

BAB V

PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan, implikasi manajerial, keterbatasan penelitian dan saran untuk penelitian selanjutnya serta implikasi manajerial.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Spiritualitas di tempat kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap keterikatan kerja, artinya semakin tinggi tingkat spiritualitas di tempat kerja maka semakin tinggi pula tingkat keterikatan kerja karyawan di dalam perusahaan.
2. Spiritualitas di tempat kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap berkembang di tempat kerja, artinya semakin perusahaan menerapkan aspek spiritualitas di dalam perusahaan maka karyawan akan mengalami perkembangan pribadi yang signifikan di tempat kerja.

5.2. Implikasi Manajerial

Keterikatan kerja dan berkembang di tempat kerja perlu dimiliki setiap karyawan dalam perusahaan, khususnya pada perusahaan jasa seperti KSP Setia

Kawan yang perlu memberikan pelayanan yang baik setiap harinya dan kepada setiap anggota/nasabah. Karyawan perlu memiliki tingkat keterikatan kerja dan berkembang di tempat kerja yang tinggi untuk meningkatkan kinerja dalam jangka panjang. Salah satu hal yang dapat mendorong kedua aspek tersebut adalah spiritualitas di tempat kerja yang melibatkan hati dan pikiran karyawan dalam berkerja bukan semata-mata untuk mendapatkan gaji yang tinggi saja namun juga mengutamakan makna dan tujuan dalam bekerja.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif total *mean* dari spiritualitas di tempat kerja tergolong tinggi, maka dari itu perusahaan harus terus berusaha untuk mempertahankan budaya spiritualitas di tempat kerja agar dapat mendorong hal-hal positif bagi karyawan maupun perusahaan. Namun, item kuesioner spiritualitas di tempat kerja ke 23 memiliki nilai *mean* sedang yaitu dengan nilai 3,30 untuk pernyataan “organisasi saya bersimpati terhadap orang yang kurang mampu”. Hal tersebut dapat menjadi acuan bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan aspek kemanusiaan, termasuk bersimpati dan memberikan bantuan terhadap orang-orang yang kurang mampu agar tingkat spiritualitas di tempat kerja dapat lebih ditingkatkan lagi.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif total *mean* dari keterikatan kerja tergolong tinggi. Hasil tersebut dapat dijadikan masukan bagi perusahaan untuk tetap mempertahankan aspek keterikatan kerja dengan cara memperkuat aspek spiritualitas di tempat kerja. Namun, item kuesioner ke 3, 13 dan 17 memiliki nilai rata-rata yang tergolong sedang. Item-item kuesioner tersebut yaitu “ketika saya bangun dipagi hari, saya merasa ingin bekerja”, “ketika saya bekerja, saya lupa

segala sesuatu yang ada disekitar saya” dan “saya merasa sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya”. Hal tersebut dapat dijadikan acuan bagi perusahaan untuk berusaha memberikan semangat dan dorongan terhadap karyawan melalui spiritualitas di tempat kerja agar karyawan selalu tertarik dan bersemangat untuk berangkat bekerja, lebih fokus dalam bekerja serta terikat dalam pekerjaan. Dalam hal ini pekerjaan harus dirancang sedemikian rupa dengan mempertimbangkan aspek-aspek seperti tugas, otonomi, keterampilan dan tantangan pekerjaan untuk mendorong keterikatan kerja karyawan. Karyawan yang terikat lebih produktif dalam bekerja dan membawa semangat, dedikasi dan penyerapan yang tinggi dalam bekerja.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif total *mean* berkembang di tempat kerja tergolong tinggi yaitu dengan nilai 3,85. Semua item kuesioner berkembang di tempat kerja menunjukkan nilai *mean* yang tinggi. Hal tersebut dapat dijadikan acuan bagi perusahaan untuk terus mempertahankan perkembangan karyawan di tempat kerja. Banyak hal yang dapat dilakukan perusahaan untuk mendorong perkembangan karyawan di tempat kerja, salah satunya yaitu melalui aspek spiritualitas di tempat kerja yang dapat memberikan manfaat positif bagi perkembangan karyawan di tempat kerja. Selain itu perlu penekanan yang lebih kuat dalam membangun hubungan yang baik dengan karyawan melalui komunikasi yang efektif. Atasan di perusahaan perlu mendengarkan secara aktif dan meluangkan waktu untuk terlibat langsung dengan karyawan secara pribadi untuk memperkuat hubungan di tempat kerja. Hal ini penting karena hubungan yang

positif berdampak pada pengalaman kerja karyawan, sehingga karyawan berkontribusi pada pertumbuhan dan perkembangan di tempat kerja.

Spiritualitas di tempat kerja ini dapat meliputi banyak aspek, namun dalam penelitian ini spiritualitas di tempat kerja ditunjukkan melalui 4 aspek yaitu pekerjaan yang bermakna, rasa kebersamaan, nilai-nilai organisasi, serta welas asih/kasih sayang. Pekerjaan yang bermakna merupakan perasaan seseorang mengenai pekerjaan yang dimiliki adalah bagian penting dan berarti dalam hidup. Rasa kebersamaan merupakan perasaan harmoni yang tumbuh dari bekerja untuk tujuan bersama dengan sekelompok orang dalam organisasi. Nilai-nilai organisasi merupakan standar perilaku yang dapat diterima dan harus diikuti oleh anggota organisasi sedangkan, kasih sayang merupakan perasaan simpati yang mendalam bagi orang lain (Gupta, Kumar dan Singh, 2014). Hal tersebut dapat dijadikan acuan bagi perusahaan dalam mengembangkan dan mempertahankan spiritualitas di tempat kerja yaitu dengan memperhatikan aspek-aspek dalam spiritualitas seperti memberikan pemahaman akan makna dan tujuan dalam bekerja, mendorong rasa kebersamaan antar karyawan ditempat kerja, menganut nilai-nilai organisasi yang positif, serta menciptakan lingkungan kerja yang welas asih, saling bersimpati antar satu dengan yang lain di dalam perusahaan.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang perlu dicatat yaitu:

1. Dalam pengisian kuesioner responden tidak didampingi oleh peneliti, sehingga peneliti tidak dapat melihat secara langsung proses pengisian kuesioner dan memungkinkan adanya perbedaan pemahaman dalam memahami item-item pernyataan dalam kuesioner.
2. Jumlah item kuesioner dalam penelitian ini cukup banyak yaitu 62 item sehingga responden mungkin tidak membaca keseluruhan dan mengisi dengan teliti (tidak fokus).
3. Penelitian ini hanya dilakukan pada lokasi tertentu yaitu di KSP Setia Kawan dengan jumlah sampel sebanyak 44 responden, sehingga dapat memungkinkan adanya perbedaan hasil penelitian di lokasi lain dan tidak berlaku secara umum.
4. Adanya keterbatasan referensi dalam menjelaskan teori, khususnya dalam menjelaskan pengaruh dari spiritualitas di tempat kerja terhadap berkembang di tempat kerja.
5. Dalam penelitian ini memakai dua variabel dependen, sehingga fokus penelitian tidak tajam, apakah lebih berfokus pada variabel Y1 atau Y2.

