi	>15 th
149	SMA	staf administrasi	>15 th
150	SMA	staf administrasi	>15 th
151	D1/D2/D3	staf administrasi	1-5 th
152	SMA	staf administrasi	>15 th
153	SMA	staf administrasi	>15 th
154	SMA	staf administrasi	>15 th
155	S1/S2/S3	staf administrasi	1-5 th

A. Budaya Organisasi

I 1	I 2	I 3	I 4	I 5	I 6	I 7	I 8	I 9	B 0	B 1	B 1	B 1	B 1	B 1	B 1	B 1	S 1	S 1	S 1	S 1	S 2	S 2	S 2	S 2	S 2
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	5	4	4	3	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	2	2	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	2	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	2	2	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	2	3	4	4
4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	2	2	5	5	4	2	4	3	4	3	2	4	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	2	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	1	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	1	1	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5

3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3
4	4	3	3	4	4	3	4	4	5	3	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5
4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4
4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	1	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	2	3
3	4	3	3	4	3	3	4	4	2	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3
4	5	5	2	5	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4
4	2	5	2	4	5	4	4	4	4	5	2	2	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4
3	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	5	3
3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	3	3	4	3	2	3	2	4
4	5	4	2	5	5	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	5	2	4	4	5	4	4	2	4	2	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	5	5	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4
3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	5	5	4	5	3	3
4	4	4	3	3	4	4	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
4	4	4	5	2	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	4
4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	1	5	5	5	1	5	5	5
4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	2	4	4	4	3	4	2	4	2	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
3	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	3	3	4	4	4
4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	5	4	3	5	5	5	4	4	3	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5
5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5
2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	4
3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4
4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	4	3	5	5	4	3	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	2	2	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4
4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	2	3	4
4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	2	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	2	2	5	5	4	2	4	3	4	3	2	4	5
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	2	2	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4
3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	1	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	1	1	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5
3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	2	5	4	4	3	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	2	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	2	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	2	2	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4
4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	2	3	4
4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	2	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	2	2	5	5	4	2	4	3	4	3	2	4	5
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	2	2	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4
3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	1	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	1	1	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5
3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5

B. Gaya Kepemimpinan

P1	P2	P3	P4	P5	F1	F2	F3	F4	D1	D2	D3	D4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	2	4	4	2	2	2	2	4	4
4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3

4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3
3	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4
4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	2	3	2	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	5	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	4	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	2	3	4	3	2	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	2	4	4	2	2	2	2	4	4
4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5

4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	2	4	4	2	2	2	2	4	4
4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5
5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

C. Kepuasan Kerja

K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	K 6	K 7	K 8	K 9	K 10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	5	5	4	4	3	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3	3	2	3	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	4	4	4	4	3	3	3	4
3	4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	3	3	4	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	4	3	4
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5

3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4
3	4	3	4	4	2	3	2	3	3	3
5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	4	3	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	5	3	4	4
3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	5	5	4	5	3	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	5	5	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	3	2	3	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	5	4	4	4	5	3	3	3	4
3	4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	3	4	4	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
4	5	5	5	4	2	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	5	5	4	4	3	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3	2	3	2	3
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3	3	2	3	2

4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	
3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	
4	4	3	4	3	3	2	3	2	3	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	
3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	

