

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji faktor-faktor yang berkontribusi terhadap akuntabilitas dalam konteks organisasi nirlaba dengan menggunakan *corporate integrity*. Faktor-faktor *corporate integrity* yang diuji adalah kepatuhan terhadap aturan dan kebijakan, budaya organisasi, kepemimpinan, pelatihan etika dan whistle blowing. Penelitian ini menggunakan Yayasan Sentosa Ibu dan unit-unitnya yaitu RS Fatima Pare-Pare dan AKPER Fatima Pare-pare sebagai objek penelitian. Berdasarkan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan bahwa penelitian ini bahwa:

1. Kepatuhan terhadap aturan dan kebijakan berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas organisasi nirlaba
2. Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas organisasi nirlaba
3. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas organisasi nirlaba
4. Pelatihan etika tidak berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas organisasi nirlaba
5. *Whistle blowing* berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas organisasi nirlaba

Dari hasil hipotesis yang didapatkan, peneliti menyimpulkan bahwa faktor-faktor *corporate integrity* yang berkontribusi positif secara signifikan terhadap akuntabilitas organisasi nirlaba di Yayasan Sentosa Ibu adalah kepatuhan terhadap aturan dan kebijakan, kepemimpinan dan *whistle blowing*. Dimensi budaya organisasi dan *whistle blowing* tidak berpengaruh signifikan, tetapi variabel-variabel tersebut tetap memiliki hubungan positif dengan akuntabilitas organisasi nirlaba. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dimensi-dimensi *corporate integrity* yang terdapat dalam *corporate integrity system* layak dipertimbangkan untuk diterapkan pada organisasi nirlaba untuk meningkatkan akuntabilitas organisasi nirlaba.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Tidak semua penyebaran kuesioner bertemu langsung dengan semua anggota-anggota organisasi sehingga ada kemungkinan responden kurang memahami maksud dari pertanyaan yang ada dalam kuesioner sehingga akan memberikan jawaban yang kurang sesuai.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi para peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya dapat ditambahkan dimensi *corporate integrity* lebih banyak sebagai variabel independen pada penelitian agar dapat mencerminkan

pengaruh *corporate integrity* yang diduga lebih luas seperti *measurement* dan *vision and goals*.

2. Bagi Yayasan Sentosa Ibu

Penerapan faktor-faktor *corporate integrity* di dalam konteks organisasi nirlaba yaitu KTKA, kepemimpinan dan *whistle blowing* meningkatkan akuntabilitas organisasi nirlaba di Yayasan Sentosa Ibu terutama kepatuhan. Oleh karena itu, segala pendukung ataupun kebijakan yang menunjang faktor-faktor *corporate integrity* tersebut dapat ditingkatkan dan diperbaharui penerapannya.



Daftar Pustaka

- Alam, M., Said, J., & Aziz, M. (2019). Role of integrity system, internal control system and leadership practices on the accountability practices in the public sectors of Malaysia. *Social Responsibility Journal*, 14.
- Alamsyah, A. F. (2002). Etika Dalam Konteks Keagenan Organisasi Nirlaba. *Journal of Accounting Universitas Islam Sudan Malang*.
- Al-Zwyalif, I. (2015). International Journal of Business and Management. *The Role of Internal Control in Enhancing Corporate Governance: Evidence from Jordan*, 9.
- Aman, A., Al-Shbail, T. A., & Mohammed, Z. (2013). Enhancing Public Organization Accountability through E-Government System. *International Journal of Conceptions on Management and Social Science*, 1(1), 15-21.
- Anthony, R. N., & Young, D. W. (2003). *Management Control in Nonprofit*. Boston: McGraw-Hill/Irwin.
- Atan, R., Alam, M., & Said, J. (2017). Practices of Corporate Integrity and Accountability of Non-Profit Organizations in Malaysia. *International Journal of Social Economics*, 44(12), 2271-2286.
- Aulich, C. (2010). Governance Through Community Partnerships: A Model for Public Funding of Private Schools in Australia. *Australian Journal of Public Administration*, 1(1), 1-15.
- Aziz, N. A. (2013). Managing Corporate Risk And Achieving Internal Control Trough Statutory Compliance. *Journal of Financial Crime*, 20(1), 25-38.

- Basri, H., & Siti-Nabiha, A. (2010). Views on the Issue of Accountability in Non-Profit Organizations. *Malaysian Management Journal*, 14, 49-60.
- Bianchi, C. (2010). Improving Performance and Fostering Accountability in the Public Sector Through System Dynamics Modelling: From An “External” To An “Internal” Perspective. *Perspective. Systems Research and Behavioral Science*, 27, 361–384.
- Blenkinsopp, J., & Snowden, N. (2016). What About Leadership? Comment On ‘Cultures Of Silence And Cultures Of Voice: The Role Of Whistleblowing In Healthcare Organizations. *International Journal of Health Policy and Management*, 5(2), 125-127.
- Boland, R., & Schultze, U. (1996). Narrating Accountability: Cognition and the Production of the Accountable Self. *Accountability: Power, Ethos, and the Technologies of Managing*, 62-81.
- Brotherton, P. (2011). Corporate Integrity Pays Off in Better Performance. *Talent And Development*, 65(1), 22-24.
- Campbell, S., & Hartcher, J. (2009). *Internal Control for Small Business*. Melbourne: CPA Australia.
- Clarke, R. L. (1999). The Ethic of Whistle Blowing. *Healthcare Financial Management*, 53(1), 16-17.
- COSO. (2013). *Internal Control-Integrated Framework*. From Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission:
<https://www.coso.org>