5.4. Saran

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh dan keterbatasan yang ada, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan peneliti dapat mendampingi responden dalam pengisian kuesioner, sehingga dapat meminimalkan kesalahan dalam pengisian dan peneliti dapat menjelaskan secara langsung kepada responden apabila ada item pernyataan yang sulit dimengerti. Selain mendampingi, diharapkan peneliti juga memperhatikan responden secara saksama untuk memastikan responden mengisi kuesioner secara keseluruhan.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mencari referensi lain untuk kuesioner yang digunakan, dengan mempertimbangkan jumlah item yang lebih sedikit.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan model penelitian ini dengan melakukan penelitian pada perusahaan yang berbeda dengan jumlah sampel yang lebih banyak, sehingga dapat meningkatkan generalisasi penelitian.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah referensi lebih banyak lagi dalam menjelaskan pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap berkembang di tempat kerja.
5. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah pendekatan lain, variabel keterikatan kerja sebagai variabel mediasi dalam pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap berkembang di tempat kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, U., Majid, A. H. A., & Zin, M. L. M. (2016). HR moderating HR: Critical link between developmental HR practices and work engagement in a moderated model. *Management Review : An International Journal*, 11(2), 4-22. Retrieved from <https://search.proquest.com/docview/1876462667?accountid=44396>
- Alan M. Saks (2011): Workplace spirituality and employee engagement, *Journal of Management, Spirituality & Religion*, 8:4, 317-340
- Alfiandri, G., (2018), “Pengaruh Kepemimpinan yang Melayani terhadap *Work Engagement* dan *Burnout* dengan *Job Resources* sebagai Variabel Mediator”, *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Arnold B. Bakker , Simon L. Albrecht & Michael P. Leiter (2011) Key questions regarding work engagement, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20:1, 4-28, DOI: 10.1080/1359432X.2010.485352
- Arnold B. Bakker , Wilmar B. Schaufeli , Michael P. Leiter & Toon W. Taris (2008) Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology, *Work & Stress: An International Journal of Work, Health & Organisations*, 22:3, 187-200, DOI: 10.1080/02678370802393649
- Astari, Y. D., (2015), “Pengaruh Dimensi-Dimensi Spiritualitas dalam Dunia Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen dan Karyawan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta”, *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods* (12th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Djafri, F., & Noordin, K. (2017). The impact of workplace spirituality on organizational commitment. *Humanomics*, 33(3), 384-396. Retrieved from <https://search.proquest.com/docview/1933243224?accountid=44396>
- Elizabeth M. Dowling , Steinunn Gestsdottir , Pamela M. Anderson , Alexander von Eye & Richard M. Lerner (2003) Spirituality, Religiosity, and Thriving Among Adolescents: Identification and Confirmation of Factor Structures, *Applied Developmental Science*, 7:4, 253-260, DOI: 10.1207/S1532480XADS0704_4
- Enterprise, J. (2018). *SPSS Komplet untuk Mahasiswa*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Freaney, Y., & Fellenz, M. R. (2013). Work engagement as a key driver of quality of care: A study with midwives. *Journal of Health Organization and Management*, 27(3), 330-49. doi:<http://dx.doi.org/10.1108/JHOM-10-2012-0192>

- Gretchen Spreitzer, Kathleen Sutcliffe, Jane Dutton, Scott Sonenshein, Adam M. Grant, (2005) A Socially Embedded Model of Thriving at Work. *Organization Science* 16(5):537-549. <http://dx.doi.org/10.1287/orsc.1050.0153>
- Gujarati, D. N., & Porter D. C. (2010), *Dasar-dasar Ekonometrika*, Edisi 5, Salemba Empat, Jakarta.
- Gupta, M., Kumar, V., & Singh, M. (2014). Creating satisfied employees through workplace spirituality: A study of the private insurance sector in punjab (india): *JBE JBE. Journal of Business Ethics*, 122(1), 79-88. doi:<http://dx.doi.org/10.1007/s10551-013-1756-5>
- Ibrahim, M., & Falasi, S. A. (2014). Employee loyalty and engagement in UAE public sector. *Employee Relations*, 36(5), 562-582. doi:<http://dx.doi.org/10.1108/ER-07-2013-0098>
- John Milliman, Andrew J. Czaplewski, Jeffery Ferguson, (2003) "Workplace spirituality and employee work attitudes: An exploratory empirical assessment", *Journal of Organizational Change Management*, Vol. 16 Issue: 4, pp.426-447, <https://doi.org/10.1108/09534810310484172>
- Karakas, F. (2010). Spirituality and Performance in Organizations: A Literature Review. *J Bus Ethics* 94: 89. <https://doi.org/10.1007/s10551-009-0251-5>
- Koçak, Ö. E. (2016). How to enable thriving at work through organizational trust. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 5(4), 40-52. doi:<http://dx.doi.org/10.20525/ijrbs.v5i4.580>
- Kolodinsky, R.W., Giacalone, R.A., & Jurkiewicz, C.L. (2008). Workplace values and outcomes: Exploring personal, organizational, and interactive workplace spirituality. *Journal of Business Ethics*, 81(2), 465–480. <https://doi.org/10.1007/s10551-007-9507-0>
- Lind, D., Marchal, W., & Wathen, S. (2015). *Statistical Techniques in Business & Economics* (16 ed.). McGraw-Hill Education.
- Mahakud, G. C., & Gangai, K. N. (2015). The influence of workplace spirituality on organisational commitment among public sector employees. *Journal of Organisation and Human Behaviour*, 4(1) Retrieved from <https://search.proquest.com/docview/1733217914?accountid=44396>
- Natawiria, S. A., & Riduwan. (2010), *Statistika Bisnis*, Cetakan I, Alfabeta, Bandung.
- Nair, R. S., & Sivakumar, V. (2018). Investigating the Impact of Workplace Spirituality on Ethical Climate. *IUP Journal of Organizational Behavior*, 17(3), 7–27. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=13159360&site=ehost-live>

- Nurtjahjanti, H. (2012). SPIRITUALITAS KERJA SEBAGAI EKSPRESI KEINGINAN DIRI KARYAWAN UNTUK MENCARI MAKNA DAN TUJUAN HIDUP DALAM ORGANISASI. *Jurnal Psikologi*, 7(1), 27-30. <https://doi.org/10.14710/jpu.7.1.27-30>
- Paterson, T. A., Luthans, F., & Jeung, W. (2013). *Thriving at work: Impact of psychological capital and supervisor support*. *Journal of Organizational Behavior*, 35(3), 434–446. doi:10.1002/job.1907
- Pawinee Petchsawang & Gary N. McLean (2017) Workplace spirituality, mindfulness meditation, and work engagement, *Journal of Management, Spirituality & Religion*, 14:3, 216-244, DOI: 10.1080/14766086.2017.1291360
- Porath, C., Spreitzer, G., Gibson, C., & Garnett, F.G. (2012). Thriving at work: Toward its measurement, construct validation, and theoretical refinement. *Journal of Organizational Behavior*, 33(2), 250–275. <https://doi.org/10.1002/job.756>
- Riaz, S., Xu, Y., & Hussain, S. (2018). Understanding Employee Innovative Behavior and Thriving at Work: A Chinese Perspective. *Administrative Sciences* (2076-3387), 8(3), 46. <https://doi.org/10.3390/admsci8030046>
- Rensburg, C.J.V., Rothmann, I., & Diedericks, E. (2017). Person environment fit, flourishing and intention to leave in universities of technology in South Africa. *SA Journal of Industrial Psychology*, 43 Retrieved from <https://search.proquest.com/docview/1898612176?accountid=44396>
- Rupali Pardasani, Radha R. Sharma, Puneet Bindlish, (2014) "Facilitating workplace spirituality: lessons from Indian spiritual traditions", *Journal of Management Development*, Vol. 33 Issue: 8/9, pp.847-859, <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2013-0096>
- Schaufeli, W.B., & Bakker, A.B. (2003). The Utrecht Work Engagement Scale (UWES). Test manual. Utrecht, The Netherlands: Department of Social and Organizational Psychology, Utrecht University. https://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/Test%20Manualss_manual_UWES_English.pdf
- Sekaran, Uma dan Bougie., 2013, *Metode Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 6 Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma dan Bougie., 2013, *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*, Seven Edition, Wiley.
- Sekaran, Uma dan Bougie., 2016, *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*, Seven Edition, Wiley.