4	5	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3

4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4

D. Komitmen Organisasional

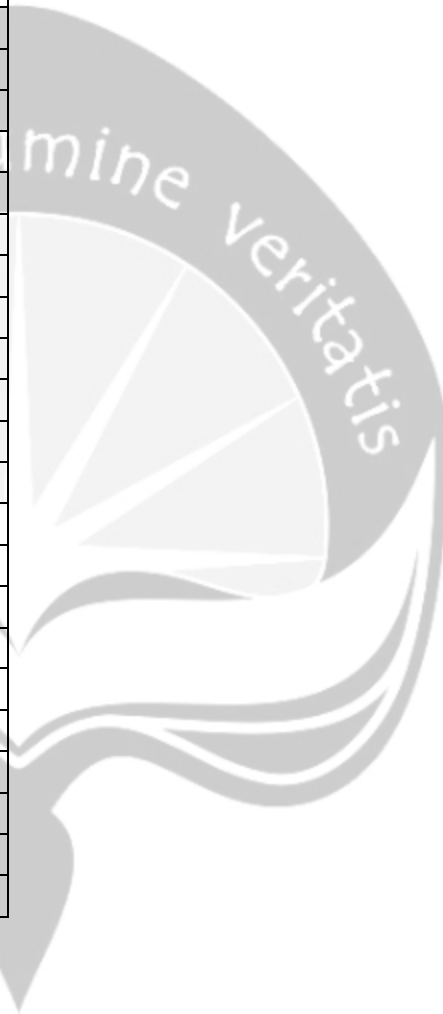
O 1	O 2	O 3	O 4	O 5	O 6	O 7	O 8
3	3	2	2	2	3	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4
1	1	2	3	2	3	1	1
4	4	2	2	2	4	3	2
4	5	4	2	2	4	2	3
5	5	2	2	4	1	3	2
3	3	2	3	3	3	4	3
3	3	3	3	4	3	4	3
4	4	2	2	2	2	3	4
4	4	2	2	4	3	3	2
3	3	2	3	2	4	4	3
4	4	4	2	4	2	4	3
4	4	3	4	4	4	4	3
4	3	2	2	2	2	3	4
3	3	4	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	2	4	4	4
2	2	2	3	4	2	3	2
4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	2	2	2	4	3	2
4	4	3	2	2	4	3	2
3	3	4	2	2	3	3	3
3	3	2	4	4	3	2	3
3	3	2	2	3	2	2	2
3	3	3	3	4	3	3	3

4	4	2	3	2	3	3	3
4	4	2	3	3	5	3	5
4	4	2	4	4	4	4	2
4	4	2	2	4	4	4	4
4	4	2	3	4	4	4	4
4	4	3	2	4	4	4	2
4	3	3	3	4	4	2	3
4	4	4	3	4	4	2	2
4	2	2	2	4	4	3	2
4	3	3	2	3	4	4	2
4	4	3	2	3	4	4	4
3	3	3	3	3	4	2	3
4	2	2	3	4	4	2	2
4	4	3	2	5	4	3	2
3	2	2	2	3	3	2	2
4	3	3	3	4	4	2	2
4	5	3	2	4	4	4	2
4	5	4	4	5	4	3	3
4	4	4	2	4	4	2	2
4	5	2	3	4	4	2	2
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	3	4	4	2	3
4	4	3	3	4	4	2	3
4	3	3	4	4	4	3	4
4	3	3	2	3	4	3	3
4	4	4	2	4	4	4	4

3	3	3	2	2	3	3	2
4	5	5	4	5	4	4	4
3	5	1	2	1	4	3	2
4	4	3	3	4	3	2	2
4	3	3	3	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4
4	2	2	4	2	4	2	3
4	4	5	2	5	4	2	4
4	5	4	3	5	4	4	2
4	2	2	4	2	2	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3
1	5	5	1	5	1	1	5
2	4	2	2	4	2	4	2
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	2	3	3	4	4
1	4	4	3	4	4	4	4
4	1	4	3	4	3	1	1
3	4	3	2	4	4	3	2
3	5	4	3	4	4	2	3
3	5	4	1	5	1	3	2
3	3	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	4	3
3	4	4	2	4	2	3	4
2	4	5	2	5	3	3	2
4	3	4	3	3	4	4	3
2	4	4	2	5	2	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	4	2	4	2	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	2	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	4	4	4
4	2	3	3	3	2	3	2
5	4	3	4	5	2	4	4
4	4	3	2	4	4	3	2
4	4	3	2	4	4	3	2
3	3	3	2	4	3	3	3
4	3	3	4	2	3	2	3