- Dewan Standar Akuntansi Keuangan. (2011). *PSAK No. 45 (revisi 2011): Pelaporan Keuangan Entitas Nirlaba*. Jakarta: IAI.
- Erhard, W., & Jensen, M. C. (2014). Putting Integrity Into Finance: A Purely Positive Approach. *National Bureau of Economic Research*, working paper.
- Escaleras, M., Lin, S., & Register, C. A. (2009). Freedom of Information Acts and Public Sector Corruption. *Public Choice*, 145, 3-4.
- Feldheim, M. A., & Wang, X. (International Review of Public Administration, 7(1)). Accountability Through Ethics Enhancement Strategies: Empirical Evidence From American Cities. 2002, 1-8.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partial Least Square: Konsep Metode, dan Aplikasi menggunakan WarpPLS 2.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gray, R., Dey, C., Owen, D., Evans, R., & Zadek, S. (1997). Struggling With the Praxis of Social Accounting; Stakeholders, Accountability, Audit, and Procedures. *Accounting, Auditing, and Accountability Journal*, 10(3), 325-364.
- Guiso, L., Sapienza, P., & Zingales, L. (2015). The Value of Corporate Culture. *Journal of Financial Economics* 117(1), 60-76.
- Jensen, M. G., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behaviour, Agency Cost and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 305-360.

- Kennedy-Glans, D., & Schulz, R. (2005). *Corporate Integrity: A Toolkit for Managing Beyond Compliance*. New York: Wiley.
- Kholmi, M. (2017). Akuntabilitas Dalam Perspektif Teori Agensi. *Journal of Accounting Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Malang*.
- Lembaga Administrasi Negara . (1999). *Pedoman Penyusunan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta.
- Liu, F., Li, L., & Xue, Y. (2009). Trust, Transaction Cost, Mode of Trade Credit. *Economic Research Journal*, 60-72.
- Liu, O. L. (2011). Outcomes Assessment In Higher Education: Challenges And Future Research In The Context Of Voluntary System Of Accountability. *Educational Measurement*, 30. *Educational Measurement*, 30(3), 2-9.
- Liu, Q., Luo, L., Zhang, Y., & Chen, H. (2013). Concentration of Managerial Power, Internal Control and Accounting Information Quality. *Nankai Business Review*, 15-23.
- Mahsun, M. (2009). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mahsun, M., Sulistyowati, F., & Purwanugraha, H. A. (2013). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik (Edisi 6)*. Jakarta: Indeks.
- Osho, A. E., & Adekanmbi, J. A. (2018). Whistle Blowing: A Way of Fostering Accountability and Transparency in Public Sectors in Nigeria. *International Journal of Advanced Academic Research*, 4(6), 1-14.

- Puyvelde, S. V., Caers, R., Bois, C. D., & Jegers, M. (2012). The Governance of Nonprofit Organizations: Integrating Agency Theory With Stakeholder and Stewardship Theories. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 41(3), 442-445.
- Said, J., & Omar, N. B. (2014). Corporate Integrity System: Comparative Analysis of Two Giant Government Linked Companies. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 145, 12-17.
- Said, J., Zakaria, N. B., & Yahya, N. (2015). Corporate Integrity System Infrastructure: Empirical Findings from Statutory Body. *International Conference on Islamic Economics, Governance and Social Enterprise*.
- Schein, E. H. (1985). *Organizational Culture and Leadership (1st ed.)*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers.
- Scott, W. R. (1997). *Financial Accounting Theory*. Toronto: Prentice Hall.
- Sekerka, L. E. (2009). Organizational Ethics Education And Training: A Review of Best Practices and Their Application. *International Journal of Training and Development*, 13, 77-95.
- Setiawati, L. (2011). *Gampang Menyusun Laporan Keuangan Organisasi Nirlaba*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Staples, D. S., & Webster, J. (2008). Exploring the Effects of Trust, Task Interdependence and Virtualness on Knowledge Sharing in Teams. *Information System Journal*, 617-640.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Sukrisno, A. (2012). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik Jilid I, (Edisi 4)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sulaiman, A. S. (2010). *The Quantum Success*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Suruhanjaya Syarikat Malaysia. (2012). *Achieving Corporate Integrity*. Kuala Lumpur: Suruhanjaya Syarikat Malaysia.
- Wang, Z., & Sui, M. (2010). Control Structure and Corporate Culture : The New Dualism for the Key Elements of Internal Control. *Accounting Research*, 28-35.
- Wei, S., Ying, C., & Bin, L. (2018). Does Corporate Integrity Improve the Quality of Internal Control? *China Journal of Accounting Research*, 11(8), 407-427.
- Wicaksono, K. W. (2015). Akuntabilitas Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Kebijakan & Administrasi Publik*, 19(1), 7.
- Widodo, H., & Kustiawan, T. (2001). *Akuntansi dan Manajemen Keuangan untuk Organisasi Pengelola Zakat*. Jakarta: Institut Manajemen Zakat.

