

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *CORPORATE INTEGRITY* TERHADAP AKUNTABILITAS ORGANISASI NIRLABA DI YAYASAN SENTOSA IBU

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun tujuan kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 25 Februari 2020

Yang Menyatakan



Reynaldo Putra Sentosa

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat serta kasih-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Corporate Integrity Terhadap Akuntabilitas Organisasi Nirlaba di Yayasan Sentosa Ibu*” sebagai suatu persyaratan memperoleh gelar sarjana di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada bagian ini, saya ingin menyampaikan terima kasih kepada berbagai pihak yang sudah membantu, mendukung, serta memberikan doa kepada saya sehingga tugas akhir ini bisa terselesaikan dengan baik. Secara khusus saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu senantiasa memberikan rahmat kesehatan, semangat, kekuatan, motivasi, dan berkat di situasi yang paling sulit selama berproses menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga penulis, Papa, Mama, dan Kak Didi dan segenap keluarga besar yang selalu memberi dukungan, doa serta motivasi sehingga mampu menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
3. Bapak Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M. Acc selaku dosen pembimbing yang sudah membimbing dengan sabar serta memberi dukungan kepada penulis selama berproses sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu serta dukungan kepada penulis sehingga mampu menempuh proses perkuliahan dengan baik.

5. Seluruh Karyawan Tata Usaha Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya yang sudah membantu proses administrasi selama ini.
6. Kepada seluruh organ yayasan dan pimpinan unit-unit yayasan yang telah membantu penulis selama mengumpulkan data terutama Dr. Antonius Sudirman, SH., M.Hum dan Drs. Jerry Lili Santosa.
7. Kepada Meike dan Kevin yang telah mendukung dan menjadi teman terlama sejak dulu masih duduk di bangku sekolah sampai lulus kuliah.
8. Sahabat-sahabat penulis dan anggota 'didikan om aldo' yang selalu mendukung, memberi semangat serta membantu penulis khususnya kepada Ema, Shelly, dan Laura.
9. Sobat ghibah yang selalu menjadi penghibur dan pelipur lara penulis, Rika, Vani dan Nike.
10. Teman-teman bimbingan dan seperjuangan dalam menyelesaikan tugas akhir ini, Putri, Desi, dan Melissa yang selalu mendukung serta memberikan informasi satu sama lain.
11. Patrick P, karena kegabutannya mau membantu penulis melewati masa-masa kelam secara akademis.
12. Kepada tempat terapi 'Buahatiku' yang berkontribusi pada kemampuan penulis dalam menghadapi lingkungan edukasional sejak kecil.
13. Seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung sudah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang mendukung agar tugas akhir ini menjadi jauh lebih baik dari sebelumnya. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang secara langsung maupun tidak langsung terlibat dalam tugas akhir ini dan semoga dapat memberikan manfaat bukan hanya untuk penulis tetapi untuk pembaca yang membutuhkan.

Yogyakarta, 25 Februari 2019

Penulis

Reynaldo Putra Sentosa

MOTTO

Keluarga adalah harta yang berharga

~ Bunga Cinta Lestari~

By Grace Through Faith

-Ephesians 2:8-9

Nobody's going to believe you first but you,
you're your own best friend.

-Penulis-

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Penelitian	5
1.4 Sistematika Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 <i>Agency Theory</i>	7

2.1.1	Pengertian <i>Agency Theory</i>	7
2.1.2	<i>Agency Theory</i> dalam Organisasi Nirlaba	8
2.2	Organisasi Nirlaba	8
2.2.1	Pengertian Organisasi Nirlaba	8
2.2.2	Karakteristik Organisasi Nirlaba	9
2.3	<i>Corporate Integrity System</i>	11
2.4	<i>Corporate Integrity</i> dan Akuntansi	14
2.5	Akuntabilitas	15
2.6	Penelitian Terdahulu	17
2.7	Pengembangan Hipotesis.....	20
2.7.1	Pengaruh Kepatuhan Terhadap Kebijakan dan Aturan Terhadap Akuntabilitas Organisasi Nirlaba.....	20
2.7.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Akuntabilitas Organisasi Nirlaba.....	21
2.7.3	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Akuntabilitas Organisasi Nirlaba.....	22
2.7.4	Pengaruh Pelatihan dan Edukasi Etika Terhadap Akuntabilitas Organisasi Nirlaba.....	23
2.7.5	Pengaruh <i>Whistle Blowing</i> Terhadap Akuntabilitas Organisasi Nirlaba	23
2.6	Kerangka Pemikiran.....	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		26
3.1	Jenis Penelitian	26
3.2	Populasi dan Sampel.....	26
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	27