2	3	4	2	4	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	4	3	3	3
5	4	3	3	5	5	3	5
4	4	4	4	4	4	4	2
2	4	4	2	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	2	4	4	4	2
4	3	3	3	4	4	2	3
4	4	4	3	4	4	2	2
4	2	2	2	4	4	3	2
4	3	3	2	3	4	4	2
4	4	3	2	3	4	4	4
3	3	3	3	3	4	2	3
4	2	2	3	4	4	2	2
4	4	3	2	5	4	3	2
3	2	2	2	3	3	2	2
4	3	3	3	4	4	2	2
4	5	3	2	4	4	4	2
4	5	4	4	5	4	3	3
4	4	4	2	4	4	2	2
4	5	2	3	4	4	2	2
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	3	4	4	2	3
4	4	3	3	4	4	2	3
4	3	3	4	4	4	3	4
4	3	3	2	3	4	3	3
4	4	4	2	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3	3	2
4	5	5	4	5	4	4	4
3	5	1	2	1	4	3	2
4	4	3	3	4	3	2	2
4	3	3	3	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4
4	2	2	4	2	4	2	3
4	4	5	2	5	4	2	4
4	5	4	3	5	4	4	2
4	4	4	3	4	4	2	2

4	2	2	2	4	4	3	2
4	3	3	2	3	4	4	2
4	4	3	2	3	4	4	4
3	3	3	3	3	4	2	3
4	2	2	3	4	4	2	2
4	4	3	2	5	4	3	2
3	2	2	2	3	3	2	2
4	3	3	3	4	4	2	2
4	5	3	2	4	4	4	2
4	5	4	4	5	4	3	3
4	4	4	2	4	4	2	2
4	5	2	3	4	4	2	2
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	3	4	4	2	3
4	4	3	3	4	4	2	3
4	3	3	4	4	4	3	4
4	3	3	2	3	4	3	3
4	4	4	2	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3	3	2
4	5	5	4	5	4	4	4
3	5	1	2	1	4	3	2
4	4	3	3	4	3	2	2
4	3	3	3	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4
4	2	2	4	2	4	2	3
4	4	5	2	5	4	2	4
4	5	4	3	5	4	4	2
4	3	3	3	4	4	2	3



E. Motivasi Kerja

M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
1	2	4	4	2	3	3	2	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	2	4	4	4	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4
3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	2	4	4	4	4	5	4	4	4
4	5	5	2	3	4	3	4	4	4	4
4	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5
1	5	3	5	5	5	5	5	1	1	5
2	3	2	4	5	4	4	4	4	5	5
2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
1	4	2	4	5	4	4	4	3	4	5
2	5	2	4	5	4	2	3	4	4	4
2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	2	4	5	5	3	4	4	4	5
4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	3	4	2	4	2	2	4	2	4
2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4
2	5	1	4	3	5	3	4	3	3	5
2	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4
2	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3
4	5	2	4	4	5	4	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
4	2	4	4	2	3	3	2	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	2	5	2	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	5	4	4	3	3	3	4	4
3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	2	4	4	4	4	5	4	4	4
4	5	3	2	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5
1	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5
2	3	2	4	5	4	4	4	4	5	5
2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4
1	4	1	4	5	4	4	4	3	4	5
2	5	1	4	5	4	2	3	4	4	4
2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	5	5	3	4	4	4	5
3	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	4	4	2	4	2	2	4	2	4
2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4
3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4
2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4

2	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5
2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	5	5	4	3	3	4	3	4
5	3	4	5	4	5	4	4	3	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	1	4	5	5	3	5	4	5	5
2	4	3	5	5	5	4	4	5	4	5
2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	5
2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	5
4	3	4	3	5	5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4
3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
1	2	4	4	2	3	3	2	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	2	4	4	4	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4
3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4