Referensi Website

<https://makassar.tribunnews.com/2018/11/05/ketua-yayasan-masjid-agung-palopo-dijebloskan-ke-lapas-makassar> (Diakses tanggal 6 November, 2019)

<https://hukrim.memontum.com/26391-penggelapan-uang-ypim-terdakwa-minta-pidananya-dihentikan> (Diakses tanggal 16 Juni, 2019)



LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *CORPORATE INTEGRITY* TERHADAP AKUNTABILITAS

ORGANISASI NIRLABA DI YAYASAN SENTOSA IBU

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi guna menyelesaikan tugas akhir program studi S1 Akuntansi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner mengenai **Pengaruh *Corporate Integrity* terhadap Akuntabilitas Organisasi Nirlaba**. Saya mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan menjawab seluruh pertanyaan kuesioner ini dengan lengkap dan sebenarnya, sehingga dapat menghasilkan penelitian yang tepat sasaran. Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (boleh dikosongkan)

2. Jenis Kelamin : Pria Wanita

3. Umur : <25 Tahun

25 – 34 Tahun

35 – 45 Tahun

\geq 45 Tahun

4. Jabatan :

5. Bidang :

6. Pendidikan : D3

S1

S2

S3

Lainnya (sebutkan)

PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai dengan pertanyaan yang ada dengan memberi tanda centang/check list (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia, di mana:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

I. Kepatuhan, kebijakan, dan aturan

No.		STS	TS	N	S	SS
1	Organisasi saya sudah mengimplementasikan etika, integritas, atau kebijakan atau aturan kepatuhan					
2	Karyawan/pengurus kunci diminta untuk mengungkapkan informasi keuangan pribadi dan konflik kepentingan dengan organisasi secara berkala					
3	Organisasi saya memiliki pengetahuan mengenai peraturan terkait dengan operasi yayasan/rumah sakit, dan memiliki sistem untuk menyelesaikan pertanyaan konflik hukum					
4	Kebijakan dan peraturan tersedia dalam format tertulis/elektronik, dan dapat diakses secara bebas oleh semua karyawan/pengurus					

No.		STS	TS	N	S	SS
5	Kode etika organisasi saya memberikan panduan nyata yang dapat dipraktekkan dan contoh-contoh situasi nyata serta bagaimana cara mengatasi situasi tersebut					
6	Organisasi saya telah menjunjung tinggi kode etika, secara teratur mereferensikannya dalam pidato dan komunikasi lainnya, dan merujuk / menggunakan kode tersebut dalam pengambilan keputusan sehari-hari					
7	Organisasi saya selalu mendiskusikan standar etika yang diharapkan dari pihak ketiga (contoh: agen, donor, dll.)					
8	Organisasi saya secara teratur memperbarui kebijakan dan aturan, dan mengedarkan revisi tersebut kepada pengurus organisasi.					

II. Budaya organisasi

No.		STS	TS	N	S	SS
9	Organisasi saya memiliki budaya yang dapat dipercaya, serta memiliki etika dan integritas yang baik					
10	Organisasi saya menjelaskan, menilai, dan menggambarkan budaya organisasi dalam konteks etika dan integritas					
11	Pimpinan organisasi saya bisa menjadi figur panutan seseorang					

No.		STS	TS	N	S	SS
12	Saya percaya sebagian besar karyawan bangga bekerja di organisasi saya dan akan menggambarkan organisasi sebagai tempat yang bagus untuk bekerja					
13	Organisasi saya memiliki tujuan jangka panjang dan tidak pernah mengorbankan prinsip demi keuntungan jangka pendek					
14	Organisasi saya membuat laporan tahunan untuk menunjukkan akuntabilitas organisasi					
15	Para pemimpin kami mengartikulasikan dan menjelaskan budaya organisasi dalam hal nilai-nilai, misi, dan komitmen etisnya kepada para <i>stakeholder</i>					

III. Kepemimpinan

No.		STS	TS	N	S	SS
16	Pimpinan organisasi terlibat secara aktif, atau bertanggung jawab mengenai etika dan integritas					
17	Mengelola organisasi secara jujur adalah kemampuan kepemimpinan yang penting					
18	Pimpinan saya melihat etika dan integritas memiliki fungsi pengaruh kepada bawahan organisasi					
19	Pimpinan saya bisa dipandang sebagai panutan karena mengutamakan etika dan memimpin organisasi secara konsisten dan terlihat.					
20	Pimpinan saya memiliki komitmen yang kuat terhadap perilaku etis sebagai dasar struktur organisasi					

No.		STS	TS	N	S	SS
21	Pimpinan saya mendukung inisiatif etika dan integritas secara terbuka					
22	Pimpinan saya menerima pelatihan dan pelatihan etika, serta mengajarnya.					

IV. *Whistle blowing*

No.		STS	TS	N	S	SS
23	Karyawan disarankan untuk menyampaikan permasalahan kepada manajemen					
24	Organisasi kami menjamin kerahasiaan dalam menyelesaikan masalah terkait etika & integritas di tempat kerja					
25	Organisasi kami menawarkan saluran di mana karyawan dapat mengemukakan kekhawatiran / keluhan tentang perilaku atau tindakan tidak etis					
26	Ada perlindungan dari pembalasan kepada semua pelapor yang beritikad baik					
27	Telah ada standar yang mengontrol bagaimana investigasi internal dan pencarian fakta akan dilakukan					
28	Organisasi menyediakan saluran untuk keluhan anonim maupun rahasia bagi karyawan					
29	Organisasi memberikan arahan kepada karyawan tentang bagaimana, kapan, dan mengapa menghubungi "saluran bantuan" untuk keluhan					

V. Pelatihan etika & pendidikan

(Keterangan: Pelatihan etika dapat dalam berbentuk retreat, seminar, pelatihan, dll.)