- Walia, K., & Nishtha. (2018). The Relationship Between Employee Wellbeing and Spirituality at Workplace. *IUP Journal of Organizational Behavior*, 17(3), 28–44. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=13159361&site=ehost-live>
- Walt, F.V.D. (2018). Workplace spirituality, work engagement and thriving at work. *SA Journal of Industrial Psychology*, 44doi:<http://dx.doi.org/10.4102/sajip.v44i0.1457>
- Walt, F.V.D & Steyn, P. (2019). Workplace spirituality and the ethical behavior of project managers. *SA Journal of Industrial Psychology*, 45 doi:<http://dx.doi.org/10.4102/sajip.v45i0.1687>
- Yaumi, M., dan Damapoli, M., (2014), *Action Research*, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Yogatama, L.AM., dan Widyarini, N., (2015), “Kajian Spiritualitas di Tempat Kerja pada Konteks Organisasi Bisnis” *Jurnal Psikologi*. Vol. 42, 1-14. <https://jurnal.ugm.ac.id/jpsi/article/download/6939/6195>



KUESIONER

Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Keterikatan Kerja dan Berkembang di Tempat Kerja

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah setiap pertanyaan dengan jawaban yang benar-benarnya dan sesuai dengan pendapat anda
2. Setiap pertanyaan hanya memiliki satu jawaban
3. Pilih jawaban dengan memberikan tanda silang (**X**) pada kolom yang telah disediakan
4. Keterangan untuk kuesioner bagian II, III, dan IV :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

BAGIAN I – DATA RESPONDEN

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : ≤ 20th 21 – 30th 31 – 40th ≥ 41

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3 D4/S1 S2

Profesi :

Lama Bekerja : 1 – 3th 4 – 5th >5th

BAGIAN II – SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA

PEKERJAAN YANG BERMAKNA						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
1	Saya mendapat kebahagiaan dalam menjalankan pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya percaya orang lain menyukai pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
3	Semangat saya meningkat karena pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
4	Pekerjaan yang saya lakukan terkait dengan apa yang saya anggap penting dalam hidup saya.	STS	TS	N	S	SS
5	Setiap hari saya merasa bersemangat untuk berangkat kerja.	STS	TS	N	S	SS
6	Saya merasa pekerjaan saya dapat memberikan manfaat dalam hidup saya.	STS	TS	N	S	SS
7	Saya percaya pekerjaan saya memberikan makna tersendiri bagi saya pribadi.	STS	TS	N	S	SS
8	Saya mendapatkan kesesuaian antara tuntutan dalam pekerjaan saya dengan nilai pribadi, kepercayaan dan perilaku saya.	STS	TS	N	S	SS
9	Saya sangat bersemangat dalam pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
RASA KEBERSAMAAN						
10	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi tempat kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
11	Atasan saya mendorong pertumbuhan pribadi saya.	STS	TS	N	S	SS
12	Saya memiliki banyak pengalaman dalam pekerjaan saya yang berpengaruh terhadap perkembangan pribadi saya.	STS	TS	N	S	SS
13	Ketika saya merasa ragu, saya terdorong untuk mengkomunikasikan di tempat kerja.	STS	TS	N	S	SS
14	Ketika saya memiliki urusan atau kepentingan, saya menyampaikan kepada orang yang tepat di tempat kerja.	STS	TS	N	S	SS
15	Di tempat kerja, kami bekerja sama untuk memecahkan masalah dengan cara yang positif.	STS	TS	N	S	SS
16	Saya dinilai secara adil di tempat kerja.	STS	TS	N	S	SS
17	Saya merasakan hubungan yang tulus dengan rekan kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
18	Saya percaya jika bekerja secara kooperatif dengan rekan kerja akan sangat dihargai di tempat kerja.	STS	TS	N	S	SS
19	Saya merasa di tempat kerja semua karyawan saling mendukung satu sama lain.	STS	TS	N	S	SS
20	Saya merasa bermartabat sebagai karyawan di tempat kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
21	Saya merasa aman dengan rekan kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
NILAI-NILAI ORGANISASI						
22	Saya merasa nilai-nilai organisasi tempat kerja saya sangat positif.	STS	TS	N	S	SS
23	Organisasi saya bersimpati terhadap orang yang kurang mampu.	STS	TS	N	S	SS
24	Organisasi saya peduli dengan semua karyawan tanpa terkecuali.	STS	TS	N	S	SS
25	Organisasi saya mampu membedakan mana yang benar dan salah.	STS	TS	N	S	SS
26	Saya merasa sejalan dengan tujuan organisasi.	STS	TS	N	S	SS
27	Organisasi saya memberikan perhatian terhadap kesehatan karyawan.	STS	TS	N	S	SS
28	Saya merasa sejalan dengan misi organisasi.	STS	TS	N	S	SS
29	Organisasi saya memberikan perhatian terhadap perkembangan saya.	STS	TS	N	S	SS
30	Saya tidak dipaksa untuk berkompromi dengan nilai dasar saya di tempat kerja.	STS	TS	N	S	SS
KASIH SAYANG/WELAS ASIH						
31	Saya bersimpati dengan rekan kerja saya yang mengalami kesulitan.	STS	TS	N	S	SS

32	Saya dapat dengan mudah menempatkan diri dengan persoalan-persoalan yang ada.	STS	TS	N	S	SS
33	Saya bersimpati dengan rekan kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
34	Saya berusaha membantu meringankan kesulitan yang dialami rekan kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
35	Saya menyadari kebutuhan rekan kerja saya.	STS	TS	N	S	SS

BAGIAN III – KETERIKATAN KERJA

KEKUATAN						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
1	Saya merasa penuh energi di tempat kerja.	STS	TS	N	S	SS
2	Dalam bekerja, saya merasa gigih dan bersemangat.	STS	TS	N	S	SS
3	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin bekerja.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang sangat lama.	STS	TS	N	S	SS
5	Di pekerjaan saya, saya sangat tangguh dan bermental kuat.	STS	TS	N	S	SS
6	Di pekerjaan saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika segala sesuatu tidak berjalan dengan baik.	STS	TS	N	S	SS
DEDIKASI						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
7	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh dengan makna dan tujuan.	STS	TS	N	S	SS
8	Saya sangat antusias dengan pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
9	Pekerjaan yang saya miliki menginspirasi saya.	STS	TS	N	S	SS
10	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.	STS	TS	N	S	SS
11	Bagi saya, pekerjaan saya menantang.	STS	TS	N	S	SS
PENYERAPAN						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
12	Waktu cepat berlalu ketika saya sedang bekerja.	STS	TS	N	S	SS
13	Ketika saya bekerja, saya lupa segala sesuatu yang ada di sekitar saya.	STS	TS	N	S	SS
14	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan intens.	STS	TS	N	S	SS
15	Saya sangat menikmati pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
16	Saya terbawa suasana saat saya bekerja.	STS	TS	N	S	SS
17	Saya merasa sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS

BAGIAN IV – BERKEMBANG DI TEMPAT KERJA

VITALITAS						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
1	Saya merasa hidup dan bersemangat.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya merasa melakukan segala sesuatu dengan maksimal.	STS	TS	N	S	SS
3	Saya memiliki energi dan semangat.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya selalu menantikan hari baru.	STS	TS	N	S	SS
5	Saya merasa berenergi.	STS	TS	N	S	SS
PEMBELAJARAN						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
6	Saya mengalami perkembangan pribadi yang cukup besar.	STS	TS	N	S	SS
7	Saya berkembang ke arah yang positif.	STS	TS	N	S	SS
8	Saya selalu menemukan cara baru untuk berkembang.	STS	TS	N	S	SS

9	Saya terus belajar lebih banyak seiring berjalannya waktu.	STS	TS	N	S	SS
10	Saya dapat melihat perkembangan diri saya sendiri dan saya menikmatinya.	STS	TS	N	S	SS





LAMPIRAN 2

DATA JAWABAN RESPONDEN

BAGIAN I - PROFIL RESPONDEN

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Divisi/Jabatan	Lama Bekerja
1	Pria	21-30 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
2	Pria	≥ 41 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
3	Wanita	21-30 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
4	Pria	21-30 tahun	D4/S1	<i>Debt Collector</i>	1-3 tahun
5	Pria	21-30 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	4-5 tahun
6	Pria	≥ 41 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
7	Pria	≥ 41 tahun	SMA/SMK	<i>Marketing</i>	>5tahun
8	Pria	31-40 tahun	D3	Administrasi	>5tahun
9	Wanita	21-30 tahun	D4/S1	Bagian Simpanan	4-5 tahun
10	Wanita	≥ 41 tahun	D3	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
11	Pria	≥ 41 tahun	D3	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
12	Pria	31-40 tahun	D4/S1	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
13	Pria	21-30 tahun	D3	Petugas Dinas Lapangan	4-5 tahun
14	Wanita	21-30 tahun	D4/S1	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
15	Wanita	21-30 tahun	D4/S1	<i>Teller</i>	1-3 tahun
16	Wanita	≥ 41 tahun	SMA/SMK	<i>Accounting</i>	>5tahun
17	Pria	31-40 tahun	D4/S1	Kepala Kantor	>5tahun
18	Pria	21-30 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
19	Pria	21-30 tahun	D4/S1	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
20	Pria	21-30 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	4-5 tahun
21	Pria	21-30 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
22	Pria	21-30 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
23	Pria	21-30 tahun	D4/S1	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
24	Wanita	21-30 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
25	Wanita	21-30 tahun	D4/S1	<i>Teller</i>	1-3 tahun
26	Wanita	≤ 20 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
27	Wanita	21-30 tahun	SMA/SMK	<i>Teller</i>	1-3 tahun

28	Wanita	21-30 tahun	D4/S1	<i>Teller</i>	1-3 tahun
29	Pria	31-40 tahun	D3	<i>Teller</i>	>5tahun
30	Pria	21-30 tahun	SMA/SMK	Bagian Simpanan	>5tahun
31	Pria	≥ 41 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
32	Pria	31-40 tahun	D4/S1	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
33	Pria	31-40 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
34	Pria	21-30 tahun	D3	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
35	Wanita	21-30 tahun	SMA/SMK	<i>Debt Collector</i>	1-3 tahun
36	Pria	31-40 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
37	Wanita	21-30 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
38	Wanita	≤ 20 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	1-3 tahun
39	Wanita	21-30 tahun	D4/S1	Bagian Simpanan	1-3 tahun
40	Pria	31-40 tahun	D3	Bagian Simpanan	>5tahun
41	Pria	31-40 tahun	D3	Bagian Simpanan	>5tahun
42	Pria	≥ 41 tahun	D3	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
43	Pria	31-40 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun
44	Wanita	31-40 tahun	D4/S1	Administrasi	>5tahun
45	Wanita	≤ 20 tahun	SMA/SMK	<i>Teller</i>	1-3 tahun
46	Pria	31-40 tahun	SMA/SMK	Petugas Dinas Lapangan	>5tahun

BAGIAN II – SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA

N o.	SDT K1	SDT K2	SDT K3	SDT K4	SDT K5	SDT K6	SDT K7	SDT K8	SDT K9	SDTK 10	SDTK 11	SDTK 12	SDTK 13	SDTK 14	SDTK 15
1	4	4	4	3	5	4	4	3	5	3	3	5	3	4	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	4	4
4	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
5	4	5	4	5	4	4	3	3	3	4	3	5	3	3	4
6	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
7	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5
8	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4	4	3	3	5	5
9	5	3	5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
14	4	3	3	3	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3
15	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3

N o.	SDT K1	SDT K2	SDT K3	SDT K4	SDT K5	SDT K6	SDT K7	SDT K8	SDT K9	SDTK 10	SDTK 11	SDTK 12	SDTK 13	SDTK 14	SDTK 15
16	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
18	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4
19	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
21	5	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5
22	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
23	3	4	5	4	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
26	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
27	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
28	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
30	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4

N o.	SDT K1	SDT K2	SDT K3	SDT K4	SDT K5	SDT K6	SDT K7	SDT K8	SDT K9	SDTK 10	SDTK 11	SDTK 12	SDTK 13	SDTK 14	SDTK 15
31	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4
32	3	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3	2	4	4	4
33	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4
34	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
36	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
37	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	5	4
39	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	3	4	5	5	5	5	4	3	5	5	3	4	5	5
43	3	2	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
44	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4
45	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5
46	4	3	4	3	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5

N o.	SDTK 16	SDTK 17	SDTK 18	SDTK 19	SDTK 20	SDTK 21	SDTK 22	SDTK 23	SDTK 24	SDTK 25	SDTK 26	SDTK 27	SDTK 28	SDTK 29	SDTK 30
31	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	2
32	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3
33	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3
34	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4
36	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3
40	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4
41	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4
42	3	4	5	5	4	5	3	2	3	3	3	4	3	3	4
43	3	3	4	2	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
45	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4
46	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4

No.	SDTK31	SDTK32	SDTK33	SDTK34	SDTK35
1	5	4	5	4	3
2	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4
4	1	4	2	3	3
5	4	3	3	4	3
6	4	4	3	4	3
7	4	3	3	4	3
8	4	4	4	4	3
9	3	3	3	3	3
10	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4
13	5	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3
15	5	4	4	4	4
16	2	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5
18	4	3	3	4	3
19	4	4	4	4	4
20	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3
22	5	4	4	4	4
23	5	5	5	5	5