2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
1	4	2	4	5	4	4	4	3	4	5
2	5	2	4	5	4	2	3	4	4	4
2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	2	4	5	5	3	4	4	4	5
4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	3	4	2	4	2	2	4	2	4
2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4





```

CORRELATIONS
/VARIABLES=item_1 item_2 item_3 item_4 item_5 item_6 item_7
item_8 skor_total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations Budaya Inovatif

		Correlations								
		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	.042	.322**	.048	.162*	.261**	.209**	.396**	.473**
	Sig. (2-tailed)		.606	.000	.552	.045	.001	.009	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
item_2	Pearson Correlation	.042	1	.214**	.118	.329**	.322**	.395**	.284**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.606		.008	.143	.000	.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
item_3	Pearson Correlation	.322**	.214**	1	.290**	.352**	.363**	.441**	.740**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
item_4	Pearson Correlation	.048	.118	.290**	1	-.120	.037	.056	.278**	.415**
	Sig. (2-tailed)	.552	.143	.000		.137	.645	.488	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
item_5	Pearson Correlation	.162*	.329**	.352**	-.120	1	.525**	.400**	.365**	.587**

	Sig. (2-tailed)	.045	.000	.000	.137	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	
item_6	Pearson Correlation	.261**	.322**	.363**	.037	.525**	1	.577**	.254**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.645	.000		.000	.001	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
item_7	Pearson Correlation	.209**	.395**	.441**	.056	.400**	.577**	1	.376**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000	.488	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
item_8	Pearson Correlation	.396**	.284**	.740**	.278**	.365**	.254**	.376**	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
skor_total	Pearson Correlation	.473**	.560**	.770**	.415**	.587**	.651**	.682**	.753**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=item_1 item_2 item_3 item_4 item_5 item_6 item_7
item_8 skor_total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations Budaya Birokrasi**Correlations**

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Skor_total
Item_1	Pearson Correlation	1	.235**	.613**	.122	.005	.410**	.566**	.120	.692**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.129	.952	.000	.000	.137	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_2	Pearson Correlation	.235**	1	.183*	-.051	-.078	.029	.197*	.149	.432**
	Sig. (2-tailed)	.003		.023	.526	.334	.722	.014	.065	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_3	Pearson Correlation	.613**	.183*	1	.131	.051	.428**	.456**	.210**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.023		.105	.532	.000	.000	.009	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_4	Pearson Correlation	.122	-.051	.131	1	.832**	-.132	-.024	.132	.417**
	Sig. (2-tailed)	.129	.526	.105		.000	.101	.766	.102	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_5	Pearson Correlation	.005	-.078	.051	.832**	1	-.191*	-.042	.124	.351**

	Sig. (2-tailed)	.952	.334	.532	.000		.017	.605	.125	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_6	Pearson Correlation	.410**	.029	.428**	-.132	-.191*	1	.488**	.088	.504**
	Sig. (2-tailed)	.000	.722	.000	.101	.017		.000	.279	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_7	Pearson Correlation	.566**	.197*	.456**	-.024	-.042	.488**	1	.166*	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.766	.605	.000		.039	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_8	Pearson Correlation	.120	.149	.210**	.132	.124	.088	.166*	1	.515**
	Sig. (2-tailed)	.137	.065	.009	.102	.125	.279	.039		.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Skor_total	Pearson Correlation	.692**	.432**	.708**	.417**	.351**	.504**	.655**	.515**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

item_6	Pearson									
	Correlation	.553**	.324**	.498**	.172*	.366**	1	.678**	.302**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.032	.000		.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
item_7	Pearson									
	Correlation	.434**	.491**	.490**	.372**	.382**	.678**	1	.553**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
item_8	Pearson									
	Correlation	.287**	.500**	.362**	.362**	.248**	.302**	.553**	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
skor_total	Pearson									
	Correlation	.694**	.721**	.783**	.555**	.611**	.723**	.784**	.635**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=Item_1 Item_2 Item_3 Item_4 Item_5 Skor_Total

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations Kepemimpinan Partisipatif**Correlations**

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Skor_Total
Item_1	Pearson Correlation	1	.741**	.724**	.640**	.706**	.862**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155
Item_2	Pearson Correlation	.741**	1	.733**	.729**	.580**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155
Item_3	Pearson Correlation	.724**	.733**	1	.859**	.665**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155
Item_4	Pearson Correlation	.640**	.729**	.859**	1	.767**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155
Item_5	Pearson Correlation	.706**	.580**	.665**	.767**	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155
Skor_Total	Pearson Correlation	.862**	.860**	.903**	.913**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=Item_1 Item_2 Item_3 Item_4 Skor_Total

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations Kepemimpinan Suportif**Correlations**

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Skor_Total
Item_1	Pearson Correlation	1	.551**	.629**	.639**	.828**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155
Item_2	Pearson Correlation	.551**	1	.572**	.494**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155
Item_3	Pearson Correlation	.629**	.572**	1	.760**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155
Item_4	Pearson Correlation	.639**	.494**	.760**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	155	155	155	155	155
Skor_Total	Pearson Correlation	.828**	.787**	.886**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



CORRELATIONS