No.		STS	TS	N	S	SS
30	Pelatihan etika mengambil contoh serta solusi dilema dari kehidupan nyata ataupun sehari-hari.					
31	Evaluasi pelatihan etika dilakukan, dan terus diperbarui dan ditingkatkan					
32	Pelatihan etika fokus pada peningkatan etika melalui kesadaran, pengambilan keputusan, kepemimpinan, dan akuntabilitas pribadi dalam kurikulum pelatihan.					
33	Pelatihan etika diberikan kepada karyawan baru dan setelah dipromosikan menjadi manajemen/pimpinan					
34	Ada pelatihan etika secara formal di organisasi bagi karyawan					
35	Para pemimpin kami mendukung dan secara sukarela menghadiri pelatihan etika					
36	Pelatihan etika ditawarkan sebagai kursus tersendiri daripada digabung dengan kurikulum pelatihan karyawan/pengurus					

VI. Akuntabilitas

No.		STS	TS	N	S	SS
37	Organisasi saya telah memastikan dana digunakan dengan benar dan secara sah					
38	Organisasi saya telah menempatkan tanggung jawab yang tinggi pada karyawannya agar sangat efisien & efektif dalam mencapai tujuan organisasi					

No.		STS	TS	N	S	SS
39	Organisasi saya telah memberikan perhatian terhadap kepentingan/kebutuhan para <i>stakeholder</i> (Contoh: Keuskupan, karyawan, dll.)					
40	Organisasi saya selalu membuat laporan keuangan setiap tahun					
41	Organisasi saya akan melaporkan jika terjadi tindakan kriminal kepada pihak berwajib					
42	Organisasi saya memberi kesempatan kepada penerima manfaat (contoh: pasien) untuk terlibat dalam evaluasi kinerja organisasi					
43	Organisasi saya memiliki sistem pelaporan tentang pencapaian dan hasil program/proyeknya terhadap tujuan organisasi					
44	Organisasi saya selalu melakukan pengukuran kinerja tentang kualitas layanan yang diberikan					
45	Organisasi saya telah menyediakan informasi keuangan dan tata kelola yang transparan					
46	Organisasi saya menyediakan mekanisme pengaduan dan perbaikan					
47	Organisasi saya memungkinkan auditor memeriksa laporan organisasi					
48	Organisasi saya secara terbuka menerima kunjungan pemantauan dari lembaga pendanaan dan pengawasan					

DATA JAWABAN RESPONDEN

No.	KTKA1	KTKA2	KTKA3	KTKA4	KTKA5	KTKA6	KTKA7	KTKA8
1	4	3	4	3	3	4	3	4
2	5	2	4	4	4	5	5	4
3	4	3	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	4	4	5	5	4	4	3
7	4	3	4	4	4	4	3	4
8	5	3	5	4	4	4	4	4
9	3	3	4	3	3	3	3	4
10	5	4	5	5	5	5	4	4
11	4	4	4	3	3	4	4	4
12	4	4	5	4	5	4	4	4
13	4	4	5	5	5	4	4	5
14	5	3	4	2	4	4	4	4
15	4	3	4	4	4	4	3	3
16	4	4	5	3	3	4	4	4
17	4	2	4	4	4	4	4	4
18	5	5	3	4	3	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	3	3	3	3	4	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	2	4	4	4	3	3	4
24	5	2	5	5	5	5	5	5
25	3	2	4	4	3	4	3	3
26	4	4	5	5	4	4	3	5
27	3	3	4	3	4	4	4	4
28	5	4	4	4	4	4	4	4
29	4	3	4	4	3	4	4	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	5	5	5	4	4	4
33	4	4	4	3	4	4	4	3
34	5	3	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	3	4	4	4	4	3	4
37	4	3	3	4	3	3	3	3
38	5	4	5	4	4	4	4	4
39	4	4	3	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4
43	5	5	5	5	5	4	4	4

DATA JAWABAN RESPONDEN

44	4	4	4	2	4	4	4	4
45	4	3	3	3	3	3	3	3
46	5	4	5	5	4	4	4	4

No.	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7
1	4	3	4	4	4	4	4
2	5	4	5	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	5	5	4
5	4	4	5	4	4	4	4
6	5	5	5	4	5	5	5
7	5	4	4	5	5	5	4
8	5	5	5	5	5	4	4
9	4	4	4	4	3	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	5	4	3
12	5	4	4	4	5	5	4
13	5	4	4	5	5	5	5
14	4	5	5	5	4	5	4
15	4	4	4	4	4	4	4
16	5	4	4	4	5	5	4
17	4	4	4	4	4	5	5
18	5	5	4	4	4	5	5
19	5	4	4	4	4	5	4
20	5	5	4	4	4	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	5	4
23	4	4	4	5	4	5	4
24	5	5	5	5	4	5	5
25	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	4	4	4	5	5
27	4	4	3	4	4	4	4
28	5	5	5	4	4	4	4
29	3	4	4	4	4	4	3
30	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	5	4	5	5	4
32	4	4	4	4	4	5	4
33	4	4	4	4	3	3	4
34	5	5	4	4	4	5	5
35	4	4	5	4	4	4	4
36	4	4	4	5	5	4	4
37	4	4	4	4	3	3	3
38	4	4	5	5	5	4	5
39	4	4	5	5	5	4	5

DATA JAWABAN RESPONDEN

40	4	4	5	5	4	5	4
41	4	4	5	5	5	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	5	3	4	5	3
44	4	4	4	4	4	4	4
45	4	3	4	4	4	4	4
46	4	4	5	5	5	5	4

