

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KETERIKATAN KERJA (*WORK ENGAGEMENT*) DAN BERKEMBANG
DI TEMPAT KERJA (*THRIVING AT WORK*) PADA KSP SETIA KAWAN**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Defti Ayuningsih

NPM: 15 03 22217

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA,
YOGYAKARTA
JANUARI 2020**

Skripsi

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA
TERHADAP KETERIKATAN KERJA (*WORK ENGAGEMENT*)
DAN BERKEMBANG DI TEMPAT KERJA (*THRIVING AT
WORK*) PADA KSP SETIA KAWAN**

**Disusun Oleh:
Defti Ayuningsih
NPM: 15 03 22217**

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Yogyakarta, 09 Januari 2020

Skripsi

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KETERIKATAN KERJA (*WORK ENGAGEMENT*) DAN BERKEMBANG
DI TEMPAT KERJA (*THRIVING AT WORK*) PADA KSP SETIA KAWAN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Defti Ayuningsih
NPM: 15 03 22217**

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 07 Februari 2020

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

(S1) Program Studi Manajemen

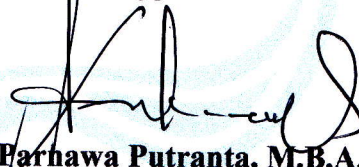
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M. Si.

Anggota Panitia Penguji



Harnawa Putranta, M.B.A., Ph. D.

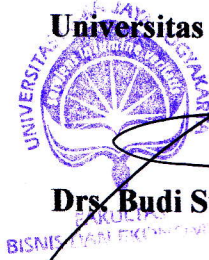


Drs. D. Koeshartono, MM

Yogyakarta, 07 Februari 2020

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda **tangan di bawah** ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KETERIKATAN KERJA (*WORK ENGAGEMENT*) DAN BERKEMBANG
DI TEMPAT KERJA (*THRIVING AT WORK*) PADA KSP SETIA KAWAN**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan maupun ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti saya melakukan plagiaris sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 09 Januari 2020



Defi Ayuningsih

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala nikmat dan karunia yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, dukungan, doa, serta bimbingan yang telah diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis.
2. Ibu Th. Agung Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang sudah berkenan memberikan waktu, pengarahan, dan membimbing selama proses penyusunan skripsi.
3. Kedua orang tua, bapak dan ibuk yang selalu mendoakan, mendukung dan terus bersabar meskipun penulis tidak dapat lulus tepat waktu.
4. Kakak tercinta, Mbak Desi, Mbak Putri dan seluruh keluarga yang selalu mendukung dan turut mendoakan serta tidak lupa selalu menanyakan perkembangan skripsi penulis.

5. Rian Ernanda selaku *partner* yang setia mendengarkan keluh kesah dari penulis, serta tidak lupa untuk mendoakan dan memberikan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Teman-teman terdekat dari semester satu, Cahaya, Ayu, Ratna, Yuli dan anggota *My Friends My Family* yang selalu menyertai, memberikan semangat dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Pak Thomas dan Pak Gito selaku pengurus KSP Setia Kawan dan seluruh karyawan KSP Setia Kawan yang dengan senang hati mau meluangkan waktu untuk berkontribusi dalam pengisian kuesioner.
8. Teman-teman seperjuangan yang tidak dapat disebut satu per satu serta sahabat SMA, Nurul Aminah yang selalu membantu dan memotivasi penulis.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya yang telah membantu dan menyemangati. Demi perbaikan selanjutnya, segala bentuk kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhir kata, terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 09 Januari 2020

Penulis,

Defi Ayuningsih

MOTTO



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.5.1. Bagi Perusahaan.....	7
1.5.2. Bagi Peneliti.....	7
1.6. Sistematika Laporan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1. Spiritualitas di Tempat Kerja (<i>workplace spirituality</i>)	9
2.2. Keterikatan Kerja (<i>work engagement</i>)	13
2.3. Berkembang di Tempat Kerja (<i>thriving at work</i>).....	15
2.4. Spiritualitas di Tempat Kerja dan Keterikatan Kerja.....	18
2.5. Spiritualitas di Tempat Kerja dan Berkembang di Tempat Kerja.....	18
2.6. Penelitian Terdahulu	19

2.7.	Kerangka Penelitian	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		26
3.1.	Lokasi Penelitian.....	26
3.2.	Desain penelitian.....	27
3.3.	Populasi dan Sampel	27
3.4.	Metode Pengambilan Sampel.....	28
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6.	Instrumen Penelitian	29
3.7.	Metode Pengujian Instrumen	30
3.7.1.	Uji Validitas	30
3.7.2.	Uji Reliabilitas	31
3.8.	Metode Analisis Data.....	31
3.8.1.	Uji F.....	33
3.8.2.	Uji t	34
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		35
4.1.	Pengujian Instrumen Penelitian	35
4.1.1.	Uji Validitas	35
4.1.2.	Uji Reliabilitas	37
4.2.	Profil Responden.....	37
4.3.	Statistik Deskriptif	39
4.4.	Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Keterikatan Kerja.....	43
4.5.	Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Berkembang di Tempat Kerja	44
4.6.	Pembahasan.....	45
BAB V PENUTUP.....		48
5.1.	Kesimpulan	48
5.2.	Implikasi Manajerial	48
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	52
5.4.	Saran	52
DAFTAR PUSTAKA.....		54

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1. Kriteria Analisis Deskriptif.....	32
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Instrumen	36
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	37
Tabel 4.3. Profil responden	38
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif spiritualitas di Tempat Kerja	39
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Keterikatan Kerja.....	41
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Berkembang di tempat Kerja	42
Tabel 4.7. Hasil Regresi Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Keterikatan kerja.....	43
Tabel 4.8. Hasil Regresi Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Berkembang di Tempat Kerja.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	22
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Jawaban Responden

Lampiran 3 Analisis Uji Validitas

Lampiran 4 Analisis Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Analisis Statistik Deskriptif Profil Responden

Lampiran 6 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Lampiran 7 Analisis Uji Regresi

Lampiran 8 Surat Keterangan



**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KETERIKATAN KERJA (*WORK ENGAGEMENT*) DAN BERKEMBANG
DI TEMPAT KERJA (*THRIVING AT WORK*) PADA KSP SETIA KAWAN**

Disusun oleh:

Defti Ayuningsih

NPM: 15 03 22217

Pembimbing

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M. Si.

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan mengetahui pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap keterikatan kerja (*work engagement*) dan berkembang di tempat kerja (*thriving at work*) pada KSP Setia Kawan. Data yang digunakan merupakan data primer. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dengan sampel sebanyak 44 responden dan item pernyataan sebanyak 62 item. Alat analisis yang digunakan adalah *Statistical Package For Social Science* (SPSS) untuk uji validitas dan reliabilitas kuesioner, dan regresi linier sederhana untuk menguji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap keterikatan kerja dan berkembang di tempat kerja pada KSP Setia Kawan.

Kata Kunci: spiritualitas di tempat kerja, keterikatan kerja, berkembang di tempat kerja.