No.	SDTK31	SDTK32	SDTK33	SDTK34	SDTK35
24	5	4	4	4	4
25	4	3	4	3	3
26	3	3	3	4	3
27	3	3	3	4	3
28	3	3	3	3	4
29	4	3	4	4	3
30	3	3	3	3	3
31	4	4	3	5	4
32	4	3	3	3	4
33	4	3	4	4	4
34	3	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4
36	5	4	4	4	4
37	3	3	3	3	4
38	3	3	4	3	3
39	4	4	4	4	4
40	5	2	5	5	5
41	5	4	5	5	5
42	3	4	5	4	4
43	4	3	3	4	4
44	4	3	3	3	3
45	5	4	5	5	4
46	5	3	4	5	4

BAGIAN III – KETERIKATAN KERJA

No.	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9
1	3	4	5	3	4	2	4	5	3
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
5	3	4	3	3	3	4	4	3	4
6	4	4	4	2	4	2	4	4	4
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4
8	5	4	3	3	3	3	4	4	4
9	5	5	3	5	5	5	5	5	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	4	4	4	3	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	3	3	3
15	5	5	3	3	3	3	4	4	4
16	3	3	3	3	3	3	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	3	4	4	3	4	3	3	4
19	4	4	4	4	4	4	5	5	5
20	3	3	3	3	3	3	4	4	4
21	2	3	3	3	3	2	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	4	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	4	4	5	5	5
25	3	3	3	4	3	4	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	3	4	3	4	4	4	4	4
28	3	3	3	3	3	2	3	3	4
29	4	4	3	3	4	4	4	4	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	2	4	2
32	3	3	4	4	3	4	3	3	3
33	4	4	4	3	3	4	3	4	3
34	3	3	3	3	3	3	2	2	2
35	3	4	3	3	3	3	4	4	4
36	3	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	3	3	3	4	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	4	4	3	3	4	4	4	4	4
41	4	5	4	4	4	4	4	4	4
42	5	1	2	4	4	4	5	5	5
43	3	3	3	3	3	4	4	3	4
44	3	3	3	3	2	3	3	3	3
45	4	3	3	4	4	2	5	3	3
46	2	4	2	3	3	4	3	3	4

KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	KK16	KK17
4	4	3	1	4	5	4	3
3	4	4	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	4	3	3	3
4	4	3	3	2	3	3	3
4	5	4	3	4	4	4	3
4	5	4	4	4	4	4	3
4	3	4	2	3	4	3	2
5	5	4	4	5	5	3	3
4	4	4	2	4	4	2	4
4	4	3	2	4	4	4	4
4	4	3	2	4	4	2	4
4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5
3	3	2	2	2	2	2	2
5	5	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	2
4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	4	1	4	4	2	2
3	3	4	2	4	3	2	3
3	3	4	3	3	3	3	3
2	2	4	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	2	3	3	3	3
4	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	3
5	2	1	1	5	5	4	2
3	4	4	2	3	3	3	2
3	3	2	3	3	3	3	3
4	4	3	2	5	4	5	4
3	4	4	2	3	4	3	5

BAGIAN IV – BERKEMBANG DI TEMPAT KERJA

N o.	BDT K1	BDT K2	BDT K3	BDT K4	BDT K5	BDT K6	BDT K7	BDT K8	BDT K9	BDT K10
1	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4
2	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3
5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
9	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
14	3	4	4	3	5	4	4	5	5	5
15	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
20	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
23	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4

N o.	BDT K1	BDT K2	BDT K3	BDT K4	BDT K5	BDT K6	BDT K7	BDT K8	BDT K9	BDT K10
24	3	3	3	3	3	5	5	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
26	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
27	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2
28	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
30	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
32	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4
33	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
36	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
42	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5
43	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4
46	4	5	3	2	3	3	3	4	3	4



LAMPIRAN 3

ANALISIS UJI VALIDITAS

		SDTK 1	SDTK 2	SDTK 3	SDTK 4	SDTK 5	SDTK 6	SDTK 7	SDTK 8	SDTK 9	SDTK 10
SDTK8	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.436** ,002 46	.422** ,003 46	.423** ,003 46	.428** ,003 46	.475** ,001 46	.530** ,000 46	.641** ,000 46	1 ,000 46	.610** ,000 46	,090 ,552 46
SDTK9	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.624** ,000 46	.404** ,005 46	.629** ,000 46	.365* ,012 46	.675** ,000 46	.498** ,000 46	.535** ,000 46	.610** ,000 46	1 ,000 46	,178 ,235 46
SDTK10	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.379** ,009 46	,184 ,221 46	,131 ,387 46	,220 ,141 46	,154 ,307 46	,234 ,118 46	,201 ,181 46	,090 ,552 46	,178 ,235 46	1 ,000 46
SDTK11	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.352* ,016 46	-,094 ,536 46	,100 ,508 46	,195 ,193 46	,226 ,131 46	,045 ,767 46	,159 ,292 46	,126 ,403 46	,156 ,300 46	.732** ,000 46
SDTK12	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.490** ,001 46	,114 ,452 46	,147 ,329 46	,114 ,451 46	,126 ,404 46	,118 ,435 46	,122 ,419 46	,263 ,078 46	.418** ,004 46	.318* ,031 46
SDTK13	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.484** ,001 46	-,033 ,827 46	,253 ,089 46	,147 ,331 46	,039 ,798 46	,155 ,303 46	,181 ,228 46	,227 ,129 46	,245 ,100 46	.603** ,000 46
SDTK14	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.364* ,013 46	,165 ,273 46	.295* ,046 46	,119 ,431 46	,132 ,383 46	,174 ,248 46	.494** ,000 46	.313* ,034 46	,239 ,109 46	.425** ,003 46
SDTK15	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.569** ,000 46	,040 ,790 46	.313* ,034 46	,139 ,357 46	,255 ,087 46	.329* ,026 46	.371* ,011 46	,156 ,301 46	.301* ,042 46	.629** ,000 46

		SDTK 1	SDTK 2	SDTK 3	SDTK 4	SDTK 5	SDTK 6	SDTK 7	SDTK 8	SDTK 9	SDTK 10
SDTK 25	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.529** .000 46	.325* .028 46	.369* .012 46	.135 .370 46	.384** .008 46	.234 .118 46	.283 .057 46	.283 .056 46	.579** .000 46	.484** .001 46
SDTK 26	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.123 .414 46	.066 .663 46	.174 .248 46	.237 .113 46	.160 .287 46	.260 .081 46	.239 .109 46	.191 .205 46	.244 .102 46	.325* .028 46
SDTK 27	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.100 .507 46	-.010 .947 46	.117 .440 46	.024 .872 46	.288 .052 46	.307* .038 46	.289 .052 46	.010 .949 46	.259 .082 46	.283 .057 46
SDTK 28	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.261 .080 46	.269 .070 46	.200 .184 46	.223 .137 46	.301* .042 46	.321* .030 46	.517** .000 46	.384** .008 46	.440** .002 46	.368* .012 46
SDTK 29	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.415** .004 46	.158 .293 46	.250 .094 46	.113 .456 46	.321* .029 46	.369* .012 46	.430** .003 46	.307* .038 46	.527** .000 46	.329* .025 46
SDTK 30	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.440** .002 46	.308* .038 46	.387** .008 46	.259 .083 46	.405** .005 46	.300* .043 46	.541** .000 46	.468** .001 46	.418** .004 46	.343* .020 46
SDTK 31	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.281 .059 46	.310* .036 46	.360* .014 46	.151 .315 46	.177 .240 46	.281 .058 46	.202 .178 46	.009 .953 46	.146 .332 46	.224 .135 46
SDTK 32	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.080 .599 46	.176 .242 46	.417** .004 46	.332* .024 46	.193 .199 46	.263 .077 46	.223 .136 46	.205 .171 46	.247 .098 46	.052 .730 46