No.	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7
1	4	4	4	4	4	4	3
2	5	5	5	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	5	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	4
7	4	5	5	5	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4	3
10	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4
12	4	5	4	5	4	5	4
13	4	5	5	5	5	5	4
14	5	5	4	5	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	4	5	4	4
17	5	4	4	4	4	4	5
18	5	5	5	4	4	5	4
19	4	5	4	4	4	5	4
20	5	5	5	4	4	5	3
21	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5
25	4	4	3	4	3	4	3
26	5	5	5	4	5	4	4
27	4	4	4	4	4	4	3
28	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	3	4	4	4	4
31	4	5	4	5	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	4
33	3	3	4	4	4	4	4
34	5	4	5	5	5	5	5
35	4	5	4	4	4	4	4

DATA JAWABAN RESPONDEN

36	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4
38	4	5	5	5	5	5	4
39	4	5	5	5	5	5	4
40	4	5	4	5	4	4	4
41	5	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	5	5	5	5
44	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	4	4	4	4	4

No.	PEE1	PEE2	PEE3	PEE4	PEE5	PEE6	PEE7
1	3	3	3	3	3	3	3
2	4	4	4	5	5	3	3
3	4	3	4	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	3	4	4
6	4	4	4	4	4	4	3
7	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	4	4	5
9	3	3	3	3	3	3	3
10	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	5	4	4	3
12	5	4	4	4	5	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4
15	4	5	4	4	4	4	3
16	3	3	3	3	3	3	3
17	5	5	4	4	4	4	2
18	4	4	5	3	2	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	5	4	3	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	3	3	3	3	3
24	5	5	4	2	5	5	5
25	4	4	3	4	3	4	3
26	4	4	4	4	4	4	5
27	3	3	3	3	3	3	3
28	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3
30	5	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	5	4	4

DATA JAWABAN RESPONDEN

32	5	5	5	4	4	5	4
33	4	4	3	4	3	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4
36	4	3	3	3	3	4	4
37	3	3	3	3	3	3	3
38	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	5	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	5	4
44	4	4	4	4	4	4	4
45	3	3	3	3	3	3	3
46	4	4	4	4	4	4	4

No.	WB1	WB2	WB3	WB4	WB5	WB6	WB7
1	4	4	4	3	3	4	3
2	5	5	4	4	4	5	5
3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	3	4	4
7	5	5	4	4	4	4	4
8	3	4	4	4	3	3	3
9	3	4	3	3	3	3	3
10	4	5	4	5	4	4	4
11	3	4	3	4	4	4	4
12	4	5	5	4	4	4	5
13	5	5	5	5	4	5	4
14	5	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	4	5	3	4	3
17	5	5	4	4	4	4	4
18	4	3	4	4	4	4	4
19	5	4	5	4	4	4	4
20	4	5	5	5	4	3	4
21	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	3	3	3	3
24	5	5	5	5	5	5	5
25	3	4	4	3	3	3	3
26	4	5	4	1	3	3	3
27	4	3	3	3	4	3	3

DATA JAWABAN RESPONDEN

28	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	3	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4
31	4	5	4	4	4	4	4
32	4	5	5	5	4	4	4
33	3	3	3	3	4	4	3
34	4	4	4	4	4	4	4
35	4	5	4	4	4	4	4
36	4	3	4	4	4	4	4
37	3	3	3	3	3	3	3
38	4	3	3	4	4	4	4
39	4	3	3	4	4	4	4
40	4	5	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	5
42	4	4	4	4	4	4	4
43	5	4	5	5	5	5	5
44	4	4	4	5	4	4	4
45	5	5	5	5	5	5	5
46	4	4	4	4	4	4	4

No.	AON1	AON2	AON3	AON4	AON5	AON6	AON7	AON8	AON9	AON10	AON11	AON12
1	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3
2	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4
6	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
8	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3
10	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
12	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
13	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
14	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
15	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
16	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4
17	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4
18	5	4	4	5	5	4	4	3	5	3	4	4
19	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
20	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4
21	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	5
23	4	5	4	5	4	3	4	4	2	3	4	3

DATA JAWABAN RESPONDEN

24	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
25	4	3	5	5	3	3	3	4	3	4	4	4
26	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5
27	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	5	1	3	3	4	4	4	3	4	4	4
32	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4
33	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3
34	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
37	3	4	3	3	4	3	4	3	2	4	3	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3
40	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
41	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
42	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
43	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
44	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Keterangan:

KTKA = Kepatuhan Terhadap Kebijakan dan Aturan

BO = Budaya Organisasi

KP = Kepemimpinan

PEE = Pelatihan dan Edukasi Etika

WB = *Whistle Blowing*

AON = Akuntabilitas Organisasi Nirlaba

1. Hasil Uji Validitas Konvergen

Combined loadings and cross-loadings factor (1)