```

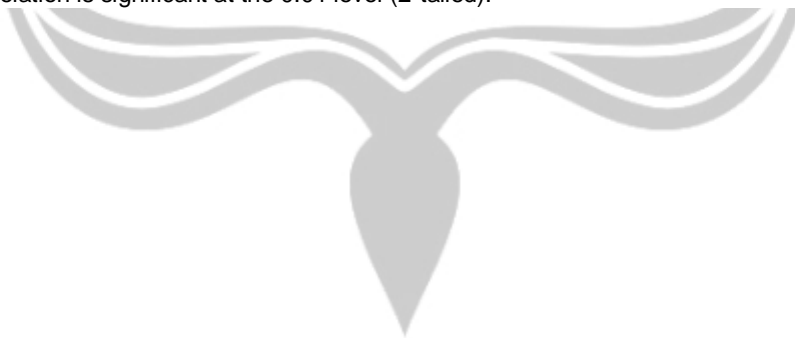
/VARIABLES=Item_1 Item_2 Item_3 Item_4 Skor_total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations Kepemimpinan Direktif**Correlations**

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Skor_total
Item_1	Pearson Correlation	1	.821**	.614**	.660**	.909**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155
Item_2	Pearson Correlation	.821**	1	.541**	.562**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155
Item_3	Pearson Correlation	.614**	.541**	1	.676**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155
Item_4	Pearson Correlation	.660**	.562**	.676**	1	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	155	155	155	155	155
Skor_total	Pearson Correlation	.909**	.860**	.812**	.845**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Item_6	Pearson Correlation	.308*	.314*	.454*	.363*	.657*	1	.328*	.448*	.392*	.413**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_7	Pearson Correlation	.367*	.017	.256*	.344*	.408*	.328*	1	.253*	.308*	.263**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.000	.831	.001	.000	.000	.000		.001	.000	.001	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_8	Pearson Correlation	.421*	.173*	.489*	.159*	.542*	.448*	.253*	1	.596*	.602**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.031	.000	.048	.000	.000	.001		.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_9	Pearson Correlation	.481*	.370*	.418*	.350*	.444*	.392*	.308*	.596*	1	.572**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_10	Pearson Correlation	.297*	.421*	.613*	.278*	.595*	.413*	.263*	.602*	.572*	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Skor_t	Pearson Correlation	.587*	.556*	.749*	.588*	.807*	.698*	.518*	.722*	.749*	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Item_6	Pearson Correlation	.419**	.163*	.050	.221**	.087	1	.082	.063	.449**
	Sig. (2-tailed)	.000	.043	.538	.006	.281		.311	.440	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_7	Pearson Correlation	.098	.278**	.092	.054	.077	.082	1	.344**	.484**
	Sig. (2-tailed)	.227	.000	.256	.505	.341	.311		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_8	Pearson Correlation	.054	.176*	.330**	.246**	.121	.063	.344**	1	.562**
	Sig. (2-tailed)	.508	.029	.000	.002	.132	.440	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Skor_total	Pearson Correlation	.455**	.597**	.617**	.425**	.625**	.449**	.484**	.562**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.001	.106	.688	.231	.024	.004	.000	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Item_1	Pearson Correlation	.022	.284**	.005	.560**	.435**	.716**	.497**	.530**	.121	.338*	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.781	.000	.952	.000	.000	.000	.000	.000	.134	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Skor_t	Pearson Correlation	.477**	.477**	.320**	.490**	.489**	.719**	.709**	.712**	.456**	.600*	.651*	1
otal	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