		SDTK 11	SDTK 12	SDTK 13	SDTK 14	SDTK 15	SDTK 16	SDTK 17	SDTK 18
SDTK16	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.307* ,038 46	,149 ,324 46	,223 ,136 46	.294* ,047 46	,134 ,375 46	1 46	.490** ,001 46	.386** ,008 46
SDTK17	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.525** ,000 46	.422** ,003 46	.475** ,001 46	.344* ,019 46	.423** ,003 46	.490** ,001 46	1 46	.710** ,000 46
SDTK18	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.427** ,003 46	.514** ,000 46	.513** ,000 46	.454** ,002 46	.551** ,000 46	.386** ,008 46	.710** ,000 46	1 46
SDTK19	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.344* ,019 46	,178 ,237 46	,288 ,052 46	.344* ,019 46	.354* ,016 46	.385** ,008 46	.625** ,000 46	.552** ,000 46
SDTK20	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.452** ,002 46	,261 ,079 46	.341* ,020 46	,180 ,231 46	.311* ,035 46	.342* ,020 46	.609** ,000 46	.589** ,000 46
SDTK21	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.498** ,000 46	,200 ,183 46	.514** ,000 46	.435** ,003 46	.479** ,001 46	,265 ,075 46	.619** ,000 46	.650** ,000 46
SDTK22	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,146 ,331 46	.304* ,040 46	,159 ,292 46	,141 ,351 46	,227 ,128 46	-,060 ,690 46	,163 ,279 46	,185 ,219 46
SDTK23	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,229 ,126 46	.319* ,031 46	,142 ,348 46	,223 ,137 46	,280 ,059 46	,183 ,223 46	.343* ,020 46	,185 ,219 46
SDTK24	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.352* ,016 46	.481** ,001 46	.432** ,003 46	.302* ,041 46	.533** ,000 46	,242 ,105 46	.465** ,001 46	.411** ,005 46

		SDTK27	SDTK28	SDTK29	SDTK30	SDTK31	SDTK32	SDTK33	SDTK34	SDTK35	SDTK
SDTK33	Pearson Correlation	,250	.368*	.520**	.422**	.511**	.524**	1	.654**	.655**	.627**
	Sig. (2-tailed)	,094	,012	,000	,003	,000	,000		,000	,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
SDTK34	Pearson Correlation	.424**	,266	.430**	,179	.528**	.475**	.654**	1	.688**	.585**
	Sig. (2-tailed)	,003	,074	,003	,234	,000	,001	,000		,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
SDTK35	Pearson Correlation	,234	,200	.326*	,181	.396**	.487**	.655**	.688**	1	.448**
	Sig. (2-tailed)	,117	,182	,027	,228	,006	,001	,000	,000		,002
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
SDTK	Pearson Correlation	.452**	.667**	.738**	.708**	.496**	.375*	.627**	.585**	.448**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,010	,000	,000	,002	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	KK16	KK17	KK
KK4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.482* ,001 46	.305* ,039 46	.439* ,002 46	1 ,000 46	.619* ,000 46	.626* ,000 46	.356* ,015 46	.370* ,011 46	,285 ,055 46	.306* ,038 46	,276 ,063 46	,150 ,320 46	,177 ,240 46	.469* ,001 46	.365* ,013 46	,136 ,367 46	,252 ,092 46	.570* ,000 46
KK5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.624* ,000 46	.451* ,002 46	.527* ,000 46	.619* ,000 46	1 ,001 46	.478* ,001 46	.611* ,000 46	.679* ,000 46	.423* ,003 46	.570* ,000 46	.574* ,000 46	,193 ,198 46	,171 ,256 46	.506* ,000 46	.485* ,001 46	,237 ,113 46	,183 ,223 46	.719* ,000 46
KK6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.406* ,005 46	.366* ,012 46	,245 ,100 46	.626* ,000 46	.478* ,001 46	1 ,043 46	.300* ,008 46	.387* ,008 46	.395* ,007 46	,258 ,084 46	,270 ,070 46	,195 ,193 46	,202 ,177 46	,149 ,324 46	,195 ,193 46	-,083 ,583 46	,087 ,566 46	.474* ,001 46
KK7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.500* ,000 46	,258 ,083 46	,182 ,227 46	.356* ,015 46	.611* ,000 46	.300* ,043 46	1 ,000 46	.773* ,000 46	.809* ,000 46	.867* ,000 46	.629* ,000 46	,086 ,570 46	,291* ,050 46	.541* ,000 46	.555* ,000 46	.503* ,000 46	.334* ,023 46	.760* ,000 46
KK8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.558* ,000 46	.382* ,009 46	.405* ,005 46	.370* ,011 46	.679* ,000 46	.387* ,008 46	.773* ,000 46	1 ,000 46	.678* ,000 46	.741* ,000 46	.615* ,000 46	,161 ,284 46	,219 ,144 46	.562* ,000 46	.654* ,000 46	.351* ,017 46	,250 ,094 46	.769* ,000 46

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	KK16	KK17	KK
KK14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.483* ,001 46	,284 ,055 46	,256 ,086 46	.469* ,001 46	.506* ,000 46	,149 ,324 46	.541* ,000 46	.562* ,000 46	.367* ,012 46	.541* ,000 46	.428* ,003 46	.418* ,004 46	.385* ,008 46	1 ,000 46	.859* ,000 46	.645* ,000 46	.474* ,001 46	.752* ,000 46
KK15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.503* ,000 46	.408* ,005 46	,277 ,062 46	.365* ,013 46	.485* ,001 46	,195 ,193 46	.555* ,000 46	.654* ,000 46	.492* ,001 46	.591* ,000 46	.469* ,001 46	.394* ,007 46	.347* ,018 46	.859* ,000 46	1 ,000 46	.682* ,000 46	.482* ,001 46	.786* ,000 46
KK16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,268 ,071 46	,199 ,184 46	,185 ,219 46	,136 ,367 46	,237 ,113 46	-,083 ,583 46	.503* ,000 46	.351* ,017 46	.464* ,001 46	.511* ,000 46	.379* ,009 46	.365* ,013 46	.596* ,000 46	.645* ,000 46	.682* ,000 46	1 ,000 46	.503* ,000 46	.644* ,000 46
KK17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,043 ,777 46	.404* ,005 46	,200 ,182 46	,252 ,092 46	,183 ,223 46	,087 ,566 46	.334* ,023 46	,250 ,094 46	.375* ,010 46	.374* ,010 46	.418* ,004 46	.431* ,003 46	.509* ,000 46	.474* ,001 46	.482* ,001 46	.503* ,000 46	1 ,000 46	.589* ,000 46
KK	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.614* ,000 46	.634* ,000 46	.498* ,000 46	.570* ,000 46	.719* ,000 46	.474* ,001 46	.760* ,000 46	.769* ,000 46	.699* ,000 46	.760* ,000 46	.746* ,000 46	.537* ,000 46	.613* ,000 46	.752* ,000 46	.786* ,000 46	.644* ,000 46	.589* ,000 46	1 46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		BDTK1	BDTK2	BDTK3	BDTK4	BDTK5	BDTK6	BDTK7	BDTK8	BDTK9	BDTK10	BDTK
BDTK6	Pearson Correlation	.379**	.388**	.425**	.174	.305*	1	.757**	.510**	.479**	.425**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.009	.008	.003	.249	.039		.000	.000	.001	.003	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BDTK7	Pearson Correlation	.421**	.470**	.474**	.203	.410**	.757**	1	.482**	.451**	.507**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.001	.176	.005	.000		.001	.002	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BDTK8	Pearson Correlation	.338*	.489**	.387**	.241	.396**	.510**	.482**	1	.670**	.598**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.022	.001	.008	.106	.007	.000	.001		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BDTK9	Pearson Correlation	.338*	.364*	.406**	.299*	.375*	.479**	.451**	.670**	1	.713**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.021	.013	.005	.043	.010	.001	.002	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BDTK10	Pearson Correlation	.353*	.514**	.362*	.029	.377**	.425**	.507**	.598**	.713**	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.013	.851	.010	.003	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BDTK	Pearson Correlation	.792**	.839**	.869**	.585**	.768**	.665**	.711**	.688**	.677**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