* Combined loadings and cross-loadings *

	KTKA	BO	KP	PEE	WB	AON	Type (a SE	P value
KTKA1	0.623	0.028	0.427	0.048	0.077	0.043	Reflect 0.115	<0.001
KTKA2	0.299	-0.641	0.408	0.211	0.053	-0.032	Reflect 0.131	0.014
KTKA3	0.701	0.040	-0.224	-0.167	-0.317	0.146	Reflect 0.111	<0.001
KTKA4	0.645	0.082	0.024	-0.095	-0.085	-0.271	Reflect 0.114	<0.001
KTKA5	0.809	-0.119	-0.002	0.158	0.217	-0.284	Reflect 0.107	<0.001
KTKA6	0.740	0.418	-0.553	-0.114	-0.018	-0.020	Reflect 0.110	<0.001
KTKA7	0.684	-0.395	0.288	0.027	0.188	0.009	Reflect 0.112	<0.001
KTKA8	0.465	0.322	-0.069	0.051	-0.168	0.632	Reflect 0.122	<0.001
BO1	-0.406	0.701	0.122	-0.036	-0.006	0.364	Reflect 0.111	<0.001
BO2	-0.338	0.612	0.227	0.372	-0.447	0.298	Reflect 0.115	<0.001
BO3	0.228	0.509	0.273	0.326	0.131	-0.317	Reflect 0.120	<0.001
BO4	-0.221	0.553	0.002	0.168	-0.120	-0.237	Reflect 0.118	<0.001
BO5	0.139	0.657	-0.018	-0.060	0.201	-0.221	Reflect 0.113	<0.001
BO6	0.447	0.664	-0.378	-0.403	0.320	-0.056	Reflect 0.113	<0.001
BO7	0.157	0.690	-0.147	-0.223	-0.098	0.054	Reflect 0.112	<0.001
KP1	-0.584	0.415	0.707	0.041	-0.053	0.206	Reflect 0.111	<0.001
KP2	-0.366	0.634	0.742	0.019	0.067	0.142	Reflect 0.110	<0.001
KP3	-0.244	0.020	0.866	-0.195	-0.152	0.160	Reflect 0.104	<0.001
KP4	0.316	0.111	0.726	0.210	0.178	-0.484	Reflect 0.110	<0.001
KP5	0.573	-0.394	0.871	-0.328	-0.142	-0.041	Reflect 0.104	<0.001
KP6	-0.238	-0.441	0.823	0.160	-0.027	0.355	Reflect 0.106	<0.001
KP7	0.604	-0.259	0.600	0.212	0.227	-0.492	Reflect 0.116	<0.001
PEE1	-0.147	0.063	-0.082	0.849	-0.023	0.058	Reflect 0.105	<0.001
PEE2	-0.172	0.095	0.032	0.878	0.033	-0.065	Reflect 0.104	<0.001
PEE3	-0.662	-0.027	0.444	0.804	-0.018	0.234	Reflect 0.107	<0.001
PEE4	-0.247	-0.031	-0.043	0.638	-0.164	0.047	Reflect 0.114	<0.001
PEE5	0.610	0.203	-0.294	0.747	0.256	-0.272	Reflect 0.109	<0.001
PEE6	0.330	-0.268	-0.066	0.854	0.118	-0.078	Reflect 0.105	<0.001
PEE7	0.333	-0.027	-0.018	0.684	-0.266	0.086	Reflect 0.112	<0.001
WB1	0.050	0.426	-0.110	-0.648	0.753	0.238	Reflect 0.109	<0.001
WB2	-0.195	0.618	-0.232	0.068	0.538	-0.091	Reflect 0.119	<0.001
WB3	-0.421	0.207	-0.028	0.150	0.745	0.200	Reflect 0.109	<0.001
WB4	-0.244	-0.217	0.475	0.266	0.791	-0.323	Reflect 0.107	<0.001
WB5	0.147	-0.426	-0.133	0.244	0.773	0.075	Reflect 0.108	<0.001
WB6	0.591	-0.130	-0.097	-0.280	0.865	-0.203	Reflect 0.104	<0.001
WB7	-0.059	-0.221	0.045	0.208	0.876	0.108	Reflect 0.104	<0.001
AON1	-0.683	0.098	-0.134	-0.003	-0.080	0.651	Reflect 0.114	<0.001
AON2	0.131	-0.190	0.484	-0.213	0.025	0.510	Reflect 0.120	<0.001
AON3	-0.636	0.087	0.114	0.341	-0.118	0.572	Reflect 0.117	<0.001
AON4	-0.561	0.241	-0.073	0.066	-0.193	0.593	Reflect 0.116	<0.001
AON5	0.149	-0.076	0.580	-0.375	0.080	0.710	Reflect 0.111	<0.001
AON6	0.159	0.204	0.050	-0.249	0.141	0.746	Reflect 0.109	<0.001
AON7	0.523	-0.437	0.372	-0.222	0.097	0.611	Reflect 0.115	<0.001
AON8	0.138	0.277	-0.453	0.377	0.062	0.578	Reflect 0.117	<0.001
AON9	-0.590	0.245	-0.031	0.269	0.160	0.683	Reflect 0.112	<0.001
AON10	0.843	-0.122	-0.217	-0.149	-0.248	0.515	Reflect 0.120	<0.001
AON11	0.159	-0.242	-0.488	0.381	-0.056	0.602	Reflect 0.116	<0.001
AON12	0.410	-0.137	-0.213	-0.115	0.022	0.791	Reflect 0.107	<0.001

Combined loadings and cross-loadings factor (2)