LAMPIRAN IV

ANALISIS UJI RELIABILITAS

RELIABILITY

```

/VARIABLES=BO1 BO2 BO3 BO4 BO5 BO6 BO7 BO8 BO9 BO10 BO11 BO12
BO13 BO14 BO15 BO16 BO17 BO18 BO19 BO20 BO21 BO22 BO23 BO24
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	155	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	155	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.838	24

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	86.41	55.425	.313	.	.835
BO2	86.30	54.330	.349	.	.834
BO3	86.21	51.130	.615	.	.822
BO4	86.75	57.342	.044	.	.850
BO5	86.14	53.482	.485	.	.829
BO6	86.06	53.484	.564	.	.826
BO7	86.13	52.918	.588	.	.825
BO8	86.27	53.147	.596	.	.825
NO9	86.06	52.743	.627	.	.824
BO10	86.32	55.649	.241	.	.838
BO11	85.99	53.117	.589	.	.825
BO12	87.85	59.880	-.144	.	.852
BO13	87.75	59.644	-.120	.	.855
BO14	86.22	52.146	.602	.	.824
BO15	86.01	53.409	.546	.	.827
BO16	86.50	55.914	.226	.	.839
BO17	86.12	54.272	.333	.	.835
BO18	86.19	53.867	.532	.	.828
BO19	86.20	54.161	.499	.	.829
BO20	86.40	52.904	.478	.	.828
BO21	86.17	55.716	.253	.	.837

BO22	86.42	53.219	.427	.	.831
BO23	86.15	54.049	.601	.	.827
BO24	85.92	53.207	.593	.	.825

RELIABILITY

```

/VARIABLES=GK1 GK2 GK3 GK4 GK5 GK6 GK7 GK8 GK9 GK10 GK11 GK12
GK13
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	155	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	155	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	13

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	45.71	38.974	.766	.788	.934
BO2	45.86	38.365	.752	.753	.934
BO3	45.85	39.062	.733	.827	.935
BO4	45.90	38.244	.757	.847	.934
BO5	45.88	37.667	.797	.814	.933
BO6	45.88	39.121	.683	.553	.937
BO7	46.09	38.706	.621	.666	.939
BO8	46.12	37.090	.803	.755	.933
NO9	46.04	38.284	.729	.730	.935
BO10	45.89	38.462	.773	.859	.934
BO11	45.86	39.715	.614	.788	.939
BO12	45.63	39.637	.741	.688	.935
BO13	45.80	40.070	.576	.689	.940

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Item_1 Item_2 Item_3 Item_4 Item_5 Item_6 Item_7
Item_8 Item_9 Item_10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	155	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	155	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	10

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Item_1 Item_2 Item_3 Item_4 Item_5 Item_6 Item_7
Item_8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	155	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	155	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.637	8

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Item_1 Item_2 Item_3 Item_4 Item_5 Item_6 Item_7
Item_8 Item_9 Item_10 Item_11
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	155	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	155	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	11



Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	1	.6	.6	.6
	SMA	54	34.8	34.8	35.5
	D1/D2/D3	13	8.4	8.4	43.9
	S1/S2/S3	87	56.1	56.1	100.0
	Total	155	100.0	100.0	

lama_bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 th	2	1.3	1.3	1.3
	1-5 th	39	25.2	25.2	26.5
	6-10 th	11	7.1	7.1	33.5
	11-15 th	3	1.9	1.9	35.5
	>15 th	100	64.5	64.5	100.0
	Total	155	100.0	100.0	

Status_Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	staf administratif	139	89.7	89.7	89.7
	wakil kepala bidang	3	1.9	1.9	91.6
	kepala bagian	13	8.4	8.4	100.0
	Total	155	100.0	100.0	

LAMPIRAN VI
ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL
PENELITIAN





LAMPIRAN VII
ANALISIS UJI REGRESI

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT KK
/METHOD=ENTER BO.

```

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.484 ^a	.234	.226	1.881

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	105.973	1	105.973	29.940	.000 ^b
	Residual	346.867	153	3.539		
	Total	452.840	154			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	26.699	2.340		11.412	.000
Budaya Organisasi	.141	.026	.484	5.472	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT KO
  /METHOD=ENTER BO.

```

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.475 ^a	.226	.220	5.958

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1581.615	1	1581.615	44.562	.000 ^b
	Residual	5430.295	153	35.492		
	Total	7011.910	154			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.194	3.581		6.198	.000
	Budaya Organisasi	.477	.071	.475	6.676	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT MK
  /METHOD=ENTER BO.

```

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.389 ^a	.151	.141	1.552

a. Predictors: (Constant), budaya organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	37.731	1	37.731	15.667	.000 ^b
	Residual	211.925	153	2.408		
	Total	249.656	154			

a. Dependent Variable: motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), budaya organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32.738	2.264		14.458	.000
	budaya organisasi	.099	.025	.389	3.958	.000

a. Dependent Variable: motivasi kerja

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT KK
  /METHOD=ENTER GK.

```

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.589 ^a	.347	.343	3.068

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	765.756	1	765.756	81.361	.000 ^b
	Residual	1440.012	153	9.412		
	Total	2205.768	154			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.877	1.844		12.406	.000
	Gaya Kepemimpinan	.332	.037	.589	9.020	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT KO
  /METHOD=ENTER GK.

```

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.404 ^a	.164	.158	4.233

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	535.850	1	535.850	29.909	.000 ^b
	Residual	2741.117	153	17.916		
	Total	3276.968	154			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.050	2.544		10.632	.000
	Gaya Kepemimpinan	.277	.051	.404	5.469	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT MO
  /METHOD=ENTER GK.

```

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.303 ^a	.092	.086	4.451

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	306.822	1	306.822	15.488	.000 ^b
	Residual	3030.946	153	19.810		
	Total	3337.768	154			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.605	2.675		11.814	.000
	Gaya Kepemimpinan	.210	.053	.303	3.936	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1.

```

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.566 ^a	.320	.310	2.134

a. Predictors: (Constant), kepuasan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	145.749	1	145.749	31.998	.000 ^b
	Residual	309.737	68	4.555		
	Total	455.486	69			

a. Dependent Variable: motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.306	2.520		10.837	.000
	kepuasan kerja	.365	.065	.566	5.657	.000

a. Dependent Variable: motivasi kerja


```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1.

```

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.333 ^a	.111	.105	3.39137

a. Predictors: (Constant), kepuasan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	219.960	1	219.960	19.125	.000 ^b
	Residual	1759.718	153	11.501		
	Total	1979.677	154			

a. Dependent Variable: komitmen organisasional

b. Predictors: (Constant), kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.828	2.855		4.843	.000
	kepuasan kerja	.316	.072	.333	4.373	.000

a. Dependent Variable: komitmen organisasional