/VARIABLES=SDTK1 SDTK2 SDTK3 SDTK4 SDTK5 SDTK6 SDTK7 SDTK8 SDTK9 SDTK10
SDTK11 SDTK12 SDTK13
SDTK14 SDTK15 SDTK16 SDTK17 SDTK18 SDTK19 SDTK20 SDTK21 SDTK22 SDTK23
SDTK24 SDTK25 SDTK26 SDTK27
SDTK28 SDTK29 SDTK30 SDTK31 SDTK32 SDTK33 SDTK34 SDTK35
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	35

RELIABILITY

/VARIABLES=KK1 KK2 KK3 KK4 KK5 KK6 KK7 KK8 KK9 KK10 KK11 KK12 KK13 KK14
KK15 KK16 KK17
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	17

RELIABILITY

/VARIABLES=BDTK1 BDTK2 BDTK3 BDTK4 BDTK5 BDTK6 BDTK7 BDTK8 BDTK9
BDTK10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	10





LAMPIRAN 5

ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

PROFIL RESPONDEN

FREQUENCIES

VARIABLES=Jenis_Kelamin Usia Pendidikan_Terakhir Divisi Lama_Bekerja
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Statistics

		Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan_Terakhir	Divisi	Lama_Bekerja
N	Valid	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	29	63.0	63.0	63.0
	Wanita	17	37.0	37.0	100.0
Total		46	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20th	3	6.5	6.5	6.5
	21 - 30th	23	50.0	50.0	56.5
	31 - 40th	12	26.1	26.1	82.6
	> 41th	8	17.4	17.4	100.0
Total		46	100.0	100.0	

Pendidikan_Terakhir

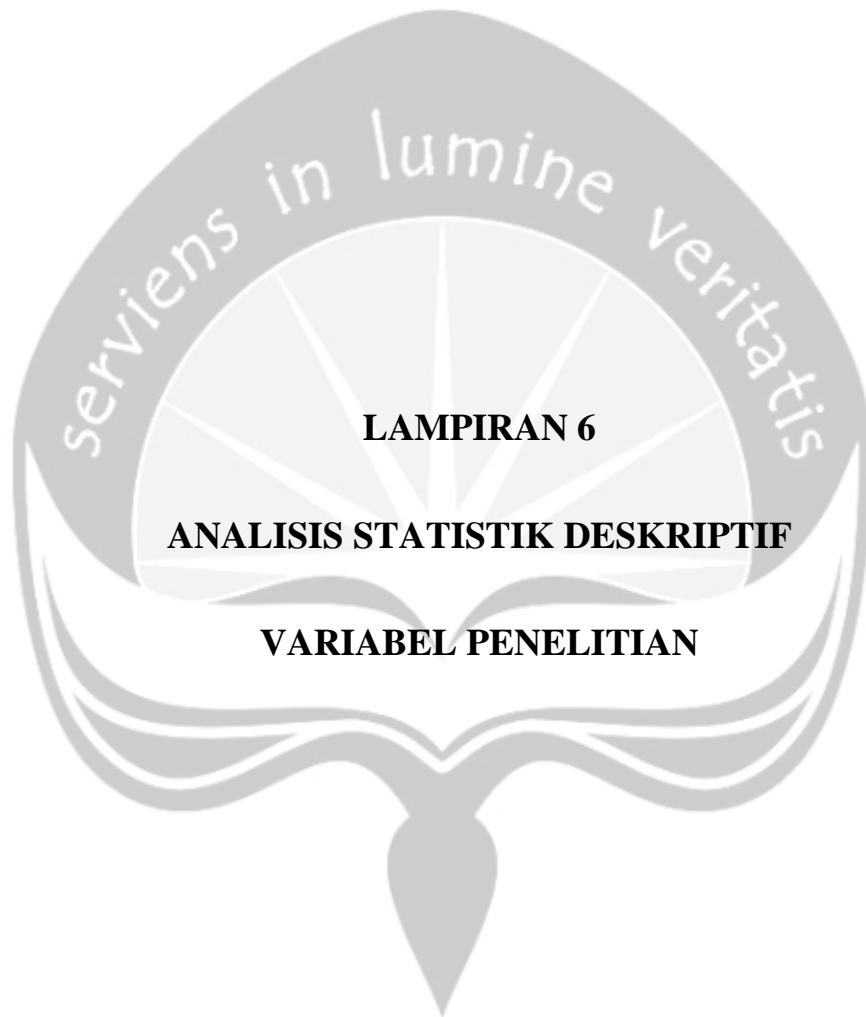
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	24	52.2	52.2	52.2
	D3	9	19.6	19.6	71.7
	D4/S1	13	28.3	28.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Divisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Petugas Dinas Lapangan	28	60.9	60.9	60.9
	Debt Collector	2	4.3	4.3	65.2
	Marketing	1	2.2	2.2	67.4
	Administrasi	2	4.3	4.3	71.7
	Bagian Simpanan	5	10.9	10.9	82.6
	Teller	6	13.0	13.0	95.7
	Accounting	1	2.2	2.2	97.8
	Kepala Kantor	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3th	18	39.1	39.1	39.1
	4 - 5th	4	8.7	8.7	47.8
	> 5th	24	52.2	52.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	