	KTKA	BO	KP	PEE	WB	AON	Type (as defined)	SE	P value
A3	(0.832)	-0.019	0.046	-0.165	-0.268	0.054	Reflective	0.106	<0.001
A5	(0.847)	-0.072	0.132	0.157	0.292	-0.229	Reflective	0.105	<0.001
A6	(0.786)	0.100	-0.196	0.006	-0.032	0.194	Reflective	0.108	<0.001
B1	0.000	(1.000)	0.000	0.000	0.000	0.000	Reflective	0.099	<0.001
C1	-0.420	0.184	(0.710)	0.266	-0.227	0.297	Reflective	0.111	<0.001
C2	-0.086	0.224	(0.780)	0.075	-0.031	0.079	Reflective	0.108	<0.001
C3	-0.154	0.060	(0.886)	-0.139	-0.105	0.083	Reflective	0.103	<0.001
C4	0.515	-0.230	(0.711)	-0.031	0.266	-0.556	Reflective	0.111	<0.001
C5	0.339	-0.265	(0.857)	-0.302	-0.036	0.084	Reflective	0.105	<0.001
C6	-0.187	0.038	(0.830)	0.189	0.144	-0.028	Reflective	0.106	<0.001
D1	-0.041	0.070	-0.097	(0.884)	-0.078	-0.070	Reflective	0.103	<0.001
D2	-0.072	0.059	-0.020	(0.918)	-0.079	-0.054	Reflective	0.102	<0.001
D3	-0.574	0.178	0.236	(0.796)	-0.088	0.101	Reflective	0.107	<0.001
D5	0.408	-0.165	-0.090	(0.734)	0.072	0.232	Reflective	0.110	<0.001
D6	0.304	-0.160	-0.020	(0.854)	0.186	-0.163	Reflective	0.105	<0.001
E1	0.148	0.136	0.047	-0.505	(0.732)	0.265	Reflective	0.110	<0.001
E3	-0.038	0.574	-0.130	0.126	(0.700)	-0.212	Reflective	0.111	<0.001
E4	-0.068	0.017	0.372	0.087	(0.797)	-0.460	Reflective	0.107	<0.001
E5	-0.118	-0.269	-0.205	0.269	(0.819)	0.084	Reflective	0.106	<0.001
E6	0.303	-0.139	-0.055	-0.269	(0.888)	0.061	Reflective	0.103	<0.001
E7	-0.225	-0.192	-0.025	0.258	(0.894)	0.222	Reflective	0.103	<0.001
Y5	0.076	0.041	0.378	-0.226	0.066	(0.846)	Reflective	0.105	<0.001
Y6	-0.109	-0.111	0.066	0.034	-0.009	(0.824)	Reflective	0.106	<0.001
Y12	0.030	0.068	-0.444	0.194	-0.058	(0.843)	Reflective	0.105	<0.001

Notes: Loadings are unrotated and cross-loadings are oblique-rotated. SEs and P values are for loadings. P values < 0.05 are desirable for reflective indicators.

2. Hasil Uji Validitas Diskriminan

Correlations among latent variables vs with square roots of AVEs

Correlations among l.vs. with sq. rts. of AVEs

	KTKA	BO	KP	PEE	WB	AON
KTKA	0.816	0.341	0.497	0.678	0.415	0.616
BO	0.341	1.000	0.586	0.335	0.294	0.540
KP	0.497	0.586	0.799	0.512	0.398	0.682
PEE	0.678	0.335	0.512	0.840	0.465	0.494
WB	0.415	0.294	0.398	0.465	0.808	0.598
AON	0.616	0.540	0.682	0.494	0.598	0.838

Note: Square roots of average variances extracted (AVEs) shown on diagonal.

P values for correlations

	KTKA	BO	KP	PEE	WB	AON
KTKA	1.000	0.020	<0.001	<0.001	0.004	<0.001
BO	0.020	1.000	<0.001	0.023	0.047	<0.001
KP	<0.001	<0.001	1.000	<0.001	0.006	<0.001
PEE	<0.001	0.023	<0.001	1.000	0.001	<0.001
WB	0.004	0.047	0.006	0.001	1.000	<0.001
AON	<0.001	<0.001	<0.001	<0.001	<0.001	1.000

Correlations among l.v. error terms with VIFs

There is nothing to show here, likely due to at least one of the following reasons:

- There is only one endogenous latent variable in the model.
- No links among latent variables have been defined.

Composite reliability coefficients & Cronbach's alpha coefficients

	KTKA	BO	KP	PEE	WB	AON
R-squared						0.736
Adj. R-squared						0.703
Composite reliab.	0.856	1.000	0.913	0.923	0.918	0.876
Cronbach's alpha	0.747	1.000	0.884	0.894	0.892	0.788
Avg. var. extrac.	0.665	1.000	0.638	0.706	0.653	0.702
Full collin. VIF	2.313	1.619	2.304	2.148	1.681	3.021
Q-squared						0.720
Min	-2.269	-2.556	-1.705	-1.789	-1.890	-2.139
Max	2.238	1.299	1.593	2.231	2.153	1.697
Median	-0.016	-0.629	-0.095	0.221	0.132	-0.221
Mode	-0.016	-0.629	-0.840	0.221	0.132	-0.221
Skewness	-0.193	0.251	0.320	-0.253	-0.036	0.148
Exc. kurtosis	0.592	-0.892	-1.252	0.011	0.028	-0.671
Unimodal-RS	Yes	Yes	No	Yes	Yes	Yes
Unimodal-KMV	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes
Normal-JB	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes
Normal-RJB	No	Yes	Yes	No	Yes	Yes
Histogram	View	View	View	View	View	View