3.4 Operasionalisasi Variabel.....	27
3.5 Teknik Analisis Data.....	30
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	30
3.5.2 Uji Alat	30
3.5.2.1 Uji Validitas	30
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	32
3.5.2 Uji Hipotesis	33
3.6 Rencana Pembahasan.....	38
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Pengumpulan Data	39
4.2 Statistik Deskriptif	40
4.3 Hasil Uji Validitas	44
4.3.1 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	44
4.3.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan	47
4.4 Hasil Uji Reliabilitas	48
4.5 Hasil Uji Hipotesis	48
4.6 Pembahasan.....	51
BAB V PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Keterbatasan Penelitian	58
5.3 Saran.....	58

DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	66



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	28
Tabel 3.2 Ringkasan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	37
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	40
Tabel 4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	40
Tabel 4.3 <i>Combined loadings and cross-loadings factor (1)</i>	44
Tabel 4.4 <i>Combined loadings and cross-loadings factor (2)</i>	46
Tabel 4.5 Perbandingan akar dari AVE dengan korelasi antar variabel.....	47
Tabel 4.6 Uji Realibilitas.....	48
Tabel 4.7 Hasil Tes <i>Goodness of Fit</i>	49
Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Penelitian.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1 Hasil Output Model WarpPLS 6.0	49



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner Penelitian
- Lampiran II Rekap Data Kuesioner
- Lampiran III *Combined loadings and cross-loadings factor*
- Lampiran IV *Correlations among latent variables vs with square roots of AVEs*
- Lampiran V *Composite reliability coefficients & Cronbach's alpha coefficients*
- Lampiran VI Uji *Goodness of Fit*
- Lampiran VII Hasil Output Model WarpPLS 6.0
- Lampiran VIII Statistik Deskriptif

PENGARUH *CORPORATE INTEGRITY*
TERHADAP AKUNTABILITAS ORGANISASI NIRLABA DI YAYASAN
SENTOSA IBU

Disusun oleh:
Reynaldo Putra Sentosa

Pembimbing
Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M. Acc.

Program Studi Akuntansi
Fakultas Bisnis dan Ekonomika,
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor *corporate integrity* yang berkontribusi terhadap akuntabilitas organisasi nirlaba dengan menggunakan *corporate integrity system*. CIS adalah pedoman etika yang menyediakan kerangka kerja bagi organisasi untuk penilaian risiko, bidang perbaikan, dan indikator umum integritas organisasi. Penelitian ini menggunakan lima dimensi CIS yaitu kepatuhan terhadap kebijakan dan aturan, budaya organisasi, kepemimpinan, pelatihan dan pendidikan etika, dan *whistle blowing* untuk mengidentifikasi dan menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi akuntabilitas organisasi nirlaba di Yayasan Sentosa Ibu dan unit-unit yayasan YSI.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner dan sampel penelitian ini adalah organ Yayasan Sentosa Ibu (YSI) dan pimpinan serta karyawan manajerial unit-unit YSI. Analisis data dilakukan dengan PLS-SEM dengan menggunakan *software* WarpPLS 6.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepatuhan terhadap kebijakan dan aturan, kepemimpinan, dan *whistle blowing* berpengaruh positif terhadap akuntabilitas organisasi nirlaba sedangkan variabel budaya organisasi dan pelatihan dan pendidikan etika memiliki hubungan positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas organisasi nirlaba di Yayasan Sentosa Ibu dan unit-unitnya.

Kata Kunci: akuntabilitas, *corporate integrity system*, yayasan, organisasi sektor publik dan nirlaba.