LAMPIRAN 6

ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

VARIABEL PENELITIAN

DESCRIPTIVES VARIABLES=SDTK1 SDTK2 SDTK3 SDTK4 SDTK5 SDTK6 SDTK7 SDTK8
SDTK9 SDTK10 SDTK11 SDTK12

SDTK13 SDTK14 SDTK15 SDTK16 SDTK17 SDTK18 SDTK19 SDTK20 SDTK21 SDTK22
SDTK23 SDTK24 SDTK25 SDTK26

SDTK27 SDTK28 SDTK29 SDTK30 SDTK31 SDTK32 SDTK33 SDTK34 SDTK35 SDTK
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SDTK1	46	2,00	5,00	3,7391	,64755
SDTK2	46	2,00	5,00	3,4565	,68982
SDTK3	46	3,00	5,00	3,8261	,67674
SDTK4	46	2,00	5,00	3,7826	,75757
SDTK5	46	2,00	5,00	3,8478	,84241
SDTK6	46	3,00	5,00	4,0435	,63093
SDTK7	46	2,00	5,00	3,9130	,78390
SDTK8	46	2,00	5,00	3,7174	,83435
SDTK9	46	2,00	5,00	3,8043	,80608
SDTK10	46	2,00	5,00	3,7174	,68841
SDTK11	46	2,00	5,00	3,6087	,61385
SDTK12	46	2,00	5,00	3,7826	,72765
SDTK13	46	3,00	5,00	3,6957	,59140
SDTK14	46	2,00	5,00	3,7826	,69644
SDTK15	46	2,00	5,00	3,9130	,66084
SDTK16	46	2,00	5,00	3,4348	,68806
SDTK17	46	2,00	5,00	3,8043	,65386
SDTK18	46	2,00	5,00	3,8913	,76676
SDTK19	46	2,00	5,00	3,8696	,80578
SDTK20	46	3,00	5,00	3,5870	,68560
SDTK21	46	3,00	5,00	3,7609	,70505
SDTK22	46	2,00	5,00	3,7174	,71997
SDTK23	46	2,00	5,00	3,3043	,86589
SDTK24	46	2,00	5,00	3,6522	,79491
SDTK25	46	2,00	5,00	3,7174	,68841

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SDTK26	46	2,00	5,00	3,4565	,68982
SDTK27	46	1,00	5,00	3,8696	,83290
SDTK28	46	2,00	5,00	3,5000	,65828
SDTK29	46	2,00	5,00	3,5870	,74762
SDTK30	46	2,00	5,00	3,4348	,71963
SDTK31	46	1,00	5,00	3,8696	,90942
SDTK32	46	2,00	5,00	3,5435	,65681
SDTK33	46	2,00	5,00	3,7174	,77926
SDTK34	46	3,00	5,00	3,8478	,69817
SDTK35	46	3,00	5,00	3,6522	,67387
SDTK	46	2,74	4,86	3,7100	,41990
Valid N (listwise)	46				

DESCRIPTIVES

VARIABLES=KK1 KK2 KK3 KK4 KK5 KK6 KK7 KK8 KK9 KK10 KK11 KK12 KK13 KK14
KK15 KK16 KK17

KK

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	46	2,00	5,00	3,5870	,77678
KK2	46	1,00	5,00	3,5435	,78050
KK3	46	2,00	5,00	3,4130	,68560
KK4	46	2,00	5,00	3,4783	,65791
KK5	46	2,00	5,00	3,5435	,65681
KK6	46	2,00	5,00	3,4783	,78143
KK7	46	2,00	5,00	3,7174	,77926
KK8	46	2,00	5,00	3,7174	,75020
KK9	46	2,00	5,00	3,6739	,73195
KK10	46	2,00	5,00	3,7391	,74341
KK11	46	2,00	5,00	3,7609	,76550

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK12	46	1,00	5,00	3,6522	,82239
KK13	46	1,00	5,00	3,0652	1,06254
KK14	46	2,00	5,00	3,7174	,80727
KK15	46	2,00	5,00	3,7609	,76550
KK16	46	2,00	5,00	3,4783	,86253
KK17	46	2,00	5,00	3,2826	,91075
KK	46	2,65	5,00	3,5659	,51412
Valid N (listwise)	46				

DESCRIPTIVES
 VARIABLES=BDTK1 BDTK2 BDTK3 BDTK4 BDTK5 BDTK6 BDTK7 BDTK8 BDTK9 BDTK10
 BDTK
 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BDTK1	46	3.00	5.00	3.8913	.70642
BDTK2	46	2.00	5.00	3.8913	.76676
BDTK3	46	3.00	5.00	3.8696	.68666
BDTK4	46	2.00	5.00	3.6304	.79885
BDTK5	46	3.00	5.00	3.7391	.74341
BDTK6	46	2.00	5.00	3.8043	.74891
BDTK7	46	3.00	5.00	3.8913	.70642
BDTK8	46	3.00	5.00	3.8043	.65386
BDTK9	46	3.00	5.00	4.0000	.55777
BDTK10	46	2.00	5.00	3.9783	.61424
BDTK	46	3.00	5.00	3.8500	.50629
Valid N (listwise)	46				

DESCRIPTIVES VARIABLES=Spiritualitas_di_Tempat_Kerja Keterikatan_Kerja
Berkembang_di_Tempat_Kerja
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Spiritualitas_di_Tempat_Kerja	46	2.74	4.86	3.7100	.41990
Keterikatan_Kerja	46	2.65	5.00	3.5659	.51412
Berkembang_di_Tempat_Kerja	46	3.00	5.00	3.8500	.50629
Valid N (listwise)	46				



LAMPIRAN 7

ANALISIS UJI REGRESI

REGRESSION
 /MISSING LISTWISE
 /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
 /NOORIGIN
 /DEPENDENT KK
 /METHOD=ENTER SDTK.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	SDTK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.738 ^a	.545	.534	5.96566

a. Predictors: (Constant), SDTK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1873.034	1	1873.034	52.629	.000 ^b
	Residual	1565.922	44	35.589		
	Total	3438.957	45			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), SDTK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.614	7.905		.457	.650
	SDTK	.439	.061	.738	7.255	.000

a. Dependent Variable: KK

REGRESSION

/MISSING LISTWISE
 /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
 /NOORIGIN
 /DEPENDENT BDTK
 /METHOD=ENTER SDTK.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	SDTK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: BDTK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.567 ^a	.322	.306	4.21677

a. Predictors: (Constant), SDTK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	371.130	1	371.130	20.872	.000 ^b
	Residual	782.370	44	17.781		
	Total	1153.500	45			

a. Dependent Variable: BDTK

b. Predictors: (Constant), SDTK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.130	5.588		2.350	.023
	SDTK	.195	.043	.567	4.569	.000

a. Dependent Variable: BDTK



LAMPIRAN 8

SURAT KETERANGAN



**KOPERASI SIMPAN PINJAM
"SETIA KAWAN"**

Badan Hukum No. 04 / BH / KWK - 12 / XI / 1994
Alamat : Jl. Prambanan - Piyungan Km.1 Sleman Yogyakarta 55572
Telp / Fax (0274) 497847 Email : ksp_setiakawan@yahoo.com



Sleman, 15 Januari 2020

Nomor : 01/ KSP.SK / I / 2020
Lampiran : -
Perihal : Pelaksanaan Penelitian / Pengumpulan Data Untuk Tugas Akhir

**SURAT KETERANGAN
PENELITIAN / PENGUMPULAN DATA UNTUK SKRIPSI
DI KSP "SETIA KAWAN"**

NAMA : DEFTI AYUNINGSIH
NIM : 150322217
FAKULTAS : BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS : ATMA JAYA YOGYAKARTA

Menyatakan bahwa nama mahasiswa tersebut di atas sudah melakukan **PENELITIAN / PENGUMPULAN DATA UNTUK SKRIPSI** di KSP "Setia Kawan" dari tanggal **15 Oktober 2019 s/d 17 Oktober 2019**, semoga Penelitian di tempat kami bisa bermanfaat dan dapat diterapkan di dunia kerja.

Demikian surat keterangan ini semoga dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Hormat Kami

Ketua

KSP "Setia Kawan"



Thomas Edi Susilo, Spd.T