4. Hasil Uji Goodness of Fit

Model fit and quality indices

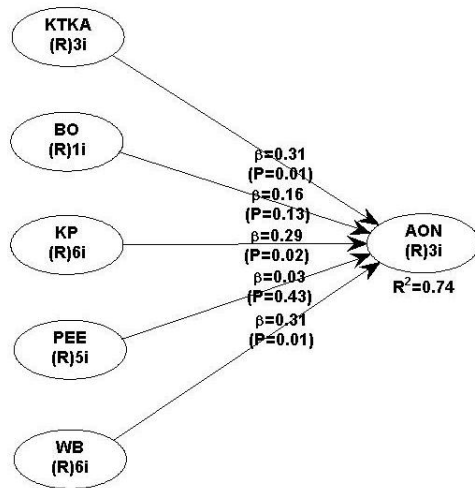
Average path coefficient (APC)=0.220, P=0.028
 Average R-squared (ARS)=0.736, P<0.001
 Average adjusted R-squared (AARS)=0.703, P<0.001
 Average block VIF (AVIF)=1.915, acceptable if ≤ 5 , ideally ≤ 3.3
 Average full collinearity VIF (AFVIF)=2.181, acceptable if ≤ 5 , ideally ≤ 3.3
 Tenenhaus GoF (GoF)=0.731, small ≥ 0.1 , medium ≥ 0.25 , large ≥ 0.36
 Simpson's paradox ratio (SPR)=1.000, acceptable if ≥ 0.7 , ideally = 1
 R-squared contribution ratio (RSCR)=1.000, acceptable if ≥ 0.9 , ideally = 1
 Statistical suppression ratio (SSR)=1.000, acceptable if ≥ 0.7
 Nonlinear bivariate causality direction ratio (NLBCDR)=1.000, acceptable if ≥ 0.7

General model elements

Missing data imputation algorithm: Arithmetic Mean Imputation
 Outer model analysis algorithm: PLS Regression
 Default inner model analysis algorithm: Warp3
 Multiple inner model analysis algorithms used? No
 Resampling method used in the analysis: Stable3
 Number of data resamples used: 100

5. Uji Hipotesis

Hasil Output Model WarpPLS 6.0



6. Statistik Deskriptif

	N		Mean	Std. Error of Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
	Valid	Missing					
X1.1	46	0	4.1957	0.07997	0.54240	3.00	5.00
X1.2	46	0	3.5435	0.11080	0.75149	2.00	5.00
X1.3	46	0	4.1304	0.08574	0.58152	3.00	5.00
X1.4	46	0	3.9348	0.10947	0.74243	2.00	5.00
X1.5	46	0	3.9130	0.09235	0.62632	3.00	5.00
X1.6	46	0	3.9783	0.06586	0.44667	3.00	5.00
X1.7	46	0	3.8043	0.07369	0.49976	3.00	5.00
X1.8	46	0	3.9348	0.07225	0.49000	3.00	5.00
X2.1	46	0	4.3261	0.07648	0.51873	3.00	5.00
X2.2	46	0	4.1957	0.07369	0.49976	3.00	5.00
X2.3	46	0	4.3261	0.07648	0.51873	3.00	5.00
X2.4	46	0	4.2609	0.07246	0.49147	3.00	5.00
X2.5	46	0	4.2826	0.08605	0.58359	3.00	5.00
X2.6	46	0	4.4130	0.09103	0.61738	3.00	5.00
X2.7	46	0	4.1087	0.08357	0.56679	3.00	5.00
X3.1	46	0	4.3043	0.07531	0.51075	3.00	5.00
X3.2	46	0	4.4783	0.08069	0.54728	3.00	5.00
X3.3	46	0	4.3043	0.08147	0.55255	3.00	5.00
X3.4	46	0	4.3696	0.07195	0.48802	4.00	5.00
X3.5	46	0	4.2826	0.07397	0.50169	3.00	5.00
X3.6	46	0	4.3478	0.07100	0.48154	4.00	5.00

X3.7	46	0	4.0217	0.07918	0.53703	3.00	5.00
X4.1	46	0	3.9783	0.08506	0.57693	3.00	5.00
X4.2	46	0	3.9348	0.08457	0.57357	3.00	5.00
X4.3	46	0	3.8696	0.08574	0.58152	3.00	5.00
X4.4	46	0	3.8261	0.08957	0.60752	2.00	5.00
X4.5	46	0	3.7826	0.10268	0.69644	2.00	5.00
X4.6	46	0	3.8478	0.08205	0.55647	3.00	5.00
X4.7	46	0	3.7174	0.09662	0.65534	2.00	5.00
X5.1	46	0	4.1087	0.08916	0.60473	3.00	5.00
X5.2	46	0	4.2174	0.10268	0.69644	3.00	5.00
X5.3	46	0	4.0217	0.09057	0.61424	3.00	5.00
X5.4	46	0	3.9565	0.11612	0.78758	1.00	5.00
X5.5	46	0	3.8261	0.07805	0.52933	3.00	5.00
X5.6	46	0	3.8913	0.08357	0.56679	3.00	5.00
X5.7	46	0	3.8696	0.09120	0.61855	3.00	5.00
Y1	46	0	4.1957	0.07369	0.49976	3.00	5.00
Y2	46	0	4.3261	0.08256	0.55993	3.00	5.00
Y3	46	0	4.2174	0.11170	0.75757	1.00	5.00
Y4	46	0	4.3478	0.08910	0.60433	3.00	5.00
Y5	46	0	4.2609	0.09548	0.64755	3.00	5.00
Y6	46	0	4.0000	0.09325	0.63246	3.00	5.00
Y7	46	0	4.1522	0.06928	0.46986	3.00	5.00
Y8	46	0	3.9565	0.06920	0.46935	3.00	5.00
Y9	46	0	3.8696	0.11881	0.80578	2.00	5.00
Y10	46	0	3.9130	0.07503	0.50886	3.00	5.00
Y11	46	0	4.1304	0.06673	0.45258	3.00	5.00
Y12	46	0	4.0870	0.08696	0.58977	3.00	5.00